

การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร

สรุปสาระสำคัญของระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ). พ.ศ. 2568 ว่าด้วยการปรับปรุงอัตราเงินเดือนแรกบรรจุให้สอดคล้องกับภาระงานและมาตรฐานรัฐวิสาหกิจसारณูปโภค โดยครอบคลุมทั้งพนักงานประจำและลูกจ้างรายเดือน

หลักเกณฑ์การจ้างงานและระยะเวลาทดลองงาน



**มีผลบังคับใช้
1 พฤษภาคม 2568**

เริ่มใช้แทนระเบียบฉบับเดิมปี 2560
เพื่อให้ทันสมัยต่อสภาวะการณ
ปัจจุบัน



**ระยะเวลาทดลองงาน
ไม่น้อยกว่า 3 เดือน**

ต้องทดลองงานอย่างน้อย 3 เดือน
ก่อนได้รับพิจารณาบรรจุเป็นพนักงาน
ประจำ

มาตรฐานการกำหนดอัตราเงินเดือน



**อัตราจ้างตามวุฒิ
และความรับผิดชอบ**

เงินเดือนพนักงานและลูกจ้างรายเดือนจะกำหนด
ตามวุฒิการศึกษาและระดับตำแหน่งที่บรรจุ



การอ้างอิงเกณฑ์ ก.พ.

หากวุฒิใดไม่ได้ระบุไว้ ให้เทียบเท่ากับอัตรา
เงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือน



สิทธิประโยชน์ช่วงทดลองงาน

พนักงานระหว่างทดลองงานจะได้รับอัตราจ้าง
เท่ากับอัตราแรกบรรจุตามวุฒิ



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ว่าด้วยอัตราแรกบรรจุนักงาน และอัตราค่าจ้างลูกจ้างรายเดือน

พ.ศ. 2568

.....

ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 อนุมัติให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปรับปรุงอัตราแรกบรรจุนักงาน และอัตราค่าจ้างลูกจ้างรายเดือน เพื่อให้สอดคล้องกับภาระงาน เท่าเทียมกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ประกอบกิจการสาธารณูปโภคเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 (2) แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503 และอำนาจตามความในข้อ 11 ของข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยอัตราแรกบรรจุนักงาน และอัตราค่าจ้างลูกจ้างรายเดือน พ.ศ. 2568”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2568 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยอัตราแรกบรรจุนักงาน และอัตราค่าจ้างลูกจ้างรายเดือน พ.ศ. 2560 ประกาศ ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2560 โดยมีบัญชีแนบท้ายดังนี้

3.1 บัญชีอัตราเงินเดือนและระดับตำแหน่งแรกบรรจุ ตามคุณสมบัติของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

3.2 บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างรายเดือน

ข้อ 4 บรรดาระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ คำสั่ง หรือหนังสืออื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 5 การใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือมีความจำเป็นต้องใช้ระเบียบนี้ในเรื่องใดเพื่อประโยชน์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ขอความเห็นชอบจากผู้ว่าการเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ 6 ในระเบียบนี้

6.1 “พนักงาน” หมายความว่า พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหน้าที่เป็นพนักงานประจำ

6.2 “ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามสัญญาจ้างแรงงาน เพื่อรับค่าจ้างเป็นรายเดือนหรือรายวัน โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างคราวละ 1 ปี หรือ 2 ปี แต่ไม่รวมถึงผู้รับจ้างตามสัญญาจ้างทำของ และผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง

ข้อ 7 ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้เข้าปฏิบัติงานในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกคุณวุฒิและทุกตำแหน่ง ต้องทดลองปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 3 เดือน จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำ (ยกเว้นผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรจากโรงเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน) โดยเมื่อทดลองปฏิบัติงานครบ 3 เดือนแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเสนอขออนุมัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

-2-

7.1 ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งหน้าที่ที่ทดลองปฏิบัติงานนั้นในวันถัดจากวันทดลองปฏิบัติงานครบ 3 เดือน ในกรณีที่พิจารณาเห็นว่าพนักงานผู้นั้นสามารถปฏิบัติงานให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้

7.2 ขออนุมัติเลิกจ้างโดยเร็ว มิให้ทดลองปฏิบัติงานเกิน 119 วัน ในกรณีที่พิจารณาเห็นว่าพนักงานผู้นั้นไม่สามารถปฏิบัติงานให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ หรือมีความประพฤติไม่เหมาะสม

ข้อ 8 พนักงานที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงานให้ได้รับอัตราค่าจ้างเป็นรายเดือนเท่ากับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิและตามตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในบัญชีอัตราเงินเดือนและระดับตำแหน่งแรกบรรจุแนบท้ายระเบียบ

ข้อ 9 ให้พนักงานได้รับอัตราเงินเดือนและระดับตำแหน่งแรกบรรจุตามคุณวุฒิ และตามตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินเดือนและระดับตำแหน่งแรกบรรจุแนบท้ายระเบียบ

สำหรับคุณวุฒิอื่นๆ ที่มีได้กำหนดอัตราเงินเดือนและระดับตำแหน่งแรกบรรจุไว้ในบัญชีอัตราเงินเดือนและระดับตำแหน่งแรกบรรจุข้างต้น ให้กองบริหารระบบทรัพยากรบุคคลเป็นผู้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

