

ตารางผลการดำเนินงาน ปี 2567

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละ)				
	เป้าหมายสะสม ไตรมาส 1-3	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการงานด้าน GRC					
1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1	75.00	25.00	67.50	81.25	
1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. (Fraud Risk)	100.00	82.50	100.00	100.00	
1.3 โครงการส่งเสริมการบูรณาการ GRC Excellence Awards	75.00	30.00	60.00	67.50	
1.4 แผนงานพัฒนาหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของ กฟภ. ตามยุทธศาสตร์องค์กร	75.00	32.50	53.00	75.00	
กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต					
2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	50.00	18.00	49.00	68.00	
2.2 โครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม	100.00	70.00	94.00	100.00	
2.3 โครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด ประจำปี 2567	100.00	22.50	54.00	100.00	
2.4 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. (ITA) ประจำปี 2567	100.00	52.50	100.00	100.00	
2.5 แผนงานยกระดับการสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาล	100.00	22.00	56.00	100.00	
กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ					
3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพจน์มิชอบของ ศปท. PEA	75.00	35.25	77.50	88.75	
3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	40.00	15.00	30.00	45.00	
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)	80.91	36.84	67.36	84.14	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.

ไตรมาส 3/2567

กลยุทธ์ที่ 1

ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์

การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และ

กระบวนการด้าน GRC

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 3./2567

(เดือน มกราคม... – เดือนกันยายน)

กอง/ฝ่าย กองกำกับดูแลกิจการที่ดี ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง.....

กลยุทธ์ที่ 1.1 ยกระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1. การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางหลักเกณฑ์

Core Business Enablers ด้านที่ 1.

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
25.00	67.50	81.25	-	200,000.-	ผลการดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 ปี 2567 เท่ากับหรือมากกว่าปี 2566 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) วิเคราะห์ผลการดำเนินงานจริง ผลการประเมิน และ GAP ที่เกี่ยวข้องจากปี 2566 นำมาจัดทำแนวทางพัฒนาระดับกระบวนการ โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวฯ พร้อมปิด GAP จากผลการประเมินปี 2566 อย่างครบถ้วน	ไตรมาส 1-4	25.00	75.00	18.75
2) ยกระดับการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ Enablers ระดับสายงาน ประจำปี 2567	ไตรมาส 1-4	25.00	75.00	18.75
3) ยกระดับกระบวนการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ Enablers ด้านที่ 1 และ ศึกษาแนวทางการบูรณาการเข้ากับระบบงาน (Work System) และกระบวนการที่สำคัญ (Key Work Process) ขององค์กร	ไตรมาส 1-4	25.00	75.00	18.75

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
4) สื่อสารให้ความรู้การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ Enablers ด้านที่ 1 ตามกระบวนการ KM ให้กับคณะกรรมการ กฟผ./ คณะกรรมการคณะย่อย และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1-4	25.00	100.00	25.00
		100.00		81.25

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 วิเคราะห์ผลการดำเนินงานจริง ผลการประเมิน และ GAP ที่เกี่ยวข้องจากปี 2566 นำมาจัดทำแนวทางพัฒนาระดับกระบวนการ โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว พร้อมปิด GAP จากผลการประเมินปี 2566 อย่างครบถ้วน

คำเป้าหมาย ดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 กท. ฝส. จัดประชุมคณะทำงานประเมินผลฯ ครั้งที่ 1/2567 ณ ห้องประชุมทวารวดี ชั้น 22 อาคาร 4 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปผลการดำเนินงานฯ ไตรมาส 1-4 ประจำปี 2566 รวมถึงเตรียมความพร้อมแนวทางการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง (Site Visit) และการนำเสนอข้อมูลผ่านระบบ สคร. รอบที่ 2
- เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 กท. ฝส. จัดส่งข้อมูลการดำเนินงานฯ ประจำปี 2566 (รอบที่ 2) ลง PEA Drive ที่ กปอ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว เพื่อที่ กปอ. จะรวบรวมนำขึ้นระบบของ สคร. ต่อไป
- เดือนมิถุนายน กท. ฝส. ได้รับผลคะแนนประเมินและรายงานผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ประจำปี 2566 อยู่ที่ระดับคะแนน 3.9996 และได้รับ Feedback Report เพื่อนำมาวิเคราะห์ GAP และจัดทำแนวทางพัฒนาระดับกระบวนการเพื่อปิด GAP
- เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2567 กท. ฝส. จัดประชุมคณะทำงานประเมินผลฯ ครั้งที่ 2/2567 ณ ห้องประชุมทวารวดี ชั้น 22 อาคาร 4 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานผลคะแนน Enabler ด้านที่ 1 ประจำปี 2566 และกำหนดแผนการดำเนินงาน และแนวทางยกระดับคะแนน ประจำปี 2567 รวมไปถึง แนวทางการบูรณาการ Core Business Enablers ทั้ง 8 ด้าน
- เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2567 ที่ปรึกษาบริษัท บริดจ์ คอนซัลติ้ง จำกัด ชี้แจงสรุปผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers ของ กฟผ. ประจำปี 2566 (Feedback Day)
- เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2567 กท. ฝส. เข้าร่วมประชุมคณะทำงานบูรณาการ Core Business Enablers ของ กฟผ. ครั้งที่ 3/2567 โดยที่ปรึกษา ทริสฯ ชี้แจงวัตถุประสงค์ และแนวทางการดำเนินงานของโครงการที่ปรึกษาระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ State Enterprise Assessment Model : SE-AM โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟผ.) ประจำปี 2567

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567

กิจกรรมที่ 2 ยกระดับการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ Enablers ระดับสายงาน ประจำปี 2567

คำเป้าหมาย ดำเนินการได้ตามเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 22 มกราคม 2567 อนุมัติเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ระดับสายงาน/สำนัก ประจำปี 2567 ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (CG & Leadership) จำนวน 5 ตัวชี้วัด ซึ่งได้ถ่ายทอดและเชื่อมโยงเกณฑ์การดำเนินงานของ Enablers ระดับองค์กร สู่การดำเนินงานในระดับสายงาน/สำนัก อย่างเป็นรูปธรรม มีจุดมุ่งหมายเพื่อยกระดับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับเกณฑ์ด้านที่ 1 ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยส่งเสริมให้ กฟผ. สามารถยกระดับผลการประเมินสู่ระดับที่ 4 และ 5 ต่อไป
- เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 และวันที่ 12 มีนาคม 2567 นำเสนอแนวทางการยกระดับคะแนน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (CG & Leadership) ในที่ประชุมสายงาน ย ยอดเยี่ยม จำนวน 2 ครั้ง
- เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 กทท. ชี้แจงเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 ระดับสายงานให้ทุกหน่วยงานผ่านระบบ Webex
- เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 กทท.ผลส. เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ Core Business Enablers ของ กฟผ. ครั้งที่ 2/2567 โดยนำเสนอประมาณการคะแนนประเมินตนเองปี 2567 และประเด็นการดำเนินงานที่สำคัญในเชิงบูรณาการระหว่าง การดำเนินงาน Enablers ด้านอื่นๆ
- เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2567 แจ้งให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม กรณีประจำปี
- รผก.(ย) ให้ความเห็นชอบแบบประเมินจริยธรรมในการดำเนินกิจการของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2567 ปัจจุบันปรับปรุงข้อคำถามในระบบ CG Testing และจะดำเนินการสำรวจใน ไตรมาสที่ 4/2567

กิจกรรมที่ 3 ยกระดับกระบวนการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลกระบวนการงานที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ Enablers ด้านที่ 1 และศึกษาแนวทางการบูรณาการเข้ากับระบบงาน (Work System) และกระบวนการที่สำคัญ (Key Work Process) ขององค์กร

คำเป้าหมาย ทุกกระบวนการงานที่เกี่ยวข้องกับด้านที่ 1 มีการจัดทำ/ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน, การกำหนดตัวชี้วัด, การประเมินผลตัวชี้วัดอย่างครบถ้วน

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567 เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ Core Business Enabler ครั้งที่ 2/2567 โดยมีการหารือแนวทางการยกระดับคะแนนร่วมกับด้านอื่นๆ
- เดือนมิถุนายน ได้รับผลคะแนนประเมินและรายงานผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ประจำปีบัญชี 2566 อยู่ที่ระดับคะแนน 3.9996 และได้รับ Feedback Report เพื่อนำมาประกอบการพิจารณากระบวนการเพื่อจัดทำทบทวนหลังการปฏิบัติงาน (After Action Review: AAR) เรียบร้อยแล้ว
- เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 ประชุมร่วมกับคณะทำงานจัดทำ TOR จ้างที่ปรึกษา ซึ่งกำหนดให้ที่ปรึกษาเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำ AAR ในกระบวนการที่สำคัญ และ Coaching ผู้เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำ AAR โดยที่ปรึกษาฯ กำหนดจะดำเนินการภายใน ไตรมาสที่ 3/2567
- เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2567 เข้าร่วมการประชุมหารือการยกระดับคะแนน Enablers โดยบูรณาการร่วมกันทั้ง 8 ด้าน

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567

RF2: โอกาสในการดำเนินธุรกิจใหม่ในช่วงเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด

- เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 เข้าร่วมประชุมคณะบูรณาการ Core Business Enabler ครั้งที่ 3/2567 โดยมีการนำเสนอ โดยนำเสนอประมาณการคะแนนประเมินตนเองปี 2567, แนวทางการจัดทำ AAR และบูรณาการเพื่อยกระดับคะแนน ร่วมกับด้านอื่นๆ
- เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2567 และวันที่ 5 กันยายน 2567 กทท. ได้เข้าร่วมหารือแบบฟอรัมเครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงกระบวนการ (After Action Review: AAR) ร่วมกับที่ปรึกษาบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด
- เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2567 กทท. ฝส. ได้ประชุมร่วมกับ ฝส. เพื่อหารือและยกระดับการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ ตามเกณฑ์ประเมินผลด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร
- กทท. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อยกระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินและปรับปรุงกระบวนการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน Core Business Enablers ของ กฟผ.

กิจกรรมที่ 4 สื่อสารให้ความรู้การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ Enablers ด้านที่ 1 ตามกระบวนการ KM ให้กับคณะกรรมการ กฟผ./ คณะกรรมการคณะย่อย และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง

คำเป้าหมาย - จัดประชุมคณะทำงานด้านที่ 1 อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี

- จัดอบรมให้ความรู้คณะกรรมการ กฟผ. / คณะย่อย 1 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน

จัดประชุมคณะทำงานด้านที่ 1 อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี

- เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 กทท. ฝส. จัดประชุมคณะทำงานประเมินผล Core Business Enablers ด้านที่ 1 ครั้งที่ 1/2567 ณ ห้องประชุมทวารวดี ชั้น 22 อาคาร 4 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปผลการดำเนินงานฯ ไตรมาส 1-4 ประจำปี 2566 รวมถึงเตรียมความพร้อมแนวทางการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง (Site Visit) และการนำเสนอข้อมูลผ่านระบบ สคร. รอบที่ 2
- เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2567 กทท. ฝส. จัดประชุมคณะทำงานประเมินผล Core Business Enablers ด้านที่ 1 ครั้งที่ 2/2567 ณ ห้องประชุมทวารวดี ชั้น 22 อาคาร 4 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน และแนวทางยกระดับคะแนน ประจำปี 2567 รวมไปถึงแนวทางการบูรณาการ Core Business Enablers ทั้ง 8 ด้าน
- เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2567 กทท. จัดประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการประเมินผลด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ครั้งที่ 1/2567 โดยนำเสนอผลคะแนน Core Business Enablers ด้านที่ 1 ปี 2566, แนวทางการยกระดับคะแนนในปีนี้, ร่วมศึกษาและจัดทำ AAR ให้ด้านละ 2 กระบวนการหลัก ทั้งนี้ จะดำเนินการจ้างที่ปรึกษาฯ ปลายเดือนสิงหาคม 2567

จัดอบรมให้ความรู้คณะกรรมการ กฟผ. / คณะย่อย 1 ครั้ง

- เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 กทท. ฝส. ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จัดประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1/2567 ณ ห้องประชุมทวารวดี ชั้น 22 อาคาร 4 โดยมีการสรุปผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรของ กฟผ. ให้คณะกรรมการ กฟผ. รับทราบ

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567
- เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2567 ผนย. จัดอบรมเพื่อยกระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers ที่ปรับปรุงใหม่ ของ สคร. กระทรวงการคลัง ให้แก่ คณะกรรมการ กฟภ. ณ สโมสรราชพฤกษ์ ห้องราชวดี ชั้น 2 สโมสรราชพฤกษ์
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค</u> -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</u> -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2566)
- ผลการดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 ปี 2567 เท่ากับหรือมากกว่าปี 2566 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 3/2567

(เดือน มกราคม - เดือน กันยายน)

กอง/ฝ่าย กองควบคุมภายใน

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรและกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. (Fraud Risk)

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
82.50	100.00	100.00	-	-	ผลการประเมินคุณภาพ การประเมินความเสี่ยงทุจริต ระดับ G (Good) ระดับดี

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริต (ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ประจำปี 2567 ของ สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่ง โครงการ/กิจกรรม/กระบวนการ/ข้อมูลสนับสนุน เพื่อ จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. ประจำปี 2567	ไตรมาส 1	15.00	100.00	15.00
2. คัดเลือกโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่มีความเสี่ยง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไตรมาส 1-2	15.00	100.00	15.00
3. ส่งโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่คัดเลือกให้ หน่วยงานเจ้าของโครงการประเมินความเสี่ยงทุจริต	ไตรมาส 1-2	15.00	100.00	15.00
4. บริหารความเสี่ยงตามคู่มือแนวทางการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ สตง. จะร่วมสนับสนุนข้อมูล และ ให้คำปรึกษาในการประเมินฯ	ไตรมาส 1-3	20.00	100.00	20.00

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
5. เผยแพร่ผลการดำเนินงานบน PEA Website	ไตรมาส 1-4	15.00	100.00	15.00
6. จัดส่งรายงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ตามแบบฟอร์มและ ระยะเวลาตามที่ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่กำหนด	ไตรมาส 1-4	20.00	100.00	20.00
		100.00		100.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

- จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริต (ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ประจำปี 2566 ของ สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่งโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการ/ข้อมูลสนับสนุน เพื่อจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. ประจำปี 2566

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ประจำปี2566 ของ สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามบันทึก กคน.580/2566 ลว. 27 ธ.ค. 2566

- คัดเลือกโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่มีความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- ฝส. ขอความอนุเคราะห์ ฝงป. จัดส่งข้อมูลสนับสนุนการดำเนินการประเมินความเสี่ยงทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างของ กฟผ. เพื่อเป็นข้อมูลในการคัดเลือก

- เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2567 ฝส. จัดประชุมคณะทำงานจัดทำระบบการประเมินและกระบวนการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. เพื่อคัดเลือกโครงการและมีมติเห็นชอบ “แผนงานสนับสนุนการดำเนินงาน ระยะที่ 5” เพื่อจัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. ประจำปี 2567

- ส่งโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่คัดเลือกให้หน่วยงานเจ้าของโครงการประเมินความเสี่ยงทุจริต

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- ฝส. (เลขานุการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กฟผ.) แจ้งโครงการที่ได้รับการคัดเลือกให้หน่วยงานที่รับผิดชอบตามบันทึก กคน.34/2567 ลว. 18 มกราคม 2567

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567

4. บริหารความเสี่ยงตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ สตท. จะร่วมสนับสนุนข้อมูล และให้คำปรึกษาในการประเมินฯ

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

ประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. ตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

5. เผยแพร่ผลการดำเนินงานบน PEA Website

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. (รอบที่ 1) บน PEA Website เรียบร้อยแล้ว
- รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. ปี 2567 (รอบที่ 2) บน PEA Website เรียบร้อยแล้ว

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. ปี 2567



- **รายงานรอบที่ 1** รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 - แผนงานจัดซื้อจัดจ้าง ขนาด 35 ต้น จำนวน 13 ต้น
- **รายงานรอบที่ 2** รายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 (รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ภายใน 1 มิถุนายน 2567)

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567
6. จัดส่งรายงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ตามแบบฟอร์มและระยะเวลาตามที่ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่กำหนด คำเป้าหมาย : : ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ผลการดำเนินงาน - ผลการประเมินคุณภาพการประเมินความเสี่ยงทุจริต (Fraud Risk) ปี 2566 ที่ผ่านมา กฟภ. ได้รับคะแนนในระดับ G (Good) ระดับดี - รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. ปี 2567 (รอบที่ 1) ให้ สปท.มท. เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2567ตามบันทึกที่ มท. 5302.18/3192 - รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. ปี 2567 (รอบที่ 2) ให้ สปท.มท. เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 ตามบันทึกที่ มท. 5302.18/45581
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)
รายละเอียดแนวทางการแก้ไข -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2566)
-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 3./2567

(เดือน มกราคม – เดือน กันยายน..)

