



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค  
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

สรก.(ย)  
เลขที่รับ 629  
วันที่ 5 ก.พ. 2569  
เวลา 10:14

ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง  
เลขที่รับ 413  
วันที่ 4 ก.พ. 2569

สรก.(ย-กอ)  
เลขที่รับ 432  
วันที่ 4 ก.พ. 69  
เวลา 11:09

จาก ฝลส. ถึง สรก.(ย)  
เลขที่ กทท.(นผ) 139 /2569 วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2569  
เรื่อง การรายงานผลตามแผนการบริหารความเสี่ยงป้องกันการทุจริตด้านการรับสินบนประจำปี 2568  
เรียน รผก.(ย) ผ่าน ผชก.(ย-กอ)

5 ก.พ. 69

### 1. เรื่องเดิม

1.1 ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้ กฟผ. เปิดเผยแพร่ข้อมูลด้านการประเมินและรายงานผลความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (เอกสารแนบ 1)

1.2 ตามหนังสือเลขที่ กทท.(นผ) 220/2568 ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 ฝลส. เชิญประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) การจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง/มาตรการเชิงป้องกันใน 4 ประเด็น (เอกสารแนบ 2) นั้น

### 2. ข้อเท็จจริง

2.1 ตามหนังสือเลขที่ กทท.(นผ) 263/2568 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2568 เรื่อง สรุปการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) การจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยง รวมถึงมาตรการการควบคุมของแผนดังกล่าว ที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568 (เอกสารแนบ 3) โดยจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง/มาตรการเชิงป้องกัน ใน 4 ประเด็น ประกอบด้วย

- 2.1.1 การต่อกลับการใช้ไฟฟ้าผู้ใช้ไฟรายใหญ่กรณีถูกงดจ่ายไฟ
- 2.1.2 การขยายเขตติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย (กรณีที่ใช้ไฟดำเนินการเอง)
- 2.1.3 การจัดซื้อหม้อแปลง ขนาด 3 เฟส, 22 kV
- 2.1.4 การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง 2 ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

2.2 ตามหนังสือเลขที่ กทท.(นผ) 676/2568 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2568 เรื่อง การดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการรับสินบนตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี 2568 (เอกสารแนบ 4)

### 3. ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ฝลส. ได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยงป้องกันการทุจริตด้านการรับสินบนประจำปี 2568 ทั้ง 4 ประเด็น เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ 5) จึงเห็นควรเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว บน PEA Website

4. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป



(นายอรรณพ สมบัติเปี่ยม)

อ.ล.ส.

เลขานุการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
ของ กฟผ. (ศปท. PEA)

เห็นชอบ



นายประดิษฐ์ เฟื่องฟู  
รพท.(ย)

ประธานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
ของ กฟผ. (ศปท. PEA)

- 5 ก.พ. 2569 -

## กลุ่มที่ 1

การต่อกลับการใช้ไฟฟ้าผู้ใช้ไฟรายใหญ่

กรณีฉุกเฉินจ่ายไฟ

แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

กระบวนการ/โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
กระบวนการ	การต่อกลับการใช้ไฟฟ้าผู้ใช้ไฟรายใหญ่กรณีถูกจ่ายไฟ	ศปท. กระทรวงมหาดไทย	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	รัฐวิสาหกิจ	ด้านที่ 1 การอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	๑	๒	๓	๔	๕
โอกาส (Likelihood)	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ร้อยละ 0)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (ร้อยละ 3)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
ผลกระทบ (Impact)	แทบจะไม่มี	เริ่มมีความกังวลและสอบถามข้อมูล	มีการส่งหนังสือร้องเรียนและตั้งคำถามต่อการทำงานโดยไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน	ร้องเรียนต่อสื่อมวลชนและมีการออกข่าว	เกิดการฟ้องร้องต่อศาล หรือหน่วยงานกำกับดูแล องค์กรตรวจสอบทำการตรวจสอบความเสียหายที่เกิดขึ้น

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง ( ๕ - ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง ( ๑๐ - ๑๕ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก ( ๑๕ คะแนนขึ้นไป)

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			
				Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
การต่อกลับการใช้ไฟฟ้าผู้ใช้ไฟรายใหญ่ กรณีถูกงดจ่ายไฟ	๑	ตรวจสอบประวัติหนี้ ภาระผูกพัน ตรวจสอบหนี้ค่า กระแสไฟฟ้าค้างชำระ หรือ ภาระผูกพันอื่นๆ ตามแต่กรณี เช่น - ค่ามิเตอร์ชำรุด - ค่าละเมิด - ค่าปรับปรุงค่าไฟฟ้า - ค่าประกัน - ค่าแรงติดตั้ง และแจ้งให้ผู้ใช้ไฟฟ้าชำระเงิน	พนักงานบางคนอาจเรียกรับ <b>สินบน</b> จากผู้ใช้ไฟเพื่อ เป็นการอำนวยความสะดวกหรือลดระยะเวลา ดำเนินการให้แก่ผู้ใช้ไฟ	๒	๑	๒	ต่ำ
	๒	รับชำระเงิน - ค่าไฟฟ้าค้างชำระ - ค่าธรรมเนียมต่อกลับ - เงินค้ำประกันใหม่หรือเพิ่มเติม	พนักงานบางคนอาจเรียกรับ <b>สินบน</b> จากผู้ใช้ไฟเพื่อ เป็นการอำนวยความสะดวกหรือลดระยะเวลา ดำเนินการให้แก่ผู้ใช้ไฟ	๓	๒	๖	ปานกลาง
	๓	ส่งเรื่องให้ ผมต./ผบต. ดำเนินการจ่ายไฟฟ้าคืน					
	๓.๑	กรณีถอดสายออกจากมิเตอร์ - ดำเนินการต่อสายเข้ามิเตอร์และจ่ายไฟฟ้าคืน	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๓.๒	กรณีรื้อถอนมิเตอร์กลับมารักษาไว้ที่สำนักงาน - นำมิเตอร์ไปติดตั้ง และจ่ายไฟฟ้าคืน กรณีมิเตอร์นำส่งเข้าคลังพัสดุแล้ว - เบิกมิเตอร์จากคลังพัสดุ นำมิเตอร์ไปติดตั้ง และจ่ายไฟฟ้าคืน	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับ	ขั้นตอน	ความเสี่ยงทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ตรวจสอบประวัติหนี้ ภาระผูกพัน ตรวจสอบหนี้ค่ากระแสไฟฟ้าค้างชำระ หรือ ภาระผูกพันอื่นๆ ตามแต่กรณี เช่น - ค่ามิเตอร์ชำรุด - ค่าละเมิด - ค่าปรับปรุงค่าไฟฟ้า - ค่าประกัน - ค่าแรงติดตั้ง และแจ้งให้ผู้ใช้ไฟฟ้าชำระเงิน	พนักงานบางคนอาจเรียกรับ <b>สินบน</b> จากผู้ใช้ไฟ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกหรือลดระยะเวลาดำเนินการให้แก่ผู้ใช้ไฟ	ต่ำ	๑.มีการประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนบทลงโทษจากการรับสินบน เพื่อสร้างความตระหนักให้พนักงาน	๑.จัดทำข้อมูลบทลงโทษจากการรับสินบน ๒.สื่อสารข้อมูลบทลงโทษจากการรับสินบนผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆของหน่วยงาน	ม.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๘	กบฟ. ฝสบ. ทุกเขต
				๒.มีช่องทางการร้องเรียนกรณีพนักงาน กฟภ. เรียกรับสินบน	๑.ติดป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการรับเรื่องร้องเรียนให้ลูกค้า/ผู้ใช้ไฟเห็นชัดเจน		
๒	รับชำระเงิน - ค่าไฟฟ้าค้างชำระ - ค่าธรรมเนียมต่อกลับ - เงินค้ำประกันใหม่หรือเพิ่มเติม	พนักงานบางคนอาจเรียกรับ <b>สินบน</b> จากผู้ใช้ไฟ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกหรือลดระยะเวลาดำเนินการให้แก่ผู้ใช้ไฟ	ปานกลาง	๑.มีการประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนบทลงโทษจากการรับสินบน เพื่อสร้างความตระหนักให้พนักงาน	๑.จัดทำข้อมูลบทลงโทษจากการรับสินบน ๒.สื่อสารข้อมูลบทลงโทษจากการรับสินบนผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆของหน่วยงาน	ม.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๘	กบฟ. ฝสบ. ทุกเขต
				๒.มีช่องทางการร้องเรียนกรณีพนักงาน กฟภ. เรียกรับสินบน	๑.ติดป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการรับเรื่องร้องเรียนให้ลูกค้า/ผู้ใช้ไฟเห็นชัดเจน		
				๓.มี Front Manager (FM) ควบคุมดูแล สั่งการ พร้อมแก้ไข การให้บริการลูกค้าบริเวณ Front Office และจุดบริการ ทั้งหมด	๑. Service Talk ก่อนปฏิบัติงานและควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ กฟภ. กำหนด ๒. ควบคุมและดูแลลูกค้าในจุดชำระเงิน การกดบัตรคิว การขอใช้ไฟฟ้า		

