

ตารางผลการดำเนินงาน ปี 2567

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละ)			
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการงานด้าน GRC				
1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1	25.00	67.50		
1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. (Fraud Risk)	82.50	100.00		
1.3 โครงการส่งเสริมการบูรณาการ GRC Excellence Awards	30.00	60.00		
1.4 แผนงานพัฒนาหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของ กฟภ. ตามยุทธศาสตร์องค์กร	32.50	53.00		
กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				
2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	18.00	49.00		
2.2 โครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม	70.00	94.00		
2.3 โครงการ PEA หมู่บ้านซื่อสะอาด ประจำปี 2567	22.50	54.00		
2.4 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. (ITA) ประจำปี 2567	52.50	100.00		
2.5 แผนงานยกระดับการสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาล	22.00	56.00		
กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ				
3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพตมิชอบของ ศปท. PEA	35.25	77.50		
3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	15.00	30.00		
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)	36.84	67.36		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.
ไตรมาส 2/2567

กลยุทธ์ที่ 1

ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์
การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และ
กระบวนการงานด้าน GRC

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 2 / 2567

(เดือน มกราคม - เดือน มิถุนายน)

กอง/ฝ่าย กองกำกับดูแลกิจการที่ดี ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง.....

กลยุทธ์ที่ 1. ยกระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1. การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
25.00	67.50	-	-	200,000.-	ผลการดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 ปี 2567 เท่ากับหรือมากกว่าปี 2566 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) วิเคราะห์ผลการดำเนินงานจริง ผลการประเมิน และ GAP ที่เกี่ยวข้องจากปี 2566 นำมาจัดทำแนวทางพัฒนายกระดับกระบวนการ โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวฯ พร้อมปิด GAP จากผลการประเมินปี 2566 อย่างครบถ้วน	ไตรมาส 1-4	25.00	70.00	17.50
2) ยกระดับการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ Enablers ระดับสายงาน ประจำปี 2567	ไตรมาส 1-4	25.00	50.00	12.50
3) ยกระดับกระบวนการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ Enablers ด้านที่ 1 และ ศึกษาแนวทางการบูรณาการเข้ากับระบบงาน (Work System) และกระบวนการที่สำคัญ (Key Work Process) ขององค์กร	ไตรมาส 1-4	25.00	50.00	12.50
4) สื่อสารให้ความรู้การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ Enablers ด้านที่ 1 ตามกระบวนการ KM ให้กับคณะกรรมการ กฟผ./ คณะกรรมการคณะย่อย และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1-4	25.00	100.00	25.00
		100.00		67.50

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) / 100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 วิเคราะห์ผลการดำเนินงานจริง ผลการประเมิน และ GAP ที่เกี่ยวข้องจากปี 2566 นำมาจัดทำแนวทางพัฒนาระดับกระบวนการ โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวฯ พร้อมปิด GAP จากผลการประเมินปี 2566 อย่างครบถ้วน

คำเป้าหมาย ดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 กทท. ฝสส. จัดประชุมคณะทำงานประเมินผลฯ ครั้งที่ 1/2567 ณ ห้องประชุมทวารวดี ชั้น 22 อาคาร 4 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปผลการดำเนินงานฯ ไตรมาส 1-4 ประจำปี 2566 รวมถึงเตรียมความพร้อมแนวทางการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง (Site Visit) และการนำเสนอข้อมูลผ่านระบบ สคร. รอบที่ 2
- เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 กทท. ฝสส. จัดส่งข้อมูลการดำเนินงานฯ ประจำปี 2566 (รอบที่ 2) ลง PEA Drive ที่ กปอ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว เพื่อที่ กปอ. จะรวบรวมนำขึ้นระบบของ สคร. ต่อไป
- เดือนมิถุนายน กทท. ฝสส. ได้รับผลคะแนนประเมินและรายงานผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ประจำปี 2566 อยู่ที่ระดับคะแนน 3.9996 และได้รับ Feedback Report เพื่อนำมาวิเคราะห์ GAP และจัดทำแนวทางพัฒนาระดับกระบวนการเพื่อปิด GAP
- เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2567 กทท. ฝสส. จัดประชุมคณะทำงานประเมินผลฯ ครั้งที่ 2/2567 ณ ห้องประชุมทวารวดี ชั้น 22 อาคาร 4 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานผลคะแนน Enabler ด้านที่ 1 ประจำปี 2566 และกำหนดแผนการดำเนินงาน และแนวทางยกระดับคะแนน ประจำปี 2567 รวมไปถึง แนวทางการบูรณาการ Core Business Enablers ทั้ง 8 ด้าน

กิจกรรมที่ 2 ยกระดับการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ Enablers ระดับสายงาน ประจำปี 2567

คำเป้าหมาย ดำเนินการได้ตามเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 22 มกราคม 2567 อนุมัติเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ระดับสายงาน/สำนัก ประจำปี 2567 ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (CG & Leadership) จำนวน 5 ตัวชี้วัด ซึ่งได้ถ่ายทอดและเชื่อมโยงเกณฑ์การดำเนินงานของ Enablers ระดับองค์กร สู่การดำเนินงานในระดับสายงาน/สำนัก อย่างเป็นรูปธรรม มีจุดมุ่งหมายเพื่อยกระดับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับเกณฑ์ด้านที่ 1 ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยส่งเสริมให้ กฟผ. สามารถยกระดับผลการประเมินสู่ระดับที่ 4 และ 5 ต่อไป
- เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 และวันที่ 12 มีนาคม 2567 นำเสนอแนวทางการยกระดับคะแนน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (CG & Leadership) ในที่ประชุมสายงาน ย ยอดเยี่ยม จำนวน 2 ครั้ง
- เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 กทท. ชี้แจงเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 ระดับสายงานให้ทุกหน่วยงานผ่านระบบ Webex
- เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 กทท. ฝสส. เข้าร่วมการประชุมคณะทำงานบูรณาการ Core Business Enablers ของ กฟผ. ครั้งที่ 2/2567 โดยนำเสนอประมาณการคะแนนประเมินตนเองปี 2567 และประเด็นการดำเนินงานที่สำคัญในเชิงบูรณาการระหว่าง การดำเนินงาน Enablers ด้านอื่นๆ

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 3 ยกระดับกระบวนการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลกระบวนการงานที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ Enablers ด้านที่ 1 และศึกษาแนวทางการบูรณาการเข้ากับระบบงาน (Work System) และกระบวนการที่สำคัญ (Key Work Process) ขององค์กร

คำเป้าหมาย ทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับด้านที่ 1 มีการจัดทำ/ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน, การกำหนดตัวชี้วัด, การประเมินผลตัวชี้วัดอย่างครบถ้วน

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567 เข้าร่วมประชุมคณะบูรณาการ Core Business Enabler ครั้งที่ 2/2567 โดยมีการหารือแนวทางการยกระดับคะแนนร่วมกับด้านอื่นๆ
- เดือนมิถุนายน ได้รับผลคะแนนประเมินและรายงานผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ประจำปีบัญชี 2566 อยู่ที่ระดับคะแนน 3.9996 และได้รับ Feedback Report เพื่อนำมาประกอบการพิจารณากระบวนการเพื่อจัดทำการทบทวนหลังการปฏิบัติงาน (After Action Review: AAR) เรียบร้อยแล้ว
- เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 ประชุมร่วมกับคณะทำงานจัดทำ TOR จ้างที่ปรึกษา ซึ่งกำหนดให้ที่ปรึกษาเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำ AAR ในกระบวนการที่สำคัญ และ Coaching ผู้เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำ AAR โดยที่ปรึกษาฯ กำหนดจะดำเนินการภายใน ไตรมาสที่ 3/2567
- เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2567 เข้าร่วมการประชุมหารือการยกระดับคะแนน Enablers โดยบูรณาการร่วมกันทั้ง 8 ด้าน RF2: โอกาสในการดำเนินธุรกิจใหม่ในช่วงเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด
- เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 เข้าร่วมประชุมคณะบูรณาการ Core Business Enabler ครั้งที่ 3/2567 โดยมีการนำเสนอโดยนำเสนอประมาณการคะแนนประเมินตนเองปี 2567, แนวทางการจัดทำ AAR และบูรณาการเพื่อยกระดับคะแนนร่วมกับด้านอื่นๆ

กิจกรรมที่ 4 สื่อสารให้ความรู้การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ Enablers ด้านที่ 1 ตามกระบวนการ KM ให้กับคณะกรรมการ กฟผ./ คณะกรรมการคณะย่อย และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง

คำเป้าหมาย - จัดประชุมคณะทำงานด้านที่ 1 อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี
- จัดอบรมให้ความรู้คณะกรรมการ กฟผ. / คณะย่อย 1 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน

- จัดประชุมคณะทำงานด้านที่ 1 อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี
- เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 กทท. ผลส. จัดประชุมคณะทำงานประเมินผล Core Business Enablers ด้านที่ 1 ครั้งที่ 1/2567 ณ ห้องประชุมทวารวดี ชั้น 22 อาคาร 4 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปผลการดำเนินงานฯ ไตรมาส 1-4 ประจำปี 2566 รวมถึงเตรียมความพร้อมแนวทางการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง (Site Visit) และการนำเสนอข้อมูลผ่านระบบ สคร. รอบที่ 2
 - เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2567 กทท. ผลส. จัดประชุมคณะทำงานประเมินผล Core Business Enablers ด้านที่ 1 ครั้งที่ 2/2567 ณ ห้องประชุมทวารวดี ชั้น 22 อาคาร 4 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน และแนวทางยกระดับคะแนน ประจำปี 2567 รวมไปถึงแนวทางการบูรณาการ Core Business Enablers ทั้ง 8 ด้าน
- จัดอบรมให้ความรู้คณะกรรมการ กฟผ. / คณะย่อย 1 ครั้ง
- เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 กทท. ผลส. ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จัดประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1/2567 ณ ห้องประชุมทวารวดี ชั้น 22 อาคาร 4 โดยมีการสรุปผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรของ กฟผ. ให้คณะกรรมการ กฟผ. รับทราบ
 - เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2567 ผนย. จัดอบรมเพื่อยกระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers ที่ปรับปรุงใหม่ ของ สคร. กระทรวงการคลัง ให้แก่ คณะกรรมการ กฟผ. ณ สโมสรราชพฤกษ์ ห้องราชาวดี ชั้น 2 สโมสรราชพฤกษ์

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค
-
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดแนวทางการแก้ไข
-
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2566)
- ผลการดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 ปี 2567 เท่ากับหรือมากกว่าปี 2566 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 2/2567

(เดือน มกราคม - เดือน มิถุนายน)

กอง/ฝ่าย กองควบคุมภายใน

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1. การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรและกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. (Fraud Risk)

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
82.50	100.00	-	-	-	ผลการประเมินคุณภาพ การประเมินความเสี่ยงทุจริต ระดับ G (Good) ระดับดี

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริต (ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ประจำปี 2567 ของ สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่ง โครงการ/กิจกรรม/กระบวนการ/ข้อมูลสนับสนุน เพื่อ จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. ประจำปี 2567	ไตรมาส 1	15.00	100.00	15.00
2. คัดเลือกโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่มีความเสี่ยง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไตรมาส 1-2	15.00	100.00	15.00
3. ส่งโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่คัดเลือกให้ หน่วยงานเจ้าของโครงการประเมินความเสี่ยงทุจริต	ไตรมาส 1-2	15.00	100.00	15.00
4. บริหารความเสี่ยงตามคู่มือแนวทางการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ สตภ. จะร่วมสนับสนุนข้อมูล และ ให้คำปรึกษาในการประเมินฯ	ไตรมาส 1-3	20.00	100.00	20.00
5. เผยแพร่ผลการดำเนินงานบน PEA Website	ไตรมาส 1-4	15.00	100.00	15.00
6. จัดส่งรายงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ตามแบบฟอร์มและ ระยะเวลาตามที่ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่กำหนด	ไตรมาส 1-4	20.00	100.00	20.00
		100.00		100.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริต (ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ประจำปี 2566 ของ สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่งโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการ/ข้อมูลสนับสนุน เพื่อจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. ประจำปี 2566

