

ตารางผลการดำเนินงาน ปี 2567

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละ)			
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการงานด้าน GRC				
1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1	25.00			
1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. (Fraud Risk)	82.50			
1.3 โครงการส่งเสริมการบูรณาการ GRC Excellence Awards	30.00			
1.4 แผนงานพัฒนาหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของ กฟภ. ตามยุทธศาสตร์องค์กร	32.50			
กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				
2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	18.00			
2.2 โครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม	70.00			
2.3 โครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด ประจำปี 2567	22.50			
2.4 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. (ITA) ประจำปี 2567	52.50			
2.5 แผนงานยกระดับการสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาล	22.00			
กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ				
3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบของ ศปท. PEA	35.25			
3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	15.00			
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)	36.84			

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.
ไตรมาส 1/2567

กลยุทธ์ที่ 1

ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์
การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และ
กระบวนการงานด้าน GRC

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 1./2567

(เดือน มกราคม... – เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย กองกำกับดูแลกิจการที่ดี ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง.....

กลยุทธ์ที่ 1. ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1. การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางหลักเกณฑ์

Core Business Enablers ด้านที่ 1.

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
25.00	-	-	-	200,000.-	ผลการดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 ปี 2567 เท่ากับหรือมากกว่าปี 2566 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) วิเคราะห์ผลการดำเนินงานจริง ผลการประเมิน และ GAP ที่เกี่ยวข้องจากปี 2566 นำมาจัดทำแนวทางพัฒนายกระดับกระบวนการ โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวฯ พร้อมปิด GAP จากผลการประเมินปี 2566 อย่างครบถ้วน	ไตรมาส 1-4	25.00	25.00	6.25
2) ยกระดับการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ Enablers ระดับสายงาน ประจำปี 2567	ไตรมาส 1-4	25.00	25.00	6.25
3) ยกระดับกระบวนการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ Enablers ด้านที่ 1 และ ศึกษาแนวทางการบูรณาการเข้ากับระบบงาน (Work System) และกระบวนการที่สำคัญ (Key Work Process) ขององค์กร	ไตรมาส 1-4	25.00	25.00	6.25
4) สื่อสารให้ความรู้การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ Enablers ด้านที่ 1 ตามกระบวนการ KM ให้กับคณะกรรมการ กฟผ./ คณะกรรมการคณะย่อย และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1-4	25.00	25.00	6.25
		100.00		25.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 วิเคราะห์ผลการดำเนินงานจริง ผลการประเมิน และ GAP ที่เกี่ยวข้องจากปี 2566 นำมาจัดทำแนวทางการพัฒนาระดับกระบวนการ โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวฯ พร้อมปิด GAP จากผลการประเมินปี 2566 อย่างครบถ้วน

คำเป้าหมาย ดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 กทท. ฝสส. ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการประเมินผลด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลฯ ครั้งที่ 1/2567 ณ ห้องประชุมทวารวดี ชั้น 22 อาคาร 4 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปผลการดำเนินงานฯ ณ ไตรมาส 4 ประจำปี 2566 รวมถึงเตรียมความพร้อมแนวทางการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง (Site Visit) และการนำเสนอข้อมูลผ่านระบบ สคร. รอบที่ 2
- เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 กทท. ฝสส. ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการประเมินผลด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร จัดส่งข้อมูลการดำเนินงานฯ ประจำปี 2566 (รอบที่ 2) ลง PEA Drive ที่ กปอ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว เพื่อที่ กปอ. จะรวบรวมนำขึ้นระบบของ สคร. ต่อไป
- ปัจจุบันอยู่ระหว่างรอผลการประเมินฯ โดยคาดว่า สคร. จะประกาศผลการประเมินฯ ภายในไตรมาส 2/2567 เพื่อนำผลการประเมินฯ ดังกล่าว มาวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการพัฒนาระดับกระบวนการดำเนินงานต่อไป

กิจกรรมที่ 2 ยกระดับการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ Enablers ระดับสายงาน ประจำปี 2567

คำเป้าหมาย ดำเนินการได้ตามเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 22 มกราคม 2567 อนุมัติเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ระดับสายงาน/สำนัก ประจำปี 2567 ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (CG & Leadership) จำนวน 5 ตัวชี้วัด ซึ่งได้ถ่ายทอดและเชื่อมโยงเกณฑ์การดำเนินงานของ Enablers ระดับองค์กร สู่การดำเนินงานในระดับสายงาน/สำนัก อย่างเป็นรูปธรรม มีจุดมุ่งหมายเพื่อยกระดับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ด้านที่ 1 ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยส่งเสริมให้ กฟผ. สามารถยกระดับผลการประเมินสู่ระดับที่ 4 และ 5 ต่อไป
- เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 และวันที่ 12 มีนาคม 2567 นำเสนอแนวทางการยกระดับคะแนน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (CG & Leadership) ในที่ประชุมสายงาน ย ยอดเยี่ยม จำนวน 2 ครั้ง

กิจกรรมที่ 3 ยกระดับกระบวนการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ Enablers ด้านที่ 1 และศึกษาแนวทางการบูรณาการเข้ากับระบบงาน (Work System) และกระบวนการที่สำคัญ (Key Work Process) ขององค์กร

คำเป้าหมาย ทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับด้านที่ 1 มีการจัดทำ/ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน, การกำหนดตัวชี้วัด, การประเมินผลตัวชี้วัดอย่างครบถ้วน

ผลการดำเนินงาน

- ปัจจุบันอยู่ระหว่างรอผลคะแนนประเมินและรายงานผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers ของ กฟผ. ประจำปีบัญชี 2566 (Feedback Report) เพื่อนำมาประกอบการพิจารณากระบวนการเพื่อจัดทำทบทวนหลังการปฏิบัติงาน (After Action Review: AAR)
- เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567 เข้าร่วมการประชุมคณะบูรณาการ เพื่อหารือแนวทางการจัดทำ AAR และบูรณาการทั้ง 8 ด้าน เพื่อยกระดับคะแนน Core Business Enablers ของ กฟผ.
- ทั้งนี้ จะมีการประชุมหารือแนวทางการทบทวนกระบวนการ ที่สอดคล้องกับ Enablers โดยใช้เครื่องมือ Action Review และคู่มือปฏิบัติงาน โดยให้สอดคล้องกับ กรอบการจัดการความรู้ตาม ISO 30401 ในวันจันทร์ที่ 22 เมษายน 2567

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ 4 สื่อสารให้ความรู้การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ Enablers ด้านที่ 1 ตามกระบวนการ KM ให้กับคณะกรรมการ กฟภ./ คณะกรรมการคณะย่อย และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ค่าเป้าหมาย - จัดประชุมคณะทำงานด้านที่ 1 อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี - จัดอบรมให้ความรู้คณะกรรมการ กฟภ. / คณะย่อย 1 ครั้ง ผลการดำเนินงาน - เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 กท. ฝสส. ในฐานะเลขานุการคณะทำงานประเมินผลด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร จัดประชุมคณะทำงานประเมินผลฯ ครั้งที่ 1/2567 ณ ห้องประชุมทวารวดี ชั้น 22 อาคาร 4 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปผลการดำเนินงานฯ ณ ไตรมาส 4 ประจำปี 2566 รวมถึงเตรียมความพร้อมแนวทางการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง (Site Visit) และการนำเสนอข้อมูลผ่านระบบ สคร. รอบที่ 2 - เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 กท. ฝสส. ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จัดประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1/2567 ณ ห้องประชุมทวารวดี ชั้น 22 อาคาร 4 โดยมีการสรุปผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรของ กฟภ. ให้คณะกรรมการ กฟภ. รับทราบ - เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2567 ฝนย. จัดอบรมเพื่อยกระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers ที่ปรับปรุงใหม่ ของ สคร. กระทรวงการคลัง ให้แก่ คณะกรรมการ กฟภ. ณ สโมสรราชพฤกษ์ ห้องราชวดี ชั้น 2 สโมสรราชพฤกษ์
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดแนวทางการแก้ไข -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2566)
- ผลการดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 ปี 2567 เท่ากับหรือมากกว่าปี 2566 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 1/2567

(เดือน มกราคม - เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย กองควบคุมภายใน

กลยุทธ์ที่ 1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. (Fraud Risk)

ชื่อแผนงาน/โครงการ แผนงานจัดซื้อรถเครน ขนาด 35 ตัน จำนวน 13 คัน

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
82.50	-	-	-	-	ผลการประเมินคุณภาพ การประเมินความเสี่ยงทุจริต ระดับ G (Good) ระดับดี

