ด่วนมาก

ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง
เลขรับ 1112
วันที่ - 3 เมย. 2569

สชก. (ย-กอ)
เลขที่รับ 1185
วันที่ 3 เม.ย. 69
เวลา 15:02 น.

ผู้ว่าการ
วันที่ - 3 เมย. 2569
เลขที่รับ 1350

สรก.(ย)
เลขที่รับ 1681
วันที่ - 3 เมย. 2569
เวลา 15:44

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก	กกท.	ถึง	ฝลส.
เลขที่	กกท.(นผ) 325/2569	วันที่	2 เมษายน 2569

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2569 (ไตรมาสที่ 1/2569)

เรียน อฝ.ลส. ผ่าน รฝ.ลส.(สิรีรัศมิ์ฯ)

1. เรื่องเดิม

ตามแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ปี 2567 – 2571)(ทบทวนครั้งที่ 2 พ.ศ. 2569) และแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2569 ได้รับความเห็นชอบ ผวก. ลงวันที่ 22 กันยายน 2568 และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในการประชุมครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2568 ตลอดจนคณะกรรมการ กฟภ. มีมติรับทราบในการประชุมครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2568 โดยขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส และให้ กกท. รวบรวมนำเสนอ ผวก. คณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ และคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อทราบเป็นรายไตรมาส นั้น

2. ข้อเท็จจริง

กกท. ได้รวบรวมและจัดทำรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2569 โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของไตรมาส 1/2569 คิดเป็นร้อยละ 34.77 ของผลการดำเนินงานทั้งหมด **(รายละเอียดดังเอกสารแนบ)**

3. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนในการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด และหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลและการนำองค์กร ข้อ 6.6 การเสริมสร้างการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการประจำปีได้อย่างครบถ้วน จึงเห็นควรรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2569

4. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเรียน รผก.(ย) เพื่อนำเสนอ ผวก. ให้ความเห็นชอบนำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อทราบต่อไป

(นางสาวดุสิตา พจนาภรณ์)
อก.กท

เรียน รผก.(ย) ผ่าน ผชก.(ย-กอ)

เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ผวก. ให้ความเห็นชอบนำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อทราบต่อไป

(นายอรรพล สมบัติเปี่ยม)
อฝ.ลส.

เห็นชอบ
รผก.(ย) - นำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ

(นายมงคล ตรีกิจจานนท์)
ผู้ว่าการ
- 8 เม.ย. 2569

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบนำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อทราบต่อไป

(นายประดิษฐ์ เฟื่องฟู)
รผก.(ย)
- 3 เม.ย. 2569

- ฝลส.

(นางสาวภูสุดา สงคศิริ)
ผชก.(ย) รักษาการแทน รผก.(ย)
- 9 เม.ย. 2569

☐ รก.กท.(จ) ☐ ผกก.
☑ รก.กท.(ช) ☐ ผนผ.
☐ ระดับ 10/9/8 ☐ ผปส.
☐ ผวผ.

(น.ส.จันอารีย์ คีรีวรรณ)
รก.กท. ปฏิบัติงานแทน อก.กท.
- 9 เม.ย. 2569

กองกำกับดูแลกิจการที่ดี (กกท.)
โทร. 6165

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ไตรมาส 1/2569

ตารางผลการดำเนินงาน ปี 2569

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละ)				
	เป้าหมายสะสม ไตรมาส 1	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนงานด้าน GRC					
1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1	12.00	37.50			
1.2 แผนงานการบริหารจัดการด้าน ESG ที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาล, การต่อต้านการทุจริต และการบริหารความเสี่ยง (Governance, Anti-Corruption and Risk Management) สู่ความยั่งยืนของ PEA	50.00	60.00			
1.3 โครงการส่งเสริมการบูรณาการ GRC Excellence Awards สู่ความยั่งยืน	25.00	30.00			
1.4 แผนการพัฒนากรอบการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	20.00	22.00			
1.5 แผนการบริหารจัดการเพื่อความสอดคล้องกับกฎระเบียบ (Compliance Management)	25.00	25.00			
กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	20.00	38.00			
2.2 โครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด	50.00	50.00			
2.3 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. (ITA)	30.00	35.00			
2.4 แผนงานยกระดับการสร้างความสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	30.00	50.00			
2.5 การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ.	25.00	25.00			
กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ					
3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบของ ศปท. PEA	25.00	29.75			
3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	15.00	15.00			
3.3 แผนงานการพัฒนากระบวนงานด้าน GRC ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ	-	-			
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)	**27.25**	**34.77**			

กลยุทธ์ที่ 1

ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนงานด้าน GRC

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.

ประจำปี 2569

สถานะ ไตรมาส 1 /2569

(เดือน มกราคม - เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย กกท. ฝลส. **เบอร์โทรศัพท์** 6167

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
37.50	-	-	-	20,000. - บาท	ผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 ปี 2569 เท่ากับหรือมากกว่าปี 2568 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก*
1) วิเคราะห์และยกระดับการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ Core Business Enablers ระดับองค์กรและระดับสายงาน ประจำปี 2569 ตามรายงานผลการดำเนินงาน ปี 2568 (Feedback Report) 1.1 วิเคราะห์ GAP จาก (Feedback Report) ที่เกี่ยวข้องจากปี 2568 1.2 ยกระดับกระบวนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการบูรณาการด้วยเครื่องมือ AAR (ปัจจุบันเปลี่ยนเป็น PEA LAF) และเครื่องมือที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบ QMS ระบบ Control point เป็นต้น 1.3 บูรณาการ การดำเนินงานร่วมกับ Core Business Enablers ด้านอื่นๆ โดยมุ่งเน้นผลลัพธ์เป็นรูปธรรม	ไตรมาส 1-4	50.00	50.00	25.00

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก*
1.4 ติดตามผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 เป็นรายไตรมาส ทั้ง 10 หัวข้อย่อย	ไตรมาส 1-4			
2) การติดตาม/ประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตุของคณะกรรมการ/คณะกรรมการคณะย่อยที่มีนัยสำคัญจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1-4	25.00	25.00	6.25
3) สื่อสาร/อบรม/ให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการดำเนินงานตามเกณฑ์ Core Business Enablers ให้กับคณะกรรมการ กฟภ./คณะกรรมการย่อย และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1-4	25.00	25.00	6.25
		100.00		37.50

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2569

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. วิเคราะห์และยกระดับการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ Core Business Enablers ระดับองค์กรและระดับสายงาน ประจำปี 2569 ตามรายงานผลการดำเนินงาน ปี 2568 (Feedback Report)

ค่าเป้าหมาย

- จัดทำ PEA LAF ในกระบวนการที่สำคัญ สอดคล้องตามแนวทางการบูรณาการ อย่างน้อย 20 กระบวนงาน
- บูรณาการการดำเนินงานร่วมกับ Core Business Enablers ที่เป็นรูปธรรม อย่างน้อย 1 ระบบงาน
- มีรายงานครบถ้วนร้อยละ 100 (ไตรมาส 1-4)
- มีการรายงานผลครบถ้วนตามเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1 ตามหัวข้อย่อย 1-10 มีการรายงานผลรายไตรมาสภายใน 10 วัน หลังสิ้นไตรมาสตามแบบฟอร์มที่ ฝลส. กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 อนุมัติเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ระดับสายงาน/สำนัก ประจำปี 2569 ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (CG & Leadership) จำนวน 3 ตัวชี้วัด ซึ่งได้ถ่ายทอดและเชื่อมโยงเกณฑ์การดำเนินงานของ Enablers ระดับองค์กร สู่การดำเนินงานในระดับสายงาน/สำนัก อย่างเป็นรูปธรรม มีจุดมุ่งหมายเพื่อยกระดับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ด้านที่ 1 ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยส่งเสริมให้ กฟภ. สามารถยกระดับผลการประเมินสู่ระดับที่ 4 และ 5 ต่อไป
- เมื่อวันพุธที่ 28 มกราคม 2569 ประชุมเตรียมความพร้อมก่อนการสัมภาษณ์ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามระบบ SE-AM ประจำปี 2568 (Site Visit) ผ่านระบบ Webex Meeting ณ ห้องประชุมศรีวนาลัย ชั้น 5 อาคาร 4 โดยมี ผชก.(ย-กอ) เป็นประธาน
- เมื่อวันศุกร์ที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569 ประชุมสัมภาษณ์ผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน Core Business Enablers ประจำปี 2568 ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ร่วมกับผู้แทน สคร. และที่ปรึกษาบริษัท บริจด์ คอนซัลติ้ง จำกัด ณ ห้องประชุมรัตนโกสินทร์ ชั้น 23 อาคาร 4
- เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 กกท. ฝลส. จัดส่งข้อมูลการดำเนินงานฯ ประจำปี 2568 (รอบที่ 2) ลง PEA Drive ตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว
- เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 ประชุมเตรียมความพร้อมก่อนการประชุมหารือประเด็นการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการลักลอบใช้ไฟฟ้าในพื้นที่บริการของ กฟภ. ณ ห้องประชุมสิงหนคร ชั้น 7 อาคาร 1