ลงชื่อ (.....  .....) )

(นายมนูญ ใจชื่อ)

เลขานุการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กฟภ. (ศปท. PEA)

(ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง)

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘

รายงานแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

กระบวนการ การต่อกลับการใช้ไฟฟ้าผู้ใช้ไฟรายใหญ่กรณีถูกตัดจ่ายไฟ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝส.บ.(12 เขต)

การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link เผยแพร่	
อ.ลส.	<a href="https://www.pea.co.th/">https://www.pea.co.th/</a>	<a href="https://www.pea.co.th/about-pea/corporate-governance/anti-corruption-management/485">https://www.pea.co.th/about-pea/corporate-governance/anti-corruption-management/485</a>	
เลขานุการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ของ กฟภ. (ศปท. PEA)			
ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
<p>1. ตรวจสอบประวัติหนี้ การระงับฟ้องตรวจสอบหนี้ค่ากระแสไฟฟ้า ค้างชำระ หรือ การระงับฟ้องอื่นๆ ตามแต่กรณี เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่ามิเตอร์ชำรุด</li> <li>- ค่าละเมิด</li> <li>- ค่าปรับปรุงค่าไฟฟ้า</li> <li>- ค่าประกัน</li> <li>- ค่าแรงติดตั้งและแจ้งให้ผู้ใช้ไฟฟ้าชำระเงิน</li> </ul>	ต่ำ	<p>1. มีการประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนบทลงโทษจากการรับสินบน เพื่อสร้างความตระหนักให้พนักงาน</p> <p>2. มีช่องทางร้องเรียนกรณีพนักงาน กฟภ. เรียกรับสินบน</p>	<p>1. แจ้งเวียนโทษทางวินัยของพนักงาน เพื่อสร้างความตระหนักให้กับพนักงาน ไม่กระทำความผิดรับสินบนโดยถือปฏิบัติตามโดยทั่วกัน</p> <p>2. มีการจัดประชุมให้ความรู้ พนักงานที่เกี่ยวข้องให้ทราบระบบรับฟังเสียงจากลูกค้า PEA-VOC System และระบบติดตาม และบริหารจัดการเสียงของลูกค้า PEA Vcare โดยให้พนักงานได้ทราบถึงข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นทุกประเภท รวมถึงข้อร้องเรียนกรณีทุจริตรับสินบนด้วย</p>
<p>2. รับชำระเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าไฟฟ้าค้างชำระ</li> <li>- ค่าธรรมเนียมต่อกลับ</li> <li>- เงินค้ำประกันใหม่หรือเพิ่มเติม</li> </ul>	ปานกลาง	<p>1. มีการประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนบทลงโทษจากการรับสินบน เพื่อสร้างความตระหนักให้พนักงาน</p> <p>2. มีช่องทางร้องเรียนกรณีพนักงาน กฟภ. เรียกรับสินบน</p>	<p>1. แจ้งเวียนโทษทางวินัยของพนักงาน เพื่อสร้างความตระหนักให้กับพนักงาน ไม่กระทำความผิด รับสินบน</p> <p>2. แจ้งเวียนรายงานข้อร้องเรียนในระบบรับฟังเสียงของลูกค้า PEA-VOC System และระบบติดตามและบริหารจัดการเสียงของลูกค้า PEA Vcare เป็นประจำทุกเดือน โดยแจ้งเวียนให้พนักงานได้ทราบถึงข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นทุกประเภท รวมถึงข้อร้องเรียนกรณีทุจริตรับสินบนด้วย</p> <p>3. ติดป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการรับเรื่องร้องเรียนให้ลูกค้า/ผู้ใช้ไฟเห็นชัดเจน</p> <p>4. Service Talk ก่อนปฏิบัติงานและควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ กฟภ. กำหนด</p> <p>5. ควบคุมและดูแลลูกค้าในจุดชำระเงิน การกดบัตรคิว การขอใช้ไฟฟ้ารับเรื่อง-ประสานงานต่อในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p>

## กลุ่มที่ 2

การขยายเขตติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย  
(กรณีผู้ใช้ไฟดำเนินการเอง)



**การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค**  
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก อ.ฝ.สส./ คณะทำงานและเลขานุการ ศปท.PEA ถึง สรก.(๕๓)  
เลขที่ กทท.(นผ) 323 /2568 วันที่ 26 มีนาคม 2568  
เรื่อง ขอให้พิจารณาลงนามแบบรายงานประเมินความเสี่ยง และการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น  
จากการให้หรือรับสินบน การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี 2568  
เรียน รผก.(๕๓)

ตามมติที่ประชุม บส. ครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2567 ขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยกำหนดให้มีการจัดทำกรประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน (เอกสารแนบ 1) และตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O23 กำหนดให้หน่วยงานต้องประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน (เอกสารแนบ 2) และเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 ฝสส. เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน /มาตรการเชิงป้องกัน ใน 4 ประเด็น (เอกสารแนบ 3) ประกอบด้วย

กระบวนการงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การต่อกลับการใช้ไฟฟ้าผู้ใช้ไฟรายใหญ่กรณีถูกงดจ่ายไฟ	สายงาน บ.
2. การขยายเขตติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย (กรณีที่ใช้ไฟดำเนินการเอง)	สายงาน ๕๓.
3. การจัดซื้อหม้อแปลง ขนาด 3 เฟส, 22 kV	สายงาน ล.
4. การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง 2 ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	สายงาน บก.

ในการนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้วิเคราะห์และจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการรับสินบน เสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ 4 เฉพาะกระบวนการที่ 2) ฝสส./เลขานุการ ศปท.PEA จึงขอนำส่งแผนดังกล่าว เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงาน (รผก.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อที่ ฝสส. จะได้จัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมทั้งแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินงานตามแผนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนามในแบบรายงานแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการรับสินบน ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(นายมนูญ ใจชื่อ)  
อ.ฝ.สส.

คณะทำงานและเลขานุการคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ศปท.PEA)



เอกสารแนบ 1-4

ผนผ.กทท.  
โทร.6165

ลงนามแล้ว

(นายประสิทธิ์ จันทรประสิทธิ์)

รผก.(๕๓)  
26 มี.ค. 2568

แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

กระบวนการ/โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
กระบวนการ	เรื่องขยายเขตติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย (กรณีที่ใช้ไฟดำเนินการเอง)	ศปท. กระทรวงมหาดไทย	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	รัฐวิสาหกิจ	ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	๑	๒	๓	๔	๕
โอกาส (Likelihood)	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ร้อยละ ๐)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (ร้อยละ ๓)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
ผลกระทบ (Impact)	แทบจะไม่มี	เริ่มมีความกังวลและสอบถามข้อมูล	มีการส่งหนังสือร้องเรียนและตั้งคำถามต่อการทำงานโดยไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน	ร้องเรียนต่อสื่อมวลชน และมีการออกข่าว	เกิดการฟ้องร้องต่อศาล หรือหน่วยงานกำกับดูแล องค์การตรวจสอบทำการตรวจสอบความเสียหายที่เกิดขึ้น

