การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ที่ พ.(ก) 827 /2569
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน และให้คำปรึกษาตอบคำถาม
มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ศปท.PEA) มีอำนาจหน้าที่ ในการเสนอแนะเกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของ กฟภ. และ ส่งเสริม เผยแพร่ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ กฟภ. ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการตอบสนองต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งมุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีกระบวนการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนกระบวนงานด้านจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การพัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรม ของ ศปท. PEA เกิดการบูรณาการและขยายผลสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนของ กฟภ. อย่างมีประสิทธิผล จึงอาศัยอำนาจหน้าที่ของคณะทำงาน ศปท.PEA แต่งตั้งคณะทำงานย่อยขับเคลื่อน และให้คำปรึกษาตอบคำถามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1.	ผู้ช่วยผู้ว่าการยุทธศาสตร์ (กิจการองค์กร)	ประธานคณะทำงาน
2.	ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง	รองประธานคณะทำงาน
3.	รองผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง	คณะทำงาน
4.	ผู้อำนวยการกองบริหารความเสี่ยง	คณะทำงาน
5.	ผู้อำนวยการกองกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	คณะทำงาน
6.	ผู้อำนวยการกองควบคุมภายใน	คณะทำงาน
7.	ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี	เลขานุการฯ
8.	หัวหน้าแผนกนโยบายและแผนงานกำกับดูแลกิจการที่ดี กองกำกับดูแลกิจการที่ดี	ผู้ช่วยเลขานุการฯ

โดยให้คณะทำงานย่อยฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมของ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ของ กฟภ.

2. ขับเคลื่อนกิจกรรมที่สนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟภ.

3. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมในทุกประเด็นให้กับหน่วยงานและบุคลากรที่ขอคำปรึกษา เพื่อแก้ไขปัญหา อุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของหน่วยงาน

4. กำหนดแนวทางในการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ และสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

5. บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กร

6. จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

7. ติดตาม กำกับ และประเมินผลการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ กฟภ.

8. ดำเนินงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2569

(นายประดิษฐ์ เฟื่องฟู)
รองผู้ว่าการยุทธศาสตร์
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริตการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ศปท.PEA)