



PEA
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามยุทธศาสตร์และแผนงาน/โครงการที่สำคัญ

ไตรมาสที่ 2 ปี 2565

กองวิเคราะห์และประเมินผล ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์

รายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการที่สำคัญ ไตรมาส 1-2 ประจำปี 2565

SO1 ยกระดับการบริหารจัดการระดับสากล เพื่อสร้างความยั่งยืน

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้าง กฟผ. ให้เติบโตอย่างยั่งยืน		
<p>1. แผนงานยกระดับการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมสู่มาตรฐานสากลอย่างยั่งยืน</p>	<p>ร้อยละ 30</p>	<p>ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 46.30</p> <ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมและดำเนินการดังนี้ - นำเสนอผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อทราบในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 19 เม.ย. 2565 เรียบร้อยแล้ว - นำเสนอผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อทราบในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 5/2565 วันที่ 22 ก.ค. 2565 เรียบร้อยแล้ว - การจัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปี 2564 - รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนของ กฟผ. ประจำปี 2564 ตามมาตรฐาน GRI เรียบร้อยแล้ว - จัดทำร่างรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2564 ฉบับภาษาไทย เรียบร้อยแล้ว และได้จัดประชุมเปิดการสอบทานขอการรับรองรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2564 ของ กฟผ. เมื่อวันที่ 6 มิ.ย. 2565 - ประสานงานเพื่อเชื่อมต่อระบบเครือข่ายของ กฟผ. ผ่านอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง เพื่อดำเนินการพัฒนาและจัดทำเว็บไซต์ ตามนโยบายความปลอดภัยระบบสารสนเทศสำหรับผู้ใช้งาน - อยู่ระหว่างแปลรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2564 เป็นภาษาอังกฤษ และออกแบบ Artwork รายงานความยั่งยืนฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ - การจัดส่งประกวดรางวัลด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมในระดับนานาชาติหรือขอรับการรับรองรายงานความยั่งยืนตามมาตรฐานสากลทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ - ส่งเอกสารประกวดเรียบร้อยแล้ว 2 รางวัล <ol style="list-style-type: none"> 1. รางวัล Thailand Energy Awards 2022 ด้านผู้ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนประเภทสมาคม/องค์กร/หน่วยงานภาครัฐ/วิสาหกิจ 2. รางวัลเลิศรัฐประจำปี 2565 ประเภทรางวัลร่วมใจแค้น - อยู่ระหว่างดำเนินการ 3 รางวัล <ol style="list-style-type: none"> 1. รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปีบัญชี 2565 รางวัลการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 2. เข้าร่วมประกวดรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2022 (AREA 2022) 2 สาขา ได้แก่

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		<p>2.1) สาขา Social Empowerment โครงการส่งเสริมพลังงานทดแทนพัฒนาความยั่งยืน เพื่อชุมชน</p> <p>2.2) สาขา Corporate Sustainability Reporting รายงานการพัฒนาความยั่งยืนของ กฟภ. ปี 2564</p> <p>3. การรับรองการรายงานความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล (GRI Standards)</p> <ul style="list-style-type: none"> - การทบทวนประเด็นความยั่งยืนเพื่อเป็นปัจจัยนำเข้า (Input) สำหรับการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของ กฟภ. - วางแผนการดำเนินงานการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของ กฟภ. (Materiality Matrix) ปี 2565 ศึกษาข้อมูลสำคัญ เพื่อเป็นปัจจัยในการวิเคราะห์บริบทความยั่งยืนที่เปลี่ยนแปลงของ กฟภ. - จัดส่งแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. เพื่อค้นหาและระบุปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความยั่งยืนของ กฟภ. เมื่อวันที่ 18 ก.พ. 2565 - ประชุมคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืน ของ กฟภ. เพื่อสรุปการจัดลำดับประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืนของ กฟภ. เมื่อวันที่ 23 มี.ค. 2565 และวันที่ 4 เม.ย. 2565 - ผวก. อนุมัติประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืนของ กฟภ. ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 23 พ.ค. 2565 จำนวน 15 ประเด็น เพื่อให้ ผนย. นำเป็นปัจจัยนำเข้าสำหรับการจัดทำยุทธศาสตร์ กฟภ. พ.ศ. 2566 - 2570 และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ของ กฟภ.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับการบริหารทุนมนุษย์		
<p>2. แผนงานพัฒนาระบบการส่งเสริมทักษะที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจเทคโนโลยี และภาวะการแข่งขัน (New-skill/Up-skill/Re-skill)</p>	<p>ร้อยละ 40</p>	<p>ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 40</p> <p>ครบ. ได้ดำเนินงานตามแผนงานในไตรมาส 1-2 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดโครงการที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงธุรกิจ และโครงสร้างองค์กร ในปัจจุบัน สำรวจข้อมูล วิเคราะห์หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดเป้าหมายรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง และสอบถามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การบริหารจัดการธุรกิจหลักรองรับตลาดซื้อขายไฟฟ้าเสรี, ธุรกิจที่เกี่ยวข้องในอนาคต, Big Data เมื่อเดือน ม.ค. 2565 - ศึกษาแผนงานจาก Final Report : แนวทางการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังภาพรวมระยะสั้น (พ.ศ.2565) และระยะยาว (พ.ศ.2566-2569) ของ กฟภ. และ New Competencies + Existing Competencies Gaps ที่มีอยู่และในอนาคต เมื่อเดือน ม.ค. 2565 - ประชุมร่วมกับกองกลยุทธ์และสนับสนุนการเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า (กสร.) และกองระบบงานองค์กร (กรอ.) และ ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ (ผนย.) ในประเด็นสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (Functional Competency : FC) / อัตรากำลังของการดำเนินการบริหารจัดการธุรกิจหลักรองรับตลาดซื้อขายไฟฟ้าเสรี เมื่อวันที่ 18 ก.พ. 2565 - จัดทำแบบฟอร์มการกำหนด FC โดยส่งให้ทาง กสร. ดำเนินการวิเคราะห์งาน, กำหนด FC และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กลับมาให้ในเบื้องต้น เพื่อนำมาวิเคราะห์สมรรถนะที่จำเป็น และได้ดำเนินการจัดทำแบบตามแบบร่าง Functional Competency ของ กสร. โดยให้ทาง กสร. พิจารณาตัวร่างที่