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ประจำปี 2566 ของ สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามบันทึก กคน.580/2566 ลว. 27 ธ.ค. 2566

2. คัดเลือกโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่มีความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- ฝส. ขอความอนุเคราะห์ ฝป. จัดส่งข้อมูลสนับสนุนการดำเนินการประเมินความเสี่ยงทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างของ กฟผ. เพื่อเป็นข้อมูลในการคัดเลือก

- เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2567 ฝส. จัดประชุมคณะทำงานจัดทำระบบการประเมินและกระบวนการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. เพื่อคัดเลือกโครงการและมีมติเห็นชอบ “แผนงานสนับสนุนการดำเนินงาน ระยะที่ 5” เพื่อจัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. ประจำปี 2567

3. ส่งโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่คัดเลือกให้หน่วยงานเจ้าของโครงการประเมินความเสี่ยงทุจริต

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- ฝส. (เลขานุการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กฟผ.) แจ้งโครงการที่ได้รับการคัดเลือกให้หน่วยงานที่รับผิดชอบตามบันทึก กคน.34/2567 ลว. 18 มกราคม 2567

4. บริหารความเสี่ยงตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ สตง. จะร่วมสนับสนุนข้อมูล และให้คำปรึกษาในการประเมินฯ

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

ประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. ตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

5. เผยแพร่ผลการดำเนินงานบน PEA Website

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. (รอบที่ 1) บน PEA Website เรียบร้อยแล้ว

- รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. ปี 2567 (รอบที่ 2) บน PEA Website เรียบร้อยแล้ว

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. ปี 2567



- **รายงานรอบที่ 1** รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 - แผนงานจัดซื้อจัดจ้าง ขนาด 35 ต้น จำนวน 13 ต้น
- **รายงานรอบที่ 2** รายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 (รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ภายใน 1 มิถุนายน 2567)

6. จัดส่งรายงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ตามแบบฟอร์มและระยะเวลาตามที่ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่กำหนด

คำเป้าหมาย : ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- ผลการประเมินคุณภาพการประเมินความเสี่ยงทุจริต (Fraud Risk) ปี 2566 ที่ผ่านมา กฟภ. ได้รับคะแนนในระดับ G (Good) ระดับดี
- รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. ปี 2567 (รอบที่ 1) ให้ สปท.มท. เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2567ตามบันทึกที่ มท. 5302.18/3192
- รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. ปี 2567 (รอบที่ 2) ให้ สปท.มท. เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 ตามบันทึกที่ มท. 5302.18/45581

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2566)

-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 2./2567

(เดือน มกราคม – เดือน มิถุนายน)

กอง/ฝ่าย ผลส.

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1. การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรและกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ1.3 โครงการส่งเสริมการบูรณาการ GRC Excellence Awards

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
30.00	60.00	-	-	150,000.-	ทุกหน่วยงานมีผลการประเมิน การบูรณาการ GRC Excellence Awards ร้อยละ 100

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. การบูรณาการ GRC Excellence Awards ของทุก หน่วยงาน 1.1 ทบทวนเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567 1.2 ชี้แจง เกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567 1.3 ดำเนินการตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567 1.4 ทุกหน่วยงานตรวจประเมินตนเอง และสอบทาน ผลการตรวจประเมิน โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1-3	75.00	80.00	60.00
2. ประกาศผลและมอบรางวัลในงาน GRC DAY ประจำปี 2567 2.1 ทุกหน่วยงานส่งผลการตรวจประเมิน 2.2 ทวนสอบผลการตรวจประเมิน 2.3 ขออนุมัติ ผวก. และประกาศผลและมอบรางวัล	ไตรมาส 4	25.00	-	-
		100.00		60.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) / 100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567

1. การบูรณาการ GRC Excellence Awards ของทุกหน่วยงานประเมินผลการบูรณาการ GRC Excellence Awards ของทุกหน่วยงาน

คำเป้าหมาย ดำเนินการได้ตามเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

1.1 ทบทวนเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567

- เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2566 ผวก.อนุมัติหลักเกณฑ์การไฟฟ้าดีเด่น ประจำปี 2567 โดยรวมถึงเกณฑ์ด้านการบริหารจัดการ GRC (ซึ่งการไฟฟ้าชั้น 1-3, กฟส., กฟย. ใช้เกณฑ์เดียวกับ เกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567)
- เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2567 ผสส. ชี้แจงหลักเกณฑ์การไฟฟ้าดีเด่น ประจำปี 2567 โดยรวมถึงเกณฑ์ด้านการบริหารจัดการ GRC
- เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2567 ผวก. เห็นชอบผลคะแนนการตรวจประเมิน/สอบทานตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ประจำปี 2566 โดยผลการดำเนินงาน GRC Excellence Award ประจำปี 2566 ในภาพรวมของ กฟภ. คิดเป็นร้อยละ 88.62 (ระดับผ่านเกณฑ์)
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 กฟภ. จัดงาน PEA GRC DAY 2024 ภายใต้แนวคิด “สร้างพลังความยั่งยืนด้วยระบบ GRC” โดยมี นายเชษฐา โทณะวณิก ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เป็นประธานพิธี และมี ร้อยโท ปรีชาพล พงษ์พานิช ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และ นายศุภชัย เอกอุ่น ผวก. ร่วมเปิดงาน โดยมีผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ทั้งทั้งองค์กรเข้าร่วมงาน และเชิญผู้แทนจากหน่วยงานภายนอกเข้าร่วมงาน ด้วย ในงานมีการจัดพิธีมอบรางวัลและประกาศเกียรติบัตร GRC Excellence Award 2024 ให้กับหน่วยงานที่มีคะแนนสูงสุดใน 5 ประเภท
- เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 รผก.(ย) อนุมัติทบทวนหลักเกณฑ์การประเมิน GRC Excellence Awards ประจำปี 2567 โดย กทท. ผสส. ได้แจ้งเวียนอนุมัติทบทวนหลักเกณฑ์ฯ ไปยังทุกหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว

1.2 ชี้แจง เกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567

- เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2567 ผสส. ชี้แจงหลักเกณฑ์การไฟฟ้าดีเด่น ประจำปี 2567 โดยรวมถึงเกณฑ์ด้านการบริหารจัดการ GRC (ซึ่งการไฟฟ้าชั้น 1-3, กฟส., กฟย. ใช้เกณฑ์เดียวกับ เกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567)
- เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 ผสส. จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน GRC Excellence Awards ประจำปี 2567 ให้ กฟข., กฟฟ. ชั้น1-3, กฟส. และ กฟย. ผ่านระบบ Cisco Webex
- เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2567 ผสส. ได้จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน GRC Excellence Awards ประจำปี 2567 ให้สายงาน/สำนัก (ในสำนักงานใหญ่) และ ผลอ. ผ่านระบบ Cisco Webex
- เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 ผสส. แจ้งหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้าน GRC ปี 2566 เพื่อถ่ายทำคลิปวิดีโอ รางวัล GRC Excellence Award โดดเด่น ประจำปี 2566 โดยหน่วยงานต้นแบบฯ ประกอบด้วย ผลอ., กฟฉ.3, กฟอ.ท่ามะกา, กฟส.พราณกระต่าย และ กฟย.หนองพลับ ทั้งนี้ จะดำเนินการสัมภาษณ์/ถ่ายทำคลิปในช่วงเดือน มิถุนายน-เดือนกรกฎาคม 2567
- เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2567 ผสส. ขอความอนุเคราะห์เข้าสัมภาษณ์ ผวก. เพื่อถ่ายทำคลิปวิดีโอการบูรณาการ การดำเนินงานด้าน GRC ของ กฟภ.

1.3 ดำเนินการตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567

- ทุกสายงาน/สำนัก/กฟข./ผลอ./ผงภ.(นฉ.,กต.)/กฟฟ.ชั้น 1-3/กฟส. (รวม กฟย. ในสังกัด) อยู่ระหว่างดำเนินการตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567 ระหว่างเดือนพฤษภาคม - ธันวาคม 2567

1.4 ทุกหน่วยงานตรวจประเมินตนเอง และสอบทานผลการตรวจประเมิน โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ทุกสายงาน/สำนัก/กฟข./ผลอ./ผงภ.(นฉ.,กต.)/กฟฟ.ชั้น 1-3/กฟส. (รวม กฟย. ในสังกัด) อยู่ระหว่างดำเนินการตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567 ระหว่างเดือนพฤษภาคม - ธันวาคม 2567 และจะมีการตรวจประเมินตนเอง และสอบทานผลการตรวจประเมิน ในช่วงต้นปี 2568

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567
2. ประกาศผลและมอบรางวัลในงาน GRC DAY ประจำปี 2567 2.1 ทุกหน่วยงานส่งผลการตรวจประเมิน 2.2 ทวนสอบผลการตรวจประเมิน 2.3 ขออนุมัติ ผวก. และประกาศผลและมอบรางวัล คำเป้าหมาย ดำเนินการได้ตามเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด ผลการดำเนินงาน - จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2567 - ไตรมาส 1/2568
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)
รายละเอียดแนวทางการแก้ไข -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2567)
-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 2.../2567

(เดือน มกราคม – เดือน มิถุนายน)

กอง/ฝ่าย กกร. ผลส.....

กลยุทธ์ที่ 1. ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enables

ด้านที่ 1. การกำกับดูแลที่ดีและน่าองค์กร และกระบวนการงานด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.4 แผนงานพัฒนา หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติ

เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของ กฟผ. ตามยุทธศาสตร์องค์กร

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
32.50	53.00				เพิ่มโอกาสและช่องทาง ในการแข่งขันเชิงธุรกิจ

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. ศึกษาและรับข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรื่อง หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่อาจเป็นอุปสรรค เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขัน ขององค์กร	ไตรมาส 1-4	20.00	50.00	10.00
2. พัฒนาระบบสารสนเทศของ กฟผ. สำหรับรับฟัง ข้อเสนอแนะ ที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับที่ อาจเป็นอุปสรรค	ไตรมาส 1-2	30.00	60.00	18.00
3. ดำเนินการปรับปรุงแนวทางวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานต่าง ๆ	ไตรมาส 1-4	40.00	50.00	20.00
4. ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง หลักเกณฑ์ และวิธี ปฏิบัติ ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานรับทราบ ผ่านทาง ช่องทางต่าง ๆ ของ กฟผ.	ไตรมาส 1-4	10.00	50.00	5.00
		100.00		53.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. ศึกษาและรับข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรื่องหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่อาจเป็นอุปสรรค เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กร

คำเป้าหมาย

ดำเนินการแก้ไขปัญหา/ปรับปรุง/พัฒนา ตามผลการสำรวจและรับฟังข้อเสนอแนะ/ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ผลการดำเนินงาน

1. ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นในการใช้จ่ายงบประมาณทำการ (ตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กฟผ. ประจำปี 2567) เพื่อนำมาวิเคราะห์ความจำเป็นและปัญหาในการควบคุมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (CPI-X)
2. รับฟัง วิเคราะห์ และประสานการทบทวน ปรับปรุงกฎระเบียบ ตามข้อเสนอแนะ/การแจ้งปัญหาในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ โดยในไตรมาสที่ 1-2/2567 มีการดำเนินงานตามการแจ้งข้อเสนอแนะการทบทวนปรับปรุงกฎระเบียบและปัญหาในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ดังนี้
 - 2.1 เรื่องที่ดำเนินงานต่อเนื่องจากปี 2566
 - ติดตามความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปี 2566 จำนวน 6 เรื่อง
 - ติดตามการทบทวน/ปรับปรุงกฎระเบียบจำนวน 2 เรื่อง
 - 2.2 เรื่องที่มีการแจ้งฯ ในปี 2567 ไตรมาสที่ 1/2567 จำนวน 4 เรื่อง โดย
 - หน่วยงานรับผิดชอบกระบวนการ/หน่วยงานรักษาการระเบียบตอบกลับและยุติเรื่องแล้วจำนวน 2 เรื่อง
 - อยู่ระหว่างดำเนินการ 2 เรื่อง
 - 2.3 เรื่องที่มีการแจ้งฯ ในปี 2567 ไตรมาสที่ 2/2567 จำนวน 8 เรื่อง โดย
 - หน่วยงานรับผิดชอบกระบวนการ/หน่วยงานรักษาการระเบียบตอบกลับและยุติเรื่องแล้วจำนวน 3 เรื่อง
 - อยู่ระหว่างดำเนินการ 5 เรื่อง