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ × ๑ = ๕)	สูง (๕ × ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ × ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ × ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ × ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ × ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ × ๒ = ๘)	สูง (๔ × ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ × ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ × ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ × ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ × ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ × ๓ = ๙)	สูง (๓ × ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ × ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ × ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ × ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ × ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ × ๔ = ๘)	สูง (๒ × ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ × ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ × ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ × ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ × ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ × ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๕ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			
				Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
เรื่องขยายเขตติดตั้งหม้อแปลง เฉพาะราย (กรณีที่ใช้ไฟฟ้าดำเนินการเอง)	๑	รับคำร้องพร้อมรับชำระเงินค่าสำรวจ หรือ ตรวจสอบแบบ					
	๑.๑	รับคำร้องขยายเขต	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๑.๒	ตรวจสอบหลักฐานตามหลักเกณฑ์ กฟภ.และนัดวันสำรวจ	พนักงานอาจเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินการ	๒	๑	๒	ต่ำ
	๑.๓	รับชำระเงินค่าสำรวจหรือค่าตรวจสอบแบบ	พนักงานอาจเรียกรับสินบนเพื่อความรวดเร็วในการดำเนินการ	๒	๒	๔	ต่ำ
	๒	สำรวจและประมาณการค่าใช้จ่าย					
	๒.๑	จัดทำแผนผังงานขยายเขตในระบบ GIS	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๒.๒	จัดทำประมาณการค่าใช้จ่าย และ จัดทำหนังสือ แจ้งค่าใช้จ่าย	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๓	ตรวจสอบปริมาณโหลดวงจร	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๔	ตรวจสอบเอกสารสำรวจขยายเขต	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๕	ออกแบบประมาณการขยายเขต	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๖	ขออนุมัติขยายเขตระบบจำหน่าย พร้อมจัดทำหนังสือแจ้งค่าใช้จ่าย	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๗	แจ้งค่าใช้จ่ายงานขยายเขต, ค่าธรรมเนียมการ ติดตั้งมิเตอร์และค่าประกันการใช้ไฟฟ้าพร้อม ชี้แจงรายละเอียดเอกสารประกอบการขอใช้	พนักงานอาจเรียกรับสินบนเพื่อความรวดเร็วในการดำเนินการ	๓	๒	๖	ปานกลาง
	๘	การดำเนินการก่อสร้างติดตั้ง ขยายเขต ทั้งใน ส่วนผู้ใช้ไฟฟ้าดำเนินการเองและส่วนของ กฟภ. ดำเนินการ	พนักงานอาจเรียกรับสินบนเพื่อความรวดเร็วในการดำเนินการ	๒	๒	๔	ต่ำ
	๙	การตรวจสอบมาตรฐานความถูกต้องก่อนจ่ายไฟ	กรณีที่ตรวจพบว่า ผู้ใช้ไฟฟ้าดำเนินการ ติดตั้งไม่เป็นไปตามมาตรฐาน พนักงาน มีการเรียกรับสินบนเพื่อให้ผ่านการ ตรวจสอบมาตรฐาน	๒	๒	๔	ต่ำ
๑๐	การดำเนินการจ่ายไฟ	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต					
๑๑	การปิดบัญชีขึ้นทรัพย์สิน (AUC)	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต					

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับ	ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ตรวจสอบหลักฐานตามหลักเกณฑ์กฟภ.และนัดวันสำรวจ	พนักงานอาจเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินการ	ต่ำ	๑.มีการประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนบทลงโทษจากการรับสินบน เพื่อสร้างความตระหนักให้พนักงาน	๑.จัดทำข้อมูลบทลงโทษจากการรับสินบน ๒.สื่อสารข้อมูลบทลงโทษจากการรับสินบนผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆของหน่วยงาน	ไตรมาส ๑-๔	กบล. ฝวบ. ทุกเขต
				๒.มีช่องทางการร้องเรียนกรณีพนักงานกฟภ. เรียกรับสินบน	๑.ติดป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการรับเรื่องร้องเรียนให้ลูกค้า/ผู้ใช้ไฟเห็นชัดเจน		
๒	รับชำระเงินค่าสำรวจหรือค่าตรวจสอบแบบ	พนักงานอาจเรียกรับสินบนเพื่อความรวดเร็วในการดำเนินการ	ต่ำ	๑.มีการประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนบทลงโทษจากการรับสินบน เพื่อสร้างความตระหนักให้พนักงาน	๑.จัดทำข้อมูลบทลงโทษจากการรับสินบน ๒.สื่อสารข้อมูลบทลงโทษจากการรับสินบนผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆของหน่วยงาน	ไตรมาส ๑-๔	กบล. ฝวบ. ทุกเขต
				๒.มีช่องทางการร้องเรียนกรณีพนักงานกฟภ. เรียกรับสินบน	๑.ติดป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการรับเรื่องร้องเรียนให้ลูกค้า/ผู้ใช้ไฟเห็นชัดเจน		
				๓.มี Front Manager (FM) ควบคุมดูแลสั่งการ พร้อมแก้ไข การให้บริการลูกค้า บริเวณ Front Office และจุดบริการทั้งหมด	๑. Service Talk ก่อนปฏิบัติงานและควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ กฟภ. กำหนด ๒. ควบคุมและดูแลลูกค้าในจุดชำระเงิน การกดบัตรคิว การขอใช้ไฟฟ้า		
๓	แจ้งค่าใช้จ่ายงานขยายเขต, ค่าธรรมเนียมการติดตั้งมิเตอร์และค่าประกันการใช้ไฟฟ้าพร้อมชี้แจงรายละเอียดเอกสารประกอบการขอใช้ไฟฟ้า	พนักงานอาจเรียกรับสินบนเพื่อความรวดเร็วในการดำเนินการ	ปานกลาง	๑.มีการประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนบทลงโทษจากการรับสินบน เพื่อสร้างความตระหนักให้พนักงาน	๑.จัดทำข้อมูลบทลงโทษจากการรับสินบน ๒.สื่อสารข้อมูลบทลงโทษจากการรับสินบนผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆของหน่วยงาน	ไตรมาส ๑-๔	กบล. ฝวบ. ทุกเขต
				๒.มีช่องทางการร้องเรียนกรณีพนักงานกฟภ. เรียกรับสินบน	๑.ติดป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการรับเรื่องร้องเรียนให้ลูกค้า/ผู้ใช้ไฟเห็นชัดเจน		
				๓.มี Front Manager (FM) ควบคุมดูแลสั่งการ พร้อมแก้ไข การให้บริการลูกค้า บริเวณ Front Office และจุดบริการทั้งหมด	๑. Service Talk ก่อนปฏิบัติงานและควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ กฟภ. กำหนด ๒. ควบคุมและดูแลลูกค้าในจุดชำระเงิน การกดบัตรคิว การขอใช้ไฟฟ้า		

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับ	ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔	การดำเนินการก่อสร้างติดตั้ง ขยายเขต ทั้งในส่วนผู้ใช้ไฟดำเนินการเอง และส่วนของ กฟภ. ดำเนินการ	พนักงานอาจเรียกรับสินบนเพื่อความรวดเร็วในการดำเนินการ	ต่ำ	๑.มีการประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนบทลงโทษจากการรับสินบน เพื่อสร้างความตระหนักให้พนักงาน	๑.จัดทำข้อมูลบทลงโทษจากการรับสินบน ๒.สื่อสารข้อมูลบทลงโทษจากการรับสินบนผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆของหน่วยงาน	ไตรมาส ๑-๔	กบล. ฝวบ. ทุกเขต
				๒.มีช่องทางการร้องเรียนกรณีพนักงาน กฟภ. เรียกรับสินบน	๑.ติดป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการรับเรื่องร้องเรียนให้ลูกค้า/ผู้ใช้ไฟเห็นชัดเจน		
๕	การตรวจสอบมาตรฐานความ	กรณีที่ตรวจพบว่า ผู้ใช้ไฟดำเนินการติดตั้งไม่เป็นไปตามมาตรฐาน พนักงานมีการเรียกรับสินบนเพื่อให้ผ่านการตรวจสอบมาตรฐาน	ต่ำ	๑. มีการทวนสอบมาตรฐานการติดตั้งก่อนจ่ายไฟให้กับลูกค้า	๑. พนักงานดำเนินการรวบรวมข้อมูล เช่น ภาพถ่ายการติดตั้งระบบไฟฟ้าทุกจุดตามเช็คลิสต์ผลการตรวจสอบ เป็นต้น ๒. ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการทวนสอบมาตรฐานการติดตั้งก่อนจ่ายไฟ	ไตรมาส ๑-๔	กบล. ฝวบ. ทุกเขต

ลงชื่อ

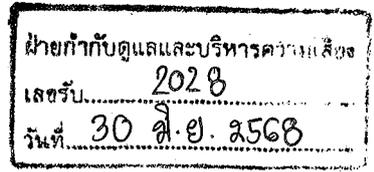
(.....)