กอง/ฝ่าย ผลส.

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรและกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.3 โครงการส่งเสริมการบูรณาการ GRC Excellence Awards

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
30.00	60.00	67.50	-	150,000.-	ทุกหน่วยงานมีผลการประเมิน การบูรณาการ GRC Excellence Awards ร้อยละ 100

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. การบูรณาการ GRC Excellence Awards ของทุกหน่วยงาน 1.1 ทบทวนเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567 1.2 ชี้แจง เกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567 1.3 ดำเนินการตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567 1.4 ทุกหน่วยงานตรวจประเมินตนเอง และสอบทานผล การตรวจประเมิน โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1-3	75.00	90.00	67.50
2. ประกาศผลและมอบรางวัลในงาน GRC DAY ประจำปี 2567 2.1 ทุกหน่วยงานส่งผลการตรวจประเมิน 2.2 ทวนสอบผลการตรวจประเมิน 2.3 ขออนุมัติ ผวก. และประกาศผลและมอบรางวัล	ไตรมาส 4	25.00	-	-
		100.00		67.50

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567

1. การบูรณาการ GRC Excellence Awards ของทุกหน่วยงานประเมินผลการบูรณาการ GRC Excellence Awards ของทุกหน่วยงาน

คำเป้าหมาย ดำเนินการได้ตามเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

1.1 ทบทวนเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567

- เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2566 ผวก.อนุมัติหลักเกณฑ์การไฟฟ้าดีเด่น ประจำปี 2567 โดยรวมถึงเกณฑ์ด้านการบริหารจัดการ GRC (ซึ่งการไฟฟ้าชั้น 1-3, กฟส., กฟย. ใช้เกณฑ์เดียวกับ เกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567)
- เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2567 ผส. ชี้แจงหลักเกณฑ์การไฟฟ้าดีเด่น ประจำปี 2567 โดยรวมถึงเกณฑ์ด้านการบริหารจัดการ GRC
- เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2567 ผวก. เห็นชอบผลคะแนนการตรวจประเมิน/สอบทานตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ประจำปี 2566 โดยผลการดำเนินงาน GRC Excellence Award ประจำปี 2566 ในภาพรวมของ กฟผ. คิดเป็นร้อยละ 88.62 (ระดับผ่านเกณฑ์)
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 กฟผ. จัดงาน PEA GRC DAY 2024 ภายใต้แนวคิด “สร้างพลังความยั่งยืนด้วยระบบ GRC” โดยมี นายเชษฐา โทณะวณิก ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เป็นประธานพิธี และมี ร้อยโท ปริชาพล พงษ์พานิช ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และ นายศุภชัย เอกอุ่น ผวก. ร่วมเปิดงาน โดยมีผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ทั้งทั้งองค์กรเข้าร่วมงาน และเชิญผู้แทนจากหน่วยงานภายนอกเข้าร่วมงาน ด้วย ในงานมีการจัดพิธีมอบรางวัลและประกาศเกียรติบัตร GRC Excellence Award 2024 ให้กับหน่วยงานที่มีคะแนนสูงสุดใน 5 ประเภท
- เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 รผก.(ย) อนุมัติทบทวนหลักเกณฑ์การประเมิน GRC Excellence Awards ประจำปี 2567 โดย กทท. ผส. ได้แจ้งเวียนอนุมัติทบทวนหลักเกณฑ์ฯ ไปยังทุกหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว

1.2 ชี้แจง เกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567

- เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2567 ผส. ชี้แจงหลักเกณฑ์การไฟฟ้าดีเด่น ประจำปี 2567 โดยรวมถึงเกณฑ์ด้านการบริหารจัดการ GRC (ซึ่งการไฟฟ้าชั้น 1-3, กฟส., กฟย. ใช้เกณฑ์เดียวกับ เกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567)
- เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 ผส. จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน GRC Excellence Awards ประจำปี 2567 ให้ กฟข., กฟฟ. ชั้น1-3, กฟส. และ กฟย. ผ่านระบบ Cisco Webex
- เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2567 ผส.แจ้งเวียนคลิปรีวีดีโอการประชุมรับฟังการชี้แจงเกณฑ์การประเมิน GRC Excellence Award ประจำปี 2567 สำหรับ กฟข., กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.ในสังกัด
- เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2567 ผส. ได้จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน GRC Excellence Awards ประจำปี 2567 ให้สายงาน/สำนัก (ในสำนักงานใหญ่) และ ผลอ. ผ่านระบบ Cisco Webex
- เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 ผส. แจ้งหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้าน GRC ปี 2566 เพื่อถ่ายทำคลิปรีวีดีโอ รางวัล GRC Excellence Award โดดเด่น ประจำปี 2566 โดยหน่วยงานต้นแบบฯ ประกอบด้วย ผลอ., กฟผ.3, กฟอ.ท่ามะกา, กฟส.พรานกระต่าย และ กฟย.หนองพลับ ทั้งนี้ จะดำเนินการสัมภาษณ์/ถ่ายทำคลิปในช่วงเดือน มิถุนายน-เดือนกรกฎาคม 2567
- เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2567 ผส. ให้คำแนะนำ/สอบทาน การบริหารจัดการ GRC ของ กฟจ. อ่างทอง ณ ห้องประชุม กฟจ. อ่างทอง

- เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2567 ฝส. ขอความอนุเคราะห์เข้าสัมภาษณ์ ผวก. เพื่อถ่ายทำคลิปวิดีโอการบูรณาการ การดำเนินงานด้าน GRC ของ กฟผ.
- เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2567 ฝส.ประชุมชี้แจง/ให้คำแนะนำแนวทางการดำเนินงาน และการประเมินผลตามเกณฑ์ ประเมิน GRC Excellence Award ของ กฟส.ปากช่อง และ กฟส. ในสังกัด

1.3 ดำเนินการตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567

- ทุกสายงาน/สำนัก/กฟข./ฝส./ฝงภ.(นฉ.,กต.)/กฟฟ.ชั้น 1-3/กฟส. (รวม กพย. ในสังกัด) อยู่ระหว่างดำเนินการ ตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567 ระหว่างเดือนพฤษภาคม - ธันวาคม 2567

1.4 ทุกหน่วยงานตรวจประเมินตนเอง และสอบทานผลการตรวจประเมิน โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ทุกสายงาน/สำนัก/กฟข./ฝส./ฝงภ.(นฉ.,กต.)/กฟฟ.ชั้น 1-3/กฟส. (รวม กพย. ในสังกัด) อยู่ระหว่างดำเนินการ ตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567 ระหว่างเดือนพฤษภาคม - ธันวาคม 2567 และจะมีการตรวจ ประเมินตนเอง และสอบทานผลการตรวจประเมิน ในช่วงต้นปี 2568

2. ประกาศผลและมอบรางวัลในงาน GRC DAY ประจำปี 2567

2.1 ทุกหน่วยงานส่งผลการตรวจประเมิน

2.2 ทวนสอบผลการตรวจประเมิน

2.3 ขออนุมัติ ผวก. และประกาศผลและมอบรางวัล

คำเป้าหมาย ดำเนินการได้ตามเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2567 - ไตรมาส 1/2568

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2567)

-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 3.../2567

(เดือน มกราคม – เดือน กันยายน)

กอง/ฝ่าย กกร. ฝลส.....

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enables

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและน่าองค์กร และกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.4 แผนงานพัฒนา หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติ

เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของ กฟผ. ตามยุทธศาสตร์องค์กร

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
32.50	53.00	75.00			เพิ่มโอกาสและช่องทาง ในการแข่งขันเชิงธุรกิจ

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. ศึกษาและรับข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรื่อง หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่อาจเป็นอุปสรรค เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขัน ขององค์กร	ไตรมาส 1-4	20.00	75.00	15.00
2. พัฒนาระบบสารสนเทศของ กฟผ. สำหรับรับฟัง ข้อเสนอแนะ ที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับที่ อาจเป็นอุปสรรค	ไตรมาส 1-2	30.00	75.00	22.50
3. ดำเนินการปรับปรุงแนวทางวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานต่าง ๆ	ไตรมาส 1-4	40.00	75.00	30.00
4. ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง หลักเกณฑ์ และวิธี ปฏิบัติ ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานรับทราบ ผ่านทาง ช่องทางต่าง ๆ ของ กฟผ.	ไตรมาส 1-4	10.00	75.00	7.50
		100.00		75.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. ศึกษาและรับข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรื่องหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่อาจเป็นอุปสรรค เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กร

คำเป้าหมาย

ดำเนินการแก้ไขปัญหา/ปรับปรุง/พัฒนา ตามผลการสำรวจและรับฟังข้อเสนอแนะ/ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ผลการดำเนินงาน

1. ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นในการใช้จ่ายงบประมาณทำการ (ตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กฟผ. ประจำปี 2567) เพื่อนำมาวิเคราะห์ความจำเป็นและปัญหาในการควบคุมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (CPI-X)
2. รับฟัง วิเคราะห์ และประสานการทบทวน ปรับปรุงกฎระเบียบ ตามข้อเสนอแนะ/การแจ้งปัญหาในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ โดยในไตรมาสที่ 1-3/2567 มีการดำเนินงานตามการแจ้งข้อเสนอแนะการทบทวนปรับปรุงกฎระเบียบและปัญหาในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ดังนี้
 - 2.1 เรื่องที่ดำเนินงานต่อเนื่องจากปี 2566
 - ติดตามความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปี 2566 จำนวน 6 เรื่อง
 - ติดตามการทบทวน/ปรับปรุงกฎระเบียบจำนวน 2 เรื่อง
 - 2.2 เรื่องที่มีการแจ้งฯ ในปี 2567 ไตรมาสที่ 1/2567 จำนวน 4 เรื่อง โดย
 - หน่วยงานรับผิดชอบกระบวนการ/หน่วยงานรักษาการระเบียบตอบกลับและยุติเรื่องแล้วจำนวน 2 เรื่อง
 - อยู่ระหว่างดำเนินการ 2 เรื่อง
 - 2.3 เรื่องที่มีการแจ้งฯ ในปี 2567 ไตรมาสที่ 2/2567 จำนวน 8 เรื่อง โดย
 - หน่วยงานรับผิดชอบกระบวนการ/หน่วยงานรักษาการระเบียบตอบกลับและยุติเรื่องแล้วจำนวน 3 เรื่อง
 - อยู่ระหว่างดำเนินการ 5 เรื่อง
 - 2.4 เรื่องที่มีการแจ้งฯ ไตรมาสที่ 3/2567 จำนวน 17 เรื่อง โดย
 - หน่วยงานรับผิดชอบกระบวนการ/หน่วยงานรักษาการระเบียบตอบกลับและยุติเรื่องแล้วจำนวน 5 เรื่อง
 - อยู่ระหว่างดำเนินการ 12 เรื่อง

2. พัฒนาระบบสารสนเทศของ กฟผ. สำหรับรับฟังข้อเสนอแนะ ที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับที่อาจเป็นอุปสรรค

คำเป้าหมาย

พัฒนาช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะ การแจ้งปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการปฏิบัติตามกฎระเบียบและการแข่งขัน โดยเป็นระบบภายในองค์กรและมีการควบคุมการเข้าถึงข้อมูลให้มีมาตรฐานความปลอดภัยที่เหมาะสม (ดำเนินการพัฒนาระบบฯ ได้ 100%)

ผลการดำเนินงาน

ปรับปรุงฐานข้อมูลกฎระเบียบ ดังนี้

1. ปรับ Format วันที่ และตรวจสอบความถูกต้องของวันที่ประกาศ วันที่ใช้บังคับให้ถูกต้อง

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567

2. ในปี 2566 ได้แจ้งให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบและจัดส่งกฎระเบียบที่กำหนดขึ้นใหม่รวมถึงแจ้งสถานะกฎระเบียบที่ยกเลิกแล้ว โดยดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลเสร็จเรียบร้อยแล้วเมื่อเดือนมกราคม 2567
3. กกร. ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นต่อการใช้งานระบบค้นหากฎหมายและระเบียบของ กฟผ. แล้ว ตามหนังสือเลขที่ กกร. 193/2567 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2567 และจะนำมาปรับปรุงรูปแบบการค้นหา การแสดงผลฯ เพื่อตอบสนองผู้ใช้งานระบบฯ ต่อไป
4. จัดทำแผนพัฒนาระบบสนับสนุนการตอบปัญหาและข้อจำกัดในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Inquiry and Issue Management System: CIIMS) ซึ่งนำมาเป็นแผนงานข้อเสนอแนะโอกาสในการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ (QIR) ประจำปี 2568 ของ กกร. และแผนงานยกระดับการทำงานตามนโยบาย รผก.(ย) โดยในปี 2567 จะดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลที่ได้รับจากการแจ้งปัญหา/ข้อเสนอแนะกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบในระบบค้นหากฎหมายและระเบียบ เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์และสอบทาน

3. ดำเนินการปรับปรุงแนวทาง วิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานต่างๆ

คำเป้าหมาย

ผลการปรับปรุงวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

- ไตรมาสที่ 1/2567 เข้าร่วมการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงกฎระเบียบ ดังนี้

1. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการดำเนินทางไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ
2. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยธุรกิจเสริมของสายงานการไฟฟ้าภาค
3. ข้อบังคับ กฟผ. และแนวทางปฏิบัติในการจำหน่ายหนี้สูญของ กฟผ. ออกจากบัญชี
4. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ
5. ข้อตกลงการให้สินเชื่อระหว่างธนาคารพาณิชย์และ กฟผ.
6. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยการใช้ตราสัญลักษณ์ของ กฟผ. (ดำเนินการแล้วเสร็จ)
7. การปรับปรุง/แก้ไขระเบียบเพื่อรองรับการใช้งานระบบบริหารโครงการขนาดใหญ่ (Capital Project Management : CPM)

- ไตรมาสที่ 2/2567 เข้าร่วมการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงกฎระเบียบ ดังนี้

1. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการดำเนินทางไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ
2. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยธุรกิจเสริมของสายงานการไฟฟ้า สำนักงานใหญ่
3. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยธุรกิจเสริมของสายงานการไฟฟ้าภาค
4. ข้อบังคับ กฟผ. และแนวทางปฏิบัติในการจำหน่ายหนี้สูญของ กฟผ. ออกจากบัญชี
5. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ
6. การประชุมหารือค่าซื้อของทำบุญตักบาตร เพื่อเข้าร่วมงานราชพิธี/รัฐพิธี ของ กฟผ. สำนักงาน
7. การประชุมคณะทำงานสนับสนุนด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการตั้งบริษัทในเครือตามแผนยุทธศาสตร์
8. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและนำออกใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567

9. ข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยการจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของ กฟภ.
10. ข้อตกลงการให้สินเชื่อระหว่างธนาคารพาณิชย์และ กฟภ.
- ไตรมาสที่ 3/2567 เข้าร่วมการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงกฎระเบียบ ดังนี้
 1. ข้อบังคับ กฟภ. และแนวทางปฏิบัติในการจำหน่ายหนี้สูญของ กฟภ. ออกจากบัญชี
 2. ข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยการจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของ กฟภ.
 3. ระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยธุรกิจเสริมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่
 4. ระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยธุรกิจเสริมของสายงานการไฟฟ้าภาค
 5. ระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการดำเนินทางไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ
 6. ระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อ หรือผ่อนชำระเงินกู้ พ.ศ. 2562
 7. ระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับมิเตอร์
 8. ระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการกระทำความผิดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 9. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและนำออกใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล
 10. หลักเกณฑ์การคิดค่าบริการและการจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนินธุรกิจให้บริการติดตั้งระบบไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ พ.ศ. 2567
 11. หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับหม้อแปลงระบบจำหน่ายของ กฟภ.
 12. ข้อตกลงการให้สินเชื่อระหว่างธนาคารพาณิชย์และ กฟภ.

4. ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ของ กฟภ.

คำเป้าหมาย

สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบ (PCD Newsletter เดือนละ 1 ฉบับ/ บทความ ไตรมาส ละ 1 ฉบับ)

(ดำเนินการสื่อสารได้ครบถ้วน 100%)

ผลการดำเนินงาน

มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบ

1. ผ่าน PCD Newsletter

- ฉบับที่ 1/2567 เรื่อง “SAY NO TO CORRUPTION” ตามหนังสือเลขที่ กกร.21/2567 ลว. 17 มกราคม 2567
- ฉบับที่ 2/2567 เรื่อง “วินัย 14 ข้อ ที่พนักงาน กฟภ. ต้องมี” ตามหนังสือเลขที่ กกร.52/2567 ลว. 6 กุมภาพันธ์ 2567
- ฉบับที่ 3/2567 เรื่อง “โทษทางวินัยของพนักงานและลูกจ้าง” ตามหนังสือเลขที่ กกร.99/2567 ลว. 6 มีนาคม 2567
- ฉบับที่ 4/2567 เรื่อง “เราควรทำอะไร? เมื่อต้องการให้ กฟภ. ให้ความช่วยเหลือ กรณี ถูกกล่าวหา ฟ้องร้องหรือดำเนินคดี อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ กฟภ.” ตามหนังสือเลขที่ กกร.146/2567 ลว. 9 เมษายน 2567
- ฉบับที่ 5/2567 เรื่อง “7 พฤติกรรมที่พนักงาน กฟภ. ห้ามปฏิบัติ!” ตามหนังสือเลขที่ กกร.183/2567 ลว. 9 พฤษภาคม 2567
- ฉบับที่ 6/2567 เรื่อง “ลักไฟใช้ มีความผิด! และอาจติดคุก” ตามหนังสือเลขที่ กกร.259/2567 ลว. 25 มิถุนายน 2567
- ฉบับที่ 7/2567 เรื่อง “Happy Pride” ตามหนังสือเลขที่ กกร.291/2567 ลว. 11 กรกฎาคม 2567

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567
- ฉบับที่ 8/2567 เรื่อง “การพาดสายหรือติดตั้ง อุปกรณ์สื่อสารบนเสาไฟฟ้าของ กฟภ. ที่ไม่ถูกต้องควรปฏิบัติอย่างไร” ตามหนังสือเลขที่ กกร.333/2567 ลว. 23 สิงหาคม 2567 - ฉบับที่ 9/2567 เรื่อง “การนำตราสัญลักษณ์ กฟภ. ไปใช้งานโดยพลการ อาจมีความผิดทางวินัยและถูกดำเนินคดีนะคะ” ตามหนังสือเลขที่ กกร.374/2567 ลว. 24 กันยายน 2567
2. ผ่าน บทความ
- ฉบับที่ 1/2567 เรื่อง “การทุจริตในภาครัฐ” ตามหนังสือเลขที่ กกร.74/2567 ลว. 19 กุมภาพันธ์ 2567 - ฉบับที่ 2/2567 เรื่อง “ThalD มีประโยชน์อย่างไร?” ตามหนังสือเลขที่ กกร.163/2567 ลว. 24 เมษายน 2567 - ฉบับที่ 3/2567 เรื่อง “การละเมิดการใช้ไฟฟ้าจากการลักลอบขุดบิตคอยน์ (Bitcoin)” ตามหนังสือเลขที่ กกร.311/2567 ลว. 31 กรกฎาคม 2567
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค
-
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดแนวทางการแก้ไข
-
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2566)
-

กลยุทธ์ที่ 2

การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและ
พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส.....3...../2567.

(เดือน มกราคม - เดือน กันยายน)

กอง/ฝ่าย กกท..ผลส.

กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
18.00	49.00	68.00	-	480,000.-	- ผลการดำเนินงาน Enabler ด้านที่ 1 ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อที่ 8 จรรยาบรรณมีคะแนน (ไม่รวม Handicap) สูงขึ้นกว่าปี 2566 - ได้รับรางวัลในด้านการกำกับดูแลที่ดีหรือธรรมาภิบาล หรือความโปร่งใส (รางวัลที่ได้รับรายบุคคล หรือในนามองค์กร) - ผลการประเมินฯ (CG Testing) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 - ผลการประเมิน Post-Test ในการจัดหลักสูตรฯ ของนักเรียนช่าง กฟภ. ในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. จัดกิจกรรม Soft Control ตามกลุ่มเป้าหมาย				
1) กลุ่มที่ 1 : คณะกรรมการ กฟภ. และคณะกรรมการคณะย่อย กิจกรรม : จัดกิจกรรม Soft Control ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง กับบทบาทของคณะกรรมการ	ไตรมาส 1-4	20.00	100.00	20.00
2) กลุ่มที่ 2 : ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) กิจกรรม : จัดกิจกรรม Soft Control ใน สนย. และ กฟช. 12 เขต โดยกำหนดหลักสูตรให้พิจารณา ประเด็นสำคัญ เช่น ธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ และ No Gift Policy เป็นต้น	ไตรมาส 1-4	20.00	100.00	20.00

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
3) กลุ่มที่ 3 : พนักงานใหม่ กิจกรรม : จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) หรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง ภายใต้โครงการ Onboarding Program	ไตรมาส 1-4	10.00	80.00	8.00
4) กลุ่มที่ 4 : นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 1-3 กิจกรรม : จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)	ไตรมาส 1-4	10.00	100.00	10.00
2. ประเมินผลการตระหนักรู้และการประยุกต์ใช้การกำกับดูแล กิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารและพนักงาน ผ่านระบบ CG Testing	ไตรมาส 4	20.00	50.00	10.00
3. การปรับปรุงพัฒนาการจัดกิจกรรม Soft Control จากการวิเคราะห์ GAP ของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของผู้บริหารและพนักงาน อาทิ เช่น ข้อร้องเรียนที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง, การปรับปรุงกระบวนการตามผลการประเมิน ITA ประจำปี 2566, ผลการสอบทานของ สตง. ในกระบวนการต่าง ๆ, กระบวนการที่มี การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย/ละเมิด และกระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เพื่อนำมากำหนดเป็นหลักสูตรของปีถัดไป	ไตรมาส 4	20.00	-	-
		100.00		68.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567

- เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2567 อนุมัติหลักการดำเนินงาน “แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ประจำปี 2567 ซึ่งกำหนดให้
 1. ให้ ผลอ. และ กทท. จัดกิจกรรม Soft Control ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับบทบาทของคณะกรรมการ ให้คณะกรรมการ กฟผ. และคณะกรรมการคณีย่อย
 2. ให้หน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินงานตาม “แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ประจำปี 2567 โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช., ป.ป.ท., กรมบัญชีกลาง หรือ หน่วยงานอื่นๆ ตามเห็นสมควร ดังนี้
 - 2.1 สำนักงานใหญ่ ให้ กทท. ร่วมกับ ฝพบ. จัดการบรรยายหรือกิจกรรมฯ ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ในสำนักงานใหญ่ จำนวน 2,500 คน

2.2 ส่วนภูมิภาค (นฉ., กต.) ให้ กฟข. 12 เขต จัดการบรรยายหรือกิจกรรมฯ ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับใน กฟข. (รวม กฟฟ. ในสังกัด) จำนวน กฟข. ละ 400 คน (จำนวนรวม 4,800 คน)

2.3 กฟฟ. ดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด ปี 2567 จำนวน 4 เขต แห่งละ 7,000 บาท

2.4 ให้สายงาน ธต. ดำเนินกิจกรรมโครงการที่มีผลลัพธ์สะท้อนการรับรู้ของลูกค้าเพื่อตอบสนองลูกค้าภายนอก และระยะเวลาในการให้บริการลูกค้า (กระบวนการ P3) ตามเกณฑ์วัด ผวก.

3. ให้ ฝพบ. ร่วมกับ กกท. จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง ภายใต้โครงการ Onboarding Program ให้แก่พนักงานใหม่ พร้อมทั้ง ให้มีการประเมินผลก่อน และหลังการจัดกิจกรรม (Pre-test/Post-test)
4. ให้ รรช. และ กกท. ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ให้นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทุกชั้นปี พร้อมทั้ง ให้มีการประเมินผลก่อน และหลังการจัดกิจกรรม (Pre-test/Post-test) ทั้งนี้ ปัจจุบันได้กำหนดวันจัดอบรม จำนวน 2 รุ่น ในเดือนสิงหาคม 2567
5. ให้ กกท. ฝลส. เป็นผู้รวบรวมสรุปผลการดำเนินงานฯ ในภาพรวมขององค์กรนำเสนอ ผวก.
6. ให้ กกท. ประเมินประสิทธิผลการตระหนักรู้และการประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานผ่านระบบ CG-eSystem (CG Testing) ภายในไตรมาส 4/2567 (ค่าเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)

1. จัดกิจกรรม Soft Control ตามกลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มที่ 1 : คณะกรรมการ กฟภ. และคณะกรรมการคณะย่อย : จัดกิจกรรม Soft Control ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง กับบทบาทของคณะกรรมการ

ค่าเป้าหมาย จัดกิจกรรมอย่างน้อย 6 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 ร้อยโทปรีชาพล พงษ์พานิช ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มอบนโยบายด้านธรรมาภิบาล ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1/2567
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 นายเจษฎ์ โทณะวณิก ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และ ร้อยโทปรีชาพล พงษ์พานิช ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ร่วมพิธีเปิดงาน PEA GRC DAY 2024 ภายใต้แนวคิด สร้างพลังความยั่งยืนด้วยระบบ GRC พร้อมทั้งร่วมประกาศเจตจำนง “ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต” และ ประกาศนโยบาย “No Gift Policy” ณ ห้องสุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร 4 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่
- เมื่อวันที่ 29-31 พฤษภาคม 2567 พลตำรวจโทสำราญ นวลมา ประธานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.(สัญจร) เพื่อพบปะเยี่ยมเยียน รับฟังปัญหา และร่วมหาแนวทางแก้ไขปัญหาและ อุปสรรคในการดำเนินการต่างๆ ในพื้นที่ กฟต.1 และพบปะเยี่ยมเยียนพนักงานในพื้นที่ กฟจ.ระนอง, กฟย.อ.กะเปอร์ และ กฟย.อ.ละอุ่น
- เมื่อวันที่ 4-6 มิถุนายน 2567 พลตำรวจโทอดุล บุญธรรมเจริญ ประธานกรรมการตรวจสอบ นายพนิต ชีรภาพวงศ์ นายกรณิษฐ์ กาญจน์มัย กรรมการตรวจสอบศึกษาดูงานและเยี่ยมชมการปฏิบัติงานของพนักงาน กฟภ.2 และการไฟฟ้า ในสังกัด

- เมื่อวันที่ 18-19 ก.ค. 2567 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ร่วมกิจกรรมพร้อมมอบนโยบายและรับฟังปัญหาเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานในพื้นที่ กพน.1 และ กพฟ. ในสังกัด
- เมื่อวันที่ 18 ก.ค.2567 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมพิธีส่งมอบโครงการ "PEA หมู่บ้านสะอาด" ณ โรงเรียนบ้านป่าซาง จ.ลำพูน

กลุ่มที่ 2 : ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) : จัดกิจกรรม Soft Control ใน สนย. และ กพฟ. 12 เขต

โดยการกำหนดหลักสูตรให้พิจารณาประเด็นสำคัญ เช่น ธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ และ No Gift Policy เป็นต้น

ค่าเป้าหมาย จัดกิจกรรมให้กับผู้บริหารและพนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) ทุกระดับ 7,000 คน

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 พนักงาน กพฟ. ทุกหน่วยงานทั่วประเทศ เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 ภายใต้แนวคิด สร้างพลังความยั่งยืนด้วยระบบ GRC, พิธีประกาศเจตนางาน “ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต” และประกาศนโยบาย “No Gift Policy” และพิธีมอบรางวัล GRC Excellence Award 2024 ณ ห้องสุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร 4 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ และ ผ่านระบบ Cisco Webex
- ตามอนุมัติ รผก.(บก) ลงวันที่ 1 เมษายน 2567 ให้ กพค. ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “การดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)”
- ตามบันทึกที่ กพค.(สร)1025/2567 ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2567 แจ้งให้เข้ารับการอบรม แบบ e – Learning โดยมีระยะเวลาอบรมระหว่างเดือน มิถุนายน - สิงหาคม 2567
- ตามหนังสือที่ กพค.(สร) 1084/2567 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2567 แจ้งขยายเวลาการเข้าอบรมฯ โดยกำหนดช่วงเวลาแต่ละสายงานเข้าใช้งานระบบ e-Learning เพื่อแก้ไขปัญหาระบบขัดข้องเนื่องจากไม่สามารถรองรับผู้เข้าใช้งานในช่วงระยะเวลาเดียวกันได้ โดยสิ้นสุดในวันที่ 8 กันยายน 2567
- สิ้นสุดกำหนดระยะเวลาฝึกอบรมฯ ณ วันที่ 8 กันยายน 2567 มีผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรฯ จำนวนทั้งสิ้น 17,940 คน
- เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2567 กพฟ. ร่วมทำบุญตักบาตรและฟังธรรม เนื่องในเทศกาลวันอาสาฬหบูชา โดยได้กราบอาราธนา พระเดชพระคุณเจ้าหลวงพ่อดิเรกธวัช สันตสุสโก โดยมีผู้เข้าร่วมทำบุญจำนวน 100 คน
- กพน.1
 - เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2567 กพน.1 จัดพิธีทำบุญสำนักงานเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ประจำปี 2567 มีผู้เข้าร่วมพิธีจำนวน 250 คน
 - เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 กพน.1 จัดกิจกรรมปันยิ้ม อิ่มบุญ คื่นความสุขสู่สังคม ณ ศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดน บ้านโดแฮ อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 100 คน งบประมาณที่ใช้ 130,000.- บาท
 - เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 กพน.1 ส่งมอบระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคาร ณ โรงพยาบาลวัดห้วยปลากั้งเพื่อสังคม จ. เชียงราย ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 200 คน งบประมาณที่ใช้ 1,111,730.- บาท
 - เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กพน.1 และ กพฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 268 คน

