

# ไม่รับ ไม่ให้ ไม่เอื้อ... ปฏิบัติตามมาตรา 128



พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2561 มาตรา 128

การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใด ๆ คือการป้องกันปัญหาตั้งแต่ต้น แม้เพียงเล็กน้อย ก็อาจส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือได้ เมื่อทุกคนยึดหลักนี้ จะช่วยสร้างความโปร่งใส เสริมความไว้วางใจ และทำให้หน่วยงานเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชนในระยะยาว

เจ้าพนักงานรัฐทุกตำแหน่งและ  
ผู้พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่ถึง 2 ปี

**ห้าม** รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด  
ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น

- การลดราคา
- การรับความบันเทิง
- การรับอบรม
- หรือสิ่งๆ ในลักษณะเดียวกัน



**ข้อยกเว้นที่ทำได้**

- มีกฎหมายอนุญาตให้สามารถรับได้
- การรับจากบุพการี ผู้สืบสันดาน ญาติ
- การรับโดยธรรมจรรยา คือ  
การแสดงความยินดี การแสดงความเสียใจ  
การรับจากผู้อื่นซึ่งไม่ใช่ญาติ  
ราคาหรือมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท

**โทษทางอาญา**

จำคุกไม่เกิน 3 ปี  
ปรับไม่เกิน 60,000 บาท  
หรือทั้งจำทั้งปรับ

รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด  
เกิน 3,000 บาท ต้องทำอะไร

1



แจ้งรายละเอียดตามแบบฟอร์ม  
ต่อผู้บริหารสูงสุดของรัฐ

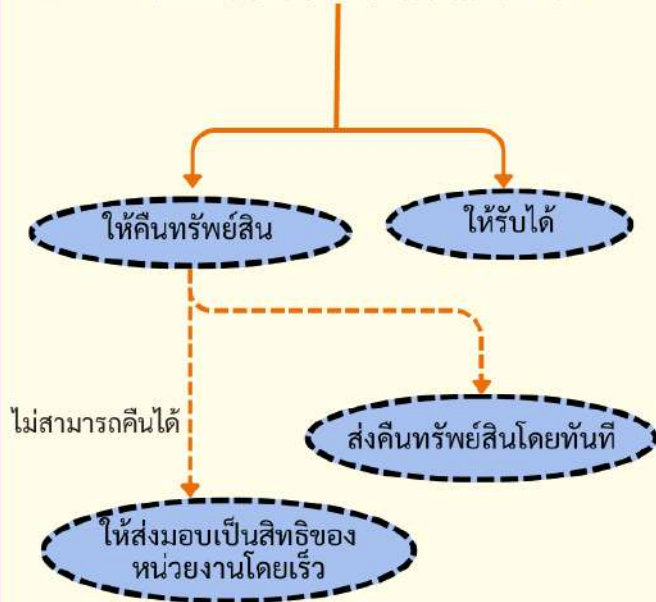


ภายใน 30 วัน  
นับแต่วันที่  
ได้รับทรัพย์สิน

ผ่านระบบ  
<https://coi-reporting.pea.co.th>

2

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของรัฐ/ผู้มีอำนาจ  
แต่งตั้งถอดถอน พิจารณาและมีคำสั่ง



# การละเมิด ความเป็นส่วนตัว สะท้อนได้ทั้งองค์กร

**กรณีศึกษา :** การทุจริตทรัพย์สินของหน่วยงาน

## สิ่งที่เกิดขึ้น

1



นำคอมพิวเตอร์ออกจากสำนักงาน  
“โดยไม่ได้รับอนุญาต”



2

นำทรัพย์สินไปจำหน่ายเพื่อใช้เงิน

3



ผู้บังคับบัญชาทราบเรื่อง  
และสั่งการให้ไล่ถอนคืน



4

กล้องวงจรปิด บันทึกพฤติกรรม  
และยืนยันหลักฐานไว้ครบถ้วน

## ผลกระทบที่เกิดขึ้น

### ตัวผู้กระทำ

- เสียบชื่อเสียง
- สิ้นสุดอาชีพและรับผิดทางกฎหมาย

### องค์กร

- สูญเสียทรัพย์สินและภาพลักษณ์
- ความเชื่อมั่นลดลง
- ภาระการตรวจสอบเพิ่มขึ้น

## แนวทางป้องกัน



จัดให้มีการตรวจนับ  
ทรัพย์สินอย่างสม่ำเสมอ



กำหนดระบบเบิก-คืน  
ที่มีเอกสารกำกับชัดเจน

## บทลงโทษ

โทษวินัยสูงสุด ได้แก่ ไล่ออก  
โทษทางกฎหมาย มีโทษทางอาญา คือ ติดคุก

**"ทรัพย์สินขององค์กร คือความรับผิดชอบร่วมกัน"**



SCAN ME!

- บัณฑิต วัฒน. วลัยระเบียบพนักงาน  
พ.ศ. 2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
- พฉก.เกณฑ์เกี่ยวกับงานพิเศษ ของ กพ.พ.  
พ.ศ. 2569



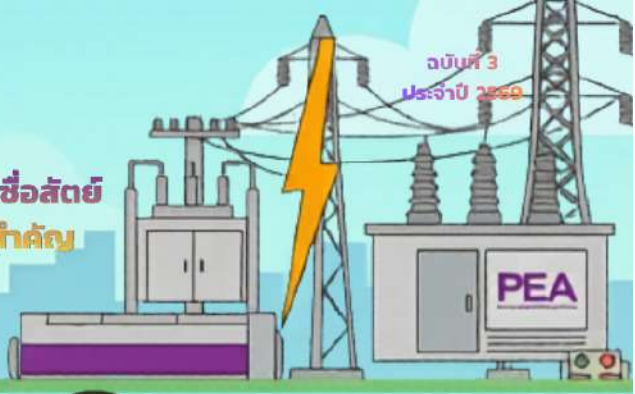
SCAN ME!

Scan เพื่อรับทราบ

จัดทำโดย  
กองกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ  
โทร. 6370-2 และ 6378

# หน้าที่แลกไม่ได้ด้วยเงิน:

รักษาความซื่อสัตย์  
คือหัวใจสำคัญ



## ทำหน้าที่ด้วยความตั้งใจ



บุคลากรของเรา  
เดินหน้าทำงาน  
ด้วยความตั้งใจ



ภารกิจใหญ่ที่ส่ง  
ผลต่อองค์กรและ  
สังคม

## เมื่อความซื่อสัตย์ถูกละเลย...

## ความเสียหายอาจเกินคาดคิด

### กรณีตัวอย่าง

พนักงานหนึ่งคน ได้รับมอบหมายงานสารบรรณ ซึ่งเกี่ยวข้องกับข้อมูลและสิทธิประโยชน์ของผู้อื่น แต่กลับเลือกใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางมิชอบ



แอบอ้างฝากเข้าทำงาน/ศึกษา



เรียกรับเงินจากบุคคลภายนอก



จัดทำบัตรประจำตัวพนักงานปลอม



### ผลกระทบ



ไม่ใช่แค่ทรัพย์สิน แต่คือ...

- ความเชื่อถือ
- ความศรัทธา และภาพลักษณ์องค์กร



### บทลงโทษ

#### ผู้กระทำ



- โทษวินัยสูงสุด
- ไล่ออก
- ดำเนินคดีตามกฎหมาย



#### ผู้เกี่ยวข้อง



อาจได้รับโทษตามพฤติกรรมที่มีความเกี่ยวข้องกับการทำความผิด: **ตั้งแต่ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก จนถึงไล่ออก**

"ความซื่อสัตย์ไม่ใช่เพียงคุณธรรม แต่คือรากฐานของความไว้วางใจ

และความไว้วางใจคือพลังที่ทำให้องค์กรก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคง"



ขอบังคับ กฟผ. ว่าด้วย  
ระเบียบพนักงาน พ.ศ.  
2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



Scan เพื่อรับทราบ

จัดทำโดย  
กองกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ  
โทร.6370-2 และ 6378



# บทเรียนในองค์กร : เมื่ออำนาจหน้าที่ถูกใช้ในทางที่ผิด



ค้นหา/แจ้งข้อเสนอนแนะ/ปัญหา/ข้อจำกัด  
ในการปฏิบัติตามกฎหมายหรือระเบียบ



ข้อบังคับ กพ.ภ. ว่าด้วย  
ระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
ข้อ 38(5)



# รู้ทัน!

“กระแสดำเนินการ  
ขุดคริปโต  
และ  
ความเสี่ยง  
ที่ซ่อนอยู่”

