



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

สรก.(ย)
เลขที่รับ 103
วันที่ 10 ม.ค. 2568
เวลา 13:41

สรก.(อ-กธ)
เลขที่รับ 103
วันที่ 9 ม.ค. 68
เวลา 11:31

ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง
เลขที่รับ 229
วันที่ 16 ม.ค. 2568

ผู้ว่าการ
วันที่ 10 ม.ค. 2568
เลขที่รับ 131

จาก กทท. ถึง ผลส.
เลขที่ กทท.(นผ) 31 /2568 วันที่ 9 มกราคม 2568
เรื่อง รายงานสรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2567
เรียน อ.ผ.ลส. ผ่าน ร.ผ.ลส.(สิริรัชต์มา) ^{ส.พ.ลส. จ.ม.อ.๔}

ตามความเห็นชอบ ผวก. ลงวันที่ 4 กันยายน 2567 และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในการประชุมครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 1-2 กันยายน 2566 อนุมัติทบทวนแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (พ.ศ.2567 - 2571)(ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2567) และแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2567 โดยขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส และให้ กทท. รวบรวมนำเสนอ ผวก. คณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ และคณะกรรมการ กฟผ. เพื่อทราบ เป็นรายไตรมาส นั้น

ในการนี้ กทท. ได้รวบรวมและจัดทำรายงานสรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2567 สรุปได้ดังนี้

1. ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน /ผลผลิต (Output) จำนวน 11 แผนงาน/โครงการ บรรลุผลตามค่าเป้าหมาย /ผลลัพธ์ (Outcome) ที่ตั้งไว้ คิดเป็นร้อยละ 100 (ตามเอกสารแนบ 1)

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละ)
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC จำนวน 4 แผนงาน	100	100
กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรม และพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต จำนวน 5 แผนงาน	100	100
กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ จำนวน 2 แผนงาน	100	100
รวม 11 แผนงาน	100	100

2. ประสิทธิภาพในภาพรวมของตัวชี้วัดสำคัญ ทั้งหมด 6 ตัวชี้วัด โดยบรรลุตามเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 83.33 โดยสรุป ดังนี้

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลสำเร็จ/ผลลัพธ์
เชิงประสิทธิภาพ ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติฯ ร้อยละ 100 (11 แผนงาน)	ร้อยละ 100
เชิงประสิทธิผล 1) ผลการดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 ปี 2567 เท่ากับหรือมากกว่า ปี 2566 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนนไม่รวม Handicap)	อยู่ระหว่างตรวจประเมินฯ (ที่ปรึกษาจะ Site Visit วันที่ 19 ก.พ. 2568 และจะประกาศผลในเดือน พ.ค. 2568)
2) ผลการประเมินคุณภาพการประเมินความเสี่ยงทุจริต (Fraud Risk) ระดับ G (Good) ระดับดี	อยู่ระหว่างรอผลการตรวจประเมินฯ จาก สำนักงาน ป.ป.ท. (คาดว่าจะประกาศผลในเดือน ก.ค. 2568)
3) ทุกหน่วยงานที่เข้าประเมินด้าน GRC ได้รับคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ ระดับ B ระดับคะแนน 75.00 - 84.99 (ตามหลักเกณฑ์ประเมิน ITA)	อยู่ระหว่างรอผลการตรวจประเมินฯ จากคณะกรรมการ GRC ของ กฟผ. ภายในวันที่ 15 ก.พ. 2568 และกำหนดมอบรางวัลในงาน GRC Day 2025 ในวันที่ 3 มี.ค. 2568
4) ร้อยละการตระหนักรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (CG-Testing) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	ผลการประเมิน CG Testing คิดเป็นร้อยละ 97.79 สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด โดยมีผู้ตอบแบบประเมิน 31,895 คน คิดเป็นร้อยละ 98.87 ของพนักงานและลูกจ้างฯ ทั้งหมด
5) มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ 98 - 100 (ผ่านดีเยี่ยม) หรือ เป็นอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมด	ผลการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปี 2567 กฟผ. ได้คะแนน 95.58 ระดับ “ผ่านดี” (ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด) ทั้งนี้ ผวก. อนุมัติแผนปรับปรุงกระบวนการในปี 2568 เรียบร้อยแล้ว และกำหนดเป็นแผนงานสำคัญของ ผวก. ปี 2568 (ตามเอกสารแนบ 2)
6) จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)	ปี 2567 จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวน 8 เรื่อง ลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน ร้อยละ 57.90 (ค่าเฉลี่ยปีฐาน 3 ปีย้อนหลัง ปี 2564-2566 มีจำนวน 19 เรื่อง)

ทั้งนี้ ในปี 2567 มีการประเมินผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาดเพิ่มเติม นอกเหนือจากตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ โดยสรุป ดังนี้

1) ผลความพึงพอใจภาพรวมทั้งหมด (4 ภาค) ในภาพรวม ปี 2567 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ $\bar{X} = 4.55$ ระดับมากที่สุด สูงกว่าปี 2566 มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ $\bar{X} = 4.27$

รายการคำถาม	คะแนนเฉลี่ย ระดับความต้องการ ($\bar{X}$)	แปลผล	ลำดับที่
1. ท่านคิดว่าโครงการนี้มีประโยชน์กับชุมชนมากน้อยเพียงใด	4.65	มากที่สุด	3
2. สถานที่ในการจัดโครงการ มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	4.43	มากที่สุด	2
3. ระยะเวลา ในการจัดโครงการ มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	4.41	มากที่สุด	1
4. ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมของการจัดโครงการ	4.68	มากที่สุด	4
รวม	4.55	มากที่สุด	

2) ผลการสังเกตพฤติกรรม ของนักเรียน ที่เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม ปี 2567 พฤติกรรมอยู่ในระดับ $\bar{X} = 4.53$ ระดับมากที่สุด สูงกว่าปี 2566 ซึ่งการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม อยู่ในระดับ $\bar{X} = 3.96$

คำถามการสังเกตพฤติกรรม	คะแนนเฉลี่ย ระดับพฤติกรรม ($\bar{X}$)	แปลผล	ลำดับที่
1. การประหยัดพลังงานภายในโรงเรียน/บ้าน เช่น การปิดสวิตช์ ปิดน้ำ และอื่นๆ เป็นต้น	4.53	ทุกครั้ง	2
2. ความสนใจในการเข้าใช้ห้องสมุดของโรงเรียน	4.26	ทุกครั้ง	1
3. นักเรียนแสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต/ต่อต้านการทุจริต เช่น เก็บเงินที่พบส่งครู และอื่นๆ เป็นต้น	4.71	ทุกครั้ง	4
4. คุณครู/นักเรียนมีการสื่อสาร การใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดปลอดภัย/ภาพวาด PEA ตั้มนิเทศน์ต่อต้านการทุจริต และอื่นๆ	4.62	ทุกครั้ง	3
รวม	4.53	ทุกครั้ง	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอ ผวก. เพื่อทราบ และ พิจารณานำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและ
การพัฒนาอย่างยั่งยืน ต่อไป

เรียน รผก.(ย) ผ่าน ผชก.(ย-กอ) 10 ส.ก. 68 (นางสาวดุสิตา พจนารณ) (นางสาวดุสิตา สงคศิริ)
อก.กท. เรียน ผวก. 16 มี.ค. 2568 ผชก.(ย) รักษาการแทน รผก.(ย)

เพื่อโปรดนำเสนอ ผวก. เพื่อทราบ และพิจารณา
และ พิจารณานำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ต่อไป คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนา
อย่างยั่งยืน ต่อไป

(นายมนูญ ใจชื่อ) (นายวิโรจน์ บัวคลี่) (นายประดิษฐ์ เพื่องฟู)
อผ.ลส. รผก.(ตส) รักษาการแทน ผวก. รผก.(ย)
11 0 ส.ก. 2568
กองกำกับดูแลกิจการที่ดี (กทท.) โทร 6165
11 0 ส.ก. 2568

ตารางผลการดำเนินงาน ปี 2567

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละ)				
	เป้าหมายสะสม ไตรมาส 1-4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการงานด้าน GRC					
1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1	100.00	25.00	67.50	81.25	100.00
1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. (Fraud Risk)	100.00	82.50	100.00	100.00	100.00
1.3 โครงการส่งเสริมการบูรณาการ GRC Excellence Awards	100.00	30.00	60.00	67.50	100.00
1.4 แผนงานพัฒนาหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของ กฟภ. ตามยุทธศาสตร์องค์กร	100.00	32.50	53.00	75.00	100.00
กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	100.00	18.00	49.00	68.00	100.00
2.2 โครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม	100.00	70.00	94.00	100.00	100.00
2.3 โครงการ PEA หมู่บ้านซื่อสะอาด ประจำปี 2567	100.00	22.50	54.00	100.00	100.00
2.4 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. (ITA) ประจำปี 2567	100.00	52.50	100.00	100.00	100.00
2.5 แผนงานยกระดับการสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาล	100.00	22.00	56.00	100.00	100.00
กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ					
3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบของ สปท. PEA	100.00	35.25	77.50	88.75	100.00
3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	100.00	15.00	30.00	45.00	100.00
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)	100.00	36.84	67.36	84.14	100.00

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.

ไตรมาส 4/2567

กลยุทธ์ที่ 1

ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์

การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และ

กระบวนการด้าน GRC

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 4 /2567

(เดือน มกราคม... – เดือนธันวาคม)

กอง/ฝ่าย กองกำกับดูแลกิจการที่ดี ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง.....

กลยุทธ์ที่ 1.1 ยกระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1. การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางหลักเกณฑ์

Core Business Enablers ด้านที่ 1.

