



ผู้ทำกร  
วันที่ - 9 ม.ค. 2569  
เลขที่รับ 76

ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง  
เลขที่รับ 74  
วันที่ - 8 ม.ค. 2569

สรก. (ย-กอ)  
เลขที่รับ 80  
วันที่ 9 ม.ค. 69  
เวลา 08:05 น.

ด่วนมาก

**การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค**  
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

สรก. (ย)  
เลขที่รับ 130  
วันที่ 9 ม.ค. 69  
เวลา 16:24

จาก กกท. ถึง พลส.  
เลขที่ กกท.(นพ) 13/2569 วันที่ 6 มกราคม 2569  
เรื่อง รายงานสรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2568  
เรียน อ.พลส. ผ่าน ร.พลส.(สิริรัศมีฯ) <sup>รัชการ</sup> 8 ม.ค. 69

**1. เรื่องเดิม**

ตามแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ปี 2567 - 2571)(ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2568) และแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2568 ได้รับความเห็นชอบ ผวก. ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2567 และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในการประชุมครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2567 ตลอดจนคณะกรรมการ กฟภ. มีมติรับทราบในการประชุมครั้งที่ 13/2567 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2567 โดยขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส และให้ กกท. รวบรวมนำเสนอ ผวก. คณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ และคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อทราบเป็นรายไตรมาสนั้น

**2. ข้อเท็จจริง**

กกท. ได้รวบรวมและจัดทำรายงานสรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2568 สรุปได้ดังนี้

**2.1 ผลการดำเนินงาน**

ผลการดำเนินงาน / ผลผลิต (Output) จำนวน 12 แผนงาน/โครงการ บรรลุผลตามค่าเป้าหมาย / ผลลัพธ์ (Outcome) ที่ตั้งไว้ คิดเป็นร้อยละ 100 (ตามเอกสารแนบ)

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละ)
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC จำนวน 5 แผนงาน	100	100
กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน 4 แผนงาน	100	100
กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ จำนวน 3 แผนงาน	100	100
<b>รวม 12 แผนงาน</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

2.2 ประสิทธิภาพในภาพรวมของตัวชี้วัดสำคัญ สามารถสรุปได้ดังนี้

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลสำเร็จ/ผลลัพธ์
<p><b>เชิงประสิทธิภาพ</b></p> <p>ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ ร้อยละ 100 (12 แผนงาน)</p>	<p>ร้อยละ 100</p>
<p><b>เชิงประสิทธิผล</b></p> <p>1) มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ 95 – 100 หรือ เป็นอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจ</p>	<p>ผลการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปี 2568 กพท. ได้คะแนน 97.75 ระดับ “ผ่านดี”</p>
<p>2) ผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 ปี 2568 เท่ากับหรือมากกว่าปี 2567 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจ ที่เข้าร่วมการประเมิน</p>	<p>อยู่ระหว่างตรวจประเมินฯ (Site Visit วันที่ 13 ก.พ. 2569 และลงระบบครั้งที่ 2 ภายในเดือน กุมภาพันธ์ 2569) จะประกาศผลในไตรมาส 2 ปี 2569) คาดว่าผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย</p>
<p>3) ผลการประเมินคุณภาพการประเมินความเสี่ยงทุจริต (Fraud Risk) ระดับ E (Excellence) ระดับดีเยี่ยม</p>	<p>อยู่ระหว่างรอผลการตรวจประเมินฯ จาก สำนักงาน ป.ป.ท. (คาดว่าจะประกาศผลในเดือน ก.ค. 2569) คาดว่าผลการประเมินอยู่ในระดับ E (Excellence)</p>
<p>4) คะแนนประเมิน GRC Excellence Awards ขององค์กร มากกว่าหรือเท่ากับ ระดับ B ระดับคะแนน 75.00 – 84.99</p>	<p>อยู่ระหว่างรอผลการตรวจประเมินฯ จากคณะกรรมการ GRC ของ กพท. ภายในวันที่ 16 ม.ค. 2569 และกำหนดมอบรางวัลในงาน PEA GRC Day 2026 คาดว่าคะแนนการประเมินฯ เป็นไปตามค่าเป้าหมาย</p>
<p>5) การประเมินจริยธรรมในการดำเนินกิจการ (CG Testing) ของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง</p> <p>5.1 จำนวนผู้ตอบแบบประเมินจริยธรรมในการดำเนินกิจการ (CG-Testing) ของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80</p> <p>5.2 ผลการประเมินจริยธรรมในการดำเนินกิจการ (CG-Testing) ของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ไม่น้อยกว่าระดับ 5 (คะแนน 4.21 – 5.00)</p> <p>5.3 ผลการประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับจริยธรรม ไม่น้อยกว่าระดับ 4 (คะแนน 3.41 – 4.20)</p>	<p>- จำนวนผู้ตอบแบบประเมินจริยธรรมฯ รวม 29,694 คน คิดเป็นร้อยละ 93.55 (มากกว่าค่าเป้าหมาย)</p> <p>- ผลการประเมินจริยธรรมฯ มีค่าเฉลี่ยรวม คิดเป็นร้อยละ 98.45 หรือมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.92 เทียบเท่าระดับ 5 ซึ่งเป็นไปตามค่าเป้าหมาย</p> <p>- ผลการประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับจริยธรรม มีค่าเฉลี่ยรวมทุกด้านเท่ากับ 4.65 คะแนน</p>
<p>6) จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพตติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)</p>	<p>ปี 2568 จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพตติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวน 17 เรื่อง ลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน 19 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 52.78 (ค่าเฉลี่ยปีฐาน 3 ปีย้อนหลังปี 2565-2567 มีจำนวน 36 เรื่อง)</p>

### 3. ข้อพิจารณา

ในการนี้ เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลและการนำองค์กร ข้อ 6.6 การเสริมสร้างการกำกับดูแลที่ดี ในรัฐวิสาหกิจ ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่อย่างน้อย เป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ ประจำปีได้อย่างครบถ้วน จึงเห็นควรรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2568

### 4. ข้อเสนอแนะ

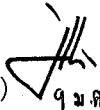
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเรียน รพค.(ย) เพื่อนำเสนอ ผวก. ให้ความเห็นชอบนำเสนอ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อทราบต่อไป



(นางชลภัทร ศรีขจรวุฒิศักดิ์)

รท.กท. รักษาการแทน อท.กท

เรียน รพค.(ย) ผ่าน ผชก.(ย-กอ) 9 ม.ค. 68



เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ผวก. ให้ความเห็นชอบนำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อทราบต่อไป



(นายอรรถพล สมบัติเปี่ยม)

อฝ.ลส.

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบนำเสนอ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนา อย่างยั่งยืน เพื่อทราบต่อไป



(นายประดิษฐ์ เฟื่องฟู)

รพค.(ย)

- 9 ม.ค. 2569

- เห็นชอบ
- รพค.(ย) - นำเสนอคณะกรรมการ  
ธรรมาภิบาลฯ

กองกำกับดูแลกิจการที่ดี (กทท.)  
โทร 6165



(นายมงคล ศรีกิจจามนต์)

ผู้อำนวยการ

1-2 ม.ค. 2569

ตารางผลการดำเนินงาน ปี 2568

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละ)				
	เป้าหมายสะสม ไตรมาส 1-4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC					
1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1	100.00	17.50	50.00	75.00	100.00
1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. (Fraud Risk) ด้านการรับสินบน	100.00	50.00	65.00	80.00	100.00
1.3 แผนการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG สู่ความยั่งยืนของ PEA	100.00	6.00	100.00	100.00	100.00
1.4 โครงการส่งเสริมการบูรณาการ GRC Excellence Awards	100.00	30.00	52.50	75.00	100.00
1.5 แผนการบริหารกฎระเบียบด้านเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นการดำเนินธุรกิจของ กฟภ.	100.00	57.50	73.00	88.25	100.00
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	100.00	25.00	53.00	96.00	100.00
2.2 โครงการ PEA หมู่บ้านซื่อสะอาด	100.00	67.50	83.50	95.00	100.00
2.3 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. (ITA)	100.00	90.00	100.00	100.00	100.00
2.4 แผนงานยกระดับการสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาล	100.00	22.00	50.00	96.00	100.00
<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ					
3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบของ ศปท. PEA	100.00	33.75	60.50	94.00	100.00
3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	100.00	15.00	30.00	60.00	100.00
3.3 แผนงานการพัฒนากระบวนการด้าน GRC ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ	100.00	25.00	50.00	75.00	100.00
<b>ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)</b>	<b>100.00</b>	<b>36.60</b>	<b>63.95</b>	<b>86.19</b>	<b>100.00</b>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.  
ไตรมาส 4/2568

## กลยุทธ์ที่ 1

ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์  
การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และ  
กระบวนการงานด้าน GRC

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.

ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส.....4...../2568

(เดือน มกราคม - เดือน ธันวาคม)

กอง/ฝ่าย ...กทท.ผลส..... เบอร์โทรศัพท์ 6167

กลยุทธ์ที่ ..1..ยกระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
17.50	50.00	75.00	100.00	200,000.- บาท	ผลการดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 ปี 2568 เท่ากับหรือมากกว่า ปี 2567 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจ ที่เข้าร่วมการประเมิน

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) วิเคราะห์และยกระดับการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ Enablers ระดับองค์กรและระดับสายงาน ประจำปี 2568 ตามรายงานผลการดำเนินงาน ปี 2567 (Feedback Report) 1.1 วิเคราะห์ GAP ที่เกี่ยวข้องจากปี 2567 1.2 ยกระดับกระบวนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการบูรณาการด้วยเครื่องมือ AAR (ปัจจุบันเปลี่ยนเป็น PEA LAF) และเครื่องมือที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบ QMS ระบบ Control point เป็นต้น 1.3 บูรณาการ การดำเนินงานร่วมกับ Core Business Enablers ด้านอื่นๆ โดยมุ่งเน้นผลลัพธ์เป็นรูปธรรม	ไตรมาส 1-4	50.00	100.00	50.00

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
2) การติดตาม/ประเมินประสิทธิผลการดำเนินงานตาม ข้อสังเกตของคณะกรรมการ/คณะกรรมการคณะย่อย ที่มีนัยสำคัญ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1-4	25.00	100.00	25.00
3) สื่อสาร/อบรม/ให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการดำเนินงาน ตามหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ให้กับ คณะกรรมการ กฟภ./คณะกรรมการคณะย่อย และ คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1-4	25.00	100.00	25.00
		<b>100.00</b>		<b>100.00</b>

\*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

## 1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2568

### รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. วิเคราะห์และยกระดับการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ Enablers ระดับองค์กรและระดับสายงาน ประจำปี 2568 ตามรายงานผลการดำเนินงาน ปี 2567 (Feedback Report)

### ค่าเป้าหมาย

- จัดทำ AAR (ปัจจุบันเปลี่ยนเป็น PEA LAF) ในกระบวนการที่สำคัญ สอดคล้องตามแนวทางการบูรณาการ อย่างน้อย 20 กระบวนการ
- บูรณาการการดำเนินงานร่วมกับ Core Business Enablers ที่เป็นรูปธรรม อย่างน้อย 1 ระบบงาน

### ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2568 ผวก. อนุมัติเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ระดับสายงาน/สำนัก ประจำปี 2568 และถ่ายทอดเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1 ให้ทุกสายงานรับทราบ เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2568
- เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2568 ผลส. นำเสนอผลคะแนนการประเมิน Core Business Enabler ด้านที่ 1 ปี 2567 (กฟภ. ได้คะแนน 4.1542) และแนวทางการปิด GAP ในการประชุมติดตามงานสำคัญของสายงานยุทธศาสตร์
- เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2568 ผลส. นำเสนอแนวทางการดำเนินงานในปี 2568 และคาดการณ์คะแนนประเมินผลการดำเนินงาน Core Business Enablers พร้อมปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อการประเมิน ในการประชุมคณะทำงานบูรณาการ Core Business Enablers
- เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2568 มีการประชุมเพื่อบูรณาการเครื่องมือต่างๆ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น แบบฟอร์ม PEA LAF, แบบฟอร์มสำหรับ KM, ระบบ QMS และระบบ Control Point
- ปัจจุบันอยู่ระหว่างคัดเลือกกระบวนการ AAR (ปัจจุบันเปลี่ยนเป็น PEA LAF) ที่เกี่ยวข้องกับด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดี และการนำองค์กร ให้เหลือเฉพาะกระบวนการที่สำคัญ
- มีการบูรณาการ ที่เชื่อมโยงกับแผนแม่บทหลัก โดยเฉพาะ เชื่อมโยงกับแผนบริหารความเสี่ยง ปัจจัยเสี่ยงที่ 3 (RF3) ยกระดับความพร้อมสำหรับการลงทุนในเทคโนโลยีพลังงานสะอาด เพื่อความยั่งยืน ซึ่งจะบูรณาการ Enabler กับ Enabler ทั้ง 8 ด้าน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างคุณค่าและยกระดับให้เกิดผลลัพธ์ที่ชัดเจน เช่น การลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก ให้บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนด 10,605 tCO<sub>2</sub>eq , การนำนวัตกรรมมาใช้ในการบูรณาการดังกล่าว เป็นต้น ปัจจุบัน ลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก 11,371.04 tCO<sub>2</sub>eq (สถานะเดือนธันวาคม 2568) ผ่านค่าเป้าหมาย

- เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2568 ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ฝพป., ฝนย., ฝพบ.) ในการบูรณาการแบบฟอร์มต่างๆ โดยให้ กนอ. บูรณาการแบบฟอร์ม PAR เข้ากับ PEA Learning Form ให้เป็นแบบฟอร์มเดียวกันใช้สำหรับประเมินผลกระบวนการทำงานภายในองค์กร โดย PEA Learning Form แบ่งเป็น 2 รูปแบบ ได้แก่ 1. แบบเต็ม สำหรับหน่วยงานใช้ตอบเกณฑ์ Enabler ให้ผู้รับผิดชอบ Enabler ดำเนินการตามแบบฟอร์มที่ใช้อยู่ 2. แบบย่อ สำหรับเจ้าของกระบวนการอื่น ๆ ทั้ง 54 กระบวนการ นอกเหนือเกณฑ์ Enabler ซึ่ง กนอ. จะทบทวนแบบฟอร์ม เพื่อให้ใช้งานได้ภายใน ไตรมาส 4 ต่อไป
- เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2568 ประชุมร่วมกับบริษัทที่ปรึกษา บริดจ์ เพื่อรับฟังรายละเอียดตาม Feedback Report พร้อมกับข้อเสนอแนะแนวทางในการปิด GAP กับที่ปรึกษาฯ และ กทท.ผลส. สรุปผลการดำเนินงานและวิธีการปิด GAP ด้านที่ 1 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม
- เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2568 บริษัท บริดจ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด จัดสัมมนาชี้แจงผลประเมิน Core Business Enabler ของรัฐวิสาหกิจปีงบประมาณ ปีปฏิทิน และปีพิเศษ ประจำปี 2567 ณ ห้องโดมอนด์โดม ชั้น 22 โรงแรมควีนแลนด์ ถนนศรีอยุธยา
- เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2568 สายงาน ย จัดประชุมติดตามงานและหารืองานที่สำคัญของสายงาน ย ครั้งที่ 3/2568 กทท. ได้ชี้แจงประเด็นหลักที่ยังดำเนินการได้ไม่สมบูรณ์ (GAP) และการดำเนินการปิด GAP โดยวางแผนการบูรณาการกับ Enabler ด้านอื่นๆ โดยเน้นผลลัพธ์ให้สอดคล้องกัน ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 2 – 4
- กทท. ขอให้ตรวจสอบและแก้ไขกระบวนการ PEA Learning Form (PEA LAF) ของหน่วยงานตนเองและดำเนินการประเมินตามแนวทางปฏิบัติการคัดเลือกกระบวนการที่สำคัญ ภายในวันที่ 23 กันยายน 2568
- กทท. ร่วมหารือกับ ที่ปรึกษาฯ เกี่ยวกับประเด็นการปิด GAP ในวันที่ 10 ตุลาคม 2568 ณ ห้องศรีวิชัย ชั้น 8 อาคาร 50 เพื่อยกระดับการดำเนินงานของด้านที่ 1 ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- กทท. เข้าร่วมประชุมคณะทำงานบูรณาการ Core Business Enablers ของ กพท. ครั้งที่ 5/2568 ในวันศุกร์ที่ 17 ต.ค. 2568 ณ ห้องประชุมรัตนโกสินทร์ ชั้น 23 อาคาร LAD ร่วมกับบริษัททริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด เกี่ยวกับคาดการณ์คะแนนประเมินผลการดำเนินงานของปี 2568 และรายงานผลการดำเนินงานตามประเด็นบูรณาการ Core Business Enablers
- เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2568 ประชุมชี้แจงแนวทางการลงข้อมูลตามแบบฟอร์ม PEA Learning Form ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ร่วมกับคณะทำงานประเมินผลด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ผ่านระบบ Webex เพื่อให้ทุกกระบวนการจัดทำ PEA Learning Form (PEA LAF) ตอบผลลัพธ์การดำเนินงานได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น
- เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2568 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) การจัดทำแบบประเมินประสิทธิภาพกระบวนการที่สำคัญ ผ่านแบบประเมิน PEA Learning Form ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร 4 เพื่อเป็นการยกระดับคะแนน Enablers การประเมินผลของกระบวนการที่สำคัญ และเป็นตามข้อเสนอแนะของที่ปรึกษาบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด โดยในปีนี้ได้ดำเนินการจัดทำ PEA Learning Form (PEA LAF) ทั้งสิ้น 33 กระบวนการ

2. การติดตาม/ประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ/คณะกรรมการคณะย่อยที่มีนัยสำคัญจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

**คำเป้าหมาย** การติดตามข้อสังเกตของคณะกรรมการที่มีนัยสำคัญตามเกณฑ์ Core Business Enablers ทุกครั้ง

#### **ผลการดำเนินงาน**

- กทท. ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบข้อมูลระบบงานสำคัญ และบันทึกผลการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยให้ครอบคลุมแผนงานและการดำเนินงานในช่วงไตรมาสที่ 1 - ปัจจุบัน พร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง และจัดส่งให้ กทท. ผ่านระบบ Google Drive ภายในวันที่ 26 กันยายน 2568
- กทท. ตรวจสอบเอกสารข้อมูลระบบงานสำคัญของทุกหน่วยงาน โดยให้ครอบคลุมแผนงานและการดำเนินงานในช่วงไตรมาสที่ 1 - ปัจจุบัน เรียบร้อยแล้ว

- กกท. แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดส่งข้อมูลการดำเนินงานตามเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร โดยรวบรวมเอกสารตาม Checklist และปรับปรุงข้อมูลสรุปผลการดำเนินงาน ตามไฟล์ PPT ให้เป็นปัจจุบัน และจัดส่งให้ กกท. ฝลส. ผ่านระบบ Google Drive ภายในวันที่ 20 ตุลาคม 2568 เพื่อลงระบบของ สคร. ต่อไป โดยปัจจุบันสามารถดำเนินการติดตามฯ ได้ครบถ้วนทุกระบบงาน และนำข้อมูลลงระบบ สคร. เรียบร้อยแล้ว
3. สื่อสาร/อบรม/ให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ให้กับคณะกรรมการ กพท./คณะกรรมการคณะย่อย และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง

#### ค่าเป้าหมาย

- คณะกรรมการ กพท. /คณะย่อย 1 ครั้ง/ปี
- คณะทำงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี

#### ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2568 จัดประชุมคณะทำงานประเมินผลฯ ครั้งที่ 1/2568 ผ่านระบบ Webex Meeting
- เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2568 นายกรณินทร์ กาญจนมัย กรรมการคณะกรรมการตรวจสอบ กพท. เข้าร่วมสัมมนา เพื่อยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ Core Business Enabler ด้านการตรวจสอบภายใน ร่วมกับ สำนักงาน สลากกินแบ่งรัฐบาล การไฟฟ้านครหลวง และ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ณ กพท. สำนักงานใหญ่
- วันที่ 3 กันยายน 2568 กกท. เชิญคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการประเมินผลด้านที่ 1 ชี้แจงแนวทางการปิด GAP, แนวทางการปฏิบัติคัดเลือกกระบวนการ PEA Learning Form และขอความร่วมมือจัดทำข้อมูลประกอบการดำเนินงานตามเกณฑ์ SE-AM
- คณะกรรมการบูรณาการ Core Business Enabler ประชุมการบูรณาการเกี่ยวกับการพิจารณาแบบฟอร์ม PEA Learning Form ในวันที่ 17 ตุลาคม 2568 ณ ห้องประชุมรัตนโกสินทร์ อาคาร 4 ชั้น 23 โดยมี รพท.(ย) เป็นประธาน
- เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2568 ประชุมชี้แจงแนวทางการลงข้อมูลตามแบบฟอร์ม PEA Learning Form ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ร่วมกับคณะทำงานประเมินผลด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ผ่านระบบ Webex เพื่อให้ทุกระบบงานจัดทำ PEA Learning Form (PEA LAF) ตอบผลลัพธ์การดำเนินงานได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น
- เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2568 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ(Workshop) การจัดทำแบบประเมินประสิทธิภาพกระบวนการที่สำคัญ ผ่านแบบประเมิน PEA Learning Form ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ร่วมกับคณะทำงานประเมินผลฯ และคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการประเมินผลด้านที่ 1 โดยมี รพท.(ย) เป็นประธาน
- เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 คณะทำงานประเมินผลด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรฯ เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน และรับฟังข้อเสนอแนะ/คำแนะนำจากที่ปรึกษา บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด โดยมี รพท.(ย) เป็นประธาน ณ ห้องประชุมทวาราวดี ชั้น 22 อาคาร 4

## 2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

### รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

- ในช่วงไตรมาส 2-3 มีการว่างเว้นคณะกรรมการ ซึ่งจะส่งผลถึงคะแนน Core Business Enabler ด้านที่ 1 เนื่องจากคณะกรรมการ ไม่สามารถติดตาม ผลการดำเนินงานของระบบงานสำคัญเป็นรายไตรมาสได้ (ระบบงานสำคัญ ได้แก่ (1) แผนด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (2) แผนด้านธรรมาภิบาล (3) แผนด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (4) แผนด้านความเสี่ยงและควบคุมภายใน (5) แผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ (6) แผนการจัดการความรู้ (7) แผนด้านนวัตกรรม (8) แผนการตรวจสอบภายใน และ (9) แผนปฏิบัติการดิจิทัล)

## 3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

### รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

- ให้องค์กรที่รับผิดชอบระบบงานสำคัญๆ นำเสนอผลการดำเนินงานไตรมาส 2 ให้ ผวก. รับทราบและให้ข้อเสนอแนะ และหากเมื่อมีการแต่งตั้งกรรมการแล้ว ให้นำเรื่องเสนอคณะกรรมการ ภายใน 2 เดือน
- ปัจจุบัน การดำเนินงานตามแผนงานที่สำคัญ ได้รายงานผลการดำเนินงาน สถานะไตรมาส 2 ให้ ผวก. ทราบ ครบถ้วนทุกแผนงาน ทั้งนี้จะดำเนินการนำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณาในการประชุมต่อไป เมื่อได้รับการแต่งตั้งคณะกรรมการ กฟผ. ครบถ้วนแล้ว
- เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ กฟผ. อย่างเป็นทางการแล้ว ทุกระบบงานสามารถรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำไตรมาสที่ 2-3 ให้คณะกรรมการและคณะกรรมการ กฟผ. รับทราบ ภายในระยะเวลา 2 เดือนนับจากวันที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการได้อย่างครบถ้วนและ เป็นไปตามเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

## 4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)

- ผลการดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 ปี 2568 เท่ากับหรือมากกว่าปี 2567 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน อยู่ระหว่างตรวจประเมินฯ (ที่ปรึกษาจะ site visit วันที่ 13 ก.พ. 2569 และจะประกาศผลในเดือน พ.ค. 2569) คาดการณ์คะแนนตามที่ประธานคณะบูรณาการ Enablers ของ กฟผ. (รผก.ย)) เห็นชอบที่ระดับคะแนน 4.3619 (Base case)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.  
ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส 4/2568

(เดือน มกราคม - เดือน ธันวาคม)

กอง/ฝ่าย ...คน... ผลส..... เบอร์โทรศัพท์ 9549

กลยุทธ์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. (Fraud Risk) ด้านการรับสินบน

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
50.00	65.00	80.00	100.00	10,000. - บาท	ระดับ E (Excellence) ระดับ ดีเยี่ยม

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริต ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช./ ป.ป.ท. กำหนดและคัดเลือก โครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่มีความเสี่ยง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไตรมาส 1	10.00	100.00	10.00
2. ส่งโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่คัดเลือก ให้หน่วยงานเจ้าของโครงการประเมินความเสี่ยงทุจริต	ไตรมาส 1	20.00	100.00	20.00
3. บริหารความเสี่ยงตามโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการ ที่คัดเลือกตามหลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยง	ไตรมาส 2-4	30.00	100.00	30.00
4. จัดส่งรายงานให้สำนักงาน ป.ป.ช./ ป.ป.ท. ตามแบบฟอร์มและระยะเวลาตามที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดและเผยแพร่ผลการดำเนินงานบน PEA Website	ไตรมาส 1-4	40.00	100.00	40.00
		<b>100.00</b>		<b>100.00</b>

\*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

**1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2568**

**รายละเอียดผลการดำเนินงาน**

- 1. จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริตตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และ คัดเลือกโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่มีความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 31000 และ ISO 37001 ด้านการรับสินบน (สอดคล้องกับเกณฑ์ ITA) จำนวน 4 ประเด็น คือ
  1. การอนุมัติ อนุญาตตาม พ.ร.บ. อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตฯ ปี 2558
  2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
  3. การจัดซื้อจัดจ้าง
  4. การบริหารงานบุคคล

**คำเป้าหมาย** ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 1)

**ผลการดำเนินงาน**

- เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2568 ผลส. จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริต ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และคัดเลือกโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่มีความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยประเด็นการจัดซื้อจัดจ้างได้คัดเลือก “งานจัดซื้อหม้อแปลง 3 Phase, 22 kV, SC จำนวน 4 รายการ”
- เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 ผลส. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Work shop) การจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันวิเคราะห์ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง/มาตรการเชิงป้องกัน ใน 4 ประเด็น ประกอบด้วย

กระบวนการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การต่อกลับการใช้ไฟฟ้าผู้ใช้ไฟรายใหญ่กรณีถูกงดจ่ายไฟ	สายงาน บ.
2. การขยายเขตติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย (กรณีที่ใช้ไฟฟ้าดำเนินการเอง)	สายงาน ธต.
3. การจัดซื้อหม้อแปลง ขนาด 3 เฟส, 22 kV	สายงาน ล.
4. การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง 2 ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ.	สายงาน บก.

- 2. ส่งโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่คัดเลือกให้หน่วยงานเจ้าของโครงการประเมินความเสี่ยงทุจริต

**คำเป้าหมาย** ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 1)

**ผลการดำเนินงาน**

- เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2568 ผลส. แจ้งโครงการที่ได้รับการคัดเลือก “งานจัดซื้อหม้อแปลง 3 Phase, 22 kV, SC จำนวน 4 รายการ” ให้สายงาน ล ประเมินความเสี่ยงทุจริต
- เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2568 ผลส. นำส่งแผนบริหารความเสี่ยง ใน 3 กระบวนการที่เหลือ ได้แก่ 1) การต่อกลับการใช้ไฟฟ้าผู้ใช้ไฟรายใหญ่กรณีถูกงดจ่ายไฟ 2) การขยายเขตติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย (กรณีที่ใช้ไฟฟ้าดำเนินการเอง) และ 3) การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง 2 ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณา

- 3. บริหารความเสี่ยงตามโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่คัดเลือกตามหลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยง

**คำเป้าหมาย** ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 1-4)

**ผลการดำเนินงาน**

- ปัจจุบัน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องการรายงานผลครั้งที่ 1 ภายในเดือน กรกฎาคม 2568 และครั้งที่ 2 ภายในเดือน ธันวาคม 2568 สรุปลงได้ดังนี้
  1. ฝสบ. กฟข.(12เขต) รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการรับสินบน “การต่อกลับการใช้ไฟฟ้าผู้ใช้ไฟรายใหญ่กรณีถูกงดจ่ายไฟ” ครั้งที่ 1 เรียบร้อยแล้ว
  2. สายงาน ธต. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการรับสินบน “การขยายเขตติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย (กรณีที่ใช้ไฟฟ้าดำเนินการเอง)” ครั้งที่ 1 เรียบร้อยแล้ว

3. สายสายงาน บก. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการรับสินบน “การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง 2 ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ.” ครั้งที่ 1 เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2568
  4. สายงาน ล. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการรับสินบน “งานจัดซื้อหม้อแปลง 3 Phase, 22 kV, SC จำนวน 4 รายการ” ครั้งที่ 1 เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2568
- ทั้งนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการรับสินบน ครั้งที่ 2 ครบถ้วนทั้ง 4 ด้าน เรียบร้อยแล้ว

4. รายงานผลให้สำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท. ตามแบบฟอร์มและระยะเวลาตามที่สำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท. ที่กำหนด

**คำเป้าหมาย :** ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 1-4)

1. รายงานผลให้สำนักงาน ป.ป.ช.
  - ครั้งที่ 1 ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2568
  - ครั้งที่ 2 ภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2568
2. รายงานผลให้สำนักงาน ป.ป.ท.
  - ครั้งที่ 1 รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ภายในวันที่ 30 เมษายน 2568
  - ครั้งที่ 2 รายงานผลหรือความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2568

#### **ผลการดำเนินงาน**

1. รายงานผลให้สำนักงาน ป.ป.ช.
  - ผลส. ได้นำแผนการบริหารความเสี่ยงเผยแพร่ผ่าน PEA Website เรียบร้อยแล้ว (ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด)
  - เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2568 ผลส. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการรับสินบน ครั้งที่ 1 ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2568
  - ผลส. ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการรับสินบน ครั้งที่ 1 จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว
  - เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงจากการให้หรือรับสินบน (ครั้งที่ 1 และ ครั้งที่ 2) ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. บน PEA Website เรียบร้อยแล้ว
  - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงจากการให้หรือรับสินบน (ครั้งที่ 1 และ ครั้งที่ 2) ให้สำนักงาน ป.ป.ช. เรียบร้อยแล้ว
2. รายงานผลให้สำนักงาน ป.ป.ท.
  - เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2568 ผวก. ลงนามจัดส่ง รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. ปี 2568 “งานจัดซื้อหม้อแปลง 3 Phase, 22 kV, SC จำนวน 4 รายการ” รอบที่ 1 ให้ผู้อำนวยการ ศปท.มท. และได้เผยแพร่ผ่าน PEA Website เรียบร้อยแล้ว (ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด)
  - เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2568 ผวก. ลงนามจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. ปี 2568 แผนงานจัดซื้อหม้อแปลง 3 Phase, 22 kV, SC จำนวน 4 รายการ รอบที่ 2 ให้ผู้อำนวยการ ศปท.มท. และได้เผยแพร่ผ่าน PEA Website เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2568 เรียบร้อยแล้ว (เฉพาะงานจัดซื้อหม้อแปลง 3 Phase, 22 kV, SC จำนวน 4 รายการ)

<b>2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</b>
<u>รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค</u> -
<b>3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</b>
<u>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</u> -
<b>4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)</b>
- อยู่ระหว่างรอผลการตรวจประเมินฯ จาก สำนักงาน ป.ป.ท. (คาดว่าจะประกาศผล ในเดือน ก.ค. 2569) ระดับการประเมิน คาดว่าจะอยู่ในระดับ ระดับ E (Excellence) (ระดับ ดีเยี่ยม) ตามเป้าหมายที่กำหนด

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.  
ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส.....4...../2568

(เดือน มกราคม - เดือน ธันวาคม)

กอง/ฝ่าย ...กท. ผลส..... เบอร์โทรศัพท์ 6165

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.3 แผนการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG สู่ความยั่งยืนของ PEA

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
6.00	100.00	100.00	100.00	182,670. - บาท	มีผลการศึกษาและผลการวิเคราะห์ตามแผนงานที่กำหนดภายในไตรมาส 3

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) อบรมให้ความรู้ความเข้าใจด้าน ESG	ไตรมาส 1-3	30.00	100.00	30.00
2) ศึกษาแนวทางการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG RISK)	ไตรมาส 1-3	30.00	100.00	30.00
3) วิเคราะห์ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้าน ESG และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ	ไตรมาส 1-3	40.00	100.00	40.00
		100.00		100.00

\*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

**1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2568**

**1. อบรมให้ความรู้ความเข้าใจด้าน ESG**

**ค่าเป้าหมาย** ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 3)

**ผลการดำเนินงาน**

- กทท. จัดทำรายละเอียดหลักสูตร "การบริหารความเสี่ยงด้าน ESG สู่ความยั่งยืนของ PEA" เข้าเสนอเป็นแผนฝึกอบรม ประจำปี 2568 โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย 90 คน รูปแบบการฝึกอบรมเป็น Workshop ใช้เวลา 1.5 วัน และใช้เงินงบประมาณ 181,170.- บาท
- กทท. จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การบริหารความเสี่ยงด้าน ESG สู่ความยั่งยืนของ PEA" โดยมีผู้บริหารตั้งแต่ระดับ อก. ขึ้นไป และพนักงานสังกัดสำนักงานใหญ่ และ กฟข. ที่เกี่ยวข้องด้าน ESG เข้าร่วมฝึกอบรมฯ รวมจำนวน 101 คน เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร 4 โดยมี รพค.(ย) เป็นประธานการอบรมฯ

**2. ศึกษาแนวทางการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG RISK)**

**ค่าเป้าหมาย** ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 3)

**ผลการดำเนินงาน**

- กทท. ศึกษาแนวทางการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG RISK) และได้สรุปผลการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การบริหารความเสี่ยงด้าน ESG สู่ความยั่งยืนของ PEA" เรียบร้อยแล้ว โดยได้นำตัวประเด็นความยั่งยืนทั้ง 9 ประเด็น ในปี 2567 มาเป็นปัจจัยในการพิจารณา ได้แก่

1. มิติด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas)</li> <li>- สนับสนุนพลังงานสะอาดและพลังงานทดแทน (Renewable Energy)</li> </ul>
2. มิติด้านสังคม (Social)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Technology &amp; Innovation)</li> <li>- พัฒนาศักยภาพพนักงาน (Human Capital)</li> <li>- ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น (Community Empowerment)</li> <li>- ความปลอดภัยของข้อมูล และการรักษาความลับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Data Security)</li> <li>- ต่อยอดธุรกิจใหม่ และขยายการลงทุน (New Business &amp; Investment)</li> <li>- ส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ (Reliability)</li> </ul>
3. มิติด้านธรรมาภิบาล (Governance)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต (Corporate Governance)</li> </ul>

3. วิเคราะห์ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้าน ESG และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

**คำเป้าหมาย** ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 3)

**ผลการดำเนินงาน**

- ตามบันทึกเลขที่ กทท.(นผ)606/2568 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2568 กทท. ได้วิเคราะห์และสรุปแผนบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG RISK) โดยได้แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้าน ESG และนำไปเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผน เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ฝนย. นำเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์
  2. ฝบย. นำเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
  3. ฝลส. นำเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนความเสี่ยงระดับองค์กร และระดับสายงาน
- โดยมีปัจจัยนำเข้าด้าน ESG ดังนี้

**การเชื่อมโยงประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality) ของ กฟผ. ปี 2569 และ ปัจจัยเสี่ยงขององค์กร ประจำปี 2569**

มิติ	ปัจจัยความยั่งยืน (Materiality) ของ กฟผ. ปี 2569	ชื่อปัจจัยเสี่ยง ปี 2569
E: Environmental (สิ่งแวดล้อม)	1. การให้บริการพลังงานสะอาด (Renewable Energy) 2. การจัดการก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas management)	RF2 การเพิ่มศักยภาพธุรกิจเกี่ยวเนื่องและต่อยอดสู่การสร้างธุรกิจใหม่อย่างยั่งยืน (SO2) RF3 ความพร้อมของระบบโครงข่ายไฟฟ้าเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงพลังงานในอนาคตและการพัฒนาองค์กรมุ่งสู่ Net Zero (SO3)
S: Social (สังคม)	3. เทคโนโลยีและนวัตกรรม (Technology and innovation)	RF1 การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการให้บริการด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล (SO1)
	4. การพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital) 6. ความมั่นคงและปลอดภัยทางข้อมูล (Data Security)	RF5 การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อยกระดับการดำเนินธุรกิจของ กฟผ. (SO1 SO2)
	5. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety)	-
	7. ธุรกิจใหม่และการลงทุน (New business and Investment)	RF2 การเพิ่มศักยภาพธุรกิจเกี่ยวเนื่องและต่อยอดสู่การสร้างธุรกิจใหม่อย่างยั่งยืน (SO2) RF4 การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการบริษัท PEA ENCOM และการจัดตั้งบริษัทใหม่ของ กฟผ. เพื่อ Spin-off กลุ่มธุรกิจ BU (SO2)
	8. ความมั่นคงของระบบไฟฟ้า (Reliability)	RF3 ความพร้อมของระบบโครงข่ายไฟฟ้าเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงพลังงานในอนาคตและการพัฒนาองค์กรมุ่งสู่ Net Zero (SO3)
G: Governance (บรรษัทภิบาล)	9. การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า (Customer Relationship Management)	RF2 การเพิ่มศักยภาพธุรกิจเกี่ยวเนื่องและต่อยอดสู่การสร้างธุรกิจใหม่อย่างยั่งยืน (SO2)
	10. ธรรมาภิบาล การต่อต้านการทุจริต และการบริหารความเสี่ยง (Governance, Anti-Corruption and Risk Management)	RF4 การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการบริษัท PEA ENCOM และการจัดตั้งบริษัทใหม่ของ กฟผ. เพื่อ Spin-off กลุ่มธุรกิจ BU (SO2) RF5 การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อยกระดับการดำเนินธุรกิจของ กฟผ. (SO1 SO2)

<b>2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</b>
<u>รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค</u> -
<b>3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</b>
<u>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</u> -
<b>4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 3/2568)</b>
- สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายแผนงานที่กำหนด และสามารถเชื่อมโยงเป็นปัจจัยนำเข้าสู่ที่สำคัญในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.  
ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส 4/2568

(เดือน มกราคม – เดือน ธันวาคม)

กอง/ฝ่าย ฝสส./ทุกหน่วยงาน เบอร์โทร 9483

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และการบวนงานด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.4 โครงการส่งเสริมการบูรณาการ GRC Excellence Awards

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
30.00	52.50	75.00	100.00	350,000. - บาท	คะแนนประเมิน GRC Excellence Awards ขององค์กร มากกว่าหรือเท่ากับ ระดับ B ระดับคะแนน 75.00 - 84.99

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. ดำเนินการตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards	ไตรมาส 1-3	75.00	100.00	75.00
2. ตรวจสอบประเมินและวิเคราะห์ผลตามเกณฑ์การบูรณาการ GRC Excellence Awards ของทุกหน่วยงาน ประจำปี 2568 เพื่อเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนในปีต่อไป	ไตรมาส 4	25.00	100.00	25.00
		100.00		100.00

\*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

## 1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ไตรมาส 1-4/2568)

### รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. ดำเนินการตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards

คำเป้าหมาย ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 1 – 3)

### ผลการดำเนินงาน

- รพก.(ย) เห็นชอบ เกณฑ์ GRC Excellence Award ประจำปี 2568 (ฉบับทบทวน) เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2568
- พลส. แจ้งเวียนเกณฑ์การประเมิน GRC Excellence Award ประจำปี 2568 (ฉบับทบทวน) ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2568
- เมื่อวันที่ 18 มีนาคม และ 25 มีนาคม 2568 พลส. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน GRC Excellence Award ประจำปี 2568 ให้กับทุกหน่วยงาน
- เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2568 พลส. แจ้งเวียนการปรับกรอบระยะเวลาการประเมินตามเกณฑ์ GRC Excellence Award ประจำปี 2568 (ฉบับทบทวน)
- ทุกสายงาน/สำนัก/กฟข./ฟลอ./ฟงภ.(น., ฉ., ก., และ ต.)/กฟฟ.ชั้น 1-3 (รวม กฟส. ในสังกัด) จัดส่งข้อมูลตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2568 เรียบร้อยแล้ว

2. ตรวจสอบและวิเคราะห์ผลตามเกณฑ์การบูรณาการ GRC Excellence Awards ของทุกหน่วยงาน ประจำปี 2568 เพื่อเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนในปีต่อไป

คำเป้าหมาย หน่วยงานมีผลการประเมินการบูรณาการ GRC Excellence Awards ไม่น้อยกว่าผลค่าเฉลี่ยของปี 2567 (ปี 2567 ค่าเฉลี่ยคะแนนในภาพรวมของทุกประเภท คิดเป็นร้อยละ 92.29)

### ผลการดำเนินงาน

- คณะกรรมการ GRC ของ กฟภ. จะมีการพิจารณาผลคะแนน GRC Excellence Awards 2568 ในวันที่ 16 มกราคม 2569
- โดยจะมีงานมอบรางวัลในงาน PEA GRC DAY 2026

## 2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

### รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

## 3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

### รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

## 4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)

- อยู่ระหว่างรอผลการตรวจประเมินฯ จากคณะกรรมการ GRC ของ กฟภ. ภายในวันที่ 16 มกราคม 2569 และกำหนดมอบรางวัลในงาน PEA GRC Day 2026

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.  
ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส.....4...../2568

(เดือน มกราคม - เดือน ธันวาคม)

กอง/ฝ่าย กกร. ผลส. เบอร์โทร. 6371

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers  
ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการงานด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.5 แผนการบริหารกฎระเบียบด้านเทคโนโลยีเพื่อความเชื่อมั่นการดำเนินธุรกิจของ กฟภ.

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
57.50	73.00	88.25	100.00	44,600. - บาท	มีนโยบายและแนวปฏิบัติ การใช้ AI พร้อมสื่อสาร ประชาสัมพันธ์

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. กำหนดขอบเขตและกำหนดแผนการดำเนินงาน - ศึกษากฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องเทคโนโลยี AI และ RPA - สำรวจการพัฒนา/ใช้เทคโนโลยี AI และ RPA ในปัจจุบัน และแนวทางการพัฒนา/ใช้งานในอนาคต - กำหนดขอบเขตงานและแผนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุง กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ม.ค. - เม.ย. 2568	35.00	100.00	35.00
2. ทบทวน/ปรับปรุง/จัดทำกฎระเบียบ (นโยบาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ/แนวปฏิบัติ ฯลฯ) - ทบทวน/ปรับปรุง/จัดทำร่างกฎระเบียบ (ตามข้อ 1 ขอบเขตงาน) - ประชาพิจารณ์และดำเนินการปรับปรุงแก้ไข - นำเสนอขออนุมัติ ผวก.	มี.ค. - พ.ย. 2568	30.00	100.00	30.00
3. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์กฎระเบียบ - สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ - ประชุมชี้แจงกลุ่มผู้พัฒนาระบบสารสนเทศ	พ.ย. - ธ.ค. 2568	35.00	100.00	35.00
		100.00		100.00

\*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก)/100

## 1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2568

### 1. กำหนดขอบเขตและกำหนดแผนการดำเนินงาน

- ศึกษากฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องเทคโนโลยี AI และ RPA
- สำรวจการพัฒนาใช้เทคโนโลยี AI และ RPA ในปัจจุบันและแนวทาง การพัฒนา/ใช้งานในอนาคต
- กำหนดขอบเขตงานและแผนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

#### คำเป้าหมาย

- มีผลการศึกษากฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี AI และ RPA
- สรุปผลการสำรวจแล้วเสร็จ โดยครอบคลุมกิจกรรมการใช้ AI และ RPA
- แผนการดำเนินงานได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร / คณะกรรมการจัดทำกฎระเบียบฯ

#### ผลการดำเนินงาน

- แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแนวทางการกำกับดูแลการใช้ AI (ตามอนุมัติ รพท.(ดส) ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2567)
- ศึกษากฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี AI และจัดทำแผนการจัดทำกรอบแนวทางการกำกับดูแลการใช้ AI รวมถึงนำเสนอต่อคณะทำงานฯ ในการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568

### 2. ทบทวน/ปรับปรุง/จัดทำกฎระเบียบ (นโยบาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ/แนวปฏิบัติ ฯลฯ)

- ทบทวน/ปรับปรุง/จัดทำร่างกฎระเบียบ (ตามข้อ 1 ขอบเขตงาน)
- ประชาพิจารณ์และดำเนินการปรับปรุงแก้ไข
- นำเสนอขออนุมัติ ผวก.

#### คำเป้าหมาย

- ร่างกฎระเบียบได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร / คณะกรรมการจัดทำกฎระเบียบฯ
- ผลการประชาพิจารณ์ และปรับปรุงแก้ไขร่างกฎระเบียบแล้วเสร็จ
- ผวก. อนุมัติกฎระเบียบ

#### ผลการดำเนินงาน

- จัดทำนโยบายการใช้ AI และได้รับอนุมัติจาก ผวก. เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567
- จัดทำร่างแนวปฏิบัติการใช้ AI และนำเสนอต่อคณะทำงานฯ ในการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568 และครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 10 ก.พ. 2568
- รับฟังความคิดเห็นร่างแนวปฏิบัติการใช้ AI โดยการจัดประชาพิจารณ์และรวบรวมข้อมูลผ่านแบบสอบถาม ระหว่างวันที่ 23-27 กุมภาพันธ์ 2568 และดำเนินการปรับปรุงร่างแนวปฏิบัติฯ
- อยู่ระหว่างเสนอขออนุมัติแนวปฏิบัติการใช้ AI ต่อ ผวก.
- ได้รับอนุมัติแนวปฏิบัติการใช้ AI จาก ผวก. เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2568
- อยู่ระหว่างจัดทำร่างแนวทางการใช้ AI สำเร็จรูปภายนอกองค์กร และกระบวนการจัดหา/พัฒนาระบบที่มี AI เป็นส่วนประกอบ โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จในเดือนกรกฎาคม และสิงหาคม 2568
- นำเสนอแนวทางการจัดทำ แนวทางการใช้ AI สำเร็จรูปภายนอกองค์กร และกระบวนการจัดหา/พัฒนาระบบที่มี AI เป็นส่วนประกอบ ในการประชุมคณะทำงานจัดทำแนวทางการกำกับดูแลการใช้ AI ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2568
- ได้รับอนุมัติแนวทางการใช้ AI สำเร็จรูปภายนอกองค์กร จาก ผวก. เมื่อวันที่ 15 ส.ค. 2568

- ได้รับความเห็นชอบกระบวนการกำกับดูแลและพัฒนาระบบที่มี AI เป็นส่วนประกอบ จากคณะทำงานฯ ในการประชุม คณะทำงานฯ ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 1 ก.ย. 2568 และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ IT Governance ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 23 ก.ย. 2568
- นำเสนอขออนุมัติ “แนวปฏิบัติการจัดหาเครื่องมือ AI สำหรับใช้ในหน่วยงานของ กฟภ.” ตามข้อสั่งการ ผวก. (เพิ่มเติมจากแผนงาน)
- ได้รับอนุมัติกระบวนการกำกับดูแลการพัฒนาระบบที่มี AI เป็นส่วนประกอบ ต่อ ผวก. เมื่อวันที่ 31 ต.ค. 2568
- จัดทำกระบวนการจัดหาโปรแกรมปัญญาประดิษฐ์ (AI) สำหรับใช้ในหน่วยงานของ กฟภ. แล้วเสร็จ และได้นำเสนอ ขออนุมัติต่อ ผวก.

### 3. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์กฎระเบียบ

- สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ
- ประชุมชี้แจงกลุ่มผู้พัฒนาระบบสารสนเทศ

#### ค่าเป้าหมาย

- ผู้บริหารและพนักงานรับทราบกฎระเบียบใหม่
- มีช่องทางในการรับแจ้งปัญหา ข้อจำกัดในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- จัดประชุมชี้แจงกลุ่มผู้พัฒนาระบบสารสนเทศ ครอบคลุมพื้นที่ทุกภาค

#### ผลการดำเนินงาน

- ได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงผ่านระบบ WebEx เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2568 และดำเนินการเผยแพร่สื่อสารนโยบาย การใช้ปัญญาประดิษฐ์ ตามบันทึก กตท.(ก)620/2567 ลว. 2 ตุลาคม 2567
- จัดทำ Infographic เรื่อง “แนวปฏิบัติการใช้ AI ของ กฟภ.”, “หลักการจริยธรรมและการบริหารความเสี่ยงของการใช้ AI”, “แนวปฏิบัติตลอดวงจรชีวิต AI สำหรับผู้พัฒนา” และ “แนวปฏิบัติตลอดวงจรชีวิต AI สำหรับผู้ใช้งาน AI” โดยสื่อสาร ผ่านช่องทางต่าง ๆ ในช่วงเดือนเมษายน-กรกฎาคม 2568
- บรรยายเนื้อหาของแนวปฏิบัติการใช้ AI แก่ทีมอาสาพัฒนา AI ของ กฟภ. เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2568
- นำเสนอผลการดำเนินงานการกำกับดูแลการใช้ AI ในการประชุมผู้บริหารระดับสูง (บส) เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2568
- บรรยายเรื่องจริยธรรม AI แก่ผู้ใช้งาน AI ในการอบรม “AI Workshop : Work Smart & Productive with AI” เมื่อวันที่ 30 มิ.ย. 2568
- จัดอบรมหลักสูตรด้านการกำกับดูแลการใช้ AI แก่คณะทำงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในวันที่ 7, 21 และ 23 กรกฎาคม 2568
- จัดบูรณาเสนอแนวปฏิบัติการใช้ AI ในกิจกรรม KM Day เมื่อวันที่ 17 ก.ย. 2568
- จัดทำแบบสอบถามประเมินความตระหนักเกี่ยวกับการกำกับดูแลการพัฒนาและการใช้งาน AI โดยสื่อสารในช่วงเดือน พ.ย.- ธ.ค. 2568
- จัดทำคลิปวิดีโอ Infographic เพื่อสื่อสารเกี่ยวกับนโยบาย/แนวปฏิบัติการใช้ AI, แนวทางการใช้ AI สำเร็จรูปฯ, กระบวนการกำกับดูแลการพัฒนาระบบที่มี AI เป็นส่วนประกอบ โดยจะดำเนินการสื่อสารในช่วงเดือน ม.ค. - มี.ค. 2569

### 2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

#### รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

<b>3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</b>
<b>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</b> -
<b>4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- สามารถบริหารจัดการกฎระเบียบ เพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจของ กฟผ. ได้ครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนดโดยกำหนดแนวปฏิบัติการใช้ AI ที่ครอบคลุมการปฏิบัติงานตลอดวงจรชีวิต AI และเป็นไปตามจริยธรรม AI ตามหลักการสากล พร้อมกำหนดแนวทาง กระบวนการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาและใช้ AI อย่างถูกต้อง ปลอดภัย โดยกำหนด “แนวทางการใช้ AI สำเร็จรูปภายนอกองค์กร”, “กระบวนการกำกับดูแลและพัฒนาระบบที่มี AI เป็นส่วนประกอบ” และ “แนวปฏิบัติการจัดหาเครื่องมือ AI สำหรับใช้ในหน่วยงานของ กฟผ.”</li><li>- มีการประชาสัมพันธ์ สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจ นโยบาย แนวปฏิบัติ กระบวนการที่เกี่ยวข้อง โดยการประชุมชี้แจง เปิดรับฟังความคิดเห็นกลุ่มผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและใช้ AI จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง</li></ul>

## กลยุทธ์ที่ 2

การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและ  
พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.  
ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส.....4...../2568

(เดือน มกราคม - เดือน ธันวาคม)

กอง/ฝ่าย กท. ผ.ล.ส. เบอร์โทร.6165

กลยุทธ์ที่ 2 ภาวะระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน.(Soft Control)

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
25.00	53.00	96.00	100.00	550,000.-บาท	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการดำเนินงาน Enabler ด้านที่ 1 ด้านการกำกับดูแลที่ดี และการนำองค์กร เท่ากับหรือมากกว่า ปี 2567 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้ารับการประเมิน</li> <li>- ได้รับรางวัลในด้านการกำกับดูแลที่ดีหรือธรรมาภิบาล หรือความโปร่งใส (รางวัลที่ได้รับรายบุคคล หรือในนามองค์กร)</li> <li>- ผลการประเมินฯ (CG Testing) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</li> <li>- ผลการประเมิน Post-Test ในการจัดหลักสูตรฯ ของนักเรียนช่าง กฟภ. ในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</li> </ul>

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. จัดกิจกรรม Soft Control ตามกลุ่มเป้าหมาย				
1) กลุ่มที่ 1 : ผู้บริหารและพนักงานและลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) กิจกรรม : จัดกิจกรรม Soft Control ใน สนย. และ กฟช. 12 เขต โดยการกำหนดหลักสูตรให้พิจารณา ประเด็นสำคัญ ประกอบด้วย 1. กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การทุจริตประพฤติมิชอบ โดยวิทยากร จาก สำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ท. หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิ 2. กิจกรรมที่มีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอก ด้านการต่อต้านทุจริต เช่น วันต่อต้าน การทุจริตสากล	ไตรมาส 1-4	40.00	100.00	40.00

