

ตารางผลการดำเนินงาน ปี 2568

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละ)				
	เป้าหมายสะสม ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC					
1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1	44.00	17.50	50.00		
1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. (Fraud Risk) ด้านการรับสินบน	65.00	50.00	65.00		
1.3 แผนการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG สู่ความยั่งยืนของ PEA	70.00	6.00	100.00		
1.4 โครงการส่งเสริม การบูรณาการ GRC Excellence Awards	50.00	30.00	52.50		
1.5 แผนการบริหารกฎระเบียบด้านเทคโนโลยีเพื่อความเชื่อมั่นการดำเนินธุรกิจของ กฟภ.	55.00	57.50	73.00		
กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	35.00	25.00	53.00		
2.2 โครงการ PEA หมู่บ้านซื่อสะอาด	75.00	67.50	83.50		
2.3 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. (ITA)	100.00	90.00	100.00		
2.4 แผนงานยกระดับการสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาล	36.00	22.00	50.00		
กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ					
3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบของ ศปท. PEA	58.00	33.75	60.50		
3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	30.00	15.00	30.00		
3.3 แผนงานการพัฒนากระบวนการด้าน GRC ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ	42.00	25.00	50.00		
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)	55.00	36.60	63.95		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.
ไตรมาส 2/2568

กลยุทธ์ที่ 1

ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์
การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และ
กระบวนการงานด้าน GRC

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.

ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส.....2...../2568

(เดือน มกราคม - เดือน มิถุนายน)

กอง/ฝ่าย ...กกท. ผลส..... เบอร์โทรศัพท์ 6167

กลยุทธ์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางหลักเกณฑ์
Core Business Enablers ด้านที่ 1

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
17.50	50.00	-	-	200,000.- บาท	ผลการดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 ปี 2568 เท่ากับหรือมากกว่า ปี 2567 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจ ที่เข้าร่วมการประเมิน

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) วิเคราะห์และยกระดับการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ Enablers ระดับองค์กรและระดับสายงาน ประจำปี 2568 ตามรายงานผลการดำเนินงาน ปี 2567 (Feedback Report) 1.1 วิเคราะห์ GAP ที่เกี่ยวข้องจากปี 2567 1.2 ยกระดับกระบวนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการบูรณาการด้วยเครื่องมือ AAR (ปัจจุบันเปลี่ยนเป็น PEA LAF) และเครื่องมือที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบ QMS ระบบ Control point เป็นต้น 1.3 บูรณาการ การดำเนินงานร่วมกับ Core Business Enablers ด้านอื่นๆ โดยมุ่งเน้นผลลัพธ์เป็นรูปธรรม	ไตรมาส 1-4	50.00	70.00	35.00

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
2) การติดตาม/ประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานตาม ข้อสังเกตของคณะกรรมการ/คณะกรรมการคณะย่อย ที่มีนัยสำคัญ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1-4	25.00	10.00	2.50
3) สื่อสาร/อบรม/ให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการดำเนินงาน ตามหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ให้กับ คณะกรรมการ กฟผ./คณะกรรมการคณะย่อย และ คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1-4	25.00	50.00	12.50
		100.00		50.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2568

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. วิเคราะห์และยกระดับการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ Enablers ระดับองค์กรและระดับสายงาน ประจำปี 2568 ตามรายงานผลการดำเนินงาน ปี 2567 (Feedback Report)

คำเป้าหมาย

- จัดทำ AAR (ปัจจุบันเปลี่ยนเป็น PEA LAF) ในกระบวนการที่สำคัญ สอดคล้องตามแนวทางการบูรณาการ อย่างน้อย 20 กระบวนการ
- บูรณาการการดำเนินงานร่วมกับ Core Business Enablers ที่เป็นรูปธรรม อย่างน้อย 1 ระบบงาน

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2568 ผวก. อนุมัติเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ระดับสายงาน/สำนัก ประจำปี 2568 และถ่ายทอดเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1 ให้ทุกสายงานรับทราบ เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2568
- เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2568 ฟลส. นำเสนอผลคะแนนการประเมิน Core Business Enabler ด้านที่ 1 ปี 2567 (กฟผ. ได้คะแนน 4.1542) และแนวทางการปิด GAP ในการประชุมติดตามงานสำคัญของสายงานยุทธศาสตร์
- เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2568 ฟลส. นำเสนอแนวทางการดำเนินงานในปี 2568 และคาดการณ์คะแนนประเมินผลการดำเนินงาน Core Business Enablers พร้อมปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อการประเมิน ในการประชุมคณะทำงานบูรณาการ Core Business Enablers
- เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2568 มีการประชุมเพื่อบูรณาการเครื่องมือต่างๆ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น แบบฟอร์ม PEA LAF, แบบฟอร์มสำหรับ KM, ระบบ QMS และระบบ Control Point
- ปัจจุบันอยู่ระหว่างคัดเลือกกระบวนการ AAR (ปัจจุบันเปลี่ยนเป็น PEA LAF) ที่เกี่ยวข้องกับด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดี และการนำองค์กร ให้เหลือเฉพาะกระบวนการที่สำคัญ
- มีการบูรณาการ ที่เชื่อมโยงกับแผนแม่บทหลัก โดยเฉพาะ เชื่อมโยงกับแผนบริหารความเสี่ยง ปัจจัยเสี่ยงที่ 3 (RF3) ยกระดับความพร้อมสำหรับการลงทุนในเทคโนโลยีพลังงานสะอาด เพื่อความยั่งยืน ซึ่งจะบูรณาการ Enabler กับ Enabler ทั้ง 8 ด้าน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างคุณค่าและยกระดับให้เกิดผลลัพธ์ที่ชัดเจน เช่น การลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก ให้บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนด 10,605 tCO₂eq , การนำนวัตกรรมมาใช้ในการบูรณาการดังกล่าว เป็นต้น ปัจจุบัน อยู่ระหว่างให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
2. การติดตาม/ประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงานตามข้อสั่งเกิดของคณะกรรมการ/คณะกรรมการคณะย่อยที่มีนัยสำคัญจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คำเป้าหมาย การติดตามข้อสั่งเกิดของคณะกรรมการที่มีนัยสำคัญตามเกณฑ์ Core Business Enablers ทุกครั้ง ผลการดำเนินงาน - มีการติดตามข้อสั่งเกิดในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1/2568 และครั้งที่ 2/2568 แล้ว สำหรับ การติดตามผลการรายงานการดำเนินงานตามข้อสั่งเกิดของคณะกรรมการ/คณะกรรมการคณะย่อยอื่น จะดำเนินการภายในไตรมาส 3 3. สื่อสาร/อบรม/ให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ให้กับคณะกรรมการ กฟผ./คณะกรรมการคณะย่อย และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง คำเป้าหมาย - คณะกรรมการ กฟผ. /คณะย่อย 1 ครั้ง/ปี - คณะทำงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี ผลการดำเนินงาน - เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2568 จัดประชุมคณะทำงานประเมินผลฯ ครั้งที่ 1/2568 ผ่านระบบ Webex Meeting - เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2568 นายกรณินทร์ กาญจน์มัย กรรมการคณะกรรมการตรวจสอบ กฟผ. เข้าร่วมสัมมนาเพื่อยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ Core Business Enabler ด้านการตรวจสอบภายใน ร่วมกับ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล การไฟฟ้านครหลวง และ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ณ กฟผ. สำนักงานใหญ่				
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)				
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค - ปัจจุบัน กฟผ. มีการวางแผนคณะกรรมการ ซึ่งจะส่งผลถึงคะแนน Core Business Enabler ด้านที่ 1 เนื่องจากคณะกรรมการ ไม่สามารถติดตาม ผลการดำเนินงานของระบบงานสำคัญเป็นรายไตรมาสได้ (ระบบงานสำคัญ ได้แก่ (1) แผนด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (2) แผนด้านธรรมาภิบาล (3) แผนด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (4) แผนด้านความเสี่ยงและควบคุมภายใน (5) แผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ (6) แผนการจัดการความรู้ (7) แผนด้านนวัตกรรม (8) แผนการตรวจสอบภายใน และ (9) แผนปฏิบัติการดิจิทัล)				
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)				
รายละเอียดแนวทางการแก้ไข - ให้องค์กรที่รับผิดชอบระบบงานสำคัญฯ นำเสนอผลการดำเนินงานไตรมาส 2 ให้ ผวก. รับทราบและให้ข้อเสนอแนะ และหากเมื่อมีการแต่งตั้งกรรมการแล้ว ให้นำเรื่องเสนอคณะกรรมการ ภายใน 2 เดือน				
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)				
-				

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.
ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส 2/2568

(เดือน มกราคม - เดือน มิถุนายน)

กอง/ฝ่าย ...กคน. ฝลส..... เบอร์โทรศัพท์ 9549

กลยุทธ์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการงานด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. (Fraud Risk) ด้านการรับสินบน

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
50.00	65.00	-	-	10,000. - บาท	ระดับ E (Excellent) ระดับ ดีเยี่ยม

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริต ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช./ ป.ป.ท. กำหนดและคัดเลือก โครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่มีความเสี่ยง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไตรมาส 1	10.00	100.00	10.00
2. ส่งโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่คัดเลือก ให้หน่วยงานเจ้าของโครงการประเมินความเสี่ยงทุจริต	ไตรมาส 1	20.00	100.00	20.00
3. บริหารความเสี่ยงตามโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการ ที่คัดเลือกตามหลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยง	ไตรมาส 2-4	30.00	50.00	15.00
4. จัดส่งรายงานให้สำนักงาน ป.ป.ช./ ป.ป.ท. ตามแบบฟอร์มและระยะเวลาตามที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดและเผยแพร่ผลการดำเนินงานบน PEA Website	ไตรมาส 1-4	40.00	50.00	20.00
		100.00		65.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2568