- เมื่อวันพุธที่ 4 มีนาคม 2569 ประชุมหารือประเด็นการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการลักลอบใช้ไฟฟ้าในพื้นที่บริการของ กฟภ. ร่วมกับที่ปรึกษาบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ณ ห้องประชุมทวาราวดี ชั้น 22 อาคาร 4
- เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 26 มีนาคม 2569 ประชุมหารือแนวทางการปรับปรับปรุงข้อคำถาม สำหรับการประเมินประสิทธิผลของการเปิดเผยข้อมูลผ่านรายงานประจำปี 2568 ณ ห้อง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ชั้น 1 อาคาร 4
- ปัจจุบันอยู่ระหว่างรอผลคะแนนประเมินและรายงานผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers ประจำปีบัญชี 2568 (Feedback Report) เพื่อนำมาประกอบการพิจารณากระบวนการเพื่อจัดทำการทบทวนหลังการปฏิบัติงาน (PEA Learning from: LAF) และอยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร เพื่อรวบรวมส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

2. การติดตาม/ประเมินประสิทธิผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ/คณะกรรมการคณะย่อยที่มีนัยสำคัญจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ค่าเป้าหมาย การติดตามข้อสังเกตของคณะกรรมการที่มีนัยสำคัญตามเกณฑ์ Core Business Enablers ทุกครั้ง

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569 ติดตามผลการรายงานการกำกับดูแลระบบงานสำคัญของการประชุมคณะกรรมการคณะย่อย/คณะกรรมการ กฟภ. ไตรมาส 4/2568

3. สื่อสาร/อบรม/ให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการดำเนินงานตามเกณฑ์ Core Business Enablers ให้กับคณะกรรมการ กฟภ./คณะกรรมการย่อย และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง

ค่าเป้าหมาย

- คณะกรรมการ กฟภ. /คณะย่อย 1 ครั้ง/ปี
- คณะทำงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2569 จัดประชุมคณะทำงานประเมินผลฯ ครั้งที่ 1/2569 ผ่านระบบ Webex Meeting โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปผลการดำเนินงานฯ ณ ไตรมาส 4 ประจำปี 2568 รวมถึงเตรียมความพร้อมแนวทางการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง (Site Visit) และการนำส่งข้อมูลผ่านระบบ สคร. รอบที่ 2

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2569)

-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นของ กฟภ.

ประจำปี 2569

สถานะ ไตรมาส 1/2569

(เดือน มกราคม - เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย กกท. ฝลส. **เบอร์โทรศัพท์** 6165

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนงานด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.2 แผนงานการการบริหาร จัดการด้าน ESG ที่ เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาล, การต่อต้านการทุจริต และการบริหารความเสี่ยง (Governance, Anti Corruption and Risk Management) สู่ความ ยั่งยืนของ PEA

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
60.00	-	-	-	682,800. - บาท	ผลการประเมินคุณภาพการประเมินความเสี่ยงทุจริต (Fraud Risk) ระดับ E (Excellence) ระดับดีเยี่ยม

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก*
1. อบรมให้ความรู้ความเข้าใจด้าน ESG ที่เกี่ยวข้องด้านธรรมาภิบาล	ไตรมาส 1-4	50.00	100.00	50.00
2. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตด้านการรับสินบน ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด (ตามเกณฑ์ ITA) และ คัดเลือกโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่มีความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 31000 และ ISO 37001 ด้านการรับสินบน จำนวน 4 ประเด็น คือ 2.1 การอนุมัติ อนุญาตตาม พ.ร.บ. อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตฯ ปี 2558 2.2 การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ 2.3 การจัดซื้อจัดจ้าง 2.4 การบริหารงานบุคคล	ไตรมาส 1-2	50.00	20.00	10.00
		100.00		60.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2569

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. อบรมให้ความรู้ความเข้าใจด้าน ESG ที่เกี่ยวข้องด้านธรรมาภิบาล

ค่าเป้าหมาย ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 1-4)

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 26-27 มกราคม 2569 กกท. ฝลส. จัดอบรมหลักสูตร "การอบรมให้ความรู้ความเข้าใจด้าน ESG ที่เกี่ยวข้องด้านธรรมาภิบาล" ให้กับผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องด้าน ESG จำนวน 104 คน ณ ศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูง อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม สรุปเนื้อหาการอบรม ได้ดังนี้

  1.1 วันที่ 26 มกราคม 2569 รับฟังบรรยายเนื้อหาที่สำคัญของ ESG จากสถาบันไทยพัฒน์ ประกอบด้วย วิวัฒนาการและ โครงสร้างของความยั่งยืน การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาตรฐานและการรายงาน ESG ระดับสากล การรับมือกับวิกฤตสภาพภูมิอากาศ กลยุทธ์การบูรณาการแบบองค์รวม และกรณีศึกษาของประเทศต่าง ๆ ที่นำแนวทาง ESG มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานด้าน ESG ของ กฟภ.

  1.2 วันที่ 27 มกราคม 2569 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ในประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืนของ กฟภ. โดย ดร. มนูญ ใจซื่อ ผชช.13 สายงานภาคใต้ ประกอบด้วย แผนงานสำหรับโครงการสำนักงานอัจฉริยะที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การลดก๊าซเรือนกระจก แผนบริหารความสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เกาะสมุย) การให้บริการที่เป็นธรรม และจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง/มาตรการเชิงป้องกัน

สรุปผลจากการฝึกอบรม

- การฝึกอบรมหลักสูตร "ความรู้ ความเข้าใจด้าน ESG ที่เกี่ยวข้องกับด้านธรรมาภิบาล" มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และศักยภาพของผู้เข้าร่วมในการนำหลักการ ESG ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานขององค์กรอย่างเป็นระบบ โดยการประเมินผลการเรียนรู้ในครั้งนี้ใช้แบบทดสอบก่อนการฝึกอบรม (Pre-Test) และหลังการฝึกอบรม (Post-Test) เป็นเครื่องมือหลักในการวัดระดับความเข้าใจของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ผลการประเมินกำหนดเกณฑ์การสอบผ่านไว้ที่ 8 คะแนน จากคะแนนเต็ม 10 คะแนน และมีผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น 104 คน จากผลการประเมินก่อนการฝึกอบรม (Pre-test) พบว่าผู้เข้าร่วมการอบรมสอบผ่านเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 13 ของผู้ทำแบบประเมินก่อนการฝึกอบรมทั้งหมด ขณะที่ผลการประเมินหลังการฝึกอบรม (Post-test) พบว่าผู้เข้าร่วมสอบผ่านเกณฑ์เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 77 ของผู้ทำแบบประเมินหลังการฝึกอบรมทั้งหมด สะท้อนให้เห็นว่าการฝึกอบรมสามารถช่วยยกระดับความรู้และความเข้าใจด้าน ESG ของผู้เข้าร่วมการอบรมได้อย่างชัดเจนเมื่อเปรียบเทียบผลก่อนและหลังการฝึกอบรม
- ฝลส. ได้ดำเนินการสรุปผลการจัดอบรมหลักสูตร "ความรู้ ความเข้าใจด้าน ESG ที่เกี่ยวข้องกับด้านธรรมาภิบาล" และแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำผลที่ได้รับจากการอบรมไปบูรณาการ กับการดำเนินการด้าน ESG ของ กฟภ. ตามหนังสือเลขที่ กกท.(นผ) 179/2569 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2569

2. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตด้านการรับสินบนสำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และ คัดเลือกโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่มีความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 31000 และ ISO 37001 ด้านการรับสินบน (ตามเกณฑ์ ITA) จำนวน 4 ประเด็น คือ

1. การอนุมัติ อนุญาตตาม พ.ร.บ. อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตฯ ปี 2558
2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
3. การจัดซื้อจัดจ้าง
4. การบริหารงานบุคคล

ค่าเป้าหมาย ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 1-2)

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2569 กกท. ฝลส. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตด้านการรับสินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกัน วิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง/มาตรการเชิงป้องกันใน 4 ประเด็น ประกอบด้วย

กระบวนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การขอใช้ไฟฟ้าประเภทติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้า ขนาดไม่เกิน 30(100) แอมป์ (บุคคลธรรมดา)	กฟข.
2. การพาดสายสื่อสารโทรคมนาคม	กฟข.
3. งานจัดซื้อสายทองแดงตีเกลียวหุ้มฉนวนครอสลิงค์โพลิเอททีลินและเปลือกนอกพีวีซี 2x10 ตร.มม. 600 โวลท์	สายงาน ล.
4. กระบวนการคัดเลือกสถานที่ภายนอก กฟภ. สำหรับการจัดฝึกอบรม/สัมมนา	สายงาน บก.

