

ตารางผลการดำเนินงาน ปี 2568

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละ)			
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการงานด้าน GRC				
1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1	17.50			
1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. (Fraud Risk) ด้านการรับสินบน	50.00			
1.3 แผนการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG สู่ความยั่งยืนของ PEA	6.00			
1.4 โครงการส่งเสริมการบูรณาการ GRC Excellence Awards	30.00			
1.5 แผนการบริหารกฎระเบียบด้านเทคโนโลยีเพื่อความเชื่อมั่นการดำเนินธุรกิจของ กฟผ.	57.50			
กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				
2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	25.00			
2.2 โครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด ประจำปี	67.50			
2.3 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟผ. (ITA)	90.00			
2.4 แผนงานยกระดับการสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาล	22.00			
กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ				
3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบของ ศปท. PEA	33.75			
3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	15.00			
3.3 แผนงานการพัฒนากระบวนการงานด้าน GRC ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ	25.00			
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)	36.60			

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.

ไตรมาส 1/2568

กลยุทธ์ที่ 1

ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์

การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และ

กระบวนการด้าน GRC

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.

ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส.....1...../2568

(เดือน มกราคม - เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย ...กท. ผลส..... เบอร์โทรศัพท์ 6167

กลยุทธ์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.1 แผนงานยุทธศาสตร์การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางหลักเกณฑ์

Core Business Enablers ด้านที่ 1

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
17.50	-	-	-	200,000.- บาท	ผลการดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 ปี 2568 เท่ากับหรือมากกว่าปี 2567 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) วิเคราะห์และยกระดับการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ Enablers ระดับองค์กรและระดับสายงาน ประจำปี 2568 ตามรายงานผลการดำเนินงาน ปี 2567 (Feedback Report) 1.1 วิเคราะห์ GAP ที่เกี่ยวข้องจากปี 2567 1.2 ยกระดับกระบวนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการบูรณาการด้วยเครื่องมือ AAR (ปัจจุบันเปลี่ยนเป็น LAF) และเครื่องมือที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบ QMS ระบบ Control point เป็นต้น 1.3 บูรณาการ การดำเนินงานร่วมกับ Core Business Enablers ด้านอื่นๆ โดยมุ่งเน้นผลลัพธ์เป็นรูปธรรม	ไตรมาส 1-4	50.00	10.00	5.00
2) การติดตาม/ประเมินประสิทธิผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ/คณะกรรมการคณะย่อย ที่มีนัยสำคัญ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1-4	25.00	25.00	6.25

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
3) สื่อสาร/อบรม/ให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ให้กับคณะกรรมการ กฟผ./คณะกรรมการคณะย่อย และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1-4	25.00	25.00	6.25
		100.00		17.50

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2568
รายละเอียดผลการดำเนินงาน 1. วิเคราะห์และยกระดับการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ Enablers ระดับองค์กรและระดับสายงาน ประจำปี 2568 ตามรายงานผลการดำเนินงาน ปี 2567 (Feedback Report) ค่าเป้าหมาย - จัดทำ AAR (ปัจจุบันเปลี่ยนเป็น LAF) ในกระบวนการที่สำคัญ สอดคล้องตามแนวทางการบูรณาการ อย่างน้อย 20 กระบวนงาน - บูรณาการการดำเนินงานร่วมกับ Core Business Enablers ที่เป็นรูปธรรม อย่างน้อย 1 ระบบงาน ผลการดำเนินงาน - เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2568 ผวก. อนุมัติเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ระดับสายงาน/สำนัก ประจำปี 2568 โดยด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (CG & Leadership) มีตัวชี้วัดจำนวน 3 ตัวชี้วัด ซึ่งได้ถ่ายทอดให้กับทุกหน่วยงานและเชื่อมโยงเกณฑ์การดำเนินงานของ Enablers ระดับองค์กร สู่การดำเนินงานในระดับสายงาน/สำนัก อย่างเป็นรูปธรรม มีจุดมุ่งหมายเพื่อยกระดับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ด้านที่ 1 ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยส่งเสริมให้ กฟผ. สามารถยกระดับผลการประเมินสู่ระดับที่ 4 และ 5 ต่อไป - เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568 ประชุมเตรียมความพร้อมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ก่อนการสัมภาษณ์ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามระบบ SE-AM ประจำปี 2567 (Site Visit) ร่วมกับที่ปรึกษาบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด - เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 กกท. ฝลส. เลขานุการคณะทำงานประเมินผลด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร จัดส่งข้อมูลการดำเนินงานฯ ประจำปี 2567 (รอบที่ 2) ลง PEA Drive ที่ กปอ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว เพื่อที่ กปอ. จะรวบรวมนำขึ้นระบบของ สคร. ต่อไป - ปัจจุบันอยู่ระหว่างรอผลคะแนนประเมินและรายงานผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers ของ กฟผ. ประจำปี 2567 (Feedback Report) เพื่อนำมาประกอบการพิจารณากระบวนการเพื่อจัดทำบททบทวนหลังการปฏิบัติงาน (PEA Learning from: PLF) ต่อไป

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2568
2. การติดตาม/ประเมินประสิทธิผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ/คณะกรรมการคณะย่อยที่มีนัยสำคัญจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คำเป้าหมาย การติดตามข้อสังเกตของคณะกรรมการที่มีนัยสำคัญตามเกณฑ์ Core Business Enablers ทุกครั้ง ผลการดำเนินงาน - อยู่ระหว่างดำเนินการติดตามโดยจะรายงานในการประชุมของคณะกรรมการคณะย่อยภายใน ไตรมาส 2
3. สื่อสาร/อบรม/ให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ให้กับคณะกรรมการ กฟผ./คณะกรรมการคณะย่อย และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง คำเป้าหมาย - คณะกรรมการ กฟผ. /คณะย่อย 1 ครั้ง/ปี - คณะทำงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี ผลการดำเนินงาน - เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2568 กกท. ฝสส. ในฐานะเลขานุการคณะทำงานประเมินผลด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร จัดประชุมคณะทำงานประเมินผลฯ ครั้งที่ 1/2568 ผ่านระบบ Webex Meeting โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปผลการดำเนินงานฯ ณ ไตรมาส 4 ประจำปี 2567 รวมถึงเตรียมความพร้อมแนวทางการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง (Site Visit) และการนำเสนอข้อมูลผ่านระบบ สสร. รอบที่ 2
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)
รายละเอียดแนวทางการแก้ไข -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)
-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.
ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส 1/2568

(เดือน มกราคม - เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย ...กคน. ฝลส..... เบอร์โทรศัพท์...9549.....

กลยุทธ์ที่ 1 ยุกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1. การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. (Fraud Risk) ด้านการรับสินบน

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
50.00	-	-	-	10,000.- บาท	ระดับ E (Excellent) ระดับ ดีเยี่ยม

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริต ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช./ ป.ป.ท. กำหนดและคัดเลือก โครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่มีความเสี่ยงตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไตรมาส 1	10.00	100.00	10.00
2. ส่งโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่คัดเลือกให้ หน่วยงานเจ้าของโครงการประเมินความเสี่ยงทุจริต	ไตรมาส 1	20.00	100.00	20.00
3. บริหารความเสี่ยงตามโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่ คัดเลือกตามหลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยง	ไตรมาส 2-3	30.00	-	-
4. จัดส่งรายงานให้สำนักงาน ป.ป.ช./ ป.ป.ท. ตาม แบบฟอร์มและระยะเวลาตามที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดและเผยแพร่ผลการดำเนินงานบน PEA Website	ไตรมาส 1-4	40.00	50.00	20.00
		100.00		50.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2568

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริตตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และ คัดเลือกโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่มีความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 31000 และ ISO 37001 ด้านการรับสินบน (สอดคล้องกับเกณฑ์ ITA) จำนวน 4 ประเด็น คือ
 1. การอนุมัติ อนุญาตตาม พ.ร.บ. อำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตฯ ปี 2558
 2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภาระกิจ
 3. การจัดซื้อจัดจ้าง
 4. การบริหารงานบุคคล

คำเป้าหมาย ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2568 ผลส. จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริตตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และคัดเลือกโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่มีความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยประเด็นการจัดซื้อจัดจ้างได้คัดเลือก “งานจัดซื้อหม้อแปลง 3 Phase, 22 kV, SC จำนวน 4 รายการ”
- เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 ผลส. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) การจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง/มาตรการเชิงป้องกัน ใน 4 ประเด็น ประกอบด้วย

กระบวนการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การต่อกลับการใช้ไฟฟ้าผู้ใช้ไฟรายใหญ่กรณีถูกงดจ่ายไฟ	สายงาน บ.
2. การขยายเขตติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย (กรณีที่ใช้ไฟฟ้าดำเนินการเอง)	สายงาน ธต.
3. การจัดซื้อหม้อแปลง ขนาด 3 เฟส, 22 kV	สายงาน ล.
4. การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง 2 ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ.	สายงาน บก.

