



รายงาน

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ประจำปี 2567

คำนำ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) จัดทำแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟภ. (พ.ศ. 2567 – 2571) และแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2567 เป็นแนวทางการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยแผนดังกล่าวมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี และได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2566 และคณะกรรมการ กฟภ. รับทราบ เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2566 โดยแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี 2567 ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ 11 แผนงาน/โครงการ โดยมีการกำกับติดตาม และรับข้อสังเกตจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งในปี 2567 มีผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ที่ชัดเจน สามารถนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม สร้างความเชื่อมั่นและตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างครบถ้วน

กองกำกับดูแลกิจการที่ดี

มกราคม 2568

**ผลลัพธ์จากการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ประจำปี 2567**

ประสิทธิผลในภาพรวมของตัวชี้วัดสำคัญ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จเชิงประสิทธิภาพ	ผลสำเร็จ/ผลลัพธ์
ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติฯ จำนวน 11 แผนงาน	ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดผลสำเร็จเชิงประสิทธิผล	ผลสำเร็จ/ผลลัพธ์
1) ผลการดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 ปี 2567 เท่ากับหรือมากกว่าปี 2566 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนนไม่รวม Handicap)	- อยู่ระหว่างตรวจประเมินฯ (ที่ปรึกษาจะมา Site Visit วันที่ 19 ก.พ. 2568 และจะประกาศผลในเดือน พ.ค. 2568)
2) ผลการประเมินคุณภาพการประเมินความเสี่ยงทุจริต (Fraud Risk) ระดับ G (Good) ระดับดี	- อยู่ระหว่างรอผลการตรวจประเมินฯ จาก สำนักงาน ป.ป.ท. (คาดว่าจะประกาศผลในเดือน ก.ค. 2568)
3) ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินด้าน GRC ได้รับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ ระดับ B ระดับคะแนน 75.00 - 84.99 (ตามหลักเกณฑ์ประเมิน ITA)	- ผลการตรวจประเมินการดำเนินงานตามเกณฑ์ GRC Excellence Award คะแนนเฉลี่ย ปี 2567 อยู่ที่ 92.29
4) ร้อยละการตระหนักรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (CG-Testing) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	- ผลการประเมิน CG Testing คิดเป็นร้อยละ 97.79 สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด โดยมีผู้ตอบแบบประเมิน 31,895 คน คิดเป็นร้อยละ 98.87 ของพนักงานและลูกจ้างฯ ทั้งหมด
5) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ 98 - 100 (ผ่านดีเยี่ยม) หรือเป็นอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมด	- ผลการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปี 2567 กพท. ได้คะแนน 95.58 ระดับ “ผ่านดี” (ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด) ทั้งนี้ ผวก. อนุมัติแผนปรับปรุงกระบวนการในปี 2568 เรียบร้อยแล้ว และกำหนดเป็นแผนงานสำคัญของ ผวก. ปี 2568
6) จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)	- ปี 2567 จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวน 8 เรื่อง ลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน ร้อยละ 57.90 (ค่าเฉลี่ยปีฐาน 3 ปีย้อนหลัง ปี 2564-2566 มีจำนวน 19 เรื่อง)

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ ประจำปี 2567

ด้านธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน



โลโก้เกียรติรางวัล ITA 2567
95.58 คะแนน อันดับ 3
ของรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน



รางวัล Asia Pacific Enterprise
Awards (APEA) 2024
สาขา Inspirational Brand



รางวัลผลประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของ กฟภ. ประจำปี 2566-2567



รางวัลเกียรติคุณการดำเนิน
โครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด
จากมูลนิธิต่อต้านการทุจริต



รางวัลเกียรติคุณ Sustainability
Disclosure Award 2024
(รางวัลเกียรติคุณ 4 ปีติดต่อกัน)



รางวัล Asia Responsible
Enterprise Awards (AREA)
2024 (4 ปีติดต่อกัน)



รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ปี 2566-2567 รวม 6 รางวัล (ภาค 1-4
โครงสร้างเดิม), ส.น. และ ภาพรวม กฟภ.