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (บาท)(ถ้ามี)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)(ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
25.00	67.50	81.25	100.00	200,000.-	80,000.-	ผลการดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 ปี 2567 เท่ากับหรือมากกว่าปี 2566 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) วิเคราะห์ผลการดำเนินงานจริง ผลการประเมิน และ GAP ที่เกี่ยวข้องจากปี 2566 นำมาจัดทำแนวทางพัฒนาระดับกระบวนการ โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวฯ พร้อมปิด GAP จากผลการประเมินปี 2566 อย่างครบถ้วน	ไตรมาส 1-4	25.00	100.00	25.00
2) ยกระดับการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ Enablers ระดับสายงาน ประจำปี 2567	ไตรมาส 1-4	25.00	100.00	25.00
3) ยกระดับกระบวนการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ Enablers ด้านที่ 1 และศึกษาแนวทางการบูรณาการเข้ากับระบบงาน (Work System) และกระบวนการที่สำคัญ (Key Work Process) ขององค์กร	ไตรมาส 1-4	25.00	100.00	25.00
4) สื่อสารให้ความรู้การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ Enablers ด้านที่ 1 ตามกระบวนการ KM ให้กับคณะกรรมการ กฟผ./ คณะกรรมการคณะย่อย และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1-4	25.00	100.00	25.00
		100.00		100.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 วิเคราะห์ผลการดำเนินงานจริง ผลการประเมิน และ GAP ที่เกี่ยวข้องจากปี 2566 นำมาจัดทำแนวทางการพัฒนาระดับกระบวนการ โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวฯ พร้อมปิด GAP จากผลการประเมินปี 2566 อย่างครบถ้วน

คำเป้าหมาย ดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 กทท. ฝส. จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลฯ ครั้งที่ 1/2567 ณ ห้องประชุมทวารวดี ชั้น 2 อาคาร 4 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปผลการดำเนินงานฯ ไตรมาส 1-4 ประจำปี 2566 รวมถึงเตรียมความพร้อมแนวทางการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง (Site Visit) และการนำเสนอข้อมูลผ่านระบบ สคร. รอบที่ 2
- เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 กทท. ฝส. จัดส่งข้อมูลการดำเนินงานฯ ประจำปี 2566 (รอบที่ 2) ลง PEA Drive ที่ กปอ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว เพื่อที่ กปอ. จะรวบรวมนำขึ้นระบบของ สคร. ต่อไป
- เดือนมิถุนายน กทท. ฝส. ได้รับผลคะแนนประเมินและรายงานผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ประจำปี 2566 อยู่ที่ระดับคะแนน 3.9996 และได้รับ Feedback Report เพื่อนำมาวิเคราะห์ GAP และจัดทำแนวทางการพัฒนาระดับกระบวนการเพื่อปิด GAP
- เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2567 กทท. ฝส. จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลฯ ครั้งที่ 2/2567 ณ ห้องประชุมทวารวดี ชั้น 2 อาคาร 4 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานผลคะแนน Enabler ด้านที่ 1 ประจำปี 2566 และกำหนดแผนการดำเนินงาน และแนวทางยกระดับคะแนน ประจำปี 2567 รวมไปถึง แนวทางการบูรณาการ Core Business Enablers ทั้ง 8 ด้าน
- เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2567 ที่ปรึกษาบริษัท บริดจ์ คอนซัลต์ติ้ง จำกัด ชี้แจงสรุปผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers ของ กฟผ. ประจำปี 2566 (Feedback Day)
- เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2567 กทท. ฝส. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบูรณาการ Core Business Enablers ของ กฟผ. ครั้งที่ 3/2567 โดยที่ปรึกษา ทริสฯ ชี้แจงวัตถุประสงค์ และแนวทางการดำเนินงานของโครงการที่ปรึกษาระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ State Enterprise Assessment Model : SE-AM โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟผ.) ประจำปี 2567
- เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2567 กทท. ฝส. จัดประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) การพัฒนาระดับการบริหารจัดการ กฟผ. พ.ศ. 2567-2569 ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร จำนวน 2 แผน

กิจกรรมที่ 2 ยกระดับการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ Enablers ระดับสายงาน ประจำปี 2567

คำเป้าหมาย ดำเนินการได้ตามเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 22 มกราคม 2567 อนุมัติเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ระดับสายงาน/สำนัก ประจำปี 2567 ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (CG & Leadership) จำนวน 5 ตัวชี้วัด ซึ่งได้ถ่ายทอดและเชื่อมโยงเกณฑ์การดำเนินงานของ Enablers ระดับองค์กรสู่การดำเนินงานในระดับสายงาน/สำนัก อย่างเป็นรูปธรรม มีจุดมุ่งหมายเพื่อยกระดับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ด้านที่ 1 ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยส่งเสริมให้ กฟผ. สามารถยกระดับผลการประเมินสู่ระดับที่ 4 และ 5 ต่อไป

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567

- เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 และวันที่ 12 มีนาคม 2567 นำเสนอแนวทางการยกระดับคะแนน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (CG & Leadership) ในที่ประชุมสายงาน ย ยอดเยี่ยม จำนวน 2 ครั้ง
- เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 กท. ชี้แจงเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 ระดับสายงานให้ทุกหน่วยงานผ่านระบบ Webex
- เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 กท.ฟลส. เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ Core Business Enablers ของ กฟผ. ครั้งที่ 2/2567 โดยนำเสนอประมาณการคะแนนประเมินตนเองปี 2567 และประเด็นการดำเนินงานที่สำคัญในเชิงบูรณาการระหว่าง การดำเนินงาน Enablers ด้านอื่นๆ
- เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2567 แจ้งให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม กรณีประจำปี
- รพก.(ย) ให้ความเห็นชอบแบบประเมินจริยธรรมในการดำเนินกิจการของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2567 ปัจจุบันปรับปรุงข้อความในแบบ CG Testing และจะดำเนินการสำรวจในไตรมาสที่ 4/2567
- เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2567 กท.ฟลส. นำเสนอนโยบายรายการที่เกี่ยวข้องกันของ กฟผ. (ผวก. เห็นชอบ เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2567) ในที่ประชุมสายงาน ย ยอดเยี่ยม

กิจกรรมที่ 3 ยกระดับกระบวนการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลกระบวนการงานที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ Enablers ด้านที่ 1 และศึกษาแนวทางการบูรณาการเข้ากับระบบงาน (Work System) และกระบวนการที่สำคัญ (Key Work Process) ขององค์กร

คำเป้าหมาย ทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับด้านที่ 1 มีการจัดทำ/ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน, การกำหนดตัวชี้วัด, การประเมินผลตัวชี้วัดอย่างครบถ้วน

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567 เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ Core Business Enabler ครั้งที่ 2/2567 โดยมีการหารือแนวทางการยกระดับคะแนนร่วมกับด้านอื่นๆ
- เดือนมิถุนายน ได้รับผลคะแนนประเมินและรายงานผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ประจำปีบัญชี 2566 อยู่ที่ระดับคะแนน 3.9996 และได้รับ Feedback Report เพื่อนำมาประกอบการพิจารณากระบวนการเพื่อจัดทำทบทวนหลังการปฏิบัติงาน (After Action Review: AAR) เรียบร้อยแล้ว
- เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 ประชุมร่วมกับคณะกรรมการจัดทำ TOR จ้างที่ปรึกษา ซึ่งกำหนดให้ที่ปรึกษาเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำ AAR ในกระบวนการที่สำคัญ และ Coaching ผู้เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำ AAR โดยที่ปรึกษาฯ กำหนดจะดำเนินการภายใน ไตรมาสที่ 3/2567
- เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2567 เข้าร่วมการประชุมหารือการยกระดับคะแนน Enablers โดยบูรณาการร่วมกันทั้ง 8 ด้าน RF2: โอกาสในการดำเนินธุรกิจใหม่ในช่วงเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด
- เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ Core Business Enabler ครั้งที่ 3/2567 โดยมีการนำเสนอโดยนำเสนอประมาณการคะแนนประเมินตนเองปี 2567, แนวทางการจัดทำ AAR และบูรณาการเพื่อยกระดับคะแนนร่วมกับด้านอื่นๆ
- เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2567 และวันที่ 5 กันยายน 2567 กท. ได้เข้าร่วมหารือแบบฟอร์มเครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงกระบวนการ (After Action Review: AAR) ร่วมกับที่ปรึกษาบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567

- เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2567 กท.ผลส. ได้ประชุมร่วมกับ ผลอ. เพื่อหารือและยกระดับการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ ตามเกณฑ์ประเมินผลด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร
- กท. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อยกระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินและปรับปรุงกระบวนการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน Core Business Enablers ของ กฟผ.
- เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2567 และวันที่ 16 ธันวาคม 2567 กท.ผลส. เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประชุมหารือแบบฟอร์ม PEA Learning Form จำนวน 2 ครั้ง เพื่อยกระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินและปรับปรุงกระบวนการ Core Business Enablers ของ กฟผ. ร่วมกับที่ปรึกษา

กรรมที่ 4 สื่อสารให้ความรู้การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ Enablers ด้านที่ 1 ตามกระบวนการ KM ให้กับคณะกรรมการ กฟผ./ คณะกรรมการคณะย่อย และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง

ค่าเป้าหมาย - จัดประชุมคณะทำงานด้านที่ 1 อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี

- จัดอบรมให้ความรู้คณะกรรมการ กฟผ. / คณะย่อย 1 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน

จัดประชุมคณะทำงานด้านที่ 1 อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี

- เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 กท. ผลส. จัดประชุมคณะทำงานประเมินผล Core Business Enablers ด้านที่ 1 ครั้งที่ 1/2567 ณ ห้องประชุมทวารวดี ชั้น 22 อาคาร 4 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปผลการดำเนินงานฯ ไตรมาส 1-4 ประจำปี 2566 รวมถึงเตรียมความพร้อมแนวทางการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง (Site Visit) และการนำเสนอข้อมูลผ่านระบบ สคร. รอบที่ 2
- เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2567 กท. ผลส. จัดประชุมคณะทำงานประเมินผล Core Business Enablers ด้านที่ 1 ครั้งที่ 2/2567 ณ ห้องประชุมทวารวดี ชั้น 22 อาคาร 4 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน และแนวทางยกระดับคะแนน ประจำปี 2567 รวมไปถึงแนวทางการบูรณาการ Core Business Enablers ทั้ง 8 ด้าน
- เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2567 กท. จัดประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการประเมินผลด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ครั้งที่ 1/2567 โดยนำเสนอผลคะแนน Core Business Enablers ด้านที่ 1 ปี 2566, แนวทางในการยกระดับคะแนนในปีนี้, ร่วมศึกษาและจัดทำ AAR ให้แต่ละ 2 กระบวนการหลัก ทั้งนี้ จะดำเนินการจ้างที่ปรึกษา ปลายเดือนสิงหาคม 2567
- เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2567 กท.ผลส. จัดประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการประเมินผลด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ครั้งที่ 2/2567 หารือร่วมกับบริษัททริสา เกี่ยวกับแบบฟอร์ม (PEA Learning Form) ในกระบวนการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับ Core Business Enablers ด้านที่ 1

จัดอบรมให้ความรู้คณะกรรมการ กฟผ. / คณะย่อย 1 ครั้ง

- เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 กท. ผลส. ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จัดประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1/2567 ณ ห้องประชุมทวารวดี ชั้น 22 อาคาร 4 โดยมีการสรุปผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรของ กฟผ. ให้คณะกรรมการ กฟผ. รับทราบ
- เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2567 ฝนย. จัดอบรมเพื่อยกระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers ที่ปรับปรุงใหม่ ของ สคร. กระทรวงการคลัง ให้แก่ คณะกรรมการ กฟผ. ณ สโมสรราชพฤกษ์ ห้องราชาวดี ชั้น 2 สโมสรราชพฤกษ์