2. ส่งโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่คัดเลือกให้หน่วยงานเจ้าของโครงการประเมินความเสี่ยงทุจริต

คำเป้าหมาย ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2568 ผลส./เลขาธิการทำงาน สปท. PEA แจ้งโครงการที่ได้รับการคัดเลือก “งานจัดซื้อหม้อแปลง 3 Phase, 22 kV, SC ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ (กจพ.1 ฝวท.) ตามบันทึก กคน.89/2568 ลว. 31 มกราคม 2568
- เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2568 ผลส./เลขานุการ สปท. PEA นำส่งแผนบริหารความเสี่ยง ใน 3 กระบวนการ ได้แก่ 1) การต่อกลับการใช้ไฟฟ้าผู้ใช้ไฟรายใหญ่กรณีถูกงดจ่ายไฟ 2) การขยายเขตติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย (กรณีที่ใช้ไฟฟ้าดำเนินการเอง) และ 3) การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง 2 ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ให้หัวหน้าหน่วยงาน (รผก.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

3. บริหารความเสี่ยงตามโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่คัดเลือกตามหลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยง คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ผลการดำเนินงาน - หน่วยงานรับผิดชอบอยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
4. รายงานผลให้สำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท. ตามแบบฟอร์มและระยะเวลาตามที่สำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท. ที่กำหนด คำเป้าหมาย : : ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด ผลการดำเนินงาน - เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2568 ผวก. ลงนามจัดส่ง รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. ปี 2568 งาน จัดซื้อหม้อแปลง 3 Phase, 22 kV, SC จำนวน 4 รายการ รอบที่ 1 ให้ผู้อำนวยการ สปท.มท. และได้เผยแพร่ผ่าน PEA Website เรียบร้อยแล้ว (ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด) - ทั้งนี้ ในส่วนของกระบวนการต่อการกลับการใช้ไฟฟ้าผู้ใช้ไฟรายใหญ่กรณีถูกงดจ่ายไฟ, การขยายเขตติดตั้งหม้อแปลง เฉพาะราย (กรณีที่ผู้ใช้ไฟดำเนินการเอง) และ การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง 2 ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. อยู่ระหว่างการนำไปเผยแพร่ผ่าน PEA Website คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน 2568 (ตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด)
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย) รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย) รายละเอียดแนวทางการแก้ไข -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568) -

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.
ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส.....1...../2568

(เดือน มกราคม - เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย ...กท. ฝลส..... เบอร์โทรศัพท์ 6165

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1
การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.3 แผนการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG สู่ความยั่งยืนของ PEA

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
6.00	-	-	-	182,670.- บาท	มีผลการศึกษาและผลการ วิเคราะห์ตามแผนงานที่กำหนด ภายในไตรมาส 3

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) อบรมให้ความรู้ความเข้าใจด้าน ESG	ไตรมาส 1-3	30.00	10.00	3.00
2) ศึกษาแนวทางการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG RISK)	ไตรมาส 1-3	30.00	10.00	3.00
3) วิเคราะห์ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้าน ESG และให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ	ไตรมาส 1-3	40.00	-	-
		100.00		6.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2568
1.อบรมให้ความรู้ความเข้าใจด้าน ESG <u>ค่าเป้าหมาย</u> ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด <u>ผลการดำเนินงาน</u> - กกท. จัดทำรายละเอียดหลักสูตร "การบริหารความเสี่ยงด้าน ESG สู่ความยั่งยืนของ PEA" เข้าเสนอเป็นแผนฝึกอบรม ประจำปี 2568 โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย 90 คน รูปแบบการฝึกอบรมเป็น Workshop ใช้เวลา 1.5 วัน และมีวงเงินงบประมาณ 181,170.- บาท - ปัจจุบัน อยู่ระหว่างการหาจัดวิทยากรในการอบรมฯ 2. ศึกษาแนวทางการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG RISK) <u>ค่าเป้าหมาย</u> ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด <u>ผลการดำเนินงาน</u> - อยู่ระหว่างการศึกษาแนวทางการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG RISK) และจัดหาผู้ทรงคุณวุฒิในการเป็นวิทยากร ฝึกอบรมฯ 3. วิเคราะห์ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้าน ESG และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ <u>ค่าเป้าหมาย</u> ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด <u>ผลการดำเนินงาน</u> - ดำเนินการในไตรมาสที่ 2 – 3 ปี 2568
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค</u> -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</u> -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)
-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.

ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส 1/2568

(เดือน มกราคม – เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย ฝสส./ทุกหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1. การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการงานด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.4 โครงการส่งเสริมการบูรณาการ GRC Excellence Awards

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
30.00	-	-	-	350,000. - บาท	คะแนนประเมิน GRC Excellence Awards ขององค์กร มากกว่าหรือเท่ากับระดับ B ระดับคะแนน 75.00 - 84.99

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. ดำเนินการตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards	ไตรมาส 1-3	75.00	40.00	30.00
2. ตรวจสอบประเมินและวิเคราะห์ผลตามเกณฑ์การบูรณาการ GRC Excellence Awards ของทุกหน่วยงาน ประจำปี 2568 เพื่อเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนในปีต่อไป	ไตรมาส 4	25.00	-	-
		100		30.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ไตรมาส 1/2568)
รายละเอียดผลการดำเนินงาน 1. ดำเนินการตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ค่าเป้าหมาย ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ผลการดำเนินงาน - เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 ผวก.เห็นชอบผลคะแนนการตรวจประเมิน/สอบทานการดำเนินงานตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ประจำปี 2567 พร้อมทั้ง มีการจัดพิธีมอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่ได้รับคะแนนโดดเด่น ปี 2567 ในงาน PEA GRC DAY 2025 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2568 โดยมีคะแนนในภาพรวม 92.29 - ผวก.(ย) เห็นชอบ เกณฑ์ GRC Excellence Award ประจำปี 2568 (ฉบับทบทวน) เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2568 - ผส.แจ้งเวียนเกณฑ์การประเมิน GRC Excellence Award ประจำปี 2568 (ฉบับทบทวน) ให้ ทุกหน่วยงานดำเนินการ เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2568 - เมื่อวันที่ 18 มีนาคม และ 25 มีนาคม 2568 ผส. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน GRC Excellence Award ประจำปี 2568 ให้กับทุกหน่วยงาน - เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2568 ผส.ชี้แจงเกณฑ์ GRC Excellence Award ประจำปี 2568 ให้กับทุกหน่วยงาน 2. ตรวจประเมินและวิเคราะห์ผลตามเกณฑ์การบูรณาการ GRC Excellence Awards ของทุกหน่วยงาน ประจำปี 2568 เพื่อเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนในปีต่อไป ค่าเป้าหมาย หน่วยงานมีผลการประเมินการบูรณาการ GRC Excellence Awards ไม่น้อยกว่าผลค่าเฉลี่ยของปี 2567 ผลการดำเนินงาน ดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดแนวทางการแก้ไข -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)
-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.

ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส.....1...../2568

(เดือน มกราคม - เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย ฝสส./สายงาน ดส.

กลยุทธ์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการงานด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.5 แผนการบริหารกฎระเบียบด้านเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นการดำเนินธุรกิจของ กฟผ.

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
57.50				44,600. - บาท	มีนโยบายและแนวปฏิบัติ การใช้ AI พร้อมสื่อสาร ประชาสัมพันธ์

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. กำหนดขอบเขตและกำหนดแผนการดำเนินงาน - ศึกษากฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องเทคโนโลยี AI และ RPA - สำรวจการพัฒนา/ใช้เทคโนโลยี AI และ RPA ในปัจจุบันและ แนวทาง การพัฒนา/ใช้งานในอนาคต - กำหนดขอบเขตงานและแผนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุง กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ม.ค. - เม.ย. 2568	35.00	100.00	35.00
2. ทบทวน/ปรับปรุง/จัดทำกฎระเบียบ (นโยบาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ/แนวปฏิบัติ ฯลฯ) - ทบทวน/ปรับปรุง/จัดทำร่างกฎระเบียบ (ตามข้อ 1 ขอบเขตงาน) - ประชาพิจารณ์และดำเนินการปรับปรุงแก้ไข - นำเสนอขออนุมัติ ผวก.	มี.ค. - พ.ย. 2568	30.00	75.00	22.50
3. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์กฎระเบียบ - สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ - ประชุมชี้แจงกลุ่มผู้พัฒนาระบบสารสนเทศ	พ.ย. - ธ.ค. 2568	35.00	-	-
		100.00		57.50

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก)

.....