2. พัฒนาระบบสารสนเทศของ กฟผ. สำหรับรับฟังข้อเสนอแนะ ที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับที่อาจเป็นอุปสรรค

คำเป้าหมาย

พัฒนาช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะ การแจ้งปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการปฏิบัติตามกฎระเบียบและการแข่งขัน โดยเป็นระบบภายในองค์กรและมีการควบคุมการเข้าถึงข้อมูลให้มีมาตรฐานความปลอดภัยที่เหมาะสม (ดำเนินการพัฒนาระบบฯ ได้ 100%)

ผลการดำเนินงาน

ปรับปรุงฐานข้อมูลกฎระเบียบ ดังนี้

1. ปรับ Format วันที่ และตรวจสอบความถูกต้องของวันที่ประกาศ วันที่ใช้บังคับให้ถูกต้อง
2. ในปี 2566 ได้แจ้งให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบและจัดส่งกฎระเบียบที่กำหนดขึ้นใหม่รวมถึงแจ้งสถานะกฎระเบียบที่ยกเลิกแล้ว โดยดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลเสร็จเรียบร้อยแล้วเมื่อเดือนมกราคม 2567
3. กกร. ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นต่อการใช้งานระบบค้นหากฎหมายและระเบียบของ กฟผ. แล้ว ตามหนังสือเลขที่ กกร. 193/2567 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2567 และจะนำมาปรับปรุงรูปแบบการค้นหา การแสดงผลฯ เพื่อตอบสนองผู้ใช้งานระบบฯ ต่อไป

3. ดำเนินการปรับปรุงแนวทาง วิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานต่างๆ

คำเป้าหมาย

ผลการปรับปรุงวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

- ไตรมาสที่ 1/2567 เข้าร่วมการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงกฎระเบียบ ดังนี้
 1. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ
 2. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยธุรกิจเสริมของสายงานการไฟฟ้าภาค
 3. ข้อบังคับ กฟผ. และแนวทางปฏิบัติในการจำหน่ายหนี้สูญของ กฟผ. ออกจากบัญชี
 4. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ
 5. ข้อตกลงการให้สินเชื่อระหว่างธนาคารพาณิชย์และ กฟผ.
 6. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยการใช้ตราสัญลักษณ์ของ กฟผ. (ดำเนินการแล้วเสร็จ)
 7. การปรับปรุง/แก้ไขระเบียบเพื่อรองรับการใช้งานระบบบริหารโครงการขนาดใหญ่ (Capital Project Management : CPM)
- ไตรมาสที่ 2/2567 เข้าร่วมการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงกฎระเบียบ ดังนี้
 1. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ
 2. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยธุรกิจเสริมของสายงานการไฟฟ้า สำนักงานใหญ่
 3. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยธุรกิจเสริมของสายงานการไฟฟ้าภาค
 4. ข้อบังคับ กฟผ. และแนวทางปฏิบัติในการจำหน่ายหนี้สูญของ กฟผ. ออกจากบัญชี
 5. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ
 6. การประชุมหารือค่าซื้อของทำบุญตักบาตร เพื่อเข้าร่วมงานราชพิธี/รัฐพิธี ของ กฟผ. หน่วยงาน
 7. การประชุมคณะทำงานสนับสนุนด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการตั้งบริษัทในเครือตามแผนยุทธศาสตร์
 8. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและนำออกใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล
 9. ข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยการจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของ กฟผ.
 10. ข้อตกลงการให้สินเชื่อระหว่างธนาคารพาณิชย์และ กฟผ.

4. ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ของ กฟผ.

คำเป้าหมาย

สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบ (PCD Newsletter เดือนละ 1 ฉบับ/ บทความ ไตรมาส ละ 1 ฉบับ)

(ดำเนินการสื่อสารได้ครบถ้วน 100%)

ผลการดำเนินงาน

มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบ

1. ผ่าน PCD Newsletter
 - ฉบับที่ 1/2567 เรื่อง “SAY NO TO CORRUPTION” ตามหนังสือเลขที่ กกร.21/2567 ลว. 17 มกราคม 2567
 - ฉบับที่ 2/2567 เรื่อง “วินัย 14 ข้อ ที่พนักงาน กฟผ. ต้องมี” ตามหนังสือเลขที่ กกร.52/2567 ลว. 6 กุมภาพันธ์ 2567
 - ฉบับที่ 3/2567 เรื่อง “โทษทางวินัยของพนักงานและลูกจ้าง” ตามหนังสือเลขที่ กกร.99/2567 ลว. 6 มีนาคม 2567
 - ฉบับที่ 4/2567 เรื่อง “เราควรทำอะไร? เมื่อต้องการให้ กฟผ. ให้ความช่วยเหลือ กรณี ถูกกล่าวหา ฟ้องร้องหรือดำเนินคดี อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ กฟผ.” ตามหนังสือเลขที่ กกร.146/2567 ลว. 9 เมษายน 2567
 - ฉบับที่ 5/2567 เรื่อง “7 พฤติกรรมที่พนักงาน กฟผ. ห้ามปฏิบัติ!” ตามหนังสือเลขที่ กกร.183/2567 ลว. 9 พฤษภาคม 2567

- ฉบับที่ 6/2567 เรื่อง “ลักไฟใช้ มีความผิด! และอาจติดคุก” ตามหนังสือเลขที่ กกร.259/2567 ลว. 25 มิถุนายน 2567 2. ผ่าน บทความ - ฉบับที่ 1/2567 เรื่อง “การทุจริตในภาครัฐ” ตามหนังสือเลขที่ กกร.74/2567 ลว. 19 กุมภาพันธ์ 2567 - ฉบับที่ 2/2567 เรื่อง “ThaID มีประโยชน์อย่างไร?” ตามหนังสือเลขที่ กกร.163/2567 ลว. 24 เมษายน 2567
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค</u> -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</u> -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2566)
-

กลยุทธ์ที่ 2

การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและ
พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2567**

สถานะ ไตรมาส.....2...../2567

(เดือน มกราคม - เดือน มิถุนายน)

กอง/ฝ่าย กกท.ผลส.

กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล. วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล. วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต. คุณธรรม จริยธรรม. ความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
18.00	49.00	-	-	480,000.-	- ผลการดำเนินงาน Enabler ด้านที่ 1 ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อที่ 8 จรรยาบรรณมีคะแนน (ไม่รวม Handicap) สูงขึ้นกว่าปี 2566 - ได้รับรางวัลในด้านการกำกับดูแลที่ดีหรือธรรมาภิบาล หรือความโปร่งใส (รางวัลที่ได้รับรายบุคคล หรือในนามองค์กร) - ผลการประเมินฯ (CG Testing) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 - ผลการประเมิน Post-Test ในการจัดหลักสูตรฯ ของนักเรียนช่าง กฟภ. ในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. จัดกิจกรรม Soft Control ตามกลุ่มเป้าหมาย				
1) กลุ่มที่ 1 : คณะกรรมการ กฟภ. และคณะกรรมการคณะย่อย กิจกรรม : จัดกิจกรรม Soft Control ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง กับบทบาทของคณะกรรมการ	ไตรมาส 1-4	20.00	80.00	16.00
2) กลุ่มที่ 2 : ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) กิจกรรม : จัดกิจกรรม Soft Control ใน สนย. และ กฟช. 12 เขต โดยการกำหนดหลักสูตรให้พิจารณา ประเด็นสำคัญ เช่น ธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ และ No Gift Policy เป็นต้น	ไตรมาส 1-4	20.00	80.00	16.00
3) กลุ่มที่ 3 : พนักงานใหม่ กิจกรรม : จัดอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) หรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง ภายใต้โครงการ Onboarding Program	ไตรมาส 1-4	10.00	90.00	9.00
4) กลุ่มที่ 4 : นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 1-3 กิจกรรม : จัดอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)	ไตรมาส 1-4	10.00	80.00	8.00

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
2. ประเมินผลการตระหนักรู้และการประยุกต์ใช้การกำกับดูแล กิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารและพนักงาน ผ่านระบบ CG Testing	ไตรมาส 4	20.00	-	-
3. การปรับปรุงพัฒนาการจัดกิจกรรม Soft Control จากการวิเคราะห์ GAP ของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของผู้บริหารและพนักงาน อาทิ เช่น ข้อร้องเรียนที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง, การปรับปรุงกระบวนการตามผลการประเมิน ITA ประจำปี 2566, ผลการสอบทานของ สตง. ในกระบวนการต่าง ๆ, กระบวนการที่มี การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย/ละเมิด และกระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เพื่อนำมากำหนดเป็นหลักสูตรของปีถัดไป	ไตรมาส 4	20.00	-	-
		100.00		49.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) / 100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567.
- เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2567 อนุมัติหลักการดำเนินงาน “แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ประจำปี 2567 ซึ่งกำหนดให้ 1. ให้ ผลอ. และ กกท. จัดกิจกรรม Soft Control ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับบทบาทของคณะกรรมการ ให้คณะกรรมการ กพท. และคณะกรรมการคณะย่อย 2. ให้หน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินงานตาม “แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ประจำปี 2567 โดยเชิญ วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช., ป.ป.ท., กรมบัญชีกลาง หรือ หน่วยงานอื่นๆ ตามเห็นสมควร ดังนี้ 2.1 สำนักงานใหญ่ ให้ กกท. ร่วมกับ ฝพบ. จัดการบรรยายหรือกิจกรรมฯ ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ในสำนักงานใหญ่ จำนวน 2,500 คน 2.2 ส่วนภูมิภาค (นค., กต.) ให้ กพท. 12 เขต จัดการบรรยายหรือกิจกรรมฯ ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับใน กพท. (รวม กพท. ในสังกัด) จำนวน กพท. ละ 400 คน (จำนวนรวม 4,800 คน) 2.3 กพท. ดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด ปี 2567 จำนวน 4 เขต แห่งละ 7,000 บาท 2.4 ให้สายงาน ธต. ดำเนินกิจกรรมโครงการที่มีผลลัพธ์สะท้อนการรับรู้ของลูกค้าเพื่อตอบสนองลูกค้าภายนอก และระยะเวลาในการให้บริการลูกค้า (กระบวนการ P3) ตามเกณฑ์วัด ผวก. 3. ให้ ฝพบ. ร่วมกับ กกท. จัดอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง ภายใต้โครงการ Onboarding Program ให้แก่พนักงานใหม่ พร้อมทั้ง ให้มีการประเมินผลก่อน และหลังการจัดกิจกรรม (Pre-test/Post-test) 4. ให้ รรช. และ กกท. ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. จัดอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ให้นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทุกชั้นปี พร้อมทั้ง ให้มีการประเมินผลก่อน และหลังการจัดกิจกรรม (Pre-test/Post-test) ทั้งนี้ ปัจจุบันได้กำหนดวันจัดอบรม จำนวน 2 รุ่น ในเดือนสิงหาคม 2567

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567

5. ให้ กกท. ผลส. เป็นผู้รวบรวมสรุปผลการดำเนินงานฯ ในภาพรวมขององค์กรนำเสนอ ผวก.
6. ให้ กกท. ประเมินประสิทธิผลการตระหนักรู้และการประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานผ่านระบบ CG-eSystem (CG Testing) ภายในไตรมาส 4/2567 (ค่าเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)

1. จัดกิจกรรม Soft Control ตามกลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มที่ 1 : คณะกรรมการ กฟผ. และคณะกรรมการคณะย่อย : จัดกิจกรรม Soft Control ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับบทบาทของคณะกรรมการ

ค่าเป้าหมาย จัดกิจกรรมอย่างน้อย 6 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 ร้อยโทปรีชาพล พงษ์พานิช ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มอบนโยบายด้านธรรมาภิบาล ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1/2567
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 นายเชษฐา โทณะวณิก ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และ ร้อยโทปรีชาพล พงษ์พานิช ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ร่วมพิธีเปิดงาน PEA GRC DAY 2024 ภายใต้แนวคิด สร้างพลังความยั่งยืนด้วยระบบ GRC พร้อมทั้งร่วมประกาศเจตจำนง “ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต” และประกาศนโยบาย “No Gift Policy” ณ ห้องสุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร 4 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่
- เมื่อวันที่ 29-31 พฤษภาคม 2567 พลตำรวจโทสำราญ นวลมา ประธานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ.(สัณจร) เพื่อพบปะเยี่ยมเยียน รับฟังปัญหา และร่วมหาแนวทางแก้ไขปัญหและอุปสรรคในการดำเนินการต่างๆ ในพื้นที่ กฟต.1 และพบปะเยี่ยมเยียนพนักงานในพื้นที่ กฟจ.ระนอง, กฟย.อ.กะเปอร์ และ กฟย.อ.ละอุ่น
- เมื่อวันที่ 4-6 มิถุนายน 2567 พลตำรวจโทอดุล บุญธรรมเจริญ ประธานกรรมการตรวจสอบ นายพนิต ชีรภาพวงศ์ นายกรณิษฐ์ กาญจโนมัย กรรมการตรวจสอบศึกษาดูงานและเยี่ยมชมการปฏิบัติงานของพนักงาน กฟฉ.2 และการไฟฟ้าในสังกัด

กลุ่มที่ 2 : ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) : จัดกิจกรรม Soft Control ใน สนย. และ กฟข. 12 เขต โดยกำหนดหลักสูตรให้พิจารณาประเด็นสำคัญ เช่น ธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ และ No Gift Policy เป็นต้น

ค่าเป้าหมาย จัดกิจกรรมให้กับผู้บริหารและพนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) ทุกระดับ 7,000 คน

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 พนักงาน กฟผ. ทุกหน่วยงานทั่วประเทศ เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 ภายใต้แนวคิด สร้างพลังความยั่งยืนด้วยระบบ GRC, พิธีประกาศเจตจำนง “ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต” และประกาศนโยบาย “No Gift Policy” และพิธีมอบรางวัล GRC Excellence Award 2024 ณ ห้องสุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร 4 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ และ ผ่านระบบ Cisco Webex
- ตามอนุมัติ รผก.(บก) ลงวันที่ 1 เมษายน 2567 ให้ กพค. ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “การดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)”
- ตามบันทึกที่ กพค.(สร)1025/2567 ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2567 แจ้งให้เข้ารับการอบรม แบบ e – Learning โดยมีระยะเวลาอบรมระหว่างเดือน มิถุนายน - สิงหาคม 2567
- กฟน.1
 - เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2567 กฟน.1 จัดพิธีทำบุญสำนักงานเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ประจำปี 2567 มีผู้เข้าร่วมพิธีจำนวน 250 คน

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567

- เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 กพน.1 จัดกิจกรรมปันยิ้ม อิ่มบุญ คื่นความสุขสู่สังคม ณ ศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดน บ้านโดแฮ อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 100 คน งบประมาณที่ใช้ 130,000.- บาท
- เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 กพน.1 ส่งมอบระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคาร ณ โรงพยาบาลวัดห้วยปลากั้งเพื่อสังคม จ. เชียงราย ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 200 คน งบประมาณที่ใช้ 1,111,730.- บาท
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กพน.1 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 268 คน
- เมื่อวันที่ 11, 18, 25 มกราคม, 1, 8, 15, 22, 29 กุมภาพันธ์, 7, 14, 20, 21, 28 มีนาคม 2567 กพน.1 จัดกิจกรรมการสวดมนต์ นั่งสมาธิ และประกาศเจตนางานต่อต้านการทุจริต ณ สำนักงาน กพน.1 และ กฟฟ. ในสังกัด จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 1,235 คน
- เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2567 กพน.1 จัดกิจกรรมปลูกป่าชุมชน เฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ประจำปี 2567 ณ พื้นที่ชุมชนเหล่าพัฒนา หมู่ที่ 22 ตำบลป่าแดด อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 คน
- เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 กพน.1 จัดกิจกรรมบันทึกนักประหยัต์ตัวน้อย ณ โรงเรียนดอกคำใต้วิทยาคม จังหวัดพะเยา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 80 คน
- เมื่อวันที่ 4, 11, 18, 25 เมษายน 2, 9, 16, 23, 30 พฤษภาคม และ 6, 13, 20, 27 มิถุนายน 2567 กพน.1 ได้จัดกิจกรรมการสวดมนต์ นั่งสมาธิ และประกาศเจตนางานต่อต้านการทุจริต ณ สำนักงาน กพน.1 และ กฟฟ. ในสังกัด มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 1,235 คน
- กพน.2
 - ทุกวันพฤหัสบดี เดือน มกราคม - มีนาคม 2567 กพน.2 จัดกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมสวดมนต์ เป็นการฝึกทางวาจา เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล สร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานในสังกัด ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคาร 2 กพน.2 และ ห้องประชุมหน่วยงานในสังกัด กพน.2 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 1,000 คน
 - เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2567 กพน.2 จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ เวทีบริเวณตลาดประชารัฐ หน้าว่าการอำเภอเมืองกำแพงเพชร ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 20 คน
 - ทุกวันพฤหัสบดี เดือน เมษายน - มิถุนายน 2567 กพน.2 จัดกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมสวดมนต์เป็นการฝึกทางวาจา เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล สร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานในสังกัด ณ ห้องประชุมหน่วยงานในสังกัด กพน.2 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 960 คน
 - เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 กพน.2 จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ณ ศาลากลางน้ำ โครงการพัฒนาบึงสีไฟ เฉลิมพระเกียรติเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 20 คน
- กพน.3
 - ทุกวันพฤหัสบดี ตั้งแต่เวลา 08.30 น. กพน.3 จัดกิจกรรมโครงการ“ธรรมใจดี มีสุข”(PEA Happy Soul) โดยมีผู้เข้าร่วมจากสำนักงานเขตจำนวน 100 คน และ กฟฟ. ในสังกัด จำนวน 500 คน ณ ห้องประชุมชั้น 8 อาคาร 1 กพน.3 และผ่านระบบ Online กฟฟ. ในสังกัด
 - เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กพน.3 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 538 คน ณ ห้องประชุมชั้น 8 อาคาร 1 กพน.3 และ กฟฟ. ในสังกัด งบประมาณที่ใช้ 3,500.- บาท
 - เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 กพน.3 จัดกิจกรรม “การสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตของผู้ปฏิบัติงานแก่กระแสไฟฟ้าขัดข้อง” โดยมีนายอารมณ สิมห์เงิน ผชก.(น.3) ให้เกียรติเป็นวิทยากร ณ โรงแรมแกรนด์ฮิลล์รีสอร์ทแอนด์สปา อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ โดยมีผู้เข้าร่วมงานทั้งสิ้นจำนวน 56 คน

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567

- กฟผ.1

- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟผ.1 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 685 คน ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ อาคาร B สำนักงาน กฟผ.1 และเผยแพร่ผ่านระบบ Video Conference ไปยัง กฟฟ. ในสังกัด
- เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2567 กฟผ.1 จัดการประชุมผู้บริหารประจำเดือน พฤษภาคม 2567 โดยมีการชี้แจงแนวทางการลงโทษทางวินัยให้ผู้บริหารในสังกัด กฟผ.1 ทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งมอบนโยบายการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน ณ ห้องประชุม ชั้น 8 กฟผ.1 และเผยแพร่ผ่านระบบ Video Conference ไปยัง กฟฟ. ในสังกัด มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้นจำนวน 237 คน

- กฟผ.2

- อยู่ระหว่างดำเนินการ (แผนดำเนินการกำหนดไว้ในไตรมาสที่ 3/2567)

- กฟผ.3

- เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 กฟผ.3 ได้ดำเนินการจัดบรรยายหัวข้อ “เสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายคมวัชร เอียงอ่อง ผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ภาค 3 นครราชสีมา ณ ห้องประชุม กฟส.นครราชสีมา 2 (ห้วยทะเล) มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 35 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,480.- บาท
- เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 กฟผ.3 ได้จัดประชุมอบรมสอดแทรกเนื้อหาความหมายคำว่า “Corruption Commission สืบบนเงินบริจาค” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายชนดล ไพฑูรย์ ผชน.9 กฟส.ปทุมธานี เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุม กฟส.ปทุมธานี มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 30 คน
- ในเดือนมีนาคม กฟผ.3 ได้ดำเนินกิจกรรมบรรยายให้ความรู้ ตามแผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานในสังกัด รวมทั้งสิ้น 487 คน งบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น 17,710.- บาท
- เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การกำกับดูแลที่ดี หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในการดำเนินกิจการของ กฟผ. และปัญหาทุจริตคอร์รัปชันไม่ใช่เรื่องไกลตัว” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายสมศรี เชิดศรี ผชน.9 กฟส.โชคชัย เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุม กฟส.โชคชัย มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 88 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดบรรยายเสริมสร้างความรู้ให้กับพนักงานและลูกจ้าง เพื่อป้องกันการทุจริต โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นางสาวนุชจิรา อยู่ยอด เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์ ณ ห้องประชุม กฟผ.บุรีรัมย์ มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 99 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 980.- บาท
- เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดบรรยายเสริมสร้างธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยได้รับความเมตตาจากพระเดชพระครูเสถียรธรรมสรี (หลวงพ่อนอม ปสนโน) เจ้าอาวาสวัดป่าตาเมื่อน เป็นพระวิทยากร ณ ห้องประชุม กฟส.ปราสาท มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 49 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดบรรยายในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายอนรรักษ์ คุณชากร ปลัดอำเภอหัวหน้าฝ่ายความมั่นคงจากศูนย์ดำรงธรรม ที่ว่าการอำเภอบัวใหญ่ ณ ห้องประชุม กฟส.บัวใหญ่ มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 35 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2567 กฟผ.2 ได้จัดบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแพ่งและพาณิชย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และกฎหมายเกี่ยวกับการประพัตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายสุทธิศักดิ์ สารี รองอัยการ จังหวัดคุ้มครองสิทธิช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดบุรีรัมย์ ณ ห้องประชุม กฟส.นางรอง โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567

- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟผ.3 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 1,066 คน
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้ดำเนินการจัดบรรยายหัวข้อ “เสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายอานวย ลักษณะ ผชก.กฟส.นครราชสีมา 3 (สุรนารี) เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุม กฟส.นครราชสีมา 3 (สุรนารี) มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 52 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 1,750.- บาท
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดบรรยายชี้แจงข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ.2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม, การปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร, นโยบายผวก. ปี 2567, การปฏิบัติงานและปฏิบัติธรรม โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายทินกร วีระเทพสุภรณ์ ผจก.กฟส.สีกะ เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมกฟส.สีกะ มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 50 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 1,750.- บาท
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดการบรรยายในหัวข้อ “เสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายธีระพงษ์ ผด่อง ผจก.กฟส.ปากช่อง เป็นวิทยากร โดยมีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 30 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดประชุมเชิงวิชาการโดยได้รับความร่วมมือจากสำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นางสาวลฤติ ถิฐิตินา นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ ณ ห้องประชุม กฟจ.ชัยภูมิ มีผู้เข้าร่วมประชุม 129 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดธรรมบรรยายหัวข้อ “การกำกับกิจการที่ดีต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน” โดยได้รับความเมตตาจากพระเดชพระคุณหลวงพ่อกัณหา สุขโม เจ้าอาวาสวัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม ต.วังหมี่ อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา มีผู้เข้าร่วม รับฟังบรรยาย 59 คน โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดบรรยายหัวข้อ “กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของพนักงาน กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายธรรมจักร เกล็นนท อัยการจังหวัดประจำสำนักอัยการสูงสุด และ นายอาทร โปสายบุตร รองอัยการจังหวัด เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุม กฟส.พิมาย มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 60 คน โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดการบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “โทษและพิษภัยของยาเสพติด” โดยได้รับความ อนุเคราะห์จาก นายณัฐกร แยกดี เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการศูนย์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จังหวัดสุรินทร์ ณ ห้องประชุม กฟจ.สุรินทร์ มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 96 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- กฟก.1
 - เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟส.วิหารแดง เข้าร่วม จำนวน 8 คน
 - กฟก.1 จะดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) ประจำปี 2567” ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานจำนวน 420 คน ในวันพุธที่ 17 กรกฎาคม 2567 ณ ห้องประชุมกรณีการ์ ชั้น 2 อาคาร 3 กฟก.1 และในรูปแบบออนไลน์
- กฟก.2
 - เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟก.2 และ กฟฟ. ในสังกัด จำนวน 545 คน
 - เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2567 จัดบรรยายหัวข้อ “ค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) โดยวิทยากร นายธนกร วีร ธรรม เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง โรงแรมสตาร์ อ.เมือง จ.ระยอง โดยมีผู้เข้าร่วมงานจำนวน 400 คน โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 54,500.- บาท