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		<p>กรบ. จัดส่งไปให้ หรือเพิ่มเติมสมรรถนะที่เห็นว่าเหมาะสมตามหนังสือเลขที่ กรบ.(รบ.) 346/2565 ลงวันที่ 24 มี.ค. 2565</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุม Update งาน Competency ของ กสร. ทหารเรือเพิ่มเติมเรื่องอัตรากำลัง และการทำ Competency ของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของ ตลาดไฟฟ้าเสรี เมื่อวันที่ 29 มี.ค. 2565 - ประชุมคณะทำงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการเตรียมความพร้อม สู่การเปิดไฟฟ้าเสรี ครั้งที่ 1/2565 ตามหนังสือเลขที่ กสร.73/2565 ลงวันที่ 23 มี.ค. 2565 เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 2565 - ร่วมกับ กสร. ศึกษา และทำความเข้าใจทิศทางการเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า พร้อม วิเคราะห์ความต้องการขององค์กรในด้านความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่ จำเป็นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้ง ขออนุมัติสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (Functional Competency) ของ กองกลยุทธ์และสนับสนุน การเปิดเสรี กิจการไฟฟ้า ตามหนังสือเลขที่ กรบ.(รบ) 614/2565 ลงวันที่ 6 มิ.ย. 2565 - ดำเนินการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติที่จำเป็นรองรับกับธุรกิจและโครงสร้าง องค์กรเรียบร้อยแล้วในไตรมาส 2 - อยู่ระหว่างดำเนินการกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ต้องดำเนินการ New-skill/ Up-skill/Re-skill <p>ศฝพ. ได้ดำเนินงานตามแผนงานในไตรมาส 1 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับกับธุรกิจและโครงสร้างองค์กร (New-skill/Up-skill/Re-skill) โดยมีหลักสูตร ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. การนำสถาปัตยกรรมองค์กรมาใช้ขับเคลื่อนนวัตกรรมดิจิทัลขององค์กร (Up-skill) 2. สร้างออฟฟิศอัตโนมัติด้วย RPA (Re-skill) 3. Data Science Bootcamp (Re-skill) 4. การติดตั้งและทดสอบสถานีไฟฟ้ารูปแบบ SCPS ของ กฟผ. ตามมาตรฐาน IEC61850 (Up-skill) 5. IEC61850 System Configuration (Up-skill) 6. การวิเคราะห์และวางแผนระบบไฟฟ้า (Up-skill) 7. การใช้งานโปรแกรม DigSILENT สำหรับงานวิเคราะห์และวางแผนระบบ ไฟฟ้า (Up-skill) 8. การควบคุมแรงดันไฟฟ้าและการบริหารจัดการกำลังรีแอกทีฟภายใต้สภาวะ ที่มีแหล่งจ่ายพลังงานแบบกระจายตัวในสัดส่วนที่สูง (Up-skill) <p>กพค. ได้ดำเนินงานตามแผนงานในไตรมาส 1 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับกับธุรกิจและโครงสร้างองค์กร (New-skill/Up-skill/Re-skill) โดยมีหลักสูตร ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. Digital Leadership (Re-skill และ Up-skill) 2. Smart Directors (Re-skill และ Up-skill) 3. Smart Manager (Re-skill และ Up-skill) 4. Smart Manager for Branch Office Manager (Re-skill และ Up-skill) 5. Smart Supervisors (Re-skill และ Up-skill) 6. เตรียมผู้จัดการ (Re-skill และ Up-skill)