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริตตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และ คัดเลือกโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่มีความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 31000 และ ISO 37001 ด้านการรับสินบน (สอดคล้องกับเกณฑ์ ITA) จำนวน 4 ประเด็น คือ
 1. การอนุมัติ อนุญาตตาม พ.ร.บ. อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตฯ ปี 2558
 2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภาระกิจ
 3. การจัดซื้อจัดจ้าง
 4. การบริหารงานบุคคล

คำเป้าหมาย ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 1)

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2568 ผลส. จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริต ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และคัดเลือกโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่มีความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยประเด็นการจัดซื้อจัดจ้างได้คัดเลือก “งานจัดซื้อหม้อแปลง 3 Phase, 22 kV, SC จำนวน 4 รายการ”
- เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 ผลส. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Work shop) การจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันวิเคราะห์ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง/มาตรการเชิงป้องกัน ใน 4 ประเด็น ประกอบด้วย

กระบวนการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การต่อกลับการใช้ไฟฟ้าผู้ใช้ไฟรายใหญ่กรณีถูกงดจ่ายไฟ	สายงาน บ.
2. การขยายเขตติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย (กรณีที่ใช้ไฟฟ้าดำเนินการเอง)	สายงาน ชต.
3. การจัดซื้อหม้อแปลง ขนาด 3 เฟส, 22 kV	สายงาน ล.
4. การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง 2 ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ.	สายงาน บก.

2. ส่งโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่คัดเลือกให้หน่วยงานเจ้าของโครงการประเมินความเสี่ยงทุจริต

คำเป้าหมาย ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 1)

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2568 ผลส. แจ้งโครงการที่ได้รับการคัดเลือก “งานจัดซื้อหม้อแปลง 3 Phase, 22 kV, SC จำนวน 4 รายการ” ให้สายงาน ล ประเมินความเสี่ยงทุจริต
- เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2568 ผลส. นำส่งแผนบริหารความเสี่ยง ใน 3 กระบวนการที่เหลือ ได้แก่ 1) การต่อกลับการใช้ไฟฟ้าผู้ใช้ไฟรายใหญ่กรณีถูกงดจ่ายไฟ 2) การขยายเขตติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย (กรณีที่ใช้ไฟฟ้าดำเนินการเอง) และ 3) การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง 2 ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณา

3. บริหารความเสี่ยงตามโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่คัดเลือกตามหลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยง

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 1-4)

ผลการดำเนินงาน

- ฝส. รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด โดยครั้งที่ 1 รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2568 และครั้งที่ 2 อยู่ระหว่างการรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต “งานจัดซื้อหม้อแปลง 3 Phase, 22 kV, SC จำนวน 4 รายการ” ของสายงาน ล. โดยสำนักงาน ป.ป.ท.กำหนดให้รายงานผล ครั้งที่ 2 ภายในเดือนสิงหาคม 2568
- สำหรับ 3 กระบวนการที่เหลือ ได้แก่ 1) การต่อกลับการใช้ไฟฟ้าผู้ใช้ไฟรายใหญ่กรณีถูกงดจ่ายไฟ 2) การขยายเขตติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย (กรณีที่ใช้ไฟดำเนินการเอง) และ 3) การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง 2 ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ปัจจุบัน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งจะมีการรายงานผลครั้งที่ 1 ภายในเดือน กรกฎาคม 2568 และครั้งที่ 2 ภายในเดือน ธันวาคม 2568

4. รายงานผลให้สำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท. ตามแบบฟอร์มและระยะเวลาตามที่สำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท. ที่กำหนด

คำเป้าหมาย : ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 1-4)

1. รายงานผลให้สำนักงาน ป.ป.ช.
 - ครั้งที่ 1 ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2568
 - ครั้งที่ 2 ภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2568
2. รายงานผลให้สำนักงาน ป.ป.ท.
 - ครั้งที่ 1 รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ภายในวันที่ 30 เมษายน 2568
 - ครั้งที่ 2 รายงานผลหรือความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2568

ผลการดำเนินงาน

1. รายงานผลให้สำนักงาน ป.ป.ช.
 - ฝส. ได้นำแผนการบริหารความเสี่ยงเผยแพร่ผ่าน PEA Website เรียบร้อยแล้ว (ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด)
 - เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2568 ฝส. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการรับสินบน ครั้งที่ 1 ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2568
2. รายงานผลให้สำนักงาน ป.ป.ท.
 - เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2568 ผวก. ลงนามจัดส่ง รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ กฟภ. ปี 2568 “งานจัดซื้อหม้อแปลง 3 Phase, 22 kV, SC จำนวน 4 รายการ” รอบที่ 1 ให้ผู้อำนวยการ ศปท.มท. และได้เผยแพร่ผ่าน PEA Website เรียบร้อยแล้ว (ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด)

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค</u> -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</u> -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)
-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.
ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส.....2...../2568

(เดือน มกราคม - เดือน มิถุนายน)

กอง/ฝ่าย ...กท. ผลส..... เบอร์โทรศัพท์ 6165

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1
การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.3 แผนการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG สู่ความยั่งยืนของ PEA

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
6.00	100.00	-	-	182,670. - บาท	มีผลการศึกษาและผลการวิเคราะห์ตามแผนงานที่กำหนดภายในไตรมาส 3

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) อบรมให้ความรู้ความเข้าใจด้าน ESG	ไตรมาส 1-3	30.00	100.00	30.00
2) ศึกษาแนวทางการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG RISK)	ไตรมาส 1-3	30.00	100.00	30.00
3) วิเคราะห์ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้าน ESG และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ	ไตรมาส 1-3	40.00	100.00	40.00
		100.00		100.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2568

1. อบรมให้ความรู้ความเข้าใจด้าน ESG

ค่าเป้าหมาย ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 3)

ผลการดำเนินงาน

- กกท. จัดทำรายละเอียดหลักสูตร "การบริหารความเสี่ยงด้าน ESG สู่ความยั่งยืนของ PEA" เข้าเสนอเป็นแผนฝึกอบรม ประจำปี 2568 โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย 90 คน รูปแบบการฝึกอบรมเป็น Workshop ใช้เวลา 1.5 วัน และใช้เงินงบประมาณ 181,170.- บาท
- กกท. จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การบริหารความเสี่ยงด้าน ESG สู่ความยั่งยืนของ PEA" โดยมีผู้บริหารตั้งแต่ระดับ อก. ขึ้นไป และพนักงานสังกัดสำนักงานใหญ่ และ กฟช. ที่เกี่ยวข้องด้าน ESG เข้าร่วมฝึกอบรมฯ รวมจำนวน 101 คน เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร 4 โดยมี รพท.(ย) เป็นประธานการอบรมฯ

2. ศึกษาแนวทางการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG RISK)

ค่าเป้าหมาย ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 3)

ผลการดำเนินงาน

- กกท. ศึกษาแนวทางการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG RISK) และได้สรุปผลการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การบริหารความเสี่ยงด้าน ESG สู่ความยั่งยืนของ PEA" เรียบร้อยแล้ว โดยได้นำตัวประเด็นความยั่งยืนทั้ง 9 ประเด็น ในปี 2567 มาเป็นปัจจัยในการพิจารณา ได้แก่

1. มิติด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)	- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas) - สนับสนุนพลังงานสะอาดและพลังงานทดแทน (Renewable Energy)
2. มิติด้านสังคม (Social)	- เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Technology & Innovation) - พัฒนาศักยภาพพนักงาน (Human Capital) - ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น (Community Empowerment) - ความปลอดภัยของข้อมูล และการรักษาความลับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Data Security) - ต่อยอดธุรกิจใหม่ และขยายการลงทุน (New Business & Investment) - ส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ (Reliability)
3. มิติด้านธรรมาภิบาล (Governance)	- ธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต (Corporate Governance)

3. วิเคราะห์ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้าน ESG และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

ค่าเป้าหมาย ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 3)

ผลการดำเนินงาน

- ตามบันทึกเลขที่ กกท.(นผ)606/2568 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2568 กกท. ได้วิเคราะห์และสรุปแผนบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG RISK) โดยได้แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้าน ESG และนำเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผน เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้
1. ฝนย. นำเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์
 2. ฝบย. นำเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 3. ฝลส. นำเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนความเสี่ยงระดับองค์กร และระดับสายงาน

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค</u> -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</u> -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)
-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.
ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส 2/2568

(เดือน มกราคม – เดือน มิถุนายน)

กอง/ฝ่าย ฝอ.ส./ทุกหน่วยงาน เบอร์โทร 9483

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.4 โครงการส่งเสริมการบูรณาการ GRC Excellence Awards

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
30.00	52.50	-	-	350,000. - บาท	คะแนนประเมิน GRC Excellence Awards ขององค์กร มากกว่าหรือเท่ากับระดับ B ระดับคะแนน 75.00 - 84.99

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. ดำเนินการตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards	ไตรมาส 1-3	75.00	70.00	52.50
2. ตรวจสอบและวิเคราะห์ผลตามเกณฑ์การบูรณาการ GRC Excellence Awards ของทุกหน่วยงาน ประจำปี 2568 เพื่อเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนในปีต่อไป	ไตรมาส 4	25.00	-	-
		100		52.50

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ไตรมาส 1-2/2568)

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. ดำเนินการตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards

คำเป้าหมาย ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 1 – 3)