รางวัลองค์กรคนดี ประจำปี 2567

รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น 5 รางวัล



1. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น
2. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น
3. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น
4. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล
5. รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น

ด้านบริหารจัดการทุนมนุษย์



รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิ
มนุษยชน
ประจำปี 2567



รางวัลชนะเลิศกองทุนเดี่ยว Single
Fund – กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฟภ.
(เป็นปีที่ 7 ติดเนื่อง)

ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล



ใบรับรอง ตาม
มาตรฐานสากล
ISO/IEC 27001



รางวัลเจ้าภาพที่คุ้มครองข้อมูล
ส่วนบุคคลดีเด่น ประจำปี 2567
(DPO Award of Excellence)



รางวัลและประกาศเกียรติคุณ Prime
Minister Award: Thailand Cybersecurity
Excellence Award 2024 ประเภท
หน่วยงานที่มีความก้าวหน้าด้านความ
ปลอดภัยไซเบอร์

ด้านบริหารจัดการและการบริการลูกค้า



รางวัลศูนย์ราชการสะดวก
(GECC) 61 แห่ง ประจำปี 2567



2 รางวัล ในประเภท
The Best Contact Center Award 2024
ประเภท Corporate

ด้านการเงิน



จัดอันดับเครดิตองค์กร
ระดับ "AAA" (เป็นปีที่ 7
ซึ่งเป็นระดับสูงสุด)

ด้านการจัดการนวัตกรรม



2 รางวัลนวัตกรรม
(ระดับ Platinum และ
ระดับ Gold)



6 รางวัลนวัตกรรม (2 เหรียญ
ทอง 1 เหรียญทองแดง และ 3
รางวัลพิเศษ)



5 รางวัลนวัตกรรม จากเวที
นานาชาติ "Taiwan Innotech
Expo 2024"



2 รางวัลนวัตกรรม (2 เหรียญ
ทอง) จากงานประชุมวิชาการ
คุณภาพนานาชาติ
งาน IQCC – 2024

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลป้องกันและปราบปรามคอร์รัปชัน ประจำปี 2567

3 กลยุทธ์ 11 แผนงาน/โครงการ

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามคอร์รัปชัน ไตรมาส 1-4/2567		
กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน	
	เป้าหมายสะสม ไตรมาส 1-4	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC		
1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1	100.00	100.00
1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. (Fraud Risk)	100.00	100.00
1.3 โครงการส่งเสริมการบูรณาการ GRC Excellence Awards	100.00	100.00
1.4 แผนงานพัฒนาหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน ของ กฟผ. ตามยุทธศาสตร์องค์กร	100.00	100.00
กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต		
2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	100.00	100.00
2.2 โครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม	100.00	100.00
2.3 โครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด ประจำปี 2567	100.00	100.00
2.4 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟผ. (ITA) ประจำปี 2567	100.00	100.00
2.5 แผนงานยกระดับการสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาล	100.00	100.00
กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ		
3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบของ สปท. PEA	100.00	100.00
3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	100.00	100.00
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)	100.00	100.00

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC

1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1

กฟผ. ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน และ Gap จากปี 2566 โดยนำมาจัดทำแนวทางการพัฒนาเพื่อยกระดับกระบวนการครบถ้วน และยกระดับกระบวนการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ Enablers ด้านที่ 1 และดำเนินการศึกษาแนวทางบูรณาการเข้ากับระบบงาน (Work System) และกระบวนการที่สำคัญ (Key Work Process) ของ กฟผ. พร้อมทั้งสื่อสารให้ความรู้ในการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ Enablers ด้านที่ 1 ตามกระบวนการ KM ให้กับคณะกรรมการ กฟผ. คณะกรรมการคณะย่อย และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ปัจจุบันผลการดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 ปี 2567 อยู่ระหว่างตรวจประเมินฯ ซึ่งจะประกาศผลใน เดือนพฤษภาคม 2568 ทั้งนี้ คาดการณ์คะแนนอยู่ในระดับ 4.2200 มากกว่าปี 2566

1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงทุจริตของ กฟภ. (Fraud Risk)