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2568

1. กำหนดขอบเขตและกำหนดแผนการดำเนินงาน

- ศึกษากฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องเทคโนโลยี AI และ RPA
- สำรวจการพัฒนา/ใช้เทคโนโลยี AI และ RPA ในปัจจุบันและแนวทาง การพัฒนา/ใช้งานในอนาคต
- กำหนดขอบเขตงานและแผนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คำเป้าหมาย

- มีผลการศึกษากฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี AI และ RPA
- สรุปผลการสำรวจแล้วเสร็จ โดยครอบคลุมกิจกรรมการใช้ AI และ RPA
- แผนการดำเนินงานได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร / คณะกรรมการจัดทำกฎระเบียบฯ

ผลการดำเนินงาน

- แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแนวทางการกำกับดูแลการใช้ AI (ตามอนุมัติ รพก.(ดส) ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2567)
- ศึกษากฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี AI และจัดทำแผนการจัดทำกรอบแนวทางการกำกับดูแลการใช้ AI รวมถึงนำเสนอต่อคณะทำงานฯ ในการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568

2. ทบทวน/ปรับปรุง/จัดทำกฎระเบียบ (นโยบาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ/แนวปฏิบัติ ฯลฯ)

- ทบทวน/ปรับปรุง/จัดทำร่างกฎระเบียบ (ตามข้อ 1 ขอบเขตงาน)
- ประชาพิจารณ์และดำเนินการปรับปรุงแก้ไข
- นำเสนอขออนุมัติ ผวก.

คำเป้าหมาย

- ร่างกฎระเบียบได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร / คณะกรรมการจัดทำกฎระเบียบฯ
- ผลการประชาพิจารณ์ และปรับปรุงแก้ไขร่างกฎระเบียบแล้วเสร็จ
- ผวก. อนุมัติกฎระเบียบ

ผลการดำเนินงาน

- จัดทำนโยบายการใช้AI และได้รับอนุมัติจาก ผวก. เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567
- จัดทำร่างแนวปฏิบัติการใช้AI และนำเสนอต่อคณะทำงานฯ ในการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่1/2568 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568 และครั้งที่2/2568 เมื่อวันที่10 ก.พ. 2568
- รับฟังความคิดเห็นร่างแนวปฏิบัติการใช้ AI โดยการจัดประชาพิจารณ์และรวบรวมข้อมูลผ่านแบบสอบถาม ระหว่างวันที่ 23-27 กุมภาพันธ์ 2568 และดำเนินการปรับปรุงร่างแนวปฏิบัติฯ
- อยู่ระหว่างเสนอขออนุมัติแนวปฏิบัติการใช้ AI ต่อ ผวก.

3. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์กฎระเบียบ - สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ - ประชุมชี้แจงกลุ่มผู้พัฒนาระบบสารสนเทศ <u>คำเป้าหมาย</u> - มีช่องทางในการรับแจ้งปัญหา ข้อจำกัดในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ - จัดประชุมชี้แจงกลุ่มผู้พัฒนาระบบสารสนเทศ ครอบคลุมพื้นที่ทุกภาค <u>ผลการดำเนินงาน</u> - ได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงผ่านระบบ WebEx เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2568 และดำเนินการเผยแพร่สื่อสารนโยบายการใช้ปัญญาประดิษฐ์ ตามบันทึก กตท.(ก)620/2567 ลว. 2 ตุลาคม 2567
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค</u> -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</u> -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)
-

กลยุทธ์ที่ 2

การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและ
พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.

ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส.....1...../2568

(เดือน มกราคม - เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย กกท..ผลส.

กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส

และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
25.00	-	-	-	550,000.-บาท	- ผลการดำเนินงาน Enabler ด้านที่ 1 ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร เท่ากับหรือมากกว่า ปี 2567 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้ารับการประเมิน - ได้รับรางวัลในด้านการกำกับดูแลที่ดีหรือธรรมาภิบาล หรือความโปร่งใส (รางวัลที่ได้รับรายบุคคล หรือในนามองค์กร) - ผลการประเมินฯ (CG Testing) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 - ผลการประเมิน Post-Test ในการจัดหลักสูตรฯ ของนักเรียนช่าง กฟผ. ในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. จัดกิจกรรม Soft Control ตามกลุ่มเป้าหมาย				
1) กลุ่มที่ 1 : ผู้บริหารและพนักงานและลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) กิจกรรม : จัดกิจกรรม Soft Control ใน สนย. และ กฟผ. 12 เขต โดยการกำหนดหลักสูตรให้พิจารณาประเด็นสำคัญ ประกอบด้วย 1. กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ท. หรือผู้ทรงคุณวุฒิ	ไตรมาส 1-4	40.00	25.00	10.00

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
2. กิจกรรมที่มีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอก ด้านการต่อต้านทุจริต เช่น วันต่อต้าน การทุจริตสากล 3. กิจกรรมที่ให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่อง ความเสี่ยงทุจริตตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด 4. การให้ความรู้ความเข้าใจประเด็นข้อตรวจพบ การทุจริต ของ สตง. หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การใช้จ่ายพาหนะของ กฟผ. เป็นต้น 5. เข้าร่วม/เป็นวิทยากร โครงการ “STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” 6. การเสริมสร้างจิตสำนึกการใช้รถยนต์ให้เป็นไป ตามระเบียบ (แนวปฏิบัติที่ดีในการใช้ ยานพาหนะ)				
2) กลุ่มที่ 2 : พนักงานใหม่ กิจกรรม : จัดอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) หรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง ภายใต้โครงการ Onboarding Program	ไตรมาส 1-4	30.00	50.00	15.00
3) กลุ่มที่ 3 : นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกชั้นปี กิจกรรม : จัดอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และการต่อต้าน การคอร์รัปชันสีเขียว (Anti Green Corruption)	ไตรมาส 1-4	30.00	-	-
		100.00		25.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2568				
- เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2568 ผวก. อนุมัติหลักการดำเนินงาน “แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ประจำปี 2568 - เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2568 กกท.พลส. ได้แจ้งเวียนอนุมัติ ผวก. เรื่อง การดำเนินงาน “แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ประจำปี 2568 ให้ทุกหน่วยงานรับทราบและดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว				
1. จัดกิจกรรม Soft Control ตามกลุ่มเป้าหมาย				
กลุ่มที่ 1 : ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) : จัดกิจกรรม Soft Control ใน สนญ. และ กฟข. 12 เขต โดยการกำหนดหลักสูตรให้พิจารณา ประเด็นสำคัญ ประกอบด้วย				
1. กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตประพตุมิชอบ โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ท. หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิ 2. กิจกรรมที่มีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอกด้านการต่อต้านทุจริต เช่น วันต่อต้านการทุจริตสากล 3. กิจกรรมที่ให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องความเสี่ยงทุจริตตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด 4. การให้ความรู้ความเข้าใจประเด็นข้อตรวจพบการทุจริต ของ สตง. หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การใช้ยานพาหนะของ กฟภ. เป็นต้น 5. เข้าร่วม/เป็นวิทยากร โครงการ “STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” 6. การเสริมสร้างจิตสำนึกการใช้รถยนต์ให้เป็นไปตามระเบียบ (แนวปฏิบัติที่ดีในการใช้ยานพาหนะ)				
ค่าเป้าหมาย				
- จัดกิจกรรมให้กับผู้บริหารและพนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) ทุกระดับ 10,000 คน - ผลการประเมินฯ CG Testing ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90				
ผลการดำเนินงาน				
- เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2568 พนักงาน กฟภ. ทุกหน่วยงานทั่วประเทศ เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 ภายใต้แนวคิด สร้างพลังความยั่งยืนด้วยระบบ GRC, พิธีประกาศเจตจำนง “ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต” และประกาศนโยบาย “No Gift Policy” และพิธีมอบรางวัล GRC Excellence Award 2024 ณ ห้องสุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร 4 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ และ ผ่านระบบ Cisco Webex				
- <u>กฟน.1</u>				
- เมื่อวันที่ 2, 9, 16, 23, 30 มกราคม 6,13, 20, 27, กุมภาพันธ์ 6, 13, 20, 27 มีนาคม 2568 กฟน.1 คณะผู้บริหาร รวมถึงพนักงานและลูกจ้างสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม นั่งสมาธิ และประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ณ สำนักงานในสังกัด กฟน.1 และ กฟฟ.ในสังกัด โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 1,235 คน				