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริต (ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ประจำปี 2567 ของ สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่ง โครงการ/กิจกรรม/กระบวนการ/ข้อมูลสนับสนุน เพื่อ จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. ประจำปี 2567	ไตรมาส 1	15.00	100.00	15.00
2. คัดเลือกโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่มีความเสี่ยง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไตรมาส 1-2	15.00	100.00	15.00
3. ส่งโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่คัดเลือกให้ หน่วยงานเจ้าของโครงการประเมินความเสี่ยงทุจริต	ไตรมาส 1-2	15.00	100.00	15.00
4. บริหารความเสี่ยงตามคู่มือแนวทางการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ สตภ. จะร่วมสนับสนุนข้อมูล และ ให้คำปรึกษาในการประเมินฯ	ไตรมาส 1-3	20.00	100.00	20.00
5. เผยแพร่ผลการดำเนินงานบน PEA Website	ไตรมาส 1-4	15.00	50.00	7.50
6. จัดส่งรายงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ตามแบบฟอร์มและ ระยะเวลาตามที่ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่กำหนด	ไตรมาส 1-4	20.00	50.00	10.00
		100.00		82.50

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) / 100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริต (ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ประจำปี 2566 ของ สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่งโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการ/ข้อมูลสนับสนุน เพื่อจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. ประจำปี 2566

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ประจำปี 2566 ของ สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามบันทึก กคน.580/2566 ลว. 27 ธ.ค. 2566

2. คัดเลือกโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่มีความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- ผลส. ขอความอนุเคราะห์ ผงป. จัดส่งข้อมูลสนับสนุนการดำเนินการประเมินความเสี่ยงทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างของ กฟผ. เพื่อเป็นข้อมูลในการคัดเลือก
- ผลส. ได้จัดประชุมคณะทำงานจัดทำระบบการประเมินและกระบวนการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2567 เพื่อคัดเลือกโครงการและมีมติเห็นชอบ “แผนงานสนับสนุนการดำเนินงาน ระยะที่ 5” เพื่อจัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. ประจำปี 2567

3. ส่งโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่คัดเลือกให้หน่วยงานเจ้าของโครงการประเมินความเสี่ยงทุจริต

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- ผลส. (เลขานุการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กฟผ.) แจ้งโครงการที่ได้รับการคัดเลือกให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ ตาม บันทึก กคน.34/2567 ลว. 18 ม.ค. 2567

4. บริหารความเสี่ยงตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ สตภ. จะร่วมสนับสนุนข้อมูล และให้คำปรึกษาในการประเมินฯ

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

ประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. ตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

5. เผยแพร่ผลการดำเนินงานบน PEA Website

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. (รอบที่ 1) บน PEA Website เรียบร้อยแล้ว

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. ปี 2567



- **รายงานรอบที่ 1** รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 - แผนงานจัดซื้อจัดจ้าง ขนาด 35 ต้น จำนวน 13 ต้น
- **รายงานรอบที่ 2** รายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 (รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ภายใน 1 มิถุนายน 2567)

6. จัดส่งรายงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ตามแบบฟอร์มและระยะเวลาตามที่ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่กำหนด

คำเป้าหมาย : ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- ผลการประเมินคุณภาพการประเมินความเสี่ยงทุจริต (Fraud Risk) ปี 2566 ที่ผ่านมา กฟภ. ได้รับคะแนนในระดับ G (Good) ระดับดี
- รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. ปี 2567 (รอบที่ 1) ให้ ศปท.มท. เมื่อวันที่ 31 ม.ค. 2567 ตามบันทึกที่ มท. 5302.18/3192
- รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. ปี 2567 (รอบที่ 2) จะดำเนินการภายใน เดือน กรกฎาคม 2567

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2566)

-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 1./2567

(เดือน มกราคม – เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย ผลส.

กลยุทธ์ที่ 1. ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1. การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรและกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ1.3 โครงการส่งเสริมการบูรณาการ GRC Excellence Awards

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
30.00	-	-	-	150,000.-	ทุกหน่วยงานมีผลการประเมิน การบูรณาการ GRC Excellence Awards ร้อยละ 100

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. การบูรณาการ GRC Excellence Awards ของทุก หน่วยงาน 1.1 ทบทวนเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567 1.2 ชี้แจง เกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567 1.3 ดำเนินการตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567 1.4 ทุกหน่วยงานตรวจประเมินตนเอง และสอบทาน ผลการตรวจประเมิน โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1-3	75.00	40.00	30.00
2. ประกาศผลและมอบรางวัลในงาน GRC DAY ประจำปี 2567 2.1 ทุกหน่วยงานส่งผลการตรวจประเมิน 2.2 ทวนสอบผลการตรวจประเมิน 2.3 ขออนุมัติ ผวก. และประกาศผลและมอบรางวัล	ไตรมาส 4	25.00	-	-
		100.00		30.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) / 100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1) ประเมินผลการบูรณาการ GRC Excellence Awards ของทุกหน่วยงาน

1.1 ทบทวนเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567

- เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2566 ผวก.อนุมัติหลักเกณฑ์การไฟฟ้าดีเด่น ประจำปี 2567 โดยรวมถึงเกณฑ์ด้านการบริหารจัดการ GRC (ซึ่งการไฟฟ้าชั้น 1-3, กฟส., กฟย. ใช้เกณฑ์เดียวกับ เกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567)
- เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2567 ผสส. ชี้แจงหลักเกณฑ์การไฟฟ้าดีเด่น ประจำปี 2567 โดยรวมถึงเกณฑ์ด้านการบริหารจัดการ GRC
- ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2567 ผวก. เห็นชอบผลคะแนนการตรวจประเมิน/สอบทานตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ประจำปี 2566 โดยผลการดำเนินงาน GRC Excellence Award ประจำปี 2566 ในภาพรวมของ กฟภ. คิดเป็นร้อยละ 88.62 (ระดับผ่านเกณฑ์)
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 กฟภ. จัดงาน PEA GRC DAY 2024 ภายใต้แนวคิด “สร้างพลังความยั่งยืนด้วยระบบ GRC” โดยมี นายเชษฐา ไทธรรมิก ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เป็นประธานพิธี และมี ร้อยโท ปรีชาพล พงษ์พานิช ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และ นายศุภชัย เอกอุ่น ผวก. ร่วมเปิดงาน โดยมีผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ทั้งทั้งองค์กรเข้าร่วมงาน และเชิญผู้แทนจากหน่วยงานภายนอกเข้าร่วมงาน ด้วย
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 กฟภ. จัดงาน PEA GRC DAY 2024 มีการจัดพิธีมอบรางวัลและประกาศเกียรติบัตร GRC Excellence Award 2024 ให้กับหน่วยงานที่มีคะแนนสูงสุดใน 5 ประเภท ได้แก่ 1. สายงาน/สำนัก/ผลอ. 2. กฟช. 3. กฟฟ. ชั้น 1-3 4. กฟส. 5. กฟย.
- เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567 ผสส. ได้จัดประชุมพิจารณาการร่างเกณฑ์ GRC Excellence Awards ประจำปี 2567 ของสายงาน/สำนัก/กฟช./ผลอ.

1.2 ชี้แจง เกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567

- เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2567 ผสส. ชี้แจงหลักเกณฑ์การไฟฟ้าดีเด่น ประจำปี 2567 โดยรวมถึงเกณฑ์ด้านการบริหารจัดการ GRC (ซึ่งการไฟฟ้าชั้น 1-3, กฟส., กฟย. ใช้เกณฑ์เดียวกับ เกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567)

1.3 ดำเนินการตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567

1.4 ทุกหน่วยงานตรวจประเมินตนเอง และสอบทานผลการตรวจประเมิน โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คำเป้าหมาย

- ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส 4

2) ประกาศผลและมอบรางวัลในงาน GRC DAY ประจำปี 2567

- 2.1 ทุกหน่วยงานส่งผลการตรวจประเมิน
- 2.2 ทวนสอบผลการตรวจประเมิน
- 2.3 ขออนุมัติ ผวก. และประกาศผลและมอบรางวัล

ผลการดำเนินงาน

- จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2567 - ไตรมาส 1/2568

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

<u>รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค</u> -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</u> -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2567)
-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 1.../2567

(เดือน มกราคม – เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย กกร. ผลส.....

กลยุทธ์ที่ 1. ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enables

ด้านที่ 1. การกำกับดูแลที่ดีและน่าองค์กร และกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.4 แผนงานพัฒนา หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติ

เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของ กฟภ.

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
32.50	-	-	-	100,000.-	เพิ่มโอกาสและช่องทาง ในการแข่งขันเชิงธุรกิจ

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. ศึกษาและรับข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรื่องหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่อาจเป็นอุปสรรค เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ขององค์กร	ไตรมาส 1-4	20.00	25.00	5.00
2. พัฒนาระบบสารสนเทศของ กฟภ. สำหรับรับฟังข้อเสนอแนะ ที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับที่อาจเป็น อุปสรรค	ไตรมาส 1-4	30.00	50.00	15.00
3. ดำเนินการปรับปรุงแนวทางวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานต่าง ๆ	ไตรมาส 1-4	40.00	25.00	10.00
4. ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติ ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานรับทราบ ผ่านทาง ช่องทางต่าง ๆ ของ กฟภ.	ไตรมาส 1-4	10.00	25.00	2.50
		100.00		32.50

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. ศึกษาและรับข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรื่องหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่อาจเป็นอุปสรรค เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กร

คำเป้าหมาย

ดำเนินการแก้ไขปัญหา/ปรับปรุง/พัฒนา ตามผลการสำรวจและรับฟังข้อเสนอแนะ/ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ผลการดำเนินงาน

1. ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นในการใช้จ่ายงบประมาณทำการ (ตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กฟผ. ประจำปี 2567) เพื่อนำมาวิเคราะห์ความจำเป็นและปัญหาในการควบคุมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (CPI-X)
 2. รับฟัง วิเคราะห์ และประสานการทบทวน ปรับปรุงกฎระเบียบ ตามข้อเสนอแนะ/การแจ้งปัญหาในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ โดยในไตรมาสที่ 1/2567 มีการดำเนินงานตามการแจ้งข้อเสนอแนะการทบทวนปรับปรุงกฎระเบียบและปัญหาในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ดังนี้
 - 2.1 เรื่องที่ดำเนินงานต่อเนื่องจากปี 2566
 - ติดตามความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปี 2566 จำนวน 6 เรื่อง
 - ติดตามการทบทวน/ปรับปรุงกฎระเบียบจำนวน 2 เรื่อง
 - 2.2 เรื่องที่มีการแจ้งฯ ในปี 2567 จำนวน 4 เรื่อง โดย
 - หน่วยงานรับผิดชอบกระบวนการ/หน่วยงานรักษากฎระเบียบตอบกลับและยุติเรื่องแล้วจำนวน 2 เรื่อง
 - อยู่ระหว่างดำเนินการ 2 เรื่อง
2. พัฒนาระบบสารสนเทศของ กฟผ. สำหรับรับฟังข้อเสนอแนะ ที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับที่อาจเป็นอุปสรรค

คำเป้าหมาย

พัฒนาช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะ การแจ้งปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการปฏิบัติตามกฎระเบียบและการแข่งขัน โดยเป็นระบบภายในองค์กรและมีการควบคุมการเข้าถึงข้อมูลให้มีมาตรฐานความปลอดภัยที่เหมาะสม

(ดำเนินการพัฒนาระบบฯ ได้ 100%)

ผลการดำเนินงาน

กกร.ผลส. ได้พัฒนาระบบค้นหากฎหมายและระเบียบ กรณีการแจ้งข้อเสนอแนะ/ปัญหา/ข้อจำกัดในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องกับ กฟผ. โดยปรับปรุงแบบฟอร์มการแจ้งปัญหา/ข้อเสนอแนะดังกล่าว รวมถึงช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะฯ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของผู้ใช้งานจริงและสามารถนำมาวิเคราะห์การดำเนินงานได้อย่างชัดเจน และมีหนังสือเลขที่ กกร. 40/2567 ลงวันที่ 30 มกราคม 2567 แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานใน กฟผ. ทราบ

ทั้งนี้ ในไตรมาสที่ 2/2567 จะดำเนินการสำรวจความคิดเห็นต่อการใช้งานระบบค้นหากฎหมายและระเบียบของ กฟผ. เพื่อนำมาปรับปรุงรูปแบบการค้นหา การแสดงผล ฯลฯ เพื่อตอบสนองผู้ใช้งานระบบฯ ต่อไป

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน
3. ดำเนินการปรับปรุงแนวทาง วิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานต่างๆ <u>คำเป้าหมาย</u> ผลการปรับปรุงวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง <u>ผลการดำเนินงาน</u> - ไตรมาสที่ 1/2567 เข้าร่วมการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงระเบียบ ดังนี้ 1. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ 2. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยธุรกิจเสริมของสายงานการไฟฟ้าภาค 3. ข้อบังคับ กฟผ. และแนวทางปฏิบัติในการจำหน่ายหนี้สูญของ กฟผ. ออกจากบัญชี 4. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ 5. ข้อตกลงการให้สินเชื่อระหว่างธนาคารพาณิชย์และ กฟผ. 6. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยการใช้ตราสัญลักษณ์ของ กฟผ. (ดำเนินการแล้วเสร็จ) 7. การปรับปรุง/แก้ไขระเบียบเพื่อรองรับการใช้งานระบบบริหารโครงการขนาดใหญ่ (Capital Project Management : CPM) 4. ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ของ กฟผ. <u>คำเป้าหมาย</u> สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบ (PCD Newsletter เดือนละ 1 ฉบับ/ บทความ ไตรมาสละ 1 ฉบับ) (ดำเนินการสื่อสารได้ครบถ้วน 100%) <u>ผลการดำเนินงาน</u> มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบ 1. ผ่าน PCD Newsletter - ฉบับที่ 1/2567 เรื่อง “SAY NO TO CORRUPTION” ตามหนังสือเลขที่ กกร.21/2567 ลว. 17 มกราคม 2567 - ฉบับที่ 2/2567 เรื่อง “วินัย 14 ข้อ ที่พนักงาน กฟผ. ต้องมี” ตามหนังสือเลขที่ กกร.52/2567 ลว. 6 กุมภาพันธ์ 2567 - ฉบับที่ 3/2567 เรื่อง “โทษทางวินัยของพนักงานและลูกจ้าง” ตามหนังสือเลขที่ กกร.99/2567 ลว. 6 มีนาคม 2567 2. ผ่าน บทความ - ฉบับที่ 1/2567 เรื่อง “การทุจริตในภาครัฐ” ตามหนังสือเลขที่ กกร.74/2567 ลว. 19 กุมภาพันธ์ 2567
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค</u> -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</u> -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2566)
-

กลยุทธ์ที่ 2

การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและ
พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2567**

สถานะ ไตรมาส.....1...../2567

(เดือน มกราคม - เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย กกท.ผลส.

กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล. วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล. วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต. คุณธรรม จริยธรรม. ความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
18.00	-	-	-	480,000.-	- ผลการดำเนินงาน Enabler ด้านที่ 1 ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อที่ 8 จรรยาบรรณมีคะแนน (ไม่รวม Handicap) สูงขึ้นกว่าปี 2566 - ได้รับรางวัลในด้านการกำกับดูแลที่ดีหรือธรรมาภิบาล หรือความโปร่งใส (รางวัลที่ได้รับรายบุคคล หรือในนามองค์กร) - ผลการประเมินฯ (CG Testing) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 - ผลการประเมิน Post-Test ในการจัดหลักสูตรฯ ของนักเรียนช่าง กฟภ. ในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. จัดกิจกรรม Soft Control ตามกลุ่มเป้าหมาย				
1) กลุ่มที่ 1 : คณะกรรมการ กฟภ. และคณะกรรมการคณะย่อย กิจกรรม : จัดกิจกรรม Soft Control ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง กับบทบาทของคณะกรรมการ	ไตรมาส 1-4	20.00	20.00	4.00
2) กลุ่มที่ 2 : ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) กิจกรรม : จัดกิจกรรม Soft Control ใน สนย. และ กฟช. 12 เขต โดยการกำหนดหลักสูตรให้พิจารณา ประเด็นสำคัญ เช่น ธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ และ No Gift Policy เป็นต้น	ไตรมาส 1-4	20.00	60.00	12.00
3) กลุ่มที่ 3 : พนักงานใหม่ กิจกรรม : จัดอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) หรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง ภายใต้โครงการ Onboarding Program	ไตรมาส 1-4	10.00	10.00	1.00
4) กลุ่มที่ 4 : นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 1-3 กิจกรรม : จัดอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)	ไตรมาส 1-4	10.00	10.00	1.00

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
2. ประเมินผลการตระหนักรับรู้และการประยุกต์ใช้การกำกับดูแล กิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารและพนักงาน ผ่านระบบ CG Testing	ไตรมาส 4	20.00	-	-
3. การปรับปรุงพัฒนาการจัดกิจกรรม Soft Control จากการวิเคราะห์ GAP ของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของผู้บริหารและพนักงาน อาทิ เช่น ข้อร้องเรียนที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง, การปรับปรุงกระบวนการตามผลการประเมิน ITA ประจำปี 2566, ผลการสอบทานของ สตง. ในกระบวนการต่าง ๆ, กระบวนการที่มี การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย/ละเมิด และกระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เพื่อนำมากำหนดเป็นหลักสูตรของปีถัดไป	ไตรมาส 4	20.00	-	-
		100.00		18.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) / 100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2567

- เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2567 อนุมัติหลักการดำเนินงาน “แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต
คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ประจำปี 2567
ซึ่งกำหนดให้
 1. ให้ ผลอ. และ กกท. จัดกิจกรรม Soft Control ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับบทบาทของคณะกรรมการ ให้คณะกรรมการ
กฟผ. และคณะกรรมการคณะย่อย
 2. ให้หน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินงานตาม “แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต
คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ประจำปี 2567 โดยเชิญ
วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช., ป.ป.ท., กรมบัญชีกลาง หรือ หน่วยงานอื่นๆ ตามเห็นสมควร ดังนี้
 - 2.1 สำนักงานใหญ่ ให้ กกท. ร่วมกับ ฝพบ. จัดการบรรยายหรือกิจกรรมฯ ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ
ในสำนักงานใหญ่ จำนวน 2,500 คน
 - 2.2 ส่วนภูมิภาค (นฉ., กต.) ให้ กฟข. 12 เขต จัดการบรรยายหรือกิจกรรมฯ ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับใน
กฟข. (รวม กฟฟ. ในสังกัด) จำนวน กฟข. ละ 400 คน (จำนวนรวม 4,800 คน)
 - 2.3 กฟฟ. ดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด ปี 2567 จำนวน 4 เขต แห่งละ 7,000 บาท
 - 2.4 ให้สายงาน ธต. ดำเนินกิจกรรมโครงการที่มีผลลัพธ์สะท้อนการรับรู้ของลูกค้าเพื่อตอบสนองลูกค้าภายนอก
และระยะเวลาในการให้บริการลูกค้า (กระบวนการ P3) ตามเกณฑ์วัด ผวก.
 3. ให้ ฝพบ. ร่วมกับ กกท. จัดอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง
ภายใต้โครงการ Onboarding Program ให้แก่พนักงานใหม่ พร้อมทั้ง ให้มีการประเมินผลก่อน และหลังการจัดกิจกรรม
(Pre-test/Post-test)
 4. ให้ รรช. และ กกท. ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. จัดอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ให้
นักเรียนช่าง กฟผ. ทุกชั้นปี พร้อมทั้ง ให้มีการประเมินผลก่อน และหลังการจัดกิจกรรม (Pre-test/Post-test)
ทั้งนี้ ปัจจุบันได้กำหนดวันจัดอบรม จำนวน 2 รุ่น ในเดือนสิงหาคม 2567

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2567

5. ให้ กทท. ผลส. เป็นผู้รวบรวมสรุปผลการดำเนินงานฯ ในภาพรวมขององค์กรนำเสนอ ผวก.
6. ให้ กทท. ประเมินประสิทธิผลการตระหนักรู้และการประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานผ่านระบบ CG-eSystem (CG Testing) ภายในไตรมาส 4/2567 (ค่าเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)

1. จัดกิจกรรม Soft Control ตามกลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มที่ 1 : คณะกรรมการ กฟผ. และคณะกรรมการคณะย่อย : จัดกิจกรรม Soft Control ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับบทบาทของคณะกรรมการ

ค่าเป้าหมาย จัดกิจกรรมอย่างน้อย 6 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 นายเชษฐา โทณะวณิก ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ร่วมกับ ร้อยโทปรีชาพล พงษ์พานิช ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ร่วมพิธีเปิดงาน PEA GRC DAY 2024 ภายใต้แนวคิด สร้างพลังความยั่งยืนด้วยระบบ GRC, พิธีประกาศเจตจำนง “ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต” และประกาศนโยบาย “No Gift Policy” และพิธีมอบรางวัล GRC Excellence Award 2024 และรางวัลแก่หน่วยงานที่ผ่านการตรวจรับรองมาตรฐานการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM) ณ ห้องสุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร 4 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่

กลุ่มที่ 2 : ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) : จัดกิจกรรม Soft Control ใน สนย. และ กฟผ. 12 เขต

โดยการกำหนดหลักสูตรให้พิจารณาประเด็นสำคัญ เช่น ธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ และ No Gift Policy เป็นต้น

ค่าเป้าหมาย จัดกิจกรรมให้กับผู้บริหารและพนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) ทุกระดับ 7,000 คน

ผลการดำเนินงาน

- อยู่ระหว่างขออนุมัติหลักสูตร “สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน” ประจำปี 2567 ในรูปแบบ Online โดยจะมีการจัดงาน ระหว่างเดือน พ.ค.-ก.ค. 2567 ในหัวข้อ จริยธรรมในการดำเนินกิจการของ PEA ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ e- Learning ของ กองพัฒนาบุคลากร ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) ทุกระดับ ทั้งทั้งองค์กรประมาณ 33,000 คน
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 พนักงาน กฟผ. ทุกหน่วยงาน เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 ภายใต้แนวคิด สร้างพลังความยั่งยืนด้วยระบบ GRC, พิธีประกาศเจตจำนง “ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต” และประกาศนโยบาย “No Gift Policy” และพิธีมอบรางวัล GRC Excellence Award 2024 และรางวัลแก่หน่วยงานที่ผ่านการตรวจรับรองมาตรฐานการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM) โดยมีนายเชษฐา โทณะวณิก ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในเป็นประธาน โดยมีผู้เข้าร่วมภายในสำนักงานใหญ่ประมาณ 500 คน ณ ห้องสุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร 4 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ และ ผ่านระบบ Cisco Webex
- **กฟน.1**
 - เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2567 กฟน.1 จัดพิธีทำบุญสำนักงานเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ประจำปี 2567 มีผู้เข้าร่วมพิธีจำนวน 250 คน
 - เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 กฟน.1 จัดกิจกรรมปันยิ้ม อิ่มบุญ คั้นความสุขสู่สังคม ณ ศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดน บ้านโดแฮ อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 100 คน งบประมาณที่ใช้ 130,000.- บาท
 - เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 กฟน.1 ส่งมอบระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคาร ณ โรงพยาบาลวัดห้วยปลากั้งเพื่อสังคม จ. เชียงราย ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 200 คน งบประมาณที่ใช้ 1,111,730.- บาท
 - เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟน.1 และ กฟผ. ในสังกัดเข้าร่วมจำนวน 268 คน

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2567

- เมื่อวันที่ 11, 18, 25 มกราคม, 1, 8, 15, 22, 29 กุมภาพันธ์, 7, 14, 20, 21, 28 มีนาคม 2567 กพน.1 จัดกิจกรรมการสวดมนต์ นั่งสมาธิ และประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ณ สำนักงาน กพน.1 และ กฟฟ. ในสังกัด จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 1,235 คน
- กพน.2 ทุกวันพฤหัสบดี เดือน ม.ค.-มี.ค. 2567 กพน.2 จัดกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมสวดมนต์ เป็นการฝึกทางวาจา เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล สร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานในสังกัด ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคาร 2 กพน.2 และ ห้องประชุมหน่วยงานในสังกัด กพน.2 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 1,000 คน
- กพน.3
 - ทุกวันพฤหัสบดี ตั้งแต่เวลา 08.30 น. กพน.3 จัดกิจกรรมโครงการ“ธรรมใจดี มีสุข”(PEA Happy Soul) โดยมีผู้เข้าร่วมจากสำนักงานเขตจำนวน 100 คน และ กฟฟ. ในสังกัด จำนวน 500 คน ณ ห้องประชุมชั้น 8 อาคาร 1 กพน.3 และผ่านระบบ Online กฟฟ. ในสังกัด
 - เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กพน.3 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 538 คน ณ ห้องประชุมชั้น 8 อาคาร 1 กพน.3 และ กฟฟ. ในสังกัด งบประมาณที่ใช้ 3,500.- บาท
- กฟฉ.1 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟฉ.1 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 685 คน ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ อาคาร B สำนักงาน กฟฉ.1 และเผยแพร่ผ่านระบบ Video Conference ไปยัง กฟฟ. ในสังกัด
- กฟฉ.2 อยู่ระหว่างดำเนินการ (กำหนดดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2567)
- กฟฉ.3
 - ในเดือนมีนาคม กฟฉ.3 ได้ดำเนินกิจกรรมบรรยายให้ความรู้ ตามแผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานในสังกัด รวมทั้งสิ้น 487 คน งบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น 17,710.- บาท
 - เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟฉ.3 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 1,066 คน
- กฟก.1 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟส.วิหารแดง เข้าร่วมจำนวน 8 คน
- กฟก.2 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟก.2 และ กฟฟ. ในสังกัด จำนวน 545 คน
- กฟก.3 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟก.3 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 470 คน ณ ห้องสุวรรณหงษ์ชั้น 6 อาคาร 4 กฟก.สำนักงานใหญ่, ห้องประชุมชั้น 8 กฟก.3 และถ่ายทอดทาง Cisco Webex ไปยัง กฟฟ. ในสังกัด
- กฟต.1
 - เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 กฟต.1 จัดกิจกรรมรวมพลังแสดงความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระเทพฯ ณ สำนักงาน กฟต.1 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 78 คน
 - ทุกวันพุธตลอดเดือน ม.ค.-มี.ค. 2567 จัดกิจกรรมสวดมนต์โครงการธรรมใจดี มีสุข ที่โต๊ะทำงานของพนักงานทุกคน และผ่านระบบ Online โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 2,035 คน
 - เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟต.1 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 412 คน
- กฟต.2 อยู่ระหว่างดำเนินการ
- กฟต.3 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟต.3 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 730 คน