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค</u> -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</u> -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2567)
- ผลการดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 ปี 2567 เท่ากับหรือมากกว่าปี 2566 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน อยู่ระหว่างตรวจประเมินฯ (ที่ปรึกษาจะ site visit วันที่ 19 ก.พ. 2568 และจะประกาศผลในเดือน พ.ค. 2568) คาดการณ์คะแนนตามที่ประธานคณะบูรณาการ Enablers ของ กฟผ. (รผก.ย) เห็นชอบที่ระดับคะแนน 4.2200 (Base case)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 4/2567

(เดือน มกราคม - เดือน ธันวาคม)

กอง/ฝ่าย กองควบคุมภายใน

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรและกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. (Fraud Risk)

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (บาท)(ถ้ามี)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)(ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
82.50	100.00	100.00	100.00	10,000.-	10,000.-	ผลการประเมินคุณภาพ การประเมินความเสี่ยงทุจริต ระดับ G (Good) ระดับดี

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริต (ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ประจำปี 2567 ของ สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่ง โครงการ/กิจกรรม/กระบวนการ/ข้อมูลสนับสนุน เพื่อ จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. ประจำปี 2567	ไตรมาส 1	15.00	100.00	15.00
2. คัดเลือกโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่มีความเสี่ยง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไตรมาส 1-2	15.00	100.00	15.00
3. ส่งโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่คัดเลือกให้ หน่วยงานเจ้าของโครงการประเมินความเสี่ยงทุจริต	ไตรมาส 1-2	15.00	100.00	15.00
4. บริหารความเสี่ยงตามคู่มือแนวทางการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ สตภ. จะร่วมสนับสนุนข้อมูล และ ให้คำปรึกษาในการประเมินฯ	ไตรมาส 1-3	20.00	100.00	20.00
5. เผยแพร่ผลการดำเนินงานบน PEA Website	ไตรมาส 1-4	15.00	100.00	15.00

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
6. จัดส่งรายงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ตามแบบฟอร์มและ ระยะเวลาตามที่ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่กำหนด	ไตรมาส 1-4	20.00	100.00	20.00
		100.00		100.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567.

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

- จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริต (ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ประจำปี 2566 ของ สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่งโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการ/ข้อมูลสนับสนุน เพื่อจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. ประจำปี 2566

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ประจำปี 2566 ของ สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามบันทึก กคน.580/2566 ลว. 27 ธ.ค. 2566

- คัดเลือกโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่มีความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- ฝส. ขอความอนุเคราะห์ ฝงป. จัดส่งข้อมูลสนับสนุนการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างของ กฟผ. เพื่อเป็นข้อมูลในการคัดเลือก

- เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2567 ฝส. จัดประชุมคณะทำงานจัดทำระบบการประเมินและกระบวนการจัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. เพื่อคัดเลือกโครงการและมีมติเห็นชอบ “แผนงานสนับสนุนการดำเนินงาน ระยะที่ 5” เพื่อ จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. ประจำปี 2567

- ส่งโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่คัดเลือกให้หน่วยงานเจ้าของโครงการประเมินความเสี่ยงทุจริต

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- ฝส. (เลขานุการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กฟผ.) แจ้งโครงการที่ได้รับการคัดเลือกให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ ตามบันทึก กคน.34/2567 ลว. 18 มกราคม 2567

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567

4. บริหารความเสี่ยงตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ สตท. จะร่วมสนับสนุนข้อมูล และให้คำปรึกษาในการประเมินฯ

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

ประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. ตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

5. เผยแพร่ผลการดำเนินงานบน PEA Website

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. (รอบที่ 1) บน PEA Website เรียบร้อยแล้ว
- รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. ปี 2567 (รอบที่ 2) บน PEA Website เรียบร้อยแล้ว

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. ปี 2567



- **รายงานรอบที่ 1** รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 - แผนงานจัดซื้อจัดจ้าง ขนาด 35 ต้น จำนวน 13 ต้น
- **รายงานรอบที่ 2** รายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 (รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ภายใน 1 มิถุนายน 2567)

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567
6. จัดส่งรายงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ตามแบบฟอร์มและระยะเวลาตามที่ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่กำหนด คำเป้าหมาย : : ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ผลการดำเนินงาน - ผลการประเมินคุณภาพการประเมินความเสี่ยงทุจริต (Fraud Risk) ปี 2566 ที่ผ่านมา กฟภ. จัดส่งในหัวข้อ “งานจัดหา มิเตอร์และอุปกรณ์ประกอบสำรองจ่าย (ติดตั้งใหม่และชำรุด) (การจัดหา มิเตอร์อิเล็กทรอนิกส์สับเปลี่ยนทดแทนมิเตอร์ งานหมุน” กฟภ. ได้รับคะแนนในระดับดีเยี่ยม (Excellent) - รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. ปี 2567 (รอบที่ 1) เรื่อง แผนงานจัดซื้อ รถเครนขนาด 35 ตัน จำนวน 13 คัน วงเงิน 443,300,000.- บาท ให้ ศปท.มท. เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2567ตามบันทึกที่ มท. 5302.18/3192 - รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. ปี 2567 (รอบที่ 2) เรื่อง แผนงานจัดซื้อ รถเครนขนาด 35 ตัน จำนวน 13 คัน วงเงิน 443,300,000.- บาท ให้ ศปท.มท. เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 ตามบันทึกที่ มท. 5302.18/45581 - อยู่ระหว่างรอผลการตรวจประเมินฯ จาก สำนักงาน ป.ป.ท. (คาดว่าจะประกาศผล ในเดือน ก.ค. 2568)
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย)
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย)
รายละเอียดแนวทางการแก้ไข -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2567)
- อยู่ระหว่างรอผลการตรวจประเมินฯ จาก สำนักงาน ป.ป.ท. (คาดว่าจะประกาศผล ในเดือน ก.ค. 2568) ระดับ การประเมินคาดว่าจะอยู่ในระดับ Good (ระดับ ดี) ตามเป้าหมายที่กำหนด

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 4./2567

(เดือน มกราคม – เดือน ธันวาคม..)

กอง/ฝ่าย ผลส.

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรและกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.3 โครงการส่งเสริมการบูรณาการ GRC Excellence Awards

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (บาท)(ถ้ามี)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)(ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
30.00	60.00	67.50	100.00	150,000.-	132,000.-	ทุกหน่วยงานมีผลการประเมิน การบูรณาการ GRC Excellence Awards ร้อยละ 100

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. การบูรณาการ GRC Excellence Awards ของทุกหน่วยงาน 1.1 ทบทวนเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567 1.2 ชี้แจง เกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567 1.3 ดำเนินการตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567 1.4 ทุกหน่วยงานตรวจประเมินตนเอง และสอบทานผลการตรวจประเมิน โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1-3	75.00	100.00	75.00
2. ประกาศผลและมอบรางวัลในงาน GRC DAY ประจำปี 2567 2.1 ทุกหน่วยงานส่งผลการตรวจประเมิน 2.2 ทวนสอบผลการตรวจประเมิน 2.3 ขออนุมัติ ผวก. และประกาศผลและมอบรางวัล	ไตรมาส 4	25.00	100.00	25.00
		100.00		100.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567

1. การบูรณาการ GRC Excellence Awards ของทุกหน่วยงานประเมินผลการบูรณาการ GRC Excellence Awards ของทุกหน่วยงาน

คำเป้าหมาย ดำเนินการได้ตามเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

1.1 ทบทวนเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567

- เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2566 ผวก.อนุมัติหลักเกณฑ์การไฟฟ้าดีเด่น ประจำปี 2567 โดยรวมถึงเกณฑ์ด้านการบริหารจัดการ GRC (ซึ่งการไฟฟ้าชั้น 1-3, กฟส., กฟย. ใช้เกณฑ์เดียวกับ เกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567)
- เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2567 ผส. ชี้แจงหลักเกณฑ์การไฟฟ้าดีเด่น ประจำปี 2567 โดยรวมถึงเกณฑ์ด้านการบริหารจัดการ GRC
- เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2567 ผวก. เห็นชอบผลคะแนนการตรวจประเมิน/สอบทานตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ประจำปี 2566 โดยผลการดำเนินงาน GRC Excellence Award ประจำปี 2566 ในภาพรวมของ กฟผ. คิดเป็นร้อยละ 88.62 (ระดับผ่านเกณฑ์)
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 กฟผ. จัดงาน PEA GRC DAY 2024 ภายใต้แนวคิด “สร้างพลังความยั่งยืนด้วยระบบ GRC” โดยมี นายเชษฐา โทณะวณิก ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เป็นประธานพิธี และมี ร้อยโท ปริชาพล พงษ์พานิช ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และ นายศุภชัย เอกอุ่น ผวก. ร่วมเปิดงาน โดยมีผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ทั้งทั้งองค์กรเข้าร่วมงาน และเชิญผู้แทนจากหน่วยงานภายนอกเข้าร่วมงาน ด้วย ในงานมีการจัดพิธีมอบรางวัลและประกาศเกียรติบัตร GRC Excellence Award 2024 ให้กับหน่วยงานที่มีคะแนนสูงสุดใน 5 ประเภท
- เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 รผก.(ย) อนุมัติทบทวนหลักเกณฑ์การประเมิน GRC Excellence Awards ประจำปี 2567 โดย กทท. ผส. ได้แจ้งเวียนอนุมัติทบทวนหลักเกณฑ์ฯ ไปยังทุกหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว

1.2 ชี้แจง เกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567

- เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2567 ผส. ชี้แจงหลักเกณฑ์การไฟฟ้าดีเด่น ประจำปี 2567 โดยรวมถึงเกณฑ์ด้านการบริหารจัดการ GRC (ซึ่งการไฟฟ้าชั้น 1-3, กฟส., กฟย. ใช้เกณฑ์เดียวกับ เกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567)
- เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 ผส. จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน GRC Excellence Awards ประจำปี 2567 ให้ กฟข., กฟฟ. ชั้น1-3, กฟส. และ กฟย. ผ่านระบบ Cisco Webex
- เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2567 ผส.แจ้งเวียนคลิปปรีดีโอการประชุมรับฟังการชี้แจงเกณฑ์การประเมิน GRC Excellence Award ประจำปี 2567 สำหรับ กฟข., กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.ในสังกัด
- เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2567 ผส. ได้จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน GRC Excellence Awards ประจำปี 2567 ให้สายงาน/สำนัก (ในสำนักงานใหญ่) และ ผอ. ผ่านระบบ Cisco Webex
- เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 ผส. แจ้งหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้าน GRC ปี 2566 เพื่อถ่ายทำคลิปปรีดีโอ รางวัล GRC Excellence Award โดดเด่น ประจำปี 2566 โดยหน่วยงานต้นแบบฯ ประกอบด้วย ผอ., กฟผ.3, กฟอ.ท่ามะกา, กฟส.พราณกระต่าย และ กฟย.หนองพลับ ทั้งนี้ จะดำเนินการสัมภาษณ์/ถ่ายทำคลิปในช่วงเดือน มิถุนายน-เดือนกรกฎาคม 2567
- เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2567 ผส. ให้คำแนะนำ/สอบทาน การบริหารจัดการ GRC ของ กฟจ. อ่างทอง ณ ห้องประชุม กฟจ. อ่างทอง

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567.

- เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2567 ผลส. ขอความอนุเคราะห์เข้าสัมภาษณ์ ผวก. เพื่อถ่ายทำคลิปวิดีโอการบูรณาการ การดำเนินงานด้าน GRC ของ กฟผ.
- เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2567 ผลส.ประชุมชี้แจง/ให้คำแนะนำแนวทางการดำเนินงาน และการประเมินผลตามเกณฑ์ ประเมิน GRC Excellence Award ของ กฟส.ปากช่อง และ กฟส. ในสังกัด

1.3 ดำเนินการตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567

- ทุกสายงาน/สำนัก/กฟข./ฟลอ./ฟงภ.(นฉ.,กต.)/กฟฟ.ชั้น 1-3/กฟส. (รวม กพย. ในสังกัด) อยู่ระหว่างดำเนินการ ตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567 ระหว่างเดือนพฤษภาคม - ธันวาคม 2567

1.4 ทุกหน่วยงานตรวจประเมินตนเอง และสอบทานผลการตรวจประเมิน โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ทุกสายงาน/สำนัก/กฟข./ฟลอ./ฟงภ.(นฉ.,กต.)/กฟฟ.ชั้น 1-3/กฟส. (รวม กพย. ในสังกัด) อยู่ระหว่างดำเนินการ ตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ปี 2567 ระหว่างเดือนพฤษภาคม - ธันวาคม 2567 และจะมีการตรวจ ประเมินตนเอง และสอบทานผลการตรวจประเมิน ในช่วงต้นปี 2568

2. ประกาศผลและมอบรางวัลในงาน GRC DAY ประจำปี 2567

2.1 ทุกหน่วยงานส่งผลการตรวจประเมิน

2.2 ทวนสอบผลการตรวจประเมิน

2.3 ขออนุมัติ ผวก. และประกาศผลและมอบรางวัล

คำเป้าหมาย ดำเนินการได้ตามเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

การตรวจประเมินตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ประจำปี 2567

สายงาน/สำนัก/ฟลอ.

- 1) ตรวจประเมินตนเอง โดยคณะอนุกรรมการ GRC สายงาน/สำนัก/ฟลอ. และรายงานให้ อ.ฟ.ลส./เลขานุการ คณะกรรมการ GRC กฟผ. ภายในวันที่ 17 มกราคม 2568
- 2) คณะกรรมการ GRC กฟผ. หรือ คณะอนุกรรมการย่อย สำหรับการตรวจประเมิน GRC กฟผ. ทวนสอบทุกสายงาน/สำนัก/ ฟลอ. ภายในวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568
- 3) คณะกรรมการ GRC ตรวจประเมินและส่งให้คณะกรรมการ GRC กฟผ. ให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอ ผวก. ภายในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568

กฟข.

- 1) ตรวจประเมินตนเอง โดยคณะอนุกรรมการ GRC ของ กฟข. และรายงานให้คณะอนุกรรมการ GRC ของสายงาน นฉ. และ สายงาน กต.ทวนสอบ ภายในวันที่ 17 มกราคม 2568
- 2) คณะอนุกรรมการ GRC สายงาน (นฉ./กต.) ทวนสอบ กฟข.ในสังกัด รายงานให้ อ.ฟ.ลส./เลขานุการ คณะกรรมการ GRC กฟผ. ภายในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2568

กฟฟ.ชั้น 1-3 หรือ การไฟฟ้าขนาด L/M กฟส.

- 1) ตรวจประเมินตนเอง โดยคณะทำงาน GRC ของ กฟฟ.ชั้น 1-3 หรือการไฟฟ้าขนาด L/M ตรวจประเมินตนเอง รวมถึง กฟส. และ กพย.ในสังกัด พร้อมรายงานให้คณะอนุกรรมการ GRC ของ กฟข. ทวนสอบ ภายใน ภายใน 17 มกราคม 2568

2) คณะทำงาน GRC กฟข. หรือ คณะอนุกรรมการย่อย สำหรับการตรวจประเมิน GRC กฟข. ตรวจประเมินหน่วยงานในสังกัด กฟข. ผ่านระบบ Online หรือลงพื้นที่ตามความเหมาะสม และรายงานให้ประธานคณะกรรมการ GRC สายงาน (นอ./กต.) ที่สังกัด ภายในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 3) คณะอนุกรรมการ GRC สายงาน (นอ./กต.) รายงานให้ อ.ลส./เลขานุการ คณะกรรมการ GRC กฟข. ภายในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2568
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค</u> -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
<u>รายละเอียดแนวทางการแก้ไข</u> -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2567)
อยู่ระหว่างรอผลการตรวจประเมินฯ จากคณะกรรมการ GRC ของ กฟข. ภายในวันที่ 15 ก.พ. 2568 และกำหนดมอบรางวัลในงาน GRC Day 2025 ในวันที่ 3 มี.ค. 2568

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส...4.../2567

(เดือน มกราคม – เดือน ธันวาคม)

กอง/ฝ่าย กกร. ฝลส.....

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enables

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและน่าองค์กร และกระบวนการด้าน GRC

ชื่อแผนงาน/โครงการ 1.4 แผนงานพัฒนา หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติ

เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของ กฟผ. ตามยุทธศาสตร์องค์กร

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (บาท)(ถ้ามี)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)(ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
32.50	53.00	75.00	100.00	100,000.-	10,000.-	มีกระบวนการปรับปรุง/แก้ไข วางแผนแนวทางวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เป็นอุปสรรค ต่อการแข่งขัน ของ กฟผ. ตามยุทธศาสตร์องค์กร ทั้งนี้ มีข้อจำกัดอยู่ภายใต้ ขอบเขตที่ พ.ร.บ. การไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503 และ กฎหมายอื่น ที่เปิดช่องให้ กฟผ.สามารถดำเนินการ แข่งขันได้

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. ศึกษาและรับข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรื่อง หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่อาจเป็นอุปสรรค เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขัน ขององค์กร	ไตรมาส 1-4	20.00	100.00	20.00
2. พัฒนาระบบสารสนเทศของ กฟผ. สำหรับรับฟัง ข้อเสนอแนะ ที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับที่ อาจเป็นอุปสรรค	ไตรมาส 1-2	30.00	100.00	30.00

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
3. ดำเนินการปรับปรุงแนวทางวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานต่าง ๆ	ไตรมาส 1-4	40.00	100.00	40.00
4. ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง หลักเกณฑ์ และวิธี ปฏิบัติ ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานรับทราบ ผ่านทาง ช่องทางต่าง ๆ ของ กฟผ.	ไตรมาส 1-4	10.00	100.00	10.00
		100.00		100.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) / 100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. ศึกษาและรับข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรื่องหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่อาจเป็นอุปสรรค
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กร

คำเป้าหมาย

ดำเนินการแก้ไขปัญหา/ปรับปรุง/พัฒนา ตามผลการสำรวจและรับฟังข้อเสนอแนะ/ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ผลการดำเนินงาน

- ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นในการใช้จ่ายงบประมาณทำการ (ตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กฟผ.
ประจำปี 2567) เพื่อนำมาวิเคราะห์ความจำเป็นและปัญหาในการควบคุมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (CPI-X)
- รับฟัง วิเคราะห์ และประสานการทบทวน ปรับปรุงกฎระเบียบ ตามข้อเสนอแนะ/การแจ้งปัญหาในการปฏิบัติตาม
กฎระเบียบ โดยในไตรมาสที่ 1-4/2567 มีการดำเนินงานตามการแจ้งข้อเสนอแนะการทบทวนปรับปรุงกฎระเบียบและ
ปัญหาในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ดังนี้
 - เรื่องที่ดำเนินงานต่อเนื่องจากปี 2566
 - ติดตามความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปี 2566 จำนวน 6 เรื่อง
 - ติดตามการทบทวน/ปรับปรุงกฎระเบียบจำนวน 2 เรื่อง
 - เรื่องที่มีการแจ้งฯ ไตรมาสที่ 1/2567 จำนวน 4 เรื่อง โดย
 - หน่วยงานรับผิดชอบกระบวนการ/หน่วยงานกรรการระเบียบตอบกลับและยุติเรื่องแล้วจำนวน 2 เรื่อง
 - อยู่ระหว่างดำเนินการ 2 เรื่อง

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567

2.3 เรื่องที่มีการแจ้งฯ ไตรมาสที่ 2/2567 จำนวน 8 เรื่อง โดย

- หน่วยงานรับผิดชอบกระบวนการ/หน่วยงานรักษาการระเบียบตอบกลับและยุติเรื่องแล้วจำนวน 3 เรื่อง
- อยู่ระหว่างดำเนินการ 5 เรื่อง

2.4 เรื่องที่มีการแจ้งฯ ไตรมาสที่ 3/2567 จำนวน 17 เรื่อง โดย

- หน่วยงานรับผิดชอบกระบวนการ/หน่วยงานรักษาการระเบียบตอบกลับและยุติเรื่องแล้วจำนวน 5 เรื่อง
- อยู่ระหว่างดำเนินการ 12 เรื่อง

2.5 เรื่องที่มีการแจ้งฯ ไตรมาสที่ 4/2567 จำนวน 6 เรื่อง โดย

- หน่วยงานรับผิดชอบกระบวนการ/หน่วยงานรักษาการระเบียบตอบกลับและยุติเรื่องแล้วจำนวน 1 เรื่อง
- อยู่ระหว่างดำเนินการ 5 เรื่อง

2. พัฒนาระบบสารสนเทศของ กฟผ. สำหรับรับฟังข้อเสนอแนะ ที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับที่อาจเป็นอุปสรรค

คำเป้าหมาย

พัฒนาช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะ การแจ้งปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการปฏิบัติตามกฎระเบียบและการแข่งขัน โดยเป็นระบบภายในองค์กรและมีการควบคุมการเข้าถึงข้อมูลให้มีมาตรฐานความปลอดภัยที่เหมาะสม (ดำเนินการพัฒนาระบบฯ ได้ 100%)