นายประสิทธิ์ จันทร์ประสิทธิ์  
รองผู้อำนวยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค  
สายงานธุรกิจและการตลาด



สชก.(ธต-ลต)  
เลขรับที่ 1858  
ลงวันที่ 1 ก.ค.2568

สรก.(ธต)  
เลขรับที่ 2459  
ลงวันที่ 1 ก.ค. 2568



**เอกสารแนบ 3**

**การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค**  
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก อฝ.ลส./คณะกรรมการและเลขานุการ ศปท.PEA ถึง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
เลขที่ กกท.(นผ) 676 /2568 วันที่ 27 มิถุนายน 2568  
เรื่อง การดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการรับสินบนตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน  
ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี ประจำปี 2568  
เรียน รผก.(บ),รผก.(ธต), รผก.(ล) และ รผก.(บก)

ตามมติที่ประชุม บส. ครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2567 ขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยกำหนดให้มีการจัดทำกรประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน (เอกสารแนบ 1) และตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O23 กำหนดให้หน่วยงานต้องประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน (เอกสารแนบ 2) และเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 ฝส.เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน /มาตรการเชิงป้องกัน ใน 4 ประเด็น (เอกสารแนบ 3) ประกอบด้วย

กระบวนการงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การต่อกลับการใช้ไฟฟ้าผู้ใช้ไฟรายใหญ่กรณีถูกงดจ่ายไฟ	สายงาน บ.
2. การขยายเขตติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย (กรณีที่ใช้ไฟฟ้าดำเนินการเอง)	สายงาน ธต.
3. การจัดซื้อหม้อแปลง ขนาด 3 เฟส, 22 kV	สายงาน ล.
4. การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง 2 ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	สายงาน บก.

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ใน 4 ประเด็นที่มีนัยสำคัญตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด จึงขอความร่วมมือสายงานที่รับผิดชอบ รายงานผลการดำเนินการ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด (เอกสารแนบ 4) จำนวน 2 ครั้ง ให้ ศปท.PEA ดังนี้

- ครั้งที่ 1/2568 ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2568
- ครั้งที่ 2/2568 ภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2568

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งส่วนที่เกี่ยวข้องในการรายงานแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ต่อไป จะขอขอบคุณยิ่ง

(นายมนูญ ใจชื่อ)  
อฝ.ลส.



ฝพธ.

เลขานุการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ  
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ศปท.PEA)

เอกสารแนบ 1-4

(นายบุญต้อม ช้อนพุดชา)

ผนผ.กกท.

ผชก.(ธต-ลต) รักษาการแทน รผก.(ธต)

โทร.6165

1 ก.ค. 2568

เอกสารแนบ 2

รายงานแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน  
กระบวนการ การขยายเขตติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย (กรณีที่ใช้ไฟดำเนินการเอง)  
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สายงาน ๘๓.

การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link เผยแพร่	
รผก.(๘๓.)	<a href="https://www.pea.co.th/">https://www.pea.co.th/</a>	<a href="https://www.pea.co.th/about-pea/corporate-governance/anti-corruption-management/485">https://www.pea.co.th/about-pea/corporate-governance/anti-corruption-management/485</a>	
ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
๑. ตรวจสอบหลักฐานตามหลักเกณฑ์ กฟผ. และนัดสำรวจ	ต่ำ	๑. มีการประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนบทลงโทษจากการรับสินบน เพื่อสร้างความตระหนักให้พนักงาน ๒. มีช่องทางการร้องเรียนกรณีพนักงาน กฟผ. เรียกรับสินบน	๑. กฟผ. ประชาสัมพันธ์บทลงโทษจากการรับสินบนผ่านช่องทาง สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์, Line Group และชี้แจงในวาระการประชุมประจำเดือน เพื่อสร้างความตระหนักให้พนักงาน ๒. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทาง - ๑๑๒๙ PEA Contact Center - ติดต่อโดยตรงที่สำนักงาน กฟผ., ตู้รับเรื่องร้องเรียน - แอปพลิเคชัน PEA VOC, PEA Smart Plus
๒. รับชำระเงินค่าสำรวจหรือค่าตรวจสอบแบบ	ต่ำ	๑. มีการประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนบทลงโทษจากการรับสินบน เพื่อสร้างความตระหนักให้พนักงาน ๒. มีช่องทางการร้องเรียนกรณีพนักงาน กฟผ. เรียกรับสินบน ๓. มี Front Manager (FM) ควบคุมดูแลสั่งการ พร้อมแก้ไขการให้บริการลูกค้าบริเวณ Front Office และจุดบริการทั้งหมด	๑. กฟผ. ประชาสัมพันธ์บทลงโทษจากการรับสินบนผ่านช่องทาง สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์, Line Group, บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงาน และชี้แจงในวาระการประชุมประจำเดือน เพื่อสร้างความตระหนักให้พนักงาน ๒. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทาง - ๑๑๒๙ PEA Contact Center - ติดต่อโดยตรงที่สำนักงาน กฟผ., ตู้รับเรื่องร้องเรียน - แอปพลิเคชัน PEA VOC, PEA Smart Plus ๓. ผู้จัดการศูนย์งานบริการลูกค้า (Front Manager) ได้ควบคุมดูแล สั่งการ กำชับการให้บริการลูกค้าบริเวณ Front Office
๓. แจ้งค่าใช้จ่ายงานขยายเขต, ค่าธรรมเนียมการติดตั้งมิเตอร์และค่าประกันการใช้ไฟฟ้าพร้อมชี้แจงรายละเอียดเอกสารประกอบการขอใช้	ปานกลาง	๑. มีการประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนบทลงโทษจากการรับสินบน เพื่อสร้างความตระหนักให้พนักงาน ๒. มีช่องทางการร้องเรียนกรณีพนักงาน กฟผ. เรียกรับสินบน ๓. มี Front Manager (FM) ควบคุมดูแลสั่งการ พร้อมแก้ไขการให้บริการลูกค้าบริเวณ Front Office และจุดบริการทั้งหมด	๑. กฟผ. ประชาสัมพันธ์บทลงโทษจากการรับสินบนผ่านช่องทาง สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์, Line Group, บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงาน และชี้แจงในวาระการประชุมประจำเดือน เพื่อสร้างความตระหนักให้พนักงาน ๒. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทาง - ๑๑๒๙ PEA Contact Center - ติดต่อโดยตรงที่สำนักงาน กฟผ., ตู้รับเรื่องร้องเรียน - แอปพลิเคชัน PEA VOC, PEA Smart Plus ๓. ผู้จัดการศูนย์งานบริการลูกค้า (Front Manager) ได้ควบคุมดูแล สั่งการ กำชับการให้บริการลูกค้าบริเวณ Front Office รวมทั้งสื่อสารทำความเข้าใจกรณีลูกค้าสอบถามเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายและระยะเวลาดำเนินการ
๔. การดำเนินการก่อสร้างติดตั้ง ขยายเขต ทั้งในส่วนผู้ใช้ไฟดำเนินการเองและส่วนของ กฟผ. ดำเนินการ	ต่ำ	๑. มีการประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนบทลงโทษจากการรับสินบน เพื่อสร้างความตระหนักให้พนักงาน ๒. มีช่องทางการร้องเรียนกรณีพนักงาน กฟผ. เรียกรับสินบน	มีการประชาสัมพันธ์บทลงโทษจากการรับสินบน เช่น สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์, Line Group
๕. การตรวจสอบมาตรฐานความถูกต้องก่อนจ่ายไฟ	ต่ำ	๑. มีการทวนสอบมาตรฐานการติดตั้งก่อนจ่ายไฟให้กับลูกค้า	มีการประชาสัมพันธ์บทลงโทษจากการรับสินบน เช่น สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์, Line Group