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2567

ไตรมาส	สนย.	สายงานภาคเหนือและ ตะวันออกเฉียงเหนือ		สายงานภาคกลางและใต้		รวม
		ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคกลาง	ภาคใต้	
1	500	4,091	2,238	1,023	3,255	11,107
2	-	-	-	-	-	-
3	-	-	-	-	-	-
4	-	-	-	-	-	-
รวมจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม Soft Control ทั้งสิ้น						11,107

กลุ่มที่ 3 : พนักงานใหม่ : จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง
ภายใต้โครงการ Onboarding Program

ค่าเป้าหมาย พนักงานใหม่ ร้อยละ 100 เข้าร่วมการอบรม

ผลการดำเนินงาน

- อยู่ระหว่างขออนุมัติหลักสูตร “Onboarding Program” ประจำปี 2567 โดยจัดงานระหว่างเดือน พ.ค.-ต.ค. 2567
หัวข้อบรรยาย / ประเภทกิจกรรม CEO Talk ผวก. พบปะกับพนักงานใหม่ จัดออนไลน์ผ่านระบบ Webex , Governance,
Risks Management and Compliance: GRC ของ กฟผ. โดย คุณมนูญ ใจชื่อ อ.ลส, การบริหารความเสี่ยง โดย กบง.,
พรบ. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503 และ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) โดย กปร. และ กคค.
โดย อบรมในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ e- Learning ของ กองพัฒนาบุคลากร ผู้เข้าร่วมการอบรมเป็นพนักงานใหม่
ในสำนักงานใหญ่ และส่วนภูมิภาค จำนวน 859 คน

กลุ่มที่ 4 : นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 1-3 : จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

ค่าเป้าหมาย จัดอบรมฯ 1 ครั้ง ต่อ 1 ชั้นปี

ผลการดำเนินงาน

- ผลส. และ รรช. ได้ประชุมหารือกำหนดวันการจัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ให้กับ
นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 1-3 โดยเบื้องต้นกำหนดจัดอบรมฯ ภายในเดือนสิงหาคม 2567

2. ประเมินผลการตระหนักรู้และการประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
ของผู้บริหารและพนักงาน ผ่านระบบ CG Testing

ค่าเป้าหมาย ประเมินผลการตระหนักรู้ฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- ดำเนินการในไตรมาส 4/2567

3. การปรับปรุงพัฒนาการจัดกิจกรรม Soft Control จากการวิเคราะห์ GAP ของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของผู้บริหารและ
พนักงาน อาทิ เช่น ข้อร้องเรียนที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง, การปรับปรุงกระบวนการตามผลการ
ประเมิน ITA ประจำปี 2566, ผลการสอบทานของ สตง. ในกระบวนการต่างๆ, กระบวนการที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวนทางวินัย/ละเมิด และกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เพื่อนำมากำหนดเป็นหลักสูตรของปีถัดไป

ค่าเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 4)

ผลการดำเนินงาน

- ดำเนินการในไตรมาส 4/2566

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2567
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดแนวทางการแก้ไข -

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 1/2567

(เดือน มกราคม – เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย กอ.ล.ฝนค.

กลยุทธ์ที่ 2. การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต.

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.2 โครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม

(ภายใต้โครงการพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ของ กฟผ. ประจำปี 2567 (Outstanding People Award : OPA).

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
70.00	-	-	-	200,000.-	ผลการประเมินพฤติกรรม ประสงค์ภายใต้ปัจจัย ขับเคลื่อนค่านิยม TRUSTED (U: Under Good Governance) เท่ากับหรือ เพิ่มขึ้นจากปี 2566

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. พิจารณาหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลคนทำดี มีคุณธรรม ตามองค์ประกอบ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู โดยบูรณาการกับโครงการคัดเลือกพนักงานและ ลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ.	ไตรมาส 1	70.00	100.00	70.00
2. คัดเลือกและมอบรางวัลในงาน Outstanding People Award : OPA ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด	ไตรมาส 3	30.00	-	-
		100.00		70.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) / 100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2567
รายละเอียดผลการดำเนินงาน 1. พิจารณาหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลคนทำดี มีคุณธรรม ตามองค์ประกอบ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยบูรณาการกับโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ค่าเป้าหมาย ดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ผลการดำเนินงาน - มีคำสั่ง กฟผ. ที่ พ.(ก)1047/2566 ลงวันที่ 9 พ.ย. 2566 แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น กฟผ. ประจำปี 2567

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2567

- คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ได้มีการประชุมครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2566, การประชุมครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 และการประชุมครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2566 โดยได้พิจารณากำหนดจำนวนและกลุ่มผู้ได้รับการคัดเลือก, คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือก, วิธีการคัดเลือกและแบบฟอร์ม, ของรางวัล สำหรับพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี 2567
- สำหรับโครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม คณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณา โดยกำหนดแบบฟอร์มการเขียนเรียงความ และจัดทำslideการส่งเสริม คนทำดีมีคุณธรรม ผลงานที่ภาคภูมิใจ/ความดีที่เคยทำมา และเกณฑ์การพิจารณาการประเมิน ส่วนที่ 4 การส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม ให้ผู้บังคับบัญชา และคณะทำงานสายงานทำการประเมิน โดยมีค่าน้ำหนัก 10 คะแนน
- อนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 9 ม.ค.2567 อนุมัติจัดทำโครงการพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ของ กฟภ. ประจำปี 2567 (Outstanding People Award : OPA) และกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและของรางวัลสำหรับพนักงานและลูกจ้างดีเด่น และ อนุมัติ รพภ.(บก) ลงวันที่ 20 มีนาคม 2567 อนุมัติคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี 2567 กลุ่ม 11 ลูกจ้าง (ประสพการณ์) ที่มีอายุตั้งแต่ 45-55 ปี (เพิ่มเติม)
- หนังสือเลขที่ กอธ.(สอ) 165/2567 ลงวันที่ 19 มกราคม 2567 ให้พิจารณาคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี 2567 และจัดทำโปสเตอร์, แบนเนอร์ ประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่าง ๆ อาทิเช่น ในลิฟต์, intranet, website กอธ. เป็นต้น
- ทุกสายงานดำเนินการจัดส่ง ครบถ้วน โดย กอธ. ได้รวบรวมข้อมูลผู้เสนอผลงาน สังกัดสำนักงานใหญ่ กลุ่มที่ 1-10 เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ (ระดับองค์กร) พิจารณาคัดเลือก และสังกัดส่วนภูมิภาค คณะทำงานระดับสายงาน นค., กต. อนุมัติให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว

2. คัดเลือกและมอบรางวัลในงาน Outstanding People Award : OPA ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

คำเป้าหมาย ดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการในไตรมาสที่ 3/2567

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2566)

-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.
ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส.....1...../2567

(เดือน มกราคม - เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย ...กท.ผลส..... เบอร์โทรศัพท์ 6166

กลยุทธ์ที่ 2 .การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.3 โครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2567

และแผนงานยกระดับการสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาล

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
22.50	-	-	-	500,000.-	- ผลการประเมินการรับรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ของ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ก่อน-หลัง ดำเนินโครงการฯ ผ่านสมุดบันทึกการทำความดี) - มีผลการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA) ในส่วนผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยมีคะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. ดำเนินการคัดเลือกพร้อมดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อ สะอาด ประจำปี 2567 ภายในพื้นที่รับผิดชอบ ภาคละ 1 แห่ง (และโรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 3 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน) - การบรรยายเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการ ทุจริต - กิจกรรม PEA แด้มสีเต็มผืนต่อต้านการทุจริต - กิจกรรม การใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย	ไตรมาส 1-3	60.00	30.00	18.00
2. สื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของ กฟผ.	ไตรมาส 1-3	30.00	15.00	4.50
3. จัดทำรายงานสรุปผลและวิเคราะห์ Gap เพื่อปรับปรุง กระบวนการในปีถัดไป	ไตรมาส 4	10.00	-	-
		100.00		22.50

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2567

- ดำเนินการคัดเลือกชุมชน ภายในพื้นที่รับผิดชอบ ภาคละ 2 แห่ง (ภาค นธ. และ ภาค กต.) รวม 4 แห่ง และโรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 3 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน รวมถึงจัดทำอนุมัติโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2567

ค่าเป้าหมาย แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 ผวก. อนุมัติดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567 ภาคละ 2 แห่ง (และโรงเรียนใกล้เคียงภาคละ 6 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน) ประกอบด้วย

ภาค	เขต	พื้นที่จัดกิจกรรม	ประธานการส่งมอบ โครงการ
ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (นธ.)	กพน.1	โรงเรียนบ้านป่าซาง หมู่ 2 อ.ป่าซาง จ.ลำพูน	ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและ การพัฒนาอย่างยั่งยืน (CG&SD)
	กพฉ.2	โรงเรียนคำอาฮวนศรีสุราษฎร์วิทยา หมู่ 1 อ.เมือง จ.มุกดาหาร	รผก.(ย)
ภาคกลางและภาคใต้ (กต.)	กพก.3	โรงเรียนวัดบางหลวง หมู่.6 อ.บางเลน จ.นครปฐม	รผก.(กต)
	กพต.1	โรงเรียนอนุบาลหัวหิน (บ้านหนองซอน) อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	ผวก.

- เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 ผลส. แจ้งเวียนอนุมัติและแนวทางการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567
- เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 ผลส. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567 ผ่านระบบ WebEx
- เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 ผลส., กกท. และ กคส. ประชุมแนวทางการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567 พร้อมทั้งลงพื้นที่สำรวจโรงเรียนคำอาฮวนศรีสุราษฎร์วิทยา จ.มุกดาหาร
- เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 ผลส., กกท. และ กคส. ประชุมแนวทางการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567 พร้อมทั้งลงพื้นที่สำรวจโรงเรียนวัดบางหลวง จ.นครปฐม
- เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 ผลส., กกท. และ กคส. ประชุมแนวทางการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567 พร้อมทั้งลงพื้นที่สำรวจโรงเรียนบ้านป่าซาง จ.ลำพูน
- เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2567 กกท. ผลส. มีหนังสือเรียนเชิญ รผก.(ย) เป็นประธานการส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด และโครงการห้องสมุดสีเขียว ประจำปี 2567
- เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2566 กกท. ผลส. มีหนังสือเรียนเชิญ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประชุมเตรียมความพร้อมพื้นที่ดำเนินกิจกรรม “PEA ห้องสมุดสีเขียว” ประจำปี 2567 ณ โรงเรียนอนุบาลหัวหิน (บ้านหนองซอน) อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์
- เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2567 กกท. ผลส. มีหนังสือเรียนเชิญ รผก.(กต) เป็นประธานการส่งมอบโครงการ PEA และโครงการห้องสมุดสีเขียว ประจำปี 2567
- เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2567 กกท. ผลส. มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ สายงาน ดส.จัดสรรคอมพิวเตอร์เก่าสภาพดีที่ไม่ได้ใช้งาน จำนวน 25 เครื่อง เพื่อส่งมอบให้กับห้องสมุดของโรงเรียนในพื้นที่ ดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2567

- เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 กทท. ฝลส. มีหนังสือถึงรผก.(ดส), ผชก.(น.1), ผชก.(ฉ.2), ผชก.(ก.3), ผชก.(ต.1), อฝ.สท., อฝ.บย., ผจก.นครปฐม, ผจก.ลำพูน, ผจก.มุกดาหาร, ผจก.ประจวบคีรีขันธ์, ผจก.บางเลน, ผจก.ป่าซาง, ผจก.หัวหิน, อก.คส., อก.ยส., และ อก.สภ. เพื่อแจ้งกำหนดวันส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด และโครงการห้องสมุดสีเขียว ประจำปี 2567
- เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 กทท. ฝลส. มีหนังสือเรียนเชิญคณะกรรมการฯ มุลินิตต่อต้านการทุจริต เข้าร่วมโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567
- เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 ฝลส., กทท. และ กคส. ประชุมแนวทางการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567 พร้อมทั้งลงพื้นที่สำรวจโรงเรียนอนุบาลหัวหิน (บ้านหนองซอน) จ.ประจวบคีรีขันธ์

2. สื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของ กฟผ.

- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 ฝลส. จัดนิทรรศการ โครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด และนิทรรศการเครือข่ายองค์กรพอเพียง ในงาน PEA GRC Day 2024 ซึ่งมีผู้บริหาร พนักงานภายในองค์กร เข้าร่วมงานกว่า 310 คน และหน่วยงานภายนอก เข้าร่วมงานกว่า 40 คน
- เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 กฟผ. ร่วมจัดนิทรรศการ โครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด และนิทรรศการเครือข่ายองค์กรพอเพียง ณ ห้องประชุม B1-2 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา ในงานการมอบรางวัลองค์กรคนดี ประจำปี 2567 ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา
- เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567 กฟผ. จัดนิทรรศการ โครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด และนิทรรศการเครือข่ายองค์กรพอเพียง ใน งานการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการคู่ความร่วมมือเพื่อยกระดับผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ระหว่าง บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และ การท่าเรือแห่งประเทศไทย

3. จัดทำรายงานสรุปผลและวิเคราะห์ Gap เพื่อปรับปรุงกระบวนการงานในปีถัดไป

จะมีการดำเนินการในช่วง ไตรมาส 4

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.

ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส.....1...../2567

(เดือน มกราคม - เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย ...กท.ผลส..... เบอร์โทรศัพท์ 6165

กลยุทธ์ที่ 2 .การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.4 .โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. (ITA) ประจำปี 2567

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
52.50	-	-	-	20,000.-	มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ 98-100 ระดับ (ผ่านดีเยี่ยม) หรือเป็นอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมด

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. วิเคราะห์ผลคะแนน ITA จากปี 2566 เทียบเคียงกับหน่วยงานที่ได้รับคะแนนประเมินสูงกว่า กฟภ. และศึกษาแบบแผนการประเมินปี 2567 ควบคู่กันเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการของ กฟภ. และจัดส่งผลการวิเคราะห์ให้แก่หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	30.00	100.00	30.00
2. การประเมิน ITA โดยใช้เครื่องมือตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	ไตรมาส 1-2	50.00	25.00	12.50
3. จัดทำระบบสารสนเทศ/Dashboard ในการวิเคราะห์และประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อยกระดับการดำเนินงาน ITA	ไตรมาส 2	20.00	50.00	10.00
		100.00		52.50

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2567
1. วิเคราะห์ผลคะแนน ITA จากปี 2566 เทียบเคียงกับหน่วยงานที่ได้รับคะแนนประเมินสูงกว่า กฟภ. และศึกษาแบบแผนการประเมินปี 2567 ควบคู่กันเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการของ กฟภ. และจัดส่งผลการวิเคราะห์ให้แก่หน่วยงานรับผิดชอบ คำเป้าหมาย มีกระบวนการที่ต้องปรับปรุงจากการประเมินฯ ปี 2566 ผลการดำเนินงาน

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2567

- 1) สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2566 โดย กฟภ. ได้รับคะแนนประเมิน 99.35 ระดับ (ผ่าน ดีเยี่ยม) เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมดที่เข้ารับการประเมินฯ โดย กฟภ. ได้รับคะแนนการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		99.20
1	การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery-Fraud)	99.73
2	การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)	99.10
3	การใช้อำนาจ (Power Distortion)	99.51
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)	98.34
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)	99.34
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		98.64
6	คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)	98.72
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)	98.66
8	การปรับปรุงระบบงาน (Procedure Improvement)	98.54
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		100.00
9	การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)	100.00
10	การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)	100.00
ผลคะแนนการประเมิน		99.35
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)		ผ่านดีเยี่ยม

- 2) เมื่อวันที่ 30 ส.ค. 2566 กกท. ได้แจ้งเวียนอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 29 ส.ค. 2566 เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2566 และการพัฒนากระบวนการ กฟภ. ประจำปี 2567 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยได้วิเคราะห์ประเด็นคำถามที่ได้รับคะแนนการประเมินฯ น้อยกว่า 95 คะแนน และได้นำเสนอแนวทางปรับปรุงกระบวนการเพื่อรองรับการประเมินในปี 2567
- 3) เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2567 กฟภ. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โดยการประชุมดังกล่าวเป็นการอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน โดยวิทยากรจากภาครัฐ จำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่ กฟภ., สำนักงานศาลปกครอง, สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- 4) เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2567 กฟภ. เข้าร่วมการสัมภาษณ์รายการ ITA Late Night Show ตอน Stand Out (พูดคุยกับตัวแทนหน่วยงานที่มีความโดดเด่นในการยกระดับ ITA) ร่วมกับผู้แทนของมหาวิทยาลัยศิลปากร และผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ช ณ ห้องนนทบุรี 3 อาคาร 4 สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) จ.นนทบุรี

2. การประเมิน ITA โดยใช้เครื่องมือตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.