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
- เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2568 กพน.1 นำโดย กฟส.เมืองเชียงใหม่ 2 จัดกิจกรรม “PEA CH2 ใ้หัวพระสวตมนต์ เสริมสร้างคุณธรรม พร้อมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต” จัดขึ้น ณ สำนักงาน กฟส.เมืองเชียงใหม่ 2 โดยมีคณะผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 78 คน - <u>กพน.2</u> - เมื่อวันที่ 18 – 19 มีนาคม 2568 กพน.2 จัดสัมมนา หัวข้อเรื่อง “แนวทางการพิจารณาและการดำเนินการตามกระบวนการสอบสวนทางวินัยและหรือความรับผิดชอบทางละเมิด การสอบข้อเท็จจริงให้ถูกต้องตามกฎหมายของ กฟผ.” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายมิ่งศิษฐ์ ศุภธาสกุล อธิการบดีและรองผู้อำนวยการฝ่ายคดีและสอบสวน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นวิทยากรในการบรรยายครั้งนี้ จัดขึ้น ณ ห้องประชุมเมืองสองแคว อาคาร 3 สำนักงาน กพน. 2 โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน 204 คน - ทุกวันพฤหัสบดี เดือน มกราคม - มีนาคม 2568 กพน. จัดกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมสวดมนต์เป็นการฝึกทางวาจา เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล สร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานในสังกัด กพน. จัดขึ้น ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคาร 2 กพน.2 และห้องประชุมหน่วยงานในสังกัด กพน.2 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น 1,000 คน - <u>กพน.3</u> - เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2568 กพน.3 จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) การประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ 3 ประจำปี 2568 โดยมีผู้บริหาร กพน.3 และ ผจก.กฟฟ.ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 140 คน นำโดย นายเมธี บุญพรหม ผชก.น.3 เป็นวิทยากร จัดขึ้น ณ ห้องประชุม ชั้น 8 อาคาร 1 สำนักงาน กพน.3 และถ่ายทอดผ่านระบบออนไลน์ - <u>กฟผ.1</u> - อยู่ระหว่างดำเนินการ ในไตรมาสที่ 2/2568 - <u>กฟผ.2</u> - อยู่ระหว่างดำเนินการ ในไตรมาสที่ 2/2568 - <u>กฟผ.3</u> - เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 กฟส.ภข จัดสัมมนาโดยมีการบรรยายในหัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) โดยมี นายณกร ไกรจันทร์ กรรมการบริหาร สร.กฟผ., นางสาวนุศดา ศิริวรรณ รองประธานฯ สร.กฟผ. และ นายกฤษณ์ชกร แนวโนนตัน ผู้ช่วยรองประธานฯ ร่วมเป็นวิทยากรในการบรรยายในครั้งนี้ ซึ่งจัดขึ้น ณ ห้องประชุม กฟส.ภข ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500 บาท โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 43 คน - เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 กฟส.ปธ. จัดการประชุมโดยสอดแทรกเนื้อหาความหมายคำว่า Corruption Commission สิบบน เงินบริจาค โดยมี นายธนดล ไพฑูรย์ ผชน.9 กฟส.ปธ. เป็นประธานในการประชุม ณ ห้องประชุม กฟส.ปธ. โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 35 คน				

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
- เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 กฟส.ชย. จัดกิจกรรมและกล่าวแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต “PEA Zero Tolerance ชาว กฟผ. ไม่ทนต่อการทุจริต” และจัดกิจกรรมสอดแทรกเนื้อหา “การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นางสาวคณิสันท์ เอกพิทยตันติ เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ มาเป็นวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้ โดยจัดกิจกรรม ณ ห้องประชุม กฟส.ชย. มีการใช้งบประมาณในการจัดงานทั้งหมด 2,500 บาท โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 54 คน - เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 กฟส.บุญ จัดการบรรยายธรรมะ หัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)” โดยได้รับความอนุเคราะห์จากพระเดชพระคุณ พระครูสุนทรธรรมานุยุต เจ้าอาวาสวัดป่าประชาธรรมนิคม จัดขึ้น ณ วัดป่าประชาธรรมนิคม บ้านนานิคม หมู่ 8 ตำบลด่านช้าง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา โดยมีคณะผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 54 คน ใช้งบประมาณในการดำเนินการจำนวน 2,500 บาท - เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2568 กฟส.บร. จัดการบรรยายธรรมะ หัวข้อ “การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (Soft Control)” โดยได้รับความอนุเคราะห์จากพระเดชพระคุณ พระครูสุนทรธรรมวิจิตร รองเจ้าคณะจังหวัดบุรีรัมย์ (ธรรมยุต) มีผู้สนใจเข้าร่วมฟังจำนวน 62 คน โดยจัดขึ้น ณ ห้องประชุม กฟส.บร. และผ่านระบบ Cisco Webex ใช้งบประมาณในการดำเนินงานทั้งสิ้น 2,500 บาท - เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2568 กฟส.สคว. จัดสัมมนาให้ความรู้ เรื่อง ข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงานการปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร TRUSTED / PEA digital Utility / PEA Digital Transformation คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ของพนักงาน กฟผ. ครอบคลุมหลักการและแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ โดยได้รับความอนุเคราะห์ในการบรรยายครั้งนี้ จาก นายวิรัตน์ ครองกิจศิริ ผจก.กฟส.สคว. จัดขึ้น ณ ห้องประชุม กฟส.สคว ใช้งบประมาณ 1,050 บาท มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยายจำนวน 30 คน - เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2568 กฟส.สรท จัดการบรรยายหัวข้อ “การต่อต้านทุจริตในการปฏิบัติงาน กรณีศึกษาประเด็นกรณีทุจริต โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายเกียรติศักดิ์ สุทธิศักดิ์ไพบูลย์ รฟ.สบ.ฉ.3 เป็นวิทยากร โดยมีผู้เข้าร่วมฟังบรรยายจำนวน 101 คน จัดขึ้น ณ ห้องประชุม กฟส.สรท ใช้งบประมาณในการจัดทั้งสิ้น 2,500 บาท - เมื่อวันที่ 14 – 15 มีนาคม 2568 กฟผ.3 จัดกิจกรรมบรรยายธรรมะ จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต การกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักคำสอนทางศาสนา โดยได้รับความอนุเคราะห์จากพระเดชพระคุณ หลวงพ่อกัณหา สุขโม ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม ต่อเนื่องกันด้วยการรับฟังการบรรยายธรรมะ ความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม ทำหน้าที่ให้ดีที่สุดโดยสุจริตใจ โดยได้รับความอนุเคราะห์จากพระเดชพระคุณหลวง พ่อโสภณ สมโน ณ วัดแสงธรรม อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น ตามด้วยกิจกรรม Workshop สร้างแนวคิดพัฒนาองค์กรต่อต้านการทุจริต โดย นายสุพจน์ บุษพาพรมา ผจก.กฟส.นม. และ นายโกศล ลินดาวรรณ รจก.(ท) กฟส.นม. ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500 บาท ในการดำเนินกิจกรรม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 53 คนในครั้งนี้ - เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2568 กฟส.นม2(หทล) จัดสัมมนาในหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) โดยได้รับความอนุเคราะห์ให้ความรู้โดย นายวรา รื้อทอง ผู้พิพากษาหัวหน้า				

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
คณะในศาลแรงงาน ภาค 3 จัดขึ้น ณ ห้องประชุมชั้น 2 กฟส.นม2(ทล) โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 41 คน ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น 2,500 บาท - เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2568 กฟส.พม. จัดการบรรยายธรรมะ หัวข้อ “การนำธรรมะมาใช้ในการปฏิบัติงาน” โดยได้รับความอนุเคราะห์พระเดชพระคุณ พระอาจารย์สนั่น คัมภีร์ธรรมโน เจ้าอาวาสที่พักสงฆ์พุทธนิมิต มาเป็นวิทยากร จัดขึ้น ณ ห้องประชุม กฟส.พม. โดยมีคณะผู้บริหาร พนักงาน กฟส.พม. เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 47 คน ใช้งบประมาณในการจัดกิจกรรม 2,500 บาท - เมื่อวันที่ 14 มีนาคม กฟส.ชช จัดการบรรยายธรรมะ โดยเป็นการนำหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้กับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จะช่วยสร้างองค์กรที่มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของสังคม โดยหัวใจหลักคือการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีงามให้กับบุคลากรในองค์กร ให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยได้รับความอนุเคราะห์ในการบรรยายธรรมครั้งนี้จากพระเทิดศักดิ์ ธมมาวุธ วัดปรารงค์พะโค จัดบรรยาย ณ ห้องประชุม กฟส.ชช โดยมีผู้เข้าร่วมฟังบรรยายจำนวน 21 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500 บาท - เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2568 กฟส.ปชง. จัดกิจกรรมการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) และ กฎบัตรบริการ มาตรฐานการให้บริการ จริยธรรม และจรรยาบรรณการให้บริการลูกค้า โดยมี นายทินกร วีระเทพสุภรณ์ ผจก.กฟส.ปชง. ให้เกียรติมาเป็นวิทยากรในการบรรยายในครั้งนี้ โดยมีคณะผู้บริหาร พนักงาน กฟส.ปชง. เข้าร่วมฟังการบรรยายจำนวน 31 คน ใช้งบประมาณ 2,500 บาท จัดขึ้น ณ ห้องประชุม กฟส.ปชง - เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2568 กฟส.นร.จัดการบรรยายธรรมะหัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (Soft Control) โดยได้รับความอนุเคราะห์จากพระเดชพระคุณพระอาจารย์ทอง ปรีสุทโธ วัดแพ่งพวย จัดบรรยาย ณ ห้องประชุม กฟส.นร ใช้งบประมาณ 2,500 บาท มีผู้เข้าร่วมฟังบรรยายทั้งหมด 52 คน - เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2568 กฟส.ปส. จัดบรรยายในหัวข้อ “ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นางสาวเจริญจิตร สีสระโคน สำนักปช.ประจำจังหวัดสุรินทร์ เป็นวิทยากรในการบรรยายครั้งนี้ จัดขึ้น ณ ห้องประชุม กฟส.ปส โดยมีผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายจำนวน 33 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500 บาท - <u>กฟก.1</u> - เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2568 กฟก.1 จัดกิจกรรม “เสริมสร้างธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ประจำปี 2568 โดยได้รับการสนับสนุนวิทยากรจาก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จัดขึ้น ณ ห้องประชุมกัลปพฤกษ์ ชั้น 4 อาคาร 2 และผ่านโปรแกรม Webex มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 462 คน ใช้งบประมาณในการจัดกิจกรรมทั้งสิ้น 17,100 บาท - <u>กฟก.2</u> - อยู่ระหว่างดำเนินการ ในไตรมาสที่ 2/2568				