ผลการดำเนินงาน

ปรับปรุงฐานข้อมูลกฎระเบียบ ดังนี้

1. ปรับ Format วันที่ และตรวจสอบความถูกต้องของวันที่ประกาศ วันที่ใช้บังคับให้ถูกต้อง
2. ในปี 2566 ได้แจ้งให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบและจัดส่งกฎระเบียบที่กำหนดขึ้นใหม่รวมถึงแจ้งสถานะกฎระเบียบที่ยกเลิกแล้ว โดยดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลเสร็จเรียบร้อยแล้วเมื่อเดือนมกราคม 2567
3. กกร. ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นต่อการใช้งานระบบค้นหากฎหมายและระเบียบของ กฟผ. แล้ว ตามหนังสือเลขที่ กกร. 193/2567 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2567 และจะนำมาปรับปรุงรูปแบบการค้นหา การแสดงผลฯ เพื่อตอบสนองผู้ใช้งานระบบฯ ต่อไป
4. จัดทำแผนพัฒนาระบบสนับสนุนการตอบปัญหาและข้อจำกัดในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Inquiry and Issue Management System: CIIMS) ซึ่งนำมาเป็นแผนงานข้อเสนอแนะโอกาสในการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ (QIR) ประจำปี 2568 ของ กกร. และแผนงานยกระดับการทำงานตามนโยบาย รผก.(ย) โดยในปี 2567 จะดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลที่ได้รับจากการแจ้งปัญหา/ข้อเสนอแนะกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบในระบบค้นหากฎหมายและระเบียบ เพื่อการนำข้อมูลมาวิเคราะห์และสอบทาน

3. ดำเนินการปรับปรุงแนวทาง วิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานต่างๆ

คำเป้าหมาย

ผลการปรับปรุงวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567

ผลการดำเนินงาน

- ไตรมาสที่ 1/2567 เข้าร่วมการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงกฎระเบียบ ดังนี้

1. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ
2. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยธุรกิจเสริมของสายงานการไฟฟ้าภาค
3. ข้อบังคับ กฟผ. และแนวทางปฏิบัติในการจำหน่ายหนี้สูญของ กฟผ. ออกจากบัญชี
4. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ
5. ข้อตกลงการให้สินเชื่อระหว่างธนาคารพาณิชย์และ กฟผ.
6. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยการใช้ตราสัญลักษณ์ของ กฟผ. (ดำเนินการแล้วเสร็จ)
7. การปรับปรุง/แก้ไขระเบียบเพื่อรองรับการใช้งานระบบบริหารโครงการขนาดใหญ่ (Capital Project Management : CPM)

- ไตรมาสที่ 2/2567 เข้าร่วมการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงกฎระเบียบ ดังนี้

1. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ
2. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยธุรกิจเสริมของสายงานการไฟฟ้า สำนักงานใหญ่
3. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยธุรกิจเสริมของสายงานการไฟฟ้าภาค
4. ข้อบังคับ กฟผ. และแนวทางปฏิบัติในการจำหน่ายหนี้สูญของ กฟผ. ออกจากบัญชี
5. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ
6. การประชุมหารือค่าซื้อของทำบุญตักบาตร เพื่อเข้าร่วมงานราชพิธี/รัฐพิธี ของ กฟผ. หน่วยงาน
7. การประชุมคณะทำงานสนับสนุนด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการตั้งบริษัทในเครือตามแผนยุทธศาสตร์
8. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและนำออกใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล
9. ข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยการจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของ กฟผ.
10. ข้อตกลงการให้สินเชื่อระหว่างธนาคารพาณิชย์และ กฟผ.

- ไตรมาสที่ 3/2567 เข้าร่วมการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงกฎระเบียบ ดังนี้

1. ข้อบังคับ กฟผ. และแนวทางปฏิบัติในการจำหน่ายหนี้สูญของ กฟผ. ออกจากบัญชี
2. ข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยการจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของ กฟผ.
3. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยธุรกิจเสริมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่
4. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยธุรกิจเสริมของสายงานการไฟฟ้าภาค
5. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ
6. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อ หรือผ่อนชำระเงินกู้ พ.ศ. 2562
7. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับมิเตอร์
8. ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยการกระทำความผิดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
9. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและนำออกใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล
10. หลักเกณฑ์การคิดค่าบริการและการจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนินธุรกิจให้บริการติดตั้งระบบไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ พ.ศ. 2567

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567

11. หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับหม้อแปลงระบบจำหน่ายของ กฟภ.
12. ข้อตกลงการให้สินเชื่อบริหารจัดการพาณิชย์และ กฟภ.
- ไตรมาสที่ 4/2567 เข้าร่วมการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงกฎระเบียบ ดังนี้
 1. ข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517
 2. ข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยการจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของ กฟภ.
 3. ข้อบังคับ/ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและนำออกใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล
 4. ระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศ พ.ศ. 2560
 5. ระเบียบการให้สินเชื่อบริหารจัดการพาณิชย์ กับ กฟภ.
 6. ระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการเงิน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2558)
 7. ระเบียบว่าด้วยการกระทำความผิดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 8. หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับหม้อแปลงระบบจำหน่ายของ กฟภ.
 9. คู่มือกระบวนการจัดหาข้อบังคับและระเบียบของ กฟภ.

4. ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ของ กฟภ.

คำเป้าหมาย

สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบ (PCD Newsletter เดือนละ 1 ฉบับ/ บทความ ไตรมาส ละ 1 ฉบับ) (ดำเนินการสื่อสารได้ครบถ้วน 100%)

ผลการดำเนินงาน

มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบ

1. ผ่าน PCD Newsletter

- ฉบับที่ 1/2567 เรื่อง “SAY NO TO CORRUPTION” ตามหนังสือเลขที่ กกร.21/2567 ลว. 17 มกราคม 2567
- ฉบับที่ 2/2567 เรื่อง “วินัย 14 ข้อ ที่พนักงาน กฟภ. ต้องมี” ตามหนังสือเลขที่ กกร.52/2567 ลว. 6 กุมภาพันธ์ 2567
- ฉบับที่ 3/2567 เรื่อง “โทษทางวินัยของพนักงานและลูกจ้าง” ตามหนังสือเลขที่ กกร.99/2567 ลว. 6 มีนาคม 2567
- ฉบับที่ 4/2567 เรื่อง “เราควรทำอย่างไร? เมื่อต้องการให้ กฟภ. ให้ความช่วยเหลือ กรณี ถูกกล่าวหา ฟ้องร้องหรือดำเนินคดี อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ กฟภ.” ตามหนังสือเลขที่ กกร.146/2567 ลว. 9 เมษายน 2567
- ฉบับที่ 5/2567 เรื่อง “7 พฤติกรรมที่พนักงาน กฟภ. ห้ามปฏิบัติ!” ตามหนังสือเลขที่ กกร.183/2567 ลว. 9 พฤษภาคม 2567
- ฉบับที่ 6/2567 เรื่อง “ลักไฟใช้ มีความผิด! และอาจติดคุก” ตามหนังสือเลขที่ กกร.259/2567 ลว. 25 มิถุนายน 2567
- ฉบับที่ 7/2567 เรื่อง “Happy Pride” ตามหนังสือเลขที่ กกร.291/2567 ลว. 11 กรกฎาคม 2567
- ฉบับที่ 8/2567 เรื่อง “การพาดสายหรือติดตั้ง อุปกรณ์สื่อสารบนเสาไฟฟ้าของ กฟภ. ที่ไม่ถูกต้องควรปฏิบัติอย่างไร” ตามหนังสือเลขที่ กกร.333/2567 ลว. 23 สิงหาคม 2567
- ฉบับที่ 9/2567 เรื่อง “การนำตราสัญลักษณ์ กฟภ. ไปใช้งานโดยพลการ อาจมีความผิดทางวินัยและถูกดำเนินคดีนะค่ะ” ตามหนังสือเลขที่ กกร.374/2567 ลว. 24 กันยายน 2567

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567

- ฉบับที่ 10/2567 เรื่อง “การเก็บข้อมูลบนคลาวด์เป็นสิ่งที่ดี แต่ต้องมาพร้อมกับความปลอดภัย” ตามหนังสือเลขที่ กกร.427/2567 ลว. 29 ตุลาคม 2567
- ฉบับที่ 11/2567 เรื่อง “หน่วยงานหรือบุคคลทำให้เกิดการรั่วไหลของข้อมูล มีความผิด” ตามหนังสือเลขที่ กกร.453/2567 ลว. 14 พฤศจิกายน 2567
- ฉบับที่ 12/2567 เรื่อง “อย่าลืมนตรวจสอบเอกสารแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง กรณีวงเงินเกิน 300 ล้านบาท” ตามหนังสือเลขที่ กกร.465/2567 ลว. 27 พฤศจิกายน 2567

2. ผ่าน บทความ

- ฉบับที่ 1/2567 เรื่อง “การทุจริตในภาครัฐ” ตามหนังสือเลขที่ กกร.74/2567 ลว. 19 กุมภาพันธ์ 2567
- ฉบับที่ 2/2567 เรื่อง “ThaID มีประโยชน์อย่างไร?” ตามหนังสือเลขที่ กกร.163/2567 ลว. 24 เมษายน 2567
- ฉบับที่ 3/2567 เรื่อง “การละเมิดการใช้ไฟฟ้าจากการลักลอบขุดบิตคอยน์ (Bitcoin)” ตามหนังสือเลขที่ กกร.311/2567 ลว. 31 กรกฎาคม 2567
- ฉบับที่ 4/2567 เรื่อง “เราควรตระหนักถึงความเสี่ยงในการให้ข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกหรือบนโซเชียลมีเดีย” ตามหนังสือเลขที่ กกร.402/2567 ลว. 9 ตุลาคม 2567

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2566)

จากการดำเนินการตามแผนงานพัฒนา หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของ กฟผ. ทั้ง 4 กิจกรรมย่อย บรรลุเป้าหมาย โดยมีผลลัพธ์จากการดำเนินการดังนี้

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย	การดำเนินการ	ผลลัพธ์
1) ศึกษาและรับข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรื่อง หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่อาจเป็นอุปสรรค เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กร	1) ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นในการใช้จ่ายงบประมาณทำการ (ตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กฟผ. ประจำปี 2567) เพื่อนำมาวิเคราะห์ความจำเป็นและปัญหาในการควบคุมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (CPI-X)	ดำเนินการแก้ไขปัญหา/ปรับปรุง/พัฒนา ตามผลการสำรวจและรับฟังข้อเสนอแนะ/ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ โดย กกร. จัดทำแบบสำรวจการควบคุมค่าใช้จ่าย 7 ประเภท ไปยังแต่ละสายงานใน กฟผ. สำนักงานใหญ่ และส่วนภูมิภาค เพื่อหาสาเหตุของการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายงบทำที่สูง และประเด็นปัญหา

		เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ต่าง ๆ ที่ต้องการแก้ไข ซึ่งจากผลการสำรวจ พบว่า การเบิกจ่ายไม่สูงเกินงบประมาณที่ตั้งไว้ จึงได้ดำเนินการ 1. ประสานงานกับ ผตป. 12 เขต ให้มีการตรวจสอบการเบิกจ่ายในส่วนของงบทำการ 2. ให้แต่ละหน่วยงานควบคุมค่าใช้จ่ายไม่ให้เกินวงเงินงบประมาณ และมีการติดตามผลการตรวจสอบฯ เป็นประจำรายไตรมาส
	2) รับฟัง วิเคราะห์ และ ประสานการทบทวน ปรับปรุงกฎระเบียบ ตามข้อเสนอแนะ/การแจ้งปัญหาในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ โดยในไตรมาสที่ 1-4/2567 มีการดำเนินงานตามการแจ้งข้อเสนอแนะ การทบทวน ปรับปรุงกฎระเบียบและปัญหาในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	1. เรื่องดำเนินงานต่อเนื่องจากปี 2566 จำนวน 6 เรื่อง 2. เรื่องที่ได้รับการแจ้งข้อเสนอแนะ/ปัญหาในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ปี 2567 จำนวน 35 เรื่อง โดยอยู่ระหว่างดำเนินการ 5 เรื่อง
2) พัฒนาระบบสารสนเทศของ กฟภ. สำหรับรับฟังข้อเสนอแนะ ที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่อาจเป็นอุปสรรค	1) มีการปรับ Format วันที่ และตรวจสอบความถูกต้องของวันที่ประกาศ วันที่ใช้บังคับให้ถูกต้อง 2) ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นต่อการใช้งานระบบ ค้นหากฎหมายและระเบียบของ กฟภ. แล้ว ตามหนังสือเลขที่ กกร. 193/2567 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2567 และนำมาปรับปรุงรูปแบบ	กกร. ได้พัฒนาช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะ การแจ้งปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และการแข่งขัน โดยเป็นระบบภายในองค์กรและมีการควบคุมการเข้าถึงข้อมูลให้มีมาตรฐานความปลอดภัยที่เหมาะสม โดยดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลที่ได้รับจากการแจ้งปัญหา

	การค้นหา การแสดงผล ฯลฯ เพื่อตอบสนองผู้ใช้งานระบบฯ แล้ว 3) จัดทำแผนพัฒนาระบบสนับสนุนการตอบปัญหาและข้อจำกัดในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Inquiry and Issue Management System: CIIMS) ซึ่งนำมาเป็นแผนงานข้อเสนอแนะโอกาสในการปรับปรุง / พัฒนา กระบวนการ (QIR) ประจำปี 2568 ของ กกร. และแผนงานยกระดับการทำงานตามนโยบาย รผก.(ย) โดยในปี 2567 ดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลที่ได้รับจากการแจ้งปัญหา/ข้อเสนอแนะกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบในระบบค้นหากฎหมายและระเบียบเพื่อการนำข้อมูลมาวิเคราะห์และสอบทาน 4) ในปี 2566 ได้แจ้งให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบและจัดส่งกฎระเบียบที่กำหนดขึ้นใหม่รวมถึงแจ้งสถานะกฎระเบียบที่ยกเลิกแล้ว โดยดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลเสร็จเรียบร้อยแล้วเมื่อเดือนมกราคม 2567	ในระบบฯ มีรายละเอียดข้อมูลสะสม ก.พ. - ธ.ค. 2567 ดังนี้ 1. จำนวนการรับแจ้ง 160 ครั้ง 2. ระยะเวลาการดำเนินการ (รับเรื่อง จนถึง สรุปผล/ปิดงาน) เฉลี่ย 28.09 วัน และสามารถสรุปปัญหาและประเด็นเพื่อพัฒนาระบบในการสนับสนุนการตอบปัญหาและข้อจำกัดฯ ได้ดังนี้ 1. ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข จำนวน 3 เรื่อง 2. ประเด็นที่ต้องดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาระบบในการสนับสนุนการตอบปัญหาและข้อจำกัดฯ จำนวน 6 หัวข้อ โดยจะดำเนินการปี 2568
3) ดำเนินการปรับปรุงแนวทาง วิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานต่างๆ	กกร. เข้าร่วมการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงกฎระเบียบ	ปี 2567 กกร. เข้าร่วมการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงกฎระเบียบ ทั้งหมด 22 เรื่อง โดยมี กฎระเบียบที่แล้วเสร็จจำนวน 4 เรื่อง ดังนี้

		1. ระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการใช้ตราสัญลักษณ์ กฟภ. พ.ศ. 2567 2. ระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยธุรกิจเสริมของ กฟภ. สำนักงานใหญ่ พ.ศ. 2567 3. ระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยธุรกิจเสริมของสายงานการไฟฟ้าภาค พ.ศ. 2567 4. หลักเกณฑ์การคิดค่าบริการและการจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนินธุรกิจให้บริการติดตั้ง บำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์และระบบกักเก็บพลังงาน พ.ศ. 2567
4) ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ของ กฟภ.	มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ในรูปแบบจดหมายข่าว จำนวน 12 เรื่อง และบทความรายไตรมาส จำนวน 4 เรื่อง ผ่านช่องทาง 1) ระบบสารบรรณ 2) पोสเตอร์ประชาสัมพันธ์ภายใน สนย. 3) ป๊อปอัพในแอป PEA Life Application 4) จอ LED ภายในอาคาร 5) จอ LED กลางแจ้ง (ภายในบริเวณ สนย.) 6) จอ Kiosk แนวตั้ง 7) PEA-Mail ของผู้บริหารและพนักงาน	ผู้บริหารและพนักงานมีการรับรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบเพิ่มสูงจากปี 2566 - ปี 2565 มีการรับรู้ คิดเป็นร้อยละ 83.73 - ปี 2566 มีการรับรู้ คิดเป็นร้อยละ 88.97 - ปี 2567 มีการรับรู้ คิดเป็นร้อยละ 94.00 *ผลสำรวจความเข้าใจและความตระหนักด้าน GRC ประจำปี 2567 โดย กบง.

กลยุทธ์ที่ 2

การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและ
พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส.....4...../2567.

(เดือน มกราคม - เดือน ธันวาคม)

กอง/ฝ่าย กกท..ผลส.

กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส

และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (บาท)(ถ้ามี)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)(ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
18.00	49.00	68.00	100.00	480,000.-	480,000.-	- ผลการดำเนินงาน Enabler ด้านที่ 1 ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อที่ 8 จรรยาบรรณมีคะแนน (ไม่รวม Handicap) สูงขึ้นกว่าปี 2566 - ได้รับรางวัลในด้านการกำกับดูแลที่ดีหรือธรรมาภิบาล หรือความโปร่งใส (รางวัลที่ได้รับรายบุคคล หรือในนามองค์กร) - ผลการประเมินฯ (CG Testing) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 - ผลการประเมิน Post-Test ในการจัดหลักสูตรฯ ของนักเรียนช่าง กฟภ. ในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. จัดกิจกรรม Soft Control ตามกลุ่มเป้าหมาย				
1) กลุ่มที่ 1 : คณะกรรมการ กฟภ. และคณะกรรมการคณะย่อย กิจกรรม : จัดกิจกรรม Soft Control ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับบทบาทของคณะกรรมการ	ไตรมาส 1-4	20.00	100.00	20.00
2) กลุ่มที่ 2 : ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) กิจกรรม : จัดกิจกรรม Soft Control ใน สนย. และ กฟช. 12 เขต โดยกำหนดหลักสูตรให้พิจารณาประเด็นสำคัญ เช่น ธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ และ No Gift Policy เป็นต้น	ไตรมาส 1-4	20.00	100.00	20.00

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
3) กลุ่มที่ 3 : พนักงานใหม่ กิจกรรม : จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) หรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง ภายใต้โครงการ Onboarding Program	ไตรมาส 1-4	10.00	100.00	10.00
4) กลุ่มที่ 4 : นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 1-3 กิจกรรม : จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)	ไตรมาส 1-4	10.00	100.00	10.00
2. ประเมินผลการตระหนักรู้และการประยุกต์ใช้การกำกับดูแล กิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารและพนักงาน ผ่านระบบ CG Testing	ไตรมาส 4	20.00	100.00	20.00
3. การปรับปรุงพัฒนาการจัดกิจกรรม Soft Control จากการวิเคราะห์ GAP ของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของผู้บริหารและพนักงาน อาทิ เช่น ข้อร้องเรียนที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง, การปรับปรุงกระบวนการตามผลการประเมิน ITA ประจำปี 2566, ผลการสอบทานของ สตง. ในกระบวนการต่าง ๆ, กระบวนการที่มี การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย/ละเมิด และกระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เพื่อนำมากำหนดเป็นหลักสูตรของปีถัดไป	ไตรมาส 4	20.00	100.00	20.00
		100.00		100.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567

- เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2567 อนุมัติหลักการดำเนินงาน “แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ประจำปี 2567 ซึ่งกำหนดให้
 1. ให้ ผลอ. และ กทท. จัดกิจกรรม Soft Control ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับบทบาทของคณะกรรมการ ให้คณะกรรมการ กฟผ. และคณะกรรมการคณีย่อย
 2. ให้หน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินงานตาม “แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ประจำปี 2567 โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช., ป.ป.ท., กรมบัญชีกลาง หรือ หน่วยงานอื่นๆ ตามเห็นสมควร ดังนี้
 - 2.1 สำนักงานใหญ่ ให้ กทท. ร่วมกับ ฝพบ. จัดการบรรยายหรือกิจกรรมฯ ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ในสำนักงานใหญ่ จำนวน 2,500 คน

2.2 ส่วนภูมิภาค (นฉ., กต.) ให้ กฟข. 12 เขต จัดการบรรยายหรือกิจกรรมฯ ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับใน กฟข. (รวม กฟฟ. ในสังกัด) จำนวน กฟข. ละ 400 คน (จำนวนรวม 4,800 คน)

2.3 กฟฟ. ดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด ปี 2567 จำนวน 4 เขต แห่งละ 7,000 บาท

2.4 ให้สายงาน ธต. ดำเนินกิจกรรมโครงการที่มีผลลัพธ์สะท้อนการรับรู้ของลูกค้าเพื่อตอบสนองลูกค้าภายนอก และระยะเวลาในการให้บริการลูกค้า (กระบวนการงาน P3) ตามเกณฑ์วัด ผวก.