คำเป้าหมาย มีการสำรวจจำนวนกลุ่มตัวอย่างตามที่กำหนด และ มีผลการประเมินระดับเซตร้อยละ 98-100

ผลการดำเนินงาน

- 1) เมื่อวันที่ 26 ม.ค. 2567 ผวก. อนุมัติเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567 โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนการประเมิน ดังนี้
- ให้ทุกสายงาน/สำนัก และ ฝลอ. คัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง (ผู้บริหารและพนักงาน) ในการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) รวมจำนวน 530 คน

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2567

- ให้ กฟช. 12 เขต คัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประเภท ลูกค้ารายสำคัญ และ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม) ในการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) รวมจำนวน 540 คน
 - การเปิดเผยข้อมูลขององค์กรผ่าน PEA Website (www.pea.co.th) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้หน่วยงานรับผิดชอบทบทวน/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- 2) เมื่อวันที่ 30 ม.ค. 2567 กฟท. แจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการตาม อนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 26 มกราคม 2567 อนุมัติเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567
 - 3) เมื่อวันที่ 14 ก.พ. 2567 กฟท. ได้จัดประชุมชี้แจงหน่วยงานรับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรผ่าน PEA Website (www.pea.co.th) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ณ ห้องประชุมศรีสัชนาลัย ชั้น 5 อาคาร LED และทางระบบ Cisco WebEx
 - 4) เมื่อวันที่ 20 ก.พ. 2567 กฟท. จัดประชุมเตรียมความพร้อมในการลงพื้นที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567 ณ ห้องประชุม กฟอ.บางเลน
 - 5) เมื่อวันที่ 27 ก.พ. 2567 กฟท. ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ข้อ O25 กำหนดให้หน่วยงานต้องนำข้อมูลการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ลงบน PEA Website
 - 6) เมื่อวันที่ 6 มี.ค. 2567 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ส่งหนังสือขออนุญาตเข้าถึงข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของ กฟท.
 - 7) เมื่อวันที่ 26 มี.ค. 2567 กฟท. ผลส. และ กฟอ.บางเลน ร่วมจัดกิจกรรมสานเสวนาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอบางเลน โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 50 คน โดยมีนายธนะ โชคพระสมบัติ ผชก.(ก3) เป็นประธาน และผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ช. ลงพื้นที่เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน 40 คน ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอบางเลน
3. จัดทำระบบสารสนเทศ/Dashboard ในการวิเคราะห์และประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อยกระดับการดำเนินงาน ITA

คำเป้าหมาย จัดทำระบบสารสนเทศ/Dashboard สำหรับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ผลการดำเนินงาน

- 1) การจัดทำระบบสารสนเทศ/Dashboard สำหรับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
 - ดำเนินการแล้วเสร็จ และนำระบบสารสนเทศ/Dashboard ออกใช้ในการสำรวจผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ในพื้นที่ กฟอ.บางเลน เพื่อยกระดับการดำเนินงาน ITA ในระหว่างวันที่ 1-20 มีนาคม 2567
- 2) การจัดทำระบบสารสนเทศ/Dashboard สำหรับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)
 - อยู่ระหว่างการพัฒนาระบบสารสนเทศ/Dashboard คาดว่าจะนำออกใช้ในการสำรวจผู้มีส่วนได้เสียภายใน ในช่วงเดือนพฤษภาคม

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2567

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.

ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส.....1...../2567

(เดือน มกราคม - เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย ...กทท..ผลส.

กลยุทธ์ที่ 2 .การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต.

ชื่อแผนงาน/โครงการ .2.5 แผนงานยกระดับการสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาล

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
22.00	-	-	-	-	- ผลการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านธรรมาภิบาลระดับไม่น้อยกว่าปีฐาน - มีผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ 95-100 ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (เทียบเท่าระดับ AA) หรือเป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1.สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางด้านธรรมาภิบาล เช่น องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ACT) และ มูลนิธิต่อต้านการทุจริต เป็นต้น	ไตรมาส 1-3	40.00	30.00	12.00
2.สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ตามความเหมาะสม	ไตรมาส 1-3	40.00	25.00	10.00
3.ติดตาม วิเคราะห์ และ ประเมินผลการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ไตรมาส 4	20.00	-	-
		100.00		22.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2567

1. สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางด้านธรรมาภิบาล เช่น องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ACT) และ มูลนิธิต่อต้านการทุจริต เป็นต้น

คำเป้าหมาย สำนักงานใหญ่ และ กฟผ.

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 ผู้แทนจากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวนกว่า 50 คน เข้าศึกษาดูงานแนวทางการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสของ กฟผ. ณ ห้องประชุมรัตนโกสินทร์ ชั้น 23 อาคาร LED
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 พล.ต. จักรพันธ์พรพันธุ์ โครกการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด และนิทรรศการเครือข่ายองค์กรพอเพียงในงาน PEA GRC Day 2024 ซึ่งมีผู้บริหาร พนักงานภายในองค์กร เข้าร่วมงานกว่า 310 คน และหน่วยงานภายนอก เข้าร่วมงานกว่า 40 คน จากหน่วยงานต่างๆ อาทิเช่น มูลนิธิต่อต้านการทุจริต, การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย, การไฟฟ้านครหลวง, สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ, ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงมหาดไทย, การท่าเรือแห่งประเทศไทย, บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน), ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และ บริษัท โทรคมนาคม แห่งชาติจำกัด (มหาชน) เป็นต้น
- เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 กฟผ.3 จัดการบรรยายเกี่ยวกับภารกิจ การดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของ กฟผ. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม การมีส่วนร่วมกับชุมชน และการตอบสนองความต้องการของลูกค้า โดยเชิญ อ.พล.ต. มาเป็นผู้บรรยาย ณ ห้องประชุม กฟผ.บางเลน จ.นครปฐม
- เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 กฟผ. ร่วมจัดนิทรรศการ โครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด และนิทรรศการเครือข่ายองค์กรพอเพียง ณ ห้องประชุม B1-2 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา ในงานการมอบรางวัลองค์กรคนดี ประจำปี 2567 ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา
- เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567 กฟผ. จัดนิทรรศการ โครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด และนิทรรศการเครือข่ายองค์กรพอเพียง ในงานการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการคู่ความร่วมมือเพื่อยกระดับผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ระหว่าง บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และ การท่าเรือแห่งประเทศไทย

2. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

คำเป้าหมาย อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2567 พล.ต. ได้แจ้งเวียนสื่อสาร สื่อนรณรงค์ No Gift Policy (ฉบับภาษาอังกฤษ) ไปยังทุกหน่วยงาน โดยให้ทุกหน่วยงาน สื่อสาร สื่อนรณรงค์ฯ ดังกล่าว ไปยังผู้บริหาร พนักงานในสังกัด ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ กฟผ. ตามความเหมาะสม และให้ ฝบย. สื่อสาร สื่อนรณรงค์ฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ กฟผ. อาทิ Intranet PEA, website, Facebook, Line Official Application หรือ ป้าย Billboard และอื่น ๆ ตามความเหมาะสม
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 มีการเรียนเชิญผู้สื่อข่าวหลายสำนักเข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 เพื่อประชาสัมพันธ์งานดังกล่าว ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบ และสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น PEA website, Intranet, ป้าย Billboard, PEA News, จดหมายข่าว, สถานีโทรทัศน์ ช่อง 8, สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบก ช่อง 5, สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ ช่อง 9 และสถานีวิทยุ FM 91 สวพ. เป็นต้น

3. ติดตาม วิเคราะห์ และ ประเมินผลการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

คำเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน จะมีการดำเนินการในช่วง ไตรมาส 4

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2567
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค
-
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดแนวทางการแก้ไข
-

กลยุทธ์ที่ 3

การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส
และไม่เลือกปฏิบัติ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 1./2567

(เดือน มกราคม – เดือน มีนาคม)

กอง/ฝ่าย กกท. ผลส.

