

# HR POLICY

## นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



to The Next Chapter of HR

**Unlock Human capital** by Creating a harmonious employee experience synergy for maximum productivity.  
**ก้าวสู่บทใหม่ของงานทรัพยากรบุคคล : ปลดล็อกศักยภาพทุนมนุษย์**  
 ด้วยการสร้างประสบการณ์การทำงานที่ลงตัว เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ  
 สร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีคุณธรรมและคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน เพื่อสนับสนุนทิศทางการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ที่มุ่งสู่การเป็นองค์กรด้านพลังงานอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าประสงค์ในการเป็นผู้นำการให้บริการจำหน่ายไฟฟ้าด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และทุนมนุษย์ รวมถึงสอดคล้องตามนโยบายของผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่มุ่งเน้นการส่งเสริมบุคลากรให้มีทักษะ (V2: People Empowering) ในการทำงานด้านดิจิทัล เพิ่มทักษะด้วยการ Reskill/Upskill/Newskill/OJT และสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องผ่านแนวทางในการพัฒนาคน (Human Move)

โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์หลักด้านทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- L Lead to Employer of Choice**  
 เป็นองค์กรที่คนเก่งอยากร่วมงานด้วย
  - ปรับภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นที่ดึงดูดของผู้สมัครที่มีความสามารถสูง เพื่อรองรับการขยายธุรกิจใหม่
- E Enhance Employee Profession Experience**  
 สร้างความเป็นมืออาชีพในการทำงานให้แก่บุคลากร
  - กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และออกแบบความก้าวหน้าในงาน เพื่อช่วยสนับสนุนดูแลบุคลากรทั้งกลุ่มใหม่และกลุ่มเดิมให้คงอยู่กับ กฟภ. และมีความอยากทุ่มเททำงานอย่างเต็มความสามารถ
- A Anchor a Self-Directed Learning Culture**  
 สร้างวัฒนธรรมที่สนับสนุนให้บุคลากรสามารถเข้าสู่การเรียนรู้ด้วยตนเอง
  - ปรับรูปแบบการพัฒนาบุคลากรให้สามารถเข้าถึงองค์ความรู้ที่ง่ายขึ้น และจัดการระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารสามารถกำกับติดตามผู้ใต้บังคับบัญชา และสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ
- D Dynamize Employee Motivation & Inspiration**  
 จูงใจให้บุคลากรอยากทำงานอย่างเต็มศักยภาพ
  - ปรับรูปแบบการจูงใจให้บุคลากรอยากทำงานอย่างเต็มศักยภาพ โดยเข้าใจความต้องการของบุคลากรแต่ละกลุ่มที่มีความแตกต่างกัน
- E Elevate Agile HR Practice**  
 ปรับระบบงาน HR ให้มีความยืดหยุ่นรับการเปลี่ยนแปลง
  - ดำเนินงานในลักษณะ Agile เพื่อตอบสนองความต้องการของบุคลากรที่มีความหลากหลายในทุกมิติ
- R Retain Organization Alignment**  
 พัฒนางาน HR ให้สอดคล้องการพัฒนาองค์กร
  - พัฒนาระบบงานทรัพยากรบุคคลและระบบงานภายใน เพื่อให้เกิดความยั่งยืนและสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันกับวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และวัฒนธรรมองค์กร

ประกาศ ณ วันที่

(นายมงคล ตรีกิจจานนท์)  
 ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค