



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ด่วน

ผู้ว่าราชการ
วันที่ 14 มิ.ย. 2566
เลขที่รับ 219

ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง
เลขที่รับ 164
วันที่ 12 มิ.ย. 2566

ดำเนินการผู้ว่าการยุทธศาสตร์
สรก. (ช)
วันที่รับ 16 มิ.ย. 2566
เวลารับ 2.32
เลขที่รับ 15.14

สรก. (ช-กอ)
เลขที่รับ 158
วันที่ 13 มิ.ย. 66
เวลา 15.14 น.

จาก กกท. ถึง พลส.
เลขที่ กกท.(นผ) 23 /2566 วันที่ 10 มกราคม 2566
เรื่อง รายงานสรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2565
เรียน อ.พลส. ผ่าน ร.พลส.(คุณดวงจิตฯ)

ตามความเห็นชอบ ผวก. ลงวันที่ 14 ตุลาคม 2564 และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในการประชุมครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2564 อนุมัติแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (พ.ศ.2565 – 2569) และแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2565 โดยขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส และให้ กกท. รวบรวมนำเสนอ ผวก. คณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ และคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อทราบ เป็นรายไตรมาส นั้น

ในการนี้ กกท. ได้รวบรวมและจัดทำรายงานสรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2565 สรุปได้ดังนี้

1. ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน /ผลผลิต (Output) จำนวน 23 แผนงาน/โครงการ บรรลุผลตามค่าเป้าหมาย /ผลลัพธ์ (Outcome) ที่ตั้งไว้ คิดเป็นร้อยละ 100 (รายละเอียดดังแนบ) โดยมีแผนงาน/โครงการที่มีผลการดำเนินงานดีกว่าค่าเป้าหมาย จำนวน 7 แผนงาน/โครงการ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับเจตจรรยาในการบริหารตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

แผนงานที่ 1.1 : แผนงานยกระดับเจตจรรยาสุจริตและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(รับผิดชอบโดย พลส.)

ผลลัพธ์ (Outcome) : รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างน้อย 1 รางวัล

ผลการดำเนินงาน : ในปี 2565 กฟภ. ได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีจำนวน 3 รางวัล ดังนี้

- 1) รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น (SOE Awards) ด้านการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดีเด่น ประจำปี 2564 จาก สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)
- 2) รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปี 2564
- 3) รางวัลคุณธรรมอวอร์ด 2564 (Moral Awards 2021) ประเภทบุคคล “สุจริต” จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) มอบให้แก่ นายศุภชัย เอกอุ่น ผวก. คนที่ 15

แผนงานที่ 1.2 : แผนส่งเสริมบทบาทและเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลองค์กรของ คณะกรรมการ กฟภ.

(รับผิดชอบโดย ผวก.)

ผลลัพธ์ (Outcome) : รางวัลผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 ในหัวข้อ คณะกรรมการ มีคะแนนเท่ากับหรือมากกว่า 3.7

ผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ด้าน Core Business Enablers หัวข้อ "การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร" ประจำปีบัญชี 2564 ข้อ 6. คณะกรรมการ ได้คะแนน 3.8833

กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างองค์ความรู้ สังคม และวัฒนธรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

แผนงานที่ 2.5 : โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม กฟภ.

(รับผิดชอบโดย ผบบ.)

ผลลัพธ์ (Outcome) : กฟภ. มีผลการประเมิน พฤติกรรมตาม TRUSTED ในภาพรวม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85

ผลการดำเนินงาน : ผลสำรวจภาพรวมความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการแสดงพฤติกรรมตาม TRUSTED อยู่ที่ 87.78

กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกสู่ ห่วงโซ่คุณค่า ของ กฟภ.

แผนงานที่ 3.1 : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2565

(รับผิดชอบโดย ผลส.)

ผลลัพธ์ (Outcome) : มีผลคะแนนประเมิน 90-100 คะแนน (ระดับ A – AA) หรือเป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจกลุ่มพลังงาน

ผลการดำเนินงาน : กฟภ. ได้รับคะแนนการประเมินฯ 97.37 คะแนน ระดับ AA (ต่อเนื่อง 3 ปีซ้อน) ซึ่งสามารถจัดอันดับได้ ดังนี้

อันดับที่ 1 ของรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน

อันดับที่ 4 ของกระทรวงมหาดไทย

อันดับที่ 6 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมด

แผนงานที่ 3.3 : แผนงานทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(รับผิดชอบโดย ผลส.)

ผลลัพธ์ (Outcome) : พนักงาน กฟภ. รับทราบ และถือปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ผลการดำเนินงาน : ผลการลงนามรับทราบคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางปฏิบัติ ของ กฟภ. (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2563) (Corporate Governance Code for PEA 2020) (เพิ่มเติม) คิดเป็นร้อยละ 97.61

แผนงานที่ 3.5 : แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินของ สคร.
(รับผิดชอบโดย ฝสส.)