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

ชื่อแผนงาน/โครงการ 3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการจ้างเหมาแสตมป์ทุจริตประพตมิชอบ
ของ สปท. PEA

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
35.25	-	-	-	150,000.-	จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริต ประพตมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้า ระบบ VOC มีจำนวนลดลง จากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูล เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) การสอบทานการจัดซื้อจัดจ้างตามกรอบแนวทางของ องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ACT)	ไตรมาส 1-4	20.00	25.00	5.00
2) จัดทำและรายงานผลแนวทางการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และ กระทรวงมหาดไทย	ไตรมาส 1-4	30.00	80.00	24.00
3) จัดอบรม/ประชุมชี้แจงให้ความรู้คณะกรรมการสอบสวนให้ ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม	ไตรมาส 1-3	25.00	-	-
4) สื่อสารเผยแพร่การลงโทษพนักงานที่กระทำการทุจริต และ วงเงินที่ต้องชดใช้ (Lawsuit) เพื่อสร้างกระบวนการป้อง ปราบการทุจริตในองค์กร ในรูปแบบ Infographic	ไตรมาส 1-4	25.00	25.00	6.25
		100.00		35.25

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน				
รายละเอียดผลการดำเนินงาน				
1) การสอบทานการจัดซื้อจัดจ้างตามกรอบแนวทางขององค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ACT)				
<u>คำเป้าหมาย</u> ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด				
<u>ผลการดำเนินงาน</u>				
- กกท. อยู่ระหว่าง update ข้อมูลในระบบการสอบทานการจัดซื้อจัดจ้างของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยนำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ กฟผ. ไตรมาส 1 ปี 2567 นำเข้าระบบ - กกท. ได้ประสานงานกับ กจพ.2 เพื่อจัดทำ Requirement ข้อมูลจากระบบจัดซื้อจัดจ้างใหม่ของ กฟผ. (eprocurement.pea.co.th) เพื่อปรับปรุง Dashboard ให้สามารถสอบทานความผิดปกติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ระบบดังกล่าวอยู่ระหว่างการพัฒนาและตรวจสอบช่องโหว่ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ คาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน ไตรมาส 2/2567 - ทุกหน่วยงานมีการรายงานผลการสอบทานการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ AI ทุกไตรมาส				
2) จัดทำและรายงานผลแนวทางการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย				
<u>คำเป้าหมาย</u> ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด				
<u>ผลการดำเนินงาน</u>				
- กกท. จัดทำสื่อรณรงค์ No Gift Policy ประจำปี 2567 เพื่อสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร โดยแบ่งเป็น - ฉบับภาษาไทย (ผวก. อนุมัติ เมื่อวันที่ 31 ต.ค. 2566) - ฉบับภาษาอังกฤษ (ผวก. อนุมัติ เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 2566) ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน เพื่อสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เช่น Intranet, จดหมายข่าว, PEA Website, Facebook, पोस्เตอร์ประชาสัมพันธ์ และป้าย Billboard เป็นต้น เรียบร้อยแล้ว - กกท. นำเรื่องนโยบาย No Gift Policy เสนอในที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 เพื่อสื่อสารให้ผู้บริหารรับทราบและให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม - ผลส. จัดทำ Dashboard การลงนามรับทราบนโยบาย No Gift Policy ของ กระทรวงมหาดไทย และ กฟผ. โดยมีผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ของ กฟผ. ลงนามรับทราบ ร้อยละ 99.16 ของพนักงานทั้งหมด - เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 ผลส. จัดงาน PEA GRC DAY 2024 โดยในงานได้มีพิธีประกาศเจตจำนง “ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต” และประกาศนโยบาย “NO Gift Policy” ซึ่งมีคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เข้าร่วมงาน และประกาศเจตจำนงโดยพร้อมเพรียงกันทั่วทั้งองค์กร และนอกจากนี้ ยังได้เชิญผู้แทนจากหน่วยงานภายนอก และสื่อมวลชน เข้าร่วมงานอีกเป็นจำนวนมาก				
3) จัดอบรม/ประชุมชี้แจงให้ความรู้คณะกรรมการสอบสวนให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม				
<u>คำเป้าหมาย</u> อย่างน้อย 1 ครั้ง				
<u>ผลการดำเนินงาน</u>				
- อยู่ระหว่างรอดำเนินการ				

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
4) สื่อสารเผยแพร่การลงโทษพนักงานที่กระทำการทุจริต และวงเงินที่ต้องชดใช้ (Lawsuit) เพื่อสร้างกระบวนการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ในรูปแบบ Infographic <u>ค่าเป้าหมาย</u> ไตรมาสละ 1 ครั้ง <u>ผลการดำเนินงาน</u> - เผยแพร่การลงโทษวินัยพนักงานใน Home Page กนส. (Lawsuit) จำนวน 2 เรื่อง				
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)				
<u>รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค</u> -				
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)				
<u>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</u> -				
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2567)				
-				

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 1/2567

(เดือนมกราคม - มีนาคม)

กอง/ฝ่าย กตพ.ผกพ.

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

ชื่อแผนงาน/โครงการ 3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
15.00	-	-	-	350,000.-	ยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดหรือป้องกันการทุจริต

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) เมื่อ กอง/ฝ่าย ตรวจพบการทุจริต ที่เกิดจากข้อร้องเรียน และ จากการตรวจสอบตามแผน ให้ดำเนินการดังนี้ 1.1) ให้ ออ. และ อผ. ร่วมกับ ทีมที่ตรวจพบการทุจริต จัดประชุมหารือ เพื่อพิจารณาประเด็นที่สำคัญดังนี้ - สาเหตุการทุจริต - จุดอ่อนของการควบคุมภายในที่ไม่รัดกุม - แนวทางการป้องกันการเกิดทุจริต 1.2) ให้ ออ./อผ. จัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณาตาม ข้อ 1) เสนอ ผก.(ตม) เพื่อพิจารณาดำเนินการ	ไตรมาส 1-4	60.00	25.00	15.00
2) สตม. จัดให้มีการสื่อสารประเด็นการทุจริต ให้กับ กพข. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแล โดยดำเนินการดังนี้ 2.1) ออ./อผ. รวบรวมประเด็นการทุจริต โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย สาเหตุการเกิดทุจริตจุดอ่อนของการควบคุมที่ไม่รัดกุม และแนวทางการป้องกัน 2.2) นำเสนอประเด็นการทุจริตโดยการจัดประชุม จำนวน 1 ครั้ง ให้กับ พนักงาน ผตบ.และผู้บริหารของ กพข. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ	ไตรมาส 4	25.00	-	-
3) สตม. สรุปผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 นำเสนอ ผวก. เพื่อทราบ/พิจารณาสั่งการ	ไตรมาส 4	15.00	-	-
		100.00		15.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก)

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน				
รายละเอียดผลการดำเนินงาน				
1. เมื่อ กอง/ฝ่าย ตรวจพบการทุจริตที่เกิดจากข้อร้องเรียนและ จากการตรวจสอบตามแผน ให้ดำเนินการดังนี้ 1.1) ให้ ออ. และ อฝ. ร่วมกับ ทีมที่ตรวจพบการทุจริต จัดประชุมหารือเพื่อพิจารณาประเด็นที่สำคัญดังนี้ • สาเหตุการทุจริต • จุดอ่อนของการควบคุมภายในที่ไม่รัดกุม • แนวทางการป้องกันการเกิดทุจริต 1.2) ให้ ออ./อฝ. จัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณาตาม ข้อ 1) เสนอ ผชก.(ตภ) เพื่อพิจารณาดำเนินการ				
คำเป้าหมาย รายงานสรุปผลการพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริต				
ผลการดำเนินงาน				
• กตพ. ดำเนินการตรวจสอบประเด็นตามข้อร้องเรียนสถานะไตรมาสที่ 1/2567 (มกราคม - มีนาคม) รวมทั้งสิ้นจำนวน 8 เรื่อง และมีผลความคืบหน้าในการดำเนินงานดังนี้				
	จำนวนเรื่อง			
	พบประเด็นทุจริต	ไม่พบประเด็นทุจริต	รวม	
จัดทำสรุปรายงานผลการตรวจสอบเพื่อนำเสนอ ผชก.(ตภ)	2	1	3	
อยู่ระหว่างดำเนินการและสรุปผลการตรวจสอบ	-	-	5	
			8	
2. สตภ. จัดให้มีการสื่อสารประเด็นการทุจริต ให้กับ กฟข. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแล โดยดำเนินการ ดังนี้ 2.1) ออ./อฝ. รวบรวมประเด็นการทุจริต โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย สาเหตุการเกิดทุจริต จุดอ่อนของการควบคุมที่ไม่รัดกุม และแนวทางการป้องกัน 2.2) นำเสนอประเด็นการทุจริตโดยการจัดประชุม จำนวน 1 ครั้ง ให้กับ พนักงาน ผตบ.และผู้บริหารของ กฟข. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ				
คำเป้าหมาย ผตบ. กฟข. เข้าร่วมประชุมครบทั้ง 12 เขต				
ผลการดำเนินงาน ดำเนินการในไตรมาสที่ 4				
3. สตภ. สรุปผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 นำเสนอ ผวก.เพื่อทราบ/พิจารณาสั่งการ				
คำเป้าหมาย ผวก. รับทราบผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 ภายในไตรมาส 4/2567				
ผลการดำเนินงาน ดำเนินการในไตรมาสที่ 4				
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)				
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค				
-				
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)				
รายละเอียดแนวทางการแก้ไข				
-				
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2566)				
-				