- ตามประกาศสำนักงาน ปปช. หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2569 กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน พ.ศ. 2569 อย่างน้อย 1 ด้าน โดยเลือกจาก 3 ด้านดังต่อไปนี้ (1) ด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ (2) ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ (3) ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ และ ตามคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ประจำปี 2569 สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดให้ กฟภ. ประเมินความเสี่ยงทุจริตด้านการใช้จ่ายงบประมาณ/โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด 1 โครงการ ดังนั้น จากหลักเกณฑ์ดังกล่าว กฟภ. จึงคัดเลือกกระบวนงานที่นำมาทำแผนบริหารความเสี่ยง/มาตรการเชิงป้องกัน ใน 2 กระบวนงาน ดังนี้

1. การขอใช้ไฟฟ้าประเภทติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้า ขนาดไม่เกิน 30(100) แอมป์ นอกเขตชุมชน กรณีชำระค่าธรรมเนียมก่อนการตรวจสอบการเดินสายภายใน (บุคคลธรรมดา)
2. การจัดซื้อจัดจ้าง ได้คัดเลือกโครงการ “งานจัดซื้อสายทองแดงตีเกลียวหุ้มฉนวนครอสลิงค์โพลิเอททีลินและเปลือกนอกพีวีซี 2x10 ตร.มม. 600 โวลท์

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2569)

-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.

ประจำปี 2569

สถานะ ไตรมาส 1/2569

(เดือน มกราคม – เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย ฝลส./ทุกหน่วยงาน **เบอร์โทร** 9483

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนงานด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.3 โครงการส่งเสริมการบูรณาการ GRC Excellence Awards สู่ความยั่งยืน

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
30.00	-	-	-	350,000. – บาท	- หน่วยงานมีผลการประเมินการบูรณาการ GRC Excellence Awards ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยของปี 2568

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก*
1. ดำเนินการตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards โดยเน้นผลลัพธ์สู่ความยั่งยืน	ไตรมาส 1-3	75.00	40.00	30.00
2. ตรวจประเมินและวิเคราะห์ผลตามเกณฑ์การบูรณาการ GRC Excellence Awards ของทุกหน่วยงาน ประจำปี 2569 เพื่อเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนในปีต่อไป	ไตรมาส 4	25.00	-	-
		100.00		**30.00**

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ไตรมาส 1/2569)

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. ดำเนินการตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards โดยเน้นผลลัพธ์สู่ความยั่งยืน

ค่าเป้าหมาย ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 1 – 3)

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 26 ก.พ.2569 รผก.(ย) / ประธานกรรมการ GRC อนุมัติทบทวนหลักเกณฑ์ GRC Excellence Awards ประจำปี 2569 และ ฝลส. ได้ดำเนินการแจ้งเวียน และจัดประชุมชี้แจงเกณฑ์ฯ ให้กับทุกหน่วยงานผ่านระบบ Online แล้วเมื่อวันที่ 16 มี.ค.2569
- เมื่อวันที่ 6 มี.ค.2569 ฝลส. สื่อสารถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ประจำปี 2569 ให้กับผู้บริหารและพนักงานของ กฟก.3 ณ ศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูง อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม
- เมื่อวันที่ 25 มี.ค.2569 ฝลส. จัดงาน PEA GRC Day 2026 ภายใต้แนวคิด Move to Sustainability GRC โดยมีกรรมการผู้บริหาร พนักงานทั่วทั้งองค์กร และหน่วยงานภายนอก เข้าร่วมงาน โดยการจัดงานมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการขับเคลื่อนองค์กรตามหลัก GRC อย่างยั่งยืน นอกจากนี้ ภายในงานยังมีพิธีมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณ GRC Excellence Awards เพื่อเชิดชูหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานด้าน GRC ในปี 2568 ที่โดดเด่น และมีการประกวดคลิป AI ในหัวข้อการบูรณาการ GRC จากทุกสายงาน
- ปัจจุบัน อยู่ระหว่างทุกหน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ประจำปี 2569

2. ตรวจประเมินและวิเคราะห์ผลตามเกณฑ์การบูรณาการ GRC Excellence Awards ของทุกหน่วยงาน ประจำปี 2569 เพื่อเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนในปีต่อไป

ค่าเป้าหมาย หน่วยงานมีผลการประเมินการบูรณาการ GRC Excellence Awards ไม่น้อยกว่าผลค่าเฉลี่ยของปี 2568 (ปี 2568 ค่าเฉลี่ยคะแนนในภาพรวมของทุกประเภท คิดเป็นร้อยละ 95.60)

ผลการดำเนินงาน

-

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2569)

-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.

ประจำปี 2569

สถานะ ไตรมาส 1/2569

(เดือน มกราคม – เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย ฝลส./ทุกหน่วยงาน **เบอร์โทร** 9483

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนงานด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.4 แผนการพัฒนากรอบการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
22.00	-	-	-	44,600. - บาท	ทบทวนนโยบายและกรอบงานด้าน Compliance แล้วเสร็จภายในไตรมาส 4

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก*
1. การจัดทำ/พัฒนาระบบสารสนเทศ สนับสนุนงานด้าน Compliance	ม.ค. - ธ.ค. 2569	40.00	25.00	10.00
2. ส่งเสริมวัฒนธรรมการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	ม.ค. - ธ.ค. 2569	40.00	25.00	10.00
3. การจัดทำ/ทบทวนนโยบายและกรอบงานด้านการกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	ต.ค. - ธ.ค. 2569	20.00	10.00	2.00
		100.00		**22.00**

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ไตรมาส 1/2569)

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. การจัดทำ/พัฒนาระบบสารสนเทศ สนับสนุนงานด้าน Compliance

ค่าเป้าหมาย ปรับปรุงสารสนเทศที่สำคัญต่อการบริหารจัดการด้าน Compliance

ผลการดำเนินงาน

- กกร. จัดทำเอกสารแสดงสถาปัตยกรรมระบบสารสนเทศ (Application Architecture Definition Document: ADD) ระบบ InfoHub (ศูนย์กลางข้อมูลข่าวสาร) ส่ง กดท. แล้วและทาง กดท. ได้มีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ให้พิจารณานำระบบ XCho ที่ กอพ.1 ฝพจ. ได้พัฒนาแล้วมาใช้ร่วมกัน เพื่อช่วยลดความซ้ำซ้อนของระบบและเพิ่มความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรขององค์กร
- ตามหนังสือเลขที่ กกร.75/2569 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2569 เชิญประชุมหารือการพัฒนาระบบ InfoHub (ศูนย์กลางข้อมูลข่าวสาร) ร่วมกับ กอพ.1 ฝพจ. เมื่อวันพฤหัสบดี ที่ 19 มีนาคม 2569 ในการนำระบบฯ การเผยแพร่ข่าวสารฯ เพื่อรับทราบเรื่องของการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ต่าง ๆ ทั่วทั้งองค์กร เสร็จเรียบร้อยแล้ว

2. ส่งเสริมวัฒนธรรมการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ค่าเป้าหมาย สื่อสาร / จัดการอบรม สร้างความตระหนัก จิตสำนึกในการปฏิบัติตามกฎระเบียบให้กับพนักงานทุกระดับ อย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน

มีการเผยแพร่สื่ออย่างต่อเนื่องทุกเดือน เนื้อหามุ่งเน้นการสร้างความตระหนักรู้ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบและการป้องกันความเสี่ยง ได้รับการตอบรับจากบุคลากรในองค์กร โดยมีการนำไปใช้ประกอบการประชุมและการสื่อสารภายใน

- เผยแพร่ Newsletter เดือนละ 1 ฉบับ รวม 3 ฉบับ ดังนี้

  Newsletter ฉบับที่ 1: รู้ทันกระแสการขุดคริปโตและความเสียหายที่ซ่อนอยู่

  Newsletter ฉบับที่ 2: บทเรียนในองค์กรเมื่ออำนาจหน้าที่ถูกใช้ในทางที่ผิด

  Newsletter ฉบับที่ 3: หน้าที่แลกไม่ได้ด้วยเงิน เพราะความซื่อสัตย์คือหัวใจของการทำงาน

บทความถูกเผยแพร่ในช่องทางสื่อสารภายในองค์กร เน้นการสร้างความตระหนัก กรณีศึกษา บทลงโทษ ความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎระเบียบ บุคลากรได้รับความรู้และแนวทางในการป้องกันการทุจริตในระดับปฏิบัติการ

- การดำเนินการจัดทำสื่อเผยแพร่ บทความ ไตรมาส 1/2569

  ชื่อบทความ: เรื่องเล่า 30-180-30 และ 30 วัน กับภารกิจสำคัญในการป้องกันทุจริต

3. การจัดทำ/ทบทวนนโยบายและกรอบงานด้านการกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ค่าเป้าหมาย ทบทวนและปรับปรุงกรอบการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Framework) ให้เหมาะสมกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน

- อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และทบทวนกระบวนการประเมิน Compliance Risk

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</u> -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2569)
-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.

ประจำปี 2569

สถานะ ไตรมาส 1/2569

(เดือน มกราคม – เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย ฝลส./ทุกหน่วยงาน **เบอร์โทร** 9483

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนงานด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.5 แผนการบริหารจัดการเพื่อความสอดคล้องกับกฎระเบียบ (Compliance Management)

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
25.00	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีผลการวิเคราะห์และสรุปสาเหตุที่แท้จริงของ Compliance Risk ด้าน Operational ที่ควรแก้ไขเร่งด่วน/ที่มีนัยสำคัญ และมีการทบทวน/ปรับปรุงกฎระเบียบร่วมกับหน่วยงานรักษาการระเบียบ ตามกรอบ Compliance Framework

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก*
1. ระบุและประเมินความเสี่ยงจากความไม่สอดคล้องกับกฎระเบียบ (Compliance Risk Identification and Assessment)	เม.ย. ถึง 15 ก.ค. 2569	40.00	25.00	10.00
2. บริหารจัดการประเด็นปัญหาด้าน Compliance ที่มีนัยสำคัญสูง	ม.ค. - ธ.ค. 2569	40.00	25.00	10.00
3. บริหารจัดการข้อบังคับ กฎระเบียบของ กฟภ. ให้ยืดหยุ่นและคล่องตัว	ม.ค. - ธ.ค. 2569	20.00	25.00	5.00
		100.00		**25.00**

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ไตรมาส 1/2569)

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. ระบุและประเมินความเสี่ยงจากความไม่สอดคล้องกับกฎระเบียบ (Compliance Risk Identification and Assessment)

ค่าเป้าหมาย - ระบุความเสี่ยงได้ครบถ้วนทั้งความเสี่ยงจากกฎหมาย/ข้อกำหนดภายนอกองค์กร (Regulatory Risk) และความเสี่ยงจากการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับกฎระเบียบ (Operational Risk)

- สรุป Compliance Risk เพื่อเป็นปัจจัยนำเข้าให้กับกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการประเมินผลการควบคุมภายใน

ผลการดำเนินงาน

- วิเคราะห์และสรุปสาเหตุที่แท้จริงของ Compliance Risk ด้าน Operational ที่ควรแก้ไข เร่งด่วน/ที่มีนัยสำคัญ และมีการทบทวน/ปรับปรุงกฎระเบียบร่วมกับหน่วยงานรักษาการระเบียบ ดังนี้

1. ประชุมแนวทางการทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบไฟฟ้า ระบบสื่อสารและโทรคมนาคม พ.ศ. 2562 (ฉบับแก้ไข) สำหรับโครงการ Microgrid ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และการขึ้นทะเบียนทรัพย์สินอุปกรณ์ Microgrid เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569
2. จัดทำข้อพิจารณาด้าน Compliance กรณี พนักงาน กฟภ. มีส่วนร่วมในการละเมิดการใช้ไฟฟ้าเพื่อใช้ขุดเหมืองเงินดิจิทัล (Bitcoin) ส่ง กบง.
3. ประชุมแนวทางการรายงานคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนวินัยแก่เจ้าพนักงานของรัฐในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบ ตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 มาตรา 136 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2569
4. ร่วมประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรณี การตัดมิเตอร์ขณะที่ยังมีการใช้ไฟฟ้าในพื้นที่หวงห้ามของหน่วยงานรัฐและการเรียกเก็บเงินประกันอุปกรณ์สูญหายงานขยายเขตโครงการจัดสรรที่ดิน เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2569
5. ประชุมหารือแนวทางการดำเนินการป้องกันการละเมิดการใช้ไฟฟ้ากรณีขุดเหมืองเงินดิจิทัล (Bitcoin) เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2569
6. ประชุมหารือผลกระทบการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่เกาะสมุย เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2569

2. บริหารจัดการประเด็นปัญหาด้าน Compliance ที่มีนัยสำคัญสูง

ค่าเป้าหมาย นำประเด็นที่มีความเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกฎระเบียบที่มีนัยสำคัญสูงมาบริหารจัดการ เพื่อสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของ กฟภ.

ผลการดำเนินงาน

- ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระเบียบของ กฟภ. ให้ยืดหยุ่น คล่องตัว ดังนี้

1. ประชุมแนวทางการทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบไฟฟ้า ระบบสื่อสารและโทรคมนาคม พ.ศ. 2562 (ฉบับแก้ไข) สำหรับโครงการ Microgrid ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และการขึ้นทะเบียนทรัพย์สินอุปกรณ์ Microgrid เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569
2. ประชุมคณะทำงานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของ กฟภ. เพื่อจัดทำ "ข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ข้อมูล และการรักษาความมั่นคงปลอดภัย พ.ศ. 2569" และ "ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศและไซเบอร์ พ.ศ. 2569"
3. ประชุมแนวทางการปรับปรุงค่ากระแสไฟฟ้า กรณีไม่สามารถวัดค่ากระแสไฟฟ้าขณะตรวจสอบการละเมิดการใช้ไฟฟ้าหรือไม่สามารถหาระยะเวลาในการกระทำละเมิดการใช้ไฟฟ้า กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569
4. ประชุมจัดทำ แก้ไข ปรับปรุงข้อตกลงและระเบียบการให้สินเชื่อระหว่างสถาบันการเงิน กับ กฟภ. เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2569

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ไตรมาส 1/2569)

5. สื่อสารหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติว่าด้วยการกระทำความผิดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2569

6. ประชุมข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยการใช้ไฟฟ้าและบริการฯ

7. ประชุมระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับมิเตอร์ พ.ศ. 2562

3. บริหารจัดการข้อบังคับ กฎระเบียบของ กฟภ. ให้ยืดหยุ่นและคล่องตัว

ค่าเป้าหมาย บริหารจัดการ สนับสนุนการทบทวน/ปรับปรุงข้อบังคับ กฎระเบียบของ กฟภ. ให้มีความทันสมัย ยืดหยุ่น และคล่องตัว

- ดำเนินการขอผลการสอบสวนทางวินัย และวินัยความรับผิดทางละเมิด ประจำไตรมาส 1/2569 ไปยัง กนส. ตามหนังสือที่ กกร. 94/2569 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2569 กำหนดส่งข้อมูล 10 เมษายน 2569
- ดำเนินการขอผลข้อมูลระบบติดตามเสียงของลูกค้า (PEA-VOC System) เรื่องแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบ" ประจำไตรมาส 1/2569 ไปยัง กกท. ตามหนังสือที่ กกร.95/2569 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2569 กำหนดส่งข้อมูล 10 เมษายน 2569

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2569)

-

กลยุทธ์ที่ 2

การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นของ กฟภ.

ประจำปี 2569

สถานะ ไตรมาส 1 /2569

(เดือน มกราคม - เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย กกท. ฝลส. **เบอร์โทร** 6165

กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
38.00	-	-	-	550,000.-บาท	- จำนวน 10,000 คน - จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC ของ กฟข. มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก*
1. จัดกิจกรรม Soft Control ตามกลุ่มเป้าหมาย				
1) กลุ่มที่ 1 : ผู้บริหารและพนักงานและลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) กิจกรรม : จัดกิจกรรม Soft Control ใน สนญ. และ กฟข. 12 เขต โดยการกำหนดหลักสูตรให้พิจารณาประเด็นสำคัญ ประกอบด้วย 1. กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง 2. การเสริมสร้างจิตสำนึกการใช้รถยนต์ให้เป็นไปตามระเบียบ (แนวปฏิบัติที่ดีในการใช้ยานพาหนะ) 3. การเสริมสร้างจิตสำนึก เพื่อป้องกันและต่อต้านยาเสพติด 4. ประเด็นเรื่องแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบที่มีนัยสำคัญ	ไตรมาส 1-4	40.00	95.00	38.00

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก*
5. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ผ่านสถานการณ์จำลอง (Case Study) หัวข้อ "คุณธรรมเชิงปฏิบัติ" เช่น เหตุการณ์เกิดประเด็นร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะในการประพฤติมิชอบกรณีต่าง ๆ สามารถนำมาจัด Workshop หาข้อสรุปหรือหาแนวทางป้องกันหรือยกตัวอย่าง/จำลองเหตุกาณ์หากเกิดขึ้นจริงจะดำเนินการแก้ไข/ป้องกัน ในทุกขั้นตอนจนถึงบทลงโทษและสิ้นสุดกระบวนการ 6. ประเด็นที่มีนัยสำคัญตามที่ ศปท. PEA กำหนดหรือตามข้อตรวจพบของ สตภ. 7. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อป้องกันการละเมิดการใช้ไฟฟ้า กรณีขุดเหมืองเงินดิจิทัล (Bitcoin)"				
2) กลุ่มที่ 2 : พนักงานใหม่ กิจกรรม : จัดอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และหลักสูตรการเสริมสร้างจิตสำนึก เพื่อป้องกันและต่อต้านยาเสพติด" หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง ภายใต้โครงการ Onboarding Program ในรูปแบบ AI Animation	ไตรมาส 1-4	30.00	-	-
3) กลุ่มที่ 3 : นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกชั้นปี กิจกรรม : จัดอบรมจัดอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) การเสริมสร้างจิตสำนึก เพื่อป้องกันและ ต่อต้านยาเสพติด" และการต่อต้านการคอร์รัปชันสีเขียว (Anti Green Corruption	ไตรมาส 1-4	30.00	-	-
*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100		100.00		38.00

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2569

- เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2569 ผวก. อนุมัติหลักการดำเนินงาน “แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ประจำปี 2569 และแจ้งเวียนทุกหน่วยงานเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2569

1. จัดกิจกรรม Soft Control ตามกลุ่มเป้าหมาย

<u>กลุ่มที่ 1 : ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี)</u> : จัดกิจกรรม Soft Control ใน สนญ. และ กฟข. 12 เขต โดยการกำหนดหลักสูตรให้พิจารณา ประเด็นสำคัญ ประกอบด้วย

1. กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
2. การเสริมสร้างจิตสำนึกการใช้รถยนต์ให้เป็นไปตามระเบียบ (แนวปฏิบัติที่ดีในการใช้ยานพาหนะ)
3. การเสริมสร้างจิตสำนึก เพื่อป้องกันและ ต่อต้านยาเสพติด
4. ประเด็นเรื่องแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบที่มีนัยสำคัญ
5. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ผ่านสถานการณ์จำลอง (Case Study) หัวข้อ “คุณธรรมเชิงปฏิบัติ” เช่น เหตุการณ์เกิดประเด็นร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะในการประพฤติมิชอบกรณีต่าง ๆ สามารถนำมาจัด Workshop หาข้อสรุปหรือหาแนวทางป้องกันหรือยกตัวอย่าง/จำลองเหตุกาณ์หากเกิดขึ้นจริง จะดำเนินการแก้ไข/ป้องกันในทุกขั้นตอนจนถึงบทลงโทษและสิ้นสุดกระบวนการ
6. ประเด็นที่มีนัยสำคัญตามที่ ศปท. PEA กำหนดหรือตามข้อตรวจพบของ สตภ.
7. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อป้องกันการละเมิดการใช้ไฟฟ้า กรณีขุดเหมืองเงินดิจิทัล (Bitcoin)”

<u>ค่าเป้าหมาย</u>

- จัดกิจกรรมให้กับผู้บริหารและพนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) ทุกระดับ 10,000 คน
- จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC ของ กฟข. มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)

<u>ผลการดำเนินงาน</u>

สรุปผลการเข้าร่วมอบรมและจากการจัดกิจกรรม Soft Control ไตรมาส 1/2569 รวมทั้งสิ้น 9,346 คน ดังนี้

ไตรมาส	สำนักงานใหญ่ (คน)	การไฟฟ้า 12 เขต (คน)				รวม (คน)
		ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคกลาง	ภาคใต้	
1	357	1,762	1,999	3,683	1,545	9,346
รวมจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม Soft Control ทั้งสิ้น (คน)						**9,346**

สรุปผลการจัดกิจกรรม

- เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2569 ผู้บริหาร และพนักงาน กฟภ. ทุกหน่วยงานทั่วประเทศ เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2026 ภายใต้แนวคิด Move to Sustainability GRC, พิธีประกาศเจตจำนง “ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต” และประกาศนโยบาย “No Gift Policy” การบรรยายพิเศษหัวข้อ "การขับเคลื่อนชีวิต ด้วยคุณธรรม จริยธรรม" โดยศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ ประธานมูลนิธิต่อต้านการทุจริต และพิธีมอบรางวัล GRC Excellence Award 2025 ณ ห้องสุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร 4 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ และ ผ่านระบบ Cisco Webex จำนวนกว่า 6,653 คน
- เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 กฟน.1 และ กฟฟ. ในสังกัด จัดการบรรยายหัวข้อ “การเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับเพื่อป้องกันการละเมิด กรณีขุดเหมืองเงินดิจิทัล (Bitcoin)” โดยมีผู้เข้าร่วมรับฟังจำนวน 100 คน

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2569

- กฟฉ.3 และ กฟฟ. ในสังกัด จัดการบรรยาย/กิจกรรม ตามแผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) ประจำปี 2569 ภายใต้กรอบ 6 หัวข้อกิจกรรมหลัก โดยดำเนินการทั้งหมดรวม 16 หัวข้อ และมีผู้เข้าร่วมรวมทั้งหมด 1,062 คน
- กฟก.1 จัดกิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึก เพื่อป้องกันและต่อต้านยาเสพติด โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งหมด 616 คน
- กฟก.3 จัดการเสวนาการเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) ประจำปี 2569 หัวข้อ “ข้อตรวจพบที่มีนัยสำคัญของสำนักตรวจสอบภายใน” โดยวิทยากรภายใน ของ กฟภ. และมีผู้เข้าร่วมรวมทั้งหมด 763 คน
- กฟต.1 จัดอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับผู้บริหารและจัดสัมมนาการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยมีผู้เข้าร่วมรวมทั้งหมด 152 คน

กลุ่มที่ 2 : พนักงานใหม่ : จัดอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และหลักสูตรการเสริมสร้างจิตสำนึก เพื่อป้องกันและต่อต้านยาเสพติด” หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง ภายใต้โครงการ Onboarding Program ในรูปแบบ AI Animation

ค่าเป้าหมาย พนักงานใหม่ ร้อยละ 100 เข้าร่วมการอบรม

ผลการดำเนินงาน

- ดำเนินการในไตรมาส 3-4/2569

กลุ่มที่ 3 : นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกชั้นปี: จัดอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และการต่อต้านการคอร์รัปชันสีเขียว (Anti Green Corruption)

ค่าเป้าหมาย

- จัดอบรมฯ ปีละ 1 ครั้ง (ทุกชั้นปี)
- ผลการประเมิน Post-test ในการจัดหลักสูตรฯ ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยของปี 2568
- ผลการประเมินพฤติกรรมของนักเรียนช่างหลังการอบรม ไม่น้อยกว่า 3 เดือน ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

ผลการดำเนินงาน

- ดำเนินการในไตรมาส 3/2569

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (ไตรมาส 4/2569)

-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นของ กฟภ.

ประจำปี 2569

สถานะ ไตรมาส 1 /2569

(เดือน มกราคม - เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย กกท. ฝลส. **เบอร์โทรศัพท์** 6166

กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.2 โครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
50.00	-	-	-	1,000,000.-บาท	- มีการประเมินความพึงพอใจการดำเนินโครงการฯ ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยของปี 2568 ($\bar{x}$ = 4.60) - ผลการประเมินพฤติกรรมของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าปี 2568 ($\bar{x}$ = 4.64)

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก*
1. ดำเนินการคัดเลือกพร้อมดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2569 โดยบูรณาการร่วมกับงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ภายในพื้นที่รับผิดชอบ โดยมีโรงเรียนเจ้าภาพ ภาคละ 1 แห่ง และโรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 3 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน	ไตรมาส 1	50.00	100.00	50.00
2. กิจกรรมในโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2569 ประกอบด้วย - กิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต - กิจกรรม PEA แต้มสีเติมฝันต่อต้านการทุจริต - กิจกรรม การปรับปรุงห้องสมุด ตามรูปแบบ PEA Green Library และ Anti Green Corruption	ไตรมาส 1-3	40.00	-	-