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
--	----------	---------------------	------------------------------	------------------------------------

- กฟก.3

- เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2568 กฟก.3 นำโดยคณะผู้บริหาร พนักงานและ ลูกจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนง “ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต” และประกาศนโยบาย “No Gift Policy” ในงาน PEA GRC Day 2025 ณ ห้องสุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร 4 กฟก. และห้องประชุมชั้น 8 กฟก.3 และถ่ายทอดทาง Webex โดย กฟก. 3 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 470 คน

- กฟต.1

- เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2568 กฟต.1 นำโดยคณะผู้บริหาร พนักงานและ ลูกจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนง “ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต” และประกาศนโยบาย “No Gift Policy” ในงาน PEA GRC Day 2025 ณ ห้องสุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร 4 กฟก. และห้องประชุมชั้น 8 กฟต.1 และถ่ายทอดทาง Webex โดย กฟต. 1 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 445 คน

- กฟต.2

- อยู่ระหว่างดำเนินการ ในไตรมาสที่ 2/2568

- กฟต.3

- อยู่ระหว่างดำเนินการ ในไตรมาสที่ 2/2568

ไตรมาส	สนย. (คน)	สายงานภาคเหนือและ ตะวันออกเฉียงเหนือ (คน)		สายงานภาคกลางและใต้ (คน)		ทุกหน่วยงาน (คน)	รวม (คน)
		ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคกลาง	ภาคใต้		
1	493	2,657	657	932	445	-	5,184
2							
3							
4							
รวมจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม Soft Control ทั้งสิ้น (คน)							

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
กลุ่มที่ 2 : พนักงานใหม่ : จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องภายใต้โครงการ Onboarding Program คำเป้าหมาย พนักงานใหม่ ร้อยละ 100 เข้าร่วมการอบรม ผลการดำเนินงาน - ตามอนุมัติ รพก.(บก) ลงวันที่ 4 ก.พ. 2568 ให้ กพค. ดำเนินการตามอนุมัติจัดอบรมหลักสูตร “Onboarding Program” ประจำปี 2568 - ตามบันทึกที่ กพค.(สร) 332/2568 ลงวันที่ 19 ก.พ. 2568 แจ้งให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรฯ บนระบบ e Learning ของ กพค. โดยมีระยะเวลาอบรมระหว่างเดือน มีนาคม - สิงหาคม 2568 กลุ่มที่ 3 : นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกชั้นปี: จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และการต่อต้านการคอร์รัปชันสีเขียว (Anti Green Corruption) คำเป้าหมาย - จัดอบรมฯ ปีละ 1 ครั้ง (ทุกชั้นปี) - ผลการประเมิน Post-test ในการจัดหลักสูตรฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ผลการดำเนินงาน - ดำเนินการในไตรมาสที่ 3-4/2568				
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)				
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค				
-				
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)				
รายละเอียดแนวทางการแก้ไข				
-				
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)				
-				

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.

ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส.....1...../2568

(เดือน มกราคม - เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย ...กท. ฝลส..... เบอร์โทรศัพท์ 6166

กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.2 โครงการ.PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด ประจำปี 2568

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
67.50	-	-	-	1,000,000.-บาท	- มีการประเมินความพึงพอใจ การดำเนินโครงการฯ ไม่น้อย กว่าค่าปีฐาน ของปี 2567 - ผลการประเมินพฤติกรรมของ นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่ น้อยกว่าปี 2567

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. ดำเนินการคัดเลือกพร้อมดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด ประจำปี 2568 ภายในพื้นที่รับผิดชอบ ภาคละ 1 แห่ง (และโรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 3 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน)	ไตรมาส 1	60.00	100.00	60.00
2. กิจกรรมในโครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด ประจำปี 2568 ประกอบด้วย - การบรรยายเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต - กิจกรรม PEA แด้มสีเติมฝันต่อต้านการทุจริต - กิจกรรม การใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัยและการปรับปรุงระบบไฟฟ้าภายในโรงเรียน - กิจกรรม การปรับปรุงห้องสมุด ตามรูปแบบ Green Library และ Anti Green Corruption	ไตรมาส 1-3	30.00	25.00	7.50

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
- กิจกรรมจัดทำระบบกรองน้ำดื่มให้โรงเรียน/ชุมชน - กิจกรรม การต่อต้านยาเสพติด				
3. ติดตาม วิเคราะห์ ประเมินผล และจัดทำสรุปผล และ วิเคราะห์ GAP เพื่อปรับปรุงกระบวนการงานในปีถัดไป	ไตรมาส 4	10.00	-	-
		100.00		67.50

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2568		
1. ดำเนินการคัดเลือกชุมชน ภายในพื้นที่รับผิดชอบ ภาคละ 2 แห่ง (ภาค นธ. และ ภาค กต.) รวม 4 แห่ง และโรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 3 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน รวมถึงจัดทำอนุมัติโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2568		
คำเป้าหมาย แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด		
ผลการดำเนินงาน		
- เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2568 ผวก. อนุมัติดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2568 ภาคละ 2 แห่ง (สายงาน นธ. และ กต.) รวม 4 แห่ง โรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 6 แห่ง และโรงเรียนหลักภาคละ 4 แห่ง รวมทั้งหมด 16 โรงเรียน ประกอบด้วย		
ภาค	เขต	พื้นที่จัดกิจกรรม
ภาคเหนือและภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ (นธ.)	กพน.3	โรงเรียนวัดศรีอุทุมพร ต.หนองกรด อ.เมือง จ.นครสวรรค์
	กพฉ.3	โรงเรียนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สงเคราะห์ 3 บ้านใหม่เกษม อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา
ภาคกลางและภาคใต้ (กต.)	กพก.2	โรงเรียนบ้านมาบกรุด ต.บ้านบึง อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี
	กพต.2	โรงเรียนเทศบาล 4 วัดศรีมาศ ต.ตลิ่งงาม อ.เกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี
2. กิจกรรมในโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2568		
คำเป้าหมาย แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด		
ผลการดำเนินงาน		
- เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2568 ผสส. จัดประชุมร่วมกับกรมวิทยาศาสตร์บริการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ร่วมกัน		
- ผสส. และผู้แทนจากกรมวิทยาศาสตร์บริการ ลงพื้นที่สำรวจ โรงเรียนเทศบาล 4 วัดศรีมาศ จ.สุราษฎร์ธานี, โรงเรียน มาบกรุด จ.ชลบุรี และโรงเรียนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สงเคราะห์ 3 บ้านใหม่เกษม จ.นครราชสีมา		
- เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2568 ผสส. ร่วมกับกรมวิทยาศาสตร์บริการ มูลนิธิต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ณ โรงเรียนเทศบาล 4 วัดศรีมาศ จ.สุราษฎร์ธานี โดยมีประธานกรรมการ ธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นประธานการส่งมอบโครงการ		

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2568
3. ติดตาม วิเคราะห์ ประเมินผล และจัดทำสรุปผล และวิเคราะห์ GAP เพื่อปรับปรุงกระบวนการงานในปีถัดไป ค่าเป้าหมาย แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ผลการดำเนินงาน จะมีการดำเนินการในช่วง ไตรมาส 3
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
-
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)
-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.

ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส.....1...../2568

(เดือน มกราคม - เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย ...กท. ฝลส..... เบอร์โทรศัพท์ 6165

กลยุทธ์ที่ 2 ...การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.3 ...โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. (ITA)

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
90.00	-	-	-	100,000.- บาท	มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ 95-100 หรือเป็นอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมด

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) วิเคราะห์ผลคะแนน ITA จากปี 2567 จากผลการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. และเทียบเคียงกับหน่วยงานที่ได้รับคะแนนประเมินสูงกว่า กฟภ.	ไตรมาส 1	20.00	100.00	20.00
2) ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปิด GAP ตามข้อ 1.	ไตรมาส 1-3	20.00	100.00	20.00
3) การประเมิน ITA โดยใช้เครื่องมือตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	ไตรมาส 1-2	40.00	75.00	30.00
4) ปรับปรุง PEA WEBSITE ให้มีหมวดหมู่เฉพาะ ITA โดยตรงสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน	ไตรมาส 1	20.00	100.00	20.00
		100.00		90.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2568

1. วิเคราะห์ผลคะแนน ITA จากปี 2567 จากผลการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. และเทียบกับหน่วยงานที่ได้รับคะแนนประเมินสูงกว่า กฟผ.