กฟภ. จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. ประจำปี 2567 โดยคัดเลือกโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่มีความเสี่ยงทุจริต “แผนงานจัดซื้อรถเครนขนาด 35 ตัน จำนวน 13 คัน” ในการจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. ประจำปี 2567 โดยได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2567 และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 ปัจจุบันอยู่ระหว่างรอผลการตรวจประเมินฯ จากสำนักงาน ป.ป.ท. (จะประกาศผลในเดือนกรกฎาคม 2568) ระดับการประเมินคาดว่าจะอยู่ในระดับ Good (ระดับ ดี) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

1.3 โครงการส่งเสริมบูรณาการ GRC Excellence Awards

ทุกหน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567 ตรวจสอบประเมินตนเอง และสอบทานผลการตรวจประเมิน โดยผลการตรวจประเมินการดำเนินงานตามเกณฑ์ GRC Excellence Award คะแนนเฉลี่ย ปี 2567 อยู่ที่ 92.29 และได้มีการจัดพิธีมอบรางวัลในงาน GRC DAY 2025 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2568

พิธีมอบรางวัลการประเมิน
GRC Excellence Award ประจำปี 2567
(ฉบับสมบูรณ์ครั้งที่ 1/2567)

สรุปผลการประเมิน GRC Excellence Award ประจำปี 2567

รวมผลสอบประเมิน CGASD เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 2567 ปรับปรุงตัวชี้วัดตามคำชี้แจง ของสำนักงาน GRC Excellence Award ประจำปี 2567 จากเดิมคะแนนเฉลี่ย ชุดประเภท ไรเดอร์ 84.99 เป็นดังนี้ **ร้อยละ 88.62** (นับรวมกว่าปี 2566)

ปี	ผลคะแนนประเมิน					คะแนนเฉลี่ย
	ประเภท สายงานช่างไฟฟ้า	ประเภท กฟภ.	ประเภท หมก. (นท./กท.)	ประเภท กฟส. (อ./จ.) รวม กฟส. (อ.)	ประเภท กฟส. (อ.) รวม กฟส. (อ.)	
2566	85.70	89.75	ไม่มีการสอบประเมิน	89.30	89.75	86.62
2567	89.50	92.50	94.00	92.77	92.67	92.29
% เพิ่มขึ้น	4.43	3.06	-	3.89	3.25	4.14

ข้อมูลการไม่ผ่านตัวชี้วัดตาม: ปี 2567 มี
☐ ประเภท กฟส. (อ./จ.) รวม กฟส. (อ.) ไม่ผ่าน จำนวน 12 ราย
☐ ประเภท กฟส. (อ.) รวม กฟส. (อ.) ไม่ผ่าน จำนวน 16 ราย

PEA GRC DAY 2025
สร้างพลังความยั่งยืน
ด้วยระบบ GRC

PEA GRC DAY 2025
สร้างพลังความยั่งยืน
ด้วยระบบ GRC

ภาพการมอบรางวัล GRC Excellence Award ประจำปี 2567
ในงาน PEA GRC Day 2025 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2568

สร้างพลังความยั่งยืน ด้วยระบบ

สร้างพลังความยั่งยืน ด้วยระบบ GRC

ผลการตรวจประเมิน GRC Excellence Award ประจำปี 2567

ประเภท	จำนวน หน่วยงาน	จำนวน หน่วยงานที่ผ่าน	จำนวน หน่วยงานที่ไม่ผ่าน
1. ประเภท สายงานช่างไฟฟ้า	3 ราย	3 ราย	0 ราย
2. ประเภท กฟภ. (นท./กท.)	1 ราย	1 ราย	0 ราย
3. ประเภท กฟส. (อ./จ.)	4 ราย	3 ราย	1 ราย
4. ประเภท กฟส. (อ.) รวม กฟส. (อ.) ไม่ผ่าน (คะแนนเฉลี่ยชุด 3 ราย)	3 ราย	3 ราย	0 ราย
5. ประเภท กฟส. (อ.) รวม กฟส. (อ.) ไม่ผ่าน (คะแนนเฉลี่ยชุด 3 ราย)	3 ราย	3 ราย	0 ราย

1.4 แผนงานพัฒนา หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติ

กองกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ดำเนินการศึกษาเรื่องหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่อาจเป็นอุปสรรค เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของ กฟผ. และพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับที่อาจเป็นอุปสรรค นำมาปรับปรุงแนวทางวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานรับทราบ ผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น ระบบสารบรรณ โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์แอปพลิเคชัน PEA Life ขึ้นจอ LED ภายในอาคาร โดยในปี 2567 มีการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงกฎระเบียบ จำนวนทั้งสิ้น 38 เรื่อง อาทิเช่น ข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยการจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของ กฟผ., ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับมิเตอร์, ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยธุรกิจเสริมของสายงานการไฟฟ้าภาค เป็นต้น และจัดทำแผนพัฒนาระบบสนับสนุนการตอบปัญหาและข้อจำกัดในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Inquiry and Issue Management System: CIIMS) ซึ่งนำมาเป็นแผนงานข้อเสนอแนะโอกาสในการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ (QIR) ประจำปี 2568

กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต (Soft Control)

ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) มีการจัดกิจกรรม Soft Control ทั้งในสำนักงานใหญ่และสำนักงานเขต 12 เขต โดยการกำหนดหลักสูตรให้พิจารณาประเด็นสำคัญ เช่น ธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ และ No Gift Policy เป็นต้น

- การจัดบรรยาย “หลักสูตรการต่อต้านการทุจริต” ให้กับนักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำนวน 2 รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 และ รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2567



- การจัดอบรมหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ให้กับนักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

กฟภ. ร่วมกับ สำนักงานทฤษฎีศึกษา สำนักงาน ป.ป.ช. จัดอบรมหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ให้กับนักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 2 รุ่น คือ

รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2567 ชั้นปีที่ 1-2 จำนวน 118 คน

รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2567 ชั้นปีที่ 3 จำนวน 101 คน



2.2 โครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม

กฟภ. พิจารณาหลักเกณฑ์รางวัลคนทำดี มีคุณธรรม ตามองค์ประกอบ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู โดยบูรณาการกับโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผลงานพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี 2567 ดังนี้

ส่วนที่ 1 การริเริ่มสร้างสรรค์ (Initiative)

ส่วนที่ 2 การสร้างสรรค์ผลงาน (Creative)

ส่วนที่ 3 การทุ่มเทเสียสละการทำงานอย่างเต็มกำลัง (Engagement) ตามค่านิยม TRUSTED

ส่วนที่ 4 การส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม เป็นบุคคลที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมควรค่าแก่การยกย่อง

และจัดพิธีมอบรางวัล “PEA AWARDS 2024 Future Force Energy” รางวัลพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี 2567 จำนวน 108 คน เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2567 ณ ห้องสุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร 4 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่



2.3 โครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อมอาคาร” ปี 2567

กฟผ. คัดเลือกชุมชนภายในพื้นที่รับผิดชอบ ภาคละ 2 แห่ง (ภาค นน. และ ภาค กต.) รวม 4 แห่ง และโรงเรียนใกล้เคียงภาคละ 3 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน เพื่อดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านซ่อมอาคาร ปี 2567

ภาค	พื้นที่จัดกิจกรรม	ประธานการส่งมอบโครงการ
ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (นน.)	โรงเรียนบ้านป่าซาง หมู่ 2 อ.ป่าซาง จ.ลำพูน	ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและ การพัฒนาอย่างยั่งยืน (CG&SD)
	โรงเรียนคำอาฮวนศรีสุราษฎร์วิทยา หมู่ 1 อ.เมือง จ.มุกดาหาร	รพภ.(ย)
ภาคกลางและภาคใต้ (กต.)	โรงเรียนวัดบางหลวง หมู่ 6 อ.บางเลน จ.นครปฐม	รพภ.(กต)
	โรงเรียนอนุบาลหัวหิน (บ้านหนองซอน) อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	รพภ.(ย)

โดยมีกิจกรรมการบรรยายเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต, กิจกรรม PEA ตั้มสีเติมฝันต่อต้านการทุจริต กิจกรรมการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย และโครงการห้องสมุดสีเขียว





ผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด ปี 2567

- คะแนนผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ปี 2567 ภาพรวมเฉลี่ยได้คะแนน 4.55 ระดับมากที่สุด
- ผลการสังเกตพฤติกรรม ของนักเรียน ที่เข้าร่วมโครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด ในภาพรวม ปี 2567 พฤติกรรมอยู่ในระดับ $(\bar{x}) = 4.53$ ระดับมากที่สุด สูงกว่าปี 2566 ซึ่งการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม อยู่ในระดับ $(\bar{x}) = 3.96$