ผลการดำเนินงาน

- รพก.(ย) เห็นชอบ เกณฑ์ GRC Excellence Award ประจำปี 2568 (ฉบับทบทวน) เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2568
 - พลส. แจ้งเวียนเกณฑ์การประเมิน GRC Excellence Award ประจำปี 2568 (ฉบับทบทวน) ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2568
 - เมื่อวันที่ 18 มีนาคม และ 25 มีนาคม 2568 พลส. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน GRC Excellence Award ประจำปี 2568 ให้กับทุกหน่วยงาน
 - เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2568 พลส. แจ้งเวียนการปรับกรอบระยะเวลาการประเมินตามเกณฑ์ GRC Excellence Award ประจำปี 2568 (ฉบับทบทวน)
 - ปัจจุบัน อยู่ระหว่างการดำเนินการตามเกณฑ์ GRC Excellence Award ประจำปี 2568
2. ตรวจสอบประเมินและวิเคราะห์ผลตามเกณฑ์การบูรณาการ GRC Excellence Awards ของทุกหน่วยงาน ประจำปี 2568 เพื่อเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนในปีต่อไป

คำเป้าหมาย หน่วยงานมีผลการประเมินการบูรณาการ GRC Excellence Awards ไม่น้อยกว่าผลค่าเฉลี่ยของปี 2567 (ปี 2567 ค่าเฉลี่ยคะแนนในภาพรวมของทุกประเภท คิดเป็นร้อยละ 92.29)

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

- การปรับโครงสร้างของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในส่วนของการไฟฟ้าจังหวัดและการไฟฟ้าสาขายาน นฉ. และสาขายาน กต. เริ่มมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ทำให้ต้องปรับระบบการประเมินของการควบคุมภายในและการประเมินผลของ ฝงภ.(นฉ) และ ฝงภ.(กต)

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

- เร่งรัดในการปรับระบบ CSAS ให้รองรับโครงสร้างใหม่และปรับกรอบเวลาในการตรวจสอบประเมินของ ฝงภ.(นฉ) และ ฝงภ.(กต) ให้อยู่ภายในวันที่ 30 กันยายน 2568

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)

-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.
ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส.....2...../2568

(เดือน มกราคม - เดือน มิถุนายน)

กอง/ฝ่าย กกร. ฝสส. เบอร์โทร 6371

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers
ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการงานด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.5 แผนการบริหารกฎระเบียบด้านเทคโนโลยีเพื่อความเชื่อมั่นการดำเนินธุรกิจของ กฟผ.

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
57.50	73.00			44,600. - บาท	มีนโยบายและแนวปฏิบัติ การใช้ AI พร้อมสื่อสาร ประชาสัมพันธ์

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. กำหนดขอบเขตและกำหนดแผนการดำเนินงาน - ศึกษากฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องเทคโนโลยี AI และ RPA - สำรวจการพัฒนา/ใช้เทคโนโลยี AI และ RPA ในปัจจุบัน และแนวทางการพัฒนา/ใช้งานในอนาคต - กำหนดขอบเขตงานและแผนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุง กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ม.ค. - เม.ย. 2568	35.00	100.00	35.00
2. ทบทวน/ปรับปรุง/จัดทำกฎระเบียบ (นโยบาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ/แนวปฏิบัติ ฯลฯ) - ทบทวน/ปรับปรุง/จัดทำร่างกฎระเบียบ (ตามข้อ 1 ขอบเขตงาน) - ประชาพิจารณ์และดำเนินการปรับปรุงแก้ไข - นำเสนอขออนุมัติ ผวก.	มี.ค. - พ.ย. 2568	30.00	80.00	24.00
3. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์กฎระเบียบ - สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ - ประชุมชี้แจงกลุ่มผู้พัฒนาระบบสารสนเทศ	พ.ย. - ธ.ค. 2568	35.00	40.00	14.00
		100.00		73.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก)/100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2568

1. กำหนดขอบเขตและกำหนดแผนการดำเนินงาน

- ศึกษากฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องเทคโนโลยี AI และ RPA
- สำรวจการพัฒนา/ใช้เทคโนโลยี AI และ RPA ในปัจจุบันและแนวทาง การพัฒนา/ใช้งานในอนาคต
- กำหนดขอบเขตงานและแผนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คำเป้าหมาย

- มีผลการศึกษากฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี AI และ RPA
- สรุปผลการสำรวจแล้วเสร็จ โดยครอบคลุมกิจกรรมการใช้ AI และ RPA
- แผนการดำเนินงานได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร / คณะกรรมการจัดทำกฎระเบียบฯ

ผลการดำเนินงาน

- แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแนวทางการกำกับดูแลการใช้ AI (ตามอนุมัติ รพก.(ดส) ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2567)
- ศึกษากฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี AI และจัดทำแผนการจัดทำกรอบแนวทางการกำกับดูแลการใช้ AI รวมถึงนำเสนอต่อคณะทำงานฯ ในการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568

2. ทบทวน/ปรับปรุง/จัดทำกฎระเบียบ (นโยบาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ/แนวปฏิบัติ ฯลฯ)

- ทบทวน/ปรับปรุง/จัดทำร่างกฎระเบียบ (ตามข้อ 1 ขอบเขตงาน)
- ประชาพิจารณ์และดำเนินการปรับปรุงแก้ไข
- นำเสนอขออนุมัติ ผวก.

คำเป้าหมาย

- ร่างกฎระเบียบได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร / คณะกรรมการจัดทำกฎระเบียบฯ
- ผลการประชาพิจารณ์ และปรับปรุงแก้ไขร่างกฎระเบียบแล้วเสร็จ
- ผวก. อนุมัติกฎระเบียบ

ผลการดำเนินงาน

- จัดทำนโยบายการใช้ AI และได้รับอนุมัติจาก ผวก. เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567
- จัดทำร่างแนวปฏิบัติการใช้ AI และนำเสนอต่อคณะทำงานฯ ในการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568 และครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 10 ก.พ. 2568
- รับฟังความคิดเห็นร่างแนวปฏิบัติการใช้ AI โดยการจัดประชาพิจารณ์และรวบรวมข้อมูลผ่านแบบสอบถาม ระหว่างวันที่ 23-27 กุมภาพันธ์ 2568 และดำเนินการปรับปรุงร่างแนวปฏิบัติฯ
- อยู่ระหว่างเสนอขออนุมัติแนวปฏิบัติการใช้ AI ต่อ ผวก.
- ได้รับอนุมัติแนวปฏิบัติการใช้ AI จาก ผวก. เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2568
- อยู่ระหว่างจัดทำร่างแนวทางการใช้ AI สำเร็จรูปภายนอกองค์กร และกระบวนการจัดหา/พัฒนาระบบที่มี AI เป็นส่วนประกอบ โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จในเดือนกรกฎาคม และสิงหาคม 2568
- นำเสนอแนวทางการจัดทำ แนวทางการใช้ AI สำเร็จรูปภายนอกองค์กร และกระบวนการจัดหา/พัฒนาระบบที่มี AI เป็นส่วนประกอบ ในการประชุมคณะทำงานจัดทำแนวทางการกำกับดูแลการใช้ AI ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2568

3. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์กฎระเบียบ

- สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ
- ประชุมชี้แจงกลุ่มผู้พัฒนาระบบสารสนเทศ

คำเป้าหมาย

- ผู้บริหารและพนักงานรับทราบกฎระเบียบใหม่
- มีช่องทางในการรับแจ้งปัญหา ข้อจำกัดในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- จัดประชุมชี้แจงกลุ่มผู้พัฒนาระบบสารสนเทศ ครอบคลุมพื้นที่ทุกภาค

ผลการดำเนินงาน

- ได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงผ่านระบบ WebEx เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2568 และดำเนินการเผยแพร่สื่อสารนโยบายการใช้ปัญญาประดิษฐ์ ตามบันทึก กตท.(ก)620/2567 ลว. 2 ตุลาคม 2567
- จัดทำ Infographic เรื่อง “แนวปฏิบัติการใช้ AI ของ กฟภ.”, “หลักการจริยธรรมและการบริหารความเสี่ยงของการใช้ AI”, “แนวปฏิบัติตลอดวงจรชีวิต AI สำหรับผู้พัฒนา” และ “แนวปฏิบัติตลอดวงจรชีวิต AI สำหรับผู้ใช้งาน AI” โดยสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ในช่วงเดือนเมษายน-กรกฎาคม 2568
- บรรยายเนื้อหาของแนวปฏิบัติการใช้ AI แก่ทีมอาสาพัฒนา AI ของ กฟภ. เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2568
- นำเสนอผลการดำเนินงานการกำกับดูแลการใช้ AI ในการประชุมผู้บริหารระดับสูง (บส) เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2568

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)

-

กลยุทธ์ที่ 2

การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและ
พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.
ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส.....2...../2568

(เดือน มกราคม - เดือน มิถุนายน)

กอง/ฝ่าย กกท. ฝสส. เบอร์โทร 6165

กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
25.00	53.00	-	-	550,000.-บาท	- ผลการดำเนินงาน Enabler ด้านที่ 1 ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร เท่ากับหรือมากกว่า ปี 2567 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้ารับการประเมิน - ได้รับรางวัลในด้านการกำกับดูแลที่ดีหรือธรรมาภิบาล หรือความโปร่งใส (รางวัลที่ได้รับรายบุคคล หรือในนามองค์กร) - ผลการประเมินฯ (CG Testing) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 - ผลการประเมิน Post-Test ในการจัดหลักสูตรฯ ของนักเรียนช่าง กฟภ. ในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. จัดกิจกรรม Soft Control ตามกลุ่มเป้าหมาย				
1) กลุ่มที่ 1 : ผู้บริหารและพนักงานและลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) กิจกรรม : จัดกิจกรรม Soft Control ใน สนย. และ กฟช. 12 เขต โดยการกำหนดหลักสูตรให้พิจารณาประเด็นสำคัญ ประกอบด้วย 1. กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ท. หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิ	ไตรมาส 1-4	40.00	50.00	20.00