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		<ul style="list-style-type: none"> - ผวก. อนุมัติในหลักการแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2565 ลงวันที่ 4 ก.พ. 2565 - รผก.(บก) อนุมัติในหลักการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเข้าสู่ Digital Organization ประจำปี 2565 ให้ กพค. ดำเนินการจัดโครงการฯ สำหรับผู้บริหารและพนักงาน กพค. ในรูปแบบ Hybrid Learning (Online และ In-Class/Workshop) ลงวันที่ 11 มี.ค. 2565 - รผก.(บก) อนุมัติให้ กพค. ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร Leadership for Digital Organization ประจำปี 2565 สำหรับผู้บริหารและพนักงาน ระดับ 2-11 ลงวันที่ 25 มี.ค. 2565 ผ่านระบบ Online ในรูปแบบ First come, First serve จำนวน 5 รุ่น เป็นระยะเวลารุ่นละ 4 เดือน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ 1 ระหว่างเดือน เม.ย. – ส.ค. 2565 จำนวน 150 คน - รุ่นที่ 2 ระหว่างเดือน พ.ค. – ก.ย. 2565 จำนวน 150 คน - รุ่นที่ 3 ระหว่างเดือน ก.ค. – พ.ย. 2565 จำนวน 200 คน - รุ่นที่ 4 ระหว่างเดือน ส.ค. – ธ.ค. 2565 จำนวน 150 คน - รุ่นที่ 5 ระหว่างเดือนก.ย. 2565 – ม.ค. 2566 จำนวน 150 คน - ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้ที่สนใจเข้ารับการอบรมแบบ First come, First serve ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น PEA mail, PEA Intranet, Line Open Chat: HRD Connex, Facebook ของ กพค., ไปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ และช่องทางอื่น ๆ ในช่วงไตรมาส 1
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) ที่มีความมั่นคงปลอดภัย เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ (Digital Transformation)</p>		
<p>3. แผนงานพัฒนามาตรฐานการกำกับดูแลด้านการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Governance)</p>	<p>ร้อยละ 66</p>	<p>ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 71</p> <p>1.งานการกำกับดูแลและบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>1.1 ประเมิน/ทบทวนแนวทางการดำเนินงาน IT Governance</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมคณะกรรมการ ITG ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 25 ม.ค. 2565 เพื่อติดตาม รวบรวมข้อมูล สำหรับนำไปวิเคราะห์ ประเมิน และทบทวนแนวทางการดำเนินงาน ITG ปี 2565 รวมถึงได้รับอนุมัติเอกสารแนวทางการดำเนินงาน ITG ฉบับทบทวน ปี 2564 จากคณะกรรมการ ITG - ได้ออกบันทึกติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ITG แล้ว และอยู่ระหว่างการจัดทำระบบการกรอกข้อมูลโดยผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตาม requirement ของระบบ โดยได้มีการประชุมสรุปการออกแบบหน้าจอรระบบการกรอกข้อมูลโดยผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแล้ว - ประชุมคณะกรรมการ ITG เพื่อรายงานความคืบหน้าและติดตามประสิทธิผลการดำเนินงาน ITG เมื่อวันที่ 7 เม.ย. 65 - อยู่ระหว่างศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อประเมิน และทบทวนแนวทางการดำเนินงาน ITG

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		<p>1.2 พัฒนาและนำกระบวนการกำกับดูแลและบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศออกใช้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับอนุมัติกระบวนการที่พัฒนา/ทบทวนปี 2564 และการคัดเลือกกระบวนการที่จะพัฒนาและนำออกใช้ปี 2565 ในการประชุมคณะกรรมการ ITG ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 25 ม.ค. 2565 - ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล เพื่อพัฒนาและนำกระบวนการออกใช้ และเพื่อเตรียมการชี้แจงทำความเข้าใจ ผู้รับผิดชอบกระบวนการและผู้เกี่ยวข้อง - ชี้แจงทำความเข้าใจการจัดทำ/ทบทวนแผนการพัฒนา/นำกระบวนการออกใช้ปี 2565 ร่วมกับผู้รับผิดชอบกระบวนการและผู้เกี่ยวข้องแล้ว โดยจะรวบรวมและขออนุมัติแผนต่อไป - อยู่ระหว่างรวบรวมและขออนุมัติแผนการพัฒนา/นำกระบวนการออกใช้ปี 2565 <p>1.3 สื่อสารและสร้างความตระหนักรู้ด้าน IT Governance</p> <ul style="list-style-type: none"> - สรุปผลการสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้ด้าน ITG ปี 2564 และจัดทำแผนสื่อสาร ITG ปี 2565 - จัดทำแผนสื่อสาร ITG ปี 2565 แล้วเสร็จ และศึกษาข้อมูลเพื่อเตรียมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ITG - จัดทำร่าง TOR และสื่อการเรียนรู้ ITG e-learning แล้วเสร็จ และส่งให้ ศฝพ. ขออนุมัติดำเนินการต่อไปแล้ว อยู่ระหว่างคัดเลือกบริษัทผู้รับจ้าง - อก.ตท. อนุมัติ TOR, ราคากลาง ตามบันทึกเลขที่ กตท.(บท) 377/2565 ลงวันที่ 10 มิ.ย. 2565 - อก.ตท. เห็นชอบรายงานขอซื้อจ้าง ตามบันทึกเลขที่ กตท.(บท) 378/2565 ลงวันที่ 10 มิ.ย. 2565 - อก.ตท. อนุมัติจ้างการจัดทำ ITG e-learning ตามบันทึกเลขที่ กตท.(บท) 392/2565 ลงวันที่ 17 มิ.ย. 2565 - อยู่ระหว่างการจัดทำใบสั่งจ้าง สำหรับการจัดทำ E-learning <p>2.งานรับการตรวจประเมินและรักษาสภาพการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 38500</p> <p>2.1 ดำเนินการจัดจ้างผู้ตรวจประเมิน ทบทวนขอบเขตการขอรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 38500 และเตรียมความพร้อมเพื่อรับการตรวจประเมินและรักษาสภาพการรับรองมาตรฐาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดจ้างผู้ตรวจประเมิน - ได้รับหนังสือตอบรับข้อเสนอจากผู้ตรวจประเมิน และได้จัดทำอนุมัติจ้างและใบสั่งจ้างเรียบร้อยแล้ว - ได้รับอนุมัติเอกสารแนวทางการดำเนินงาน ITG ฉบับทบทวน (แนวปฏิบัติ, คู่มือ, บริบท, ITG Beneficial Outcome, Document Control) ในการประชุมคณะกรรมการ ITG ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 25 ม.ค. 2565 เพื่อเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมิน - ดำเนินการจัดจ้างผู้ตรวจประเมินเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 1 มี.ค. 2565

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		<p>2.2 รับการตรวจประเมินโดยผู้ตรวจสอบภายใน (Internal Audit)</p> <ul style="list-style-type: none"> - รับการตรวจประเมินจากผู้ตรวจสอบภายใน (Internal Audit) เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 10, 14-16, 18 มี.ค. 2565 <p>2.3 รับการตรวจประเมินโดยผู้ตรวจสอบภายนอก (Certification Body: CB) เพื่อรักษาสภาพการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 38500</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจประเมินเพื่อเตรียมความพร้อม (Pre assessment) แล้ว เมื่อวันที่ 28 มี.ค. 2565 - รับการตรวจประเมินจากผู้ตรวจสอบภายนอก (Certification Body: CB) เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 20-21 มี.ค. 2565 ทบทวน/ปรับปรุงการดำเนินงานตามผลการตรวจประเมิน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบจัดการนวัตกรรมองค์กร (Corporate Innovation System : CIS)		
<p>4. แผนการพัฒนาระบบต่อยอดนวัตกรรมที่ลดรายจ่าย/สร้างรายได้เชิงพาณิชย์/สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรและการติดตามผลลัพธ์ของนวัตกรรม</p>	<p>ร้อยละ 45</p>	<p>ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 46.90</p> <ul style="list-style-type: none"> - กฟภ. ร่วมกับที่ปรึกษา สจล. และ Kbank ดำเนินการเปิดช่องทางการรับชำระเงินการอัดประจุไฟฟ้าของ PEA VOLTA Application ผ่านบัตรเครดิต และพัฒนา PEA VOLTA ให้รองรับธุรกิจ Network operator - ดำเนินการจัดประกวด Product และ Process innovation มีอนุมัติแผนกิจกรรมและงบประมาณและจัดทำแบบฟอร์มเอกสารที่เกี่ยวข้อง มีการเผยแพร่แผนกิจกรรมและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง ให้กับคณะทำงานวิจัย พัฒนา สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมประจำสายงาน/กฟข./สำนัก/ฟวก. และผู้ที่เกี่ยวข้อง - ดำเนินการจัดทำระบบติดตามผลลัพธ์ของนวัตกรรม (incube) ในระยะที่ 1 เรียบร้อยแล้ว - แต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินนวัตกรรมแต่ละประเภทฯ ผู้ประดิษฐ์ดำเนินการคิดค้นและตรวจสอบข้อมูล เพื่อนำไปจัดทำ/พัฒนานวัตกรรม มีการทำงานร่วมกันในการพัฒนากระบวนการขยายผลเชิงพาณิชย์ ระหว่าง ฝวพ. และ สดท. (iReka team) ผ่าน PEA Shopping Platform โดย ฝวพ. และ สดท. มีการประชุมหารือร่วมกับ ผู้ประดิษฐ์/นวัตกรรม ที่ผลงานมีศักยภาพในการทดลองจำหน่ายในเชิงพาณิชย์ - มีการขยายผลนวัตกรรมภายในองค์กร โดยการจัดสรรงบประมาณในการขยายผลจัดทำนวัตกรรมอุปกรณ์ตรวจวัดการใช้หม้อแปลงแบบ Real time จำนวน 20 ชุด มีแผนการทดลองขยายผลใช้งานนวัตกรรมระบบแจ้งเตือนการทำงานของอุปกรณ์เซอร์กิตเบรกเกอร์ 22 kV (CB Event) จาก กฟฉ.2 มีแผนการทดลองใช้งานนวัตกรรมต้นแบบด้านการจัดการทรัพย์สินของ กฟภ. และมีการขยายผลนวัตกรรมเครื่องช่วยพันพรีฟอร์ม และ Hotline Cuttable Tie Stick ในระดับทั่วทั้งองค์กร - มีการขยายผลนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ อยู่ระหว่างการพัฒนา PEA VOLTA ให้รองรับธุรกิจ Network Operator และ ฝวพ. และ สดท. (iReka team) ร่วมกันดำเนินการขยายผลเชิงพาณิชย์ผ่าน PEA Shopping Platform โดยมีการพิจารณานวัตกรรมที่ศักยภาพและความพร้อมเพิ่มจำนวน 7 ผลงาน เมื่อวันที่ 13 มิ.ย. 2565

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		<ul style="list-style-type: none"> - มีการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร โดยการขยายผลงานระบบกักเก็บพลังงานไฟฟ้าประสิทธิภาพสูง เพื่อต่อยอดเป็นระบบ PEA Wise Energy จำนวน 400 ชุด ให้กับกลุ่มบ้านอยู่อาศัยที่ไม่มีไฟฟ้าใช้ - กฟภ. ได้ดำเนินการนำระบบการจัดการนวัตกรรมตามมาตรฐานสากล ISO 56002:2019 มาใช้ในกระบวนการติดตามผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม - กนว. มีการจัดทำแบบการถอดบทเรียน Lesson Learned และขอให้หน่วยงานกรอกข้อมูลผลลัพธ์นวัตกรรมที่ดำเนินการ ไม่สำเร็จตามแผนงานของปี 2564

SO2 ระบบจำหน่ายที่มีประสิทธิภาพและสร้างความน่าเชื่อถือต่อลูกค้าและทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบจำหน่ายที่ได้คุณภาพในระดับชั้นนำของภูมิภาค		
5. แผนงานพัฒนาระดับโครงข่ายระบบไฟฟ้า (Strong Grid)	ร้อยละ 45	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 46 <ul style="list-style-type: none"> - อยู่ระหว่างทบทวนหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติด้านเทคนิคตั้งแต่กระบวนการวางแผน การออกแบบ การก่อสร้าง การปฏิบัติการ และบำรุงรักษา ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมไฟฟ้าในอนาคต และผลกระทบที่จะเกิดกับระบบจำหน่ายแรงต่ำของ กฟภ.
6. แผนพัฒนากระบวนการจัดหาพัสดุที่มีคุณภาพ ทันสมัย และเพียงพอต่อการใช้งาน	ร้อยละ 40	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 42 <ul style="list-style-type: none"> - อยู่ระหว่างแต่งตั้งคณะทำงานฯ พัฒนาการจัดหาพัสดุที่มีคุณภาพ ทันสมัย และเพียงพอต่อการใช้งาน
7. แผนงานควบคุมหน่วยสูญเสีย (Technical/ Non-Technical)	ร้อยละ 40	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 44 <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำค่าเป้าหมายหน่วยสูญเสีย (Total Losses) <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชุมคณะกรรมการลดค่าหน่วยสูญเสียในระบบไฟฟ้า เมื่อวันที่ 29 มี.ค. 2565 ตามหนังสือเลขที่ สรภ.(ป) 93/2565 ลงวันที่ 24 มี.ค. 2565 - อนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 12 เม.ย. 2565 เรื่องการกำหนดค่าเกณฑ์ประเมินผล ร้อยละหน่วยสูญเสียในระบบไฟฟ้าของ กฟภ. ประจำปี 2565 2. แผนปฏิบัติด้าน Technical Losses 10 มาตรการ <ul style="list-style-type: none"> - มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนงานลดหน่วยสูญเสียทางเทคนิค ปี 2565 สะสม 1 ไตรมาส ตามบันทึกเลขที่ กจพ.(วส) 354/2565 ลงวันที่ 30 พ.ค. 2565 3. แผนปฏิบัติด้าน Non-Technical Losses 10 มาตรการ <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชุมคณะทำงานเพื่อสรุปผลการดำเนินงานปี 2564 และติดตามงานในมาตรการ Non-Technical Loss ต่างๆ ในปี 2565 ตามบันทึกเลขที่ กคพ.(ขถ.) 152/2565 ลงวันที่ 7 ก.พ. 2565 <ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมผลการดำเนินงานตามมาตรการ Non-Technical Loss สะสม 1 ไตรมาส