2.4 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. (ITA) ประจำปี 2567

กฟภ. มีการวิเคราะห์ผลคะแนน ITA จากปี 2566 เทียบเคียงกับหน่วยงานที่ได้รับคะแนนประเมินสูงกว่า กฟภ. และศึกษารูปแบบการประเมินปี 2567 ควบคู่กันเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการของ โดยในปี 2567 สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปี 2567 กฟภ. ได้คะแนน 95.58 ระดับ “ผ่านดี” ทั้งนี้ สรุปคะแนนเป็นรายเครื่องมือ ได้ดังนี้

- แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (435 ตัวอย่าง) ได้รับคะแนน 98.22 คะแนน
- แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (436 ตัวอย่าง) ได้รับคะแนน 96.96 คะแนน
- แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้รับคะแนน 91.91 คะแนน

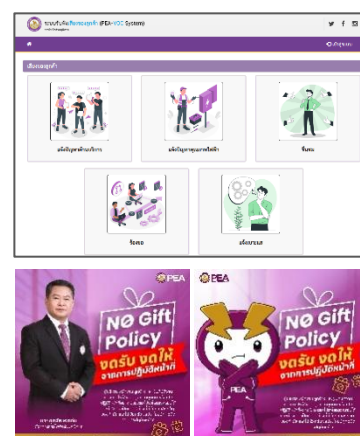
2.5 แผนงานยกระดับการสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาล

กฟภ. สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางด้านธรรมาภิบาล เช่น องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ACT) และมูลนิธิต่อต้านการทุจริต เป็นต้น สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ และติดตาม วิเคราะห์ ประเมินผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยในปี 2567 ผลการประเมินความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. คิดเป็นร้อยละ 84.12 (สูงกว่าค่าเป้าหมายร้อยละ 80)

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพจน์มิชอบของ คปท. PEA

ดำเนินการสอบทานการจัดซื้อจัดจ้างตามกรอบแนวทางขององค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ACT) และจัดทำรายงานผลแนวทางการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย จัดอบรม/ประชุมชี้แจงให้ความรู้คณะกรรมการสอบสวนให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม สื่อสารเผยแพร่การลงโทษพนักงานที่กระทำการทุจริต และวงเงินที่ต้องชดใช้ (Lawsuit) เพื่อสร้างกระบวนการป้องปรามการทุจริตในองค์กร โดยในปี 2567 จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพจน์มิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ PEA-VOC System มีจำนวน 8 เรื่อง ลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐานร้อยละ 57.90



3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ปี 2567 กฟภ. ยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดหรือป้องกันการทุจริต โดยพัฒนาและนำระบบตรวจสอบภายในอัตโนมัติ (Robotic Internal Audit Software : RIAS) มาใช้ในการวิเคราะห์ความผิดปกติในกรณีต่าง ๆ และแจ้งเตือนความผิดปกติไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการตรวจสอบหาสาเหตุของรายการผิดปกติดังกล่าว ซึ่งเป็นการช่วยยับยั้งและลดโอกาสในการที่จะเกิดการทุจริตของ กฟภ. ลงได้ และนำประเด็นที่ตรวจพบการทุจริตที่เกิดจากข้อร้องเรียนมาวิเคราะห์ประเด็นสาเหตุ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น จุดอ่อนของการควบคุม และแนวทางมาตรการป้องกันการเกิดทุจริต รวมทั้งสื่อสารประเด็นดังกล่าวให้การไฟฟ้าเขตนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบ นอกจากนี้ ยังมีคณะทำงานการบูรณาการระหว่าง GRC กับ IA โดย สตง. จะส่งประเด็นการสอบทานที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ/ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติให้ พลส. ไตรมาสละ 1 ครั้ง ปัจจุบันมีประเด็นทั้งหมด 4 เรื่อง โดยเรื่องที่จัดส่งด้านการใช้ยานพาหนะถูกยกระดับเป็นควบคุมภายในระดับองค์กร ปี 2568