- เมื่อวันที่ 11, 18, 25 มกราคม, 1, 8, 15, 22, 29 กุมภาพันธ์, 7, 14, 20, 21, 28 มีนาคม 2567 กพน.1 จัดกิจกรรมการสวดมนต์ นั่งสมาธิ และประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ณ สำนักงาน กพน.1 และ กพฟ. ในสังกัด จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 1,235 คน
- เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2567 กพน.1 จัดกิจกรรมปลูกป่าชุมชน เฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ประจำปี 2567 ณ พื้นที่ชุมชนเหล่าพัฒนา หมู่ที่ 22 ตำบลป่าแดด อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 คน
- เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 กพน.1 จัดกิจกรรมบันทึกนักประหยัดตัวน้อย ณ โรงเรียนดอกคำใต้วิทยาคม จังหวัดพะเยา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 80 คน
- เมื่อวันที่ 4, 11, 18, 25 เมษายน 2, 9, 16, 23, 30 พฤษภาคม และ 6, 13, 20, 27 มิถุนายน 2567 กพน.1 ได้จัดกิจกรรมการสวดมนต์ นั่งสมาธิ และประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ณ สำนักงาน กพน.1 และ กพฟ. ในสังกัด มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 1,235 คน
- เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2567 กพน.1 จัดกิจกรรม “โครงการ PEA ใส่ใจทุกชีวิต บริจาคโลหิต 10 ล้าน ซีซี” ครั้งที่ 3 ประจำปี 2567 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 200 คน
- เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2567 กพน. 1 จัดกิจกรรม “ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2567 ณ โรงเรียนบ้านป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 100 คน
- เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2567 กพน.1 ร่วมทำบุญทอดผ้าป่าสามัคคี ณ โรงพยาบาลแม่ลาว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 คน
- เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2567 กพน.1 ได้จัดกิจกรรม “PEA สานฝัน ปันยิ้ม” ประจำปี 2567 ณ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” บ้านห้วยกก ตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ ใช้งบประมาณ 75,000 บาท โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 40 คน
- เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2567 กพน.1 ได้จัดกิจกรรม PEA จัดถุงยังชีพเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัย พื้นที่อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย และ อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ สถานที่ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย และอำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 50 คน
- เมื่อวันที่ 4, 11, 18, 25, กรกฎาคม 1, 8, 15, 22, 29, สิงหาคม 5, 12, 19, 26 กันยายน 2567 กพน.1 ได้จัดกิจกรรมการสวดมนต์นั่งสมาธิ และประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ณ สำนักงาน กพน.1 และ กพฟ. ในสังกัด โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 1,235 คน
- กพน.2
 - ทุกวันพฤหัสบดี เดือน มกราคม - มีนาคม 2567 กพน.2 จัดกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมสวดมนต์ เป็นการฝึกทางวาจา เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล สร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานในสังกัด ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคาร 2 กพน.2 และ ห้องประชุมหน่วยงานในสังกัด กพน.2 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 1,000 คน
 - เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2567 กพน.2 จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ เวทีบริเวณตลาดประชารัฐ หน้าว่าการอำเภอเมืองกำแพงเพชร ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 20 คน

- ทุกวันพฤหัสบดี เดือน เมษายน - มิถุนายน 2567 กพน.2 จัดกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วม สวดมนต์เป็นการฝึกทางวาจา เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล สร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานในสังกัด ณ ห้องประชุมหน่วยงานในสังกัด กพน.2 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 960 คน
- เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 กพน.2 จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ณ ศาลากลางน้ำ โครงการพัฒนา บึงสีไฟ เฉลิมพระเกียรติเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 20 คน
- ทุกวันพฤหัสบดี เดือน มิถุนายน-กรกฎาคม 2567 กพน.2 จัดกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ โดยมีผู้บริหารและพนักงาน เข้าร่วมสวดมนต์เป็นการฝึกทางวาจา เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล สร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานในสังกัด ณ ห้องประชุมหน่วยงานในสังกัด กพน.2 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 760 คน
- กพน.3
 - ทุกวันพฤหัสบดี ตั้งแต่เวลา 08.30 น. กพน.3 จัดกิจกรรมโครงการ“ธรรมใจดี มีสุข”(PEA Happy Soul) โดยมีผู้เข้าร่วม จากสำนักงานเขตจำนวน 100 คน และ กฟฟ. ในสังกัด จำนวน 500 คน ณ ห้องประชุมชั้น 8 อาคาร 1 กพน.3 และ ผ่านระบบ Online กฟฟ. ในสังกัด
 - เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กพน.3 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 538 คน ณ ห้องประชุมชั้น 8 อาคาร 1 กพน.3 และ กฟฟ. ในสังกัด งบประมาณที่ใช้ 3,500.- บาท
 - เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 กพน.3 จัดกิจกรรม “การสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ของผู้ปฏิบัติงานแก่กระแสไฟฟ้าขัดข้อง” โดยมีนายอารมณ สິงห์เงิน ผชก.(น.3) ให้เกียรติเป็นวิทยากร ณ โรงแรมแกรนด์ ฮิลล์รีสอร์ทแอนด์สปา อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ โดยมีผู้เข้าร่วมงานทั้งสิ้นจำนวน 56 คน
 - เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2567 กพน.3 จัดบรรยายสอดแทรกเนื้อหา “การสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร” โดยมี นายอารมณ สິงห์เงิน ผชก.(น.3) เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมชั้น 8 อาคาร 1 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ 80 คน
- กฟฉ.1
 - เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟฉ.1 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 685 คน ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ อาคาร B สำนักงาน กฟฉ.1 และเผยแพร่ผ่านระบบ Video Conference ไปยัง กฟฟ. ในสังกัด
 - เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567 กฟฉ.1 จัดอบรมสูตรพัฒนาศักยภาพพนักงานใหม่ ประจำปี 2567 รวมทั้งจัดกิจกรรม ประกาศเจตจำนง “ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต” และประกาศนโยบาย “No Gift Policy” โดยได้รับการอนุเคราะห์ จาก นายมานพ บำรุงศิริ ฝ.วบ.ฉ1 เป็นวิทยากร ณ โรงแรมพันล้าน บุติค รีสอร์ท จังหวัดหนองคาย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 84 คน
 - เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2567 กฟฉ.1 จัดการประชุมผู้บริหารประจำเดือน พฤษภาคม 2567 โดยมีการชี้แจงแนวทางการลงโทษทางวินัยให้ผู้บริหารในสังกัด กฟฉ.1 ทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งมอบนโยบายการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน ณ ห้องประชุม ชั้น 8 กฟฉ.1 และเผยแพร่ผ่านระบบ Video Conference ไปยัง กฟฟ. ในสังกัด มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้นจำนวน 237 คน
 - เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2567 กฟฉ.1 จัดประชุมติดตามผลการดำเนินงานของ ฝปบ.ฉ.1 รวมทั้งจัดกิจกรรมประกาศ เจตจำนง “ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต” และประกาศนโยบาย “No Gift Policy” โดยได้รับเกียรติจาก นายวิชัย

ไกรศรีวรรณ อผ.ปบ. ฉ.1 เป็นประธานในการประชุม จัด ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ อาคาร B สำนักงาน กฟผ.1 และเผยแพร่ผ่านระบบ Video Conference ไปยังการไฟฟ้าในสังกัด ซึ่งมีผู้เข้าร่วม 120 คน

- เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 กฟผ.1 จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 6 รอบ ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ อาคาร B สำนักงาน กฟผ.1 และเผยแพร่ผ่านระบบ Video Conference ไปยัง กฟฟ. ในสังกัด มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้นจำนวน 160 คน

- กฟผ.2

- เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2567 กฟผ.2 ได้จัดอบรมบรรยายในหัวข้อ ความโปร่งใสตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและงานจ้างด้านก่อสร้าง ระเบียบงานก่อสร้าง เพื่อให้ถูกต้องโปร่งใสและการจัดการพัสดุบริหารจัดการผู้ส่งมอบ คู่ค้าและคู่ความร่วมมือและการจัดการ Logistics โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก ดร.พัชรศักดิ์ ภาวนาภิญโญ ออ.ทต.ผดท.สตง. เป็นวิทยากรในการบรรยาย จัดขึ้น ณ ห้องดุสิตา โรงแรมมุกดาหารแกรนด์ จังหวัดมุกดาหาร มีผู้เข้าร่วมการบรรยายจำนวน 505 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 40,000 บาท

- กฟผ.3

- เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 กฟผ.3 ได้ดำเนินการจัดบรรยายหัวข้อ “เสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายคมวัชร เอี้ยงอ่อง ผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ภาค 3 นครราชสีมา ณ ห้องประชุม กฟส.นครราชสีมา 2 (หัวทะเล) มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 35 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,480.- บาท
- เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 กฟผ.3 ได้จัดประชุมอบรมสอดแทรกเนื้อหาความหมายคำว่า “Corruption Commisson สิบบนเงินบริจาค” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายธนดล ไพฑูรย์ ผชน.9 กฟส.ปภังชัย เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุม กฟส.ปภังชัย มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 30 คน
- ในเดือนมีนาคม กฟผ.3 ได้ดำเนินกิจกรรมบรรยายให้ความรู้ ตามแผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานในสังกัด รวมทั้งสิ้น 487 คน งบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น 17,710.- บาท
- เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การกำกับดูแลที่ดี หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในการดำเนินกิจการของ กฟผ. และปัญหาทุจริตคอร์รัปชันไม่ใช่เรื่องไกลตัว” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายสมศรี เชิดศรี ผชน.9 กฟส.โขชัย เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุม กฟส.โขชัย มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 88 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดบรรยายเสริมสร้างความรู้ให้กับพนักงานและลูกจ้าง เพื่อป้องกันการทุจริต โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นางสาวนุชจิรา อยู่ยอด เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์ ณ ห้องประชุม กฟจ.บุรีรัมย์ มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 99 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 980.- บาท
- เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดบรรยายเสริมสร้างธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยได้รับความเมตตาจากพระเดชพระครูเสถียรธรรมสิริ (หลวงพ่อดนอม ปสนโน) เจ้าอาวาสวัดป่าตาดเมื่อนเป็นพระวิทยากร ณ ห้องประชุม กฟส.ปราสาท มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 49 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดบรรยายในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายอนรรักษ์ คุณชยากร ปลัดอำเภอหัวหิน

ฝ่ายความมั่นคงจากศูนย์ดำรงธรรม ที่ว่าการอำเภอบัวใหญ่ ณ ห้องประชุม กฟส.บัวใหญ่ มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 35 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท

- เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2567 กฟผ.2 ได้จัดบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแพ่งและพาณิชย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องและกฎหมายเกี่ยวกับการประพตมิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายสุทธิศักดิ์ สารี รองอัยการจังหวัดคุ้มครองสิทธิช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดบุรีรัมย์ ณ ห้องประชุม กฟส.นางรอง โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟผ.3 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 1,066 คน
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้ดำเนินการจัดบรรยายหัวข้อ “เสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ต่อด้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายอำนาจ ลักษณะ ผจก.กฟส.นครราชสีมา 3 (สุรนารี) เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุม กฟส.นครราชสีมา 3 (สุรนารี) มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 52 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 1,750.- บาท
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดบรรยายชี้แจงข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ.2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม, การปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร, นโยบายผวก. ปี 2567, การปฏิบัติงานและปฏิบัติธรรม โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายทินกร วีระเทพสุภรณ์ ผจก.กฟส.สีกะ เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมกฟส.สีกะ มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 50 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 1,750.- บาท
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดการบรรยายในหัวข้อ “เสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายธีระพงษ์ ผดู่ผ่อง ผจก.กฟส.ปากช่อง เป็นวิทยากร โดยมีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 30 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดประชุมเชิงวิชาการโดยได้รับความร่วมมือจากสำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นางสาวมลฤดี ถิระจิตตา นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ ณ ห้องประชุม กฟผ.ชัยภูมิ มีผู้เข้าร่วมประชุม 129 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดธรรมบรรยายหัวข้อ “การกำกับกิจการที่ดีต่อด้านทุจริตคอร์รัปชัน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน” โดยได้รับความเมตตาจากพระเดชพระคุณหลวงพ่อกัณหา สุขโม เจ้าอาวาสวัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม ต.วังหมี่ อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 59 คน โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดบรรยายหัวข้อ “กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของพนักงาน กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายธรรมจักร เกลื่อนนันท อัยการจังหวัดประจำสำนักอัยการสูงสุด และ นายอาทร โปสายบุตร รองอัยการจังหวัด เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุม กฟส.พิมาย มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 60 คน โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดการบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “โทษและพิษภัยของยาเสพติด” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายนฤศวร แยมบดี เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการศูนย์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จังหวัดสุรินทร์ ณ ห้องประชุม กฟผ.สุรินทร์ มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 96 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท

- กฟผ.1

- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟส.วิหารแดง เข้าร่วมจำนวน 8 คน
- กฟภ.1 จะดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) ประจำปี 2567” ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานจำนวน 420 คน ในวันพุธที่ 17 กรกฎาคม 2567 ณ ห้องประชุมกรรมการ ชั้น 2 อาคาร 3 กฟภ.1 และในรูปแบบออนไลน์
- เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2567 กฟภ.1 จัดการบรรยายหัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ประจำปี 2567 โดยได้รับการอนุเคราะห์จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นวิทยากร จัดขึ้น ณ ห้องประชุมกรรมการ ชั้น 2 อาคาร 3 กฟภ.1 และจัดอบรมผ่านโปรแกรม WebEx โดยมีผู้เข้าร่วมการบรรยายทั้งหมด 586 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 17,700 บาท
- กฟภ.2
 - เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟภ.2 และ กฟฟ. ในสังกัด จำนวน 545 คน
 - เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2567 จัดบรรยายหัวข้อ “ค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) โดยวิทยากร นายธนกรวีร์ ทาธรรม เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง โรงแรมสตาร์ อ.เมือง จ.ระยอง โดยมีผู้เข้าร่วมงานจำนวน 400 คน โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 54,500.- บาท
- กฟภ.3
 - เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟภ.3 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 470 คน ณ ห้องสุวรรณภูมิชั้น 6 อาคาร 4 กฟภ.สำนักงานใหญ่, ห้องประชุมชั้น 8 กฟภ.3 และถ่ายทอดทาง Cisco Webex ไปยัง กฟฟ. ในสังกัด
 - เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2567 มีการบรรยายให้ความรู้เรื่องแผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) ประจำปี 2567 โดยวิทยากร นายสุพจน์ ศรีงามเมือง ผู้ช่วยเลขาธิการ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ภาค 7) ณ ห้อง Auditorium ศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูง อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม และ ถ่ายทอดทาง WebEx ไปยัง กฟภ., กฟส.(L,M,) ในสังกัด และ กฟฟ.2-3 โดยมีผู้เข้าร่วมงานจำนวน 488 คน โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 39,280.- บาท
- กฟต.1
 - เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 กฟต.1 จัดกิจกรรมรวมพลังแสดงความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระเทพฯ ณ สำนักงาน กฟต.1 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 78 คน
 - ทุกวันพุธตลอดเดือน มกราคม - กันยายน 2567 จัดกิจกรรมสวดมนต์โครงการธรรมใจดี มีสุข ที่โต๊ะทำงานของพนักงานทุกคน และผ่านระบบ Online โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 2,035 คน
 - เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟต.1 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 412 คน

- เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2567 กฟต.1 ได้ดำเนินการจัดค่ายเยาวชนคนคุณธรรม ภายใต้โครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด โดยมีประเภทกิจกรรมคือ บรรยายธรรม คุณธรรม, จริยธรรม, กิจกรรมบรรยายการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดปลอดภัย, กิจกรรมบันทึกนักประหยัดตัวน้อย, ออก ฐานเศรษฐกิจพอเพียง, ศาสตร์พระราชา, ถักทอความดีด้วยหัวใจเรา และ โครงการงานคุณธรรม โดยมีรองเจ้าอาวาสวัดเนินตะเคียน และ เจ้าหน้าที่ PEA ร่วมเป็นวิทยากร ณ สำนักงาน กฟต.1 มีผู้เข้าร่วมรับฟังการบรรยายจำนวน 150 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 7,000.- บาท
- กฟต.2 อยู่ระหว่างดำเนินการ
- กฟต.3 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟต.3 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 730 คน
- เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2567 กฟต.3 จัดบรรยายในหัวข้อ การเสริมสร้างความเข้าใจและตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติด ให้แก่พนักงานระดับ 2 – 6 ในสังกัด กฟต.3 โดยได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่จากสำนักงานป้องกันและปราบปราม ยาเสพติดภาค 9 ผ่านระบบ WebEx โดยมีผู้เข้าร่วมการบรรยายจำนวน 735 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 20,420 บาท

ไตรมาส	สนญ.	สายงานภาคเหนือและ ตะวันออกเฉียงเหนือ		สายงานภาคกลางและใต้		ทุกหน่วยงาน	รวม
		ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคกลาง	ภาคใต้		
1	500	4,191	3,050	1,023	3,255	-	12,019
2	118	2,471	237	1,308	150	-	4,284
3	100	2,565	869	586	2,770	17,940	24,830
4	-	-	-	-	-		-
รวมจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม Soft Control ทั้งสิ้น							41,133

กลุ่มที่ 3 : พนักงานใหม่ : จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง ภายใต้โครงการ Onboarding Program

ค่าเป้าหมาย พนักงานใหม่ ร้อยละ 100 เข้าร่วมการอบรม

ผลการดำเนินงาน

- ตามอนุมัติ รพค.(บก) ลงวันที่ 25 มีนาคม 2567 ให้ กพค. ดำเนินการตามอนุมัติจัดอบรมหลักสูตร “Onboarding Program” ประจำปี 2567 โดย อบรมในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ e- Learning ของ กองพัฒนาบุคลากร ผู้เข้าร่วมการอบรมเป็น พนักงานใหม่ในสำนักงานใหญ่ และส่วนภูมิภาค จำนวน 859 คน
- ตามบันทึกที่ กพค.(สร) 754/2567 ลงวันที่ 26 เมษายน 2567 แจ้งให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรฯ บนระบบ e Learning ของ กพค. โดยมีระยะเวลาอบรมระหว่างเดือน พฤษภาคม - ตุลาคม 2567
- เดือนพฤษภาคม มีพนักงานใหม่เข้าเรียนหัวข้อ “Governance, Risk Management and Compliance: GRCของ กฟภ.” จำนวน 279 คน

- เดือนพฤษภาคม มีพนักงานใหม่เข้าเรียนหัวข้อ “พรบ. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503 และความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลส่วนบุคคล และ กฎหมายเกี่ยวกับการคุกคามทางเพศ” จำนวน 251 คน
- เดือนกันยายน มีพนักงานใหม่เข้าเรียนหัวข้อ “Governance, Risk Management and Compliance: GRCของ กฟภ.” จำนวน 508 คน
- เดือนกันยายน มีพนักงานใหม่เข้าเรียนหัวข้อ “พรบ. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503 และความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายเกี่ยวกับการคุกคามทางเพศ” จำนวน 471 คน

กลุ่มที่ 4 : นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 1-3 : จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

คำเป้าหมาย จัดอบรมฯ 1 ครั้ง ต่อ 1 ชั้นปี

ผลการดำเนินงาน

- ผลส. และ รรช. ได้ประชุมหารือกำหนดวันการจัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ให้กับนักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 1-3 โดยเบื้องต้นกำหนดจัดอบรมฯ ภายในเดือนสิงหาคม 2567
- เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมการต่อต้านยาเสพติดและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รุ่นที่ 1 มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 61 คน
- เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2567 ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมการต่อต้านยาเสพติดและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รุ่นที่ 2 มีผู้เข้ารับการอบรม 57 คน
- เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2567 ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือ ขอความอนุเคราะห์วิทยากรในการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ถึงเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรียบร้อยแล้วและได้รับการตอบรับในการจัดส่งวิทยากรมาอบรมในวันดังกล่าว
- อยู่ระหว่างการดำเนินการขออนุมัติจัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ประจำปี 2567 สำหรับนักเรียนช่าง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้นปีที่ 1 – 3 จำนวน 2 รุ่น ณ ห้องสุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร LED สำนักงานใหญ่ ตามหนังสือเลขที่ กกท.(นผ) 352/2567 ลว. 2 พฤษภาคม 2567

รุ่นที่ 1 นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้นปีที่ 1-2 จำนวน 118 คน อบรมวันที่ 16 สิงหาคม 2567

รุ่นที่ 2 นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้นปีที่ 3 จำนวน 101 คน อบรมวันที่ 21 สิงหาคม 2567

- ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ประจำปี 2567 สำหรับนักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้นปีที่ 1 – 3 จำนวน 2 รุ่น ณ ห้องสุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร LED สำนักงานใหญ่เรียบร้อยแล้ว

รุ่นที่ 1 นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้นปีที่ 1-2 จำนวน 118 คน อบรมวันที่ 16 สิงหาคม 2567

รุ่นที่ 2 นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้นปีที่ 3 จำนวน 101 คน อบรมวันที่ 21 สิงหาคม 2567

โดยนักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกชั้นปี มีคะแนน Post-test เฉลี่ยที่ร้อยละ 90

2. ประเมินผลการตระหนักรู้และการประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน ผ่านระบบ CG Testing

คำเป้าหมาย ประเมินผลการตระหนักรู้ฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- รผก.(ย) ให้ความเห็นชอบแบบประเมินจริยธรรมในการดำเนินกิจการของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2567 ปัจจุบันปรับปรุงข้อคำถามในระบบ CG Testing และจะดำเนินการสำรวจในไตรมาสที่ 4/2567

3. การปรับปรุงพัฒนาการจัดกิจกรรม Soft Control จากการวิเคราะห์ GAP ของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของผู้บริหารและพนักงาน อาทิ เช่น ข้อร้องเรียนที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง, การปรับปรุงกระบวนการตามผลการประเมิน ITA ประจำปี 2566, ผลการสอบทานของ สตง. ในกระบวนการต่างๆ, กระบวนการที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย/ละเมิด และกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เพื่อนำมากำหนดเป็นหลักสูตรของปีถัดไป

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 4)

ผลการดำเนินงาน

- ดำเนินการในไตรมาส 4/2567

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 3/2567

(เดือน มกราคม - เดือน กันยายน)

กอง/ฝ่าย กอธ. ฝบค.

กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต.....

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.2 โครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม

(ภายใต้โครงการพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ของ กฟผ. ประจำปี 2567 (Outstanding People Award : OPA))

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
70.00	94.00	100.00	-	200,000.-	ผลการประเมินพฤติกรรม ประสงค์ภายใต้ปัจจัย ขับเคลื่อนค่านิยม TRUSTED (U: Under Good Governance) เท่ากับหรือ เพิ่มขึ้นจากปี 2566

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1.พิจารณาหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลคนทำดี มีคุณธรรม ตามองค์ประกอบ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู โดยบูรณาการกับโครงการคัดเลือกพนักงานและ ลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ.	ไตรมาส 1	70.00	100.00	70.00
2. คัดเลือกและมอบรางวัลในงาน PEA AWARDS ตาม หลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด	ไตรมาส 3	30.00	100.00	30.00
		100.00		100.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. พิจารณาลักษณะการพิจารณารางวัลคนทำดี มีคุณธรรม ตามองค์ประกอบ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยบูรณาการกับโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ.

คำเป้าหมาย ดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- มีคำสั่ง กฟผ. ที่ พ.(ก)1047/2566 ลงวันที่ 9 พ.ย. 2566 แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น กฟผ. ประจำปี 2567
- คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ได้มีการประชุมครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2566, การประชุมครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 และการประชุมครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2566 โดยได้พิจารณากำหนดจำนวนและกลุ่มผู้ได้รับการคัดเลือก, คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือก, วิธีการคัดเลือกและแบบฟอร์ม, ของรางวัล สำหรับพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี 2567
- สำหรับโครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม คณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณา โดยกำหนดแบบฟอร์มการเขียนเรียงความ และจัดทำslideการส่งเสริม คนทำดีมีคุณธรรม ผลงานที่ภาคภูมิใจ/ความดีที่เคยทำมา และเกณฑ์การพิจารณาการประเมิน ส่วนที่ 4 การส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม ให้ผู้บังคับบัญชา และคณะทำงานสายงานทำการประเมิน โดยมีค่าน้ำหนัก 10 คะแนน
- อนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 9 ม.ค.2567 อนุมัติจัดทำโครงการพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ของ กฟผ. ประจำปี 2567 (Outstanding People Award : OPA) และกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและของรางวัลสำหรับพนักงานและลูกจ้างดีเด่น
- อนุมัติ รผก.(บก) ลงวันที่ 20 มีนาคม 2567 อนุมัติคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี 2567 กลุ่ม 11 ลูกจ้าง (ประสบการณ์) ที่มีอายุตั้งแต่ 45-55 ปี (เพิ่มเติม)
- เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 ผบค. แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ในการพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี 2567
- ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น (ระดับองค์กร) รอบสัมภาษณ์ ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 7 พฤษภาคม 2567 และ ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 8 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุมรัตนโกสินทร์ ชั้น 23 อาคาร LED สำนักงานใหญ่
- อนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2567 ประกาศรายชื่อพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี 2567 จำนวน 108 ราย

2. คัดเลือกและมอบรางวัลในงาน PEA AWARDS ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

คำเป้าหมาย ดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- หนังสือเลขที่ กอธ.(สอ) 165/2567 ลงวันที่ 19 มกราคม 2567 ให้พิจารณาคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี 2567 และจัดทำโปสเตอร์, แบนเนอร์ ประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่าง ๆ อาทิเช่น ในลิฟต์, intranet, website กอธ. เป็นต้น

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567

- ทุกสายงานดำเนินการจัดส่ง ครบถ้วน โดย กอ. ได้รวบรวมข้อมูลผู้เสนอผลงาน สังกัดสำนักงานใหญ่ กลุ่มที่ 1-10 เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ (ระดับองค์กร) พิจารณาคัดเลือก และสังกัดส่วนภูมิภาค คณะทำงานระดับสายงาน นค., กต. อนุมัติให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว
- ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น (ระดับองค์กร) รอบสัมฤทธิ์ ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 7 พฤษภาคม 2567 และ ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 8 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุมรัตนโกสินทร์ ชั้น 23 อาคาร LED สำนักงานใหญ่
- อนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2567 ประกาศรายชื่อพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กพ. ประจำปี 2567 จำนวน 108 ราย
- กำหนดมอบรางวัลโครงการพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ของ กพ. ประจำปี 2567 ในงาน PEA AWARDS ในวันที่ 9 กันยายน 2567
- พิธีมอบรางวัล “PEA AWARDS 2024 Future Force Energy” รางวัลพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี 2567 จำนวน 108 คน เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2567 ณ ห้องสุพรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร 4 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผลงานพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี 2567 ดังนี้
ส่วนที่ 1 การริเริ่มสร้างสรรค์ (Initiative)
ส่วนที่ 2 การสร้างสรรค์ผลงาน (Creative)
ส่วนที่ 3 การทุ่มเทเสียสละการทำงานอย่างเต็มกำลัง (Engagement) ตามค่านิยม TRUSTED
ส่วนที่ 4 การส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม เป็นบุคคลที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมควรค่าแก่การยกย่อง

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2567)

-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.

ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส.....3...../2567

(เดือน มกราคม - เดือน กันยายน)

กอง/ฝ่าย ...กท.ผลส..... เบอร์โทรศัพท์ 6166

กลยุทธ์ที่ 2 .การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.3 โครงการ “PEA หมู่บ้านซื่อสะอาด” ประจำปี 2567

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
22.50	54.00	100.00		500,000.-	- ผลการประเมินการรับรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ของ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ก่อน-หลัง ดำเนินโครงการฯ ผ่านสมุดบันทึกการทำความดี) - มีผลการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA) ในส่วนผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยมีคะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. ดำเนินการคัดเลือกพร้อมดำเนินโครงการ “PEA หมู่บ้านซื่อสะอาด” ประจำปี 2567 ภายในพื้นที่รับผิดชอบ ภาคละ 1 แห่ง (และโรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 3 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน) - การบรรยายเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต - กิจกรรม PEA แด้มสีเติมฝันต่อต้านการทุจริต - กิจกรรม การใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย	ไตรมาส 1-3	60.00	100.00	60.00
2. สื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของ กฟภ.	ไตรมาส 1-3	30.00	100.00	30.00
3. จัดทำรายงานสรุปผลและวิเคราะห์ Gap เพื่อปรับปรุงกระบวนการในปีถัดไป	ไตรมาส 4	10.00	100.00	10.00
		100.00		100.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567

- ดำเนินการคัดเลือกชุมชน ภายในพื้นที่รับผิดชอบ ภาคละ 2 แห่ง (ภาค นธ. และ ภาค กต.) รวม 4 แห่ง และโรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 3 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน รวมถึงจัดทำอนุมัติโครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” ประจำปี 2567

ค่าเป้าหมาย แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 ผวก. อนุมัติดำเนินโครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” ปี 2567 ภาคละ 2 แห่ง (และโรงเรียนใกล้เคียงภาคละ 6 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน) ประกอบด้วย

ภาค	เขต	พื้นที่จัดกิจกรรม	ประธานการส่งมอบ โครงการ
ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (นธ.)	กพน.1	โรงเรียนบ้านป่าซาง หมู่ 2 อ.ป่าซาง จ.ลำพูน	ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (CG&SD)
	กพน.2	โรงเรียนคำอาฮวนศรีสุราษฎร์วิทยา หมู่ 1 อ.เมือง จ.มุกดาหาร	รผก.(ย)
ภาคกลางและภาคใต้ (กต.)	กพก.3	โรงเรียนวัดบางหลวง หมู่ 6 อ.บางเลน จ.นครปฐม	รผก.(กต)
	กพต.1	โรงเรียนอนุบาลหัวหิน (บ้านหนองซอน) อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	ผวก.

- เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 ผลส. แจ้งเวียนอนุมัติและแนวทางการดำเนินโครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” ปี 2567
- เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 ผลส. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” ปี 2567 ผ่านระบบ WebEx
- เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 ผลส., กกท. และ กคส. ประชุมแนวทางการดำเนินโครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” ปี 2567 พร้อมทั้ง ลงพื้นที่สำรวจโรงเรียนคำอาฮวนศรีสุราษฎร์วิทยา จ.มุกดาหาร
- เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 ผลส., กกท. และ กคส. ประชุมแนวทางการดำเนินโครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” ปี 2567 พร้อมทั้ง ลงพื้นที่สำรวจโรงเรียนวัดบางหลวง จ.นครปฐม
- เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 ผลส., กกท. และ กคส. ประชุมแนวทางการดำเนินโครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” ปี 2567 พร้อมทั้ง ลงพื้นที่สำรวจโรงเรียนบ้านป่าซาง จ.ลำพูน
- เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2567 กกท. ผลส. มีหนังสือเรียนเชิญ รผก.(ย) เป็นประธานการส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” และโครงการห้องสมุดสีเขียว ณ โรงเรียนคำอาฮวนศรีสุราษฎร์วิทยา จ.มุกดาหาร
- เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2566 กกท. ผลส. มีหนังสือเรียนเชิญ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประชุมเตรียมความพร้อมพื้นที่ดำเนินกิจกรรม “PEA ห้องสมุดสีเขียว” ประจำปี 2567 ณ โรงเรียนอนุบาลหัวหิน (บ้านหนองซอน) อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์
- เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2567 กกท. ผลส. มีหนังสือเรียนเชิญ รผก.(กต) เป็นประธานการส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” และโครงการห้องสมุดสีเขียว ณ โรงเรียนวัดบางหลวง จ.นครปฐม
- เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2567 กกท. ผลส. มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ สายงาน ดส.จัดสรรคอมพิวเตอร์เก่าสภาพดีที่ไม่ได้ใช้งาน จำนวน 25 เครื่อง เพื่อส่งมอบให้กับห้องสมุดของโรงเรียนในพื้นที่ ดำเนินโครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” ปี 2567

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567

- เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 กท. ฝส. มีหนังสือถึงรผก.(ตส), ผชก.(น.1), ผชก.(ฉ.2), ผชก.(ก.3), ผชก.(ต.1), อฝ.สท., อฝ.บย., ผจก.นครปฐม, ผจก.ลำพูน, ผจก.มุกดาหาร, ผจก.ประจวบคีรีขันธ์, ผจก.บางเลน, ผจก.ป่าซาง, ผจก.หัวหิน, อก.คส., อก.ยส., และ อก.สภ. เพื่อแจ้งกำหนดวันส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านซอสะอาด” ประจำปี 2567 และโครงการห้องสมุดสีเขียว ประจำปี 2567
- เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 กท. ฝส. มีหนังสือเรียนเชิญกรรมการมูลนิธิต่อต้านการทุจริต เข้าร่วมโครงการ “PEA หมู่บ้านซอสะอาด” ปี 2567
- เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 ฝส., กท. และ กคส. ประชุมแนวทางการดำเนินโครงการ “PEA หมู่บ้านซอสะอาด” ปี 2567 พร้อมทั้ง ลงพื้นที่สำรวจโรงเรียนอนุบาลหัวหิน (บ้านหนองขอน) จ.ประจวบคีรีขันธ์
- เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2567 กท. ฝส. ชี้แจงวิธีการใช้งานโปรแกรมระบบห้องสมุด ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผ่านระบบ Webex
- เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 ฝส. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดพิธีส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านซอสะอาด” ประจำปี 2567 และ โครงการห้องสมุดสีเขียว ประจำปี 2567 ในพื้นที่ กฟผ.มุกดาหาร โดยในการดำเนินโครงการฯ มีการบรรยายเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต, กิจกรรม PEA แต้มสีเขียวต่อต้านการทุจริต และกิจกรรมการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย ให้กับนักเรียน และชุมชน ซึ่งมี รผก.(ย) เป็นประธานการส่งมอบโครงการฯ
- เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2567 ฝส. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดพิธีส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านซอสะอาด” ประจำปี 2567 และ โครงการห้องสมุดสีเขียว ประจำปี 2567 ในพื้นที่ กฟอ.บางเลน โดยในการดำเนินโครงการฯ มีการบรรยายเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต, กิจกรรม PEA แต้มสีเขียวต่อต้านการทุจริต และกิจกรรมการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย ให้กับนักเรียน และชุมชน ซึ่งมี รผก.(ธต) เป็นประธานการส่งมอบโครงการฯ
- เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2567 ฝส.กท.ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องงานการส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านซอสะอาด” ประจำปี 2567 และ โครงการห้องสมุดสีเขียว ประจำปี 2567 ณ โรงเรียนอนุบาลหัวหิน (บ้านหนองขอน) อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ โดยมี รผก.(ย) เป็นประธานการส่งมอบ โครงการฯ
- เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2567 ฝส.กท.ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องการส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านซอสะอาด” ประจำปี 2567 และ โครงการห้องสมุดสีเขียว ประจำปี 2567 ณ โรงเรียนบ้านป่าซาง หมู่ 2 อ.ป่าซาง จ.ลำพูน โดยมี ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (CG&SD) เป็นประธานการส่งมอบ โครงการฯ
- เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2567 จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจ/การตระหนักรู้ และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้เข้าร่วม โครงการ “PEA หมู่บ้านซอสะอาด” ประจำปี 2567 หลังจากการดำเนินโครงการฯ เรียบร้อยแล้ว ตามแบบประเมิน แห่งละ 50 ตัวอย่าง (ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรวบรวมสรุปผล)
- เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2567 จัดส่งภาพวาดกิจกรรม PEA แต้มสีเขียว ต่อต้านการทุจริต ภายใต้โครงการ “PEA หมู่บ้านซอสะอาด” ประจำปี 2567 เพื่อนำไปเผยแพร่ สื่อสาร แนวคิดการต่อต้านการทุจริตผ่านภาพวาดจากโครงการฯ โดยให้นำภาพวาดที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ, รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1, รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 และรางวัลชมเชย ใส่กรอบรูป เพื่อให้โรงเรียนเจ้าภาพนำไปจัดแสดงไว้ในห้องสมุดสีเขียว (PEA Green Library)
- เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ผวก.รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ “PEA หมู่บ้านซอสะอาด” ประจำปี 2567
- เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2567 ฝส. กท.ส่งบันทึกแจ้งรายงานสรุปผลการดำเนินงานตาม โครงการ “PEA หมู่บ้านซอสะอาด” ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ผชก.(น.1), ผชก.(ฉ.2), ผชก.(ก.3), ผชก.(ต.1), ผจก.กฟจ.นครปฐม, ผจก.กฟจ.ลำพูน, ผจก.กฟจ.มุกดาหาร, ผจก.กฟจ.ประจวบคีรีขันธ์, ผจก.กฟส.บางเลน, ผจก.กฟส.ป่าซาง และ ผจก.กฟส.หัวหิน

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567

2. สื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของ กฟผ.

คำเป้าหมาย แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 พลส. จัดนิทรรศการ โครงการ “PEA หมู่บ้านสะอาด” ประจำปี 2567 และนิทรรศการ เครือข่ายองค์กรพอเพียง ในงาน PEA GRC Day 2024 ซึ่งมีผู้บริหาร พนักงานภายในองค์กร เข้าร่วมงานกว่า 310 คน และหน่วยงานภายนอก เข้าร่วมงานกว่า 40 คน
- เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 กฟผ. ร่วมจัดนิทรรศการ โครงการ “PEA หมู่บ้านสะอาด” ประจำปี 2567 และนิทรรศการ เครือข่ายองค์กรพอเพียง ณ ห้องประชุม B1-2 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา ในงานการมอบรางวัลองค์กรคนดี ประจำปี 2567 ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา
- เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567 กฟผ. จัดนิทรรศการ โครงการ “PEA หมู่บ้านสะอาด” ประจำปี 2567 และนิทรรศการ เครือข่ายองค์กรพอเพียง ใน งานการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการความร่วมมือเพื่อยกระดับผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ระหว่าง บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และ การท่าเรือแห่งประเทศไทย
- เผยแพร่ข่าว PEA ส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านสะอาด” ประจำปี 2567 ในพื้นที่จังหวัดมุกดาหาร” เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567
- เผยแพร่ข่าว “PEA ส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านสะอาด” ประจำปี 2567 ในพื้นที่ กฟอ.บางเลน” เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2567
- เผยแพร่ข่าว “PEA ส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านสะอาด” ประจำปี 2567 ในพื้นที่ กฟส.หัวหิน เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2567
- เผยแพร่ข่าว “PEA ส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านสะอาด” ประจำปี 2567 ในพื้นที่ กฟจ.ลำพูน เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2567
- เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2567 จัดส่งภาพวาดกิจกรรม PEA แต้มสีเติมฝัน ต่อด้านการทุจริต ภายใต้โครงการ “PEA หมู่บ้านสะอาด” ประจำปี 2567 เพื่อนำไปเผยแพร่ สื่อสาร แนวคิดการต่อต้านการทุจริตผ่านภาพวาดจากโครงการฯ โดยให้นำภาพวาดที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ, รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1, รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 และรางวัลชมเชย ใส่กรอบรูป เพื่อให้โรงเรียนเจ้าภาพนำไปจัดแสดงไว้ในห้องสมุดสีเขียว (PEA Green Library)

3. จัดทำรายงานสรุปผลและวิเคราะห์ Gap เพื่อปรับปรุงกระบวนการงานในปีถัดไป

- เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ผวก.รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ “PEA หมู่บ้านสะอาด” ประจำปี 2567
- เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2567 พลส. กกท.ส่งบันทึก แจ้งรายงานสรุปผลการดำเนินงานตาม โครงการ “PEA หมู่บ้านสะอาด” ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย ผชก.(น.1), ผชก.(ฉ.2), ผชก.(ก.3), ผชก.(ต.1), ผจก.กฟจ.นครปฐม, ผจก.กฟจ.ลำพูน, ผจก.กฟจ.มุกดาหาร, ผจก.กฟจ.ประจวบคีรีขันธ์, ผจก.กฟส.บางเลน, ผจก.กฟส.ป่าซาง และ ผจก.กฟส.หัวหิน

คำเป้าหมาย แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567

ผลที่ได้จากการดำเนินการ

โครงการ "PEA หมู่บ้านสะอาด" ประจำปี 2567 และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

- 1) เป็นการสร้างเครือข่ายและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในกลุ่มโรงเรียน และชุมชน
- 2) กฟภ. เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้เยาวชนแสดงความสามารถ โดยใช้จินตนาการ ผสมผสานความรู้ และ ความคิดสร้างสรรค์ ผ่านการวาดภาพระบายสี สื่อถึงการต่อต้านการทุจริต รวมถึงสร้างความตระหนักในการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดฯ
- 3) กฟภ. ได้รับผลงานภาพวาดของนักเรียน ไปจัดทำเป็นสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์เรื่องการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ
- 4) บุคลากรและส่งเสริมให้ชุมชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ สนับสนุนของ PEA ส่งผลให้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มีระดับคะแนนที่สูงขึ้น

สำหรับรายละเอียดผลการวิเคราะห์/แปลผล และข้อเสนอแนะในการปรับปรุง และอื่นๆ ดังนี้

- ความพึงพอใจภาพรวมทั้งหมดในข้อที่ 3 ระยะเวลาในการจัดการโครงการ มีคะแนนน้อยที่สุด เนื่องจากระยะเวลาในการจัดงานมีเวลาที่กระชั้นชิดเกินไป จึงทำให้การจัดกิจกรรมต้องเร่งรีบ เพื่อให้ทันกับระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม
- ผลการสังเกตพฤติกรรมของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ ในข้อที่ 2 ความสนใจในการใช้ห้องสมุดของโรงเรียนควรมีการปรับปรุงในเรื่องของหนังสือเพื่อใช้ในการปรับปรุงให้อยู่ในช่วงวัย เพื่อเด็กจะได้มีความสนใจในการอ่านหนังสือมากขึ้น

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2567)

-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.

ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส.....3...../2567.

(เดือน มกราคม - เดือน กันยายน)

กอง/ฝ่าย ...กกท. ฝส.

กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.4 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟผ. (ITA) ประจำปี 2567

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
52.50	100.00	100.00	-	20,000.-	มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ 98-100 ระดับ (ผ่านดีเยี่ยม) หรือเป็นอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมด

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. วิเคราะห์ผลคะแนน ITA จากปี 2566 เทียบเคียงกับ หน่วยงานที่ได้รับคะแนนประเมินสูงกว่า กฟผ. และศึกษา รูปแบบการประเมินปี 2567 ควบคู่กันเพื่อนำมาพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการของ กฟผ. และจัดส่งผลการวิเคราะห์ ให้แก่หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	30.00	100.00	30.00
2. การประเมิน ITA โดยใช้เครื่องมือตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	ไตรมาส 1-2	50.00	100.00	50.00
3. จัดทำระบบสารสนเทศ/Dashboard ในการวิเคราะห์และ ประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อยกระดับ การดำเนินงาน ITA	ไตรมาส 2	20.00	100.00	20.00
		100.00		100.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567.

1. วิเคราะห์ผลคะแนน ITA จากปี 2566 เทียบเคียงกับหน่วยงานที่ได้รับคะแนนประเมินสูงกว่า กฟภ. และศึกษารูปแบบการประเมินปี 2567 ควบคู่กันเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการของ กฟภ. และจัดส่งผลการวิเคราะห์ให้แก่หน่วยงานรับผิดชอบ

คำเป้าหมาย มีกระบวนการที่ต้องปรับปรุงจากการประเมินฯ ปี 2566

ผลการดำเนินงาน

- 1) สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2566 โดย กฟภ. ได้รับคะแนนประเมิน 99.35 ระดับ (ผ่านดีเยี่ยม) เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมดที่เข้ารับการประเมินฯ โดย กฟภ. ได้รับคะแนนการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		99.20
1	การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery-Fraud)	99.73
2	การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)	99.10
3	การใช้อำนาจ (Power Distortion)	99.51
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)	98.34
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)	99.34
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		98.64
6	คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)	98.72
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)	98.66
8	การปรับปรุงระบบงาน (Procedure Improvement)	98.54
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		100.00
9	การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)	100.00
10	การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)	100.00
ผลคะแนนการประเมิน		99.35
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)		ผ่านดีเยี่ยม

- 2) เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2566 กทท. ได้แจ้งเวียนอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2566 เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2566 และการพัฒนากระบวนการ กฟภ. ประจำปี 2567 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยได้วิเคราะห์ประเด็นคำถามที่ได้รับคะแนนการประเมินฯ น้อยกว่า 95 คะแนน และได้นำเสนอแนวทางปรับปรุงกระบวนการเพื่อรองรับการประเมินใน ปี 2567
- 3) เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2567 กฟภ. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โดยการประชุมดังกล่าวเป็นการอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน โดยวิทยากรจากภาครัฐ จำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่ กฟภ., สำนักงานศาลปกครอง, สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567.