3. ให้ ฝพบ. ร่วมกับ กกท. จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง ภายใต้โครงการ Onboarding Program ให้แก่พนักงานใหม่ พร้อมทั้ง ให้มีการประเมินผลก่อน และหลังการจัดกิจกรรม (Pre-test/Post-test)
4. ให้ รรช. และ กกท. ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ให้นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทุกชั้นปี พร้อมทั้ง ให้มีการประเมินผลก่อน และหลังการจัดกิจกรรม (Pre-test/Post-test) ทั้งนี้ ปัจจุบันได้กำหนดวันจัดอบรม จำนวน 2 รุ่น ในเดือนสิงหาคม 2567
5. ให้ กกท. ผลส. เป็นผู้รวบรวมสรุปผลการดำเนินงานฯ ในภาพรวมขององค์กรนำเสนอ ผวก.
6. ให้ กกท. ประเมินประสิทธิผลการตระหนักรู้และการประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานผ่านระบบ CG-eSystem (CG Testing) ภายในไตรมาส 4/2567 (ค่าเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)

1. จัดกิจกรรม Soft Control ตามกลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มที่ 1 : คณะกรรมการ กฟภ. และคณะกรรมการคณะย่อย : จัดกิจกรรม Soft Control ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง กับบทบาทของคณะกรรมการ

ค่าเป้าหมาย จัดกิจกรรมอย่างน้อย 6 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 ร้อยโทปรีชาพล พงษ์พานิช ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มอบนโยบายด้านธรรมาภิบาล ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1/2567
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 นายเจษฎ์ โทณะวณิก ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และ ร้อยโทปรีชาพล พงษ์พานิช ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ร่วมพิธีเปิดงาน PEA GRC DAY 2024 ภายใต้แนวคิด สร้างพลังความยั่งยืนด้วยระบบ GRC พร้อมทั้งร่วมประกาศเจตจำนง “ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต” และ ประกาศนโยบาย “No Gift Policy” ณ ห้องสุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร 4 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่
- เมื่อวันที่ 29-31 พฤษภาคม 2567 พลตำรวจโทสำราญ นวลมา ประธานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.(สัณจร) เพื่อพบปะเยี่ยมเยียน รับฟังปัญหา และร่วมหาแนวทางแก้ไขปัญหาลและอุปสรรคในการดำเนินการต่างๆ ในพื้นที่ กฟต.1 และพบปะเยี่ยมเยียนพนักงานในพื้นที่ กฟจ.ระนอง, กฟย.อ.กะเปอร์ และ กฟย.อ.ละอุ่น
- เมื่อวันที่ 4-6 มิถุนายน 2567 พลตำรวจโทอดุล บุญธรรมเจริญ ประธานกรรมการตรวจสอบ นายพนิต ชีรภาพวงศ์ นายกรณิษฐ์ กาญจน์มัย กรรมการตรวจสอบศึกษาดูงานและเยี่ยมชมการปฏิบัติงานของพนักงาน กฟภ.2 และการไฟฟ้าในสังกัด

- เมื่อวันที่ 18-19 ก.ค. 2567 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ร่วมกิจกรรมพร้อมมอบนโยบายและรับฟังปัญหาเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานในพื้นที่ กพน.1 และ กพฟ. ในสังกัด
- เมื่อวันที่ 18 ก.ค.2567 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมพิธีส่งมอบโครงการ "PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด" ณ โรงเรียนบ้านป่าซาง จ.ลำพูน

กลุ่มที่ 2 : ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) : จัดกิจกรรม Soft Control ใน สนญ. และ กพข. 12 เขต

โดยการกำหนดหลักสูตรให้พิจารณาประเด็นสำคัญ เช่น ธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ และ No Gift Policy เป็นต้น

ค่าเป้าหมาย จัดกิจกรรมให้กับผู้บริหารและพนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) ทุกระดับ 7,000 คน

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 พนักงาน กพฟ. ทุกหน่วยงานทั่วประเทศ เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 ภายใต้แนวคิดสร้างพลังความยั่งยืนด้วยระบบ GRC, พิธีประกาศเจตนางาน “ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต” และประกาศนโยบาย “No Gift Policy” และพิธีมอบรางวัล GRC Excellence Award 2024 ณ ห้องสุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร 4 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ และ ผ่านระบบ Cisco Webex
- ตามอนุมัติ รผก.(บก) ลงวันที่ 1 เมษายน 2567 ให้ กพค. ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “การดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)”
- ตามบันทึกที่ กพค.(สร)1025/2567 ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2567 แจ้งให้เข้ารับการอบรม แบบ e – Learning โดยมีระยะเวลาอบรมระหว่างเดือน มิถุนายน - สิงหาคม 2567
- ตามหนังสือที่ กพค.(สร) 1084/2567 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2567 แจ้งขยายเวลาการเข้าอบรมฯ โดยกำหนดช่วงเวลาแต่ละสายงานเข้าใช้งานระบบ e-Learning เพื่อแก้ไขปัญหาระบบขัดข้องเนื่องจากไม่สามารถรองรับผู้เข้าใช้งานในช่วงระยะเวลาเดียวกันได้ โดยสิ้นสุดในวันที่ 8 กันยายน 2567
- สิ้นสุดกำหนดระยะเวลาฝึกอบรมฯ ณ วันที่ 8 กันยายน 2567 มีผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรฯ จำนวนทั้งสิ้น 17,940 คน
- เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2567 กพฟ. ร่วมทำบุญตักบาตรและฟังธรรม เนื่องในเทศกาลวันอาสาฬหบูชา โดยได้กราบอาราธนาพระเดชพระคุณเจ้าหลวงพ่อดิเรกธวัช สันตสุสโก โดยมีผู้เข้าร่วมทำบุญจำนวน 100 คน
- เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2567 กพฟ. ร่วมทำบุญตักบาตรและฟังธรรม ประจำเดือนธันวาคม โดยได้กราบอาราธนาหลวงปู่สุพรรณ กนโก ณ ห้องชมรมพุทธศาสตร์ กพฟ. ชั้น 2 อาคาร 50 โดยมีผู้เข้าร่วมทำบุญจำนวน 100 คน
- กพน.1
 - เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2567 กพน.1 จัดพิธีทำบุญสำนักงานเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ประจำปี 2567 มีผู้เข้าร่วมพิธีจำนวน 250 คน
 - เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 กพน.1 จัดกิจกรรมปันยิ้ม อิ่มบุญ คืบความสุขสู่สังคม ณ ศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดน บ้านโดแฮ อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 100 คน งบประมาณที่ใช้ 130,000.- บาท
 - เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 กพน.1 ส่งมอบระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคาร ณ โรงพยาบาลวัดห้วยปลากั้งเพื่อสังคม จ. เชียงราย ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 200 คน งบประมาณที่ใช้ 1,111,730.- บาท

- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กพน.1 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 268 คน
- เมื่อวันที่ 11, 18, 25 มกราคม, 1, 8, 15, 22, 29 กุมภาพันธ์, 7, 14, 20, 21, 28 มีนาคม 2567 กพน.1 จัดกิจกรรม การสวดมนต์ นั่งสมาธิ และประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ณ สำนักงาน กพน.1 และ กฟฟ. ในสังกัด จำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 1,235 คน
- เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2567 กพน.1 จัดกิจกรรมปลูกป่าชุมชน เฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ประจำปี 2567 ณ พื้นที่ชุมชนเหล่าพัฒนา หมู่ที่ 22 ตำบลป่าแดด อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 คน
- เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 กพน.1 จัดกิจกรรมบันทึกนักประหยัดตัวน้อย ณ โรงเรียนดอกคำใต้วิทยาคม จังหวัดพะเยา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 80 คน
- เมื่อวันที่ 4, 11, 18, 25 เมษายน 2, 9, 16, 23, 30 พฤษภาคม และ 6, 13, 20, 27 มิถุนายน 2567 กพน.1 ได้จัด กิจกรรมการสวดมนต์ นั่งสมาธิ และประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ณ สำนักงาน กพน.1 และ กฟฟ. ในสังกัด มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 1,235 คน
- เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2567 กพน.1 จัดกิจกรรม “โครงการ PEA ใส่ใจทุกชีวิต บริจาคโลหิต 10 ล้าน ซีซี” ครั้งที่ 3 ประจำปี 2567 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 200 คน
- เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2567 กพน. 1 จัดกิจกรรม “ PEA หมู่บ้านสะอาด ประจำปี 2567 ณ โรงเรียนบ้านป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 100 คน
- เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2567 กพน.1 ร่วมทำบุญทอดผ้าป่าสามัคคี ณ โรงพยาบาลแม่ลาว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 คน
- เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2567 กพน.1 ได้จัดกิจกรรม “PEA สานฝัน ปันยิ้ม” ประจำปี 2567 ณ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน ชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” บ้านห้วยกก ตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ ใช้งบประมาณ 75,000 บาท โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 40 คน
- เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2567 กพน.1 ได้จัดกิจกรรม PEA จัดถุงยังชีพเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัย พื้นที่อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย และ อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ สถานที่ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย และอำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 50 คน
- เมื่อวันที่ 4, 11, 18, 25, กรกฎาคม 1, 8, 15, 22, 29, สิงหาคม 5, 12, 19, 26 กันยายน 2567 กพน.1 ได้จัดกิจกรรม การสวดมนต์นั่งสมาธิ และประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ณ สำนักงาน กพน.1 และ กฟฟ. ในสังกัด โดยมีผู้เข้าร่วม กิจกรรม 1,235 คน
- เมื่อวันที่ 10,17,24,31 ตุลาคม 7,14,21,28 พฤศจิกายน 12,19,26 ธันวาคม 2567 กพน.1 ได้มีการจัดการสวดมนต์ นั่งสมาธิ และประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ณ สำนักงานเขต กพน.1 และ กฟฟ.ในสังกัด โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 1,235 คน

- กพน.2

- ทุกวันพฤหัสบดี เดือน มกราคม - มีนาคม 2567 กพน.2 จัดกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมสวดมนต์ เป็นการฝึกทางวาจา เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล สร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานในสังกัด ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคาร 2 กพน.2 และ ห้องประชุมหน่วยงานในสังกัด กพน.2 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 1,000 คน
- เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2567 กพน.2 จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เจริญพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ เวทีบริเวณตลาดประชารัฐ หน้าว่าการอำเภอเมืองกำแพงเพชร ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 20 คน
- ทุกวันพฤหัสบดี เดือน เมษายน - มิถุนายน 2567 กพน.2 จัดกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมสวดมนต์เป็นการฝึกทางวาจา เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล สร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานในสังกัด ณ ห้องประชุมหน่วยงานในสังกัด กพน.2 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 960 คน
- เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 กพน.2 จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ณ ศาลากลางน้ำ โครงการพัฒนาบึงสีไฟ เจริญพระเกียรติเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 20 คน
- ทุกวันพฤหัสบดี เดือน มิถุนายน-กรกฎาคม 2567 กพน.2 จัดกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมสวดมนต์เป็นการฝึกทางวาจา เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล สร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานในสังกัด ณ ห้องประชุมหน่วยงานในสังกัด กพน.2 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 760 คน
- เมื่อวันอังคารที่ 26 พฤศจิกายน 2567 กพน.2 ได้มีการจัดกิจกรรมบรรยายการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ กพภ., กระบวนการสอบสวน, การลงโทษผู้กระทำการทุจริตของ กพภ. (คำสั่ง ว.) ที่เกิดขึ้นบ่อย โดยมี นายมิ่งศิษฐ์ ศุภธาสกุล อธิการผู้อำนวยการฝ่ายคดีและสอบสวน เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมเมืองสองแคว ชั้น 2 อาคาร 3 และ ห้องประชุมสำนักงาน กพภ., กพส.(L,M,S,XS) ผ่าน Application WebEx โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 917 คน งบประมาณที่ใช้ 31,229.- บาท
- ทุกวันพฤหัสบดี เดือน ตุลาคม - ธันวาคม 2567 กพน.2 ได้มีการจัดกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมสวดมนต์เป็นการฝึกทางวาจา เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล สร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานในสังกัด ณ ห้องประชุมหน่วยงานในสังกัด กพน.2 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 760 คน