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก*
- กิจกรรมต่อต้านยาเสพติดตามโครงการ PEA PURE (No Drugs Workplace) สู่ชุมชนและโรงเรียนเป้าหมาย - กิจกรรมตามโครงการชุมชนปลอดภัยใช้ไฟ PEA * ทั้งนี้ กิจกรรม จะถูกบรรจุไว้ในแผนการเรียนการสอนหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องของโรงเรียน (เฉพาะโรงเรียนเจ้าภาพ)				
3. ติดตาม วิเคราะห์ ประเมินผล และจัดทำสรุปผล และวิเคราะห์ GAP เพื่อปรับปรุงกระบวนงานในปีถัดไป	ไตรมาส 4	10.00	-	-
		100.00		50.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2569

1. ดำเนินการคัดเลือกพร้อมดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2569 โดยบูรณาการร่วมกับงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ภายในพื้นที่รับผิดชอบ โดยมีโรงเรียนเจ้าภาพ ภาคละ 1 แห่ง และโรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 3 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน

ค่าเป้าหมาย แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 1)

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2568 ฝลส. ร่วมกับ ฝบย. ลงพื้นที่ดำเนินการสานเสวนาโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ณ กฟต.1 กฟจ.เพชรบุรี
- สำหรับพื้นที่ กฟน.1, กฟฉ.1 และ กฟก.1 เป็นการสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านแบบสอบถามความต้องการความคาดหวัง ในการจัดทำ โครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2569 โดย กฟน.1, กฟฉ.1 และ กฟก.1 จัดส่งผลการสำรวจให้ กกท. ฝลส. เรียบร้อยแล้ว
- เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2569 ผวก. อนุมัติดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2569 ภาคละ 1 แห่ง รวม 4 แห่ง โรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 3 แห่ง รวมทั้งหมด 16 โรงเรียน ประกอบด้วย

ภาค	เขต	พื้นที่จัดกิจกรรม
ภาคเหนือ (น.)	กฟน.1	โรงเรียนบ้านห้วยทรายขาว ต.แม่ยาว อ.เมือง จ.เชียงราย
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ฉ)	กฟฉ.1	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา 84 ต.สำราญ อ.เมือง จ.ขอนแก่น
ภาคกลาง (ก)	กฟก.1	โรงเรียนวัดราชปักษี ต.โพสะ อ.อ่างทอง จ.อ่างทอง
ภาคใต้ (ต)	กฟต.1	โรงเรียนบ้านช่อง อ.บ้านลาด จ.เพชรบุรี

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2569

- ฝลส. จัดประชุมชี้แจงการเตรียมความพร้อมการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 และ ร่วมกับ ฝบย., ผู้แทนกรมวิทยาศาสตร์บริการ และ กฟฟ.ในพื้นที่ ในการลงพื้นที่สำรวจ ดังนี้

วันที่	พื้นที่สำรวจ
วันที่ 10 มีนาคม 2569	โรงเรียนบ้านช่อง อ.บ้านลาด จ.เพชรบุรี
วันที่ 13 มีนาคม 2569	โรงเรียนบ้านห้วยทรายขาว ต.แม่ยาว อ.เมือง จ.เชียงราย
วันที่ 17 มีนาคม 2569	โรงเรียนวัดราชปักษี ต.โพสะ อ.อ่างทอง จ.อ่างทอง
วันที่ 31 มีนาคม 2569	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา 84 ต.สำราญ อ.เมือง จ.ขอนแก่น

2. กิจกรรมในโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2569

ค่าเป้าหมาย แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 3)

ผลการดำเนินงาน

- ดำเนินการในไตรมาส 3/2569

3. ติดตาม วิเคราะห์ ประเมินผล และจัดทำสรุปผล และวิเคราะห์ GAP เพื่อปรับปรุงกระบวนงานในปีถัดไป

ค่าเป้าหมาย แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 4)

ผลการดำเนินงาน

- ดำเนินการในไตรมาส 4/2569

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2569)

-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นของ กฟภ.

ประจำปี 2569

สถานะ ไตรมาส 1 /2569

(เดือน มกราคม - เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย กกท. ฝลส. **เบอร์โทรศัพท์** 6165

กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.3 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. (ITA)

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
35.00	-	-	-	400,000. - บาท	มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ 95-100 หรือเป็นอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมด

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก*
1) วิเคราะห์ผลคะแนน ITA จากปี 2568 จากผลการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. และเทียบเคียงกับหน่วยงานที่ได้รับคะแนนประเมินสูงกว่า กฟภ.	ไตรมาส 1	20.00	100.00	20.00
2) ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปิด GAP ตามข้อ 1.	ไตรมาส 1-3	30.00	50.00	15.00
3) การประเมิน ITA โดยใช้เครื่องมือตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	ไตรมาส 1-2	50.00	-	-
		100.00		**35.00**

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ไตรมาส 1/2569)

1. วิเคราะห์ผลคะแนน ITA จากปี 2568 จากผลการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. และเทียบเคียงกับหน่วยงานที่ได้รับคะแนนประเมินสูงกว่า กฟภ.

ค่าเป้าหมาย มีกระบวนการที่ต้องปรับปรุงจากการประเมินฯ ปี 2568

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2568 ผวก. ลงนามรับทราบรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2568 และให้ความเห็นชอบแนวทางการพัฒนาปรับปรุงกระบวนงานเพื่อปิด GAP ปี 2569 เรียบร้อยแล้ว

2. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปิด GAP ตามข้อ 1.

ค่าเป้าหมาย ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปิด GAP ตามข้อ 1. (ไตรมาส 1-3)

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 ผวก. พร้อมด้วย รผก.(ย) และ ผชก.(ย-กอ) เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ผ่านช่องทาง ONLINE : Facebook : สำนักงาน ป.ป.ช. YouTube : สำนักงาน ป.ป.ช. NACC Thailand official
- เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2569 ผวก. อนุมัติให้ กฟภ. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2569
- เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2569 ผวก. มีข้อสั่งการให้ทุกหน่วยงานสนับสนุนดำเนินงานที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินฯ ในการประชุมผู้บริหารระดับสูง
- กกท. ฝลส. ให้ทุกสายงานทดลองทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยสรุปผลการประเมินการรับรู้ IIT / EIT (สถานะวันที่ 27 มีนาคม 2569) ได้ดังนี้

  1. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) = ผลการสำรวจอยู่ที่ร้อยละ 87.34
  2. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) = ผลการสำรวจอยู่ที่ร้อยละ 85.06

3. การประเมิน ITA โดยใช้เครื่องมือตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.

ค่าเป้าหมาย มีการสำรวจจำนวนกลุ่มตัวอย่างตามที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- รอสำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการในไตรมาส 2 – 3/2569

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2569)

-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.

ประจำปี 2569

สถานะ ไตรมาส 1 /2569

(เดือน มกราคม – เดือนมีนาคม)

กอง/ฝ่าย กกท. ฝลส. **เบอร์โทร** 6165

กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.4 แผนงานยกระดับการสร้างความสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
50.00	-	-	-	200,000. - บาท	ผลการประเมินการรับรู้ฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก*
1. จัดสานเสวนาร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมกับโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด และโครงการ/กิจกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) เป้าหมาย 4 ภาค	ไตรมาส 1-3	40.00	100.00	40.00
2.สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ตามความเหมาะสม ในรูปแบบ เช่น Infographic หรือสื่อ Animation ในรูปแบบ AI เป็นต้น ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านธรรมาภิบาล และด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (ESG)	ไตรมาส 2-3	40.00	25.00	10.00
3.ติดตาม วิเคราะห์ และ ประเมินผลการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของ กฟภ. ผ่านโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด	ไตรมาส 3-4	20.00	-	-
		100		50.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2569

1. จัดสานเสวนาร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมกับโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด และโครงการ/กิจกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) เป้าหมาย 4 ภาค

ค่าเป้าหมาย อย่างน้อย 2 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน

- ฝลส. ลงพื้นที่สานเสวนาฯ ในพื้นที่ กฟต.1 ในวันที่ 12 ธันวาคม 2568 ณ โรงเรียนบ้านช่อง อ.บ้านลาด จ.เพชรบุรี สำหรับในพื้นที่ กฟน.1, กฟฉ.1 และ กฟก.1 กฟฟ.ในพื้น ที่ดำเนินการสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านการตอบแบบสอบถามความต้องการ ความคาดหวังในการจัดทำโครงการฯ
- ผลการสานเสวนา การสำรวจความต้องการ ความคาดหวัง ในการจัดทำโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด และ โครงการชุมชนปลอดภัยใช้ไฟ PEA ปี 2569 ในพื้นที่เป้าหมายทั้ง 4 ภาค พบว่า ชุมชนมีความต้องการ/ความคาดหวังสูงสุด 3 ลำดับแรกดังนี้

  ลำดับที่ 1 ซ่อมแซมหรือเปลี่ยนอุปกรณ์ไฟฟาที่เสื่อมสภาพในจุดเสี่ยง (4.62)