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
2. กิจกรรมที่มีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอก ด้านการต่อต้านทุจริต เช่น วันต่อต้าน การทุจริตสากล 3. กิจกรรมที่ให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่อง ความเสี่ยงทุจริตตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด 4. การให้ความรู้ความเข้าใจประเด็นข้อตรวจพบ การทุจริต ของ สตง. หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การใช้จ่ายพาหนะของ กฟผ. เป็นต้น 5. เข้าร่วม/เป็นวิทยากร โครงการ “STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” 6. การเสริมสร้างจิตสำนึกการใช้รถยนต์ ให้เป็นไปตามระเบียบ (แนวปฏิบัติที่ดีในการใช้ ยานพาหนะ)				
2) กลุ่มที่ 2 : พนักงานใหม่ กิจกรรม : จัดอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) หรือหลักสูตรอื่น ที่เกี่ยวข้อง ภายใต้โครงการ Onboarding Program	ไตรมาส 1-4	30.00	60.00	18.00
3) กลุ่มที่ 3 : นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกชั้นปี กิจกรรม : จัดอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และการต่อต้าน การคอร์รัปชันสีเขียว (Anti Green Corruption)	ไตรมาส 1-4	30.00	50.00	15.00
*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100		100.00		53.00

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2568

- เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2568 ผวก. อนุมัติหลักการดำเนินงาน “แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ประจำปี 2568 และแจ้งเวียนทุกหน่วยงานเมื่อวันที่ 17 มกราคม 2568

1. จัดกิจกรรม Soft Control ตามกลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มที่ 1 : ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) : จัดกิจกรรม Soft Control ใน สนย. และ กฟช. 12 เขต โดยการกำหนดหลักสูตรให้พิจารณา ประเด็นสำคัญ ประกอบด้วย

1. กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตประพจน์มิชอบ โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ท. หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิ
2. กิจกรรมที่มีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอกด้านการต่อต้านทุจริต เช่น วันต่อต้านการทุจริตสากล
3. กิจกรรมที่ให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องความเสี่ยงทุจริตตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด
4. การให้ความรู้ความเข้าใจประเด็นข้อตรวจพบการทุจริต ของ สตง. หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การใช้จ่ายพาหนะของ กฟภ. เป็นต้น
5. เข้าร่วม/เป็นวิทยากร โครงการ “STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต”
6. การเสริมสร้างจิตสำนึกการใช้จ่ายให้เป็นไปตามระเบียบ (แนวปฏิบัติที่ดีในการใช้จ่ายพาหนะ)

ค่าเป้าหมาย

- จัดกิจกรรมให้กับผู้บริหารและพนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) ทุกระดับ 10,000 คน
- ผลการประเมินฯ CG Testing ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ผลการดำเนินงาน

สรุปผลการเข้าร่วมอบรมและจากการจัดกิจกรรม Soft Control สะสมไตรมาส 1- ไตรมาส 2 รวมทั้งสิ้น 8,562 คน ดังนี้

ไตรมาส	สำนักงานใหญ่ (คน)	สายงานภาคเหนือและตะวันออกเฉียงเหนือ (คน)		สายงานภาคกลางและใต้ (คน)		รวม (คน)
		ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคกลาง	ภาคใต้	
1	493	2,657	657	932	445	5,184
2	1,752	138	400	1,088	-	3,378
รวม ไตรมาส 1-2	2,245	2,795	1,057	2,020	445	8,562

สรุปผลการจัดกิจกรรม

- เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2568 พนักงาน กฟภ. ทุกหน่วยงานทั่วประเทศ เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2025 ภายใต้แนวคิด สร้างพลังความยั่งยืนด้วยระบบ GRC, พิธีประกาศเจตจำนง “ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต” และประกาศนโยบาย “No Gift Policy” และพิธีมอบรางวัล GRC Excellence Award 2024 ณ ห้องสุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร 4 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ และ ผ่านระบบ Cisco Webex
- เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2568 รผก.(บก) อนุมัติให้ กฟค. ดำเนินการตามอนุมัติจัดอบรมหลักสูตร “การดำเนินตามแผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล และการต่อต้านทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)” ประจำปี 2568
- เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568 กฟค. แจ้งให้ทุกหน่วยงานเข้ารับการอบรมหลักสูตรฯ บนระบบ e Learning ของ กฟค. โดยมีระยะเวลาอบรม 3 เดือน ระหว่างเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม 2568
- ผู้เข้าอบรมในระบบ e-learning ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิ.ย. 2568 จำนวน 1,752 คน

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2568

กลุ่มที่ 2 : พนักงานใหม่ : จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง ภายใต้โครงการ Onboarding Program

ค่าเป้าหมาย พนักงานใหม่ ร้อยละ 100 เข้าร่วมการอบรม

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 รพภ.(บก) อนุมัติให้ กพค. จัดอบรมหลักสูตร “Onboarding Program” ประจำปี 2568
- เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 กพค. แจ้งให้ทุกหน่วยงานเข้ารับการอบรมหลักสูตรฯ บนระบบ e Learning ของ กพค. โดยมีระยะเวลาอบรมระหว่างเดือน มีนาคม - สิงหาคม 2568
- ผู้เข้าอบรมในระบบ e-learning ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2568 จำนวน 260 คน

กลุ่มที่ 3 : นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกชั้นปี: จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และการต่อต้านการคอร์รัปชันสีเขียว (Anti Green Corruption)

ค่าเป้าหมาย

- จัดอบรมฯ ปีละ 1 ครั้ง (ทุกชั้นปี)
- ผลการประเมิน Post-test ในการจัดหลักสูตรฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

ผลการดำเนินงาน

- ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 10 มกราคม 2568 อนุมัติจัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ประจำปี 2568 สำหรับนักเรียนช่าง กฟภ. ชั้นปีที่ 1 – 3 จำนวนทั้งสิ้น 171 คน โดยแบ่งออกเป็น 2 รุ่น
 - รุ่นที่ 1 : นักเรียนช่างชั้นปีที่ 1 และ 3 จัดฝึกอบรมวันที่ 18 สิงหาคม 2568
 - รุ่นที่ 2 : นักเรียนช่างชั้นปีที่ 2 จัดฝึกอบรมวันที่ 25 สิงหาคม 2568
- โดยวิทยากรภายใน ของ กฟภ. ที่ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG – องค์กรพอเพียงต้านทุจริต เพื่อนำโมเดล STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริต ไปประยุกต์ใช้และขยายผลการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ให้กับนักเรียนช่าง ของ กฟภ.

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (ไตรมาส 1-2/2568)

- วันที่ 23 พฤษภาคม 2568 PEA ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปี 2567
- วันที่ 27 มิถุนายน 2568 PEA ได้รับรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2025 (AREA) สาขา Corporate Governance จากโครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.
ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส.....2...../2568

(เดือน มกราคม - เดือน มิถุนายน)

กอง/ฝ่าย ...กทท. ฝลส..... เบอร์โทรศัพท์ 6166

กลยุทธ์ที่ 2 .การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต.

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.2 โครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด ประจำปี 2568

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
67.50	83.50	-	-	1,000,000.-บาท	- มีการประเมินความพึงพอใจ การดำเนินโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ค่าเฉลี่ยของปี 2567 ($\bar{X}$ = 4.55) - ผลการประเมินพฤติกรรมของ นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าปี 2567 ($\bar{X}$ = 4.53)

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. ดำเนินการคัดเลือกพร้อมดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้าน ซ่อสะอาด ประจำปี 2568 ภายในพื้นที่รับผิดชอบ ภาคละ 1 แห่ง (และโรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 3 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน)	ไตรมาส 1	60.00	100.00	60.00
2. กิจกรรมในโครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด ประจำปี 2568 ประกอบด้วย - การบรรยายเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้าน การทุจริต - กิจกรรม PEA เต็มสี่เต็มผืนต่อต้านการทุจริต - กิจกรรม การใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัยและ การปรับปรุงระบบไฟฟ้าภายในโรงเรียน - กิจกรรม การปรับปรุงห้องสมุด ตามรูปแบบ Green Library และ Anti Green Corruption	ไตรมาส 1-3	30.00	70.00	21.00

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
- กิจกรรมจัดทำระบบกรองน้ำดื่มให้โรงเรียน/ชุมชน - กิจกรรม การต่อต้านยาเสพติด				
3. ติดตาม วิเคราะห์ ประเมินผล และจัดทำสรุปผล และ วิเคราะห์ GAP เพื่อปรับปรุงกระบวนการงานในปีถัดไป	ไตรมาส 4	10.00	25.00	2.50
		100.00		83.50