- 4) เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2567 กฟภ. เข้าร่วมการสัมภาษณ์รายการ ITA Late Night Show ตอน Stand Out (พูดคุยกับตัวแทนหน่วยงานที่มีความโดดเด่นในการยกระดับ ITA) ร่วมกับผู้แทนของมหาวิทยาลัยศิลปากร และผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ช. ณ ห้องนนทบุรี 3 อาคาร 4 สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) จ.นนทบุรี
- 5) ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 11/2567 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2567 วาระ 6.3.5 ให้ฝ่ายจัดการพยายามรักษาระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และวิเคราะห์ปรับปรุง GAP ที่ทำให้คะแนน ITA ประจำปี 2567 ลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการงาน ต่อไป
- 6) เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2567 ได้มีการประชุมผู้บริหารระดับสูง (บส.) ครั้งที่ 9/2567 วาระที่ 5.8 รับทราบผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดย ผวก. มีข้อสั่งการให้ยกระดับผลการประเมินฯ
- 7) เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2567 ผลส. แจ้งเวียนทุกสายงาน/สำนัก เรื่อง การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการงานเพื่อรองรับการประเมิน ITA ในปี 2568

2. การประเมิน ITA โดยใช้เครื่องมือตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.

คำเป้าหมาย มีการสำรวจจำนวนกลุ่มตัวอย่างตามที่กำหนด และ มีผลการประเมินระดับเขตร้อยละ 98-100

ผลการดำเนินงาน

- 1) เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2567 ผวก. อนุมัติเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567 โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนการประเมิน ดังนี้
 - ให้ทุกสายงาน/สำนัก และ ผลส. คัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง (ผู้บริหารและพนักงาน) ในการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) รวมจำนวน 530 คน
 - ให้ กฟภ. 12 เขต คัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประเภท ลูกค้ารายสำคัญ และ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม) ในการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) รวมจำนวน 540 คน
 - การเปิดเผยข้อมูลขององค์กรผ่าน PEA Website (www.pea.co.th) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้หน่วยงานรับผิดชอบทบทวน/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- 2) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2567 กกท. แจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการตาม อนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 26 มกราคม 2567 อนุมัติเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567
- 3) เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 กกท. ได้จัดประชุมชี้แจงหน่วยงานรับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรผ่าน PEA Website (www.pea.co.th) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ณ ห้องประชุมศรีสัชนาลัย ชั้น 5 อาคาร LED และ ทางระบบ Cisco WebEx
- 4) เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 กกท. จัดประชุมเตรียมความพร้อมในการลงพื้นที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567 ณ ห้องประชุม กฟส.บางเลน

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567.

- 5) เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 กทท. ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ข้อ O25 กำหนดให้หน่วยงานต้องนำข้อมูลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ลงบน PEA Website
 - 6) เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2567 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ส่งหนังสือขออนุญาตเข้าถึงข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของ กฟภ.
 - 7) เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 กทท. ฝลส. และ กฟส.บางเลน ร่วมจัดกิจกรรมสานเสวนาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน กฟส.บางเลน โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 50 คน โดยมีนายธนะ โชคพระสมบัติ ผชก.(ก3) เป็นประธาน และผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ช. ลงพื้นที่เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน 40 คน ณ กฟส.บางเลน
 - 8) เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567 กทท. ฝลส. ได้ลงข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 35 ข้อ ในระบบ ITAS และยืนยันข้อมูลฯ โดย รผก.(ย) เรียบร้อยแล้ว
 - 9) เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 กทท. ฝลส. ขอความอนุเคราะห์ผู้บริหารและพนักงานทุกหน่วยงานจัดทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กฟภ. เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานขององค์กรและนำผลการประเมินมาวิเคราะห์ผลลัพธ์และแนวทางแก้ไข/ปรับปรุงได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป โดยให้ดำเนินการในช่วงระหว่างวันที่ 13 – 17 พฤษภาคม 2567
 - 10) เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2567 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศคะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดย กฟภ. ได้ 100 คะแนนเต็ม จำนวน 29 ข้อ และ ต้องยื่นชี้แจงเพิ่มเติม จำนวน 6 ข้อ
 - 11) เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กทท.ฝลส. ได้เชิญกลุ่มตัวอย่างผู้บริหารและพนักงาน กฟภ. ทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผ่านระบบ Online
 - 12) เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2567 กทท. ฝลส. ได้ยื่นชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 6 ข้อ ในระบบ ITAS เรียบร้อยแล้ว
 - 13) เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2567 กทท.ฝลส ลงพื้นที่ กฟส. พุทธมณฑล เก็บแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
 - 14) เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2567 กทท.ฝลส ลงพื้นที่ กฟส. กำแพงแสน เก็บแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
 - 15) เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 กทท.ฝลส ลงพื้นที่ กฟส. สามพราน เก็บแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
 - 16) เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 กทท. ฝลส. ได้ดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ครบตามจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแล้ว โดยได้รายงานให้ ผวก. และ สคร. รับทราบ เรียบร้อยแล้ว
3. จัดทำระบบสารสนเทศ/Dashboard ในการวิเคราะห์และประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อยกระดับการดำเนินงาน ITA

คำเป้าหมาย จัดทำระบบสารสนเทศ/Dashboard สำหรับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567
ผลการดำเนินงาน 1) การจัดทำระบบสารสนเทศ/Dashboard สำหรับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) - ดำเนินการแล้วเสร็จ และนำระบบสารสนเทศ/Dashboard ออกใช้ในการสำรวจผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ในพื้นที่ กฟส.บางเลน, กฟส. พุทธมณฑล, กฟส. กำแพงแสน และ กฟส. สามพราน เพื่อยกระดับการดำเนินงาน ITA ในระหว่างวันที่ 1-20 มีนาคม 2567 2) การจัดทำระบบสารสนเทศ/Dashboard สำหรับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) - ดำเนินการแล้วเสร็จ และนำระบบสารสนเทศ/Dashboard ออกใช้ในการสำรวจผู้มีส่วนได้เสียภายใน จากทุกสายงาน ในระหว่างวันที่ 13-17 พฤษภาคม 2567
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดแนวทางการแก้ไข -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2567)
-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.

ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส.....3...../2567

(เดือน มกราคม - เดือน กันยายน)

กอง/ฝ่าย ...กท.ผลส.

กลยุทธ์ที่ 2 .การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต.

ชื่อแผนงาน/โครงการ .2.5 แผนงานยกระดับการสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาล

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
22.00	56.00	100.00	-	-	- ผลการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านธรรมาภิบาลระดับไม่น้อยกว่าปีฐาน - มีผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ 95-100 ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (เทียบเท่าระดับ AA) หรือเป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1.สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางด้านธรรมาภิบาล เช่น องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ACT) และ มูลนิธิต่อต้านการทุจริต เป็นต้น	ไตรมาส 1-3	40.00	100.00	40.00
2.สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ตามความเหมาะสม	ไตรมาส 1-3	40.00	100.00	40.00
3.ติดตาม วิเคราะห์ และ ประเมินผลการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ไตรมาส 4	20.00	100.00	20.00
		100.00		100.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567

1. สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางด้านธรรมาภิบาล เช่น องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ACT) และ มูลนิธิต่อต้านการทุจริต เป็นต้น

คำเป้าหมาย สำนักงานใหญ่ และ กฟผ. ละ 1 แห่ง

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 ผู้แทนจากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวนกว่า 50 คน เข้าศึกษาดูงานแนวทางการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสของ กฟผ. ณ ห้องประชุมรัตนโกสินทร์ ชั้น 23 อาคาร LED
- เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2567 กฟผ. ประสานความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการเข้าร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดำเนินงานด้านความโปร่งใส โดยการให้สัมภาษณ์ และถ่ายทำคลิปวิดีโอ รายการ ITA Late Night Show ณ สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) จ.นนทบุรี
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 พล.ต. จักรพันธ์การ โครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” ประจำปี 2567 และนิทรรศการเครือข่ายองค์กรพอเพียง ในงาน PEA GRC Day 2024 ซึ่งมีผู้บริหาร พนักงานภายในองค์กร เข้าร่วมงานกว่า 310 คน และหน่วยงานภายนอก เข้าร่วมงานกว่า 40 คน จากหน่วยงานต่างๆ อาทิเช่น มูลนิธิต่อต้านการทุจริต, การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย, การไฟฟ้านครหลวง, สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ, ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงมหาดไทย, การท่าเรือแห่งประเทศไทย, บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน), ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และ บริษัท โทรคมนาคม แห่งชาติจำกัด (มหาชน) เป็นต้น
- เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 กฟผ.3 จัดการบรรยายเกี่ยวกับ ภารกิจ การดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของ กฟผ. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม การมีส่วนร่วมกับชุมชน และการตอบสนองความต้องการของลูกค้า โดยเชิญ อ.พล. มาเป็นผู้บรรยาย ณ ห้องประชุม กฟอ.บางเลน จ.นครปฐม
- เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 กฟผ. ร่วมจัดนิทรรศการ โครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” ประจำปี 2567 และนิทรรศการเครือข่ายองค์กรพอเพียง ณ ห้องประชุม B1-2 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา ในงานการมอบรางวัลองค์กรคนดี ประจำปี 2567 ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม
- เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567 กฟผ. จัดนิทรรศการ โครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” ประจำปี 2567 และนิทรรศการเครือข่ายองค์กรพอเพียง ในงานการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการคู่ความร่วมมือเพื่อยกระดับผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ระหว่าง บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และ การท่าเรือแห่งประเทศไทย
- เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2567 กฟผ. ประสานความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการให้เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ถ่ายทำวิดีโอทัศน์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ณ กฟผ. สำนักงานใหญ่
- เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2567 กฟผ. ประสานความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการให้เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ถ่ายทำวิดีโอทัศน์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ณ กฟผ. อำเภอดอนน้อย จ.นครปฐม
- เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 พล.ต. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดพิธีส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” และโครงการห้องสมุดสีเขียว ประจำปี 2567 ในพื้นที่ กฟจ.มุกดาหาร โดยในการดำเนินโครงการฯ มีการบรรยายเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต, กิจกรรม PEA แด้มสีเต็มผืนต่อต้านการทุจริต และกิจกรรมการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย ให้กับนักเรียน และชุมชน ซึ่งมี รพค.(ย) เป็นประธานการส่งมอบโครงการฯ
- เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2567 พล.ต. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดพิธีส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” ประจำปี 2567 และ โครงการห้องสมุดสีเขียว ประจำปี 2567 ในพื้นที่ กฟอ.บางเลน โดยในการดำเนินโครงการฯ มีการบรรยายเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต, กิจกรรม PEA แด้มสีเต็มผืนต่อต้านการทุจริต และกิจกรรมการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย ให้กับนักเรียน และชุมชน ซึ่งมี รพค.(ธต) เป็นประธานการส่งมอบโครงการฯ

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567

- เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2567 ผลส.กทท.ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องงานการส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” ประจำปี 2567 และ “โครงการห้องสมุดสีเขียว” ประจำปี 2567 ณ โรงเรียนอนุบาลหัวหิน (บ้านหนองขอน) อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ โดยมี รผก.(ย) เป็นประธานการส่งมอบ โครงการฯ
- เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2567 ผลส.กทท.ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องงานการส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” ประจำปี 2567 และ โครงการห้องสมุดสีเขียว ประจำปี 2567 ณ โรงเรียนบ้านป่าซาง หมู่ 2 อ.ป่าซาง จ.ลำพูน โดยมี ประธานกรรมการธรรมมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (CG&SD) เป็นประธานการส่งมอบ โครงการฯ
- เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2567 จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจ/การตระหนักรู้ และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้เข้าร่วม โครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” ประจำปี 2567 หลังจากการดำเนินโครงการฯ เรียบร้อยแล้ว ตามแบบประเมิน แห่งละ 50 ตัวอย่าง (ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรวบรวมสรุปผล)
- เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2567 จัดส่งภาพวาดกิจกรรม PEA แต้มสีเติมฝัน ต่อด้านการทุจริต ภายใต้โครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” ประจำปี 2567 เพื่อนำไปเผยแพร่ สื่อสาร แนวคิดการต่อต้านการทุจริตผ่านภาพวาดจากโครงการฯ โดยให้นำภาพวาดที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ, รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1, รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 และรางวัลชมเชย ใส่กรอบรูป เพื่อให้โรงเรียนเจ้าภาพนำไปจัดแสดงไว้ในห้องสมุดสีเขียว (PEA Green Library)
- เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ผวก.รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” ประจำปี 2567
- เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2567 ผลส. กทท.ส่งบันทึกแจ้งรายงานสรุปผลการดำเนินงานตาม โครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ให้กับ ผชก.(น.1), ผชก.(ฉ.2), ผชก.(ก.3), ผชก.(ต.1), ผจก.กฟจ.นครปฐม, ผจก.กฟจ.ลำพูน, ผจก.กฟจ.มุกดาหาร, ผจก.กฟจ.ประจวบคีรีขันธ์, ผจก.กฟส.บางเลน, ผจก.กฟส.ป่าซาง และ ผจก.กฟส.หัวหิน

2. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

ค่าเป้าหมาย อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2567 ผลส. ได้แจ้งเวียนสื่อสาร สื่อรณรงค์ No Gift Policy (ฉบับภาษาอังกฤษ) ไปยังทุกหน่วยงาน โดยให้ทุกหน่วยงาน สื่อสาร สื่อรณรงค์ฯ ดังกล่าว ไปยังผู้บริหาร พนักงานในสังกัด ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ กฟผ. ตามความเหมาะสม และให้ ฝบย. สื่อสาร สื่อรณรงค์ฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ กฟผ. อาทิ Intranet PEA, website, Facebook, Line Official Application หรือ ป้าย Billboard และอื่น ๆ ตามความเหมาะสม
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 มีการเรียนเชิญผู้สื่อข่าวหลายสำนักเข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 เพื่อประชาสัมพันธ์งาน ดังกล่าว ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบ และสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น PEA website, Intranet, ป้าย Billboard, PEA News, จดหมายข่าว, สถานีโทรทัศน์ ช่อง 8, สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบก ช่อง 5, สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ ช่อง 9 และสถานีวิทยุ FM 91 สวพ. เป็นต้น
- เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 มีการประชาสัมพันธ์ PEA รับรางวัลองค์กรคนดี ประจำปี 2567 จาก สำนักงานคณะกรรมการ การศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น PEA website, Intranet, ป้าย Billboard, PEA News, จดหมายข่าว และ Facebook เป็นต้น
- เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 สื่อสาร/ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ข่าว PEA ส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” ประจำปี 2567 ณ โรงเรียนคำอาฮวนศรีสุราษฎร์วิทยาในพื้นที่จังหวัดมุกดาหาร”
- เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2567 สื่อสาร/ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ข่าว PEA ส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” ประจำปี 2567 ณ โรงเรียนวัดบางเลน ในพื้นที่ กฟอ.บางเลน
- เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 ผลส. แจ้งหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้าน GRC ปี 2566 เพื่อถ่ายทำคลิปวิดีโอ รางวัล GRC Excellence Award โดดเด่น ประจำปี 2566 โดยหน่วยงานต้นแบบฯ ประกอบด้วย ผลอ., กฟผ.3, กฟอ.ท่ามะกา, กฟส.