  ลำดับที่ 2 จัดกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การคัดแยกขยะ และอื่น ๆ (4.60)

  ลำดับที่ 3 จัดกิจกรรมต่อต้านยาเสพติด ให้กับนักเรียน (4.58)

2. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามความเหมาะสม ในรูปแบบ เช่น Infographic หรือสื่อ Animation ในรูปแบบ AI เป็นต้น ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านธรรมาภิบาลและด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (ESG)

ค่าเป้าหมาย อย่างน้อย 4 ครั้ง (ไตรมาส 2 – 3/2569)

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2568 กกท. แจกสมุดสื่อสารแนวทางการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลของ กฟภ. ให้กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่เข้าร่วมการสานเสวนาโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ณ โรงเรียนบ้านช่อง อ.บ้านลาด จ.เพชรบุรี
- เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2569 กกท. แจกสมุดสื่อสารแนวทางการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลของ กฟภ. ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ที่เข้าร่วมงาน GRC DAY 2026

3. ติดตาม วิเคราะห์ และ ประเมินผลการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของ กฟภ. ผ่านโครงการ PEA หมูบ้านช่อสะอาด

ค่าเป้าหมาย ผลการประเมินการรับรู้ฯ พฤติกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ($\bar{X}$= 4.00)

ผลการดำเนินงาน

- ดำเนินการในไตรมาส 3 – 4/2569

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2569)

-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.

ประจำปี 2569

สถานะ ไตรมาส 1 /2569

(เดือน มกราคม – เดือนมีนาคม)

กอง/ฝ่าย กกท. ฝลส. **เบอร์โทร** 6165

กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.5 การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ของสำนักงาน ก.พ.

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
25.00	-	-	-	10,000. - บาท	- มีการสำรวจจำนวนกลุ่มตัวอย่างตามที่กำหนด

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก*
เข้าร่วมการประเมินตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. (กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผวก., รผก., ผู้บริหารและพนักงาน กฟภ. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)	ไตรมาส 3-4	100.00	25.00	25.00
		100.00		**25.00**

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2569

1. เข้าร่วมการประเมินตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ.(กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผวก., รผก., ผู้บริหารและพนักงาน กฟภ. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)

ค่าเป้าหมาย มีการสำรวจจำนวนกลุ่มตัวอย่างตามที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- ฝลส. จัดกิจกรรมเพื่อยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยการจัดกิจกรรมต่างๆ ดังนี้
  1) เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2569 ฝลส. แจ้งเวียนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี 2569 ให้ทุกหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรทุกระดับยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ
  2) เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2569 ประธานกรรมการ กฟภ. มอบนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อเป็นต้นแบบให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ในการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี เสริมสร้างระบบป้องกันการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากรทุกระดับ
  3) เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2569 ฝลส. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทย ใสสะอาด 2569 ” และ“งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในงาน PEA GRC Day 2026
- ปัจจุบันอยู่ระหว่างสำนักงาน ก.พ. จัดส่งหนังสือเชิญเข้าร่วมการประเมินมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2569)

-

กลยุทธ์ที่ 3

การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นของ กฟภ.

ประจำปี 2569

สถานะ ไตรมาส 1 /2569

(เดือน มกราคม – เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย กกท. ฝลส. **เบอร์โทร** 6167

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

ชื่อแผนงาน/โครงการ 3.1. แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบของ ศปท. PEA

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
29.75	-	-	-	50,000.-	จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก*
1) ทบทวนนโยบาย No Gift Policy และรายงานผลแนวทางการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย	ไตรมาส 1-4	25.00	50.00	12.50
2) ขับเคลื่อนกิจกรรมเครือข่าย STRONG – องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ของ กฟภ. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย เช่น การเสริมสร้างคุณธรรมให้กับนักเรียนช่าง กฟภ., กิจกรรมโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด, โครงการรณรงค์การแจ้งเบาะแสการกระทำการทุจริต (เรียกรับ...เราร้อง) กิจกรรมอื่นร่วมกับหน่วยงานภายนอก	ไตรมาส 1-4	30.00	20.00	6.00
3) กิจกรรมการป้องกันและป้องปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ 3.1 รวบรวมและวิเคราะห์ประเด็นข้อร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบจากช่องทางต่างๆ 3.2 จัดทำแผนการดำเนินงานเชิงป้องกันตามข้อ 3.1 3.3 ดำเนินการและติดตามประเมินผลตามข้อ 3.2	ไตรมาส 1-4	25.00	25.00	6.25

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก*
4) สื่อสารเผยแพร่การลงโทษพนักงานที่กระทำการทุจริต หรือการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ เพื่อสร้างกระบวนการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ในรูปแบบ Infographic หรือรูปแบบอื่นตามความเหมาะสม	ไตรมาส 1-4	20.00	25.00	5.00
		100.00		29.75

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ไตรมาส1/2569)

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1) ทบทวนนโยบาย No Gift Policy และรายงานผลแนวทางการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย

ค่าเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 1-4)

ผลการดำเนินงาน

- กกท. จัดทำสื่อรณรงค์ No Gift Policy ประจำปี 2569 เพื่อสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร โดยแบ่งเป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ (ผวก. อนุมัติ เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2568) ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน เพื่อสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เช่น Intranet, PEA Website, Facebook, Line Official Application, โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ และป้าย Billboard เป็นต้น เรียบร้อยแล้ว
- เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2569 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จัดงาน PEA GRC DAY 2026 เพื่อแสดงความมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรโดยนำหลัก GRC มาสนับสนับสนุนให้เกิดระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้แนวคิด “Move to Sustainability GRC” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ การมีส่วนร่วมของบุคลากร กฟภ. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการขับเคลื่อนองค์กร ภายใต้หลักการ GRC รวมทั้งการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ภายใต้แนวคิด “ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต” และมีการบรรยายในหัวข้อ “การขับเคลื่อนชีวิตด้วยคุณธรรม จริยธรรม” โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ ประธานมูลนิธิต่อต้านการทุจริต ซึ่งมีคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เข้าร่วมงาน และประกาศเจตจำนงโดยพร้อมเพรียงกันทั่วทั้งองค์กร และนอกจากนี้ ยังได้เชิญผู้แทนจากหน่วยงานภายนอก และสื่อมวลชน เข้าร่วมงานอีกเป็นจำนวนมาก

2) ขับเคลื่อนกิจกรรมเครือข่าย STRONG – องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ของ กฟภ. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วย การเสริมสร้างคุณธรรมให้กับนักเรียนช่าง กฟภ., กิจกรรมโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด, โครงการรณรงค์การแจ้งเบาะแสการกระทำการทุจริต (เรียกรับ...เราร้อง) และกิจกรรมอื่นร่วมกับหน่วยงานภายนอก

ค่าเป้าหมาย ดำเนินการอย่างน้อย 3 กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน

2.1 การเสริมสร้างคุณธรรมให้กับนักเรียนช่าง กฟภ.

- กำหนดแผนการอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ภายในไตรมาสที่ 3/2569

2.2 กิจกรรมโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด

- ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2569 อนุมัติดำเนินการโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2569 ประกอบด้วย โรงเรียนเจ้าภาพ ภาคละ 1 แห่ง และ โรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 3 แห่ง รวมทั้งหมด 16 โรงเรียน โดยมีแผนกำหนดการส่งมอบโครงการฯ ในเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม 2569

2.3 กิจกรรมอื่นร่วมกับหน่วยงานภายนอก

- เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2569 กฟภ. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ “Synergy for Transparency: การบูรณาการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาล และความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐเชิงรุก” ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ณ ห้อง Sapphire อาคาร IMPACT Forum เมืองทองธานี

3) กิจกรรมการป้องกันและป้องปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

3.1 รวบรวมและวิเคราะห์ประเด็นข้อร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบจากช่องทางต่างๆ

3.2 จัดทำแผนการดำเนินงานเชิงป้องกันตามข้อ 3.1

3.3 ดำเนินการและติดตามประเมินผลตามข้อ 3.2

ค่าเป้าหมาย จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC ของ กฟข. มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)

ผลการดำเนินงาน

3.1 รวบรวมและวิเคราะห์ประเด็นข้อร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบจากช่องทางต่าง ๆ

- กกท. ได้จัดทำรายงานสรุปผลการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบและวิเคราะห์ผลการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบในช่วงปี 2568 โดยได้รับความเห็นชอบจาก รผก.(ดส) รักษาการแทน ผวก. เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2569 และนำเข้าวาระในที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง เรียบร้อยแล้ว โดยปัจจุบัน อยู่ระหว่างรวบรวมและวิเคราะห์ประเด็นข้อร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบจากช่องทางต่าง ๆ โดยจะจัดทำรายงานสรุปและวิเคราะห์ฯ ในไตรมาส 4/2569