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2568																	
1. ดำเนินการคัดเลือกชุมชน ภายในพื้นที่รับผิดชอบ ภาคละ 2 แห่ง (ภาค นธ. และ ภาค กต.) รวม 4 แห่ง และโรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 3 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน รวมถึงจัดทำอนุมัติโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2568 ค่าเป้าหมาย แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 1) ผลการดำเนินงาน - ได้ดำเนินการคัดเลือกพื้นที่เป้าหมายทั้ง 4 ภาค ครบถ้วนแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้ เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2568 ผวก. อนุมัติดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2568 ภาคละ 2 แห่ง (สายงาน นธ. และ กต.) รวม 4 แห่ง โรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 6 แห่ง และโรงเรียนหลักภาคละ 4 แห่ง รวมทั้งหมด 16 โรงเรียน ประกอบด้วย <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th><th>เขต</th><th>พื้นที่จัดกิจกรรม</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (นธ.)</td><td>กพน.3</td><td>โรงเรียนวัดศรีอุทุมพร ต.หนองกรด อ.เมือง จ.นครสวรรค์</td></tr> <tr> <td></td><td>กพฉ.3</td><td>โรงเรียนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สงเคราะห์ 3 บ้านใหม่เกษม อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา</td></tr> <tr> <td>ภาคกลางและภาคใต้ (กต.)</td><td>กพก.2</td><td>โรงเรียนบ้านมาบกรุด ต.บ้านบึง อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี</td></tr> <tr> <td></td><td>กพต.2</td><td>โรงเรียนเทศบาล 4 วัดศิริมัส ต.ตลิ่งงาม อ.เกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี</td></tr> </tbody> </table>			ภาค	เขต	พื้นที่จัดกิจกรรม	ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (นธ.)	กพน.3	โรงเรียนวัดศรีอุทุมพร ต.หนองกรด อ.เมือง จ.นครสวรรค์		กพฉ.3	โรงเรียนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สงเคราะห์ 3 บ้านใหม่เกษม อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	ภาคกลางและภาคใต้ (กต.)	กพก.2	โรงเรียนบ้านมาบกรุด ต.บ้านบึง อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี		กพต.2	โรงเรียนเทศบาล 4 วัดศิริมัส ต.ตลิ่งงาม อ.เกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี
ภาค	เขต	พื้นที่จัดกิจกรรม															
ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (นธ.)	กพน.3	โรงเรียนวัดศรีอุทุมพร ต.หนองกรด อ.เมือง จ.นครสวรรค์															
	กพฉ.3	โรงเรียนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สงเคราะห์ 3 บ้านใหม่เกษม อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา															
ภาคกลางและภาคใต้ (กต.)	กพก.2	โรงเรียนบ้านมาบกรุด ต.บ้านบึง อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี															
	กพต.2	โรงเรียนเทศบาล 4 วัดศิริมัส ต.ตลิ่งงาม อ.เกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี															
2. กิจกรรมในโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2568 ค่าเป้าหมาย แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 3) ผลการดำเนินงาน - เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2568 ผส. จัดประชุมร่วมกับกรมวิทยาศาสตร์บริการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ร่วมกัน - ผส. และผู้แทนจากกรมวิทยาศาสตร์บริการ ลงพื้นที่สำรวจ โรงเรียนเทศบาล 4 วัดศิริมัส จ.สุราษฎร์ธานี, โรงเรียนมาบกรุด จ.ชลบุรี และโรงเรียนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สงเคราะห์ 3 บ้านใหม่เกษม จ.นครราชสีมา และ โรงเรียนวัดศรีอุทุมพร จ.นครสวรรค์																	

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2568
- เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2568 ผอ. ร่วมกับกรมวิทยาศาสตร์บริการ มูลนิธิต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ณ โรงเรียนเทศบาล 4 วัดศรีมาศ จ.สุราษฎร์ธานี โดยมีประธานกรรมการ ธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นประธานการส่งมอบโครงการ - หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอยู่ระหว่างการจัดกิจกรรมในโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2568 โดยกำหนด ส่งมอบโครงการฯ ดังนี้ ● โรงเรียนมาบกรุด จ.ชลบุรี กำหนดวันส่งมอบโครงการฯ ในวันที่ 1 สิงหาคม 2568 โดยมี รพภ.(กต) เป็นประธานการส่งมอบโครงการฯ ● โรงเรียนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สงเคราะห์ 3 บ้านใหม่เกษม จ.นครราชสีมา กำหนดวันส่งมอบโครงการฯ ในวันที่ 22 กรกฎาคม 2568 โดยมี รพภ.(นฉ) เป็นประธานการส่งมอบโครงการฯ ● โรงเรียนวัดศรีอุทุมพร จ.นครสวรรค์ กำหนดวันส่งมอบโครงการฯ ในวันที่ 7 สิงหาคม 2568 โดยมี รพภ.(นฉ) เป็นประธานการส่งมอบโครงการฯ
3. ติดตาม วิเคราะห์ ประเมินผล และจัดทำสรุปผล และวิเคราะห์ GAP เพื่อปรับปรุงกระบวนการในปีถัดไป
ค่าเป้าหมาย แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 4)
ผลการดำเนินงาน
- กฟต.2 ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ/การตระหนักรู้ และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่ กฟต.2 โรงเรียนเทศบาล 4 วัดศรีมาศ ต.ตลิ่งงาม อ.เกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี หลังจากดำเนินโครงการเรียบร้อยแล้ว โดยมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ อยู่ในระดับ $\bar{X} = 4.66$ ระดับมากที่สุด และผลการสังเกตพฤติกรรม ของนักเรียน ที่เข้าร่วมโครงการฯ พฤติกรรมอยู่ในระดับ $\bar{X} = 4.59$ โดยมีข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนี้ การจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นกิจกรรมที่ดีทำให้นักเรียนได้แสดงออกในความสามารถ พร้อมด้วยปลูกจิตสำนึกที่ดีงาม และต้องการให้โครงการนี้มีการจัดกิจกรรมต่อไป
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค
-
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
-
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)
-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.
ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส.....2...../2568

(เดือน มกราคม - เดือน มิถุนายน)

กอง/ฝ่าย ...กท. ผลส..... เบอร์โทรศัพท์ 6165

กลยุทธ์ที่ 2 ...การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต.

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.3 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟผ. (ITA)

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
90.00	100.00	-	-	100,000.- บาท	มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ 95-100 หรือเป็นอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมด

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) วิเคราะห์ผลคะแนน ITA จากปี 2567 จากผลการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. และเทียบกับหน่วยงานที่ได้รับคะแนนประเมินสูงกว่า กฟผ.	ไตรมาส 1	20.00	100.00	20.00
2) ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปิด GAP ตามข้อ 1.	ไตรมาส 1-3	20.00	100.00	20.00
3) การประเมิน ITA โดยใช้เครื่องมือตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	ไตรมาส 1-2	40.00	100.00	40.00
4) ปรับปรุง PEA WEBSITE ให้มีหมวดหมู่เฉพาะ ITA โดยตรง สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน	ไตรมาส 1	20.00	100.00	20.00
		100.00		100.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2568

1. วิเคราะห์ผลคะแนน ITA จากปี 2567 จากผลการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. และเทียบเคียงกับหน่วยงานที่ได้รับคะแนนประเมินสูงกว่า กฟผ.

คำเป้าหมาย มีกระบวนการที่ต้องปรับปรุงจากการประเมินฯ ปี 2567

ผลการดำเนินงาน

- ผลส. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้ ผวก. รับทราบ พร้อมทั้ง นำเสนอแนวทางการยกระดับตามข้อเสนอการวิเคราะห์ผลคะแนน และ GAP จากการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการที่เป็นจุดอ่อน เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2567 และได้แจ้งเวียนหน่วยงานต่าง ๆ เร่งรัดดำเนินการปิด GAP ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยมีกระบวนการที่ต้องปรับปรุงทั้งหมด 9 ข้อ
- เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2567 ผลส. ได้นำเสนอผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567 และแนวทางการปิด GAP ในที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง (บส.) และในที่ประชุมได้มีมติให้สายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางการปิด GAP
- เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2568 ผวก. อนุมัติให้ กฟผ. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2568

2. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปิด GAP ตามข้อ 1.

คำเป้าหมาย ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปิด GAP ตามข้อ 1. (ไตรมาส 1-3)

ผลการดำเนินงาน

- ผลส. ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปิด GAP ผลคะแนน ITA จากปี 2567 จากผลการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. และยกระดับคะแนนเพื่อรองรับการประเมิน ITA ในปี 2568 เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้
 1. จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน 4 ด้าน ได้แก่ (1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 (2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ (3) การจัดซื้อจัดจ้าง (4) การบริหารงานบุคคล และได้เปิดเพื่อเผยแพร่ข้อมูลใน PEA Website เรียบร้อยแล้ว
 2. จัดทำคู่มือการให้บริการ/คู่มือประชาชน โดยอ้างอิงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไว้ในคู่มือทุกเล่ม ตรวจสอบความครบถ้วน ตามคู่มือประชาชนของ กฟผ. ทั้ง 15 เล่ม มีการระบุประเด็นตามเกณฑ์ ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ครบถ้วนทั้ง 6 ประเด็น เรียบร้อยแล้ว
 3. เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2567 ผลส. จัดประชุมร่วมกับสายงาน ธต. เพื่อร่วมกันดำเนินการตามแนวทางการปิด GAP ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสายงาน ธต. ซึ่งสายงาน ธต. ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือ e-Service ลง PEA Website เรียบร้อยแล้ว
 4. ผลส. ร่วมกับ กปด. ฝปด. และ ฝวท. ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้างของ กฟผ. ให้มีการเปิดเผย ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ครบถ้วนตามรูปแบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเรียบร้อยแล้ว
 5. จัดทำหนังสือถึงหน่วยงาน เพื่อตรวจสอบข้อมูลงบประมาณให้มีความถูกต้องเป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน รายงานแผน บริหารจัดการการใช้งบประมาณของทุกสายงานประจำปี 2568 ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เรียบร้อยแล้ว และได้เผยแพร่ข้อมูลลงใน PEA Website เรียบร้อยแล้ว
 6. จัดทำนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี 2568 ในลักษณะหนังสือประกาศอย่างเป็นทางการ ซึ่งลงนามโดย ผวก. ทั้งฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2568 และแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเมื่อวันที่ 17 มกราคม 2568 โดยให้ทุกหน่วยงานลงนาม รับทราบผ่านระบบสารสนเทศ ซึ่งเมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2568 มีผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ลงนามครบถ้วน ร้อยละ 100 (จำนวน 33,056 คน)

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2568

7. ดำเนินการคัดเลือกการไฟฟ้าเป้าหมายในการประเมิน ITA จำนวน 10 แห่ง เรียบร้อยแล้ว
8. ดำเนินการปรับปรุง PEA WEBSITE โดยให้มี Page การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามหลักเกณฑ์การประเมิน เรียบร้อยแล้ว
9. มีการสื่อสารการดำเนินงานตามเกณฑ์ ITA ในการประชุมผู้บริหารระดับสูง (บส.) ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2568 และประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามเกณฑ์ ITA ให้กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ กฟผ. เช่น CEO Connex, PEA Website, Intranet และ Facebook PEA เป็นต้น

3. การประเมิน ITA โดยใช้เครื่องมือตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.