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567

- พยานกระต่าย และ กฟย.หนองพลับ เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้าน GRC ให้กับผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร (ทั้งนี้ จะดำเนินการสัมภาษณ์/ถ่ายทำคลิปในช่วงเดือนมิถุนายน-เดือนกรกฎาคม 2567)
- เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2567 ผลส. ขอความอนุเคราะห์เข้าสัมภาษณ์ ผวก. เพื่อถ่ายทำคลิปวิดีโอการบูรณาการการดำเนินงานด้าน GRC ของ กฟผ. เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้าน GRC ให้กับผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร โดยมี ผวก. เป็นแบบอย่าง Role Model และเป็นผู้นำในการบูรณาการงานด้าน GRC ขององค์กร
 - เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2567 ผลส.กท.ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องงานการส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” ประจำปี 2567 และ โครงการห้องสมุดสีเขียว ประจำปี 2567 ณ โรงเรียนบ้านป่าซาง หมู่ 2 อ.ป่าซาง จ.ลำพูน โดยมี ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (CG&SD) เป็นประธานการส่งมอบ โครงการฯ
 - เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2567 จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจ/การตระหนักรู้ และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้เข้าร่วม โครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” ประจำปี 2567 หลังจากการดำเนินโครงการฯ เรียบร้อยแล้ว ตามแบบประเมิน แห่งละ 50 ตัวอย่าง (ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรวบรวมสรุปผล)
 - เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2567 จัดส่งภาพวาดกิจกรรม PEA แด้มสีเต็มผืนต่อต้านการทุจริต ภายใต้โครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” ประจำปี 2567 เพื่อนำไปเผยแพร่ สื่อสาร แนวคิดการต่อต้านการทุจริตผ่านภาพวาดจากโครงการฯ โดยให้นำภาพวาดที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ, รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1, รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 และรางวัลชมเชย ใส่กรอบรูป เพื่อให้โรงเรียนเจ้าภาพนำไปจัดแสดงไว้ในห้องสมุดสีเขียว (PEA Green Library)
 - เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ผวก. รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” ประจำปี 2567
 - เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2567 ผลส. กท.ส่งบันทึกแจ้งรายงานสรุปผลการดำเนินงานตาม โครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ให้กับ ผชก.(น.1), ผชก.(ฉ.2), ผชก.(ก.3), ผชก.(ต.1), ผจก.กฟจ. นครปฐม, ผจก.กฟจ.ลำพูน, ผจก.กฟจ.มุกดาหาร, ผจก.กฟจ.ประจวบคีรีขันธ์, ผจก.กฟส.บางเลน, ผจก.กฟส.ป่าซาง และ ผจก.กฟส.หัวหิน

3. ติดตาม วิเคราะห์ และ ประเมินผลการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

คำเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ผวก.รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” ประจำปี 2567
- เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2567 ผลส. กท.ส่งบันทึก แจ้งรายงานสรุปผลการดำเนินงานตาม โครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย ผชก.(น.1), ผชก.(ฉ.2), ผชก.(ก.3), ผชก.(ต.1), ผจก.กฟจ.นครปฐม, ผจก.กฟจ.ลำพูน, ผจก.กฟจ.มุกดาหาร, ผจก.กฟจ.ประจวบคีรีขันธ์, ผจก.กฟส.บางเลน, ผจก.กฟส.ป่าซาง และ ผจก.กฟส.หัวหิน

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2567)

กลยุทธ์ที่ 3

การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส
และไม่เลือกปฏิบัติ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานสำคัญที่ตอบสนอง นโยบาย/ตัวชี้วัดที่สำคัญ ของ กฟผ. ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 3./2567

(เดือน มกราคม – เดือน กันยายน.)

กอง/ฝ่าย กทท. ผลส.

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

ชื่อแผนงาน/โครงการ 3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการจ้างเหมาแสตมป์คดีประพดมิชอน ของ สปท. PEA

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
35.25	77.50	88.75	-	150,000.-	จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริต ประพดมิชอนที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวนลดลง จากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) การสอบทานการจัดซื้อจัดจ้างตามกรอบแนวทางขององค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ACT)	ไตรมาส 1-4	20.00	75.00	15.00
2) จัดทำและรายงานผลแนวทางการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย	ไตรมาส 1-4	30.00	100.00	30.00
3) จัดอบรม/ประชุมชี้แจงให้ความรู้คณะกรรมการสอบสวนให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม	ไตรมาส 1-3	25.00	100.00	25.00
4) สื่อสารเผยแพร่การลงโทษพนักงานที่กระทำการทุจริต และวงเงินที่ต้องชดใช้ (Lawsuit) เพื่อสร้างกระบวนการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ในรูปแบบ Infographic	ไตรมาส 1-4	25.00	75.00	18.75
		100.00		88.75

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) / 100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1) การสอบทานการจัดซื้อจัดจ้างตามกรอบแนวทางขององค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ACT)

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- กกท. ได้ดำเนินการ update ข้อมูลในระบบการสอบทานการจัดซื้อจัดจ้างของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยนำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ กฟภ. ไตรมาส 1 ปี 2567 นำเข้าระบบเรียบร้อยแล้ว
- กกท. ได้ประสานงานกับ กจพ.2 เพื่อจัดทำ Requirement ข้อมูลจากระบบจัดซื้อจัดจ้างใหม่ของ กฟภ. (eprocurement.pea.co.th) เพื่อปรับปรุง Dashboard ให้สามารถสอบทานความผิดปกติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ระบบดังกล่าวอยู่ระหว่างการตรวจรับ โดยจะเปิดใช้งานภายใน ไตรมาส 4/2567

2) จัดทำและรายงานผลแนวทางการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- กกท. จัดทำสื่อรณรงค์ No Gift Policy ประจำปี 2567 เพื่อสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร โดยแบ่งเป็น
 - ฉบับภาษาไทย (ผวก. อนุมัติ เมื่อวันที่ 31 ต.ค. 2566)
 - ฉบับภาษาอังกฤษ (ผวก. อนุมัติ เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 2566)ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน เพื่อสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เช่น Intranet, จดหมายข่าว, PEA Website, Facebook, पोสเตอร์ประชาสัมพันธ์ และป้าย Billboard เป็นต้น เรียบร้อยแล้ว
- กกท. นำเรื่องนโยบาย No Gift Policy เสนอในที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 เพื่อสื่อสารให้ผู้บริหารรับทราบและให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
- กกท. แจ้งเวียนให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง จากทุกหน่วยงานรับทราบนโยบาย No Gift Policy ของ กฟภ. และของกระทรวงมหาดไทย โดยปัจจุบันมีสถานะการรับทราบนโยบายดังกล่าว อยู่ที่ร้อยละ 99.16
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จัดงาน PEA GRC DAY 2024 โดยในงานได้มีพิธีประกาศเจตจำนง “ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต” และประกาศนโยบาย “NO Gift Policy” ซึ่งมีคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เข้าร่วมงาน และประกาศเจตจำนงโดยพร้อมเพรียงกันทั่วทั้งองค์กร และนอกจากนี้ยังได้เชิญผู้แทนจากหน่วยงานภายนอก และสื่อมวลชน เข้าร่วมงานอีกเป็นจำนวนมาก
- กกท. จัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy และรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นำเสนอ ผวก. ลงนาม แล้วเมื่อวันที่ 11 เม.ย. 2567
- กกท. อยู่ระหว่างขออนุมัตินโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ภายในไตรมาส 4/2567

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567
3) จัดอบรม/ประชุมชี้แจงให้ความรู้คณะกรรมการสอบสวนให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม <u>คำเป้าหมาย</u> อย่างน้อย 1 ครั้ง <u>ผลการดำเนินงาน</u> - จัดบรรยายหลักสูตร “เพิ่มศักยภาพให้พนักงานในการเป็นคณะกรรมการสอบสวน” ให้กับพนักงานในสังกัด กฟผ.2 ระหว่างวันที่ 26-27 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมอาคาร 2 ชั้น 4 กฟผ.2 โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุม 81 คน 4) สื่อสารเผยแพร่การลงโทษพนักงานที่กระทำการทุจริต และวงเงินที่ต้องชดใช้ (Lawsuit) เพื่อสร้างกระบวนการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ในรูปแบบ Infographic <u>คำเป้าหมาย</u> ไตรมาสละ 1 ครั้ง <u>ผลการดำเนินงาน</u> - ไตรมาสที่ 1 เผยแพร่การลงโทษวินัยพนักงานใน Home Page กนส. (Lawsuit) จำนวน 2 เรื่อง 1. การดำเนินการจ้างเหมาไม่ถูกต้องตามระเบียบ 2. การลงนามในช่องผู้รับเงินโดยไม่มีอำนาจ รับเงินค่าไฟฟ้าแล้วไม่นำเข้าบัญชี - ไตรมาสที่ 2 เผยแพร่การลงโทษวินัยพนักงานใน Home Page กนส. (Lawsuit) จำนวน 2 เรื่อง 1. การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมิเตอร์ 2. การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงที่พักไม่ถูกต้อง - ไตรมาสที่ 3 เผยแพร่การลงโทษวินัยพนักงานใน Home Page กนส. (Lawsuit) จำนวน 3 เรื่อง 1. ต้มสุราและของมีเมาในขณะที่ปฏิบัติงาน พกอาวุธปืนเข้ามาในสำนักงาน และใช้อาวุธปืนยิงใส่พนักงาน 2. ติดตั้งมิเตอร์ ปักเสา พาดสายไม่เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ กฟผ. กำหนด และเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ใช้ไฟฟ้า 3. ควบคุมการจ่ายไฟฟ้าผิดพลาดทำให้สายไฟฟ้าขาดบัญชี
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค</u> -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</u> -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2567)
-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 3/2567

(เดือนมกราคม - กันยายน)

กอง/ฝ่าย .กตพ.ผกพ.

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

ชื่อแผนงาน/โครงการ 3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
15.00	30.00	45.00	-	350,000.-	ยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดหรือป้องกันการทุจริต

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) เมื่อ กอง/ฝ่าย ตรวจพบการทุจริต ที่เกิดจากข้อร้องเรียน และ จากการตรวจสอบตามแผน ให้ดำเนินการดังนี้ 1.1) ให้ ออ. และ อผ. ร่วมกับ ทีมที่ตรวจพบการทุจริต จัดประชุมหารือ เพื่อพิจารณาประเด็นที่สำคัญดังนี้ - สาเหตุการทุจริต - จุดอ่อนของการควบคุมภายในที่ไม่รัดกุม - แนวทางการป้องกันการเกิดทุจริต 1.2) ให้ ออ./อผ. จัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณาตาม ข้อ 1) เสนอ ผชก.(ตภ) เพื่อพิจารณาดำเนินการ	ไตรมาส 1-4	60.00	75.00	45.00
2) สตภ. จัดให้มีการสื่อสารประเด็นการทุจริต ให้กับ กพข. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแล โดยดำเนินการดังนี้ 2.1) ออ./อผ. รวบรวมประเด็นการทุจริต โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย สาเหตุการเกิดทุจริตจุดอ่อนของการควบคุมที่ไม่รัดกุม และแนวทางการป้องกัน	ไตรมาส 4	25.00	-	-

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก)

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
2.2) นำเสนอประเด็นการทุจริตโดยการจัดประชุม จำนวน 1 ครั้ง ให้กับ พนักงาน ผตบ.และผู้บริหารของ กฟช. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ				
3) สตภ. สรุปผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 นำเสนอ ผวก. เพื่อทราบ/พิจารณาสั่งการ	ไตรมาส 4	15.00	-	-
		100.00		45.00

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-3/2567

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

- เมื่อ กอง/ฝ่าย ตรวจพบการทุจริตที่เกิดจากข้อร้องเรียนและ จากการตรวจสอบตามแผน ให้ดำเนินการดังนี้
 - ให้ อก. และ อผ. ร่วมกับ ทีมที่ตรวจพบการทุจริต จัดประชุมหารือเพื่อพิจารณาประเด็นที่สำคัญดังนี้
 - สาเหตุการทุจริต
 - จุดอ่อนของการควบคุมภายในที่ไม่รัดกุม
 - แนวทางการป้องกันการเกิดทุจริต
 - ให้ อก./อผ. จัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณาตาม ข้อ 1) เสนอ ผชก.(ตภ) เพื่อพิจารณาดำเนินการ

ค่าเป้าหมาย รายงานสรุปผลการพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

- กตพ. ดำเนินการตรวจสอบประเด็นตามข้อร้องเรียนสถานะไตรมาสที่ 1/2567 (มกราคม - มีนาคม) รวมทั้งสิ้นจำนวน 8 เรื่อง และมีผลความคืบหน้าในการดำเนินงานดังนี้

	จำนวนเรื่อง		
	พบประเด็นทุจริต	ไม่พบประเด็นทุจริต	รวม
จัดทำสรุปรายงานผลการตรวจสอบเพื่อนำเสนอ ผชก.(ตภ)	2	1	3
อยู่ระหว่างดำเนินการและสรุปผลการตรวจสอบ	-	-	5
			8

- กตพ. ดำเนินการตรวจสอบประเด็นตามข้อร้องเรียนสถานะไตรมาสที่ 2/2567 (มกราคม - มิถุนายน) รวมทั้งสิ้นจำนวน 12 เรื่อง และมีผลความคืบหน้าในการดำเนินงานดังนี้

	จำนวนเรื่อง		
	พบประเด็นทุจริต	ไม่พบประเด็นทุจริต	รวม
จัดทำสรุปรายงานผลการตรวจสอบเพื่อนำเสนอ ผชก.(ตภ)	4	1	5
อยู่ระหว่างดำเนินการและสรุปผลการตรวจสอบ	-	-	7
			12

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
3) กตพ. ดำเนินการตรวจสอบประเด็นตามข้อร้องเรียนสถานะไตรมาสที่ 3/2567 (มกราคม - กันยายน) รวมทั้งสิ้นจำนวน 22 เรื่อง และมีผลความคืบหน้าในการดำเนินงานดังนี้				
	จำนวนเรื่อง			
	พบประเด็นทุจริต	ไม่พบประเด็นทุจริต	รวม	
จัดทำสรุปรายงานผลการตรวจสอบเพื่อนำเสนอ ผชก.(ตม)	8	3	11	
อยู่ระหว่างดำเนินการและสรุปผลการตรวจสอบ	-	-	11	
			22	
2. สตภ. จัดให้มีการสื่อสารประเด็นการทุจริต ให้กับ กฟช. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแล โดยดำเนินการ ดังนี้ 2.1) อก./อผ. รวบรวมประเด็นการทุจริต โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย สาเหตุการเกิดทุจริต จุดอ่อนของการควบคุมที่ไม่รัดกุม และแนวทางการป้องกัน 2.2) นำเสนอประเด็นการทุจริตโดยการจัดประชุม จำนวน 1 ครั้ง ให้กับ พนักงาน ผตบ.และผู้บริหารของ กฟช. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ คำเป้าหมาย ผตบ. กฟช. เข้าร่วมประชุมครบทั้ง 12 เขต ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างดำเนินการโดยมีกำหนดการจัดประชุมในเดือนพฤศจิกายน 2567 3. สตภ. สรุปผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 นำเสนอ ผวก.เพื่อทราบ/พิจารณาสั่งการ คำเป้าหมาย ผวก. รับทราบผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 ภายในไตรมาส 4/2567 ผลการดำเนินงาน ดำเนินการในไตรมาสที่ 4				
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)				
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค				
-				
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)				
รายละเอียดแนวทางการแก้ไข				
-				
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2567)				
-				