คำเป้าหมาย มีกระบวนการที่ต้องปรับปรุงจากการประเมินฯ ปี 2567

ผลการดำเนินงาน

- ผลส. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้ ผวก. รับทราบ พร้อมทั้ง นำเสนอแนวทางการยกระดับตามข้อเสนอการวิเคราะห์ผลคะแนน และ GAP จากการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการที่เป็นจุดอ่อน เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2567 และได้แจ้งเวียนหน่วยงานต่างๆ เร่งรัดดำเนินการ ปิด GAP ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว
- เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2567 ผลส. ได้นำเสนอผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567 และแนวทางการปิด GAP ในที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง (บส.) และในที่ประชุมได้มีมติให้สายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางการปิด GAP
- เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2568 ผวก. อนุมัติให้ กฟผ. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2568

2. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปิด GAP ตามข้อ 1.

คำเป้าหมาย ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปิด GAP ตามข้อ 1.

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2567 ผลส. จัดประชุมร่วมกับสายงาน ธต. เพื่อร่วมกันดำเนินการตามแนวทางการปิด GAP ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสายงาน ธต. ซึ่งสายงาน ธต. ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือ e-Service ลง PEA Website เรียบร้อยแล้ว
- กกท.ผลส. จัดทำนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี 2568 ซึ่งลงนามโดย ผวก. ทั้งฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2568 และแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2568 โดยให้ทุกหน่วยงานลงนามรับทราบผ่านระบบสารสนเทศ ซึ่งเมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2568 มีผู้บริหารพนักงาน ลูกจ้าง ลงนามครบถ้วนร้อยละ 100 (จำนวน 33,056 คน)
- กกท.ผลส. ประสานงานกับ สายงาน ดส. เพื่อปรับปรุง PEA Website รองรับเกณฑ์การประเมิน ITA และสะดวกในการเข้าถึง

3. การประเมิน ITA โดยใช้เครื่องมือตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.

คำเป้าหมาย มีการสำรวจจำนวนกลุ่มตัวอย่างตามที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- กกท.พลส. ลงพื้นที่เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประกอบด้วย กฟส.กระทุ่มแบน, กฟส.บ้านบึง, กฟส.บางแสน และ กฟส.เกาะสมุย โดยมีจำนวนการตอบแบบวัด ดังนี้

เกณฑ์การประเมิน ITA	เป้าหมาย	การดำเนินงานของ กฟภ. (สถานะวันที่ 31 มี.ค. 2568)
การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	จำนวนไม่น้อยกว่า 400 ตัวอย่าง	เก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 407 ตัวอย่าง (ครบถ้วนตามเกณฑ์กำหนด)
การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	- <u>ส่วนที่ 1</u> เก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวนไม่น้อยกว่า 400 ตัวอย่าง	เก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 445 ตัวอย่าง
	- <u>ส่วนที่ 2</u> เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ลงพื้นที่เก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวนไม่น้อยกว่า 40 ตัวอย่าง	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 41 ตัวอย่าง ในพื้นที่ กฟภ.สำนักงานใหญ่ เมื่อวันที่ 26 ก.พ.2568 (ครบถ้วนตามเกณฑ์กำหนด)

- ปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยเปิดเผยข้อมูลผ่าน PEA WEBSITE ซึ่งจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน 2568

4) ปรับปรุง PEA WEBSITE ให้มีหมวดหมู่เฉพาะ ITA โดยตรง สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน

คำเป้าหมาย มีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน

ผลการดำเนินงาน

- สายงาน ดส. ได้ดำเนินการปรับปรุง PEA WEBSITE เพื่อรองรับเกณฑ์การประเมิน ITA และเพื่อความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลสำคัญของ กฟภ. โดยปัจจุบันดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ 100

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค</u> -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย) (รายงานในไตรมาส 4/2568)
<u>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</u> -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)
-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.

ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส.....1...../2568

(เดือน มกราคม – เดือนมีนาคม)

กอง/ฝ่าย ...กทท. ผลส.

กลยุทธ์ที่ 2 ...การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.4 แผนงานยกระดับการสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาล

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
22.00	-	-	-	10,000.- บาท	ผลการประเมินการรับรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1.สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางด้านธรรมาภิบาล เช่น สำนักงาน ป.ป.ท. มูลนิธิต่อต้านการทุจริต กรม วิทยาศาสตร์บริการ เป็นต้น	ไตรมาส 1-3	40.00	30.00	12.00
2.สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ตามความ เหมาะสม	ไตรมาส 2-3	40.00	25.00	10.00
3.ติดตาม วิเคราะห์ และ ประเมินผลการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียด้านจริยธรรมในการดำเนินงานของ กฟผ.	ไตรมาส 3-4	20.00	-	-
		100.00		22.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2568

1. สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางด้านธรรมาภิบาล เช่น สำนักงาน ป.ป.ช., มูลนิธิต่อต้านการทุจริต และกรมวิทยาศาสตร์ เป็นต้น

คำเป้าหมาย อย่างน้อย 2 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน

- **ครั้งที่ 1** เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2568 ผลส. ประชุมหารือเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรม “โครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด” ประจำปี 2568 ร่วมกับกรมวิทยาศาสตร์บริการ โดยกรมวิทยาศาสตร์บริการ สนับสนุนการคัดแยกหนังสือ/สื่อการเรียนรู้ จัดหนังสือให้เป็นหมวดหมู่ตามหลักบรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์, สนับสนุนถ่ายทอดการใช้โปรแกรม OBEC-PEA ห้องสมุดสีเขียว ตามหลักสารนิเทศศาสตร์, สนับสนุนวิทยากร ในการจัดกิจกรรมห้องสมุดสีเขียว (Green Library) กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม และกิจกรรมด้านการต่อต้านการคอร์รัปชันสีเขียว (Anti Green Corruption), ให้คำแนะนำการปรับปรุงด้านกายภาพของห้องสมุดตามหลักบรรณารักษศาสตร์ และสนับสนุนเครื่องกรองน้ำ พร้อมทั้งการดำเนินการติดตั้งให้โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 4 แห่ง
- **ครั้งที่ 2** เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2568 ผลส. จัดงาน PEA GRC Day 2025 ณ ห้องสุวรรณหงส์ ชั้น 6 อาคาร 4 โดยเชิญผู้แทนจากหน่วยงานภายนอกเข้าร่วมงาน ได้แก่ มูลนิธิต่อต้านการทุจริต, กรมวิทยาศาสตร์บริการ, กฟผ., กฟน., ศปท. มท. และ สำนักงาน ป.ป.ท.
- **ครั้งที่ 3** เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2568 ผลส. ร่วมกับมูลนิธิต่อต้านการทุจริต และกรมวิทยาศาสตร์ จัดพิธีส่งมอบโครงการ "PEA หมู่บ้านสะอาด" ณ โรงเรียนเทศบาล 4 วัดศรีมาศ จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีกิจกรรมที่สำคัญ เช่น กิจกรรม “PEA แต้มสีแดงต่อต้านการทุจริต”, กิจกรรมการบรรยายพิเศษ หัวข้อ “เด็กไทย ร่วมใจ ต่อต้านทุจริต”, กิจกรรม PEA ห้องสมุดสีเขียว และ กิจกรรมชุมชนปลอดภัย ใช้ไฟ กฟผ. เป็นต้น
- **ครั้งที่ 4** เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2568 กฟผ. จัดงาน PEA Green Power Dinner Talk ณ โรงแรมโนราบุรี รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยเชิญผู้ประกอบการโรงแรม พาณิชยรายใหญ่ ภาครัฐ และผู้บริหาร PEA พบปะและแลกเปลี่ยนข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อพื้นที่เกาะสมุยและเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานีร่วมกัน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง PEA และลูกค้าเป็นการสร้างความเชื่อมั่นเกี่ยวกับความมั่นคงการจ่ายไฟฟ้าและสร้างความตระหนักรู้ต่อลูกค้าในการใช้ไฟฟ้าพลังงานทางเลือก และประหยัดพลังงาน รวมถึง การเติบโตทางธุรกิจร่วมไปกับการใช้พลังงานสะอาด
- **ครั้งที่ 5** เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2568 ผลส. ให้การต้อนรับคณะผู้บริหารและพนักงานยาสูบแห่งประเทศไทย ในการศึกษา ดูงาน และพร้อมเรียนรู้ ด้านการบริหารจัดการองค์กร การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ของ กฟผ. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การบริหารจัดการองค์กร GRC และนำองค์ความรู้ที่ได้มาพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร และยกระดับผลการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินผล Core Business Enablers ร่วมกันต่อไป