คำเป้าหมาย มีการสำรวจจำนวนกลุ่มตัวอย่างตามที่กำหนด

1. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ไม่น้อยกว่า 400 ตัวอย่าง
2. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประกอบด้วย 2 ส่วน ประกอบด้วย
 - ส่วนที่ 1 จำนวนไม่น้อยกว่า 400 ตัวอย่าง
 - ส่วนที่ 2 จำนวนไม่น้อยกว่า 40 ตัวอย่าง

ผลการดำเนินงาน

- กทท. ฝส. ลงพื้นที่เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประกอบด้วย กฟผ.สำนักงานใหญ่, กฟส.กระบี่, กฟส.บ้านบึง, กฟส.บางแสน, กฟส.เกาะสมุย, กฟส.บ้านนา, กฟส.เมืองนครนายก, กฟส.สีคิ้ว, กฟส.สามพราน, กฟส.พุทธมณฑล, กฟส.เมืองสุพรรณบุรี, กฟส.เมืองปทุมธานี 2 และ กฟส.อ้อมน้อย โดยมีจำนวนการตอบแบบวัด ดังนี้

เกณฑ์การประเมิน ITA	เป้าหมาย	การดำเนินงานของ กฟผ. (สถานะวันที่ 30 มิ.ย. 2568)
การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	จำนวนไม่น้อยกว่า 400 ตัวอย่าง	เก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน <u>407</u> ตัวอย่าง (ครบถ้วนตามเกณฑ์กำหนด)
การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	- ส่วนที่ 1 เก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวนไม่น้อยกว่า 400 ตัวอย่าง	เก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน <u>686</u> ตัวอย่าง
	- ส่วนที่ 2 เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ลงพื้นที่เก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวนไม่น้อยกว่า 40 ตัวอย่าง	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน <u>41</u> ตัวอย่าง ในพื้นที่ กฟผ.สำนักงานใหญ่ เมื่อวันที่ 26 ก.พ.2568 (ครบถ้วนตามเกณฑ์กำหนด)

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2568
4) ปรับปรุง PEA WEBSITE ให้มีหมวดหมู่เฉพาะ ITA โดยตรง สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน <u>คำเป้าหมาย</u> มีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน (28 หัวข้อ) <u>ผลการดำเนินงาน</u> - สายงาน ดส. ได้ดำเนินการปรับปรุง PEA WEBSITE เพื่อรองรับเกณฑ์การประเมิน ITA และเพื่อความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลสำคัญของ กฟผ. โดยปัจจุบันดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วน จำนวน 28 หัวข้อ
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค</u> -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย) (รายงานในไตรมาส 4/2568)
<u>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</u> -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)
-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.

ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส.....2...../2568

(เดือน มกราคม – เดือนมิถุนายน)

กอง/ฝ่าย ...กทท. ผลส. เบอร์โทร 6165

กลยุทธ์ที่ 2 ภารยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต.

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.4 แผนงานยกระดับการสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาล

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
16.00	50.00	-	-	10,000.- บาท	ผลการประเมินการรับรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1.สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางด้านธรรมาภิบาล เช่น สำนักงาน ป.ป.ท. มูลนิธิต่อต้านการทุจริต กรม วิทยาศาสตร์บริการ เป็นต้น	ไตรมาส 1-3	40	60	28.00
2. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ตามความเหมาะสม	ไตรมาส 2-3	40	50	20.00
3.ติดตาม วิเคราะห์ และ ประเมินผลการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียด้านจริยธรรมในการดำเนินงานของ กฟภ.	ไตรมาส 3-4	20	10	2.00
		100		50.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2568

1. สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางด้านธรรมาภิบาล เช่น กระทรวงมหาดไทย, สำนักงาน ป.ป.ช., มูลนิธิต่อต้านการทุจริต และกรมวิทยาศาสตร์ เป็นต้น

คำเป้าหมาย อย่างน้อย 2 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน

1. สำนักงาน ป.ป.ช.

- วันที่ 23 มิถุนายน 2568 เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สู่การยกระดับธรรมาภิบาลภาครัฐไทย ณ โรงแรมสวิสโฮเทล กรุงเทพฯ
- วันที่ 30 มิถุนายน 2568 เข้าร่วมกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับกรณีความเสี่ยงต่อการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างระหว่างหน่วยงานรัฐต่อหน่วยงานรัฐ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชัน โฮเทล จ.นนทบุรี

2. กระทรวงมหาดไทย

- วันที่ 25 มิถุนายน PEA เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างแรงบันดาลใจเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักปลัดกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ 2/2568 ภายใต้โครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ณ ห้องประชุมราชูปถัมภ์ กระทรวงมหาดไทย
- วันที่ 30 มิถุนายน - 1 กรกฎาคม 2568 PEA เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

3. มูลนิธิต่อต้านการทุจริต และ กรมวิทยาศาสตร์

- เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2568 พลส. ร่วมกับมูลนิธิต่อต้านการทุจริต และกรมวิทยาศาสตร์บริการ จัดพิธีส่งมอบโครงการ "PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด" ณ โรงเรียนเทศบาล 4 วัดศรีมาส จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีกิจกรรมที่สำคัญ เช่น
 1. กิจกรรม “PEA แด้มสีเต็มผืนต่อต้านการทุจริต”
 2. บรรยายพิเศษ หัวข้อ “เด็กไทย ร่วมใจ ต่อต้านทุจริต”
 3. กิจกรรม PEA ห้องสมุดสีเขียว ตามรูปแบบ Green Library และมอบคอมพิวเตอร์
 4. การจัดทำระบบเครื่องกรองน้ำและตู้ทำน้ำดื่ม
 5. โครงการ 1 หมู่บ้าน 1 ช่างไฟฟ้า

4. องค์การต่อต้านคอร์รัปชัน

- เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2568 พลส. เชิญ ดร.มานะ นิมิตมงคล ประธานองค์การต่อต้านการคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) บรรยายหัวข้อ Open Data & Digital Governance : เครื่องมือสู่การบริหารงานโปร่งใส ในการประชุมคณะกรรมการ CG & SD ครั้งที่ 2/2568 โดยมีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และ รพภ. และผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมรับฟัง

6. การไฟฟ้านครหลวง

- เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2568 PEA เข้าร่วมงาน “MEA GRC DAY 2025: Integration and Resilience” และร่วมพิธีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างโปร่งใส ณ ห้อง Auditorium ชั้น 6 อาคารวัฒนวิภาส การไฟฟ้านครหลวง สำนักงานใหญ่ คลองเตย

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2568
2. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามความเหมาะสม <u>ค่าเป้าหมาย</u> อย่างน้อย 4 ครั้ง <u>ผลการดำเนินงาน</u> - สื่อสารกิจกรรมตามข้อ 1 ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Intranet, จดหมายข่าว, PEA Website, Facebook PEA, X PEA, Youtube PEA Channel, โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์และป้าย Billboard เป็นต้น เรียบร้อยแล้ว 3. ติดตาม วิเคราะห์ และ ประเมินผลการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย <u>ค่าเป้าหมาย</u> ผลการประเมินการรับรู้ฯ พฤติกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ($\bar{X}$ = 4.00) <u>ผลการดำเนินงาน</u> - กพต.2 ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ/การตระหนักรู้ และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่ กพต.2 โรงเรียนเทศบาล 4 วัดศรีมาศ ต.ตลิ่งงาม อ.เกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี หลังจากดำเนินโครงการเรียบร้อยแล้ว โดยมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ อยู่ในระดับ $\bar{X}$ = 4.66 ระดับมากที่สุด และผลการสังเกตพฤติกรรมของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ พฤติกรรมอยู่ในระดับ $\bar{X}$ = 4.59 - ทั้งนี้สำหรับในพื้นที่อื่น ๆ อีก 3 ที่เหลือ จะรายงานผลภายในไตรมาส 4
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค</u> -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</u> -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)
-

กลยุทธ์ที่ 3

การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส
และไม่เลือกปฏิบัติ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.
ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส 2 / 2568

(เดือน มกราคม – เดือน มิถุนายน)

กอง/ฝ่าย กกท. ผลส. เบอร์โทร 6165

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ
ชื่อแผนงาน/โครงการ 3.1. แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการจ้างเหมาแสตมป์ทุจริตประพฤติมิชอบของ ศปท. PEA

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
33.75	60.50	-	-	20,000.-	จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริต ประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้า ระบบ VOC มีจำนวนลดลง จากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูล เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) ทบทวนนโยบาย No Gift Policy และรายงานผลแนว ทางการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย	ไตรมาส 1-4	35.00	80.00	28.00
2) ขับเคลื่อนกิจกรรมเครือข่าย STRONG – องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต ของ กฟภ. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วย การเสริมสร้าง คุณธรรมให้กับนักเรียนช่าง กฟภ., กิจกรรมโครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด, กิจกรรมอื่นร่วมกับหน่วยงานภายนอก	ไตรมาส 1-4	35.00	50.00	17.50
3) สื่อสารเผยแพร่การลงโทษพนักงานที่กระทำการทุจริต หรือ การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ เพื่อสร้างกระบวนการ ป้องปรามการทุจริตในองค์กร ในรูปแบบ Infographic หรือรูปแบบอื่นตามความเหมาะสม	ไตรมาส 1-4	30.00	50.00	15.00
		100.00		60.50