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
3. กิจกรรมที่ให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่อง ความเสี่ยงทุจริตตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด 4. การให้ความรู้ความเข้าใจประเด็นข้อตรวจพบ การทุจริต ของ สตภ. หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การไต่สวนพยานของ กพภ. เป็นต้น 5. เข้าร่วม/เป็นวิทยากร โครงการ “STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” 6. การเสริมสร้างจิตสำนึกการใช้รถยนต์ ให้เป็นไปตามระเบียบ (แนวปฏิบัติที่ดีในการใช้ ยานพาหนะ)				
2) กลุ่มที่ 2 : พนักงานใหม่ กิจกรรม : จัดอบรมหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) หรือหลักสูตรอื่น ที่เกี่ยวข้อง ภายใต้โครงการ Onboarding Program	ไตรมาส 1-4	30.00	100.00	30.00
3) กลุ่มที่ 3 : นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกชั้นปี กิจกรรม : จัดอบรมหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และการต่อต้าน การคอร์รัปชันสีเขียว (Anti Green Corruption)	ไตรมาส 1-4	30.00	100.00	30.00
*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100		100.00		100.00

## 1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2568

- เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2568 ผวก. อนุมัติหลักการดำเนินงาน “แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ประจำปี 2568 และแจ้งเวียนทุกหน่วยงานเมื่อวันที่ 17 มกราคม 2568

### 1. จัดกิจกรรม Soft Control ตามกลุ่มเป้าหมาย

**กลุ่มที่ 1 : ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) :** จัดกิจกรรม Soft Control ใน สนย. และ กฟช. 12 เขต โดยการกำหนดหลักสูตรให้พิจารณา ประเด็นสำคัญ ประกอบด้วย

1. กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ท. หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิ
2. กิจกรรมที่มีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอกด้านการต่อต้านทุจริต เช่น วันต่อต้านการทุจริตสากล
3. กิจกรรมที่ให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องความเสี่ยงทุจริตตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด
4. การให้ความรู้ความเข้าใจประเด็นข้อตรวจพบการทุจริต ของ สตง. หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การใช้จ่ายยานพาหนะของ กฟภ. เป็นต้น
5. เข้าร่วม/เป็นวิทยากร โครงการ “STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต”
6. การเสริมสร้างจิตสำนึกการใช้รถยนต์ให้เป็นไปตามระเบียบ (แนวปฏิบัติที่ดีในการใช้จ่ายยานพาหนะ)

### ค่าเป้าหมาย

- จัดกิจกรรมให้กับผู้บริหารและพนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) ทุกระดับ 10,000 คน
- ผลการประเมินฯ CG Testing ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

### ผลการดำเนินงาน

สรุปผลการเข้าร่วมอบรมและจากการจัดกิจกรรม Soft Control สะสมไตรมาส 1 - ไตรมาส 4 รวมทั้งสิ้น 12,312 คน ดังนี้

ไตรมาส	สำนักงานใหญ่ (คน)	สายงานภาคเหนือและตะวันออกเฉียงเหนือ (คน)		สายงานภาคกลางและใต้ (คน)		รวม (คน)
		ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคกลาง	ภาคใต้	
1	493	2,657	657	932	445	5,184
2	1,752	138	400	1,088	961	4,339
3	310	1,367	461	346	160	2,644
4	-	145	-	-	-	145
รวม ไตรมาส 1-4	2,555	4,307	1,518	2,366	1,566	12,312

### สรุปผลการจัดกิจกรรม

- เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568 กฟค. แจ้งให้ทุกหน่วยงานเข้ารับการอบรมหลักสูตรฯ บนระบบ e Learning ของ กฟค. โดยมีระยะเวลาอบรม 3 เดือน ระหว่างเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม 2568
- ผู้เข้าอบรมในระบบ e-learning ผลการสอบ Post-test ถึงเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 1,867 คน ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิ.ย. 2568
- เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2568 กฟท.3 จัดการบรรยายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งหมด 961 คน
- เมื่อวันที่ 8 - 9 กรกฎาคม 2568 กฟภ.1 จัดอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างจิตสำนึกการใช้รถยนต์ให้เป็นไปตามระเบียบ “หัวข้อ แนวปฏิบัติที่ดีในการใช้จ่ายยานพาหนะ และข้อตกลงว่าด้วยการจ้าง” ให้แก่พนักงานขับรถ รวมทั้งหมด 346 คน
- เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2568 กฟน.2 จัดกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี 2568 โดยอดีตรองผู้อำนวยการฝ่ายคดีและสอบสวน รวมทั้งหมด 902 คน

## 1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2568

- เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2568 กพน.3 จัดการบรรยายหัวข้อ เสริมสร้างธรรมาภิบาลด้านทุจริตและสร้างจิตสำนึกการใช้รถยนต์ให้เป็นไปตามระเบียบของ กพท. โดยเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ จากสำนักงาน ป.ป.ช. รวมทั้งหมด 193 คน
- เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2568 กพน.1 จัดการบรรยายหัวข้อ การทุจริตประพฤติมิชอบและความเสี่ยงทุจริตด้านการรับสินบน โดยเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ จากสำนักงาน ป.ป.ช. รวมทั้งหมด 272 คน
- เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2568 กพฉ.2 จัดบรรยายการส่งเสริมธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และมาตรฐานจริยธรรม , การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม , กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน โดยผู้อำนวยการกลุ่มปฏิบัติการฯ สำนักงาน ป.ป.ช. จ.อุบลราชธานี รวมทั้งหมด 461 คน
- เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2568 กพน.3 เน้นย้ำให้ผู้บริหาร เรื่องดูแลพฤติกรรมพนักงานที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริตหรือการเบิกจ่ายพัสดุที่ไม่เหมาะสม
- ผลการประเมินจริยธรรมในการดำเนินกิจการของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) ประจำปี 2568 มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินจริยธรรมฯ คิดเป็นร้อยละ 98.45

**กลุ่มที่ 2 : พนักงานใหม่ :** จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง ภายใต้โครงการ Onboarding Program

**ค่าเป้าหมาย** พนักงานใหม่ ร้อยละ 100 เข้าร่วมการอบรม

### **ผลการดำเนินงาน**

- เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 รพท.(บก) อนุมัติให้ กพค. จัดอบรมหลักสูตร “Onboarding Program” ประจำปี 2568
- เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 กพค. แจ้งให้ทุกหน่วยงานเข้ารับการอบรมหลักสูตรฯ บนระบบ e Learning ของ กพค. โดยมีระยะเวลาอบรมระหว่างเดือน มีนาคม - สิงหาคม 2568
- เมื่อวันที่ 29 ส.ค. 2568 ตามบันทึกที่ กพค.(สร) 1667/2568 แจ้งสถานะการเข้าอบรม และขยายระยะเวลาการเข้าอบรม หลักสูตร Onboarding Program ประจำปี 2568 ในระบบ e-Learning สำหรับพนักงานใหม่ ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568
- ผู้เข้าอบรมในระบบ e-learning ที่ผลการสอบ Post-test ถึงเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 455 คน ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

**กลุ่มที่ 3 : นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกชั้นปี:** จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และการต่อต้านการคอร์รัปชันสีเขียว (Anti Green Corruption)

### **ค่าเป้าหมาย**

- จัดอบรมฯ ปีละ 1 ครั้ง (ทุกชั้นปี)
- ผลการประเมิน Post-test ในการจัดหลักสูตรฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

### **ผลการดำเนินงาน**

- ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 10 มกราคม 2568 อนุมัติจัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ประจำปี 2568 สำหรับนักเรียนช่าง กพท. ชั้นปีที่ 1 – 3 จำนวนทั้งสิ้น 171 คน โดยแบ่งออกเป็น 2 รุ่น

รุ่นที่ 1 : นักเรียนช่างชั้นปีที่ 1 และ 3 จัดฝึกอบรมวันที่ 18 สิงหาคม 2568

รุ่นที่ 2 : นักเรียนช่างชั้นปีที่ 2 จัดฝึกอบรมวันที่ 25 สิงหาคม 2568

โดยวิทยากรภายใน ของ กพท. ที่ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต เพื่อนำโมเดล STRONG - จิตพอเพียงด้านทุจริต ไปประยุกต์ใช้และขยายผลการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ให้กับนักเรียนช่าง ของ กพท.

- เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2568 จัดฝึกอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และการต่อต้านการคอร์รัปชันสีเขียว (Anti Green Corruption) ให้กับนักเรียนช่าง กพภ. ชั้นปีที่ 2 จำนวน 66 คน ในรูปแบบ Class room และการจัดกิจกรรม Workshop (Walk Rally ด้านทุจริตสำหรับนักเรียนช่าง กพภ.) ณ ห้องสุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร 4 สำนักงานใหญ่ กพภ. โดยมี รพภ.(ย) เป็นประธาน
- เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2568 จัดฝึกอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และการต่อต้านการคอร์รัปชันสีเขียว (Anti Green Corruption) ให้กับนักเรียนช่าง กพภ. ชั้นปีที่ 1 และชั้นปีที่ 3 จำนวน 105 คน ในรูปแบบ Class room และการจัดกิจกรรม Workshop (Walk Rally ด้านทุจริตสำหรับนักเรียนช่าง กพภ.) ณ ห้องสุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร 4 สำนักงานใหญ่ กพภ. โดยมี รพภ.(บก) เป็นประธาน
- ผลการประเมิน Post-Test ในการจัดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และการต่อต้านการคอร์รัปชันสีเขียว (Anti Green Corruption) ของนักเรียนช่าง กพภ. (ทุกชั้นปี) มีผลคะแนน Post-test เฉลี่ยที่ร้อยละ 91
- เมื่อวันที่ 1 – 30 กันยายน 2568 รรช. จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ผ่านระบบ e-learning ของ สำนักงาน ป.ป.ช. สำหรับนักเรียนช่าง กพภ. ชั้นปีที่ 1 จำนวน 56 คน โดยการอบรมผ่านระบบ e-learning ของนักเรียนช่าง กพภ. ชั้นปีที่ 1 เข้าร่วมอบรมและได้รับใบประกาศนียบัตรครบทั้ง 56 คน
- สรุปผลการสังเกตพฤติกรรมของ นักเรียนช่าง กพภ. ทุกชั้นปี หลังจากการเข้าร่วมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา หลังจากเข้าร่วมโครงการไปแล้ว 3 เดือน สรุปได้ดังนี้
  - นักเรียนช่าง กพภ. ชั้นปีที่ 1 จำนวน 55 คน มีระดับผลคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมที่ 4.6 คะแนน (ระดับดีเยี่ยม)
  - นักเรียนช่าง กพภ. ชั้นปีที่ 2 จำนวน 66 คน มีระดับผลคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมที่ 4.5 คะแนน (ระดับดี)
  - นักเรียนช่าง กพภ. ชั้นปีที่ 3 จำนวน 49 คน มีระดับผลคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมที่ 4.4 คะแนน (ระดับดี)
 โดยนักเรียนช่าง กพภ. ชั้นปีที่ 1 – 3 มีระดับผลคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทั้งหมด 4.5 คะแนน (ระดับดี)

## 2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

### รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

## 3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

### รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

## 4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (ไตรมาส 1-4/2568)

- ผลการดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 ปี 2568 เท่ากับหรือมากกว่าปี 2567 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน โดยผลการดำเนินงานจะทราบภายในไตรมาสที่ 2 ปี 2569
- เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2568 PEA ได้รับผลคะแนนประเมิน 97.75 คะแนน จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2568 เป็นอันดับ 2 ของรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน อันดับที่ 5 ของกระทรวงมหาดไทย และอันดับ 10 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้ารับการประเมิน
- เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2568 PEA ได้รับรางวัล พระปกเกล้า ด้านสำนักพลเมือง ระดับดี ประเภทองค์กร ประจำปี 2568
- ผลการประเมินจริยธรรมในการดำเนินกิจการของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) ประจำปี 2568 มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินจริยธรรมฯ คิดเป็นร้อยละ 98.45
- ผลการประเมิน Post-Test ในการจัดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และการต่อต้านการคอร์รัปชันสีเขียว (Anti Green Corruption) ของนักเรียนช่าง กพภ. (ทุกชั้นปี) มีผลคะแนน Post-test เฉลี่ยที่ร้อยละ 91

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.  
ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส.....4...../2568

(เดือน มกราคม - เดือน ธันวาคม)

กอง/ฝ่าย ...กทท. ผลส..... เบอร์โทรศัพท์ 6166

กลยุทธ์ที่ 2 ...การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.2 โครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
67.50	83.50	95.00	100.00	1,000,000. -บาท	- มีการประเมินความพึงพอใจ การดำเนินโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ค่าเฉลี่ยของปี 2567 ( $\bar{X}$ = 4.55) - ผลการประเมินพฤติกรรมของ นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าปี 2567 ( $\bar{X}$ = 4.53)

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. ดำเนินการคัดเลือกพร้อมดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้าน ซ่อสะอาด ประจำปี 2568 ภายในพื้นที่รับผิดชอบ ภาคละ 1 แห่ง (และโรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 3 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน)	ไตรมาส 1	60.00	100.00	60.00
2. กิจกรรมในโครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด ประจำปี 2568 ประกอบด้วย - การบรรยายเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้าน การทุจริต - กิจกรรม PEA แต้มีสี่เติมฝันต่อต้านการทุจริต - กิจกรรม การใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัยและ การปรับปรุงระบบไฟฟ้าภายในโรงเรียน - กิจกรรม การปรับปรุงห้องสมุด ตามรูปแบบ Green Library และ Anti Green Corruption	ไตรมาส 1-3	30.00	100.00	30.00

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
- กิจกรรมจัดทำระบบกรองน้ำดื่มให้โรงเรียน/ชุมชน - กิจกรรม การต่อต้านยาเสพติด				
3. ติดตาม วิเคราะห์ ประเมินผล และจัดทำสรุปผล และ วิเคราะห์ GAP เพื่อปรับปรุงกระบวนการงานในปีถัดไป	ไตรมาส 4	10.00	100	10.00
		100.00		100.00

\*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

### 1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2568

1. ดำเนินการคัดเลือกชุมชน ภายในพื้นที่รับผิดชอบ ภาคละ 2 แห่ง (ภาค นฉ. และ ภาค กต.) รวม 4 แห่ง และโรงเรียนใกล้เคียง  
ภาคละ 3 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน รวมถึงจัดทำอนุมัติโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2568

**ค่าเป้าหมาย** แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 1)

#### ผลการดำเนินงาน

- ได้ดำเนินการคัดเลือกพื้นที่เป้าหมายทั้ง 4 ภาค ครบถ้วนแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้  
เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2568 ผวก. อนุมัติดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2568 ภาคละ 2 แห่ง (สายงาน นฉ. และ กต.) รวม 4 แห่ง โรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 6 แห่ง และโรงเรียนหลักภาคละ 4 แห่ง รวมทั้งหมด 16 โรงเรียน ประกอบด้วย

ภาค	เขต	พื้นที่จัดกิจกรรม
ภาคเหนือและภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ (นฉ.)	กพน.3	โรงเรียนวัดศรีอุทุมพร ต.หนองกรด อ.เมือง จ.นครสวรรค์
	กพฉ.3	โรงเรียนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สงเคราะห์ 3 บ้านใหม่เกษม อ.โนนสูง จ. นครราชสีมา
ภาคกลางและภาคใต้ (กต.)	กพก.2	โรงเรียนบ้านมาบกรุด ต.บ้านบึง อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี
	กพต.2	โรงเรียนเทศบาล 4 วัดศรีมาศ ต.ตลิ่งงาม อ.เกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี

2. กิจกรรมในโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2568

**ค่าเป้าหมาย** แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 3)

#### ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2568 ผสส. จัดประชุมร่วมกับกรมวิทยาศาสตร์บริการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ร่วมกัน
- ผสส. และผู้แทนจากกรมวิทยาศาสตร์บริการ ลงพื้นที่สำรวจ โรงเรียนเทศบาล 4 วัดศรีมาศ จ.สุราษฎร์ธานี, โรงเรียนมาบกรุด จ.ชลบุรี และโรงเรียนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สงเคราะห์ 3 บ้านใหม่เกษม จ.นครราชสีมา และ โรงเรียนวัดศรีอุทุมพร จ.นครสวรรค์

**1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2568**

- เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2568 ผลส. ร่วมกับกรมวิทยาศาสตร์บริการ มูลนิธิต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ณ โรงเรียนเทศบาล 4 วัดคีรีมาศ จ.สุราษฎร์ธานี โดยมีประธานกรรมการ ธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นประธานการส่งมอบโครงการ
- เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2568 ผลส. ร่วมกับกรมวิทยาศาสตร์บริการ มูลนิธิต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ณ โรงเรียนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สงเคราะห์ 3 บ้านใหม่เกษม จ.นครราชสีมา โดยมี รพท.(กต) เป็นประธานการส่งมอบโครงการ
- เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2568 ผลส. ร่วมกับกรมวิทยาศาสตร์บริการ มูลนิธิต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ณ โรงเรียนมาบกรุด จ.ชลบุรี โดยมี รพท.(กต) เป็นประธานการส่งมอบโครงการ
- เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2568 ผลส. ร่วมกับกรมวิทยาศาสตร์บริการ มูลนิธิต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ณ โรงเรียนวัดศรีอุทุมพร จ.นครสวรรค์ โดยมี รพท.(วก) รักษาการแทน รพท.(นฉ) เป็นประธานการส่งมอบโครงการ
- เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2568 ผวก. รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” ประจำปี 2568