# เอกสารแนบ

สชก.(ธต-ลต)

สรก.(ธต)

เลขรับที่ 3582

เลขรับที่ 4921

ลงวันที่ 9 ธ.ค. 2568

ลงวันที่ 8 ธ.ค. 2568

## การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก อฟ.ลส./คณะกรรมการและเลขานุการ ศปท.PEA ถึง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เลขที่ กทท.(นพ) 1295 /2568 วันที่ 4 ธันวาคม 2568

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการรับสินบนตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี 2568 (ครั้งที่ 2)

เรียน รพก.(บ) รพก.(ธต), รพก.(ล) และ รพก.(บก)

ตามมติที่ประชุม บส. ครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2567 ขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยกำหนดให้มีการจัดทำกรประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน (เอกสารแนบ 1) และตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O23 กำหนดให้หน่วยงานต้องประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน (เอกสารแนบ 2) และเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 ผลส. เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน /มาตรการเชิงป้องกัน ใน 4 ประเด็น (เอกสารแนบ 3) ประกอบด้วย

กระบวนการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การต่อกลับการใช้ไฟฟ้าผู้ใช้ไฟรายใหญ่กรณีถูกงดจ่ายไฟ	สายงาน บ.
2. การขยายเขตติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย (กรณีที่ใช้ไฟดำเนินการเอง)	สายงาน ธต.
3. การจัดซื้อหม้อแปลง ขนาด 3 เฟส, 22 kV	สายงาน ล.
4. การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง 2 ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	สายงาน บก.

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ใน 4 ประเด็นที่มีนัยสำคัญตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด จึงขอความร่วมมือสายงานที่รับผิดชอบ รายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ 2/2568 ภายในวันที่ 22 ธันวาคม 2568 ตามแบบฟอร์มที่กำหนด (เอกสารแนบ 4)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการรายงานแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ต่อไป จะขอขอบคุณยิ่ง

ผชก.(ธต-ลต)

(นายกิตติศักดิ์ วรณแก้ว)  
รพก.(ธต)  
8 ธ.ค. 2568



เอกสารแนบ 1-4

ผนผ.กทท.  
โทร.6165

(นายอรรถพล สมบัติเปี่ยม)

อฟ.ลส.

เลขานุการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ  
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ศปท.PEA)

ผกต.

(นายยงยุทธ โพธิ์ทอง)

ผชก.(ธต-ลต)

9 ธ.ค. 2568

รายงานแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

กระบวนการ การขยายเขตติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย (กรณีที่ใช้ไฟดำเนินการเอง)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สายงาน ธต.

การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link เผยแพร่	
รผก.(ธต.)	<a href="https://www.pea.co.th/">https://www.pea.co.th/</a>	<a href="https://www.pea.co.th/about-pea/corporate-governance/anti-corruption-management/๔๘๕">https://www.pea.co.th/about-pea/corporate-governance/anti-corruption-management/๔๘๕</a>	
ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
๑. ตรวจสอบหลักฐานตามหลักเกณฑ์ กฟภ. และนัดสำรวจ	ต่ำ	๑. มีการประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนบทลงโทษจากการรับสินบน เพื่อสร้างความตระหนักให้พนักงาน ๒. มีช่องทางการร้องเรียนกรณีพนักงาน กฟภ. เรียกรับสินบน	ดำเนินการแจ้งเวียนและเน้นย้ำ บทลงโทษ ทางวินัย ให้กับพนักงานในสังกัดผ่านช่องทางสารบรรณและประชาสัมพันธ์ บทลงโทษจากการรับสินบนผ่านช่องทาง LINE
๒. รับชำระเงินค่าสำรวจหรือค่าตรวจสอบแบบ	ต่ำ	๑. มีการประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนบทลงโทษจากการรับสินบน เพื่อสร้างความตระหนักให้พนักงาน ๒. มีช่องทางการร้องเรียนกรณีพนักงาน กฟภ. เรียกรับสินบน ๓. มี Front Manager (FM) ควบคุมดูแลสั่งการ พร้อมแก้ไขการให้บริการลูกค้าบริเวณ Front Office และจุดบริการทั้งหมด	ดำเนินการแจ้งเวียนและเน้นย้ำ บทลงโทษ ทางวินัย ให้กับพนักงานในสังกัดผ่านช่องทางสารบรรณและประชาสัมพันธ์บทลงโทษจากการรับสินบนผ่านช่องทาง LINE รวมถึงประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนให้กับผู้มาติดต่อขอรับบริการที่เคาท์เตอร์บริการ และจุดรับชำระเงิน
๓. แจ้งค่าใช้จ่ายงานขยายเขต, ค่าธรรมเนียมการติดตั้งมิเตอร์ และหลักค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าพร้อมชี้แจงรายละเอียดเอกสารประกอบการขอใช้	ปานกลาง	๑. มีการประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนบทลงโทษจากการรับสินบน เพื่อสร้างความตระหนักให้พนักงาน ๒. มีช่องทางการร้องเรียนกรณีพนักงาน กฟภ. เรียกรับสินบน ๓. มี Front Manager (FM) ควบคุมดูแลสั่งการ พร้อมแก้ไขการให้บริการลูกค้าบริเวณ Front Office และจุดบริการทั้งหมด	ดำเนินการแจ้งเวียนและเน้นย้ำ บทลงโทษ ทางวินัย ให้กับพนักงานในสังกัดผ่านช่องทางสารบรรณและประชาสัมพันธ์บทลงโทษจากการรับสินบนผ่านช่องทาง LINE รวมถึงประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนให้กับผู้มาติดต่อขอรับบริการที่เคาท์เตอร์บริการ และจุดรับชำระเงิน
๔. การดำเนินการก่อสร้างติดตั้ง ขยายเขต ทั้งในส่วนผู้ใช้ไฟดำเนินการเองและส่วนของ กฟภ. ดำเนินการ	ต่ำ	๑. มีการประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนบทลงโทษจากการรับสินบน เพื่อสร้างความตระหนักให้พนักงาน ๒. มีช่องทางการร้องเรียนกรณีพนักงาน กฟภ. เรียกรับสินบน	ดำเนินการแจ้งเวียนและเน้นย้ำ บทลงโทษ ทางวินัย ให้กับพนักงานในสังกัดผ่านช่องทางสารบรรณและประชาสัมพันธ์บทลงโทษจากการรับสินบนผ่านช่องทาง LINE
๕. การตรวจสอบมาตรฐานความถูกต้องก่อนจ่ายไฟ	ต่ำ	๑. มีการทวนสอบมาตรฐานการติดตั้งก่อนจ่ายไฟให้กับลูกค้า	ดำเนินการแจ้งเวียนและเน้นย้ำ บทลงโทษ ทางวินัย ให้กับพนักงานในสังกัดผ่านช่องทางสารบรรณและประชาสัมพันธ์บทลงโทษจากการรับสินบนผ่านช่องทาง LINE

## กลุ่มที่ 3

การจัดซื้อหม้อแปลง ขนาด 3 เฟส, 22 kV



**การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค**  
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

หน่วยงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง สายงานยุทธศาสตร์ โทร. ๐๒ ๕๙๐ ๙๔๘๐  
ที่ มท ๕๓๐๒.๑๘/๑๑๓๗๐ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง จัดส่งรายงาน รอบที่ ๑ รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยระบุให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีวงเงินสูงสุด จำนวน ๑ กระบวนงาน/โครงการ นั้น

ตามบันทึกข้อความส่วนราชการ กระทรวงมหาดไทย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.มท.) ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว๒๑๔๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ขยายระยะเวลาการรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยรอบที่ ๑ รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตผ่าน “ระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ” (Corruption Risk Assessment : CRA) และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

ในการนี้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ได้จัดทำรายงานดังกล่าว รอบที่ ๑ รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “งานจัดซื้อหม้อแปลงไฟฟ้า ๓ Phase, ๒๒ kV, SC จำนวน ๔ รายการ” เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายศุภชัย เอกอุ่น)  
ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

## แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

กระบวนการ/โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
โครงการจัดซื้อจัดจ้าง	งานจัดซื้อหม้อแปลงไฟฟ้า ๓ Phase, ๒๒ kV, SC จำนวน ๔ รายการ	ศปท. กระทรวงมหาดไทย	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	รัฐวิสาหกิจ	ด้านที่ ๓ โครงการจัดซื้อจัดจ้าง

### การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	๑	๒	๓	๔	๕
โอกาส (Likelihood)	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ร้อยละ ๐)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (ร้อยละ ๓)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น บางครั้ง (ร้อยละ ๕)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
ผลกระทบ (Impact)	แทบจะไม่มี	เริ่มมีความกังวลและสอบถามข้อมูล	มีการส่งหนังสือร้องเรียนและตั้งคำถามต่อการทำงานโดยไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน	ร้องเรียนต่อสื่อมวลชนและมีการออกข่าว	เกิดการฟ้องร้องต่อศาล หรือหน่วยงานกำกับดูแล องค์กรตรวจสอบทำการตรวจสอบความเสียหายที่เกิดขึ้น

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส (Likelihood)	Risk Score				
	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๕ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

ลงชื่อ ..... 