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		<p>4. การใช้โปรแกรม U-CUBE เพื่อนำมาใช้บริหารจัดการด้าน Non-Technical Losses และ Technical Losses</p> <ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขความผิดปกติของมิเตอร์ตามใบสั่งงานจากโปรแกรม U-CUBE (NL1) ได้ค่าเฉลี่ยเกณฑ์วัดทั้ง 12 เขต เท่ากับ 4.545 - การตรวจสอบและแก้ไขมิเตอร์ที่มีสภาพผิดปกติที่ได้รับรายงานจากผู้อ่านหน่วย (NL2) ได้ค่าเฉลี่ยเกณฑ์วัดทั้ง 12 เขต เท่ากับ 4.785 - การสำรวจและปรับปรุงอุปกรณ์ประกอบมิเตอร์ (Patrol Meter 05) มีการเปิดใบสั่งให้ดำเนินการตรวจสอบจากโปรแกรม U-CUBE จำนวน 441,637 ใบ มีการดำเนินการตรวจสอบแล้วร้อยละ 80.19 พบว่ามีสาเหตุไม่แน่นอนซ้ำรูดมากที่สุดร้อยละ 31.36
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับความพึงพอใจและความผูกพันของลูกค้าและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
8. แผนงานยกระดับการดำเนินงานด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ 40	<p>ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 42.45</p> <ul style="list-style-type: none"> - อยู่ระหว่างรวบรวมประเด็นความต้องการ ความคาดหวังของ Stakeholder ทุกกลุ่ม โดยในปี 2565 มีการรวบรวมข้อมูลในช่องทาง ดังต่อไปนี้ - ผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประเด็นความต้องการ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยครอบคลุมทุกฝ่าย ตามสถาปัตยกรรมธุรกิจขององค์กร (Business Architecture) ในระหว่างวันที่ 25 มี.ค. - 4 เม.ย. 2565 ซึ่งเป็นประเด็นแบบ Bottom Up - ผ่านการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูงของ กฟภ. ในช่วงเดือน เม.ย. - มิ.ย. 2565 ซึ่งเป็นประเด็นระดับ Top Down - สืบค้นจากข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรง ครอบคลุมทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ 9 กลุ่มหลัก 18 กลุ่มย่อย ทั้งการสำรวจเชิงคุณภาพ และปริมาณ ในช่วงเดือน เม.ย. - มิ.ย. 2565 - รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไตรมาส 1-2 เรียบร้อยแล้ว
9. แผนงานการนำเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อกำหนดและดำเนินการตามมาตรฐานการให้บริการ (SLA) ที่เกินความคาดหวังของลูกค้า และเหนือกว่าคู่แข่ง	ร้อยละ 27	<p>ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 76</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ชี้แจงแนวทางปฏิบัติมาตรฐานการให้บริการ (SLA) ของการบริการลูกค้าด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Service) ปี 2564 ให้การไฟฟ้า 12 เขต <ul style="list-style-type: none"> - กกต. ได้พิจารณาทบทวนมาตรฐานการให้บริการลูกค้าและข้อตกลงระดับการให้บริการ SLA ของ PEA Smart Plus ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 30 ก.พ. 2563 (ตามหนังสือเลขที่ กรอ. 441/2563) โดยในปี 2564 ยังไม่มีการกำหนด SLA ใหม่ ดังนั้นจึงไม่มีการชี้แจงแนวทางดังกล่าว ให้กับ กฟข. 12 เขต 2. ติดตามและประเมินผลมาตรฐานการให้บริการลูกค้าด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Service) <ul style="list-style-type: none"> - กกต. อยู่ระหว่างการพัฒนา Dashboard เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามและแสดงผลการดำเนินงานของแต่ละ กฟข. ในการขอใช้ไฟฟ้าออนไลน์ พร้อมทั้งนำมาประเมินผลการดำเนินงานเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการต่อไป คาดว่าจะเริ่มใช้งานได้ภายในไตรมาส 3

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		<p>3. กำหนด ทบทวน ปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการลูกค้าด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Service) ตามปัจจัยนำเข้าต่าง ๆ และข้อมูลของคู่เทียบที่มีผลิตภัณฑ์หรือบริการที่คล้ายคลึง เช่น กฟน.</p> <ul style="list-style-type: none"> - กกต. ประชุมร่วมกับ กบล.(น.1), กบล.(ก2), กบล.(ฉ.3) และ กบล.(ต.2) เพื่อพิจารณาทบทวนปรับปรุงกระบวนการขอใช้ไฟฟ้าผ่าน PEA Smart Plus และกำหนดกระบวนการพร้อมมาตรฐานการให้บริการ (SLA) ของกระบวนการขอใช้ไฟฟ้าผ่าน e-Service และการขอขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำผ่าน PEA Smart Plus และ e-Service พร้อมจัดทำร่างกระบวนการดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ 11 มี.ค. 2565 - กกต. ได้ประสานไปยัง กบล. ทุกเขต ให้ดำเนินการพิจารณาร่างกระบวนการขอใช้ไฟฟ้า และการขอขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ 17 มี.ค. 2565 (ตามหนังสือเลขที่ กกต. 189/2565) - ผวก. อนุมัติกระบวนการและข้อตกลงระดับการให้บริการ SLA การขอใช้ไฟฟ้า และการขอขยายเขตระบบไฟฟ้าแรงต่ำผ่านระบบออนไลน์ (PEA Smart Plus และ e-Service) เมื่อวันที่ 22 เม.ย. 2565 (ตามหนังสือเลขที่ กกต.(บต) 239/2565 ลงวันที่ 12 เม.ย. 2565) <p>4. พัฒนาระบบติดตามประเมินผลมาตรฐานการให้บริการลูกค้าด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Service)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการไตรมาส 3