3. ติดตาม วิเคราะห์ ประเมินผล และจัดทำสรุปผล และวิเคราะห์ GAP เพื่อปรับปรุงกระบวนการงานในปีถัดไป

**ค่าเป้าหมาย** แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 4)

**ผลการดำเนินงาน**

- ผลความพึงพอใจภาพรวมทั้งหมด ในภาพรวมปี 2568 มีความพึงพอใจอยู่ใน ระดับ  $\bar{X} = 4.60$  (มากที่สุด) สูงกว่าปี 2567 มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ  $\bar{X} = 4.55$  (มากที่สุด)

รายการคำถาม	คะแนนเฉลี่ย ระดับ ความพึงพอใจ ( $\bar{X}$ ) ปี 2567	คะแนนเฉลี่ย ระดับ ความพึงพอใจ ( $\bar{X}$ ) ปี 2568	แปลผล	ลำดับที่
1. ท่านคิดว่าโครงการนี้มีประโยชน์กับชุมชน มากน้อยเพียงใด	4.65	4.79	มากที่สุด	4
2. สถานที่ในการจัดโครงการ มีความ เหมาะสมมากน้อยเพียงใด	4.43	4.62	มากที่สุด	3
3. ระยะเวลา ในการจัดโครงการ มีความ เหมาะสมมากน้อยเพียงใด	4.41	4.43	มาก	1
4. ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมของ การจัดโครงการ	4.68	4.55	มากที่สุด	2
<b>รวม</b>	<b>4.55</b>	<b>4.60</b>	<b>มากที่สุด</b>	

- ผลการสังเกตพฤติกรรม ของนักเรียน ที่เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม ปี 2568 พฤติกรรมอยู่ในระดับ  $\bar{X} = 4.64$  (มากที่สุด) สูงกว่าปี 2567 ซึ่งการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม อยู่ในระดับ  $\bar{X} = 4.53$  (มากที่สุด)

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2568

คำถามการสังเกตพฤติกรรมของนักเรียน	คะแนนเฉลี่ย ระดับ พฤติกรรม ( $\bar{x}$ ) ปี 2567	คะแนนเฉลี่ย ระดับ พฤติกรรม ( $\bar{x}$ ) ปี 2568	แปลผล	ลำดับที่
1. การประหยัดพลังงานภายในโรงเรียน/บ้าน เช่น การปิดสวิตซ์ ปิดน้ำ และอื่นๆ เป็นต้น	4.53	4.66	ทุกครั้ง	2
2. ความสนใจในการเข้าใช้ห้องสมุดของโรงเรียน	4.26	4.46	บ่อยครั้ง	1
3. นักเรียนแสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต/ต่อต้านการทุจริต เช่น เก็บเงินที่พบส่งครู และอื่นๆ เป็นต้น	4.71	4.72	ทุกครั้ง	4
4. คุณครู/นักเรียนมีการสื่อสารการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดปลอดภัย/ภาพวาด PEA แต้มสีเติมฝันต่อต้านการทุจริต และอื่นๆ	4.62	4.71	ทุกครั้ง	3
<b>รวม</b>	<b>4.53</b>	<b>4.64</b>	<b>ทุกครั้ง</b>	

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

- ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความเห็นว่า การจัดโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด มีระยะเวลาในการจัดโครงการฯ น้อยเกินไป โดยมีแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินโครงการฯ ดังนี้
    - ปรับระยะเวลาในการดำเนินโครงการฯ ให้เหมาะสม โดยเพิ่มช่วงเวลาในการจัดกิจกรรม เพื่อให้แต่ละพื้นที่สามารถดำเนินกิจกรรมได้ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
    - วางแผนและประชุมชี้แจงล่วงหน้า ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินโครงการจริง
  - ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความเห็นว่า พฤติกรรมของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีความสนใจในการเข้าใช้ห้องสมุดของโรงเรียนน้อยที่สุด โดยมีแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินโครงการฯ ดังนี้
    - สร้างสื่อการเรียนรู้ ให้มีกิจกรรมในห้องสมุดมากขึ้น
    - ปรับรูปแบบกิจกรรมภายในห้องสมุดให้มีความหลากหลายและน่าสนใจยิ่งขึ้น เช่น จัดกิจกรรมตอบคำถามชิงรางวัล กิจกรรมเล่านิทาน หรือมุมส่งเสริมการอ่านเชิงสร้างสรรค์ เป็นต้น
    - พัฒนาพื้นที่และบรรยากาศของห้องสมุด ให้เอื้อต่อการเรียนรู้และการพักผ่อน เช่น การตกแต่งให้สวยงาม ทันสมัย และเป็นมิตรกับนักเรียน เป็นต้น
- ซึ่งปัจจัยเหล่านี้จะเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ในปี 2569

ผลการสำรวจ เชิงคุณภาพ โดยการสัมภาษณ์ แบบการสนทนากลุ่ม (Focus group) โดยสรุปดังนี้

ผู้เข้าร่วมโครงการที่สัมภาษณ์	ความต้องการ/ความคาดหวังและข้อเสนอแนะ
-------------------------------	--------------------------------------

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2568

<p>1. ผู้อำนวยการโรงเรียน/ครู (กฟจ.สมุย)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โรงเรียนยินดี ส่งเสริม และสนับสนุน โครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” โดยจะมีการต่อยอดการเรียนการสอนเพิ่มเติมในรายวิชาหน้าที่พลเมือง</li> <li>2. ครูประจำชั้น สังเกตพฤติกรรม และการเปลี่ยนแปลงของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ พบว่านักเรียนมีการเปลี่ยนแปลงอย่างชัดเจน เช่น เก็บเงินของเพื่อนจะรีบนำมาส่งครูประจำชั้น ก่อนออกจากห้องเรียนจะปิดไฟฟ้าทุกครั้ง เป็นต้น</li> <li>3. เสนอแนะให้ กฟภ. ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และขอให้ส่งเจ้าหน้าที่มาให้ความรู้ จัดกิจกรรมต่างๆ ให้ทางโรงเรียนฯ</li> <li>4. โรงเรียนมีข้อเสนอแนะให้ กฟภ. ลงพื้นที่เพื่อสำรวจความต้องการของชุมชนในแต่ละพื้นที่ ก่อนดำเนินโครงการ</li> </ol>
<p>2. ผู้ปกครอง (กฟจ.สมุย)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผู้ปกครองยินดีส่งเสริม บุตร-หลาน ที่เข้าร่วมโครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” และจากการสังเกตพบว่าบุตร-หลาน มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าที่บ้านอย่างเด่นชัด และยังบอกผู้ปกครองให้ปิดไฟฟ้ดวงที่ไม่ได้ใช้งานด้วย</li> <li>2. ผู้ปกครอง ขอให้ กฟภ. ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและขยายผลไปชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียงด้วย</li> </ol>
<p>3. ผู้แทนเทศบาลนครเกาะสมุย และผู้นำชุมชนในพื้นที่</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เทศบาลนครเกาะสมุย เห็นด้วยกับโครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” และสนับสนุนงบประมาณในการปรับปรุงกายภาพให้กับโรงเรียนเพิ่มเติม รวมทั้งส่งเสริมด้านคุณภาพชีวิตในด้านโภชนาการให้กับนักเรียนด้วย</li> <li>2. ขอให้ กฟภ.ขยายผลไปยังโรงเรียนอื่นๆ ในพื้นที่เกาะสมุย</li> </ol>
<p>4. ผู้แทนมูลนิธิต่อต้านการทุจริต</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ให้มีการขยายผลการดำเนินงานในพื้นที่ที่เคยจัดโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ของมูลนิธิต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ตลอดจนเป็นต้นแบบในการขยายผลไปยังชุมชนอื่น ๆ อย่างยั่งยืน</li> <li>2. จัดเวทีสานเสวนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในพื้นที่ ก่อนดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับบริบทของชุมชน และเกิดการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง</li> <li>3. จัดทำฐานกิจกรรมการเรียนรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ และปลูกจิตสำนึกให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนในชุมชน”</li> </ol>
<p>5. ผู้แทนกรมวิทยาศาสตร์บริการ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ควรสำรวจและศึกษาข้อมูลห้องสมุดในพื้นที่ก่อนดำเนินโครงการ</li> <li>2. สำรวจความต้องการและความคาดหวังของโรงเรียนในพื้นที่ว่าต้องการอะไรบ้าง</li> </ol>

**ผลที่ได้จากการดำเนินการ โครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง**

1) นำผลจากการสำรวจทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพมาเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนแม่บทธรรมาภิบาล ปี 2569

**1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2568**

- 2) นำความต้องการของชุมชนในแต่ละพื้นที่มาจัดทำแผนการดำเนินโครงการทั้งในส่วนของด้านธรรมาภิบาล และด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)
- 3) เป็นการสร้างเครือข่ายและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในกลุ่มโรงเรียน และชุมชน
- 4) กฟภ. เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้เยาวชนแสดงความสามารถ โดยใช้จินตนาการ ผสมผสานความรู้ และ ความคิดสร้างสรรค์ ผ่านการวาดภาพระบายสี สื่อถึงการต่อต้านการทุจริต รวมถึงสร้างความตระหนักในการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย
- 5) กฟภ. ได้นำผลงานภาพวาดของนักเรียน ไปจัดทำเป็นสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์เรื่องการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ
- 6) บูรณาการและส่งเสริมให้ชุมชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ สนับสนุนของ กฟภ. ส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มีระดับคะแนนที่สูงขึ้น

**ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม**

การจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์ ส่งเสริมให้นักเรียนได้แสดงความสามารถพร้อมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องของการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และต้องการให้มีการจัดกิจกรรมต่อไป

**2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)**

**รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค**

-

**3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)**

-

**4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)**

- ผลความพึงพอใจของที่เข้าร่วมโครงการภาพรวมทั้งหมด ในภาพรวมปี 2568 มีความพึงพอใจอยู่ใน ระดับ  $\bar{X} = 4.60$  (มากที่สุด) สูงกว่าปี 2567 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ  $\bar{X} = 4.55$  (มากที่สุด)
- ผลการสังเกตพฤติกรรมของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม ปี 2568 พฤติกรรมอยู่ในระดับ  $\bar{X} = 4.64$  (มากที่สุด) สูงกว่าปี 2567 ซึ่งการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม อยู่ในระดับ  $\bar{X} = 4.53$  (มากที่สุด)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.  
ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส.....4...../2568

(เดือน มกราคม - เดือน ธันวาคม)

กอง/ฝ่าย ...กท. ผลส..... เบอร์โทรศัพท์ 6165

กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต.

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.3 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. (ITA)

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
90.00	100.00	100.00	100.00	100,000.- บาท	มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ 95-100 หรือเป็นอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมด

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) วิเคราะห์ผลคะแนน ITA จากปี 2567 จากผลการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. และเทียบกับหน่วยงานที่ได้รับคะแนนประเมินสูงกว่า กฟภ.	ไตรมาส 1	20.00	100.00	20.00
2) ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปิด GAP ตามข้อ 1.	ไตรมาส 1-3	20.00	100.00	20.00
3) การประเมิน ITA โดยใช้เครื่องมือตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	ไตรมาส 1-2	40.00	100.00	40.00
4) ปรับปรุง PEA WEBSITE ให้มีหมวดหมู่เฉพาะ ITA โดยตรง สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน	ไตรมาส 1	20.00	100.00	20.00
		100.00		100.00

\*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

## 1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2568

1. วิเคราะห์ผลคะแนน ITA จากปี 2567 จากผลการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. และเทียบเคียงกับหน่วยงานที่ได้รับคะแนนประเมินสูงกว่า กฟภ.

**คำเป้าหมาย** มีกระบวนการที่ต้องปรับปรุงจากการประเมินฯ ปี 2567

### **ผลการดำเนินงาน**

- ผลส. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้ ผวก. รับทราบพร้อมทั้ง นำเสนอแนวทางการยกระดับตามข้อเสนอการวิเคราะห์ผลคะแนน และ GAP จากการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการที่เป็นจุดอ่อน เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2567 และได้แจ้งเวียนหน่วยงานต่าง ๆ เร่งรัดดำเนินการปิด GAP ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยมีกระบวนการที่ต้องปรับปรุงทั้งหมด 9 ข้อ
- เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2567 ผลส. ได้นำเสนอผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567 และแนวทางการปิด GAP ในที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง (บส.) และที่ประชุมได้มีมติให้สายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางการปิด GAP
- เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2568 ผวก. อนุมัติให้ กฟภ. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2568

2. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปิด GAP ตามข้อ 1.

**คำเป้าหมาย** ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปิด GAP ตามข้อ 1. (ไตรมาส 1-3)

### **ผลการดำเนินงาน**

- ผลส. ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปิด GAP ผลคะแนน ITA จากปี 2567 จากผลการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. และยกระดับคะแนนเพื่อรองรับการประเมิน ITA ในปี 2568 เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้
  1. จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน 4 ด้าน ได้แก่ (1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 (2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ (3) การจัดซื้อจัดจ้าง (4) การบริหารงานบุคคล และได้เปิดเพื่อเผยแพร่ข้อมูลใน PEA Website เรียบร้อยแล้ว
  2. จัดทำคู่มือการให้บริการ/คู่มือประชาชน โดยอ้างอิงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไว้ในคู่มือทุกเล่ม ตรวจสอบความครบถ้วนตามคู่มือประชาชนของ กฟภ. ทั้ง 15 เล่ม มีการระบุประเด็นตามเกณฑ์ ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดครบถ้วนทั้ง 6 ประเด็น เรียบร้อยแล้ว
  3. เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2567 ผลส. จัดประชุมร่วมกับสายงาน ธต. เพื่อร่วมกันดำเนินการตามแนวทางการปิด GAP ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสายงาน ธต. ซึ่งสายงาน ธต. ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือ e-Service ลง PEA Website เรียบร้อยแล้ว
  4. ผลส. ร่วมกับ กปล. ฝปด. และ ฝวท. ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้างของ กฟภ. ให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ครบถ้วนตามรูปแบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเรียบร้อยแล้ว
  5. จัดทำหนังสือถึงหน่วยงาน เพื่อตรวจสอบข้อมูลงบประมาณให้มีความถูกต้องเป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน รายงานแผนบริหารจัดการการใช้งบประมาณของทุกสายงานประจำปี 2568 ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เรียบร้อยแล้ว และได้เผยแพร่ข้อมูลลงใน PEA Website เรียบร้อยแล้ว
  6. จัดทำนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี 2568 ในลักษณะหนังสือประกาศอย่างเป็นทางการ ซึ่งลงนามโดย ผวก. ทั้งฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2568 และแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเมื่อวันที่ 17 มกราคม 2568 โดยให้ทุกหน่วยงานลงนามรับทราบผ่านระบบสารสนเทศ ซึ่งเมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2568 มีผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ลงนามครบถ้วนร้อยละ 100 (จำนวน 33,056 คน)

**1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2568**

- 7. ดำเนินการคัดเลือกการไฟฟ้าเป้าหมายในการประเมิน ITA จำนวน 10 แห่ง เรียบร้อยแล้ว
- 8. ดำเนินการปรับปรุง PEA WEBSITE โดยให้มี Page การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามหลักเกณฑ์การประเมิน เรียบร้อยแล้ว
- 9. มีการสื่อสารการดำเนินงานตามเกณฑ์ ITA ในการประชุมผู้บริหารระดับสูง (บส.) ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2568 และประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามเกณฑ์ ITA ให้กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ กฟผ. เช่น CEO Connex, PEA Website, Intranet และ Facebook PEA เป็นต้น

3. การประเมิน ITA โดยใช้เครื่องมือตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.

**คำเป้าหมาย** มีการสำรวจจำนวนกลุ่มตัวอย่างตามที่กำหนด

- 1. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ไม่น้อยกว่า 400 ตัวอย่าง
- 2. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) 2 ส่วน ประกอบด้วย
  - ส่วนที่ 1 จำนวนไม่น้อยกว่า 400 ตัวอย่าง
  - ส่วนที่ 2 จำนวนไม่น้อยกว่า 40 ตัวอย่าง

**ผลการดำเนินงาน**

- กทท. ฝลส. ลงพื้นที่เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประกอบด้วย กฟผ.สำนักงานใหญ่, กฟส.กระทุ่มแบน, กฟส.บ้านบึง, กฟส.บางแสน, กฟส.เกาะสมุย, กฟส.บ้านนา, กฟส.เมืองนครนายก, กฟส.สีคิ้ว, กฟส.สามพราน, กฟส.พุทธมณฑล, กฟส.เมืองสุพรรณบุรี, กฟส.เมืองปทุมธานี 2 และ กฟส.อ้อมน้อย โดยมีจำนวนการตอบแบบวัด ดังนี้

เกณฑ์การประเมิน ITA	เป้าหมาย	การดำเนินงานของ กฟผ. (สถานะวันที่ 30 มิ.ย. 2568)
การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	จำนวนไม่น้อยกว่า 400 ตัวอย่าง	เก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน <u>407</u> ตัวอย่าง (ครบถ้วนตามเกณฑ์กำหนด)
การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	- ส่วนที่ 1 เก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวนไม่น้อยกว่า 400 ตัวอย่าง	เก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน <u>686</u> ตัวอย่าง
	- ส่วนที่ 2 เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ลงพื้นที่เก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวนไม่น้อยกว่า 40 ตัวอย่าง	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน <u>41</u> ตัวอย่าง ในพื้นที่ กฟผ.สำนักงานใหญ่ เมื่อวันที่ 26 ก.พ.2568 (ครบถ้วนตามเกณฑ์กำหนด)

<b>1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2568</b>
4) ปรับปรุง PEA WEBSITE ให้มีหมวดหมู่เฉพาะ ITA โดยตรง สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน <b>ค่าเป้าหมาย</b> มีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน (28 หัวข้อ) <b>ผลการดำเนินงาน</b> - สายงาน ดส. ได้ดำเนินการปรับปรุง PEA WEBSITE เพื่อรองรับเกณฑ์การประเมิน ITA และเพื่อความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลสำคัญของ กฟภ. โดยปัจจุบันดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วน จำนวน 28 หัวข้อ
<b>2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</b>
<b>รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค</b> -
<b>3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย) (รายงานในไตรมาส 3/2568)</b>
<b>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</b> -
<b>4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 3/2568)</b>
- เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2568 สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปี 2568 กฟภ. ได้คะแนน 97.75 ระดับ “ผ่านดี” (มากกว่าปีที่ผ่านมา 2.17 คะแนน) ซึ่งแผนการดำเนินการของ ผวก. ปี 2568 กำหนดตัวชี้วัดผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามเกณฑ์ประเมิน ITA ในภาพรวมจะต้องได้ค่าคะแนน 95 ขึ้นไป ทั้งนี้ สรุปคะแนนเป็นรายเครื่องมือได้ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"><li>● แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้รับคะแนน 99.42 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 1.20 คะแนน</li><li>● แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้รับคะแนน 99.25 คะแนน ลดลงจากปีก่อน 2.29 คะแนน</li><li>● แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้รับคะแนน 97.50 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 5.59 คะแนน</li></ul>
- เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2568 ผวก. รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2568 และให้ความเห็นชอบแนวทางการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการงานเพื่อปิด GAP ปี 2569 เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.  
ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส.....4...../2568

(เดือน มกราคม – เดือนธันวาคม)

กอง/ฝ่าย ..กทท..ผลส. เบอร์โทร..6165

กลยุทธ์ที่ 2 ..การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต.