(นายมนูญ ใจชื่อ)

ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง

เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๙๔๘๐

(เป็นผู้รับผิดชอบจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง)

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ศปท. กระทรวงมหาดไทย

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			
				Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานจัดซื้อหม้อแปลงไฟฟ้า ๓ Phase, ๒๒ kV, SC จำนวน ๔ รายการ	๑	จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง	-			๐	
	๒	แต่งตั้งคณะกรรมการ TOR	-			๐	
	๓	จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง	-			๐	
	๔	จัดทำร่างเอกสารประกวดราคาและราคากลาง	คณะกรรมการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อกำหนดคุณสมบัติที่เอื้อประโยชน์ผู้เสนอราคา	๑	๑	๑	ต่ำ
	๕	ประกาศและรายงานผล TOR	-			๐	
	๖	ประกาศเชิญชวน	-			๐	
	๗	เสนอราคา	-			๐	
	๘	พิจารณาผลประกวดราคา	คณะกรรมการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้เสนอราคา เพื่อเปลี่ยนแปลงผลการประกวดราคา	๑	๑	๑	ต่ำ
	๙	อนุมัติซื้อ	-			๐	
	๑๐	ลงนามสัญญา	-			๐	
	๑๑	ส่งของและตรวจรับ	เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ขาย เพื่อให้รับพัสดุที่ไม่เป็นไปตามสัญญา/เงื่อนไข/สเปคที่กำหนด	๒	๔	๘	ปานกลาง
	๑๒	จ่ายเงิน	-			๐	



ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			๕) เผยแพร่รายละเอียดการตรวจรับบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อความโปร่งใสและให้หน่วยงานอื่น/ศปท. กฟภ. สามารถเข้ามาตรวจสอบได้	๕) เผยแพร่รายละเอียดการตรวจรับบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อความโปร่งใสและให้หน่วยงานอื่น/ศปท. กฟภ. สามารถเข้ามาตรวจสอบได้		
จ่ายเงิน					มี.ย. - ธ.ค. ๒๕๖๘	กจพ.๑

ลงชื่อ  .....

(นายศุภชัย เอกอุ่น)

ผู้อำนวยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘



**การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค**  
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

หน่วยงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง สายงานยุทธศาสตร์ โทร. ๐๒ ๕๙๐ ๙๔๘๐  
ที่ มท ๕๓๐๒.๑๘/๒๖๐๖๙ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง จัดส่งรายงาน รอบที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ.  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบที่ ๒)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยระบุให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจจัดทำผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีวงเงินสูงสุด จำนวน ๑ กระบวนงาน/โครงการ นั้น

ตามบันทึกข้อความส่วนราชการ กระทรวงมหาดไทย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.มท.) ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว๒๑๔๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ขยายระยะเวลาการรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยรอบที่ ๒ รายงานผลหรือความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

ในการนี้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ได้จัดทำรายงานดังกล่าว รอบที่ ๒ รายงานผลหรือความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานงานจัดซื้อหม้อแปลงไฟฟ้า ๓ Phase, ๒๒ kV, SC จำนวน ๔ รายการ ตามรายละเอียดแนบ พร้อมนี้ได้รายงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายมงคล ตรีกิจจานนท์)

ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



เอกสารแนบ  
รายละเอียดโครงการ

## แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

หน่วยงานจะต้องรายงานผลการดำเนินการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างแผนการดำเนินงานและผลการดำเนินงานตามแผนว่ามีส่วนใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการเสร็จแล้ว พร้อมทั้งจัดทำผลการดำเนินการตามแผนในรูปแบบอินโฟกราฟิกส์สำหรับเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย

มีการเสนอรายงานต่อผู้บริหารของหน่วยงาน  นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน  มีการนำเสนอต่อการประชุมระดับบริหารของหน่วยงานเพื่อรับทราบ

Link เผยแพร่
gprocurement.go.th, bidding.pea.co.th

ชื่อกระบวนการ/โครงการ งานจัดซื้อหม้อแปลงไฟฟ้า 3 Phase, 22 kV,SC จำนวน 4 รายการ							
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามแผนฯ	ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน
1	จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง					ผวก. อนุมัติประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2567	หนังสือเลขที่ กจพ.1 (จพ.2)2693/2567 ลว. 19 กันยายน 2567
2	แต่งตั้งคณะกรรมการ TOR					ผชก.(ล) รักษาการแทน รผก.(ล) อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ TOR เมื่อ วันที่ 11 ตุลาคม 2567	คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่ พ(ก) 1113/2567 สั่ง ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2567
3	จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง					รผก.(ล) อนุมัติและลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2567	หนังสือเลขที่ กจพ.1 (จพ.2)3378/2567 ลว. 15 พฤศจิกายน 2567

ชื่อกระบวนการ/โครงการ งานจัดซื้อหม้อแปลงไฟฟ้า 3 Phase, 22 kV,SC จำนวน 4 รายการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามแผนฯ	ไฟล์/เอกสาร/ หลักฐาน
4	จัดทำร่างเอกสาร ประกวดราคาและ ราคากลาง	คณะกรรมการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ กำหนดคุณสมบัติที่เอื้อ ประโยชน์ผู้เสนอราคา	ต่ำ	พิจารณาแต่งตั้งผู้มีความรู้ใน การทำเอกสารประกวดราคา และปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และ ระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	แต่งตั้ง คณะกรรมการร่วม จากหน่วยงานอื่น	- แต่งตั้งคณะกรรมการร่วม จากหน่วยงานอื่น - ประกาศ TOR (ครั้งที่ 1) วันที่ 21-26 พฤศจิกายน 2567 - ประกาศ TOR (ครั้งที่ 2) วันที่ 24-27 ธันวาคม 2567	รายละเอียดประกาศร่าง TOR
5	ประกาศและ รายงานผล TOR					- รายงานผล TOR (ครั้งที่ 1) รพท.(ล) อนุมัติ เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2567 - รายงานผล TOR (ครั้งที่ 2) รพท.(ล) อนุมัติ เมื่อ วันที่ 10 มกราคม 2568	- หนังสือเลขที่ กจพ.1 (จพ.2)3778/2567 ลว. 20 ธันวาคม 2567 - หนังสือเลขที่ กจพ.1 (จพ.2)92/2568 ลว. 9 มกราคม 2568)
6	ประกาศเชิญชวน					ประกาศ/แจกแบบ วันที่ 14 มกราคม - 17 กุมภาพันธ์ 2568	- ประกาศการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค เรื่อง ประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (e- Bidding) เลขที่ กจพ1- มป-009-2568

ชื่อกระบวนการ/โครงการ งานจัดซื้อหม้อแปลงไฟฟ้า 3 Phase, 22 kV, SC จำนวน 4 รายการ...