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2568
2. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ตามความเหมาะสม ค่าเป้าหมาย อย่างน้อย 4 ครั้ง ผลการดำเนินงาน - กฟภ. เชิญผู้สื่อข่าวหลายสำนักเข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2025 เพื่อประชาสัมพันธ์งานดังกล่าว ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบ และสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น PEA website, Intranet, ป้าย Billboard, PEA News, จดหมายข่าว, สถานีโทรทัศน์ ช่อง 8, สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบก ช่อง 5, สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ ช่อง 9 และสถานีวิทยุ FM 91 สวพ. เป็นต้น - กฟภ. จัดทำข่าวสื่อสารประชาสัมพันธ์การจัดงาน "PEA หมู่บ้านสะอาด" ณ โรงเรียนเทศบาล 4 วัดศรีมาศ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิเช่น PEA website, Intranet, ป้าย Billboard, PEA News, จดหมายข่าว เป็นต้น - กฟภ. จัดทำข่าวสื่อสารประชาสัมพันธ์การจัดงาน PEA Green Power Dinner Talk โดยเชิญผู้สื่อข่าวหลายสำนักเข้าร่วมงานและทำข่าวสื่อสาร อาทิเช่น PEA website, Intranet, ป้าย Billboard, PEA News, จดหมายข่าว, สถานีโทรทัศน์ ช่อง 3 เป็นต้น
3. ติดตาม วิเคราะห์ และ ประเมินผลการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ค่าเป้าหมาย ผลการประเมินการรับรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผลการดำเนินงาน -
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย) รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย) รายละเอียดแนวทางการแก้ไข -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568) -

กลยุทธ์ที่ 3

การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส
และไม่เลือกปฏิบัติ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.

ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส.....1...../2568

(เดือน มกราคม - เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย กกท. ผลส.

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

ชื่อแผนงาน/โครงการ 3.1. แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการจ้างเหมาแสตมป์ประพจน์มิชชันของ ศปท. PEA

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
33.75	-	-	-	20,000.-บาท	จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพจน์มิชชันที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) ทบทวนนโยบาย No Gift Policy และรายงานผลแนวทางการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย	ไตรมาส 1-4	35.00	50.00	17.50
2) ขับเคลื่อนกิจกรรมเครือข่าย STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ของ กฟภ. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วย การเสริมสร้างคุณธรรมให้กับนักเรียนช่าง กฟภ., กิจกรรมโครงการ PEA หมู่บ้านซื่อสัตย์, กิจกรรมอื่นร่วมกับหน่วยงานภายนอก	ไตรมาส 1-4	35.00	25.00	8.75
3) สื่อสารเผยแพร่การลงโทษพนักงานที่กระทำการทุจริต หรือการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ เพื่อสร้างกระบวนการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ในรูปแบบ Infographic หรือรูปแบบอื่นตามความเหมาะสม	ไตรมาส 1-4	30.00	25.00	7.50
		100.00		33.75

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก)

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2568

- 1) ทบทวนนโยบาย No Gift Policy และรายงานผลแนวทางการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- กกท. จัดทำสื่อรณรงค์ No Gift Policy ประจำปี 2568 เพื่อสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร โดยแบ่งเป็น
 - ฉบับภาษาไทย (ผวก. อนุมัติ เมื่อวันที่ 17 ต.ค. 2567)
 - ฉบับภาษาอังกฤษ (ผวก. อนุมัติ เมื่อวันที่ 11 พ.ย. 2567)
- ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน เพื่อสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เช่น Intranet, จดหมายข่าว, PEA Website, Facebook, पोสเตอร์ประชาสัมพันธ์ และป้าย Billboard เป็นต้น เรียบร้อยแล้ว
- เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2568 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จัดงาน PEA GRC DAY 2025 โดยในงานได้มีพิธีประกาศเจตนางานป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด 2568” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย No Gift Policy ของ PEA ตามแนวคิด “ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต” ซึ่งมีคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง เข้าร่วมงาน และประกาศเจตนางานโดยพร้อมเพรียงกันทั่วทั้งองค์กร และนอกจากนี้ ยังได้เชิญผู้แทนจากหน่วยงานภายนอก และสื่อมวลชน เข้าร่วมงานอีกเป็นจำนวนมาก

- 2) ขับเคลื่อนกิจกรรมเครือข่าย STRONG – องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ของ กฟผ. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วย การเสริมสร้างคุณธรรมให้กับนักเรียนช่าง กฟผ., กิจกรรมโครงการ PEA หมู่บ้านใสสะอาด, กิจกรรมอื่นร่วมกับหน่วยงานภายนอก

คำเป้าหมาย ดำเนินการอย่างน้อย 3 กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน

2.1 การเสริมสร้างคุณธรรมให้กับนักเรียนช่าง กฟผ.

- กำหนดแผนการอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ในไตรมาสที่ 3-4/2568

2.2 กิจกรรมโครงการ PEA หมู่บ้านใสสะอาด

- ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 10 ม.ค. 2568 อนุมัติดำเนินการโครงการ PEA หมู่บ้านใสสะอาด ประจำปี 2568 สายงานภาคละ 2 แห่ง (สายงาน นฉ./กต.) รวม 4 แห่ง โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้
 - วันที่ 7 มี.ค. 2568 ดำเนินการส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านใสสะอาด” และ “โครงการชุมชนปลอดภัย ใช้ไฟ PEA” ในพื้นที่อำเภอเกาะสมุย กฟส.เกาะสมุย กฟจ.สุราษฎร์ธานี โดยมี ร้อยโท ปรีชาพล พงษ์พานิช ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นประธานฯ

2.3 กิจกรรมอื่นร่วมกับหน่วยงานภายนอก

- กำหนดการเข้าร่วมกิจกรรม ในไตรมาสที่ 3-4/2568

3) สื่อสารเผยแพร่การลงโทษพนักงานที่กระทำการทุจริต หรือการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ เพื่อสร้างกระบวนการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ในรูปแบบ Infographic หรือรูปแบบอื่นตามความเหมาะสม คำเป้าหมาย อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ผลการดำเนินงาน - ไตรมาสที่ 1 เผยแพร่การลงโทษวินัยพนักงานใน Home Page กนส. (Lawsuit) จำนวน 1 เรื่อง (พนักงานแอบอ้างเป็นผู้บริหารและเรียกรับเงินจากผู้ใช้ไฟฟ้าเป็นค่าดำเนินการขยายเขตระบบไฟฟ้า) - ไตรมาสที่ 1 เผยแพร่การป้องปราม การปฏิบัติตามกฎระเบียบ Home Page CPD Newsletter :กกร.ผลส. จำนวน 3 เรื่อง 1) เดือน ม.ค.2568 เรื่อง “ก่อนนำรถยนต์ กฟภ.ไปใช้งานต้องรู้อะไรบ้างก่อน” 2) เดือน ก.พ.2568 เรื่อง “คิดได้ต้องคุมครอง สร้างสรรค์ต้องรักษา ข้อมูลส่วนบุคคล” 3) เดือน มี.ค.2568 เรื่อง “ข้อปฏิบัติการกำหนดเครื่องหมายที่รถยนต์ของ กฟภ.”
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)
รายละเอียดแนวทางการแก้ไข -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)
-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.

ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส.....1...../2568

(เดือน มกราคม - เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย กตพ.ผกพ.

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

ชื่อแผนงาน/โครงการ 3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
15.00	-	-	-	260,000.- บาท	ยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดหรือป้องกันการทุจริต

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) เมื่อ กอง/ฝ่าย ตรวจพบการทุจริต ที่เกิดจากข้อร้องเรียน และ จากการตรวจสอบตามแผน ให้ดำเนินการดังนี้ 1.1) ให้ อก. และ อผ. ร่วมกับ ทีมที่ตรวจพบการทุจริต จัดประชุมหารือ เพื่อพิจารณาประเด็นที่สำคัญดังนี้ • สาเหตุการทุจริต • จุดอ่อนของการควบคุมภายในที่ไม่รัดกุม • แนวทางการป้องกันการเกิดทุจริต	ไตรมาส 1-4	60.00	25.00	15.00
1.2) ให้ อก./อผ. จัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณาตาม ข้อ 1) เสนอ ผชก.(ตภ) เพื่อพิจารณาดำเนินการ	ไตรมาส 4	25.00	-	-
2) สตภ. สรุปผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 นำเสนอ ผวก. เพื่อทราบ/พิจารณาสั่งการ	ไตรมาส 4	15.00	-	-
		100.00		15.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2568