ชื่อแผนงาน/โครงการ ..2.4.แผนงานยกระดับการสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาล

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
22.00	50.00	96.00	100.00	10,000.- บาท	ผลการประเมินการรับรู้ฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1.สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางด้านธรรมาภิบาล เช่น สำนักงาน ป.ป.ท. มูลนิธิต่อต้านการทุจริต กรมวิทยาศาสตร์บริการ เป็นต้น	ไตรมาส 1-3	40.00	100.00	40.00
2. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ตามความเหมาะสม	ไตรมาส 2-3	40.00	100.00	40.00
3.ติดตาม วิเคราะห์ และ ประเมินผลการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านจริยธรรมในการดำเนินงานของ กฟผ.	ไตรมาส 3-4	20.00	100.00	20.00
		100.00		100.00

\*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2568

1. สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางด้านธรรมาภิบาล เช่น กระทรวงมหาดไทย, สำนักงาน ป.ป.ช., มูลนิธิต่อต้านการทุจริต และกรมวิทยาศาสตร์บริการ เป็นต้น

ค่าเป้าหมาย อย่างน้อย 2 ครั้ง

**ผลการดำเนินงาน**

1. สำนักงาน ป.ป.ช.

- วันที่ 23 มิถุนายน 2568 เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สู่การยกระดับธรรมาภิบาลภาครัฐไทย ณ โรงแรมสวิสโซเทล กรุงเทพฯ
- วันที่ 30 มิถุนายน 2568 เข้าร่วมกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับกรณีความเสี่ยงต่อการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างระหว่างหน่วยงานรัฐต่อหน่วยงานรัฐ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สโตนีลี คอนเวนชั่น โฮเทล จ.นนทบุรี
- วันที่ 29 สิงหาคม 2568 เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สโตนีลี คอนเวนชั่น โฮเทล จ.นนทบุรี
- วันที่ 29 สิงหาคม 2568 เข้าร่วมสัมมนา “การขับเคลื่อนนโยบายต้านทุจริตด้วยฐานข้อมูลวิจัย” ผ่านระบบการประชุมออนไลน์ (Zoom Meeting)

2. กระทรวงมหาดไทย

- วันที่ 25 มิถุนายน PEA เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างแรงบันดาลใจเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักปลัดกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ 2/2568 ภายใต้โครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ณ ห้องประชุมราชูปถัมภ์ กระทรวงมหาดไทย
- วันที่ 30 มิถุนายน - 1 กรกฎาคม 2568 PEA เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
- วันที่ 20 สิงหาคม 2568 PEA เข้าร่วมการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุมราชูปถัมภ์ ชั้น 5 อาคารดำรงราชานุสรณ์ กระทรวงมหาดไทย
- วันที่ 21 - 22 สิงหาคม 2568 PEA เข้าร่วมงานสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 14 ภายใต้แนวคิด “พลังครอบครัวและภาคีเครือข่าย เสริมสร้างนิเวศคุณธรรม สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน” ณ ห้องแกรนด์ ไดมอนด์ บอลรูม (ฮอลล์ 4) อาคารศูนย์การประชุมอิมแพค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี
- วันที่ 25 - 26 สิงหาคม 2568 PEA เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต (ครั้งที่ 2) ภายใต้โครงการ STRONG-องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ โรงแรมทีเค พาเลส แอนด์ พาเลส แอนด์ คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร
- วันที่ 11 กันยายน 2568 PEA เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างแรงบันดาลใจเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเข้าร่วมรับฟังบรรยายในหัวข้อ “การขับเคลื่อนชีวิตด้วยคุณธรรมและจริยธรรม” ณ ห้องประชุมราชูปถัมภ์ ชั้น 5 อาคารดำรงราชานุสรณ์ กระทรวงมหาดไทย
- วันที่ 15 - 16 ธ.ค.2568 เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการของกระทรวงมหาดไทย เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ณ โรงแรมเฟลิกซ์ ริเวอร์แคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี

## 1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2568

### 3. มูลนิธิต่อต้านการทุจริต และ กรมวิทยาศาสตร์บริการ

- เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2568 ผลส. ร่วมกับมูลนิธิต่อต้านการทุจริต และกรมวิทยาศาสตร์บริการ จัดพิธีส่งมอบโครงการ "PEA หมู่บ้านช่อสะอาด" ณ โรงเรียนเทศบาล 4 วัดศิรีมาส จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีกิจกรรมที่สำคัญ เช่น
  1. กิจกรรม “PEA แต้มสีเติมฝันต่อต้านการทุจริต”
  2. บรรยายพิเศษ หัวข้อ “เด็กไทย ร่วมใจ ต่อต้านทุจริต”
  3. กิจกรรม PEA ห้องสมุดสีเขียว ตามรูปแบบ Green Library และมอบคอมพิวเตอร์
  4. การจัดทำระบบเครื่องกรองน้ำและตู้ทำน้ำดื่ม
  5. โครงการ 1 หมู่บ้าน 1 ช่างไฟฟ้า
- เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2568 ผลส. ร่วมงานครบรอบ 10 ปี มูลนิธิต่อต้านการทุจริต และรับรางวัลองค์กรสนับสนุนดีเด่น ห้องประชุมใหญ่ สถาบันป้องกันประเทศ
- เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2568 ผลส. ร่วมกับกรมวิทยาศาสตร์บริการ มูลนิธิต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ณ โรงเรียนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สงเคราะห์ 3 บ้านใหม่เกษม จ.นครราชสีมา โดยมี รผก.(กต) เป็นประธานการส่งมอบโครงการ
- เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2568 ผลส. ร่วมกับกรมวิทยาศาสตร์บริการ มูลนิธิต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ณ โรงเรียนมาบกรุด จ.ชลบุรี โดยมี รผก.(กต) เป็นประธานการส่งมอบโครงการ
- เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2568 ผลส. ร่วมกับกรมวิทยาศาสตร์บริการ มูลนิธิต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ณ โรงเรียนวัดศรีอุทุมพร จ.นครสวรรค์ โดยมี รผก.(วก) รักษาการแทน รผก.(นฉ) เป็นประธานการส่งมอบโครงการ
- เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2568 ผลส. เข้าพบศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ เพื่อนำเสนอรางวัล AREA 2025 และรางวัล พระปกเกล้า ด้านสำนักพลเมือง ระดับดี จากโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด
- เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2568 ผู้บริหารจากมูลนิธิต่อต้านการทุจริต และกรมวิทยาศาสตร์บริการ ร่วมงานวันสถาปนา กฟผ. และถ่ายภาพร่วมกับ รางวัล AREA 2025 และรางวัล พระปกเกล้า ด้านสำนักพลเมือง ระดับดี จากโครงการหมู่บ้านช่อสะอาด

### 4. องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน

- วันที่ 26 เมษายน 2568 ผลส. เชิญ ดร.มานะ นิมิตมงคล ประธานองค์กรต่อต้านการคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) บรรยายหัวข้อ Open Data & Digital Governance : เครื่องมือสู่การบริหารงานโปร่งใส ในการประชุมคณะกรรมการ CG & SD ครั้งที่ 2/2568 โดยมีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และ รผก. และผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมรับฟัง
- วันที่ 6 กันยายน 2568 PEA เข้าร่วมงาน วันต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี 2568 ภายใต้แนวคิด “ไม่โกง .....ไม่เกิด จริ่งหรือ” ณ หอประชุม ศาสตราจารย์สังเวียน อินทรวิชัย ชั้น 7 อาคาร B ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพฯ

### 5. การไฟฟ้านครหลวง

- วันที่ 3 กรกฎาคม 2568 PEA เข้าร่วมงาน “MEA GRC DAY 2025: Integration and Resilience” และร่วมพิธีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างโปร่งใส ณ ห้อง Auditorium ชั้น 6 อาคารวัฒนวิภาส การไฟฟ้านครหลวง สำนักงานใหญ่ คลองเตย

## 1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2568

### 6. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

- วันที่ 22 สิงหาคม 2568 PEA เข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Core Business Enabler CG 3 การไฟฟ้า โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการกำกับดูแลกิจการ ทักษะความรู้ด้านกระบวนการ ตัวชี้วัด การประเมินคุณภาพและประสิทธิผล และการ ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะนำไปสู่การยกระดับการดำเนินงาน การพัฒนาองค์กร และตอบสนองต่อการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) ของทั้ง 3 การไฟฟ้า

### 7. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)

- วันที่ 1-2 กันยายน 2568 PEA เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพความเป็นมืออาชีพด้านจริยธรรม และธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และความสำคัญของตนเองต่อการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ณ ห้องประชุม 3110 อาคาร 3 ชั้น ชั้น 1 สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

### 8. ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.)

- วันที่ 12 ธันวาคม 2568 PEA เข้าร่วมงาน GHB GRC DAY 2025 : GRC SYNERGY FORUM ภายใต้แนวคิดเชื่อมพลังความร่วมมือและสร้างอนาคตองค์กรที่ยั่งยืน ซึ่งจัดขึ้นโดย ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ การมีส่วนร่วมของเครือข่ายรัฐวิสาหกิจ (SE Network) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคลากรในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความยั่งยืนภายใต้หลัก GRC (Governance Risk and Compliance) ณ ห้องวิมานเมฆ อาคาร 2 ธนาคารอาคารสงเคราะห์ สำนักงานใหญ่

## 2. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

คำเป้าหมาย อย่างน้อย 4 ครั้ง

### ผลการดำเนินงาน

- สื่อสารและประชาสัมพันธ์กิจกรรม 4 ครั้ง ประกอบด้วย

1. สื่อสารและประชาสัมพันธ์กิจกรรม ส่งมอบโครงการ "PEA หมู่บ้าน ช่อสะอาด" ณ โรงเรียนเทศบาล 4 วัดศรีมาสา จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผ่านช่องทาง PEA Website เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2568
2. สื่อสารและประชาสัมพันธ์กิจกรรม ส่งมอบโครงการ "PEA หมู่บ้าน ช่อสะอาด" ณ โรงเรียนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สงเคราะห์ 3 บ้านใหม่เกษม จ.นครราชสีมา ผ่านช่องทาง PEA Website เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2568
3. สื่อสารและประชาสัมพันธ์กิจกรรม ส่งมอบโครงการ "PEA หมู่บ้าน ช่อสะอาด" ณ โรงเรียนมาบกรุด อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี ผ่านช่องทาง FACEBOOK PEA News by PEA เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2568
4. สื่อสารและประชาสัมพันธ์กิจกรรม ส่งมอบโครงการ "PEA หมู่บ้าน ช่อสะอาด" ณ โรงเรียนวัดศรีอุทุมพร ต.หนองกรด อ.เมืองนครสวรรค์ จ. นครสวรรค์ ผ่านช่องทาง FACEBOOK PEA News by PEA เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2568

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2568

3. ติดตาม วิเคราะห์ และ ประเมินผลการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ค่าเป้าหมาย ผลการประเมินการรับรู้ฯ พฤติกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ( $\bar{X}$  = 4.00)

ผลการดำเนินงาน

- ผลความพึงพอใจภาพรวมทั้งหมด ในภาพรวมปี 2568 มีความพึงพอใจอยู่ใน ระดับ  $\bar{X}$  = 4.60 (มากที่สุด) สูงกว่าปี 2567 มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ  $\bar{X}$  = 4.55 (มากที่สุด)

รายการคำถาม	คะแนนเฉลี่ย ระดับ ความพึงพอใจ ( $\bar{X}$ ) ปี 2567	คะแนนเฉลี่ย ระดับ ความพึงพอใจ ( $\bar{X}$ ) ปี 2568	แปลผล	ลำดับที่
1. ท่านคิดว่าโครงการนี้มีประโยชน์กับชุมชน มากน้อยเพียงใด	4.65	4.79	มากที่สุด	4
2. สถานที่ในการจัดโครงการ มีความ เหมาะสมมากน้อยเพียงใด	4.43	4.62	มากที่สุด	3
3. ระยะเวลา ในการจัดโครงการ มีความ เหมาะสมมากน้อยเพียงใด	4.41	4.43	มาก	1
4. ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมของ การจัดโครงการ	4.68	4.55	มากที่สุด	2
รวม	4.55	4.60	มากที่สุด	

- ผลการสังเกตพฤติกรรม ของนักเรียน ที่เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม ปี 2568 พฤติกรรมอยู่ในระดับ  $\bar{X}$  = 4.64 (มากที่สุด) สูงกว่าปี 2567 ซึ่งการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม อยู่ในระดับ  $\bar{X}$  = 4.53 (มากที่สุด)

คำถามการสังเกตพฤติกรรมของนักเรียน	คะแนนเฉลี่ย ระดับ พฤติกรรม ( $\bar{X}$ ) ปี 2567	คะแนนเฉลี่ย ระดับ พฤติกรรม ( $\bar{X}$ ) ปี 2568	แปลผล	ลำดับที่
1. การประหยัดพลังงานภายในโรงเรียน/บ้าน เช่น การปิด สวิตช์ ปิดน้ำ และอื่นๆ เป็นต้น	4.53	4.66	ทุกครั้ง	2
2. ความสนใจในการเข้าใช้ห้องสมุดของโรงเรียน	4.26	4.46	บ่อยครั้ง	1
3. นักเรียนแสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต/ต่อต้านการ ทุจริต เช่น เก็บเงินที่พบส่งครู และอื่นๆ เป็นต้น	4.71	4.72	ทุกครั้ง	4
4. คุณครู/นักเรียนมีการสื่อสารการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัด ปลอดภัย/ภาพวาด PEA ตั้มสีเติมฝันต่อต้านการ ทุจริต และอื่นๆ	4.62	4.71	ทุกครั้ง	3
รวม	4.53	4.64	ทุกครั้ง	

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2568

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

1. ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความเห็นว่า การจัดโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด มีระยะเวลาในการจัดโครงการฯ น้อยเกินไป โดยมีแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินโครงการฯ ดังนี้
  - ปรับระยะเวลาในการดำเนินโครงการฯ ให้เหมาะสม โดยเพิ่มช่วงเวลาในการจัดกิจกรรม เพื่อให้แต่ละพื้นที่ที่สามารถดำเนินกิจกรรมได้ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
  - วางแผนและประชุมชี้แจงล่วงหน้า ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินโครงการจริง
2. ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความเห็นว่า พฤติกรรมของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีความสนใจในการเข้าใช้ห้องสมุดของโรงเรียนน้อยที่สุด โดยมีแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินโครงการฯ ดังนี้
  - สร้างสื่อการเรียนรู้ ให้มีกิจกรรมในห้องสมุดมากขึ้น
  - ปรับรูปแบบกิจกรรมภายในห้องสมุดให้มีความหลากหลายและน่าสนใจยิ่งขึ้น เช่น จัดกิจกรรมตอบคำถามชิงรางวัล กิจกรรมเล่านิทาน หรือมุมส่งเสริมการอ่านเชิงสร้างสรรค์ เป็นต้น
  - พัฒนาพื้นที่และบรรยากาศของห้องสมุด ให้เอื้อต่อการเรียนรู้และการพักผ่อน เช่น การตกแต่งให้สวยงาม ทันสมัย และเป็นมิตรกับนักเรียน เป็นต้น

ซึ่งปัจจัยเหล่านี้จะเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ในปี 2569

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2568

ผลการสำรวจ เชิงคุณภาพ โดยการสัมภาษณ์ แบบการสนทนากลุ่ม (Focus group) โดยสรุปดังนี้