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามแผนฯ	ไฟล์/เอกสาร/ หลักฐาน
7	เสนอราคา					เสนอราคาวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568	- ประกาศการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่องประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-Bidding) เลขที่ กจพ1-มป-009-2568
8	พิจารณาผล ประกวดราคา	คณะกรรมการเรียก รับผลประโยชน์จากผู้ เสนอราคา เพื่อ เปลี่ยนแปลงผลการ ประกวดราคา	ต่ำ	พิจารณาผลการประกวดราคา ตามเงื่อนไข TOR ที่กำหนด และปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และ ระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	แต่งตั้ง คณะกรรมการ ร่วมจาก หน่วยงานอื่น	- คณะกรรมการฯ พิจารณา ตามเงื่อนไข TOR ที่กำหนด และปฏิบัติตาม พ.ร.บ. และ ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างอย่าง เคร่งครัด และสรุปผลเมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2568	หนังสือเลขที่ ฝบว. 90/2568 ลว. 10 มีนาคม 2568
9	อนุมัติซื้อ					ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ลว. 28 พฤษภาคม 2568 อนุมัติจัดซื้อหม้อแปลงไฟฟ้า 3 Phase ระบบ 22 kV, SC จำนวน 4 รายการ ด้วยวิธี ประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เลขที่ กจพ1-มป- 009-2568 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 802,120,150.00 บาท (รวม ภาษีมูลค่าเพิ่ม)	มติที่ประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 5/2568 วาระที่ 6.2.1 วันที่ 28 พฤษภาคม 2568

## ชื่อกระบวนงาน/โครงการ งานจัดซื้อหม้อแปลงไฟฟ้า 3 Phase, 22 kV,SC จำนวน 4 รายการ...

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามแผนฯ	ไฟล์/เอกสาร/ หลักฐาน
10	ลงนามสัญญา					<p>กจพ.1 มีหนังสือแจ้งผู้ชนะ การเสนอราคาให้มาลงนามใน สัญญา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>หนังสือเลขที่ มท 5311.4/18628 ลว. 12 มิถุนายน 2568 แจ้ง บริษัท ไทยพิน จำกัด ผู้ ชนะการเสนอราคา รายการที่ 1 และรายการที่ 3 ให้มาลงนามในสัญญา เลขที่ สัญ1-มป-073-2568 ลว. 20 มิถุนายน 2568</li> <li>หนังสือเลขที่ มท 5311.4/18629 ลว. 12 มิถุนายน 2568 แจ้ง บริษัท ทราฟพาร์ท จำกัด ผู้ชนะการเสนอราคา รายการที่ 2 ให้มาลงนาม ในสัญญาเลขที่ สัญ1-มป- 074-2568 ลว. 20 มิถุนายน 2568</li> <li>หนังสือเลขที่ มท 5311.4/18630 ลว. 12 มิถุนายน 2568 แจ้งบริษัท</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>หนังสือเลขที่ มท 5311.4/18628 ลว. 12 มิถุนายน 2568</li> <li>หนังสือเลขที่ มท 5311.4/18629 ลว. 12 มิถุนายน 2568</li> <li>หนังสือเลขที่ มท 5311.4/18630 ลว. 12 มิถุนายน 2568</li> </ol>

ชื่อกระบวนการ/โครงการ งานจัดซื้อหม้อแปลงไฟฟ้า 3 Phase, 22 kV,SC จำนวน 4 รายการ...

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามแผนฯ	ไฟล์/เอกสาร/ หลักฐาน
						เจริญชัย อีเล็กทริกคิม พอร์ต จำกัด ผู้ชนะการ เสนอราคารายการที่ 4 ให้มาลงนามในสัญญา เลขที่ สัญ1-มป-075-2568 ลว. 20 มิถุนายน 2568	
11	ส่งของและตรวจรับ	เจ้าหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์จากผู้ขาย เพื่อให้รับพัสดุ ที่ไม่เป็นไปตาม สัญญา/เงื่อนไข/ สเปคที่กำหนด	ปานกลาง	<ol style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 และ ระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</li> <li>แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจ รับพัสดุที่เป็นกลางและ โปร่งใส</li> <li>ติดตามการดำเนินงานของ คณะกรรมการตรวจ รับ พัสดุ ให้เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด</li> <li>กำหนดให้มีช่องทาง ร้องเรียนที่ปลอดภัยและไม่ เปิดเผยตัวตนในการแจ้ง เบาะแส หรือรายงาน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และ ระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</li> <li>แต่งตั้งคณะกรรมการ การ ตรวจรับพัสดุที่ เป็นกลางและโปร่งใส</li> <li>ติดตามการดำเนินงาน ของคณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุ ให้เป็นไป ตามกรอบระยะเวลาที่ กำหนด</li> <li>กำหนดให้มีช่องทาง ร้องเรียนที่ปลอดภัย</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุที่เป็นกลาง และโปร่งใส</li> <li>- มีช่องทางร้องเรียนที่ ปลอดภัย</li> <li>- อยู่ระหว่างส่งของตาม เงื่อนไขในสัญญา</li> </ul>	คำสั่งการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคที่ พ. (ก)1308/2567 สั ง วันที่ 19 พฤศจิกายน 2567

ชื่อกระบวนการ/โครงการ งานจัดซื้อหม้อแปลงไฟฟ้า 3 Phase, 22 KV,SC จำนวน 4 รายการ...

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามแผนฯ	ไฟล์/เอกสาร/ หลักฐาน
				เหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการ เรียกรับสินบน 5. เผยแพร่รายละเอียดการ ตรวจรับบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน เพื่อความโปร่งใส และให้หน่วยงานอื่น/ศปท. กฟภ. สามารถเข้ามา ตรวจสอบได้	และไม่เปิดเผยตัวตนใน การแจ้งเบาะแส หรือ รายงานเหตุการณ์ที่ เกี่ยวข้องกับการเรียกรับ สินบน 5. เผยแพร่รายละเอียด การตรวจรับบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อความโปร่งใสและ ให้หน่วยงานอื่น/ศปท. กฟภ. สามารถเข้ามา ตรวจสอบได้		
12	จ่ายเงิน					อยู่ระหว่างส่งของตามเงื่อนไข ในสัญญาและจะดำเนินการ จ่ายเงินเมื่อคณะกรรมการ ตรวจรับเรียบร้อยตามเงื่อนไข	

ลงชื่อ ..... 

(นายมนูญ ใจชื่อ)

ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง

(ผู้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง)

วันที่ 18 ต.ค. 2568

ลงชื่อ ..... 

(นามงคล ตรีกิจจานนท์)

ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

(หัวหน้าผู้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง)

วันที่ 20 ต.ค. 2568

## กลุ่มที่ 4

การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง 2 ปี  
เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



สรก.(บก)  
วันที่ 26 มี.ค.2568  
เลขที่ 1887

**การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค**  
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก อ.ส.ส./คณะทำงานและเลขานุการ ศปท.PEA ถึง สรก.(บก)  
เลขที่ กกท.(นผ) 321 /2568 วันที่ 26 มีนาคม 2568  
เรื่อง ขอให้พิจารณาแผนงานประเมินความเสี่ยง และการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น  
จากการให้หรือรับสินบน การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี 2568  
เรียน รผก.(บก)

ตามมติที่ประชุม บส. ครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2567 ขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยกำหนดให้มีการจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน (เอกสารแนบ 1) และตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O23 กำหนดให้หน่วยงานต้องประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน (เอกสารแนบ 2) และเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 ฝส.เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน /มาตรการเชิงป้องกัน ใน 4 ประเด็น (เอกสารแนบ 3) ประกอบด้วย

กระบวนการงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การต่อกลับการใช้ไฟฟ้าผู้ใช้ไฟรายใหญ่กรณีถูกงดจ่ายไฟ	สายงาน บ.
2. การขยายเขตติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย (กรณีที่ใช้ไฟดำเนินการเอง)	สายงาน ๓๓.
3. การจัดซื้อหม้อแปลง ขนาด 3 เฟส, 22 kV	สายงาน ล.
4. การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง 2 ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงาน กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	สายงาน บก.

ในการนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้วิเคราะห์และจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการรับสินบน เสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ 4 เฉพาะกระบวนการที่ 4) ฝส./เลขานุการ ศปท.PEA จึงขอส่งแผนดังกล่าว เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงาน (รผก.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อที่ ฝส. จะได้จัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมทั้งแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินงานตามแผนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนามในแบบรายงานแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการรับสินบน ต่อไป จะขอขอบคุณยิ่ง

  
(นายมนูญ ใจชื่อ)  
อ.ส.ส.

คณะทำงานและเลขานุการคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ศปท.PEA)

เห็นชอบ - ลงนามแล้ว



เอกสารแนบ 1-4

ผนผ.กกท.  
โทร.6165

  
(นายมนต์ชัย ดานุโพธิ์บริบูรณ์)

รผก.(บก)  
28 มี.ค.2568

แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

กระบวนการ/โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
กระบวนการ	การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง ๒ ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	ศปท. กระทรวงมหาดไทย	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	รัฐวิสาหกิจ	ด้านที่ ๔ การบริหารงานบุคคล

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	๑	๒	๓	๔	๕
โอกาส (Likelihood)	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ร้อยละ ๐)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (ร้อยละ ๓)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
ผลกระทบ (Impact)	แทบจะไม่มี	เริ่มมีความกังวลและสอบถามข้อมูล	มีการส่งหนังสือร้องเรียนและตั้งคำถามต่อการทำงานโดยไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน	ร้องเรียนต่อสื่อมวลชนและมีการออกข่าว	เกิดการฟ้องร้องต่อศาล หรือหน่วยงานกำกับดูแล องค์กรตรวจสอบทำการตรวจสอบความเสียหายที่เกิดขึ้น

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส (Likelihood)	Risk Score				
	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๕ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			
				Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง ๒ ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	๑	พิจารณาแผนอัตรากำลังประจำปีที่ได้รับและ	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๒	ผู้ว่าการพิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๓	แจ้งเวียนอนุมัติให้ทุกหน่วยงาน นำไปปฏิบัติ	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๔	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ และประกาศรับ	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๕	ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสอบข้อเขียน โดย	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๖	จัดสอบข้อเขียน โดยให้สถาบันอุดมศึกษาที่มีชื่อเสียงเป็นผู้ดำเนินการจัดทำข้อสอบที่ใช้ในการสอบข้อเขียน และประมวลผลคะแนนสอบ เพื่อใช้ในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานและลูกจ้าง	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๗	ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารต่างๆ ของผู้ผ่าน	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๘	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียนและผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และ เอกสารต่างๆ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ทางเว็บไซต์	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๙	สอบสัมภาษณ์ กับคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์	กรรมการสอบสัมภาษณ์อาจรับสินบนเพื่อให้คะแนนพิเศษกับผู้สอบสัมภาษณ์บางราย	๒	๓	๖	ปานกลาง
	๑๐	นำผลคะแนนสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์มา	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๑๑	พิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้ผ่านการสอบ	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๑๒	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชี	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๑๓	ให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกมารายงานตัว พร้อม	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๑๔	ผู้ว่าการ พิจารณาอนุมัติจ้างบุคคลเพื่อเข้า	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๑๕	จัดทำประวัติลงในระบบ SAP และจัดทำคำสั่ง	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	เสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้าง สัญญาจ้าง ๒ ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	สอบสัมภาษณ์ กับ คณะกรรมการสอบ สัมภาษณ์	ปานกลาง	๑. ประกาศวิธีการดำเนินการสอบ สัมภาษณ์ให้มีความชัดเจน และถือปฏิบัติ ทั้งพนักงาน คณะกรรมการ และผู้สมัคร	๑. การสื่อสารวิธีการดำเนินการสอบ สัมภาษณ์ ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องถือปฏิบัติโดยเท่าเทียมกัน ๒. กำหนดมาตรการที่ชัดเจน หากพบว่ามี การทุจริต หรือรับสินบนในกระบวนการ สัมภาษณ์	ม.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๘	ฝบค.
			๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบ สัมภาษณ์ โดยประกอบด้วย ประธาน กรรมการ และกรรมการ รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓ คน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบ สัมภาษณ์ โดย รพค.(บก) ๒. กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ สัมภาษณ์ให้ชัดเจน ๓. รายงานผลการสัมภาษณ์ ให้ รพค.(บก) ทราบภายใน ๑-๒ วัน	ม.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๘	ฝบค.
			๓. กำหนดหลักเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์ และการให้คะแนนที่ชัดเจน รวมทั้ง จัดทำบันทึกสรุปผลคะแนนเป็นหลักฐาน	๓. กำหนดหลักเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์ และการให้คะแนนที่ชัดเจน รวมทั้ง จัดทำ บันทึกสรุปผลคะแนนเป็นหลักฐาน	ม.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๘	ฝบค.
			๔. ผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะต้อง รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)	๔. ผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะต้อง รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)	ม.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๘	ฝบค.

ลงชื่อ .....



(นายมนต์ชัย ดานูโพธิ์บริบูรณ์)

รองผู้อำนวยการบริหารองค์กร

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๒๘ มี.ค.๒๕๖๘

รายงานแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน  
 กระบวนการ การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง ๒ ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link เผยแพร่	
รผก.(บก)	<a href="https://www.pea.co.th/">https://www.pea.co.th/</a>	<a href="https://www.pea.co.th/about-pea/corporate-governance/anti-corruption-management/๔๘๕">https://www.pea.co.th/about-pea/corporate-governance/anti-corruption-management/๔๘๕</a>	
ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง ๒ ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค		๑.ประกาศวิธีการดำเนินการสอบสัมภาษณ์ให้มีความชัดเจน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ทั้งพนักงาน คณะกรรมการ และผู้สมัคร	กอล.อยู่ระหว่างนำเสนอขออนุมัติหลักการสรรหาและคัดเลือกประจำปี ๒๕๖๘ ต่อ ผวก.
		๒.แต่งตั้งกรรมการสอบสัมภาษณ์ โดยประกอบด้วย ประธาน กรรมการ และเลขานุการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน	เมื่อได้รับอนุมัติแล้ว จะดำเนินการแจ้งเวียนหลักการและปฏิทินการดำเนินงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการสรรหาและคัดเลือก
		๓.กำหนดหลักเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์และการให้คะแนนอย่างชัดเจน พร้อมจัดทำบันทึกสรุปผลคะแนนเป็นลายลักษณ์อักษร	รวมถึงกระบวนการสอบสัมภาษณ์ให้เป็นไปอย่างมีมาตรฐาน ชัดเจน และถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั้งพนักงาน คณะกรรมการ และผู้สมัคร
		๔.ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ต้องรายงานกรณีมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)	

ลงชื่อ ..... 

(นางอารยา อนุฤทธิ)

ผชก.(บก-กม) รักษาการแทน รผก.(บก)

รายงานแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ผบค.

การอนุมัติของผู้บริหาร	หน่วยงาน	Link เผยแพร่	
รผก.(บก)	<a href="https://www.pea.co.th/">https://www.pea.co.th/</a>	<a href="https://www.pea.co.th/about-pea/corporate-governance/anti-corruption-management/485">https://www.pea.co.th/about-pea/corporate-governance/anti-corruption-management/485</a>	
ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง 2 ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค		มีการกำหนดหลักเกณฑ์และเครื่องมือที่ใช้สำหรับการสรรหาและคัดเลือกที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2568 กำหนดหลักการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟผ. ประจำปี 2568 โดย ผบค. ได้แจ้งเวียนอนุมัติหลักการ แผนการดำเนินงาน และปฏิทินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลดังกล่าว ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (กฟข. 12 เขต) เพื่อถือปฏิบัติตามแนวทางเดียวกัน ทั้งนี้ เนื่องจากตามแผนอัตรากำลังประจำปี 2568 ไม่มีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง 2 ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อย่างไรก็ตาม ผบค. ได้กำหนดแนวทางการสรรหาและคัดเลือกลูกจ้าง ภายใต้ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกับการสรรหาและคัดเลือกพนักงานทุกประการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นแนวทางในการดำเนินการสำหรับการสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างฯ ในปีถัดไป
		สามารถเปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินการในขั้นตอนการประชาสัมพันธ์ การรับสมัคร การสอบข้อเขียน และการสัมภาษณ์ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้	
		มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ในการควบคุมดูแลและตรวจสอบกระบวนการสรรหาฯ และการสอบสัมภาษณ์	
		มีการสื่อสารและเน้นย้ำเรื่องมาตรการไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) อีกทั้งยังมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และระบบการรายงาน COI ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญในการป้องกันการเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นการต่อต้านการให้หรือรับสินบนแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	