SO3 เสริมสร้างศักยภาพด้าน Digital Utility และมุ่งสู่การเป็นผู้นำระบบไฟฟ้าในอนาคตระดับภูมิภาค

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 7 ยกระดับ Grid Modernization Roadmap & Implementation		
10. โครงการพัฒนาโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ	ร้อยละ 35	<p>ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 39</p> <ul style="list-style-type: none"> - รพก.(ว) อนุมัติ ลงวันที่ 7 ก.ค. 2565 หนังสือเลขที่ กผอ.(รจ.) 601/2565 อนุมัติร่างขอบเขตงาน และราคากลาง สำหรับจ้างที่ปรึกษา - รพก.(ว) อนุมัติ ลงวันที่ 7 ก.ค. 2565 หนังสือเลขที่ กผอ.(รจ.) 614/2565 อนุมัติรายงานขอจ้างที่ปรึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 8 ส่งเสริมบทบาท กฟผ. ในการผลักดันบทบาทเพื่อรองรับนโยบายการเปิดไฟฟ้าเสรี		
11. แผนงานการเตรียมความพร้อมสู่การเปิดไฟฟ้าเสรี	ร้อยละ 30	<p>ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 44.40</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการแต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมสู่การเปิดไฟฟ้าเสรี โดยมี รพก.(ย) เป็นประธาน เมื่อวันที่ 26 ม.ค. 2565 - กสร. จัดประชุมคณะทำงานติดตามและประเมินผลการเตรียมความพร้อมสู่การเปิดไฟฟ้าเสรี โดยมี รพก.(ย) เป็นประธาน เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 2565 และ 27 มิ.ย. 2565 โดยผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้จำนวน 6 แผนงาน

SO4 ยกระดับผลประกอบการและทิศทางของ PEA Portfolio

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 10 การดำเนินงานตามแผนสำหรับธุรกิจเกี่ยวเนื่อง และการบริหาร Product Portfolio		
<p>12. แผนงานการดำเนินงานธุรกิจเกี่ยวเนื่อง (Business Portfolio Implementation)</p>	<p>ร้อยละ 35</p>	<p>ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 59.50</p> <p>1. แผนงานการดำเนินงานธุรกิจเสริม</p> <p>1.1 กำหนดค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัดของการให้บริการธุรกิจเสริมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - กธส. ดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานธุรกิจเสริม ในปี 2564 รวมทั้งปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และกำหนดร่างเกณฑ์ประเมินความสำเร็จในการให้บริการธุรกิจเสริมประจำปี 2565 - กธส. จัดประชุมคณะกรรมการบริหารการให้บริการธุรกิจเสริม เมื่อวันที่ 22 ก.พ.2565 โดยคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์กำหนดค่าเกณฑ์ประเมินความสำเร็จในการให้บริการธุรกิจเสริม ประจำปี 2565 - ผวก. อนุมัติการกำหนดค่าเกณฑ์ประเมินความสำเร็จของการให้บริการธุรกิจเสริมรายหน่วยงาน ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 22 มิ.ย. 2565 (ตามหนังสือเลขที่ กธส.(กธ) 672/2565 ลงวันที่ 22 มิ.ย. 2565) <p>1.2 ถ่ายทอดค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัดของการให้บริการธุรกิจเสริมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - กธส. ดำเนินการแจ้งค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัดของการให้บริการธุรกิจเสริมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และดำเนินการ เมื่อวันที่ 23 มิ.ย. 2565 (ตามหนังสือเลขที่ กธส.(กธ) 672/2565 ลงวันที่ 22 มิ.ย. 2565) <p>1.3 ติดตามผลการดำเนินงานของการให้บริการธุรกิจเสริม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กธส. ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานของการให้บริการธุรกิจเสริมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำมาจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินความสำเร็จของการให้บริการธุรกิจเสริมของ กฟผ. สถานะไตรมาส 1 (ม.ค. – มี.ค.) ประจำปี 2565 นำเสนอคณะกรรมการบริหารการให้บริการธุรกิจเสริมทราบแล้ว (ตามหนังสือเลขที่ กธส.(กธ) 527/2565 ลงวันที่ 10 พ.ค. 2565) <p>2. แผนงานการดำเนินงานธุรกิจใหม่</p> <p>2.1 ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. แผนงานต่างๆ และสภาพแวดล้อมปัจจัยภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผพธ. ดำเนินการศึกษาข้อมูลของแผนงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ กฟผ. พ.ศ. 2565-2569, แผนการดำเนินงานของ ผวก. กฟผ. ประจำปี 2565, แผนแม่บทบริการลูกค้าและการตลาด (พ.ศ. 2564-2568) - ผพธ. ดำเนินการศึกษาสภาพแวดล้อมทั้งปัจจัยภายในและภายนอก เช่น นโยบายด้านพลังงานของประเทศและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง, การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีด้านพลังงานไฟฟ้า, การเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมของอุตสาหกรรมพลังงาน, แนวโน้มธุรกิจด้านพลังงาน และการเติบโตของธุรกิจด้านพลังงานสะอาดในประเทศ รวมถึงคู่แข่งในอุตสาหกรรมกับการดำเนินงานด้านพลังงาน