ผลลัพธ์ (Outcome) : ผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 เท่ากับหรือมากกว่า 3 คะแนน

ผลการดำเนินงาน : กฟภ. มีผลการประเมินอยู่ที่ระดับคะแนน 3.3675 จากคะแนนเต็ม 5.0000 เพิ่มขึ้นจากปี 2563 ที่ได้ระดับคะแนน 3.0500

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการและกลไกการป้องกันความเสี่ยง เฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงานที่ 4.4 : แผนงานพัฒนากระบวนการป้องกันและลดผลกระทบระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(รับผิดชอบโดย ฝสส.)

ผลลัพธ์ (Outcome) : พนักงาน กฟภ. รายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

- 1) กรณีรายงานประจำปี ร้อยละ 100
- 2) กรณีมีการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ/ตำแหน่ง และบรรจุใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ผลการดำเนินงาน :

- 1) การรายงานการขัดกันฯ กรณีรายงานประจำปี 2565 มีพนักงานจัดทำรายงานคิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนพนักงานที่สามารถจัดทำรายงานทั้งหมด (สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย)
- 2) กรณีมีการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ/ตำแหน่ง และบรรจุใหม่ พนักงานจัดทำรายงานคิดเป็นร้อยละ 99.97 ของจำนวนพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ/ตำแหน่ง และบรรจุใหม่

2. ประสิทธิภาพในภาพรวมของตัวชี้วัดสำคัญ

ตัวชี้วัดที่สำคัญเพื่อประเมินประสิทธิภาพในภาพรวมของแผนปฏิบัติการฯ ปี 2565 สรุปได้ดังนี้

- 2.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปี 2565 กฟภ. มีคะแนนประเมิน **ร้อยละ 97.37** (Rating Score ระดับ AA) (ต่อเนื่อง 3 ปีซ้อน) โดยสามารถจัดอันดับได้ ดังนี้
 - เป็นอันดับที่ 1 ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน
 - เป็นอันดับที่ 4 ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงมหาดไทย
 - เป็นอันดับที่ 6 ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทั้งหมดที่เข้ารับการประเมิน
- 2.2 ผลการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ด้าน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินของ สคร. ประจำปีบัญชี 2564 มีผลการประเมินอยู่ที่ระดับคะแนน **3.3675** จากคะแนนเต็ม **5.0000** เพิ่มขึ้นจากปี 2563 ที่ได้ระดับคะแนน 3.0500

- 2.3 ผลการประเมินการตระหนักรู้และประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารและพนักงาน ประจำปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 96.95 น้อยกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 98 โดยมีผู้บริหารและพนักงานตอบแบบประเมิน กลุ่มตัวอย่าง 26,525 คน คิดเป็นร้อยละ 98.93 ของพนักงานทั้งหมด
 - 2.4 มีพนักงานต้นแบบ (Best Practice) เพื่อเป็น Role Model ภายใต้ออก Outstanding People Award : OPA จำนวน 99 คน ซึ่งมีการจัดนิทรรศการและสื่อสารทั่วทั้งองค์กร
 - 2.5 มีหน่วยงานต้นแบบ (Best Practice) ภายใต้ออกการไฟฟ้าดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี 2565 จำนวนทั้งสิ้น 9 แห่ง พร้อมทั้งแจ้งข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมินการไฟฟ้าดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี 2565 เพื่อให้แต่ละ กฟผ. นำไปพัฒนาการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานให้มีมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ
 - 2.6 ผลสำรวจภาพรวมความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการแสดงพฤติกรรมตาม TRUSTED อยู่ที่ยังร้อยละ 87.78 ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ยังร้อยละ 85
 - 2.7 รายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ กฟผ. (COI Reporting)
 - 1) การรายงานการขัดกันฯ กรณีรายงานประจำปี 2565 มีพนักงานจัดทำรายงานคิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนพนักงานที่สามารถจัดทำรายงานทั้งหมด (สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย)
 - 2) กรณีมีการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ/ตำแหน่ง และบรรจุใหม่ พนักงานจัดทำรายงานคิดเป็นร้อยละ 99.97 ของจำนวนพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ/ตำแหน่งและบรรจุใหม่ทั้งหมด (สามารถดำเนินการได้ดีกว่าเป้าหมาย)
 - 2.8 ผลการลงนามรับทราบและถือปฏิบัติคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กฟผ. (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2563) : คิดเป็นร้อยละ 97.61 ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90) จากจำนวนพนักงานทั้งสิ้น 27,893 คน
 - 2.9 หน่วยงาน (สนง. กฟผ. กฟฟ. ชั้น 1-3 กฟส. และ กฟย.) ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืนในภาพรวม โดยมีคะแนนเฉลี่ย 81.24 (ผ่านเกณฑ์การประเมิน 80 คะแนน)
 - 2.10 ผลการสำรวจความพึงพอใจ ต่อความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ กฟผ. มีระดับความพึงพอใจมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.17 จากผู้ขาย/ผู้รับจ้างได้ตอบแบบสำรวจในรูปแบบออนไลน์ รวมทั้งสิ้นจำนวน 34 ราย
3. การยกระดับงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามระบบการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ในปี 2566
- 3.1 ทบทวนและจัดทำแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. (พ.ศ. 2566 – 2570) ภายใต้อำนาจของแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. พ.ศ. 2566 – 2570, ความครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและกระบวนการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจทั้ง 7 องค์ประกอบ และการวิเคราะห์กรอบขึ้นที่เกี่ยข้องทั้งในระดับประเทศและระดับสากลที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