- กฟก.3

- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟก.3 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 470 คน ณ ห้องสุวรรณภูมิชั้น 6 อาคาร 4 กฟก.สำนักงานใหญ่, ห้องประชุมชั้น 8 กฟก.3 และ ถ่ายทอดทาง Cisco Webex ไปยัง กฟฟ. ในสังกัด
- เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2567 มีการบรรยายให้ความรู้เรื่องแผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) ประจำปี 2567 โดยวิทยากร นายสุพจน์ ศรีงามเมือง ผู้ช่วยเลขาธิการ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ภาค 7) ณ ห้อง Auditorium ศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูง อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม และ ถ่ายทอดทาง WebEx ไปยัง กฟจ., กฟส.(L,M,) ในสังกัด และ กฟฟ.2-3 โดยมีผู้เข้าร่วมงานจำนวน 488 คน โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 39,280.- บาท

- กฟต.1

- เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 กฟต.1 จัดกิจกรรมรวมพลังแสดงความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระเทพฯ ณ สำนักงาน กฟต.1 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 78 คน
- ทุกวันพุธตลอดเดือน มกราคม - มีนาคม 2567 จัดกิจกรรมสวดมนต์โครงการธรรมใจดี มีสุข ที่โต๊ะทำงานของพนักงานทุกคน และผ่านระบบ Online โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 2,035 คน
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟต.1 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 412 คน
- เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2567 กฟต.1 ได้ดำเนินการจัดค่ายยุวชนคนคุณธรรม ภายใต้โครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด โดยมีประเภทกิจกรรมคือ บรรยายธรรม คุณธรรม, จริยธรรม, กิจกรรมบรรยายการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดปลอดภัย, กิจกรรมบันทึกนักประหยัดตัวน้อย, ออกฐานเศรษฐกิจพอเพียง, ศาสตร์พระราชา, ถักทอความดีด้วยหัวใจเรา และ โครงการงานคุณธรรม โดยมีรองเจ้าอาวาสวัดเนินตะเคียน และ เจ้าหน้าที่ PEA ร่วมเป็นวิทยากร ณ สำนักงาน กฟต.1 มีผู้เข้าร่วมรับฟังการบรรยายจำนวน 150 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 7,000.- บาท

- กฟต.2 อยู่ระหว่างดำเนินการ

- กฟต.3 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟต.3 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 730 คน

ไตรมาส	สนย.	สายงานภาคเหนือและ ตะวันออกเฉียงเหนือ		สายงานภาคกลางและใต้		รวม
		ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคกลาง	ภาคใต้	
1	500	4,191	3,050	1,023	3,255	12,019
2	118	2,471	237	1,308	150	4,284
3	-	-	-	-	-	-
4	-	-	-	-	-	-
รวมจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม Soft Control ทั้งสิ้น						16,303

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567

กลุ่มที่ 3 : พนักงานใหม่ : จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง ภายใต้โครงการ Onboarding Program

คำเป้าหมาย พนักงานใหม่ ร้อยละ 100 เข้าร่วมการอบรม

ผลการดำเนินงาน

- ตามอนุมัติ รพค.(บก) ลงวันที่ 25 มีนาคม 2567 ให้ กพค. ดำเนินการตามอนุมัติจัดอบรมหลักสูตร “Onboarding Program” ประจำปี 2567 โดย อบรมในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ e- Learning ของ กองพัฒนาบุคลากร ผู้เข้าร่วมการอบรมเป็น พนักงานใหม่ในสำนักงานใหญ่ และส่วนภูมิภาค จำนวน 859 คน
- ตามบันทึกที่ กพค.(สร) 754/2567 ลงวันที่ 26 เมษายน 2567 แจ้งให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรฯ บนระบบ e Learning ของ กพค. โดยมีระยะเวลาอบรมระหว่างเดือน พฤษภาคม - ตุลาคม 2567
- เดือนพฤษภาคม มีพนักงานใหม่เข้าเรียนหัวข้อ “Governance, Risk Management and Compliance: GRCของ กฟภ.” จำนวน 279 คน
- เดือนพฤษภาคม มีพนักงานใหม่เข้าเรียนหัวข้อ “พรบ. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503 และความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลส่วนบุคคล และ กฎหมายเกี่ยวกับการคุกคามทางเพศ” จำนวน 251 คน

กลุ่มที่ 4 : นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 1-3 : จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

คำเป้าหมาย จัดอบรมฯ 1 ครั้ง ต่อ 1 ชั้นปี

ผลการดำเนินงาน

- ฝส. และ รรช. ได้ประชุมหารือกำหนดวันการจัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ให้กับ นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 1-3 โดยเบื้องต้นกำหนดจัดอบรมฯ ภายในเดือนสิงหาคม 2567
- เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมการต่อต้านยาเสพติดและการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รุ่นที่ 1 มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 61 คน
- เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2567 ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมการต่อต้านยาเสพติดและการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รุ่นที่ 2 มีผู้เข้ารับการอบรม 57 คน
- เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2567 ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือ ขอความอนุเคราะห์วิทยากรในการอบรมหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ถึงเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรียบร้อยแล้วและได้รับการตอบรับในการจัดส่งวิทยากรมาอบรมในวันดังกล่าว
- อยู่ระหว่างการดำเนินการขออนุมัติจัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ประจำปี 2567 สำหรับนักเรียนช่าง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้นปีที่ 1 – 3 จำนวน 2 รุ่น ณ ห้องสุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร LED สำนักงานใหญ่ ตามหนังสือเลขที่ กทท.(นผ) 352/2567 ลว. 2 พฤษภาคม 2567

รุ่นที่ 1 นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้นปีที่ 1-2 จำนวน 118 คน อบรมวันที่ 16 สิงหาคม 2567

รุ่นที่ 2 นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้นปีที่ 3 จำนวน 101 คน อบรมวันที่ 21 สิงหาคม 2567

2. ประเมินผลการตระหนักรับรู้และการประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารและพนักงาน ผ่านระบบ CG Testing

คำเป้าหมาย ประเมินผลการตระหนักรับรู้ฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- ดำเนินการในไตรมาส 4/2567

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567
3. การปรับปรุงพัฒนาการจัดกิจกรรม Soft Control จากการวิเคราะห์ GAP ของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของผู้บริหารและพนักงาน อาทิ เช่น ข้อร้องเรียนที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง, การปรับปรุงกระบวนการตามผลการประเมิน ITA ประจำปี 2566, ผลการสอบทานของ สตง. ในกระบวนการต่างๆ, กระบวนการที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย/ละเมิด และกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เพื่อนำมากำหนดเป็นหลักสูตรของปีถัดไป คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 4) ผลการดำเนินงาน - ดำเนินการในไตรมาส 4/2567
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)
รายละเอียดแนวทางการแก้ไข -

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 2/2567

(เดือน เมษายน - เดือน มิถุนายน)

กอง/ฝ่าย กอ.ล.ฝนค.

กลยุทธ์ที่ 2. การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต.....

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.2 โครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม

(ภายใต้โครงการพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ของ กฟผ. ประจำปี 2567 (Outstanding People Award : OPA))

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
70.00	94.00	-	-	200,000.-	ผลการประเมินพฤติกรรม ประสงค์ภายใต้ปัจจัย ขับเคลื่อนค่านิยม TRUSTED (U: Under Good Governance) เท่ากับหรือ เพิ่มขึ้นจากปี 2566

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. พิจารณาหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลคนทำดี มีคุณธรรม ตามองค์ประกอบ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู โดยบูรณาการกับโครงการคัดเลือกพนักงานและ ลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ.	ไตรมาส 1	70.00	100.00	70.00
2. คัดเลือกและมอบรางวัลในงาน PEA AWARDS ตาม หลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด	ไตรมาส 3	30.00	80.00	24.00
		100.00		94.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) / 100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567
รายละเอียดผลการดำเนินงาน 1. พิจารณาหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลคนทำดี มีคุณธรรม ตามองค์ประกอบ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยบูรณาการกับโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ค่าเป้าหมาย ดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ผลการดำเนินงาน - มีคำสั่ง กฟผ. ที่ พ.(ก)1047/2566 ลงวันที่ 9 พ.ย. 2566 แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น กฟผ. ประจำปี 2567

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567

- คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ได้มีการประชุมครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2566, การประชุมครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 และการประชุมครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2566 โดยได้พิจารณากำหนดจำนวนและกลุ่มผู้ได้รับการคัดเลือก, คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือก, วิธีการคัดเลือกและแบบฟอร์ม, ของรางวัล สำหรับพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี 2567
- สำหรับโครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม คณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณา โดยกำหนดแบบฟอร์มการเขียนเรียงความ และจัดทำslideการส่งเสริม คนทำดีมีคุณธรรม ผลงานที่ภาคภูมิใจ/ความดีที่เคยทำมา และเกณฑ์การพิจารณาการประเมิน ส่วนที่ 4 การส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม ให้ผู้บังคับบัญชา และคณะทำงานสายงานทำการประเมิน โดยมีค่าน้ำหนัก 10 คะแนน
- อนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 9 ม.ค.2567 อนุมัติจัดทำโครงการพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ของ กฟภ. ประจำปี 2567 (Outstanding People Award : OPA) และกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและของรางวัลสำหรับพนักงานและลูกจ้างดีเด่น
- อนุมัติ รผก.(บก) ลงวันที่ 20 มีนาคม 2567 อนุมัติคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี 2567 กลุ่ม 11 ลูกจ้าง (ประสบการณ์) ที่มีอายุตั้งแต่ 45-55 ปี (เพิ่มเติม)
- เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 ผบค. แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ในการพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี 2567

2. คัดเลือกและมอบรางวัลในงาน PEA AWARDS ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

คำเป้าหมาย ดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- หนังสือเลขที่ กอธ.(สอ) 165/2567 ลงวันที่ 19 มกราคม 2567 ให้พิจารณาคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี 2567 และจัดทำโปสเตอร์, แบนเนอร์ ประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่าง ๆ อาทิเช่น ในลิฟต์, intranet, website กอธ. เป็นต้น
- ทุกสายงานดำเนินการจัดส่ง ครบถ้วน โดย กอธ. ได้รวบรวมข้อมูลผู้เสนอผลงาน สังกัดสำนักงานใหญ่ กลุ่มที่ 1-10 เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ (ระดับองค์กร) พิจารณาคัดเลือก และสังกัดส่วนภูมิภาค คณะทำงานระดับสายงาน นธ., กต. อนุมัติให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว
- ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น (ระดับองค์กร) รอบสัมภาษณ์ ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 7 พฤษภาคม 2567 และ ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 8 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุมรัตนโกสินทร์ ชั้น 23 อาคาร LED สำนักงานใหญ่
- อนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2567 ประกาศรายชื่อพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี 2567 จำนวน 108 ราย
- กำหนดมอบรางวัลโครงการพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ของ กฟภ. ประจำปี 2567 ในงาน PEA AWARDS ในวันที่ 9 กันยายน 2567

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2566)
-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.

ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส.....2...../2567

(เดือน มกราคม - เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย ...กท.ผลส..... เบอร์โทรศัพท์ 6166

กลยุทธ์ที่ 2 .การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.3 โครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด ประจำปี 2567

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
22.50	54.00	-	-	500,000.-	- ผลการประเมินการรับรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ของ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ก่อน-หลัง ดำเนินโครงการฯ ผ่านสมุดบันทึกการทำความดี) - มีผลการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA) ในส่วนผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยมีคะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. ดำเนินการคัดเลือกพร้อมดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านซ่อ สะอาด ประจำปี 2567 ภายในพื้นที่รับผิดชอบ ภาคละ 1 แห่ง (และโรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 3 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน) - การบรรยายเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการ ทุจริต - กิจกรรม PEA แด้มสีเติมฝันต่อต้านการทุจริต - กิจกรรม การใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย	ไตรมาส 1-3	60.00	60.00	36.00
2. สื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของ กฟภ.	ไตรมาส 1-3	30.00	60.00	18.00
3. จัดทำรายงานสรุปผลและวิเคราะห์ Gap เพื่อปรับปรุง กระบวนการในปีถัดไป	ไตรมาส 4	10.00	-	-
		100.00		54.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567

- ดำเนินการคัดเลือกชุมชน ภายในพื้นที่รับผิดชอบ ภาคละ 2 แห่ง (ภาค นธ. และ ภาค กต.) รวม 4 แห่ง และโรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 3 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน รวมถึงจัดทำอนุมัติโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2567

ค่าเป้าหมาย แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 ผวก. อนุมัติดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567 ภาคละ 2 แห่ง (และโรงเรียนใกล้เคียงภาคละ 6 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน) ประกอบด้วย

ภาค	เขต	พื้นที่จัดกิจกรรม	ประธานการส่งมอบ โครงการ
ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (นธ.)	กพน.1	โรงเรียนบ้านป่าซาง หมู่ 2 อ.ป่าซาง จ.ลำพูน	ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและ การพัฒนาอย่างยั่งยืน (CG&SD)
	กพน.2	โรงเรียนคำอาฮวนศรีสุราษฎร์วิทยา หมู่ 1 อ.เมือง จ.มุกดาหาร	รผก.(ย)
ภาคกลางและภาคใต้ (กต.)	กพก.3	โรงเรียนวัดบางหลวง หมู่ 6 อ.บางเลน จ.นครปฐม	รผก.(กต)
	กพต.1	โรงเรียนอนุบาลหัวหิน (บ้านหนองซอน) อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	ผวก.

- เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 ผลส. แจ้งเวียนอนุมัติและแนวทางการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567
- เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 ผลส. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567 ผ่านระบบ WebEx
- เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 ผลส., กกท. และ กคส. ประชุมแนวทางการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567 พร้อมทั้ง ลงพื้นที่สำรวจโรงเรียนคำอาฮวนศรีสุราษฎร์วิทยา จ.มุกดาหาร
- เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 ผลส., กกท. และ กคส. ประชุมแนวทางการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567 พร้อมทั้ง ลงพื้นที่สำรวจโรงเรียนวัดบางหลวง จ.นครปฐม
- เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 ผลส., กกท. และ กคส. ประชุมแนวทางการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567 พร้อมทั้ง ลงพื้นที่สำรวจโรงเรียนบ้านป่าซาง จ.ลำพูน
- เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2567 กกท. ผลส. มีหนังสือเรียนเชิญ รผก.(ย) เป็นประธานการส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด และโครงการห้องสมุดสีเขียว ณ โรงเรียนคำอาฮวนศรีสุราษฎร์วิทยา จ.มุกดาหาร
- เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2566 กกท. ผลส. มีหนังสือเรียนเชิญ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประชุมเตรียมความพร้อมพื้นที่ ดำเนินกิจกรรม “PEA ห้องสมุดสีเขียว” ประจำปี 2567 ณ โรงเรียนอนุบาลหัวหิน (บ้านหนองซอน) อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์
- เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2567 กกท. ผลส. มีหนังสือเรียนเชิญ รผก.(กต) เป็นประธานการส่งมอบโครงการ PEA และโครงการ ห้องสมุดสีเขียว ณ โรงเรียนวัดบางหลวง จ.นครปฐม
- เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2567 กกท. ผลส. มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ สายงาน ดส.จัดสรรคอมพิวเตอร์เก่าสภาพดีที่ไม่ได้ใช้งาน จำนวน 25 เครื่อง เพื่อส่งมอบให้กับห้องสมุดของโรงเรียนในพื้นที่ ดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567
- เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 กกท. ผลส. มีหนังสือถึงรผก.(ดส), ผชก.(น.1), ผชก.(ฉ.2), ผชก.(ก.3), ผชก.(ต.1), อฝ.สท., อฝ.ปย., ผจก.นครปฐม, ผจก.ลำพูน, ผจก.มุกดาหาร, ผจก.ประจวบคีรีขันธ์, ผจก.บางเลน, ผจก.ป่าซาง, ผจก.หัวหิน, อก.คส., อก.ยส., และ อก.สภ. เพื่อแจ้งกำหนดวันส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด และโครงการห้องสมุดสีเขียว ประจำปี 2567

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567

- เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 กทท. ฟลส. มีหนังสือเรียนเชิญกรรมการมูลนิธิต่อต้านการทุจริต เข้าร่วมโครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด ปี 2567
- เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 ฟลส., กทท. และ กคส. ประชุมแนวทางการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด ปี 2567 พร้อมทั้ง ลงพื้นที่สำรวจโรงเรียนอนุบาลหัวหิน (บ้านหนองขน) จ.ประจวบคีรีขันธ์
- เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2567 กทท. ฟลส. ชี้แจงวิธีการใช้งานโปรแกรมระบบห้องสมุด ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผ่านระบบ Webex
- เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 ฟลส. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดพิธีส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” และ “โครงการห้องสมุดสีเขียว” ประจำปี 2567 ในพื้นที่ กฟจ.มุกดาหาร โดยในการดำเนินโครงการฯ มีการบรรยายเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต, กิจกรรม PEA ตั้มสี่เต๋มฝั้นต่อต้านการทุจริต และกิจกรรมการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย ให้กับนักเรียน และชุมชน ซึ่งมี รผก.(ย) เป็นประธานการส่งมอบโครงการฯ
- เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2567 ฟลส. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดพิธีส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” และ “โครงการห้องสมุดสีเขียว” ประจำปี 2567 ในพื้นที่ กฟอ.บางเลน โดยในการดำเนินโครงการฯ มีการบรรยายเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต, กิจกรรม PEA ตั้มสี่เต๋มฝั้นต่อต้านการทุจริต และกิจกรรมการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย ให้กับนักเรียน และชุมชน ซึ่งมี รผก.(ธต) เป็นประธานการส่งมอบโครงการฯ

2. สื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของ กฟผ.

คำเป้าหมาย แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 ฟลส. จัดนิทรรศการ โครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด และนิทรรศการเครือข่ายองค์กรพอเพียง ในงาน PEA GRC Day 2024 ซึ่งมีผู้บริหาร พนักงานภายในองค์กร เข้าร่วมงานกว่า 310 คน และหน่วยงานภายนอก เข้าร่วมงานกว่า 40 คน
- เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 กฟผ. ร่วมจัดนิทรรศการ โครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด และนิทรรศการเครือข่ายองค์กรพอเพียง ณ ห้องประชุม B1-2 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา ในงานการมอบรางวัลองค์กรคนดี ประจำปี 2567 ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา
- เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567 กฟผ. จัดนิทรรศการ โครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด และนิทรรศการเครือข่ายองค์กรพอเพียง ใน งานการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการคู่ความร่วมมือเพื่อยกระดับผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ระหว่าง บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และ การท่าเรือแห่งประเทศไทย
- เผยแพร่ข่าว “PEA ส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด ประจำปี 2567 ในพื้นที่จังหวัดมุกดาหาร” เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567
- เผยแพร่ข่าว “PEA ส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด ประจำปี 2567 ในพื้นที่ กฟอ.บางเลน” เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2567

3. จัดทำรายงานสรุปผลและวิเคราะห์ Gap เพื่อปรับปรุงกระบวนการงานในปีถัดไป

คำเป้าหมาย แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน จะมีการดำเนินการในช่วง ไตรมาส 4

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.

ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส.....2...../2567

(เดือน มกราคม - เดือน มิถุนายน)

กอง/ฝ่าย ...กทท. ผลส.

กลยุทธ์ที่ 2 .การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.4..โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. (ITA) ประจำปี 2567

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
52.50	100.00	-	-	20,000.-	มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ 98-100 ระดับ (ผ่านดีเยี่ยม) หรือเป็นอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมด

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. วิเคราะห์ผลคะแนน ITA จากปี 2566 เทียบเคียงกับหน่วยงานที่ได้รับคะแนนประเมินสูงกว่า กฟภ. และศึกษา รูปแบบการประเมินปี 2567 ควบคู่กันเพื่อนำมาพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการของ กฟภ. และจัดส่งผลการวิเคราะห์ ให้แก่หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	30.00	100.00	30.00
2. การประเมิน ITA โดยใช้เครื่องมือตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	ไตรมาส 1-2	50.00	100.00	50.00
3. จัดทำระบบสารสนเทศ/Dashboard ในการวิเคราะห์และ ประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อยกระดับ การดำเนินงาน ITA	ไตรมาส 2	20.00	100.00	20.00
		100.00		100.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567
1. วิเคราะห์ผลคะแนน ITA จากปี 2566 เทียบเคียงกับหน่วยงานที่ได้รับคะแนนประเมินสูงกว่า กฟภ. และศึกษารูปแบบ การประเมินปี 2567 ควบคู่กันเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการของ กฟภ. และจัดส่งผลการวิเคราะห์ให้แกหน่วยงาน รับผิดชอบ ค่าเป้าหมาย มีกระบวนการที่ต้องปรับปรุงจากการประเมินฯ ปี 2566

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567

ผลการดำเนินงาน

- 1) สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2566 โดย กฟภ. ได้รับคะแนนประเมิน 99.35 ระดับ (ผ่าน ดีเยี่ยม) เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมดที่เข้ารับการประเมินฯ โดย กฟภ. ได้รับคะแนนการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		99.20
1	การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery-Fraud)	99.73
2	การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)	99.10
3	การใช้อำนาจ (Power Distortion)	99.51
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)	98.34
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)	99.34
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		98.64
6	คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)	98.72
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)	98.66
8	การปรับปรุงระบบงาน (Procedure Improvement)	98.54
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		100.00
9	การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)	100.00
10	การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)	100.00
ผลคะแนนการประเมิน		99.35
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)		ผ่านดีเยี่ยม

- 2) เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2566 กทท. ได้แจ้งเวียนอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2566 เรื่อง ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2566 และการพัฒนากระบวนการ กฟภ. ประจำปี 2567 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยได้วิเคราะห์ประเด็น คำถามที่ได้รับคะแนนการประเมินฯ น้อยกว่า 95 คะแนน และได้นำเสนอแนวทางปรับปรุงกระบวนการเพื่อรองรับการ ประเมินใน ปี 2567
- 3) เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2567 กฟภ. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โดยการประชุมดังกล่าวเป็นการอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน โดยวิทยากรจาก ภาครัฐ จำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่ กฟภ., สำนักงานศาลปกครอง, สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน
- 4) เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2567 กฟภ. เข้าร่วมการสัมภาษณ์รายการ ITA Late Night Show ตอน Stand Out (พูดคุยกับ ตัวแทนหน่วยงานที่มีความโดดเด่นในการยกระดับ ITA) ร่วมกับผู้แทนของมหาวิทยาลัยศิลปากร และผู้แทนจาก สำนักงาน ป.ป.ช ณ ห้องนนทบุรี 3 อาคาร 4 สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) จ.นนทบุรี

2. การประเมิน ITA โดยใช้เครื่องมือตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.