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		<p>- ผพธ. ได้นำผลการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ มากำหนดแผนงานในการดำเนินธุรกิจเกี่ยวเนื่อง โดยพบว่าธุรกิจที่มี ศักยภาพและควรนำไปพัฒนาต่อไป คือ ธุรกิจ Energy Storage ซึ่งมีความเหมาะสมและมีโอกาสการเติบโตในธุรกิจสูง เนื่องจากมีการเติบโตของการใช้พลังงานสะอาดภายในประเทศที่มากขึ้น ดังนั้น กฟผ.จึงควรศึกษาโอกาสทางธุรกิจของ Energy Storage ตามประเภทการใช้งานต่างๆ ให้ครบถ้วน</p> <p>2.2 ศึกษาความเป็นไปได้เบื้องต้นของธุรกิจที่มีศักยภาพ</p> <p>- ดำเนินการไตรมาส 3</p> <p>2.3 นำเสนอผู้บริหารพิจารณาผลการศึกษา</p> <p>- ดำเนินการไตรมาส 4</p> <p>2.4 ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานธุรกิจใหม่ที่มีการดำเนินงานเชิงพาณิชย์</p> <p>- ธุรกิจ PEA VOLTA ค่าบริการอัดประจุไฟฟ้า มีรายได้สะสมเป็นจำนวนเงิน 3,144,493.07 บาท โดยมียอดรับรู้อยู่ได้ล่วงหน้า (เต็มเงิน) เป็นจำนวนเงิน 4,142,500.00 บาท (สถานะ ม.ค. - มิ.ย.)</p> <p>- ธุรกิจ PUPAPLUG มีรายได้สะสมเป็นจำนวนเงิน 5,889,000.00 บาท (สถานะ ม.ค. - มิ.ย.)</p>
<p>13.แผนงานเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการดำเนินงาน ด้านการเงิน</p>	<p>ร้อยละ 80</p>	<p>ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 80</p> <p>1. จัดทำหนังสือเรื่องมาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายที่ควบคุมได้ สำหรับปี 2565 นำเสนอ ผวก. ลงนาม และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ</p> <p>- กปง. ได้ออกมาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายดำเนินงานที่ควบคุมได้ 7 ประเภท ปี 2565 โดย ผวก. ลงนามให้หน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ตามหนังสือ กปง.(ก) 200/2565 ลงวันที่ 31 ม.ค. 2565 และมีการรณรงค์ให้ประหยัดพลังงานภายใน กฟผ.</p> <p>2. กำหนดค่าเกณฑ์วัดผลการบริหารค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน กฟผ.</p> <p>- กงป. ได้กำหนดค่าเกณฑ์วัดผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน กฟผ. ประจำปี 2565 เพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายในระดับสายงาน/การไฟฟ้า/ฝ่าย/กอง/ การไฟฟ้าสาขา โดย ผวก. ให้ความเห็นชอบ ตามหนังสือ กงป.(งท) 102/2565 ลงวันที่ 14 มี.ค. 2565</p> <p>3. กำหนดค่าเกณฑ์วัดผลการบริหารกำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าใช้จ่ายตัดจ่าย (EBITDA) สำหรับส่วนภูมิภาค เป็นรายเขต (12 เขต)</p> <p>- กคจ. ได้กำหนดค่าเป้าหมายกำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และ ค่าตัดจำหน่ายทางบัญชี (EBITDA) ปี 2565 สำหรับส่วนภูมิภาค (รายเขต 12 เขต) โดย รผก.(บ) ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 21 เม.ย. 2565 ตามหนังสือเลขที่ กคจ.(ผง) 254/2565 ลงวันที่ 19 เม.ย. 2565</p>

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		<p>4. จัดประชุมชี้แจงนโยบายการบริหาร การกำหนดและการบริหารงานตามค่าเกณฑ์วัดผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กคจ. ได้ร่วมจัดประชุมชี้แจงนโยบายการบริหาร การกำหนดและการบริหารงานตามค่าเกณฑ์วัด ผลการดำเนินงานด้านการเงินให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผ่านระบบ VDO Conference เมื่อวันที่ 19 พ.ค. 2565 ตามหนังสือเลขที่ กงป.(งท) 231/2565 ลงวันที่ 9 พ.ค. 2565 <p>5. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีรายงานสรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อให้ผู้บริหารใช้ประกอบการตัดสินใจ