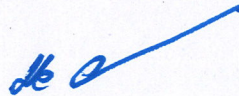
9.1 การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุให้สอบถาม ก.พ. ว่า คุณวุฒิดังกล่าว หากบรรจุเข้ารับราชการจะบรรจุในอัตราเงินเดือนเท่าใด แล้วนำอัตราเงินเดือนของราชนาการนั้นมาเทียบเป็นอัตราเงินเดือนของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

9.2 การกำหนดระดับตำแหน่งแรกบรรจุให้นำอัตราเงินเดือนที่พิจารณาได้ตามข้อ 9.1 มาเทียบอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิ (บัญชีอัตราเงินเดือนและระดับตำแหน่งแรกบรรจุแนบท้ายระเบียบ) หากอัตราเงินเดือนนั้นตรงกับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิใด ให้บรรจุลงในระดับตำแหน่งแรกบรรจุของคุณวุฒินั้น แต่หากอัตราเงินเดือนนั้น อยู่ในระหว่างเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิหนึ่งกับอีกคุณวุฒิหนึ่งให้บรรจุลงในระดับตำแหน่งแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ต่ำกว่า

ข้อ 10 การจ้างและบรรจุพนักงานตามอัตรากำลังสำหรับผู้มีประสบการณ์ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ้างและบรรจุผู้มีประสบการณ์ ที่มีผลบังคับใช้อยู่ในขณะนั้น

ข้อ 11 อัตราแรกบรรจุพนักงาน และอัตราค่าจ้างลูกจ้างรายเดือนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ใช้ตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 18 ธันวาคม 2568



(นายมงคล ตริกิจจานนท์)

ผู้ว่าการ



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

เพื่อให้การเลื่อนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีความเหมาะสม โปร่งใส เป็นธรรม สอดคล้องกับการบริหารภายใต้หลักธรรมาภิบาล อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๔ การแต่งตั้ง หมายถึง การแต่งตั้งพนักงานเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ ทั้งในตำแหน่งผู้บังคับบัญชา, นักวิชาการ, พนักงานวิชาชีพ หรือ กลุ่มงานทั่วไป

ทั้งนี้ ให้รวมถึงกรณีที่มีระดับตำแหน่งสูงขึ้นกว่าตำแหน่งเดิม หรือ เทียบเท่า ในระดับตำแหน่งเดิม

ข้อ ๕ การแต่งตั้งพนักงาน ให้แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๕.๑ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชา ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยหัวหน้าแผนกขึ้นไป และผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒-๑๓

๕.๒ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง กลุ่มงานทั่วไป/พนักงานวิชาชีพ/นักวิชาการ/ผู้ชำนาญการ/เลขานุการ

ข้อ ๖ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชา ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยหัวหน้าแผนกขึ้นไปและผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒-๑๓ มีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังต่อไปนี้

๖.๑ มีคุณสมบัติถูกต้องตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้

๖.๒ มีผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าดีมาก (๔.๐๐)

๖.๓ มีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)

๖.๔ มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต้นของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยยึดถือตามคำสั่ง หรือ ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่อง อัตราเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ประกาศใช้ในปัจจุบัน

๖.๕ ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา จะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย กรณีกล่าวหาว่า ตักเตือน ยังสามารถแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่งได้

๖.๖ มีกรอบอัตรากำลังรองรับตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้

หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ให้คำนึงถึงข้อมูลต่อไปนี้ มีความรู้ความสามารถเป็นไปตามที่องค์กรคาดหวังเทียบกับตำแหน่งงานที่จะแต่งตั้ง , ผ่านระบบสั่งสมประสบการณ์จากการหมุนเวียนงาน (Job Rotation) , ประวัติการได้รับรางวัลพนักงานดีเด่น

หรือรางวัลอื่นๆจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์, มีแนวทาง/แผนงาน/วิธีการพัฒนางานในส่วนงานที่รับผิดชอบ

ข้อ ๗ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง กลุ่มงานทั่วไป/พนักงานวิชาชีพ/นักวิชาการ/ผู้ชำนาญการ/เลขานุการ มีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังต่อไปนี้

๗.๑ มีคุณสมบัติถูกต้องตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้

๗.๒ มีผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา อยู่ในเกณฑ์ดีขึ้นไป (๓.๐๐)

๗.๓ มีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)

๗.๔ มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต้นของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยยึดถือตามคำสั่ง หรือระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่อง อัตราเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ประกาศใช้ในปัจจุบัน

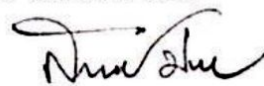
๗.๕ ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา จะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย กรณีว่ากล่าวตักเตือน ยังสามารถแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่งได้

๗.๖ มีกรอบอัตราคำสั่งรองรับตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้

หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ให้คำนึงถึงข้อมูลต่อไปนี้ มีความรู้ความสามารถเป็นไปตามที่องค์กรคาดหวังเทียบกับตำแหน่งงานที่จะแต่งตั้ง , ผ่านระบบส่งเสริมประสิทธิภาพจากการหมุนเวียนงาน (Job Rotation) , ประวัติการได้รับรางวัลพนักงานดีเด่นหรือรางวัลอื่นๆจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

ข้อ ๘ ให้ ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล รักษาและปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบฉบับนี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งและไม่สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ระเบียบฉบับนี้กำหนดไว้ทุกประการ ให้ ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล พิจารณาและนำเสนอ ผู้ว่าการ เพื่อวินิจฉัยสั่งการ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒



(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

ผู้ว่าการ