

ตารางสรุปแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568



ตารางสรุปแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568

ตาม Core Competency, Managerial Competency, Functional Competency ยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงานต่างๆ ข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์ ทักษะการเรียนรู้ และความร่วมมือทางวิชาการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน)	จำนวน รุ่น	จำนวนคน ต่อรุ่น	จำนวน คน ทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่จัด	OWNER	ที่มาของหลักสูตร
1) ด้านการจัดการ										
1	การวิเคราะห์โครงการด้านการเงินและเศรษฐศาสตร์เชิงลึก	วศก. และพนักงานจาก กคก.	1	1	15	15		กพค.	ผวร.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
2	การออกแบบสำนักงานยุคใหม่ เพื่อสภาพแวดล้อมที่ดี (Workplace Environment)	สณ. / วศก. / พชง. จาก ผยธ. และ กรย. ทั้ง 12 เขต	3	1	30	30		ศฝฟ.	กบย. ผยธ.	ข้อสั่งการคณะกรรมการ กฟผ./ผวก.
3	การพิจารณารายละเอียดทางเทคนิคสำหรับการจัดซื้อ	พนักงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ ทั้ง 12 เขต	2	2	60	120		ศฝฟ.	กวค. ผวค.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
4	Workshop การปรับปรุง แก๊ซ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับ หม้อแปลงระบบจำหน่ายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ครั้งที่ 2)	คณะทำงานปรับปรุง แก๊ซ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ เกี่ยวกับหม้อแปลงระบบจำหน่ายของ กฟผ. ทั้ง 12 เขต	5	1	43	43		กฝช.	ผมจ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
5	Workshop สรุปการปรับปรุง แก๊ซ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับ หม้อแปลงระบบจำหน่ายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ครั้งที่ 3)	คณะทำงานปรับปรุง แก๊ซ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ เกี่ยวกับหม้อแปลงระบบจำหน่ายของ กฟผ. ทั้ง 12 เขต	5	1	43	43		กฝช.	ผมจ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
6	Global Internal Audit Standard	ผู้บริหารหน่วยตรวจสอบภายใน และผู้ตรวจสอบ ภายใน	1	1	115	115		กพค.	กวพ. ผกพ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
7	ESG internal audit	ผู้บริหารหน่วยตรวจสอบภายใน และผู้ตรวจสอบ ภายใน	1	1	115	115		กพค.	กวพ. ผกพ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
8	ยุทธศาสตร์และการเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงของ อุตสาหกรรมพลังงานไฟฟ้าในอนาคต	ผู้บริหารหน่วยตรวจสอบภายใน และผู้ตรวจสอบ ภายใน	2	1	140	140		กพค.	กวพ. ผกพ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
9	สรุปประเด็นคม นำเสนอไว เปลี่ยนยากเป็นง่ายสไตล์ one page	ผู้ที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการตรวจสอบ และผู้แทนที่เกี่ยวข้อง	1	1	30	30		กพค.	กวพ. ผกพ.	Competency
10	การพัฒนาบุคลากรผู้ตรวจสอบภายในสำหรับการเป็นที่ปรึกษา	ผู้ที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการตรวจสอบ และผู้แทนที่เกี่ยวข้อง	3	1	15	15		กพค.	กวพ. ผกพ.	Competency
11	Effective Data Storytelling	ผู้บริหาร และ นคก. ของ สดก. ที่เข้าร่วมคณะทำงาน Internal Audit Software Development Team : ISD Team	1	2	4	7		กพค.	กตณ.1 ผตอ.	Competency
12	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อทบทวนและจัดทำแผน ยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ กฟผ. ผู้บริหารระดับสูง และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2	1	150	150		กพค.	กยอ. ผนย.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
13	การถ่ายทอดกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้บริหารและพนักงานในสังกัดสำนักงานใหญ่และ ส่วนภูมิภาค	2	1	1,140	1,140		กพค.	กยอ. ผนย.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
14	การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร ประจำปี 2569	ผู้บริหารระดับสูง พนักงานระดับผู้บริหาร พนักงาน ระดับปฏิบัติการ	3	1	130	130		กพค.	กบง. ผลส.	Competency

ตารางสรุปแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568

ตาม Core Competency, Managerial Competency, Functional Competency ยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงานต่างๆ ข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์ ทักษะการศึกษา และความร่วมมือทางวิชาการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน)	จำนวน รุ่น	จำนวนคน ต่อรุ่น	จำนวน คน ทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่จัด	OWNER	ที่มาของหลักสูตร
15	การออกแบบระบบงาน (Work System) ตามสถาปัตยกรรมธุรกิจ (BA)	ผู้บริหาร พนักงาน ฝพป. ที่รับผิดชอบการจัดทำ สถาปัตยกรรมธุรกิจ (Business Architecture: BA) และพนักงานจากสายงาน/สำนัก ที่เกี่ยวข้อง	3	1	60	60		กพค.	กนอ. ฝพป.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
16	การบริหารจัดการยานพาหนะให้เป็นไปตามระเบียบของ กฟผ.	ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง จาก สนย. และ กฟผ. (12 เขต)	2	1	90	90		กพค.	กกร. ฝลส.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, ข้อสั่งการคณะกรรมการ กฟผ./ผวก. , Voice of Customer (VOC)
17	พัฒนาทักษะการสื่อสาร บุคลิกภาพ สังคม และอารมณ์ เพื่อความสำเร็จในการทำงาน	ผู้ปฏิบัติงานในการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย จากทุกสายงาน/สำนักรับผิดชอบ สนย. และส่วนภูมิภาค และพนักงาน จาก กยส.	2	1	50	50		กพค.	กยส. ฝบย.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
18	เตรียมความพร้อมทักษะการบริหารของหัวหน้าแผนกและผู้ช่วย หัวหน้าแผนกบริการลูกค้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา (ขนาด S M L)	หม. และ ขม. แผนกบริการลูกค้าของการไฟฟ้าส่วน ภูมิภาค (ขนาด S M L)	5	1	60	60		กพค.	กคป. ฝพป.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
19	การบริหารความเสี่ยงด้าน ESG สู่ความยั่งยืน ของ PEA	ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องด้าน ESG ตั้งแต่ระดับ อก. ขึ้นไป (เฉพาะ สนย.) และพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง จาก กฟผ. และ สนย.	1.5	1	90	90		กพค.	กทท. ฝลส.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
20	การอบรมความตระหนัก ความรู้และความเข้าใจในการบริหาร ความเสี่ยงสำหรับผู้บริหารและพนักงาน	พนักงานเข้าใหม่ และพนักงานทุกระดับของ สำนักงานใหญ่	1	1	1,387	1,387		กพค.	กบง. ฝลส.	Competency
21	Introduction to PEA BCMS	ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	27,000	27,000		กพค.	กบง. ฝลส.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
22	การฝึกซ้อมแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP)	เลขานุการคณะทำงาน BCM สำนักงานใหญ่ กฟผ. กฟผ. ชั้น L / M	1	1	222	222		กพค.	กบง. ฝลส.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
23	Implementation and Internal Audit PEA BCMS	ผู้ตรวจประเมินภายในระบบ PEA BCMS สังกัด สนย. กฟผ. กฟผ. ชั้น 1 - ชั้น 3	3	4	65	260		กพค.	กบง. ฝลส.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
24	พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการด้านข้อมูล ข่าวสารของ กฟผ. ผู้บริหารและพนักงาน กสภ. และ ฝบย. และผู้ปฏิบัติงานด้าน พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ กฟผ. ที่เกี่ยวข้องจาก กฟผ. กฟผ. และ สนย.	2	1	311	311		กพค.	กสภ. ฝบย.	กฎหมายกำหนด

ตารางสรุปแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568
ตาม Core Competency, Managerial Competency, Functional Competency ยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงานต่างๆ ข้อกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ ทุนการศึกษา และความร่วมมือทางวิชาการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน)	จำนวน รุ่น	จำนวนคน ต่อรุ่น	จำนวน คน ทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่จัด	OWNER	ที่มาของหลักสูตร
25	กลยุทธ์การเงินสำหรับการพัฒนาธุรกิจ	ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดทำกลยุทธ์ด้านการเงินสำหรับการทำธุรกิจใหม่ ได้แก่ สายงานบัญชีและการเงิน สายงานยุทธศาสตร์ สายงานธุรกิจและการตลาด Thai Skill B2B และ B2C	2	1	70	70		กพค.	กยอ. ฝนย.	ข้อสั่งการคณะกรรมการ กฟผ./ผวก. , Competency
26	การพัฒนาทักษะสำหรับบุคลากร Change Management & Strategic Project Management	1) ผู้บริหารระดับสายงาน (จากทุกสายงาน) 2) พนักงาน/ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์จาก ฝนย. และพนักงาน/ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องการบริหารโครงการและจัดการการเปลี่ยนแปลง จาก ฝพป. 3) พนักงาน/ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบโครงการ จากทุกสายงาน	3	1	50	50		กพค.	กคป. ฝพป.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
27	Communication skill for next gen	นักประชาสัมพันธ์หรือผู้ปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์ของ กฟผ. 12 เขตและผู้ที่เกี่ยวข้องจาก กสภ.	2	1	50	50		กพค.	กสภ. ฝบย.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
28	พัฒนาทักษะการขายและสร้างมูลค่ายั่งยืนในธุรกิจเกี่ยวเนื่อง (Sales Skills Development and Sustainable Value Creation in Related Business)	ทีมพนักงานขายและการตลาด ระดับ กฟผ. (กบล. 12 เขต) และทีมพนักงานขายและการตลาดระดับ กฟฟ. หน่วยงาน	3	4	60	240		กพค.	กขท. ฝลพ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
29	การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานธุรกิจเพื่อมุ่งเน้นการเพิ่มรายได้จากงานก่อสร้างระบบไฟฟ้าให้ผู้ใช้ไฟฟ้า	พนักงานหน่วยบริการลูกค้าที่ให้บริการก่อสร้างระบบไฟฟ้าให้ผู้ใช้ไฟและพนักงานที่เกี่ยวข้อง จาก สนย.	2	4	100	400		กพค.	กธ. ฝพธ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
30	การยกระดับการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้ารายสำคัญให้เป็นเลิศ (Excellent Customer relationship Improvement)	พนักงานดูแลลูกค้ารายสำคัญ (Key Account Manager) ประจำ กฟฟ.และ ประจำ กฟช. และพนักงานที่เกี่ยวข้องจาก กบล.กฟช.	2	5	110	550		กพค.	กสธ. ฝลพ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
31	มาตรฐานการให้บริการและทักษะการบริการที่เป็นเลิศ (From Service Standard to Service Excellence)	1) พนักงานหน่วยบริการลูกค้า และผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้ง 4 ภาค 2) กองบริการลูกค้า (กบล.) สังกัด กฟช. 3) ผู้จัดการศูนย์งานบริการลูกค้า (Front Manager) สังกัด กฟฟ. ขนาด L, M ทั้ง 12 เขต	2	4	56	224		กพค.	กกล. ฝกต.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
32	เทคนิคการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและการบริหารจัดการข้อร้องเรียนให้ลูกค้ามีความพึงพอใจ	กลุ่มบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน และงานแก้ไขข้อขัดข้อง จำนวน 4 ภาค	2	4	60	240		กพค.	กสธ. ฝลพ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, ข้อสั่งการคณะกรรมการ กฟผ./ผวก.

ตารางสรุปแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568

ตาม Core Competency, Managerial Competency, Functional Competency ยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงานต่างๆ ข้อกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ ทู่นการศึกษา และความร่วมมือทางวิชาการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน)	จำนวน รุ่น	จำนวนคน ต่อรุ่น	จำนวน คน ทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่จัด	OWNER	ที่มาของหลักสูตร
33	Smart & Smooth การบริการลูกค้าผ่านช่องทางดิจิทัลอย่างมืออาชีพ	1) พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ระดับ L, M (กพฟ.ชั้น 1-3) 2) พนักงาน กตส. 12 เขต 3) พนักงาน กบล. 12 เขต 4) พนักงานจากสำนักงานใหญ่	2	4	รุ่นที่ 1 = 58 รุ่นที่ 2 = 61 รุ่นที่ 3 = 86 รุ่นที่ 4 = 60	265		กพค.	กวช. ผกต.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
34	Smart & Smooth การบริการลูกค้าผ่านช่องทางดิจิทัลอย่างมืออาชีพ (Train the Trainer หรือ On the job Training)	พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ระดับ X, XS (กพส. และ กพย.)	1	1	743	743		กพค.	กวช. ผกต.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
35	ความรู้เบื้องต้นในการวางแผนพัสดุความต้องการพัสดุ (MRP) สำหรับนักจัดซื้อ	หน่วยงานที่ทำหน้าที่วางแผนจัดหาพัสดุหลัก, รอง	1	1	50	50		กพค.	ผวท.	อื่นๆ
36	การจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชนด้วยสินค้าเพื่อสร้างประสิทธิภาพสูงสุดในองค์กร" (Lean Logistics and Supply Chain Management to Maximize Efficiency In The Organization)	1) พนักงานในสังกัด กจล.(น),(อ),(ก),(ต) 2) พนักงานจาก กบพ. ผสบ. 12 เขต 3) พนักงานจากคลังพัสดุ กพช. 12 เขต	3	1	60	60		กพค.	ผจล.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
37	อบรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้กับผู้มีหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง	ผู้มีหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างในสำนักงานใหญ่ประมาณ และส่วนภูมิภาค	1	2	200	400		กพค.	ผวท.	อื่นๆ
38	อบรมคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	1	1	100	100		กพค.	ผวท.	อื่นๆ
39	การบริหารห่วงโซ่อุปทานเพื่อเชื่อมโยงขั้นตอนกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้อง (Interdependencies) สำหรับผู้บริหารและนักพัสดุทั่วประเทศ	พนักงานจาก ผจล./ กบพ. ผสบ. 12 เขต และ พนักงานจากคลังพัสดุ	3	2	130	260		กพค.	ผจล.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
40	อบรมระบบงานบัญชี	ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านบัญชี ทั้ง สนย. และส่วนภูมิภาค	3	1	150	150		กพค.	ผบช.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
41	เทคนิคการติดตามหนี้ค้างชำระ และการเจรจาต่อรองอย่างมืออาชีพ	1) ออ.บพ. ทั้ง 12 เขต 2) หัวหน้าแผนก และพนักงานในสังกัด แผนก บริหารหนี้ กบพ.ทั้ง 12 เขต 3) ผู้บริหารและพนักงาน สนย. ที่เกี่ยวข้อง	2	1	63	63		กพค.	กรด. ผก.	ข้อสั่งการคณะกรรมการ กพท./ผวก.

ตารางสรุปแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568

ตาม Core Competency, Managerial Competency, Functional Competency ยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงานต่างๆ ข้อกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ ทุนการศึกษา และความร่วมมือทางวิชาการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน)	จำนวน รุ่น	จำนวนคน ต่อรุ่น	จำนวน คน ทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่จัด	OWNER	ที่มาของหลักสูตร
42	กระบวนการจัดทำข้อบังคับและระเบียบของ กฟผ.	ผู้บริหารและพนักงาน สนย. และพนักงาน ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง	1	1	116	116		กฟผ.	กปร. ฝนภ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
43	เทคนิคการสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ ตาม หลักสมรรถนะ Competency Based Interview (CBI)	ผู้บริหาร (อผ./อภ.สข.) และ พนักงาน อภ.ภ. (น, จ, ก, ต) ที่เกี่ยวข้อง	2	2	50	100		กฟผ.	กอล. ฝนภ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
44	สัมมนาบุคลากร HR – การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ไปสู่ องค์กรยุคใหม่	ผู้บริหาร พนักงาน สนย. และพนักงานส่วนภูมิภาค (สังกัด กสข. 12 เขต) ที่เกี่ยวข้อง	3	1	100	100		กฟผ.	กรบ. ฝนภ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, ข้อสั่งการคณะกรรมการ กฟผ./ผวก. , อื่นๆ
45	อบรมเทคนิคการสัมภาษณ์ สำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ตามหลักสมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency) (Mastering Executive Interview Techniques: Assessing Managerial Competencies)	ผู้บริหาร รผก. / ผชก. และพนักงาน กอล. (ผู้ทำหน้าที่เลขานุการการประชุมแสดงวิสัยทัศน์)	2	1	60	60		กฟผ.	กอล. ฝนภ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
46	Journey to Freedom : เกษียณสุขใจ สู่บทใหม่ของชีวิต	พนักงาน กฟผ. อายุ ตั้งแต่ 55 ปี ขึ้นไป จาก สนย. และ กฟช. ทุกเขต	1	5	30	150		กฟผ.	กสภ. ฝนภ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Voice of Customer (VOC), อื่นๆ
47	PEA Alpha Ranger : Creating Future Forward and Empowering Together	กลุ่ม อผ. หรือเทียบเท่า จาก สนย. และ กฟช. จำนวน 20 คน และกลุ่ม PEA Alpha Ranger เดิมที่ เข้าร่วมโครงการมาแล้วเมื่อปี 2566	13	1	20	20		กฟผ.	กสภ. ฝนภ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Voice of Customer (VOC), Competency
48	PEA Sigma Ranger : Transforming Leader to the Future	กลุ่ม ชก. หรือเทียบเท่าขึ้นไป จนถึง รผ. จาก สนย. และ กฟช.	9	1	60	60		กฟผ.	กสภ. ฝนภ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Voice of Customer (VOC), Competency
49	โครงการการคัดเลือก การไฟฟ้าดีเด่นของ กฟผ.	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ขนาด L/M การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ขนาด S การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ขนาด XS	-	2	-	680		กฟผ.	กฟผ. ฝนภ.	อื่นๆ
50	Onboarding Program	พนักงานใหม่ในช่วง มีนาคม 2567- มีนาคม 2568	-	-	-	1,000		กฟผ.	กฟผ. ฝนภ.	อื่นๆ
51	สัมมนาผู้เกษียณอายุงาน	ผู้เกษียณอายุ	-	-	-	787		กฟผ.	กสภ. ฝนภ.	อื่นๆ
52	การดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้าน ทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในสำนักงานใหญ่	1	1	2,500	2,500		กฟผ.	กฟผ. ฝนภ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร

ตารางสรุปแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568

ตาม Core Competency, Managerial Competency, Functional Competency ยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงานต่างๆ ข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์ ทุนการศึกษา และความร่วมมือทางวิชาการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน)	จำนวน รุ่น	จำนวนคน ต่อรุ่น	จำนวน คน ทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่จัด	OWNER	ที่มาของหลักสูตร
53	การแข่งขันทักษะการปฏิบัติงาน	พนักงาน กฟผ. ที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในด้านเทคนิคและงานทั่วไป	3	1	1,000	1,000		ศฝฟ.	ศฝฟ. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
54	โครงการขยายผลการแข่งขันทักษะการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการตัดสินการแข่งขันทักษะการ ปฏิบัติงานผู้เข้าร่วมการแข่งขัน และผู้เกี่ยวข้อง	3 เดือน	1	30	30		ศฝฟ.	ศฝฟ. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
55	STEAM Education	อาจารย์พิเศษและพนักงาน รรช.	3 เดือน	1	50	50		รรช.	รรช. ฝพบ.	Competency
56	เพิ่มประสิทธิภาพการสอนอาจารย์พิเศษ รรช.	อาจารย์พิเศษและพนักงาน รรช.	3	1	50	50		รรช.	รรช. ฝพบ.	Competency
57	พัฒนา Talent	พนักงานที่ได้รับการคัดเลือก	15	2	60	120		กพค.	กพค. ฝพบ.	Competency
58	โครงการ Smart Project & Team Leader	ผู้เชี่ยวชาญและผู้ชำนาญการ ระดับ 4 - 11	4	4	1,500	6,000		กพค.	กพค. ฝพบ.	Competency
รวม ด้านการจัดการ 58 หลักสูตร						48,361	77,713,989			
2) ด้านการฝึกอบรมต่างประเทศ										
59	HAPUA Meeting Working Group	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	5	4	15	60		กพค.	กพค. ฝพบ.	Competency
60	โครงการฝึกอบรมต่างประเทศ ด้านเทคนิค	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	3	4	12		กพค.	กพค. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
61	การศึกษาดูงานต่างประเทศสำหรับผู้บริหารระดับสูง	ผชก. และ รผก. หรือตามกลุ่มเป้าหมาย	10	1	20	20		กพค.	กพค. ฝพบ.	อื่นๆ
62	การนำเสนอบทความในเวทีนานาชาติ	ผู้บริหารและพนักงาน	-	10	1	10		กพค.	กพค. ฝพบ.	Competency
63	Academic English Skills	ผู้บริหารและพนักงาน	6	1	30	30		กพค.	กพค. ฝพบ.	Competency
64	ทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและปฏิบัติงาน	ผู้บริหารและพนักงาน	3 เดือน	2	100	200		กพค.	กพค. ฝพบ.	Competency
รวม ด้านการฝึกอบรมต่างประเทศ 6 หลักสูตร						332	34,500,000			
3) ด้านทุนการศึกษา										
65	ทุนการศึกษาระดับปริญญาโทต่างประเทศ	พนักงานระดับ 4 – 8 ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักการของโครงการทุนการศึกษาระดับปริญญา โทต่างประเทศ	2 ปี	1	5	4		กพค.	กพค. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
66	ทุนการศึกษาระดับปริญญาโทในประเทศ	พนักงาน ระดับ 5 – 8 ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามระเบียบ กฟผ.ว่าด้วยการให้ทุนการศึกษา ปี 61 และ 64	2 ปี	1	20	20		กพค.	กพค. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
67	โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง กฟผ. กับมหาวิทยาลัย	พนักงาน ระดับ 4 – 8 ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามระเบียบ กฟผ.ว่าด้วยการให้ทุนการศึกษา ปี 61 และ 64	2-3 ปี	1	6	6		กพค.	กพค. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency

ตารางสรุปแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568

ตาม Core Competency, Managerial Competency, Functional Competency ยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงานต่างๆ ข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์ ทุนการศึกษา และความร่วมมือทางวิชาการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน)	จำนวน รุ่น	จำนวนคน ต่อรุ่น	จำนวน คน ทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่จัด	OWNER	ที่มาของหลักสูตร
68	การสนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาโท	พนักงาน ระดับ 4 ขึ้นไป	2 ปี	1	15	15		กพค.	กพค. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
69	การสนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาเอก	พนักงาน ระดับ 4 ขึ้นไป	3 ปี	1	2	2		กพค.	กพค. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
70	Executive MBA ในประเทศ	ชก. ขึ้นไป	2 ปี	1	5	5		กพค.	กพค. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
71	ทุนการศึกษา นรช.	นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หลักสูตร 3 ปี (ออนไลน์) ชั้นปีที่ 3 ที่มีคะแนนเฉลี่ยสะสม 6 ภาคเรียน คะแนนสูงสุดอันดับที่ 1 - 5	4 ปี	4	5	20		รรช.	รรช. ฝพบ.	Competency
รวม ด้านทุนการศึกษา 7 หลักสูตร						72	29,300,000			
4) ด้านเทคนิควิศวกรรม										
72	การบริหารจัดการกับผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) และผู้ใช้ไฟฟ้าที่มีเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (DG)	พนักงานจาก กว. กปบ. ทั้ง 12 เขต และ สนย.	2	1	55	55		ศฝฟ.	กสผ. ฝสอ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
73	การออกแบบก่อสร้างอาคารประหยัดพลังงาน กฎหมายควบคุมอาคาร และผังเมือง และการประยุกต์ใช้ AI ในการออกแบบ	พนักงานจาก กพข. ทั้ง 12 และ สนย.	4	1	45	45		ศฝฟ.	กอย. ฝยธ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, กฎหมายกำหนด, Competency
74	การออกแบบขั้นสูง การควบคุมงานก่อสร้างติดตั้ง และการบำรุงรักษาระบบกักเก็บพลังงานอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ สำหรับงานโครงการพัฒนาระบบกักเก็บพลังงาน เพื่อรองรับการบริหารความต้องการไฟฟ้า และพลังงานหมุนเวียน ระยะที่ 1 (คกค.1)	พนักงานจาก ฝวศ.	4	1	40	40		ศฝฟ.	กรพ. ฝวศ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
75	ขั้นตอนการขออนุญาตดำเนินการจากส่วนที่เกี่ยวข้องภายหลังจากดำเนินโครงการด้วยระบบไมโครกริดและวิธีคิดค่าไฟอัตราพิเศษ	พนักงาน วศก. จาก กคก.	1	1	15	15		ศฝฟ.	ฝวร.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
76	การวางแผนและวิเคราะห์ระบบไฟฟ้าเพื่อรองรับระบบกักเก็บพลังงาน	พนักงานจาก กรพ. และ กวร.	4	1	32	32		ศฝฟ.	กรพ. ฝวศ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
77	อบรมทฤษฎีวิเคราะห์ออกแบบโครงสร้างกำแพงกันดิน และอบรมเชิงปฏิบัติการใช้โปรแกรมวิเคราะห์โครงสร้าง midas nGen สำหรับงานกำแพงกันดิน	พนักงานจาก ฝยธ. ฝวศ. ฝกร. กรย. ทั้ง 12 เขต และ กพข./ กพฟ. หรือได้รับมอบหมายงานเกี่ยวกับกำแพงกันดิน	3	1	30	30		ศฝฟ.	กอย. ฝยธ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, กฎหมายกำหนด, Competency, อื่นๆ
78	โครงสร้างกิจการ รูปแบบตลาดระบบไฟฟ้า การวางแผนและการพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้า	พนักงานจาก กว. ทั้ง 12 เขต และ สนย.	5	1	50	50		ศฝฟ.	กวร. ฝวร.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร

ตารางสรุปแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568

ตาม Core Competency, Managerial Competency, Functional Competency ยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงานต่างๆ ข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์ ทุนการศึกษา และความร่วมมือทางวิชาการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน)	จำนวน รุ่น	จำนวนคน ต่อรุ่น	จำนวน คน ทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่จัด	OWNER	ที่มาของหลักสูตร
79	การออกแบบการก่อสร้างสายส่งระบบ 115 เควี ตามมาตรฐาน กฟผ.	พนักงาน กฟช. ฝวบ. ทั้ง 12 เขต	7	1	48	48		กฟช.	กฟช. ฝวบ.	ข้อสั่งการคณะกรรมการ กฟผ./ฝวบ.
80	การจัดการข้อมูลภูมิสารสนเทศระบบไฟฟ้าด้วยซอฟต์แวร์ ArcGIS pro	พนักงานจาก กวว. ทั้ง 12 เขต และ สนย.	5	1	48	48		ศฝฟ.	กพร. ฝวร.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
81	มาตรฐานการติดตั้งทางไฟฟ้าสำหรับประเทศไทย (พ.ศ.2564)	พนักงานจาก กวว., กบล ทั้ง 12 เขต และ สนย.	3	1	50	50		กฟช.	กอฟ. ฝวค.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
82	การตรวจสอบมาตรฐานการก่อสร้างระบบไฟฟ้าเหนือดิน และใต้ดิน	พนักงานที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการผู้ตรวจ มาตรฐานจาก กฟช./ กฟฟ. หน่วยงาน ทั้ง 12 เขต	3	1	48	48		กฟช.	กฟฟ. ฝวค.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
83	การเพิ่มประสิทธิภาพงานทดสอบและการตรวจรับอุปกรณ์ในระบบไฟฟ้า	พนักงานจาก กฟช./ กฟฟ. หน่วยงาน ทั้ง 12 เขต และ สนย.	3	4	38	152		ศฝฟ.	กฟฟ. ฝวน.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
84	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านคุณภาพไฟฟ้าขั้นสูง (Workshop for Advance Power Quality)	พนักงานจาก กฟช. ทั้ง 12 เขต และ สนย.	5	1	30	30		ศฝฟ.	กวอ. ฝวน.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
85	การสอบเทียบไมโครมิเตอร์และเวอร์เนียสคาร์ลิปเปอร์ด้วยเกจบล็อกและการประเมินค่าความไม่แน่นอนของการวัด	พนักงานจาก กฟช. ทั้ง 12 เขต และ สนย.	3	1	30	30		ศฝฟ.	กฟฟ. ฝวน.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
86	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านคุณภาพไฟฟ้าสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กมาก (Workshop for Very Small Power Produce [VSPP] Power Quality)	พนักงานจาก กฟช. ทั้ง 12 เขต และ สนย.	4	1	30	30		ศฝฟ.	กวอ. ฝวน.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
87	ระบบงานสำหรับมิเตอร์อัจฉริยะ (AMI) สำหรับผู้ใช้ไฟฟ้ารายใหญ่ (ด้านเทคนิค)	วศก./ พชง. หรือผู้ปฏิบัติงานด้านมิเตอร์ระบบ AMI จาก ผมต. กบล. กฟช./ กฟฟ. หน่วยงาน ทั้ง 12 เขต	3	2	48	96		ศฝฟ.	กจว. ฝมจ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
88	ระบบงานสำหรับมิเตอร์อัจฉริยะ (AMI) สำหรับผู้ใช้ไฟฟ้ารายใหญ่ (ด้านบัญชีและการเงิน)	พนักงาน พชช. /นบช./ศรช. หรือผู้ปฏิบัติงานด้าน ระบบ Billing ของมิเตอร์ AMI จาก กชช. กฟช./ กฟฟ. หน่วยงาน ทั้ง 12 เขต และ สนย.	2	2	30	60		ศฝฟ.	กจว. ฝมจ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
89	การจัดการอุปกรณ์ควบคุมโครงข่ายไฟฟ้า	พนักงาน จาก กคฟ. ศฟฟ. กทช. กปป. และ กสฟ. ทั้ง 12 เขต	3	1	42	42		ศฝฟ.	กทช. ฝปป.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
90	การจัดการอุปกรณ์ควบคุมในระบบจำหน่าย (FRTU/FDCU) และระบบสื่อสาร (WRL)	พนักงาน ศฟฟ. กทช. กบช. และ กสฟ. ทั้ง 12 เขต	3	1	54	54		ศฝฟ.	กทช. ฝปป.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
91	การจัดการอุปกรณ์ระบบรักษาความปลอดภัย และบริหารจัดการอาคารแบบ Unmanned Substation	พนักงาน กทช. และ ผจฟ. กปป. ทั้ง 12 เขต	2	1	27	27		ศฝฟ.	กทช. ฝปป.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
92	การทดสอบหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง เพื่อการบำรุงรักษา	พนักงานที่ปฏิบัติงานบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า กำลังจาก 12 เขต และ สนย.	3	1	40	40		กฟช.	กบม. ฝบส.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร

ตารางสรุปแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568

ตาม Core Competency, Managerial Competency, Functional Competency ยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงานต่างๆ ข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์ ทักษะการเรียนรู้ และความร่วมมือทางวิชาการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน)	จำนวน รุ่น	จำนวนคน ต่อรุ่น	จำนวน คน ทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่จัด	OWNER	ที่มาของหลักสูตร
93	การจัดการงานบำรุงรักษาและวางแผนการบริหารจัดการสินทรัพย์ระบบไฟฟ้าของ กฟภ.	พนักงาน จาก สายงาน ป สายงาน บ และ กบข. ทั้ง 12 เขต	3	1	92	92		ศฝพ.	กบร. ฝบร.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
94	การติดตั้งอุปกรณ์ประกอบในระบบสายเคเบิลใต้ดินและการใช้งาน ring main unit	กฟพ. ที่มีระบบไฟฟ้าใต้ดินในเขตเมืองใหญ่ หรือ กฟส. ขนาด L/M หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ ผบส.กบข. ทั้ง 12 เขต	5	1	36	36		กฝช.	กบร. ฝบร.	อื่นๆ
95	บำรุงรักษา Switchgear 115 kV ภายในสถานีไฟฟ้า	พนักงาน กบส. และ กบข. ทั้ง 12 เขต	3	1	54	54		กฝช.	กบส.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
96	การวิเคราะห์ข้อมูลและการตรวจสอบมิเตอร์อิเล็กทรอนิกส์	พนักงานงานที่เกี่ยวข้องจาก กบส. กฟช. /กฟพ. ทั้ง 12 เขต และ สนย.	3	2	50	100		ศฝพ.	กมต. ฝมจ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, อื่นๆ
97	การบำรุงรักษาหม้อแปลงระบบจำหน่าย	พนักงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับหม้อแปลงระบบจำหน่ายของ กฟส. L, M, S และ กบข. ทั้ง 12 เขต	3	12	40	480		กฝช.	กมป. ฝมจ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, อื่นๆ, Competency
98	การใช้งานระบบและการควบคุมงานสำหรับหม้อแปลงระบบจำหน่าย	พนักงานที่ปฏิบัติงานด้านระบบหม้อแปลงระบบจำหน่ายไฟฟ้า จาก กฟพ. ต่าง ๆ และพนักงานจาก ผมร. หรือ ผมต. ทั้ง 12 เขต	4	2	60	120		กฝช.	กมป. ฝมจ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency, อื่นๆ
99	การบำรุงรักษา ตรวจสอบ และซ่อมแซมหม้อแปลงระบบจำหน่าย	พนักงานที่ปฏิบัติงานด้านการบำรุงรักษา ตรวจสอบ และซ่อมแซมหม้อแปลงระบบจำหน่าย จาก กฟพ. ต่าง ๆ และพนักงานจาก ผมร. หรือ ผมต. ทั้ง 12 เขต	12	2	40	80		กฝช.	กมป. ฝมจ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency, อื่นๆ
100	การสำรวจ ออกแบบ ประมาณการ สำหรับงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าของ กฟภ.	พนักงานที่ปฏิบัติงานที่ด้านบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า และผู้แทน กฟพ. หน่วยงาน สังกัด ผบ. กฟส. ขนาด L, M, S ทั้ง 12 เขต และพนักงานจาก ฝบร.	5	1	64	64		กฝช.	กบร. ฝบร.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
101	การควบคุมงานก่อสร้างและติดตั้งอุปกรณ์สถานีไฟฟ้า	พนักงานที่เกี่ยวข้องกับงานติดตั้งในสถานีไฟฟ้า จาก กฟพ. ทั้ง 12 เขต และ สนย.	4	1	50	50		กฝช.	กคส. ผกส.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
102	การวิเคราะห์ความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า	พนักงานที่ปฏิบัติงานที่ด้านความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า จาก กฟช. ทั้ง 12 เขต และ สนย.	3	1	52	52		ศฝพ.	กคพ. ฝปพ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
103	การจัดการงานระบบบริหารไฟฟ้าขัดข้อง (OMS)	พนักงาน E/O และ ADDC จาก กฟช. ทั้ง 12 เขต	2	2	60	120		กฝช.	กคพ. ฝปพ.	อื่นๆ
104	การบริหารและการจัดการหน่วยสูญเสียในระบบไฟฟ้า	พนักงาน จาก กคพ.	3	1	60	60		ศฝพ.	กคพ. ฝปพ.	อื่นๆ
105	ความปลอดภัย มาตรฐานงานไฟฟ้า มาตรฐานงานโยธา ในการก่อสร้างสายส่งระบบ 115 kV	พนักงาน กองก่อสร้างระบบไฟฟ้า ฝ่ายก่อสร้างระบบไฟฟ้า ซึ่งมีหน้าที่ในส่วนงานก่อสร้างระบบไฟฟ้า ทั้ง 12 เขต	2	1	70	70		กฝช.	กคพ.2 ผกร.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร

ตารางสรุปแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568

ตาม Core Competency, Managerial Competency, Functional Competency ยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงานต่างๆ ข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์ ทุนการศึกษา และความร่วมมือทางวิชาการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน)	จำนวน รุ่น	จำนวนคน ต่อรุ่น	จำนวน คน ทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่จัด	OWNER	ที่มาของหลักสูตร
106	การนำชุดเครื่องย่นดักกำเนิดไฟฟ้าของ กฟภ. ไปใช้งานภารกิจของ กฟภ. และให้บริการในธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	ผู้บริหาร/วิศวกร/พนักงานช่าง ผู้ปฏิบัติงานที่ดูแลชุดเครื่องย่นดักไฟฟ้าโมบายล์ หรือผู้เกี่ยวข้อง ทั้ง 12 เขต	2	1	60	60		กฟช.	กบผ. ฝปร.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, อื่นๆ
107	สัมมนาเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์ควบคุมการจ่ายไฟอัตโนมัติใหม่ SCADA/TDMS	พนักงานจาก ฝสอ. ฝปฟ. ฝรส. ฝปบ. ทั้ง 12 เขต ศปฟ. ศปพ. กทช. กทอ. กสม. กกผ. กบช. และ กปบ. ทั้ง 12 เขต	2	1	58	58		ศฝฟ.	ศปฟ. ฝปพ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
108	การใช้งาน Advance Power System Application บนระบบ SCADA/TDMS สำหรับพนักงานศูนย์สั่งการจ่ายไฟ	พนักงานจาก ศปฟ. และ กปบ. ทั้ง 12 เขต	3	2	13	26		ศฝฟ.	ศปฟ. ฝปพ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
109	การเตรียมความพร้อมสู่การดำเนินการ Distribution System Operator (DSO) and Distribution Market Operator (DMO) เพื่อรองรับการเปลี่ยนโครงสร้างกิจการไฟฟ้า	พนักงานจาก สนญ. และ กฟช. ทั้ง 12 เขต	3	1	105	105		ศฝฟ.	กสร. ฝนค.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
110	เพิ่มประสิทธิภาพงานให้บริการพาดสายสื่อสารโทรคมนาคมบนเสาไฟฟ้าของ กฟภ.	พนักงานจาก กกภ.(น) กบท. กปล. กวฟ. กปร. กคด. กบล. ทั้ง 12 เขต และ กฟฟ.พนักงาน	2	2	155	310		ศฝฟ.	กบท. ฝพธ.	ข้อสั่งการคณะกรรมการ กฟภ./ผวก.
111	การติดตั้งและบำรุงรักษาสถานีอัดประจุไฟฟ้า	พนักงานจาก ฝบว. กรช. กบจ. กบล. และ กบช. ทั้ง 12 เขต	2	4	21	84		ศฝฟ.	กรช. ฝบว.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
112	การประมาณการงานบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้า 115/22 - 33 kV และระบบไฟฟ้า Medium Voltage	วศก.ไฟฟ้า ของ กบล. ทั้ง 12 เขต และ วศก.ไฟฟ้า/ พชง. ไฟฟ้า ในสังกัด กรช. ฝบว.	2	1	56	56		กฟช.	กรช. ฝบว.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
113	เทคนิคการควบคุมงานบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้า 115/22 - 33 kV และระบบไฟฟ้า Medium Voltage	วศก.ไฟฟ้า ของ กบล. ทั้ง 12 เขต และ วศก.ไฟฟ้า/ พชง. ไฟฟ้า ในสังกัด กรช. ฝบว.	3	1	56	56		กฟช.	กรช. ฝบว.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
114	การปฏิบัติงานฮอทไลน์กับรถกระเช้าฉีดยา 22 - 33 kV โดยวิธี Rubber Gloves	พนักงานช่าง (ฮอทไลน์) ทั้ง 12 เขต และ สนญ.	54	2	24	48		กฟช.	กฟช. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
115	การปฏิบัติงานฮอทไลน์กับรถกระเช้าฉีดยา 22 - 33 kV โดยวิธี Rubber Gloves สำหรับ พนักงานช่าง (ฮอทไลน์) บรรจุใหม่	พนักงานช่าง (ฮอทไลน์) บรรจุใหม่ ที่ประจำสังกัด ผอช. กฟช.	70	1	24	24		กฟช.	กฟช. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
116	การปฏิบัติงานฮอทไลน์ 115 kV โดยวิธี Bare Hand	พนักงานช่าง (ฮอทไลน์) ทั้ง 12 เขต และ สนญ.	34	1	16	16		กฟช.	กฟช. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
117	การปฏิบัติงานฮอทไลน์ 22 - 33 kV 2 วงจร และการปฏิบัติงานร่วมกับรถกระเช้าแก้ไขแรงดันไฟฟ้าขัดข้อง	พนักงานช่าง (ฮอทไลน์) บรรจุใหม่ ประจำปี 2568 จากสังกัด ผอช. กฟช.	30	1	100	100		กฟช.	กฟช. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
118	การปฏิบัติงานฮอทไลน์ 115 kV โดยวิธี Hot Stick สำหรับเสาคอนกรีต	พนักงานช่าง (ฮอทไลน์) ทั้ง 12 เขต และ สนญ.	30	1	24	24		กฟช.	กฟช. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency

ตารางสรุปแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568

ตาม Core Competency, Managerial Competency, Functional Competency ยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงานต่างๆ ข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์ ทักษะการเรียนรู้ และความร่วมมือทางวิชาการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน)	จำนวน รุ่น	จำนวนคน ต่อรุ่น	จำนวน คน ทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่จัด	OWNER	ที่มาของหลักสูตร
119	พื้นฐานงานช่างสาย สำหรับพนักงานช่างใหม่	พนักงานช่างที่บรรจุใหม่ ในปี 2567 ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบจำหน่ายและสายส่ง และจำเป็นต้องอยู่เวรปฏิบัติการระบบไฟฟ้าแบบเฝ้าระวัง (Standby)	33	3	100	300		กฟช.	กฟช. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, กฎหมายกำหนด, Competency
120	การปฏิบัติงานเชื่อมสายแรงสูง 22 - 33 kV โดยวิธีไม่ดับไฟ	พนักงานช่างระดับ 3 - 7 ทั้ง 12 เขต	12	4	24	96		กฟช.	กฟช. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
121	พัฒนาวิทยากรสำหรับการปฏิบัติงานแก้ไขข้อบกพร่อง	พนักงานจากเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.) จาก กฟช. และพนักงานจาก กองบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า	5	1	60	60		กฟช.	กฟช. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
122	พัฒนาทักษะการปฏิบัติงานแก้ไขข้อบกพร่อง	พนักงานช่างแก้ไขข้อบกพร่อง (ปฏิบัติการระบบไฟฟ้า) จาก กฟฟ. ทั้ง 12 เขต และ สนย.	3	12	50	600		กฟช.	กฟช. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
123	เตรียมความพร้อมการเป็นครูฝึก วิทยากร (ด้านช่างและออนไลน์)	พนักงานช่าง ที่ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตร "พื้นฐานงานช่างสาย สำหรับพนักงานช่างใหม่" หรือพนักงานช่าง (ออนไลน์)	3	1	40	40		กฟช.	กฟช. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
124	การตรวจสอบความปลอดภัยงานออนไลน์ สำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.)	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ (จป.ว) ที่ยังไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการตรวจสอบความปลอดภัยงานออนไลน์ สำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.) ทั้ง 12 เขต	3	1	40	40		กฟช.	กฟช. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
125	การปฏิบัติงานกับชุด Bypass Cable System	พนักงานช่าง (ออนไลน์) กระเช้า สังกัด กฟช. ที่เป็นระบบจำหน่าย 22 kV ทั้ง 12 เขต และพนักงานช่าง (ออนไลน์) สังกัด กฟช.	5	2	30	60		กฟช.	กฟช. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
126	เสริมทักษะและทบทวนการปฏิบัติงานหัวหน้าชุดออนไลน์	พนักงานช่าง (ออนไลน์) ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าชุดออนไลน์ จาก กฟฟ. ทั้ง 12 เขต	3	1	40	40		กฟช.	กฟช. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
127	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.) ระดับหัวหน้างานสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์	หัวหน้าชุดและผู้ช่วยหัวหน้าชุดออนไลน์ ทั้ง 12 เขต และพนักงานช่าง (ออนไลน์) สังกัด กฟช.	2	1	40	40		กฟช.	กฟช. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, กฎหมายกำหนด
128	เสริมทักษะและทบทวนการปฏิบัติงานพนักงานช่าง (ออนไลน์) ใหม่	พนักงานช่าง (ออนไลน์) ระดับ 2 ที่มีการโยกย้ายจาก กฟช. ไป กฟฟ. ต่าง ๆ ในปี 2568 ทั้ง 12 เขต	4	1	39	39		กฟช.	กฟช. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
129	การก่อสร้างระบบจำหน่ายไฟฟ้า	วิศวกรหรือพนักงานช่างที่ปฏิบัติงานด้านการก่อสร้างระบบจำหน่ายไฟฟ้าของ กฟฟ. ทั้ง 12 เขต	12	1	60	60		กฟช.	กฟช. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, กฎหมายกำหนด, อื่นๆ
130	การซ่อมแซมและบำรุงรักษาเครื่องมือออนไลน์ ประจำ Clinic Tools	พนักงานช่าง (ออนไลน์) ที่ปฏิบัติงานด้านการซ่อมแซมและบำรุงรักษาเครื่องมือออนไลน์ ของ กฟช. ทั้ง 12 เขต และ พนักงานจาก กฟช.	4	1	40	40		กฟช.	กฟช. ฝพบ.	Competency, อื่นๆ

ตารางสรุปแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568

ตาม Core Competency, Managerial Competency, Functional Competency ยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงานต่างๆ ข้อกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ ทุนการศึกษา และความร่วมมือทางวิชาการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน)	จำนวน รุ่น	จำนวนคน ต่อรุ่น	จำนวน คน ทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่จัด	OWNER	ที่มาของหลักสูตร
131	พัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้พื้นฐานงานช่าง e-learning	พนักงานช่างหรือวิศวกร ทั้ง 12 เขต และ สนย.	-	1	2,600	2,600		กผช.	กผช. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency, อื่นๆ
132	การออกแบบและติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	พนักงานจาก ฝบว. ฝลพ. กฟฟ./ กฟช. ทั้ง 12 เขต หรือผู้รับผิดชอบงานด้านสำรวจ ออกแบบ และติดตั้ง	3	1	30	30		ศฝฟ.	กบจ. ฝบว.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
133	ผู้ทดสอบ ความรู้ ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร	พนักงานระดับ 5 ขึ้นไป, คณะทำงาน/วิทยากรผู้ประเมินความรู้ โครงการศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร	4	2	30	60		รรช.	รรช. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
134	เพิ่มประสิทธิภาพผู้ทดสอบ ความรู้ ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร	คณะทำงาน/กรรมการทดสอบ/วิทยากร โครงการศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร	9	1	40	40		รรช.	รรช. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
รวม ด้านเทคนิควิศวกรรม 63 หลักสูตร						7,512				
5) ด้านพัฒนาผู้บริหาร										
135	ก้าวทันโลกธุรกิจอย่างมีวิสัยทัศน์กับสายงาน ธต	ผจก. CEO ผจก. กฟฟ. L,M อก.บ.ล. กฟช. (12 เขต) อก. ในสังกัดสายงาน ธต และผู้แทน ฝลพ.	2	4	76	304		กพค.	ฝลพ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
136	Executive Development Program	ผู้บริหาร ระดับ 12 ขึ้นไปหรือตามกลุ่มเป้าหมาย	1 ปี	-	-	12		กพค.	กพค. ฝพบ.	Competency
137	โครงการ Digital Leadership	ผชก. และ รผก.	3	2	40	80		กพค.	กพค. ฝพบ.	Competency
138	โครงการ Smart Directors	อผ. และ ผจก.(12)	4	2	25	50		กพค.	กพค. ฝพบ.	Competency
139	โครงการ Smart Managers	ผู้บริหาร ระดับ 9-11	5	2	60	120		กพค.	กพค. ฝพบ.	Competency
140	โครงการ Smart Supervisors	ผู้บริหารระดับ 7-8	3	3	50	150		กพค.	กพค. ฝพบ.	Competency
141	เตรียมผู้จัดการ	เตรียมความพร้อมสำหรับผู้ที่จะเป็นผู้จัดการ เช่น - ผู้บริหารตำแหน่งรองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการ (ด้านบริหาร, ด้านบริการลูกค้า และด้านเทคนิค) - ผู้จัดการ กฟส. / กฟฟ.S - ผู้จัดการ กฟย. / กฟฟ.XS	5	3	60	180		กพค.	กพค. ฝพบ.	Competency
142	ผู้จัดการ CEO	ผจก. CEO	3	2	37	74		กพค.	กพค. ฝพบ.	Competency
รวม ด้านพัฒนาผู้บริหาร 8 หลักสูตร						970				

ตารางสรุปแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568

ตาม Core Competency, Managerial Competency, Functional Competency ยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงานต่างๆ ข้อกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ ทุนการศึกษา และความร่วมมือทางวิชาการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน)	จำนวน รุ่น	จำนวนคน ต่อรุ่น	จำนวน คน ทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่จัด	OWNER	ที่มาของหลักสูตร
6) ด้านบริหารจัดการความรู้ (KM)										
143	KM Implementation	ผู้บริหารและพนักงาน	9 เดือน	1	30,000	30,000		กพค.	กพค. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
144	การประเมินด้านการจัดการความรู้	คณะกรรมการจัดการความรู้ประจำสายงาน	10 วัน	1	100	100		กพค.	กพค. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
145	การจัดการความรู้ที่สำคัญสำหรับผู้นำองค์กร	ผู้บริหารระดับ ออ. ขึ้นไป	1 เดือน	2	30	60		กพค.	กพค. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
146	การถ่ายทอดความรู้สู่ความสำเร็จขององค์กร	ผู้บริหารและพนักงาน	6 วัน	2	70	140		กพค.	กพค. ฝพบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
รวม ด้านบริหารจัดการความรู้ (KM) 4 หลักสูตร						30,300				
7) ด้าน Digital										
147	การบริหารจัดการและรักษาความปลอดภัยของข้อมูล (Data) และระบบฐานข้อมูล (Database)	พนักงาน สนย.	5	1	5	5		ศฝฟ.	กคช. ฝสท.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
148	Data Analytics and Visualization with Power BI (Basic)	พนักงานที่มีความสนใจ	2	1	60	60		ศฝฟ.	กคช. ฝดช.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
149	Data Analytics and Visualization with Power BI (Advanced)	พนักงานจาก กคช. และพนักงานมีทักษะการใช้งาน Power BI	2	1	30	30		ศฝฟ.	กคช. ฝดช.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
150	ปฏิบัติการป้องกันและการโจมตีทางไซเบอร์พื้นฐาน (Cyber Defense and Attack Workshop)	พนักงานปฏิบัติงานภายในศูนย์ปฏิบัติการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พนักงานที่เกี่ยวข้องกับการรับมือภัยคุกคามไซเบอร์ (IT และ OT ส่วนกลาง/เขต 12 เขต) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	3	1	60	60		ศฝฟ.	กมม. ฝสท.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
151	Web Automated Test ด้วย Robot Framework เบื้องต้น	พนักงาน สนย.	-	1	30	30		ศฝฟ.	กคช. 2 ฝพจ.	อื่นๆ
152	การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ดิจิทัล สู่แผนงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบสื่อสาร	ผู้บริหารจาก ฝสบ. กคส. ทั้ง 12 เขต และ สนย.	2	1	58	58		ศฝฟ.	กบอ. ฝรส.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, อื่นๆ
153	Relational Database Management System for Administration	พนักงาน สนย.	3	1	5	5		ศฝฟ.	กคช. ฝสท.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
154	AI Risk and Governance	ผชก. ตามโครงสร้างการกำกับดูแลและขับเคลื่อนองค์กรดิจิทัล Project Owner ของแผนงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล PgMO (Program Management Office)	2	2	40	80		ศฝฟ.	กคท. ฝดช.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency, อื่นๆ

ตารางสรุปแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568

ตาม Core Competency, Managerial Competency, Functional Competency ยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงานต่างๆ ข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์ ทักษะการเรียนรู้ และความร่วมมือทางวิชาการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน)	จำนวน รุ่น	จำนวนคน ต่อรุ่น	จำนวน คน ทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่จัด	OWNER	ที่มาของหลักสูตร
155	การฝึกซ้อมแผนรับมือทางไซเบอร์ (Cyber Exercises Workshop)	พนักงานที่เกี่ยวข้องกับการรับมือภัยคุกคามไซเบอร์ (IT และ OT ส่วนกลาง/เขต 12 เขต) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	3	1	80	80		ศฝพ.	กมม. ผสท.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, กฎหมายกำหนด, อื่นๆ
156	สร้างระบบอัตโนมัติด้วย RPA Basic	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	3	1	200	200		ศฝพ.	กอพ.1 ผพจ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
157	สร้างระบบอัตโนมัติด้วย RPA Advance	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	3	2	40	80		ศฝพ.	กอพ.1 ผพจ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
158	Web Automated Test ด้วย Robot Framework ระดับกลาง	พนักงาน สนย. และพนักงานที่เกี่ยวข้อง	-	1	30	30		ศฝพ.	กอพ.2 ผพจ.	อื่นๆ
159	การบำรุงรักษาโครงข่ายและอุปกรณ์ระบบสื่อสาร	พนักงานจาก กฟช.ทั้ง 12 เขต และ สนย.	3	1	66	66		ศฝพ.	ผรส.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
160	Product Requirement Development	พนักงาน สนย.	3	1	30	30		ศฝพ.	กวบ. ผพจ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
161	Scrum Master Compass	พนักงาน สนย.	3	1	30	30		ศฝพ.	กวบ. ผพจ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
162	ความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศในรูปแบบ e-learning	พนักงานทุกคน	-	1	27,000	27,000		ศฝพ.	กมม. ผสท.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
163	Database Optimization, Migration และ Advanced Scaling	พนักงาน สนย.	3	1	30	30		ศฝพ.	กวบ. ผพจ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
164	Test Driven Development Play Wright - Hands on	พนักงาน สนย.	3	1	28	28		ศฝพ.	กวบ. ผพจ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
165	Cybersecurity Improvement by Enterprise Architecture	ผู้บริหารกองหรือฝ่ายที่มีการนำเทคโนโลยีที่องค์กรกำหนดไปปฏิบัติงาน ผู้บริหารกองหรือฝ่ายที่ทำหน้าที่วิเคราะห์ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operation Risk) ผู้บริหารกอง หรือฝ่าย หรือทีมงานที่ทำหน้าที่ด้าน Cybersecurity	3	1	15	15		ศฝพ.	กมม. ผสท.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
166	DevOps Kubernetes Intensive for Scalable Applications	พนักงาน สนย.	3	1	30	30		ศฝพ.	กวบ. ผพจ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
167	การตรวจสอบภายในระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ	พนักงานที่เกี่ยวข้อง ในขอบเขตการดำเนินงาน พัฒนาระบบความมั่นคงปลอดภัยฯ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001 (ระดับ 4 ขึ้นไป) จาก กฟช. ทั้ง 12 เขต และ สนย.	2	1	39	39		ศฝพ.	กมม. ผสท.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
168	Comprehensive DevSecOps for Secure Development	พนักงาน สนย.	5	1	30	30		ศฝพ.	กวบ. ผพจ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency

ตารางสรุปแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568

ตาม Core Competency, Managerial Competency, Functional Competency ยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงานต่างๆ ข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์ ทู่นการศึกษา และความร่วมมือทางวิชาการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน)	จำนวน รุ่น	จำนวนคน ต่อรุ่น	จำนวน คน ทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่จัด	OWNER	ที่มาของหลักสูตร
169	Information Security Risk Management Implementation	พนักงานที่เกี่ยวข้อง ในขอบเขตการดำเนินงาน พัฒนาระบบความมั่นคงปลอดภัยฯ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001 (ระดับ 4 ขึ้นไป) จาก ผสท. ผรส. ผปด. ผวร. และ ผสบ. ทั้ง 12 เขต	3	1	55	55		ศฝฟ.	กมม. ผสท.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
170	Data Pipelines with Airflow	พนักงาน สนย.	2	1	30	30		ศฝฟ.	กvb. ผพจ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
171	Secrets Management with Hashicorp Vault	พนักงาน สนย.	2	1	30	30		ศฝฟ.	กvb. ผพจ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
172	Web Application Security and Secure Coding	พนักงานจาก กมม. และหน่วยงานที่ทำหน้าที่พัฒนา Application จาก ผพจ. และ ผปด.	3	1	10	10		ศฝฟ.	กมม. ผสท.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
173	Open Source Hyperconverged Infrastructure for High-Performance Virtualization	พนักงาน สนย.	2	1	30	30		ศฝฟ.	กvb. ผพจ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
174	ITIL Best Practices for IT Service Management	พนักงาน สนย.	3	1	4	4		ศฝฟ.	กมม. ผสท.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
175	การทำวิศวกรรมย้อนกลับเบื้องต้น เพื่อใช้ในการทดสอบเจาะระบบ เฉพาะทาง (Introduction to Reverse Engineering)	พนักงานที่ปฏิบัติงานในกองมาตรฐานและรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	7	1	5	5		ศฝฟ.	กมม. ผสท.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
176	การทำวิศวกรรมย้อนกลับระดับกลาง เพื่อใช้ในการทดสอบเจาะระบบ เชิงรุก (Intermediate Reverse Engineering)	พนักงานที่ปฏิบัติงานในกองมาตรฐานและรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	7	1	5	5		ศฝฟ.	กมม. ผสท.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
177	Data Analytic Foundation for Internal Audit	ผู้ตรวจสอบภายในของ สดก. ตั้งแต่ระดับ รก. ลงมา	1	1	95	99		กพค.	กวพ. ผกพ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
178	IT Application Audit Process Basic	ผู้ตรวจสอบภายในที่ยังไม่เคยผ่านการอบรมความรู้ พื้นฐานด้าน IT Application Audit Process	3	1	15	15		กพค.	กวพ. ผกพ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
179	IT Application Audit Process Advance	ผู้บริหารและผู้ตรวจสอบภายในของ สดก. ที่เคยผ่านการอบรมความรู้พื้นฐานด้าน IT Application Audit Process แล้ว	3	3	34	102		กพค.	กวพ. ผกพ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
180	Java Spring Boot	พนักงาน วศก./ นรค. / นตภ. จาก กทต.	5	1	6	6		ศฝฟ.	กทต. ผตท.	Competency
181	ออกแบบ พัฒนาระบบงาน และกำกับดูแลเทคโนโลยี สารสนเทศ ด้วยมาตรฐาน ISO/IEC 38500	พนักงานจาก กตส.	3	1	3	3		ศฝฟ.	กตส. ผตท.	Competency
182	ISO/IEC 29110:2023 ก้าวสู่มาตรฐานสากลด้านการพัฒนาซอฟต์แวร์ พร้อมตอบสนองแนวคิด Agile	พนักงาน วศก./นรค./นตภ. จาก กทต. และผู้บริหาร	3	1	6	6		ศฝฟ.	กทต. ผตท.	Competency

ตารางสรุปแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568

ตาม Core Competency, Managerial Competency, Functional Competency ยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงานต่างๆ ข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์ ทุนการศึกษา และความร่วมมือทางวิชาการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน)	จำนวน รุ่น	จำนวนคน ต่อรุ่น	จำนวน คน ทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่จัด	OWNER	ที่มาของหลักสูตร
183	Database System Security Audit: การตรวจสอบความปลอดภัยของระบบฐานข้อมูล	ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานจาก กตส.	3	1	3	3		ศฝฟ.	กตส. ฝตท.	Competency
184	ITIL และ ISO/IEC 20000-1 ก้าวสู่องค์กรระดับสากล พร้อมเอกสาร ขั้นตอนปฏิบัติงาน	วศก. หรือ นรค. จาก กตส. จำนวน 2 คน	5	1	2	2		ศฝฟ.	กตส. ฝตท.	Competency
185	Basic Data Analytics	พนักงานสายงาน ธต	3	1	30	30		ศฝฟ.	กลต.ฝกต.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
186	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ Advanced Data Analytics (for Business)	คณะทำงานวิเคราะห์ข้อมูล ด้านธุรกิจและการตลาด สายงาน ธต และพนักงานสายงาน ธต	-	1	10	10		ศฝฟ.	กสร. ฝลพ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
187	การใช้งานระบบจัดการยานพาหนะ VMS Plus (Vehicle Management System)	พนักงาน, ลูกจ้าง และ ผู้ดูแลระบบประจำหน่วยงาน จาก สนย.	1	1	100	100		กฝช.	กจย. ฝจบ.	อื่นๆ
188	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ใช้งาน AppSheet	พนักงานจาก ฝจล. กบพ. ฝสบ. ทั้ง 12 เขต และ คลังพัสดุ ทั้ง 12 เขต	3	1	60	60		ศฝฟ.	ฝจล.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
189	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบงานโลจิสติกส์ด้วย Robotic Process Automatic (RPA)	พนักงานจาก ฝจล. กบพ. ฝสบ. ทั้ง 12 เขต และ คลังพัสดุ ทั้ง 12 เขต	3	1	60	60		ศฝฟ.	ฝจล.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
190	การอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา Digital dashboard ในการบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์	พนักงานจาก ฝจล. กบพ. ฝสบ. ทั้ง 12 เขต และ คลังพัสดุ ทั้ง 12 เขต	3	1	60	60		ศฝฟ.	ฝจล.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
191	โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน AI	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	25,000		ศฝฟ.	ศฝฟ. ฝพบ.	
รวม ด้าน Digital 45 หลักสูตร						53,741	21,972,550			
8) ด้านกฎหมายกำหนด										
192	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการประกันวินาศภัยทรัพย์สินและการประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคลสำหรับ พนักงานช่าง (ออนไลน์)	ผู้รับผิดชอบการประกันวินาศภัยทรัพย์สินและการประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคลสำหรับพนักงานช่าง (ออนไลน์) ของ ทั้ง 12 เขต และ สนย.	1	1	100	105		กฝช.	กสอ. ฝจบ.	อื่นๆ
193	คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	พนักงานและลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่เป็น คณะกรรมการความปลอดภัย จาก สนย. และ กพฟ.ทั้ง 12 เขต	2	3	60	180		กฝช.	กปก. ฝบบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, กฎหมายกำหนด
194	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร	อฝ./ ฝฝ./ อค./ รก./ ขก./ ผจก./ รจก./ ฝผ. (เฉพาะ กผก.) จากหน่วยงาน สนย. และ กพฟ. ทั้ง 12 เขต	2	3	60	180		กฝช.	กปก. ฝบบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, กฎหมายกำหนด
195	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน	ฝผ./ ฝผ./ วศก./ พชง. (ที่ทำหน้าที่ควบคุมงาน) จากหน่วยงาน สนย.	2	1	60	60		กฝช.	กปก. ฝบบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, กฎหมายกำหนด

ตารางสรุปแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568

ตาม Core Competency, Managerial Competency, Functional Competency ยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงานต่างๆ ข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์ ทุนการศึกษา และความร่วมมือทางวิชาการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน)	จำนวน รุ่น	จำนวนคน ต่อรุ่น	จำนวน คน ทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่จัด	OWNER	ที่มาของหลักสูตร
196	ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับที่้อากาศ (ผู้อุ่นญาติ ผู้ควบคุม ผู้ช่วยเหลือ และผู้ปฏิบัติงานในที่ อ้ออากาศ)	พชง./ วศก./ ชผ./ หน. จาก กตส., กรย., กบช. และ กสพ. ทั้ง 12 เขต	4	2	30	60		กฝช.	กปภ. ฝบบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, กฎหมายกำหนด
197	ทบทวนความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับที่้อากาศ	พชง./ วศก./ ชผ./ หน. จากหน่วยงาน กตส., กรย., กบช. และ กสพ. ทั้ง 12 เขต	1	1	30	30		กฝช.	กปภ. ฝบบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, กฎหมายกำหนด
198	ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับบันจัน ชนิดเคลื่อนที่ (ผู้บังคับ ผู้ควบคุม ผู้ยึดเกาะ และผู้ให้สัญญาณ)	ชชง./ พชง./ วศก./ จป.ว. จาก สนญ. และ กพฟ. ทั้ง 12 เขต	4	4	60	240		กฝช.	กปภ. ฝบบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, กฎหมายกำหนด
199	ทบทวนความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับบันจัน	ชชง./ พชง./ วศก. จาก สนญ. และ กพฟ. ทั้ง 12 เขต	1	4	60	240		กฝช.	กปภ. ฝบบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, กฎหมายกำหนด
200	การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน	จป.ว./ พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ จป.ท และ จป.ส. จากหน่วยงาน สนญ. และ กพฟ. ทั้ง 12 เขต	2	4	60	240		กฝช.	กปภ. ฝบบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, กฎหมายกำหนด
201	PEA Safety Excellence	ผจก./ จป.ว./ หน./ วศก./ พชง. จาก กพฟ. ทั้ง 12 เขต	1	2	40	80		กฝช.	กปภ. ฝบบ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร, Competency
202	การฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้น และการฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ ของแต่ละการไฟฟ้าที่อยู่ในข้อกำหนดของกฎหมาย	พนักงานจาก กพช. กพฟ. ทุกหน่วยงาน และ ศฝฟ.	-	-	24,000	24,000		ศฝฟ.	ศฝฟ. ฝบบ.	
รวม ด้านกฎหมายกำหนด 11 หลักสูตร						25,415	22,462,750			
9) ด้าน New Business										
203	การเตรียมความพร้อมด้านธุรกิจจำหน่ายและธุรกิจเสริม เพื่อรองรับ การเปลี่ยนโครงสร้างกิจการไฟฟ้า	พนักงานจาก สนญ. และ กพช./ กพฟ. พนักงาน ทั้ง 12 เขต	2	1	120	120		ศฝฟ.	กสร. ฝบศ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
204	การเตรียมความพร้อมด้านโครงสร้างอัตราไฟฟ้า และกระบวนการซื้อขายไฟฟ้า (UGT, Direct PPA, Demand Reponse) เพื่อรองรับการ เปลี่ยนโครงสร้างกิจการไฟฟ้า	พนักงานจาก สนญ. ผู้ปฏิบัติงานจากการไฟฟ้าเขต ด้านซื้อขายไฟฟ้าทั้ง 12 เขต และผู้เกี่ยวข้อง	3	1	120	120		ศฝฟ.	กสร. ฝบศ.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
205	การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร	พนักงานจาก สนญ และ กพช. ทั้ง 12 เขต	2	2	50	100		ศฝฟ.	กตส. ฝบบ.	ข้อสั่งการคณะกรรมการ กฟภ./ผวก.
206	การตรวจสอบ บำรุงรักษา และซ่อมแซมเบื้องต้นสำหรับสถานีอัดประจุ (EV Station)	พนักงานจาก สนญ. และ กพช./ กพฟ. พนักงาน ทั้ง 12 เขต	3	2	30	60		ศฝฟ.	กบร. ฝบร.	แผนงานต่างๆ ขององค์กร
207	พัฒนาวิทยากรระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	พนักงาน กพภ. ที่ดำเนินงาน PEA SOLAR ทั้ง 12 เขต	6	1	36	36		ศฝฟ.	ศฝฟ. ฝบบ.	
208	พัฒนาพนักงานรองรับ TCC	พนักงานที่ร่วมพัฒนาและใช้ Use case	-	-	-	500		กพค.	ศบพ. ฝบบ.	
รวม ด้าน New Business 6 หลักสูตร						936	14,623,100			
รวมหลักสูตรตามแผนทั้งสิ้น จำนวน 208 หลักสูตร						167,639	320,952,000			