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. เมื่อ กอง/ฝ่าย ตรวจพบการทุจริตที่เกิดจากข้อร้องเรียนและ จากการตรวจสอบตามแผน ให้ดำเนินการดังนี้
- 1.1) ให้ อ.ก. และ อ.ฟ. ร่วมกับ ทีมที่ตรวจพบการทุจริต จัดประชุมหารือเพื่อพิจารณาประเด็นที่สำคัญดังนี้
- สาเหตุการทุจริต
 - จุดอ่อนของการควบคุมภายในที่ไม่รัดกุม
 - แนวทางการป้องกันการเกิดทุจริต

คำเป้าหมาย รายงานสรุปผลการพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

- กตพ. ดำเนินการตรวจสอบประเด็นตามข้อร้องเรียนสถานะไตรมาสที่ 1/2568 (มกราคม - มีนาคม) สถานะเพียง วันที่ 25 มี.ค. 2568 รวมทั้งสิ้นจำนวน 6 เรื่อง และมีผลความคืบหน้าในการดำเนินงานดังนี้

	จำนวนเรื่อง		
	พบประเด็นทุจริต	ไม่พบประเด็นทุจริต	รวม
จัดทำสรุปรายงานผลการตรวจสอบเพื่อนำเสนอ ผชก.(ตม)	-	1	1
อยู่ระหว่างดำเนินการและสรุปผลการตรวจสอบ	-	-	5
			6

- 1.2) ให้ อ.ก./อ.ฟ. จัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณาตาม ข้อ 1) เสนอ ผชก.(ตม) เพื่อพิจารณาดำเนินการ
- สตท. จัดให้มีการสื่อสารประเด็นการทุจริต ให้กับ กพข. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแล โดยดำเนินการ ดังนี้
- 1) อ.ก./อ.ฟ. รวบรวมประเด็นการทุจริต โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย สาเหตุการเกิดทุจริต จุดอ่อนของการควบคุม ที่ไม่รัดกุม และแนวทางการป้องกัน
- 2) นำเสนอประเด็นการทุจริตโดยการจัดประชุม จำนวน 1 ครั้ง ให้กับ พนักงาน ผตบ.และผู้บริหารของ กพข. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ

คำเป้าหมาย ผตบ. กพข. เข้าร่วมประชุมครบทั้ง 12 เขต

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการในไตรมาสที่ 4

2. สตท. สรุปผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 นำเสนอ ผวก.เพื่อทราบ/พิจารณาสั่งการ

คำเป้าหมาย ผวก. รับทราบผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 ภายในไตรมาส 4/2568

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการในไตรมาสที่ 4

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</u> -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)
-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.

ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส 1/2568

(เดือน มกราคม – เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย ผลิต./สตภ.

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติ

ชื่อแผนงาน/โครงการ 3.3 แผนงานการพัฒนาระบบงานด้าน GRC ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
25.00	-	-	-	10,000.- บาท	อย่างน้อย ไตรมาสละ 1 เรื่อง

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. ดำเนินการบูรณาการตามแผนการบูรณาการการตรวจสอบภายใน Internal Auditing : IA กับ Governance, Risk and Compliance : GRC ตามคณะกรรมการ การบูรณาการการตรวจสอบภายใน Internal Auditing : IA กับ Governance, Risk and Compliance : GRC อนุมัติ ผวก. ลว. 26 เมษายน 2567 (คำสั่งที่ พ.ก)489/2567 ลว. 26 เมษายน 2567)	ไตรมาส 1-4	60.00	35.00	21.00
2. จัดทำแผนงานเชิงป้องกัน ตามข้อ 1)	ไตรมาส 2-4	20.00	10.00	2.00
3. สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผน	ไตรมาส 2-4	20.00	10.00	2.00
		100.00		25.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) / 100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ไตรมาส 1/2568)

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. ดำเนินการบูรณาการตามแผนการบูรณาการการตรวจสอบภายใน Internal Auditing : IA กับ Governance, Risk and Compliance : GRC ตามคณะกรรมการ การบูรณาการการตรวจสอบภายใน Internal Auditing : IA กับ Governance, Risk and Compliance : GRC อนุมัติ ผวก. ลว. 26 เมษายน 2567 (คำสั่งที่ พ.(ก)489/2567 ลว. 26 เมษายน 2567)

คำเป้าหมาย มีการประชุมหารือเพื่อพิจารณาประเด็นที่มีนัยสำคัญเป็นประจำทุกไตรมาส อย่างน้อยไตรมาสละ 1 เรื่อง
ผลการดำเนินงาน

- ทบทวนและแต่งตั้งคณะทำงานบูรณาการการตรวจสอบภายใน Internal Auditing : IA กับ Governance Risk and Compliance : GRC (ตามคำสั่ง กฟผ. ที่ พ.(ก)292/2568 สั่ง ณ วันที่ 14 มีนาคม 2568)
- จัดการประชุมคณะทำงานบูรณาการฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2568 โดยสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และนำเสนอหัวข้อ/ประเด็นที่มีนัยสำคัญเข้าหารือในการประชุมคณะทำงานฯ จำนวน 13 หัวข้อ พร้อมสรุปสถานะการดำเนินงาน ดังนี้

หัวข้อ	สถานะ
2.1) การนำรถยนต์เข้าส่วนกลางไปใช้ผิดวัตถุประสงค์	ดำเนินการแล้ว
2.2) การปรับปรุงระบบ WeSafe และการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	อยู่ระหว่างหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2.3) ช่วงเวลาการปรับราคามาตรฐานไม่สอดคล้องกับช่วงเวลาการปรับราคากลาง	ดำเนินการแล้ว
2.4) การส่งคืนพัสดุหรือถอนจากงานก่อสร้าง	อยู่ระหว่างหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2.5) การรับคำร้องในระบบ ICS ยังไม่มีความคล่องตัว เนื่องจากต้องผ่านการสอบถามจาก ผผ. ก่อน โดยพนักงานผู้รับคำร้องไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ด้วยตนเอง	ดำเนินการแล้ว
2.6) ระบบ PEA Life มาใช้งาน ไม่มีส่วนให้กำหนดผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบก่อนอนุมัติจ่ายเงิน (กฟข. และ กฟฟ. ในสังกัด)	ดำเนินการแล้ว
2.7) ระบบ PEA Life ไม่รองรับกรณีการปฏิบัติงานต่อเนื่อง (ไม่สามารถเบิกค่าที่พักได้)	ดำเนินการแล้ว
2.8) ปัญหาการขยายเขตไฟฟ้ากรณีที่ดินที่ไม่ได้ถูกใช้เป็นทางสาธารณะ และยังไม่มีความช่วยเหลือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้ กฟผ. ไม่สามารถดำเนินการขยายเขตไฟฟ้าต่อไปได้	ปิดเรื่อง คณะทำงานฯ มีมติให้ดำเนินการตามระเบียบและตามอำนาจที่ กฟผ. ได้รับ
2.9) การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานของพนักงานที่เกินความจำเป็น และพบบางกรณีที่เบิกต่อเนื่องเป็นระยะเวลานาน ไม่สอดคล้องกับความเป็นจริง	หัวข้อใหม่ วิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติม
2.10) การกลับริายการรับชำระเงินและนำเงินไปใช้ส่วนตัว	หัวข้อใหม่, คณะทำงานฯ มีมติให้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หัวข้อ	สถานะ
2.11) ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล โดยมีข้อสงสัยว่าพนักงาน/ลูกจ้างของ กฟผ. มีส่วนเกี่ยวข้องกับกลุ่ม Call Center	หัวข้อใหม่, คณะทำงานฯ มีมติให้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2.12) ยังไม่มีการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าชดเชยความเสียหาย/เยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล	หัวข้อใหม่, คณะทำงานฯ มีมติให้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2.13) DPOST ขอให้ สตท. กำหนดแผนการตรวจสอบการปฏิบัติให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	หัวข้อใหม่, คณะทำงานฯ มีมติให้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. จัดทำแผนงานเชิงป้องกัน ตามข้อ 1)

คำเป้าหมาย กำหนดแนวทางการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานรับผิดชอบกระบวนการ (Process Owner)

ผลการดำเนินงาน

พิจารณาขอบเขตการดำเนินงานในประเด็นที่ 2.2) การปรับปรุงระบบ WeSafe และการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน โดยมีมติที่ประชุมคณะทำงานฯ ให้พิจารณาถึงต้นเหตุที่แท้จริงของปัญหา และกำหนดกระบวนการให้ผลตอบแทนกับผู้กระทำถูกต้อง/ทำดี และลงโทษผู้ที่กระทำไม่ถูกต้อง (Reward & Penalty) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและตัวอย่างให้เกิดการปฏิบัติที่ดี ทั้งนี้ จะดำเนินการกำหนดกิจกรรมดำเนินงานกับหน่วยงานรับผิดชอบกระบวนการต่อไป

3. สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผน

คำเป้าหมาย รายงานผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด และตามมติที่ประชุมได้ครบถ้วน

ผลการดำเนินงาน

สรุปผลการดำเนินงานตามประเด็นที่ได้รับในปี 2567 นำเสนอความก้าวหน้าของการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะทำงานฯ ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2568

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 1/2568)

-