- 3.2 ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟภ. ประจำปี 2566 โดยมีวัตถุประสงค์ในการทบทวน ดังนี้
- 1) เพื่อลดความซ้ำซ้อนของแผนงานภายใต้แผนปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
 - 2) เพื่อยกระดับผลผลิตและผลลัพธ์ของแผนงาน/โครงการ ให้ตอบสนองต่อกรอบชั้นนำจาก หน่วยงานกำกับดูแลมากยิ่งขึ้น
 - 3) เพื่อเพิ่มผลกระทบเชิงบวกของแผนงาน/โครงการ ที่มีต่อองค์กรมากยิ่งขึ้น
 - 4) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลผู้บริหารและคณะกรรมการ
- ทั้งนี้ จึงมีแผนงาน/โครงการ ประจำปี 2566 11 แผนงาน/โครงการ (ลดลงจากปี 2565 12 แผนงาน/โครงการ)
- 3.3 ทบทวนตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ ที่สำคัญ (Significant Indicators) โดยประกอบด้วย 6 ตัวชี้วัด ดังนี้
- 1) มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ 95 - 100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน
 - 2) ผลการดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 ปี 2566 เท่ากับหรือมากกว่าปี 2565 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนนไม่รวม Handicap)
 - 3) ร้อยละการตระหนักรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
 - 4) ผลการประเมินคุณภาพการประเมินความเสี่ยงทุจริต (Fraud Risk) ระดับ G (Good) ระดับดี
 - 5) ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินด้าน GRC ได้รับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ ระดับ B ระดับคะแนน 75.00 - 84.99 (ตามหลักเกณฑ์ประเมิน ITA)
 - 6) จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวนลดลง จากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)
- 3.4 วิเคราะห์จุดอ่อนและโอกาสในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการตามผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2565 ของ กฟภ. และกำหนดแผนงาน/กิจกรรมรองรับการพัฒนากระบวนการ บรรจุไว้ภายใต้ แผนปฏิบัติงานของหน่วยงานรับผิดชอบ ประจำปี 2566

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอ ผวก. เพื่อทราบ และพิจารณานำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทราบต่อไปด้วย

- ผอ. ดำเนินการต่อไป



16 ม.ค. 2566

ศิริรักษ์ ดุลยพัชร
(นางศิริรักษ์ ดุลยพัชร)

อก.กท.



(นายอุดมศักดิ์ เต็มวงษ์)

เรียน ผวก.(ย) ผ่าน ผชก.(ย-กอ)

เรียน ผวก.

ผชก.(ย-กอ) ปฏิบัติงานแทน ผวก.(ย)
20 ม.ค. 2566

เพื่อโปรดนำเสนอ ผวก. เพื่อทราบ
และพิจารณานำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาล

เพื่อโปรดทราบ และพิจารณานำเสนอ

และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทราบต่อไป

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนา
อย่างยั่งยืนต่อไป

- ผกก.
(พรท.10)
- ผน.ผ.

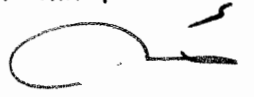
ศิริรักษ์
(นางศิริรักษ์ ดุลยพัชร)