ผู้เข้าร่วมโครงการที่ สัมภาษณ์	ความต้องการ/ความคาดหวังและข้อเสนอแนะ
1. ผู้อำนวยการโรงเรียน/ครู (กฟจ.สมุย)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โรงเรียนยินดี ส่งเสริม และสนับสนุน โครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” โดยจะมีการต่อยอดการเรียนการสอนเพิ่มเติมในรายวิชาหน้าที่พลเมือง</li> <li>2. ครูประจำชั้น สังเกตพฤติกรรม และการเปลี่ยนแปลงของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ พบว่านักเรียนมีการเปลี่ยนแปลงอย่างชัดเจน เช่น เก็บเงินของเพื่อน จะรับนำมาส่งครูประจำชั้น ก่อนออกจากห้องเรียนจะปิดไฟฟ้าทุกครั้ง เป็นต้น</li> <li>3. เสนอแนะให้ กฟจ. ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และขอให้ส่งเจ้าหน้าที่มาให้ความรู้ จัดกิจกรรมต่างๆ ให้ทางโรงเรียนฯ</li> <li>4. โรงเรียนมีข้อเสนอแนะให้ กฟจ. ลงพื้นที่เพื่อสำรวจความต้องการของชุมชน ในแต่ละพื้นที่ก่อนดำเนินโครงการ</li> </ol>
2. ผู้ปกครอง (กฟจ.สมุย)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผู้ปกครองยินดีส่งเสริม บุตร-หลาน ที่เข้าร่วมโครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” และจากการสังเกตพบว่าบุตร-หลาน มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าที่บ้านอย่างเด่นชัดและยังบอกผู้ปกครองให้ปิดไฟฟ้ดวงที่ไม่ได้ใช้งานด้วย</li> <li>2. ผู้ปกครอง ขอให้ กฟจ. ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและขยายผลไปชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียงด้วย</li> </ol>
3. ผู้แทนเทศบาลนครเกาะสมุย และผู้นำชุมชนในพื้นที่	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เทศบาลนครเกาะสมุย เห็นด้วยกับโครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” และสนับสนุนงบประมาณในการปรับปรุงกายภาพให้กับโรงเรียนเพิ่มเติม รวมทั้งส่งเสริมด้านคุณภาพชีวิตในด้านโภชนาการให้กับนักเรียนด้วย</li> <li>2. ขอให้ กฟจ.ขยายผลไปยังโรงเรียนอื่นๆ ในพื้นที่เกาะสมุย</li> </ol>
4. ผู้แทนมูลนิธิต่อต้านการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ให้มีการขยายผลการดำเนินงานในพื้นที่ที่เคยจัดโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ของมูลนิธิต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ตลอดจนเป็นต้นแบบในการขยายผลไปยังชุมชนอื่น ๆ อย่างยั่งยืน</li> <li>2. จัดเวทีสานเสวนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในพื้นที่ ก่อนดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับบริบทของชุมชน และเกิดการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง</li> <li>3. จัดทำฐานกิจกรรมการเรียนรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เชิงปฏิบัติและปลูกจิตสำนึกให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนในชุมชน”</li> </ol>
5. ผู้แทนกรมวิทยาศาสตร์บริการ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ควรสำรวจและศึกษาข้อมูลห้องสมุดในพื้นที่ก่อนดำเนินโครงการ</li> <li>2. สำรวจความต้องการและความคาดหวังของโรงเรียนในพื้นที่ว่าต้องการอะไรบ้าง</li> </ol>

<b>1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2568</b>
<b>ผลที่ได้จากการดำเนินการ โครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง</b> 1) นำผลจากการสำรวจทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพมาเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนแม่บทธรรมาภิบาล ปี 2569 2) นำความต้องการของชุมชนในแต่ละพื้นที่มาจัดทำแผนการดำเนินโครงการทั้งในส่วนทางด้านธรรมาภิบาล และด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) 3) เป็นการสร้างเครือข่ายและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในกลุ่มโรงเรียน และชุมชน 4) กฟภ. เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้เยาวชนแสดงความสามารถ โดยใช้จินตนาการ ผสมผสานความรู้ และความคิดสร้างสรรค์ ผ่านการวาดภาพระบายสี สู่ถึงการต่อต้านการทุจริต รวมถึงสร้างความตระหนักในการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย 5) กฟภ. ได้นำผลงานภาพวาดของนักเรียน ไปจัดทำเป็นสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์เรื่องการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ 6) บูรณาการและส่งเสริมให้ชุมชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ สนับสนุนของ กฟภ. ส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มีระดับคะแนนที่สูงขึ้น <b>ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม</b> การจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์ ส่งเสริมให้นักเรียนได้แสดงความสามารถพร้อมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องของการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และต้องการให้มีการจัดกิจกรรมต่อไป
<b>2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</b>
<b>รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค</b> -
<b>3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</b>
<b>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</b> -
<b>4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)</b>
- ผลการประเมินการรับรู้ฯ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กับ กฟภ. คิดเป็นร้อยละ 88.70 (เทียบกับค่าเป้าหมาย ระดับ 5 ที่ร้อยละ 80) - ผลความพึงพอใจของที่เข้าร่วมโครงการภาพรวมทั้งหมด ในภาพรวมปี 2568 มีความพึงพอใจอยู่ใน ระดับ $\bar{X}$ = 4.60 (มากที่สุด) สูงกว่าปี 2567 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ $\bar{X}$ = 4.55 (มากที่สุด) - ผลการสังเกตพฤติกรรมของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม ปี 2568 พฤติกรรมอยู่ในระดับ $\bar{X}$ = 4.64 (มากที่สุด) สูงกว่าปี 2567 ซึ่งการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม อยู่ในระดับ $\bar{X}$ = 4.53 (มากที่สุด)

### กลยุทธ์ที่ 3

การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส  
และไม่เลือกปฏิบัติ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.  
ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส 4./2568

(เดือน มกราคม - เดือน ธันวาคม)

กอง/ฝ่าย กท.ผลส. เบอร์โทร 6165

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ  
ชื่อแผนงาน/โครงการ 3.1. แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบของ ศปท. PEA

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
33.75	60.50	94.00	100.00	20,000.-	จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริต ประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้า ระบบ VOC มีจำนวนลดลง จากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูล เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) ทบทวนนโยบาย No Gift Policy และรายงานผลแนว ทางการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย	ไตรมาส 1-4	35.00	100.00	35.00
2) ขับเคลื่อนกิจกรรมเครือข่าย STRONG – องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต ของ กฟภ. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วย การเสริมสร้าง คุณธรรมให้กับนักเรียนช่าง กฟภ., กิจกรรมโครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด, กิจกรรมอื่นร่วมกับหน่วยงานภายนอก	ไตรมาส 1-4	35.00	100.00	35.00
3) สื่อสารเผยแพร่การลงโทษพนักงานที่กระทำการทุจริต หรือ การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ เพื่อสร้างกระบวนการ ป้องปรามการทุจริตในองค์กร ในรูปแบบ Infographic หรือรูปแบบอื่นตามความเหมาะสม	ไตรมาส 1-4	30.00	100.00	30.00
		100.00		100.00

\*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

## 1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ไตรมาส1-4/2568)

### รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1) ทบทวนนโยบาย No Gift Policy และรายงานผลแนวทางการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย

**คำเป้าหมาย** ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 1-4)

### ผลการดำเนินงาน

1. ทบทวนนโยบาย No Gift Policy ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย

- กทท. ทบทวนนโยบาย ปี 2568 จัดทำสื่อรณรงค์ No Gift Policy ประจำปี 2568 เพื่อสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร โดยแบ่งเป็น ฉบับภาษาไทย (ผวก. อนุมัติ เมื่อวันที่ 17 ต.ค. 2567) และ ฉบับภาษาอังกฤษ (ผวก. อนุมัติ เมื่อวันที่ 11 พ.ย. 2567)
- เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2568 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จัดงาน PEA GRC DAY 2025 โดยในงานได้มีพิธีประกาศเจตนางานป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด 2568” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย No Gift Policy ของ PEA
- ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน เพื่อสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เช่น Intranet, จดหมายข่าว, PEA Website, Facebook, X, โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์และป้าย Billboard เป็นต้น เรียบร้อยแล้ว
- วันที่ 12 มี.ค. 2568 – 3 เม.ย. 2568 ดำเนินการสื่อสารถ่ายทอดการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล นโยบาย No Gift Policy ในการประชุมชี้แจงแผนยุทธศาสตร์ ให้กับหน่วยงานในส่วนภูมิภาค
- วันที่ 22 ก.ย. 2568 ผวก. อนุมัติ ทบทวนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี 2568 และได้เผยแพร่สื่อรณรงค์ No Gift Policy ให้ผู้บริหารและพนักงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบและนำไปปฏิบัติระหว่างวันที่ 25 ก.ย. 2568 – 31 ม.ค. 2569

2) ขับเคลื่อนกิจกรรมเครือข่าย STRONG – องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ของ กฟภ. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วย การเสริมสร้างคุณธรรมให้กับนักเรียนช่าง กฟภ., กิจกรรมโครงการ PEA หมู่บ้านใสสะอาด, กิจกรรมอื่นร่วมกับหน่วยงานภายนอก

**คำเป้าหมาย** ดำเนินการอย่างน้อย 3 กิจกรรม

### ผลการดำเนินงาน

2.1 การเสริมสร้างคุณธรรมให้กับนักเรียนช่าง กฟภ.

- ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 10 มกราคม 2568 อนุมัติจัดอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ประจำปี 2568 สำหรับนักเรียนช่าง กฟภ. ชั้นปีที่ 1 – 3 จำนวนทั้งสิ้น 171 คน โดยแบ่งออกเป็น 2 รุ่น  
รุ่นที่ 1 : นักเรียนช่างชั้นปีที่ 1 และ 3 จัดฝึกอบรมวันที่ 18 สิงหาคม 2568  
รุ่นที่ 2 : นักเรียนช่างชั้นปีที่ 2 จัดฝึกอบรมวันที่ 25 สิงหาคม 2568  
โดยวิทยากรภายใน ของ กฟภ. ที่ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG – องค์กรพอเพียงต้านทุจริต เพื่อนำโมเดล STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริต ไปประยุกต์ใช้และขยายผลการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ให้กับนักเรียนช่าง ของ กฟภ. ต่อไป
- ดำเนินการอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ประจำปี 2568 สำหรับ นักเรียนช่าง กฟภ. ชั้นปีที่ 1 – 3 จำนวน 2 รุ่นจำนวน 171 คน ในวันที่ 18 ส.ค. 2568 และ 25 ส.ค. 2568 โดยจัดอบรมในรูปแบบ Class room และการจัดกิจกรรม Workshop (Walk Rally ด้านทุจริตสำหรับนักเรียนช่าง กฟภ.) ณ ห้องประชุม สุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร 4

## 2.2 กิจกรรมโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด

- ฝลส. ร่วมกับ มูลนิธิต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2568 ภาคละ 2 แห่ง (สายงาน นฉ. และ กต.) รวม 4 แห่ง โรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 6 แห่ง และโรงเรียนหลักภาคละ 4 แห่ง รวมทั้งหมด 16 โรงเรียน โดยมีกิจกรรม การบรรยายหัวข้อ “เด็กไทย ร่วมใจ ต่อต้านทุจริต” และ การต่อต้านยาเสพติด ให้กับนักเรียน และชุมชนในพื้นที่ ปัจจุบัน ส่งมอบโครงการฯ ดังนี้
  - เมื่อวันที่ 7 มี.ค. 68 ดำเนินการส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” และ “โครงการชุมชนปลอดภัยใช้ไฟ PEA” ในพื้นที่อำเภอเกาะสมุย กฟส.เกาะสมุย กฟจ.สุราษฎร์ธานี โดยมี ร้อยโท ปรีชาพล พงษ์พานิช ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นประธานฯ
  - เมื่อวันที่ 23 ก.ค. 68 ดำเนินการส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” และ “โครงการชุมชนปลอดภัยใช้ไฟ PEA” ในพื้นที่อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา โดยมี นายขจร โปรงฟ้า รพค.(วก) รักษาการแทน รพค.(นอ) เป็นประธานฯ
  - วันที่ 1 ส.ค. 68 ดำเนินการส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” และ “ห้องสมุดสีเขียว” ในพื้นที่อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี โดยมี นายพีระพล ปุระณะโชติ รพค.(กต) เป็นประธานฯ
  - วันที่ 15 ส.ค. 68 ดำเนินการส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” และ “ห้องสมุดสีเขียว” ในพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ โดยมี นายพีระพล ปุระณะโชติ รพค.(กต) เป็นประธานฯ

## 2.3 กิจกรรมอื่นร่วมกับหน่วยงานภายนอก

- วิทยากร STRONG และ เครือข่ายได้เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่น ๆ 4 แห่ง เช่น
  1. กิจกรรมรณรงค์การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สู่การยกระดับธรรมาภิบาลภาครัฐไทย ณ โรงแรมสวิสโฮเทล กรุงเทพฯ
  2. เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างแรงบันดาลใจเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักปลัดกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ 2/2568 ภายใต้โครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ณ ห้องประชุมราชูปถัมภ์ กระทรวงมหาดไทย
  3. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับกรณีความเสี่ยงต่อการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างระหว่างหน่วยงานรัฐต่อหน่วยงานรัฐ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สโตนีส์ คอนเวนชั่น โฮเทล จ.นนทบุรี
  4. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร เป็นต้น
  5. เข้าร่วมงาน “วันต่อต้านคอร์รัปชันประจำปี 2568 “ไม่โกง ไม่เกิด..จริงหรือ?”” ณ หอประชุมศาสตราจารย์สังเวียน อินทรวิชัย ชั้น 7 อาคาร B ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จัดโดย องค์การต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)
  6. ผู้บริหารจากมูลนิธิต่อต้านการทุจริต และกรมวิทยาศาสตร์บริการ ร่วมงานวันสถาปนา กฟภ. และถ่ายภาพร่วมกับรางวัล AREA 2025 และรางวัล พระปกเกล้า ด้านสำนักพลเมือง ระดับดี จากโครงการหมู่บ้านช่อสะอาด
  7. เข้าร่วมงาน “วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ณ ฮอลล์ 4 อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี
  8. เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการของกระทรวงมหาดไทย เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ห้องประชุมไพลิน คอนเวนชั่น โรงแรมเฟลิกซ์ ริเวอร์แคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี

3) สื่อสารเผยแพร่การลงโทษพนักงานที่กระทำการทุจริต หรือการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ เพื่อสร้างกระบวนการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ในรูปแบบ Infographic หรือรูปแบบอื่นตามความเหมาะสม

**ค่าเป้าหมาย** อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

**ผลการดำเนินงาน**

ดำเนินการตามค่าเป้าหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 8 ครั้ง/เรื่อง (ไตรมาส 1 - 3)

- ไตรมาสที่ 1 เผยแพร่การลงโทษวินัยพนักงานใน Home Page กนส. (Lawsuit) จำนวน 1 เรื่อง (พนักงานแอบอ้างเป็นผู้บริหารและเรียกรับเงินจากผู้ใช้ไฟฟ้าเป็นค่าดำเนินการขยายเขตระบบไฟฟ้า)
- ไตรมาสที่ 1 เผยแพร่การป้องปราม การปฏิบัติตามกฎระเบียบ Home Page CPD Newsletter :กกร.ผลส. จำนวน 3 เรื่อง
  - 1) เรื่อง “ก่อนนำรถยนต์ กฟภ. ไปใช้งานต้องรู้อะไรบ้างก่อน”
  - 2) เรื่อง “คิดได้ต้องคุ้มครอง สร้างสรรค์ต้องรักษา ข้อมูลส่วนบุคคล”
  - 3) เรื่อง “ข้อปฏิบัติการกำหนดเครื่องหมายที่รถยนต์ของ กฟภ.”
- ไตรมาสที่ 2 เผยแพร่การลงโทษวินัยพนักงานใน Home Page กนส. (Lawsuit) จำนวน 2 เรื่อง
  - 1) เรื่อง เบิกจ่ายเงินค่าวัสดุอุปกรณ์สำนักงานโดยไม่มีเอกสารประกอบ
  - 2) เรื่อง เรียกรับเงินจากบุคคลภายนอกเพื่อรับฝากบุคคลเข้าทำงาน
- ไตรมาสที่ 3 เผยแพร่การลงโทษวินัยพนักงานใน Home Page กนส. (Lawsuit) จำนวน 2 เรื่อง
  - 1) เรื่อง ผู้บังคับบัญชาไม่ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินของผู้ใต้บังคับบัญชา
  - 2) เรื่อง ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ขอใช้ไฟฟ้า
- ไตรมาสที่ 4 เผยแพร่การลงโทษวินัยพนักงานใน Home Page กนส. (Lawsuit) จำนวน 2 เรื่อง
  - 1) ใช้ตำแหน่งหน้าที่ทำการจ่ายเช็คเข้าบัญชีตนเอง เป็นเหตุให้กฟภ. ได้รับความเสียหาย
  - 2) ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับเงินจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอ้างว่านำเงินไปจัดกิจกรรมชมรม ผจก. และไม่ให้ความร่วมมือกับส่วนราชการ

**2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)**

**รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค**

-

**3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)**

**รายละเอียดแนวทางการแก้ไข**

-

**4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)**

- จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน คิดเป็นร้อยละ 52.78 (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลังจำนวน 36 เรื่อง) ลดลงจำนวน 19 เรื่อง โดยสถานะปัจจุบัน ณ ไตรมาส 4/2568 มีจำนวนทั้งสิ้น 17 เรื่อง
- กำหนดแนวทางการลดจำนวนเรื่องแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการสื่อสาร สร้างความตระหนักรับรู้ให้กับผู้บริหารและพนักงาน ในเรื่องของกฎระเบียบ และบทลงโทษ
- นำประเด็นที่ตรวจพบการทุจริตที่เกิดจากข้อร้องเรียนมาวิเคราะห์ประเด็นสาเหตุ ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น จุดอ่อนของการควบคุม และแนวทางมาตรการป้องกันการเกิดทุจริต รวมทั้งได้สื่อสารประเด็นดังกล่าวให้แก่แต่ละ กฟข. นำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.

ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส 4/2568

(เดือนมกราคม - ธันวาคม)

กอง/ฝ่าย .กตพ.ฝกพ. เบอร์โทร 6920

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

ชื่อแผนงาน/โครงการ 3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
15.00	30.00	60.00	100.00	260,000.- บาท	ยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดหรือป้องกันการทุจริต

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) เมื่อ กอง/ฝ่าย ตรวจพบการทุจริต ที่เกิดจากข้อร้องเรียน และจากการตรวจสอบตามแผน ให้ดำเนินการดังนี้ 1.1) ให้ อ.ก. และ อ.ฝ. ร่วมกับ ทีมที่ตรวจพบการทุจริต จัดประชุมหารือ เพื่อพิจารณาประเด็นที่สำคัญดังนี้ • สาเหตุการทุจริต • จุดอ่อนของการควบคุมภายในที่ไม่รัดกุม • แนวทางการป้องกันการเกิดทุจริต	ไตรมาส 1-4	60.00	100.00	60.00
1.2) ให้ อ.ก./อ.ฝ. จัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณาตาม ข้อ 1) เสนอ ผชก.(ตภ) เพื่อพิจารณาดำเนินการ	ไตรมาส 4	25.00	100.00	25.00
2) สตภ. สรุปผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 นำเสนอ ผวก. เพื่อทราบ/พิจารณาสั่งการ	ไตรมาส 4	15.00	100.00	15.00
		100.00		100.00

\*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

## 1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส1-4/2568

### รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. เมื่อ กอง/ฝ่าย ตรวจพบการทุจริตที่เกิดจากข้อร้องเรียนและ จากการตรวจสอบตามแผน ให้ดำเนินการดังนี้
- 1.1) ให้ อก. และ อฝ. ร่วมกับ ทีมที่ตรวจพบการทุจริต จัดประชุมหารือเพื่อพิจารณาประเด็นที่สำคัญดังนี้
- สาเหตุการทุจริต
  - จุดอ่อนของการควบคุมภายในที่ไม่รัดกุม
  - แนวทางการป้องกันการเกิดทุจริต

**คำเป้าหมาย** รายงานสรุปผลการพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริต

### ผลการดำเนินงาน

- กตพ. ดำเนินการตรวจสอบประเด็นตามข้อร้องเรียนสถานะไตรมาสที่ 4/2568 (มกราคม - ธันวาคม) สถานะเพียงวันที่ 25 ธันวาคม 2568 รวมทั้งสิ้นจำนวน 28 เรื่อง และมีผลความคืบหน้าในการดำเนินงานดังนี้

	จำนวนเรื่อง		
	พบประเด็นทุจริต	ไม่พบประเด็นทุจริต	รวม
จัดทำสรุปรายงานผลการตรวจสอบเพื่อนำเสนอ ผชก.(ตภ)	18	5	23
อยู่ระหว่างดำเนินการและสรุปผลการตรวจสอบ	5	-	5
			28

- 1.2) ให้ อก./อฝ. จัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณาตาม ข้อ 1) เสนอ ผชก.(ตภ) เพื่อพิจารณาดำเนินการ
- สตภ. จัดให้มีการสื่อสารประเด็นการทุจริต ให้กับ กพข. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแล โดยดำเนินการ ดังนี้
  - 1) อก./อฝ. รวบรวมประเด็นการทุจริต โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย สาเหตุการเกิดทุจริต จุดอ่อนของการควบคุมที่ไม่รัดกุมและแนวทางการป้องกัน
  - 2) นำเสนอประเด็นการทุจริตโดยการจัดประชุม จำนวน 1 ครั้ง ให้กับ พนักงาน ผตป. และผู้บริหารของ กพข. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ

**คำเป้าหมาย** ผตป. กพข. เข้าร่วมประชุมครบทั้ง 12 เขต

### ผลการดำเนินงาน

- สตภ. จัดฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต” ระหว่างวันที่ 23 – 24 กันยายน 2568 ในวันที่ 23 กันยายน 2568 ณ ห้องประชุมสุโขทัย อาคาร 1 ชั้น 7 และในวันที่ 24 กันยายน 2568 ณ ห้องประชุมอโยธยา อาคาร 4 ชั้น 5 กพภ. สำนักงานใหญ่ โดยมีผู้บริหารและพนักงานของ สตภ. ผสส. และ ผตป.กพข. ทั้ง 12 เขต เข้าร่วมการอบรมจำนวนทั้งสิ้น 127 คน
- 2. สตภ. สรุปผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 นำเสนอ ผวก.เพื่อทราบ/พิจารณาสั่งการ

**คำเป้าหมาย** ผวก. รับทราบผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 ภายในไตรมาส 4/2568

**ผลการดำเนินงาน** ดำเนินการได้ร้อยละ 100 ตามเป้าหมายที่กำหนดในไตรมาสที่ 4 โดย ผวก. ได้รับทราบและเห็นชอบ รายงานผลการดำเนินการตามแผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการเกิดทุจริตของ สตภ. แล้ว เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2568

## 2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

### รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

## 3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

### รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

#### 4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)

- มีการยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดหรือป้องกันการทุจริตโดย สตภ. ได้พัฒนาและนำระบบตรวจสอบภายในอัตโนมัติ (Robotic Internal Audit Software : RIAS) มาใช้ในการวิเคราะห์ความผิดปกติในกรณีต่าง ๆ และแจ้งเตือนความผิดปกติไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการตรวจสอบหาสาเหตุของรายการผิดปกติดังกล่าวซึ่งเป็นการช่วยยับยั้งและลดโอกาสในการที่จะเกิดการทุจริตของ กฟผ. ลงได้
- ได้นำประเด็นที่ตรวจพบการทุจริตที่เกิดจากข้อร้องเรียนมาวิเคราะห์ประเด็นสาเหตุได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น จุดอ่อนของการควบคุม และแนวทางมาตรการป้องกันการเกิดทุจริต รวมทั้งได้สื่อสารประเด็นดังกล่าวให้แก่ละ กฟข. นำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบ
- มีการบูรณาการ IA สู่ GRC มีความสำคัญเพื่อสร้างการป้องกัน/ป้องปราม และการควบคุมภายในของ กฟผ. ให้องค์กรมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นไปตามข้อสั่งการ/มติของคณะกรรมการกฟผ. หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง , ผลการตรวจสอบของ สตภ. และนโยบายของท่านผู้ว่าการ โดย ผลส. ได้บรรยายผลการบูรณาการ และแผนควบคุมภายในระดับองค์กร ปี 2568 และ 2569 รวมถึงประเด็นปัญหา/ข้อตรวจพบที่มีนัยสำคัญที่ถูกนำมาพิจารณาและดำเนินการแก้ไข

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.  
ประจำปี 2568

สถานะ ไตรมาส 4/2568

(เดือน มกราคม – เดือน ธันวาคม)

กอง/ฝ่าย ผลิต./สตก. เบอร์โทร 9483/6920

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติ

ชื่อแผนงาน/โครงการ 3.3 แผนงานการพัฒนากระบวนการงานด้าน GRC ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
25.00	50.00	75.00	100.00	10,000.- บาท	อย่างน้อย ไตรมาสละ 1 เรื่อง

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. ดำเนินการบูรณาการตามแผนการบูรณาการการตรวจสอบภายใน Internal Auditing : IA กับ Governance, Risk and Compliance : GRC ตามคณะกรรมการ การบูรณาการการตรวจสอบภายใน Internal Auditing : IA กับ Governance, Risk and Compliance : GRC อนุมัติ ผวก. ลว. 26 เมษายน 2567 (คำสั่งที่ พ.(ก)489/2567 ลว. 26 เมษายน 2567)	ไตรมาส 1-4	60.00	100.00	60.00
2. จัดทำแผนงานเชิงป้องกัน ตามข้อ 1)	ไตรมาส 2-4	20.00	100.00	20.00
3. สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผน	ไตรมาส 2-4	20.00	100.00	20.00
		<b>100.00</b>		<b>100.00</b>

\*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) / 100

## 1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ไตรมาส 1-4/2568)

### รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. ดำเนินการบูรณาการตามแผนการบูรณาการการตรวจสอบภายใน Internal Auditing : IA กับ Governance, Risk and Compliance : GRC ตามคณะกรรมการ การบูรณาการการตรวจสอบภายใน Internal Auditing : IA กับ Governance, Risk and Compliance : GRC อนุมัติ ผวก. ลว. 26 เมษายน 2567 (คำสั่งที่ พ.(ก)489/2567 ลว. 26 เมษายน 2567)

**คำเป้าหมาย** มีการประชุมหารือเพื่อพิจารณาประเด็นที่มีนัยสำคัญเป็นประจำทุกไตรมาส **อย่างน้อยไตรมาสละ 1 เรื่อง**

### ผลการดำเนินงาน

- ทบทวนและแต่งตั้งคณะทำงานบูรณาการการตรวจสอบภายใน Internal Auditing : IA กับ Governance Risk and Compliance : GRC (ตามคำสั่ง กฟผ. ที่ พ.(ก)292/2568 สั่ง ณ วันที่ 14 มีนาคม 2568)
- จัดการประชุมคณะทำงานบูรณาการฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2568 โดยสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และนำเสนอหัวข้อ/ประเด็นที่มีนัยสำคัญเข้าหารือในการประชุมคณะทำงานฯ จำนวน 13 หัวข้อ พร้อมสรุปสถานะการดำเนินงาน ดังนี้

หัวข้อ	สถานะ
2.1) การนำรถยนต์เข้าส่วนกลางไปใช้ผิดวัตถุประสงค์	ดำเนินการแล้ว
2.2) การปรับปรุงระบบ WeSafe และการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการแล้ว (กำหนดเป็นแผนปรับปรุงการควบคุมภายใน (ระดับองค์กร) ประจำปี 2569)
2.3) ช่วงเวลาการปรับราคามาตรฐานไม่สอดคล้องกับช่วงเวลาการปรับราคากลาง	ดำเนินการแล้ว
2.4) การส่งคืนพัสดุหรือถอนจากงานก่อสร้าง	ดำเนินการแล้ว
2.5) การรับคำร้องในระบบ ICS ยังไม่มีความคล่องตัว เนื่องจากต้องผ่านการสอบถามจาก ทผ. ก่อน โดยพนักงานผู้รับคำร้องไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ด้วยตนเอง	ดำเนินการแล้ว
2.6) ระบบ PEA Life มาใช้งาน ไม่มีส่วนให้กำหนดผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบก่อนอนุมัติจ่ายเงิน (กฟข. และ กฟฟ. ในสังกัด)	ดำเนินการแล้ว
2.7) ระบบ PEA Life ไม่รองรับกรณีการปฏิบัติงานต่อเนื่อง (ไม่สามารถเบิกค่าที่พักได้)	ดำเนินการแล้ว
2.8) ปัญหาการขยายเขตไฟฟ้ากรณีที่ดินที่ไม่ได้ถูกใช้เป็นทางสาธารณะ และยังไม่มีความหน่วยงานที่ช่วยรับรองทางสาธารณะประโยชน์ ทำให้ กฟผ. ไม่สามารถดำเนินการขยายเขตไฟฟ้าต่อได้	ดำเนินการแล้ว
2.9) การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานของพนักงานที่เกินความจำเป็น และพบบางกรณีที่เกิดต่อเนื่องเป็นระยะเวลานาน ไม่สอดคล้องกับความเป็นจริง	ดำเนินการแล้ว
2.10) การกลับรายการรับชำระเงินและนำเงินไปใช้ส่วนตัว	ดำเนินการแล้ว

หัวข้อ	สถานะ
2.11) ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล โดยมีข้อสงสัยว่าพนักงาน/ลูกจ้างของ กฟภ. มีส่วนเกี่ยวข้องกับกลุ่ม Call Center	ดำเนินการแล้ว
2.12) ยังไม่มีการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าชดเชยความเสียหาย/เยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล	ดำเนินการแล้ว (กำหนดเป็นแผนงานจัดทำระเบียบ/หลักเกณฑ์/แนวทางการเยียวยา และชดเชยความเสียหายจากการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล)
2.13) DPOST ขอให้ สตท. กำหนดแผนการตรวจสอบการปฏิบัติให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	ดำเนินการแล้ว

โดยแนวทางในปี 2568 ได้นำเครื่องมือ Impact-Effort Matrix มาใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของงาน ซึ่งหัวข้อ “การจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน” ได้รับการคัดเลือกเป็นหัวข้อหลักที่คณะทำงานฯ จะดำเนินการขับเคลื่อนในปี 2568 และยกระดับเป็นแผนควบคุมภายในระดับองค์กร ในปี 2569

2. จัดทำแผนงานเชิงป้องกัน ตามข้อ 1)

**คำเป้าหมาย** กำหนดแนวทางการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานรับผิดชอบกระบวนการ (Process Owner)

#### **ผลการดำเนินงาน**

พิจารณาขอบเขตการดำเนินงานในประเด็นที่ 2.2) การปรับปรุงระบบ WeSafe และการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน โดยมีมติที่ประชุมคณะทำงานฯ ให้พิจารณาถึงต้นเหตุที่แท้จริงของปัญหา และกำหนดกระบวนการให้ผลตอบแทนกับผู้กระทำถูกต้อง/ทำดี และลงโทษผู้ที่กระทำไม่ถูกต้อง (Reward & Penalty) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและตัวอย่างให้เกิดการปฏิบัติที่ดี โดยมีรายละเอียดดังนี้

- เมื่อวันที่ 29 เม.ย. 2568 : สตท. ประชุมร่วมกับ ผชก.(ตส-ท), ผลส., ผสบ.(ก3) และ กปภ. เพื่อหารือแนวทางดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยร่วมกัน
  - เมื่อวันที่ 29-30 พ.ค. 2568 : คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน กฟภ. ลงพื้นที่ กฟฉ.1 เพื่อติดตามปัญหาและอุปสรรคด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
  - เมื่อวันที่ 30 มิ.ย. 2568 : ผลส. จัดประชุมคณะทำงานบูรณาการ Internal Auditing (IA) กับ Governance, Risk, and Compliance (GRC) ครั้งที่ 2/2568 โดยมีตัวแทนจาก กปภ., ศฟพ. และ Thai Skill Unit เข้าร่วมด้วย
- สรุปแนวทางการดำเนินการสำคัญ

1. สร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัย ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร
2. พัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัย ในการปฏิบัติงานของบุคลากร
3. กำหนด มาตรการให้รางวัลและบทลงโทษ อย่างเหมาะสม เพื่อจูงใจและควบคุมพฤติกรรม
4. บริหารจัดการยานพาหนะ อย่างเป็นระบบและปลอดภัย

ทั้งนี้ ส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้รับมอบหมายให้จัดทำแผนปฏิบัติงาน พร้อมรายงานความคืบหน้าต่อคณะทำงานฯ ต่อไป

\* หมายเหตุ ประเด็นดังกล่าวเป็นข้อสังเกตจากการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมของคณะกรรมการตรวจสอบ ณ พื้นที่ กฟน.1 และได้มีการรายงานผลความคืบหน้าต่อคณะกรรมการตรวจสอบการประชุมครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2568 เรียบร้อยแล้ว

- เมื่อวันที่ 25 ส.ค. 2568 สตภ. นำเสนอข้อมูลและข้อพิจารณาสำหรับการนำเทคโนโลยีมาช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย ฯ ในการประชุมผู้บริหารระดับสูง (บส.) ครั้งที่ 9/2568 วาระ 3.1.3 การจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- เมื่อวันที่ 16 ก.ย. 2568 ผวก. เห็นชอบ “แผนยกระดับด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ กฟภ.” ให้นำเสนอคณะกรรมการ RM&I พิจารณานุมัติเป็นแผนควบคุมภายในระดับองค์กร ปี 2569 ต่อไป โดย “แผนยกระดับด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ กฟภ.” ประกอบด้วยแผนงานย่อย ดังนี้
  1. การศึกษาและทบทวนระเบียบ/หลักเกณฑ์/แนวทาง ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
  2. การพัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
  3. การบริหารจัดการยานพาหนะเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับความปลอดภัย
  4. การอบรมเกี่ยวกับด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ กฟภ. ให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น
  5. จัดทำลานฝึกพร้อมอุปกรณ์ประกอบ เพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานก่อนลงปฏิบัติงานในพื้นที่จริง
  6. การบริหารจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนด
  7. การบูรณาการแผนยกระดับด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ กฟภ.เข้าสู่ระบบควบคุมภายใน
  8. การจัดทำแผน/รายงานผลการตรวจสอบในเชิงป้องกันของ 2nd Line of Defense ที่เหมาะสม
  9. ทบทวนมาตรฐานในการจัดซื้อเครื่องมือเครื่องใช้ในการก่อสร้าง/ปรับปรุงระบบจำหน่าย และด้านความปลอดภัยให้ทันสมัย
  10. การพัฒนา / ขยายผล นวัตกรรมที่เกี่ยวข้องด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
  11. ทบทวน/ปรับปรุง สัญญาจ้าง/ข้อตกลงการจ้าง สำหรับการปฏิบัติงานในระบบจำหน่ายของ กฟภ.
  12. โครงการ “PEA PURE (No Drugs Workplace)”
  13. การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

3. สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผน

**คำเป้าหมาย** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด และตามมติที่ประชุมได้ครบถ้วน

#### **ผลการดำเนินงาน**

สรุปผลการดำเนินงานตามประเด็นที่ได้รับในปี 2567 นำเสนอความก้าวหน้าของการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะทำงานฯ ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2568 และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. นุมัติ “แผนยกระดับด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ กฟภ.” เมื่อวันที่ 2 ธ.ค.2568

#### **2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)**

##### **รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค**

-

#### **3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)**

##### **รายละเอียดแนวทางการแก้ไข**

-

#### **4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2568)**

- นำประเด็นที่มีนัยสำคัญเข้าหารือในการประชุมคณะทำงานฯ จำนวน 13 หัวข้อ ซึ่งหัวข้อ “การจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน” ได้รับการคัดเลือกเป็นหัวข้อหลักที่คณะทำงานฯ และได้ยกระดับเป็นแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน ของ กฟภ. (ระดับองค์กร) ประจำปี 2569 “แผนยกระดับด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ กฟภ.” (PEA Safety and Occupational Health Enhancement Plan) เมื่อวันที่ 11 ธ.ค.2568