3.2 จัดทำแผนการดำเนินงานเชิงป้องกันตามข้อ 3.1

- รผก.(ดส) รักษาการแทน ผวก. เห็นชอบแผนการดำเนินงานเชิงป้องกันเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 19 มกราคม 2569 โดยในปี 2570 ภายในไตรมาสที่ 3/2569

3.3 ดำเนินการและติดตามประเมินผลตามข้อ 3.2

- ดำเนินการในไตรมาส 4/2569

4) สื่อสารเผยแพร่การลงโทษพนักงานที่กระทำการทุจริต หรือการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ เพื่อสร้างกระบวนการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ในรูปแบบ Infographic หรือรูปแบบอื่นตามความเหมาะสม

ค่าเป้าหมาย อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน

- ไตรมาสที่ 1 เผยแพร่การลงโทษวินัยพนักงานใน Home Page กนส. (Lawsuit) จำนวน 2 เรื่อง
    1. พชง. รับฝากเงินจากผู้ใช้ไฟนอกเวลาทำการ แต่ไม่นำเงินฝากเข้าบัญชี กฟภ. และนำเงินไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
    2. พชง. ประจำ สฟฟ. เจตนาลักลอบตัดสายกราวด์ทองแดง เป็นเหตุทำให้ กฟภ. ได้รับความเสียหาย

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค</u> -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</u> -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2569)
-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นของ กฟภ.
ประจำปี 2569
สถานะ ไตรมาส 1/2569
(เดือนมกราคม - มีนาคม)
กอง/ฝ่าย กตพ.ฝกพ. **เบอร์โทร** 6920
กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ
ชื่อแผนงาน/โครงการ 3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบ ของ ศปท. PEA

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
15.00	-	-	-	362,000.- บาท	ยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดหรือป้องกันการทุจริต

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก*
1) เมื่อ กอง/ฝ่าย ตรวจพบการทุจริต ที่เกิดจากข้อร้องเรียน และจากการตรวจสอบตามแผน ให้ดำเนินการดังนี้ 1.1) ให้ อก. และ อฝ. ร่วมกับ ทีมที่ตรวจพบการทุจริต จัดประชุมหารือ เพื่อพิจารณาประเด็นที่สำคัญดังนี้ • สาเหตุการทุจริต • จุดอ่อนของการควบคุมภายในที่ไม่รัดกุม • แนวทางการป้องกันการเกิดทุจริต	ไตรมาส 1-4	60.00	25.00	15.00
1.2) ให้ อก./อฝ. จัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณาตาม ข้อ 1) เสนอ ผชก.(ตภ) เพื่อพิจารณาดำเนินการ	ไตรมาส 4	25	-	-
2) สตภ. สรุปผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 นำเสนอ ผวก. เพื่อทราบ/พิจารณาสั่งการ	ไตรมาส 4	15	-	-
		100.00		15.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. เมื่อ กอง/ฝ่าย ตรวจพบการทุจริตที่เกิดจากข้อร้องเรียนและ จากการตรวจสอบตามแผน ให้ดำเนินการดังนี้

1.1) ให้ อก. และ อฝ. ร่วมกับ ทีมที่ตรวจพบการทุจริต จัดประชุมหารือเพื่อพิจารณาประเด็นที่สำคัญดังนี้

- สาเหตุการทุจริต
- จุดอ่อนของการควบคุมภายในที่ไม่รัดกุม
- แนวทางการป้องกันการเกิดทุจริต

ค่าเป้าหมาย รายงานสรุปผลการพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

- กตพ. ดำเนินการตรวจสอบประเด็นตามข้อร้องเรียนสถานะไตรมาสที่ 1/2569 (มกราคม - มีนาคม) สถานะเพียงวันที่ 26 มี.ค. 2569 รวมทั้งสิ้นจำนวน 7 เรื่อง และมีผลความคืบหน้าในการดำเนินงานดังนี้

	จำนวนเรื่อง		
	พบประเด็นทุจริต	**ไม่พบประเด็นทุจริต**	**รวม**
จัดทำสรุปรายงานผลการตรวจสอบเพื่อนำเสนอ ผชก.(ตภ)	1	-	1
อยู่ระหว่างดำเนินการและสรุปผลการตรวจสอบ	5	1	6
			7

1.2) ให้ อก./อฝ. จัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณาตาม ข้อ 1) เสนอ ผชก.(ตภ) เพื่อพิจารณาดำเนินการ

- สตภ. จัดให้มีการสื่อสารประเด็นการทุจริต ให้กับ กฟข. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแล โดยดำเนินการ ดังนี้

1) อก./อฝ. รวบรวมประเด็นการทุจริต โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย สาเหตุการเกิดทุจริต จุดอ่อนของการควบคุมที่ไม่รัดกุมและแนวทางการป้องกัน

2) นำเสนอประเด็นการทุจริตโดยการจัดประชุม จำนวน 1 ครั้ง ให้กับ พนักงาน ผตป. และผู้บริหารของ กฟข. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ

ค่าเป้าหมาย ผตป. กฟข. เข้าร่วมประชุมครบทั้ง 12 เขต

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการในไตรมาสที่ 4

2. สตภ. สรุปผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 นำเสนอ ผวก.เพื่อทราบ/พิจารณาสั่งการ

ค่าเป้าหมาย ผวก. รับทราบผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 ภายในไตรมาส 4/2568

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการในไตรมาสที่ 4

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 1/2569)

-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.

ประจำปี 2569

สถานะ ไตรมาส 1/2569

(เดือน มกราคม – เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย ผลส./สตภ. **เบอร์โทร** 9483/6920

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติ

ชื่อแผนงาน/โครงการ 3.3 แผนงานการพัฒนากระบวนงานด้าน GRC ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
-	-	-	-	10,000.- บาท	อย่างน้อย ไตรมาสละ 1 เรื่อง

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก*
1. ดำเนินการบูรณาการตามแผนการบูรณาการการตรวจสอบภายใน Internal Auditing : IA กับ Governance, Risk and Compliance : GRC ตามคณะกรรมการ การบูรณาการการตรวจสอบภายในInternal Auditing : IA กับ Governance, Risk and Compliance : GRC อนุมัติ ผวก. ลว. 26 เมษายน 2567 (คำสั่งที่ พ.(ก)489/2567 ลว. 26 เมษายน2567)	ไตรมาส 1-4	60.00	-	-
2. จัดทำแผนงานเชิงป้องกัน ตามข้อ 1)	ไตรมาส 2-4	20.00	-	-
3. สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผน	ไตรมาส 2-4	20.00	-	-
		100.00		-

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ไตรมาส 1/2569)

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. ดำเนินการบูรณาการตามแผนการบูรณาการการตรวจสอภายใน Internal Auditing : IA กับ Governance, Risk and Compliance : GRC ตามคณะกรรมการ การบูรณาการการตรวจสอบภายในInternal Auditing : IA กับ Governance, Risk and Compliance : GRC อนุมัติ ผวก. ลว. 26 เมษายน 2567 (คำสั่งที่ พ.(ก)489/2567 ลว. 26 เมษายน2567)

ค่าเป้าหมาย มีการประชุมหารือเพื่อพิจารณาประเด็นที่มีนัยสำคัญเป็นประจำทุกไตรมาส **อย่างน้อยไตรมาสละ 1 เรื่อง**

ผลการดำเนินงาน

- ตามหนังสือเลขที่ สตภ.154/2569 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2569 สตภ. ขอปรับแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ แผนงานที่ 3.3 แผนงานการพัฒนากระบวนงานด้าน GRC ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อให้ แผนงานและกิจกรรมมีความชัดเจน การดำเนินงานมีความเหมาะสมและสนับสนุนการบูรณาการ ด้านการตรวจสอบภายใน และด้าน GRC ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ปัจจุบันอยู่ระหว่างนำเสนอ ผวก. ขอความเห็นชอบทบทวนรายละเอียดแผนงาน/โครงการ ด้านธรรมาภิบาลฯ ที่สำคัญ ภายใต้แผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟภ. (พ.ศ. 2567 - 2571) (ทบทวนครั้งที่ 2 พ.ศ. 2569) เพื่อนำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนพิจารณาอนุมัติ และนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อทราบ

2. จัดทำแผนงานเชิงป้องกัน ตามข้อ 1)

ค่าเป้าหมาย กำหนดแนวทางการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานรับผิดชอบกระบวนการ (Process Owner)

ผลการดำเนินงาน

-

3. สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผน

ค่าเป้าหมาย รายงานผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด และตามมติที่ประชุมได้ครบถ้วน

ผลการดำเนินงาน

-

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2569)

-