อก.กท.
20 ม.ค. 2566
โทร. 6165

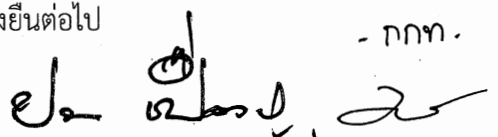


(นายมนูญ ใจชื่อ)
อ.ผ.ลส.
13 ม.ค. 2566

รณ. (พ) นำเสนอต่อกรรมการ
สหภาพฯ



(นายประดิษฐ์ เพื่องฟู)
ผวก.
19 ม.ค. 2566



(นายมนูญ ใจชื่อ)
ผชก.(ย) รักษาการแทน ผวก.(ย)
20 ม.ค. 2566

ตารางผลการดำเนินงาน ปี 2565

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละ)				การใช้จ่าย งบประมาณ
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับเจตจำนงในการบริหารตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	46.33	68.33	86.83	100.00	
1.1 แผนงานยกระดับเจตจำนงสุจริตและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี	70.00	80.00	90.00	100.00	1,200,000.-
1.2 แผนส่งเสริมบทบาทและเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลองค์กรของคณะกรรมการ กฟผ.	50.00	75.00	87.50	100.00	1,000,000.-
1.3 แผนงานนโยบายการบริหารจัดการ ระหว่าง กฟผ. และบริษัทในเครือ กฟผ. (Way of Conduct)	19.00	50.00	83.00	100.00	80,000.-
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างองค์ความรู้ สังคม และวัฒนธรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	33.50	45.33	79.50	100.00	
2.1 แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	45.00	60.00	80.00	100.00	390,000.-
2.2 โครงการยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบ/หน่วยงานดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี 2565	50.00	62.00	85.00	100.00	7,590,000.-
2.3 แผนงานพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ กฎระเบียบ กฎหมายธุรกิจ และกฎหมายอื่น ๆ	25.00	50.00	90.00	100.00	-
2.4 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	15.00	22.00	82.00	100.00	-
2.5 โครงการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรม กฟผ.	16.00	42.00	68.00	100.00	4,000,000.-
2.6 โครงการการศึกษา สํารวจ วิจัยและประเมินภาพลักษณ์ของ กฟผ. ประจำปี 2565	25.00	36.00	72.00	100.00	3,000,000.-

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละ)				การใช้จ่าย งบประมาณ
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกสู่ห่วงโซ่คุณค่า ของ กฟผ.	35.44	69.34	88.31	100.00	
3.1 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2565	55.00	100.00	100.00	100.00	20,000.-
3.2 แผนงานพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG-eSystem)	25.00	50.00	80.00	100.00	-
3.3 แผนงานทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี	27.50	50.00	84.00	100.00	100,000.-
3.4 โครงการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล	50.00	70.00	90.00	100.00	2,200,000.-
3.5 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินของ สคร.	20.00	50.00	75.00	100.00	-
3.6 แผนการประเมินความเสี่ยงทุจริตด้านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของ กฟผ.	50.00	100.00	100.00	100.00	-
3.7 โครงการส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลสำคัญ เพื่อยกระดับการให้บริการประชาชน ของ กฟผ.	31.00	59.75	87.50	100.00	1,000,000.-
3.8 แผนงานจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตทางราชการ พ.ศ. 2558	25.00	75.00	90.00	100.00	100,000.-
กลยุทธ์ที่ 4 สร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการและกลไกการป้องกันปรามติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษอย่างมีประสิทธิภาพ	30.58	51.08	81.75	100.00	
4.1 แผนงานยกระดับการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของ กฟผ.	67.00	70.00	92.00	100.00	120,000.-
4.2 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบของ สปท. PEA	19.50	50.00	77.50	100.00	-

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละ)				การใช้จ่าย งบประมาณ
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4.3 โครงการส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโครงการขนาดใหญ่ของ กฟผ.	15.00	50.00	87.50	100.00	20,000.-
4.4 แผนงานพัฒนากระบวนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	25.00	50.00	82.50	100.00	-
4.5 แผนงานปรับปรุงหรือวางแผนแนวทางวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานต่าง ๆ ให้องค์กรใน กฟผ. ใช้ในการปฏิบัติ	30.00	40.00	87.50	100.00	-
4.6 โครงการยกระดับความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ กฟผ. แบบรวมศูนย์	27.00	48.50	66.00	100.00	9,345,790.-
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)	36.46	58.52	84.10	100.00	30,165,790.-

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

วงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการฯ 30,165,790.- บาท มีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนภายใต้นโยบายการลดค่าใช้จ่ายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิผลสูงสุด

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี ทั้งนี้ การดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2565 มีผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100 ทุกแผนงาน/โครงการ จึงไม่มีปัญหาอุปสรรคเกิดขึ้น

ข้อเสนอแนะ

ให้ยกระดับงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามระบบการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ในปี 2566

- 1) ทบทวนและจัดทำแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. (พ.ศ. 2566 – 2570) ภายใต้ความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. พ.ศ. 2566 – 2570, ความครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและกระบวนการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจทั้ง 7 องค์ประกอบ และการวิเคราะห์กรอบขึ้นนำที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับประเทศและระดับสากลที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- 2) ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2566
- 3) ทบทวนตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ ที่สำคัญ (Significant Indicators)
- 4) วิเคราะห์จุดอ่อนและโอกาสในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2565 ของ กฟผ. และกำหนดแผนงาน/กิจกรรมรองรับการพัฒนากระบวนการงาน บรรจุไว้ภายใต้แผนปฏิบัติงานของหน่วยงานรับผิดชอบ ประจำปี 2566