คำเป้าหมาย มีการสำรวจจำนวนกลุ่มตัวอย่างตามที่กำหนด และ มีผลการประเมินระดับเซตร้อยละ 98-100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567

ผลการดำเนินงาน

- 1) เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2567 ผวก. อนุมัติเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567 โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนการประเมิน ดังนี้
 - ให้ทุกสายงาน/สำนัก และ ฝลอ. คัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง (ผู้บริหารและพนักงาน) ในการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) รวมจำนวน 530 คน
 - ให้ กฟผ. 12 เขต คัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประเภท ลูกค้ารายสำคัญ และ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม) ในการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) รวมจำนวน 540 คน
 - การเปิดเผยข้อมูลขององค์กรผ่าน PEA Website (www.pea.co.th) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้หน่วยงานรับผิดชอบทบทวน/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- 2) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2567 กกท. แจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการตาม อนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 26 มกราคม 2567 อนุมัติเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567
- 3) เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 กกท. ได้จัดประชุมชี้แจงหน่วยงานรับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรผ่าน PEA Website (www.pea.co.th) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ณ ห้องประชุมศรีสัชนาลัย ชั้น 5 อาคาร LED และ ทางระบบ Cisco WebEx
- 4) เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 กกท. จัดประชุมเตรียมความพร้อมในการลงพื้นที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567 ณ ห้องประชุม กฟส.บางเลน
- 5) เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 กกท. ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ข้อ O25 กำหนดให้หน่วยงานต้องนำข้อมูลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ลงบน PEA Website
- 6) เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2567 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ส่งหนังสือขออนุญาตเข้าถึงข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของ กฟผ.
- 7) เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 กกท. ฝลส. และ กฟส.บางเลน ร่วมจัดกิจกรรมสานเสวนาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ณ กฟส.บางเลน โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 50 คน โดยมีนายธนะ โชคพระสมบัติ ผชก.(ก3) เป็นประธาน และผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ช. ลงพื้นที่เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน 40 คน ณ กฟส.บางเลน
- 8) เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567 กกท. ฝลส. ได้ลงข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 35 ข้อ ในระบบ ITAS และยืนยันข้อมูลฯ โดย รผก.(ย) เรียบร้อยแล้ว
- 9) เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 กกท. ฝลส. ขอความอนุเคราะห์ผู้บริหารและพนักงานทุกหน่วยงานจัดทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กฟผ. เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานขององค์กรและนำผลการประเมินมาวิเคราะห์ผลลัพธ์และแนวทางแก้ไข/ปรับปรุงได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป โดยให้ดำเนินการในช่วงระหว่างวันที่ 13 – 17 พฤษภาคม 2567
- 10) เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2567 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศคะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดย กฟผ. ได้ 100 คะแนนเต็ม จำนวน 29 ข้อ และ ต้องยื่นชี้แจงเพิ่มเติม จำนวน 6 ข้อ
- 11) เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กกท. ฝลส. ได้เชิญกลุ่มตัวอย่างผู้บริหารและพนักงาน กฟผ. ทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผ่านระบบ Online

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567

- 12) เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2567 กทท. ฝลส. ได้ยื่นชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 6 ข้อ ในระบบ ITAS เรียบร้อยแล้ว
- 13) เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2567 กทท. ฝลส. ลงพื้นที่ กฟส. พุทธมณฑล เก็บแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- 14) เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2567 กทท. ฝลส. ลงพื้นที่ กฟส. กำแพงแสน เก็บแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- 15) เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 กทท. ฝลส. ลงพื้นที่ กฟส. สามพราน เก็บแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- 16) เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 กทท. ฝลส. ได้ดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ครบตามจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแล้ว โดยได้รายงานให้ ผวก. และ สคร. รับทราบ เรียบร้อยแล้ว

3. จัดทำระบบสารสนเทศ/Dashboard ในการวิเคราะห์และประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อยกระดับการดำเนินงาน ITA

คำเป้าหมาย จัดทำระบบสารสนเทศ/Dashboard สำหรับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ผลการดำเนินงาน

- 1) การจัดทำระบบสารสนเทศ/Dashboard สำหรับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
 - ดำเนินการแล้วเสร็จ และนำระบบสารสนเทศ/Dashboard ออกใช้ในการสำรวจผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ในพื้นที่ กฟส. บางเลน, กฟส. พุทธมณฑล, กฟส. กำแพงแสน และ กฟส. สามพราน เพื่อยกระดับการดำเนินงาน ITA ในระหว่างวันที่ 1-20 มีนาคม 2567
- 2) การจัดทำระบบสารสนเทศ/Dashboard สำหรับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)
 - ดำเนินการแล้วเสร็จ และนำระบบสารสนเทศ/Dashboard ออกใช้ในการสำรวจผู้มีส่วนได้เสียภายใน จากทุกสายงาน ในระหว่างวันที่ 13-17 พฤษภาคม 2567

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.

ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส.....2...../2567

(เดือน มกราคม - เดือน มิถุนายน)

กอง/ฝ่าย ...กทท..ผลส.

กลยุทธ์ที่ 2 .การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต.

ชื่อแผนงาน/โครงการ .2.5 แผนงานยกระดับการสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาล

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
22.00	56.00	-	-	-	- ผลการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านธรรมาภิบาลระดับไม่น้อยกว่าปีฐาน - มีผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ 95-100 ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (เทียบเท่าระดับ AA) หรือเป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1.สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางด้านธรรมาภิบาล เช่น องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ACT) และ มูลนิธิต่อต้านการทุจริต เป็นต้น	ไตรมาส 1-3	40.00	70.00	28.00
2.สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ตามความเหมาะสม	ไตรมาส 1-3	40.00	70.00	28.00
3.ติดตาม วิเคราะห์ และ ประเมินผลการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ไตรมาส 4	20.00	-	-
		100.00		56.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567

1. สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางด้านธรรมาภิบาล เช่น องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ACT) และ มูลนิธิต่อต้านการทุจริต เป็นต้น

คำเป้าหมาย สำนักงานใหญ่ และ กฟผ. ละ 1 แห่ง

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 ผู้แทนจากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวนกว่า 50 คน เข้าศึกษาดูงานแนวทางการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสของ กฟผ. ณ ห้องประชุมรัตนโกสินทร์ ชั้น 23 อาคาร LED
- เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2567 กฟผ. ประสานความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการเข้าร่วมแข่งขันแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดำเนินงานด้านความโปร่งใส โดยการให้สัมภาษณ์ และถ่ายทำคลิปวิดีโอ รายการ ITA Late Night Show ณ สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) จ.นนทบุรี
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 พลส. จัดนิทรรศการ โครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด และนิทรรศการเครือข่ายองค์กรพอเพียง ในงาน PEA GRC Day 2024 ซึ่งมีผู้บริหาร พนักงานภายในองค์กร เข้าร่วมงานกว่า 310 คน และหน่วยงานภายนอก เข้าร่วมงานกว่า 40 คน จากหน่วยงานต่างๆ อาทิเช่น มูลนิธิต่อต้านการทุจริต, การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย, การไฟฟ้านครหลวง, สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ, ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงมหาดไทย, การท่าเรือแห่งประเทศไทย, บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน), ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เป็นต้น
- เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 กฟผ.3 จัดการบรรยายเกี่ยวกับ ภารกิจ การดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของ กฟผ. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม การมีส่วนร่วมกับชุมชน และการตอบสนองความต้องการของลูกค้า โดยเชิญ อ.พลส. มาเป็นผู้บรรยาย ณ ห้องประชุม กฟอ.บางเลน จ.นครปฐม
- เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 กฟผ. ร่วมจัดนิทรรศการ โครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด และนิทรรศการเครือข่ายองค์กรพอเพียง ณ ห้องประชุม B1-2 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา ในงานการมอบรางวัลองค์กรคนดี ประจำปี 2567 ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม
- เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567 กฟผ. จัดนิทรรศการ โครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด และนิทรรศการเครือข่ายองค์กรพอเพียง ในงานการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการคู่ความร่วมมือเพื่อยกระดับผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ระหว่าง บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และ การท่าเรือแห่งประเทศไทย
- เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2567 กฟผ. ประสานความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการให้เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ถ่ายทำวิดีโอทัศน์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ณ กฟผ. สำนักงานใหญ่
- เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2567 กฟผ. ประสานความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการให้เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ถ่ายทำวิดีโอทัศน์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ณ กฟฟ.อำเภออ้อมน้อย จ.นครปฐม
- เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 พลส. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดพิธีส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านสะอาด” และ “โครงการห้องสมุดสีเขียว” ประจำปี 2567 ในพื้นที่ กฟผ.มุกดาหาร โดยในการดำเนินโครงการฯ มีการบรรยายเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต, กิจกรรม PEA แทมสตีตีม์ต่อต้านการทุจริต และกิจกรรมการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย ให้กับนักเรียน และชุมชน ซึ่งมี รพค.(ย) เป็นประธานการส่งมอบโครงการฯ
- เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2567 พลส. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดพิธีส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านสะอาด” และ “โครงการห้องสมุดสีเขียว” ประจำปี 2567 ในพื้นที่ กฟอ.บางเลน โดยในการดำเนินโครงการฯ มีการบรรยายเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต, กิจกรรม PEA แทมสตีตีม์ต่อต้านการทุจริต และกิจกรรมการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย ให้กับนักเรียน และชุมชน ซึ่งมี รพค.(ธต) เป็นประธานการส่งมอบโครงการฯ

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567

2. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

คำเป้าหมาย อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2567 ผลส. ได้แจ้งเวียนสื่อสาร สื่อรณรงค์ No Gift Policy (ฉบับภาษาอังกฤษ) ไปยังทุกหน่วยงาน โดยให้ทุกหน่วยงาน สื่อสาร สื่อรณรงค์ฯ ดังกล่าว ไปยังผู้บริหาร พนักงานในสังกัด ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ กฟผ. ตามความเหมาะสม และให้ ฝบย. สื่อสาร สื่อรณรงค์ฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ กฟผ. อาทิ Intranet PEA, website, Facebook, Line Official Application หรือ ป้าย Billboard และอื่น ๆ ตามความเหมาะสม
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 มีการเรียนเชิญผู้สื่อข่าวหลายสำนักเข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 เพื่อประชาสัมพันธ์งานดังกล่าว ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบ และสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น PEA website, Intranet, ป้าย Billboard, PEA News, จดหมายข่าว, สถานีโทรทัศน์ ช่อง 8, สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบก ช่อง 5, สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ ช่อง 9 และสถานีวิทยุ FM 91 สวพ. เป็นต้น
- เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 มีการประชาสัมพันธ์ PEA รับรางวัลองค์กรคนดี ประจำปี 2567 จาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น PEA website, Intranet, ป้าย Billboard, PEA News, จดหมายข่าว และ Facebook เป็นต้น
- เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 สื่อสาร/ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ข่าว PEA ส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด ประจำปี 2567 ณ โรงเรียนคำอาฮวนศรีสุราษฎร์วิทยาในพื้นที่จังหวัดมุกดาหาร”
- เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2567 สื่อสาร/ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ข่าว PEA ส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด ประจำปี 2567 ณ โรงเรียนวัดบางเลน ในพื้นที่ กฟอ.บางเลน
- เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 ผลส. แจ้งหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้าน GRC ปี 2566 เพื่อถ่ายทำคลิปวิดีโอ รางวัล GRC Excellence Award โดดเด่น ประจำปี 2566 โดยหน่วยงานต้นแบบฯ ประกอบด้วย ผลอ., กฟผ.3, กฟอ.ท่ามะกา, กฟส.พรานกระต่าย และ กฟย.หนองพลับ เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้าน GRC ให้กับผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร (ทั้งนี้ จะดำเนินการสัมภาษณ์/ถ่ายทำคลิปในช่วงเดือนมิถุนายน-เดือนกรกฎาคม 2567)
- เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2567 ผลส. ขอความอนุเคราะห์เข้าสัมภาษณ์ ผวก. เพื่อถ่ายทำคลิปวิดีโอการบูรณาการการดำเนินงานด้าน GRC ของ กฟผ. เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้าน GRC ให้กับผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร โดยมี ผวก. เป็นแบบอย่าง Role Model และเป็นผู้นำในการบูรณาการงานด้าน GRC ขององค์กร

3. ติดตาม วิเคราะห์ และ ประเมินผลการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

คำเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน จะมีการดำเนินการในช่วง ไตรมาส 4

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

กลยุทธ์ที่ 3

การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส
และไม่เลือกปฏิบัติ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานสำคัญที่ตอบสนอง นโยบาย/ตัวชี้วัดที่สำคัญ ของ กฟภ. ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 2./2567

(เดือน มกราคม – เดือน มิถุนายน.)