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) / 100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ไตรมาส1-2/2568)

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

- 1) ทบทวนนโยบาย No Gift Policy และรายงานผลแนวทางการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 1-4)

ผลการดำเนินงาน

1. ทบทวนนโยบาย No Gift Policy ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย
 - กทท. ทบทวนนโยบาย ปี 2568 จัดทำสื่อรณรงค์ No Gift Policy ประจำปี 2568 เพื่อสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร โดยแบ่งเป็น ฉบับภาษาไทย (ผวก. อนุมัติ เมื่อวันที่ 17 ต.ค. 2567) และ ฉบับภาษาอังกฤษ (ผวก. อนุมัติ เมื่อวันที่ 11 พ.ย. 2567)
2. สื่อสาร/แจ้งเวียน ให้พนักงานรับทราบ
 - เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2568 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จัดงาน PEA GRC DAY 2025 โดยในงานได้มีพิธีประกาศเจตนารมณ์ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด 2568” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย No Gift Policy ของ PEA
 - ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน เพื่อสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เช่น Intranet, จดหมายข่าว, PEA Website, Facebook, X, โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์และป้าย Billboard เป็นต้น เรียบร้อยแล้ว
- 2) ขับเคลื่อนกิจกรรมเครือข่าย STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ของ กฟภ. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วย การเสริมสร้างคุณธรรมให้กับนักเรียนช่าง กฟภ., กิจกรรมโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด, กิจกรรมอื่นร่วมกับหน่วยงานภายนอก

คำเป้าหมาย ดำเนินการอย่างน้อย 3 กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน

2.1 การเสริมสร้างคุณธรรมให้กับนักเรียนช่าง กฟภ.

- ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 10 มกราคม 2568 อนุมัติจัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ประจำปี 2568 สำหรับนักเรียนช่าง กฟภ. ชั้นปีที่ 1 – 3 จำนวนทั้งสิ้น 171 คน โดยแบ่งออกเป็น 2 รุ่น
- รุ่นที่ 1 : นักเรียนช่างชั้นปีที่ 1 และ 3 จัดฝึกอบรมวันที่ 18 สิงหาคม 2568
- รุ่นที่ 2 : นักเรียนช่างชั้นปีที่ 2 จัดฝึกอบรมวันที่ 25 สิงหาคม 2568
- โดยวิทยากรภายใน ของ กฟภ. ที่ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต เพื่อนำโมเดล STRONG - จิตพอเพียงด้านทุจริต ไปประยุกต์ใช้และขยายผลการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ให้กับนักเรียนช่าง ของ กฟภ. ต่อไป

2.2 กิจกรรมโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด

- ฝส. ร่วมกับ มูลนิธิต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2568 ภาคละ 2 แห่ง (สายงาน นฉ. และ กต.) รวม 4 แห่ง โรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 6 แห่ง และโรงเรียนหลักภาคละ 4 แห่ง รวมทั้งหมด 16 โรงเรียน โดยมีกิจกรรม การบรรยายหัวข้อ “เด็กไทย ร่วมใจ ต่อต้านทุจริต” และ การต่อต้านยาเสพติด ให้กับนักเรียน และชุมชนในพื้นที่
- ปัจจุบัน ส่งมอบโครงการฯ ในพื้นที่ กฟต.2 ณ โรงเรียนเทศบาล 4 วัดศรีมาศ จ.สุราษฎร์ธานี เสร็จแล้วเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2568 คงเหลืออีก 3 แห่ง ในพื้นที่ กฟน.3, กฟผ.3, และ กฟภ.2 จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3

2.3 กิจกรรมอื่นร่วมกับหน่วยงานภายนอก

- วิทยากร STRONG และ เครือข่ายได้เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่น ๆ 4 แห่ง เช่น

1. กิจกรรมรณรงค์การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สู่การยกระดับธรรมาภิบาลภาครัฐไทย ณ โรงแรมสวิสโฮเทล กรุงเทพฯ
2. เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างแรงบันดาลใจเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักปลัดกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ 2/2568 ภายใต้โครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ณ ห้องประชุมราชูปถัมภ์ กระทรวงมหาดไทย
3. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับกรณีความเสี่ยงต่อการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างระหว่างหน่วยงานรัฐต่อหน่วยงานรัฐ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สโตนีส์ คอนเวนชั่น โฮเทล จ.นนทบุรี
4. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร เป็นต้น

3) สื่อสารเผยแพร่การลงโทษพนักงานที่กระทำการทุจริต หรือการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ เพื่อสร้างกระบวนการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ในรูปแบบ Infographic หรือรูปแบบอื่นตามความเหมาะสม

ค่าเป้าหมาย อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการตามค่าเป้าหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 6 ครั้ง/เรื่อง (ไตรมาส 1 -2)

- ไตรมาสที่ 1 เผยแพร่การลงโทษวินัยพนักงานใน Home Page กนส. (Lawsuit) จำนวน 1 เรื่อง

(พนักงานแอบอ้างเป็นผู้บริหารและเรียกรับเงินจากผู้ใช้ไฟฟ้าเป็นค่าดำเนินการขยายเขตระบบไฟฟ้า)

- ไตรมาสที่ 1 เผยแพร่การป้องปราม การปฏิบัติตามกฎระเบียบ Home Page CPD Newsletter :กร.ผลส. จำนวน 3 เรื่อง

- 1) เรื่อง “ก่อนนำรถยนต์ กฟภ. ไปใช้งานต้องรู้สิ่งนี้ก่อน”
- 2) เรื่อง “คิดได้ต้องคุมครอง สร้างสรรค์ต้องรักษา ข้อมูลส่วนบุคคล”
- 3) เรื่อง “ข้อปฏิบัติการกำหนดเครื่องหมายที่รถยนต์ของ กฟภ.”

- ไตรมาสที่ 2 เผยแพร่การลงโทษวินัยพนักงานใน Home Page กนส. (Lawsuit) จำนวน 2 เรื่อง

- 1) เรื่อง เบิกจ่ายเงินค่าวัสดุอุปกรณ์สำนักงานโดยไม่มีเอกสารประกอบ
- 2) เรื่อง เรียกรับเงินจากบุคคลภายนอกเพื่อรับฝากบุคคลเข้าทำงาน

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)

-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.

ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส 2/2568

(เดือนมกราคม - มิถุนายน)

กอง/ฝ่าย ..กตพ.ผกพ. เบอร์โทร 6920

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

ชื่อแผนงาน/โครงการ 3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
15.00	30.00	-	-	260,000.- บาท	ยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดหรือป้องกันการทุจริต

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) เมื่อ กอง/ฝ่าย ตรวจพบการทุจริต ที่เกิดจากข้อร้องเรียน และจากการตรวจสอบตามแผน ให้ดำเนินการดังนี้ 1.1) ให้ อ.ก. และ อ.ผ. ร่วมกับ ทีมที่ตรวจพบการทุจริต จัดประชุมหารือ เพื่อพิจารณาประเด็นที่สำคัญดังนี้ • สาเหตุการทุจริต • จุดอ่อนของการควบคุมภายในที่ไม่รัดกุม • แนวทางการป้องกันการเกิดทุจริต	ไตรมาส 1-4	60	50	30
1.2) ให้ อ.ก./อ.ผ. จัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณาตาม ข้อ 1) เสนอ ผชก.(ตภ) เพื่อพิจารณาดำเนินการ	ไตรมาส 4	25	-	-
2) สดภ. สรุปผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 นำเสนอ ผวก. เพื่อทราบ/พิจารณาสั่งการ	ไตรมาส 4	15	-	-
		100		30.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. เมื่อ กอง/ฝ่าย ตรวจพบการทุจริตที่เกิดจากข้อร้องเรียนและ จากการตรวจสอบตามแผน ให้ดำเนินการดังนี้
- 1.1) ให้ อก. และ อฟ. ร่วมกับ ทีมที่ตรวจพบการทุจริต จัดประชุมหารือเพื่อพิจารณาประเด็นที่สำคัญดังนี้
- สาเหตุการทุจริต
 - จุดอ่อนของการควบคุมภายในที่ไม่รัดกุม
 - แนวทางการป้องกันการเกิดทุจริต

คำเป้าหมาย รายงานสรุปผลการพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

- กตพ. ดำเนินการตรวจสอบประเด็นตามข้อร้องเรียนสถานะไตรมาสที่ 2/2568 (มกราคม - มิถุนายน) สถานะเพียงวันที่ 25 มิ.ย. 2568 รวมทั้งสิ้นจำนวน 11 เรื่อง และมีผลความคืบหน้าในการดำเนินงานดังนี้

	จำนวนเรื่อง		
	พบประเด็นทุจริต	ไม่พบประเด็นทุจริต	รวม
จัดทำสรุปรายงานผลการตรวจสอบเพื่อนำเสนอ ผชก.(ตภ)	4	2	6
อยู่ระหว่างดำเนินการและสรุปผลการตรวจสอบ	5	-	5
			11

- 1.2) ให้ อก./อฟ. จัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณาตาม ข้อ 1) เสนอ ผชก.(ตภ) เพื่อพิจารณาดำเนินการ
- สตภ. จัดให้มีการสื่อสารประเด็นการทุจริต ให้กับ กฟข. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแล โดยดำเนินการ ดังนี้
 - 1) อก./อฟ. รวบรวมประเด็นการทุจริต โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย สาเหตุการเกิดทุจริต จุดอ่อนของการควบคุมที่ไม่รัดกุมและแนวทางการป้องกัน
 - 2) นำเสนอประเด็นการทุจริตโดยการจัดประชุม จำนวน 1 ครั้ง ให้กับ พนักงาน ผตป. และผู้บริหารของ กฟข. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ

คำเป้าหมาย ผตป. กฟข. เข้าร่วมประชุมครบทั้ง 12 เขต

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการในไตรมาสที่ 4

2. สตภ. สรุปผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 นำเสนอ ผวก.เพื่อทราบ/พิจารณาสั่งการ

คำเป้าหมาย ผวก. รับทราบผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 ภายในไตรมาส 4/2568

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการในไตรมาสที่ 4

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)

-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.
ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส 2/2568

(เดือน มกราคม – เดือน มิถุนายน)

กอง/ฝ่าย ผลิต./สตก. เบอร์โทร 9483/6920

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติ

ชื่อแผนงาน/โครงการ 3.3 แผนงานการพัฒนาระบบงานด้าน GRC ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
25.00	50.00	-	-	10,000.- บาท	อย่างน้อย ไตรมาสละ 1 เรื่อง

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. ดำเนินการบูรณาการตามแผนการบูรณาการการตรวจสอบภายใน Internal Auditing : IA กับ Governance, Risk and Compliance : GRC ตามคณะกรรมการ การบูรณาการการตรวจสอบภายใน Internal Auditing : IA กับ Governance, Risk and Compliance : GRC อนุมัติ ผวก. ลว. 26 เมษายน 2567 (คำสั่งที่ พ.ก)489/2567 ลว. 26 เมษายน 2567)	ไตรมาส 1-4	60.00	60.00	36.00
2. จัดทำแผนงานเชิงป้องกัน ตามข้อ 1)	ไตรมาส 2-4	20.00	35.00	7.00
3. สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผน	ไตรมาส 2-4	20.00	35.00	7.00
		100.00		50.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) / 100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ไตรมาส 1-2/2568)

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. ดำเนินการบูรณาการตามแผนการบูรณาการการตรวจสอบภายใน Internal Auditing : IA กับ Governance, Risk and Compliance : GRC ตามคณะกรรมการ การบูรณาการการตรวจสอบภายใน Internal Auditing : IA กับ Governance, Risk and Compliance : GRC อนุมัติ ผวก. ลว. 26 เมษายน 2567 (คำสั่งที่ พ.ก)489/2567 ลว. 26 เมษายน 2567)

คำเป้าหมาย มีการประชุมหารือเพื่อพิจารณาประเด็นที่มีนัยสำคัญเป็นประจำทุกไตรมาส **อย่างน้อยไตรมาสละ 1 เรื่อง**

ผลการดำเนินงาน

- ทบทวนและแต่งตั้งคณะทำงานบูรณาการการตรวจสอบภายใน Internal Auditing : IA กับ Governance Risk and Compliance : GRC (ตามคำสั่ง กฟผ. ที่ พ.ก)292/2568 สั่ง ณ วันที่ 14 มีนาคม 2568)
- จัดการประชุมคณะทำงานบูรณาการฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2568 โดยสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และนำเสนอหัวข้อ/ประเด็นที่มีนัยสำคัญเข้าหารือในการประชุมคณะทำงานฯ จำนวน 13 หัวข้อ พร้อมสรุปสถานะการดำเนินงาน ดังนี้

หัวข้อ	สถานะ
2.1) การนำรถยนต์เข้าส่วนกลางไปใช้ผิดวัตถุประสงค์	ดำเนินการแล้ว
2.2) การปรับปรุงระบบ WeSafe และการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	อยู่ระหว่างหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2.3) ช่วงเวลาการปรับราคามาตรฐานไม่สอดคล้องกับช่วงเวลาการปรับราคากลาง	ดำเนินการแล้ว
2.4) การส่งคืนพัสดุรถถอนจากงานก่อสร้าง	อยู่ระหว่างหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2.5) การรับคำร้องในระบบ ICS ยังไม่มีความคล่องตัว เนื่องจากต้องผ่านการสอบถามจาก ทผ. ก่อน โดยพนักงานผู้รับคำร้องไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ด้วยตนเอง	ดำเนินการแล้ว
2.6) ระบบ PEA Life มาใช้งาน ไม่มีส่วนให้กำหนดผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบก่อนอนุมัติจ่ายเงิน (กฟข. และ กฟฟ. ในสังกัด)	ดำเนินการแล้ว
2.7) ระบบ PEA Life ไม่รองรับกรณีการปฏิบัติงานต่อเนื่อง (ไม่สามารถเบิกค่าที่พักได้)	ดำเนินการแล้ว
2.8) ปัญหาการขยายเขตไฟฟ้ากรณีที่ดินที่ไม่ได้ถูกใช้เป็นทางสาธารณะ และยังไม่มียุทธศาสตร์ที่ช่วยรับรองทางสาธารณะประโยชน์ ทำให้ กฟผ. ไม่สามารถดำเนินการขยายเขตไฟฟ้าต่อไปได้	ปิดเรื่อง คณะทำงานฯ มีมติให้ดำเนินการตามระเบียบและตามอำนาจที่ กฟผ. ได้รับ
2.9) การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานของพนักงานที่เกินความจำเป็น และพบบางกรณีที่เบิกต่อเนื่องเป็นระยะเวลานาน ไม่สอดคล้องกับความเป็นจริง	หัวข้อใหม่ วิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติม
2.10) การกลับรายการรับชำระเงินและนำเงินไปใช้ส่วนตัว	หัวข้อใหม่, คณะทำงานฯ มีมติให้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หัวข้อ	สถานะ
2.11) ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล โดยมีข้อสงสัยว่าพนักงาน/ลูกจ้างของ กฟผ. มีส่วนเกี่ยวข้องกับกลุ่ม Call Center	หัวข้อใหม่, คณะทำงานฯ มีมติให้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2.12) ยังไม่มีการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าชดเชยความเสียหาย/เยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล	หัวข้อใหม่, คณะทำงานฯ มีมติให้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2.13) DPOST ขอให้ สตง. กำหนดแผนการตรวจสอบการปฏิบัติให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	หัวข้อใหม่, คณะทำงานฯ มีมติให้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

โดยแนวทางในปี 2568 ได้นำเครื่องมือ Impact-Effort Matrix มาใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของงาน ซึ่งหัวข้อ “การจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน” ได้รับการคัดเลือกเป็นหัวข้อหลักที่คณะทำงานฯ จะดำเนินการขับเคลื่อนในปี 2568 และยกระดับเป็นแผนควบคุมภายในระดับองค์กร ในปี 2569

2. จัดทำแผนงานเชิงป้องกัน ตามข้อ 1)

คำเป้าหมาย กำหนดแนวทางการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานรับผิดชอบกระบวนการ (Process Owner)

ผลการดำเนินงาน

พิจารณาขอบเขตการดำเนินงานในประเด็นที่ 2.2) การปรับปรุงระบบ WeSafe และการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน โดยมีมติที่ประชุมคณะทำงานฯ ให้พิจารณาถึงต้นเหตุที่แท้จริงของปัญหา และกำหนดกระบวนการให้ผลตอบแทนกับผู้กระทำถูกต้อง/ทำดี และลงโทษผู้ที่กระทำไม่ถูกต้อง (Reward & Penalty) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและตัวอย่างให้เกิดการปฏิบัติที่ดี ทั้งนี้ จะดำเนินการกำหนดกิจกรรมดำเนินงานกับหน่วยงานรับผิดชอบกระบวนการต่อไป

- เมื่อวันที่ 29 เม.ย. 2568 : สตง. ประชุมร่วมกับ ผชก.(ดส-ท), ผลส., ผสบ.(ก3) และ กปภ. เพื่อหารือแนวทางดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยร่วมกัน
- เมื่อวันที่ 29-30 พ.ค. 2568 : คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน กฟผ. ลงพื้นที่ กฟผ.1 เพื่อติดตามปัญหาและอุปสรรคด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
- เมื่อวันที่ 30 มิ.ย. 2568 : ผลส. จัดประชุมคณะทำงานบูรณาการ Internal Auditing (IA) กับ Governance, Risk, and Compliance (GRC) ครั้งที่ 2/2568 โดยมีตัวแทนจาก กปภ., ศฝพ. และ Thai Skill Unit เข้าร่วมด้วย

1. สร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัย ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร
2. พัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัย ในการปฏิบัติงานของบุคลากร
3. กำหนด มาตรการให้รางวัลและบทลงโทษ อย่างเหมาะสม เพื่อจูงใจและควบคุมพฤติกรรม
4. บริหารจัดการยานพาหนะ อย่างเป็นระบบและปลอดภัย

ทั้งนี้ ส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้รับมอบหมายให้จัดทำแผนปฏิบัติงาน พร้อมรายงานความคืบหน้าต่อคณะทำงานฯ ต่อไป

* หมายเหตุ ประเด็นดังกล่าวเป็นข้อสังเกตจากการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมของคณะกรรมการตรวจสอบ ณ พื้นที่ กฟผ.1 และได้มีการรายงานผลความคืบหน้าต่อคณะกรรมการตรวจสอบการประชุมครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2568 เรียบร้อยแล้ว

3. สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผน <u>คำเป้าหมาย</u> รายงานผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด และตามมติที่ประชุมได้ครบถ้วน <u>ผลการดำเนินงาน</u> สรุปผลการดำเนินงานตามประเด็นที่ได้รับในปี 2567 นำเสนอความก้าวหน้าของการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะทำงานฯ ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2568
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย) <u>รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค</u> -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย) <u>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</u> -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568) -