กอง/ฝ่าย กกท. ผลส.

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม

โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

ชื่อแผนงาน/โครงการ 3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการจ้างเหมาแสตมป์ทุจริตประพตติมิชอบ
ของ ศปท. PEA

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
35.25	77.50	-	-	150,000.-	จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริต ประพตติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้า ระบบ VOC มีจำนวนลดลง จากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูล เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) การสอบทานการจัดซื้อจัดจ้างตามกรอบแนวทางของ องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ACT)	ไตรมาส 1-4	20.00	50.00	10.00
2) จัดทำและรายงานผลแนวทางการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และ กระทรวงมหาดไทย	ไตรมาส 1-4	30.00	100.00	30.00
3) จัดอบรม/ประชุมชี้แจงให้ความรู้คณะกรรมการสอบสวนให้ ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม	ไตรมาส 1-3	25.00	100.00	25.00
4) สื่อสารเผยแพร่การลงโทษพนักงานที่กระทำการทุจริต และ วงเงินที่ต้องชดใช้ (Lawsuit) เพื่อสร้างกระบวนการป้อง ปราบการทุจริตในองค์กร ในรูปแบบ Infographic	ไตรมาส 1-4	25.00	50.00	12.50
		100.00		77.50

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) / 100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1) การสอบทานการจัดซื้อจัดจ้างตามกรอบแนวทางขององค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ACT)

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- กกท. อยู่ระหว่าง update ข้อมูลในระบบการสอบทานการจัดซื้อจัดจ้างของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยนำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ กฟภ. ไตรมาส 1 ปี 2567 นำเข้าระบบ
- กกท. ได้ประสานงานกับ กฟผ.2 เพื่อจัดทำ Requirement ข้อมูลจากระบบจัดซื้อจัดจ้างใหม่ของ กฟผ. (eprocurement.pea.co.th) เพื่อปรับปรุง Dashboard ให้สามารถสอบทานความผิดปกติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งระบบดังกล่าวอยู่ระหว่างการพัฒนาและตรวจสอบช่องโหว่ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ คาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน ไตรมาส 3/2567

2) จัดทำและรายงานผลแนวทางการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- กกท. จัดทำสื่อรณรงค์ No Gift Policy ประจำปี 2567 เพื่อสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร โดยแบ่งเป็น
 - ฉบับภาษาไทย (ผวก. อนุมัติ เมื่อวันที่ 31 ต.ค. 2566)
 - ฉบับภาษาอังกฤษ (ผวก. อนุมัติ เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 2566)ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน เพื่อสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เช่น Intranet, จดหมายข่าว, PEA Website, Facebook, पोสเตอร์ประชาสัมพันธ์ และป้าย Billboard เป็นต้น เรียบร้อยแล้ว
- กกท. นำเรื่องนโยบาย No Gift Policy เสนอในที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 เพื่อสื่อสารให้ผู้บริหารรับทราบและให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
- กกท. แจ้งเวียนให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง จากทุกหน่วยงานรับทราบนโยบาย No Gift Policy ของ กฟภ. และของกระทรวงมหาดไทย โดยปัจจุบันมีสถานะการรับทราบนโยบายดังกล่าว อยู่ที่ร้อยละ 99.16
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จัดงาน PEA GRC DAY 2024 โดยในงานได้มีพิธีประกาศเจตนางาน “ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต” และประกาศนโยบาย “NO Gift Policy” ซึ่งมีคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เข้าร่วมงาน และประกาศเจตนางานโดยพร้อมเพรียงกันทั่วทั้งองค์กร และนอกจากนี้ ยังได้เชิญผู้แทนจากหน่วยงานภายนอก และสื่อมวลชน เข้าร่วมงานอีกเป็นจำนวนมาก
- กกท. จัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy และรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นำเสนอ ผวก. ลงนาม แล้วเมื่อวันที่ 11 เม.ย. 2567

3) จัดอบรม/ประชุมชี้แจงให้ความรู้คณะกรรมการสอบสวนให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม

คำเป้าหมาย อย่างน้อย 1 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน

- จัดบรรยายหลักสูตร “เพิ่มศักยภาพให้พนักงานในการเป็นคณะกรรมการสอบสวน” ให้กับพนักงานในสังกัด กฟผ.2 ระหว่างวันที่ 26-27 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมอาคาร 2 ชั้น 4 กฟผ.2 โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุม 81 คน

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
4) สื่อสารเผยแพร่การลงโทษพนักงานที่กระทำการทุจริต และวงเงินที่ต้องชดใช้ (Lawsuit) เพื่อสร้างกระบวนการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ในรูปแบบ Infographic <u>ค่าเป้าหมาย</u> ไตรมาสละ 1 ครั้ง <u>ผลการดำเนินงาน</u> - ไตรมาสที่ 1 เผยแพร่การลงโทษวินัยพนักงานใน Home Page กนส. (Lawsuit) จำนวน 2 เรื่อง 1. การดำเนินการจ้างเหมาไม่ถูกต้องตามระเบียบ 2. การลงนามในช่องผู้รับเงินโดยไม่มีอำนาจ รับเงินค่าไฟฟ้าแล้วไม่นำเข้าบัญชี - ไตรมาสที่ 2 เผยแพร่การลงโทษวินัยพนักงานใน Home Page กนส. (Lawsuit) จำนวน 2 เรื่อง 1. การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมิเตอร์ 2. การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงที่פקไม่ถูกต้อง				
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)				
<u>รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค</u> -				
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)				
<u>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</u> -				
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2567)				
-				

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 2/2567

(เดือนมกราคม - มิถุนายน)

กอง/ฝ่าย กตพ.ผกพ.

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

ชื่อแผนงาน/โครงการ 3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
15.00	30.00	-	-	350,000.-	ยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดหรือป้องกันการทุจริต

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) เมื่อ กอง/ฝ่าย ตรวจพบการทุจริต ที่เกิดจากข้อร้องเรียน และ จากการตรวจสอบตามแผน ให้ดำเนินการดังนี้ 1.1) ให้ อก. และ อฟ. ร่วมกับ ทีมที่ตรวจพบการทุจริต จัดประชุมหารือ เพื่อพิจารณาประเด็นที่สำคัญดังนี้ • สาเหตุการทุจริต • จุดอ่อนของการควบคุมภายในที่ไม่รัดกุม • แนวทางการป้องกันการเกิดทุจริต 1.2) ให้ อก./อฟ. จัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณาตาม ข้อ 1) เสนอ ผชก.(ตม) เพื่อพิจารณาดำเนินการ	ไตรมาส 1-4	60.00	50.00	30.00
2) สดก. จัดให้มีการสื่อสารประเด็นการทุจริต ให้กับ กพข. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแล โดยดำเนินการดังนี้ 2.1) อก./อฟ. รวบรวมประเด็นการทุจริต โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย สาเหตุการเกิดทุจริตจุดอ่อนของการควบคุมที่ไม่รัดกุม และแนวทางการป้องกัน 2.2) นำเสนอประเด็นการทุจริตโดยการจัดประชุม จำนวน 1 ครั้ง ให้กับ พนักงาน ผตบ.และผู้บริหารของ กพข. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ	ไตรมาส 4	25.00	-	-
3) สดก. สรุปผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 นำเสนอ ผวก. เพื่อทราบ/พิจารณาสั่งการ	ไตรมาส 4	15.00	-	-
		100.00		30.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก)

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2/2567				
รายละเอียดผลการดำเนินงาน				
1. เมื่อ กอง/ฝ่าย ตรวจพบการทุจริตที่เกิดจากข้อร้องเรียนและ จากการตรวจสอบตามแผน ให้ดำเนินการดังนี้				
1.1) ให้ อก. และ อผ. ร่วมกับ ทีมที่ตรวจพบการทุจริต จัดประชุมหารือเพื่อพิจารณาประเด็นที่สำคัญดังนี้				
• สาเหตุการทุจริต • จุดอ่อนของการควบคุมภายในที่ไม่รัดกุม • แนวทางการป้องกันการเกิดทุจริต				
1.2) ให้ อก./อผ. จัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณาตาม ข้อ 1) เสนอ ผชก.(ตภ) เพื่อพิจารณาดำเนินการ				
คำเป้าหมาย รายงานสรุปผลการพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริต				
ผลการดำเนินงาน				
1) กตพ. ดำเนินการตรวจสอบประเด็นตามข้อร้องเรียนสถานะไตรมาสที่ 1/2567 (มกราคม - มีนาคม) รวมทั้งสิ้นจำนวน 8 เรื่อง และมีผลความคืบหน้าในการดำเนินงานดังนี้				
	จำนวนเรื่อง			
	พบประเด็นทุจริต	ไม่พบประเด็นทุจริต	รวม	
จัดทำสรุปรายงานผลการตรวจสอบเพื่อนำเสนอ ผชก.(ตภ)	2	1	3	
อยู่ระหว่างดำเนินการและสรุปผลการตรวจสอบ	-	-	5	
			8	
2) กตพ. ดำเนินการตรวจสอบประเด็นตามข้อร้องเรียนสถานะไตรมาสที่ 2/2567 (มกราคม - มิถุนายน) รวมทั้งสิ้นจำนวน 12 เรื่อง และมีผลความคืบหน้าในการดำเนินงานดังนี้				
	จำนวนเรื่อง			
	พบประเด็นทุจริต	ไม่พบประเด็นทุจริต	รวม	
จัดทำสรุปรายงานผลการตรวจสอบเพื่อนำเสนอ ผชก.(ตภ)	4	1	5	
อยู่ระหว่างดำเนินการและสรุปผลการตรวจสอบ	-	-	7	
			12	
2. สตง. จัดให้มีการสื่อสารประเด็นการทุจริต ให้กับ กฟข. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแล โดยดำเนินการ ดังนี้				
2.1) อก./อผ. รวบรวมประเด็นการทุจริต โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย สาเหตุการเกิดทุจริต จุดอ่อนของการควบคุมที่ไม่รัดกุม และแนวทางการป้องกัน				
2.2) นำเสนอประเด็นการทุจริตโดยการจัดประชุม จำนวน 1 ครั้ง ให้กับ พนักงาน ผตบ.และผู้บริหารของ กฟข. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ				
คำเป้าหมาย ผตบ. กฟข. เข้าร่วมประชุมครบทั้ง 12 เขต				
ผลการดำเนินงาน ดำเนินการในไตรมาสที่ 4				
3. สตง. สรุปผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 นำเสนอ ผวก.เพื่อทราบ/พิจารณาสั่งการ				
คำเป้าหมาย ผวก. รับทราบผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 ภายในไตรมาส 4/2567				
ผลการดำเนินงาน ดำเนินการในไตรมาสที่ 4				

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)				
<u>รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค</u>				
-				
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)				
<u>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</u>				
-				
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2566)				
-				