- กพน.3

- ทุกวันพฤหัสบดี ตั้งแต่เวลา 08.30 น. กพน.3 จัดกิจกรรมโครงการ“ธรรมใจดี มีสุข”(PEA Happy Soul) โดยมีผู้เข้าร่วมจากสำนักงานเขตจำนวน 100 คน และ กพฟ. ในสังกัด จำนวน 500 คน ณ ห้องประชุมชั้น 8 อาคาร 1 กพน.3 และ ผ่านระบบ Online กพฟ. ในสังกัด
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กพน.3 และ กพฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 538 คน ณ ห้องประชุมชั้น 8 อาคาร 1 กพน.3 และ กพฟ. ในสังกัด งบประมาณที่ใช้ 3,500.- บาท
- เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 กพน.3 จัดกิจกรรม “การสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตของผู้ปฏิบัติงานแก่กระแสไฟฟ้าขัดข้อง” โดยมีนายอารมณ สิมห์เงิน ผชก.(น.3) ให้เกียรติเป็นวิทยากร ณ โรงแรมแกรนด์ฮิลล์รีสอร์ทแอนด์สปา อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ โดยมีผู้ร่วมงานทั้งสิ้นจำนวน 56 คน

- เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2567 กฟน.3 จัดบรรยายสวดแทรกเนื้อหา “การสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร” โดยมี นายอารมณ สิงห์เงิน ผชก.(น3) เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมชั้น 8 อาคาร 1 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ 80 คน
- เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2567 กฟน.3 ได้จัดการประชุมผู้บริหารครั้งที่ 14/2567 สอดแทรกเนื้อหาการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร กฟน. โดยมี นายเมธี บุญพรหม ผชก. (น.3) และ นายณัฏกิจ น่วมอินทร์ อฝ.วบ.(น.3) เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมชั้น 8 อาคาร 1 สำนักงาน กฟน.3
- กฟฉ.1
 - เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟฉ.1 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 685 คน ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ อาคาร B สำนักงาน กฟฉ.1 และเผยแพร่ผ่านระบบ Video Conference ไปยัง กฟฟ. ในสังกัด
 - เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567 กฟฉ.1 จัดอบรมสูตรพัฒนาศักยภาพพนักงานใหม่ ประจำปี 2567 รวมทั้งจัดกิจกรรมประกาศเจตนางาน “ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต” และประกาศนโยบาย “No Gift Policy” โดยได้รับการอนุเคราะห์จาก นายมานพ บำรุงศิริ รฝ.วบ.ฉ.1 เป็นวิทยากร ณ โรงแรมพันล้าน บุติก รีสอร์ท จังหวัดหนองคาย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 84 คน
 - เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2567 กฟฉ.1 จัดการประชุมผู้บริหารประจำเดือน พฤษภาคม 2567 โดยมีการชี้แจงแนวทางการลงโทษทางวินัยให้ผู้บริหารในสังกัด กฟฉ.1 ทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งมอบนโยบายการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน ณ ห้องประชุมชั้น 8 กฟฉ.1 และเผยแพร่ผ่านระบบ Video Conference ไปยัง กฟฟ. ในสังกัด มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้นจำนวน 237 คน
 - เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2567 กฟฉ.1 จัดประชุมติดตามผลการดำเนินงานของ ฝปบ.ฉ.1 รวมทั้งจัดกิจกรรมประกาศเจตนางาน “ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต” และประกาศนโยบาย “No Gift Policy” โดยได้รับเกียรติจาก นายวิชัย ไกรศรีวรรณ อฝ.ปบ. ฉ.1 เป็นประธานในการประชุม จัด ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ อาคาร B สำนักงาน กฟฉ.1 และเผยแพร่ผ่านระบบ Video Conference ไปยังการไฟฟ้าในสังกัด ซึ่งมีผู้เข้าร่วม 120 คน
 - เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 กฟฉ.1 จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 6 รอบ ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ อาคาร B สำนักงาน กฟฉ.1 และเผยแพร่ผ่านระบบ Video Conference ไปยัง กฟฟ. ในสังกัด มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้นจำนวน 160 คน
- กฟฉ.2
 - เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2567 กฟฉ.2 ได้จัดอบรมบรรยายในหัวข้อ ความโปร่งใสตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและงานจ้างด้านก่อสร้าง ระเบียบงานก่อสร้าง เพื่อให้ถูกต้องโปร่งใสและการจัดการพัสดุบริหารจัดการผู้ส่งมอบ คู่ค้าและคู่ความร่วมมือและการจัดการ Logistics โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก ดร.พัชรศักดิ์ ภาวนาภิโยธย ออก.ทต.ฟตท.สตก. เป็นวิทยากรในการบรรยาย จัดขึ้น ณ ห้องดุสิตา โรงแรมมุกดาหารแกรนด์ จังหวัดมุกดาหาร มีผู้เข้าร่วมการบรรยายจำนวน 505 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 40,000 บาท
- กฟฉ.3
 - เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 กฟฉ.3 ได้ดำเนินการจัดบรรยายหัวข้อ “เสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายคมวัชร เอี่ยมอ่อง

ผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ภาค 3 นครราชสีมา ณ ห้องประชุม กฟส.นครราชสีมา 2 (ห้วยทะเล) มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 35 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,480.- บาท

- เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 กฟผ.3 ได้จัดประชุมอบรมสอดแทรกเนื้อหาความหมายคำว่า “Corruption Commission สืบบนเงินบริจาค” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายธนตล ไพฑูรย์ ผชน.9 กฟส.ปทุมธานี เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุม กฟส.ปทุมธานี มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 30 คน
- ในเดือนมีนาคม กฟผ.3 ได้ดำเนินกิจกรรมบรรยายให้ความรู้ ตามแผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานในสังกัด รวมทั้งสิ้น 487 คน งบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น 17,710.- บาท
- เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การกำกับดูแลที่ดี หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในการดำเนินกิจการของ กฟผ. และปัญหาทุจริตคอร์รัปชันไม่ใช่เรื่องไกลตัว” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายสมศรี เชิดศรี ผชน.9 กฟส.โชคชัย เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุม กฟส.โชคชัย มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 88 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดบรรยายเสริมสร้างความรู้ให้กับพนักงานและลูกจ้าง เพื่อป้องกันการทุจริต โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นางสาวนุชจิรา อยู่ยอด เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์ ณ ห้องประชุม กฟผ.บุรีรัมย์ มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 99 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 980.- บาท
- เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดบรรยายเสริมสร้างธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยได้รับความเมตตาจากพระเดชพระครูเสถียรธรรมสิริ (หลวงพ่อดม ปสนโน) เจ้าอาวาสวัดป่าตาเมื่อน เป็นพระวิทยากร ณ ห้องประชุม กฟส.ปราสาท มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 49 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดบรรยายในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายอนุรักษ์ คุณชากร ปลัดอำเภอหัวหน้าฝ่ายความมั่นคงจากศูนย์ดำรงธรรม ที่ว่าการอำเภอบัวใหญ่ ณ ห้องประชุม กฟส.บัวใหญ่ มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 35 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2567 กฟผ.2 ได้จัดบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแพ่งและพาณิชย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และกฎหมายเกี่ยวกับการประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายสุทธิศักดิ์ สารี รองอัยการ จังหวัดคุ้มครองสิทธิช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดบุรีรัมย์ ณ ห้องประชุม กฟส.นางรอง โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟผ.3 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 1,066 คน
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้ดำเนินการจัดบรรยายหัวข้อ “เสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายอำนาจ ลักษณะ ผชก.กฟส.นครราชสีมา 3 (สุรนารี) เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุม กฟส.นครราชสีมา 3 (สุรนารี) มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 52 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 1,750.- บาท

- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดบรรยายชี้แจงข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ.2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม, การปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร, นโยบายผวก. ปี 2567, การปฏิบัติงานและปฏิบัติธรรม โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายทินกร วีระเทพสุภรณ์ ผวก.กฟส.สีคิ้ว เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมกฟส.สีคิ้ว มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 50 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 1,750.- บาท
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดการบรรยายในหัวข้อ “เสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายธีระพงษ์ ผุดผ่อง ผวก.กฟส.ปากช่อง เป็นวิทยากร โดยมีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 30 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดประชุมเชิงวิชาการโดยได้รับความร่วมมือจากสำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นางสาวมลฤดี ถิวุฒิตา นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ ณ ห้องประชุม กฟจ.ชัยภูมิ มีผู้เข้าร่วมประชุม 129 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดธรรมบรรยายหัวข้อ “การกำกับกิจการที่ดีต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน” โดยได้รับความเมตตาจากพระเดชพระคุณหลวงพ่อกัณหา สุขโม เจ้าอาวาสวัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม ต.วังหมี่ อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 59 คน โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดบรรยายหัวข้อ “กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของพนักงาน กฏระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายธรรมจักร เกล็นนท์ อัยการจังหวัดประจำสำนักอัยการสูงสุด และ นายอาทร โปสายบุตร รองอัยการจังหวัด เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุม กฟส.พิมาย มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 60 คน โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2567 กฟผ.3 ได้จัดการบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “โทษและพิษภัยของยาเสพติด” โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายนฤศวร แยกดี เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการศูนย์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จังหวัดสุรินทร์ ณ ห้องประชุม กฟจ.สุรินทร์ มีผู้เข้าร่วมรับฟังบรรยาย 96 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,500.- บาท
- กฟก.1
 - เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟส.วิหารแดง เข้าร่วมจำนวน 8 คน
 - กฟก.1 จะดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) ประจำปี 2567” ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานจำนวน 420 คน ในวันพุธที่ 17 กรกฎาคม 2567 ณ ห้องประชุมกรณีการ์ ชั้น 2 อาคาร 3 กฟก.1 และในรูปแบบออนไลน์
 - เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2567 กฟก.1 จัดการบรรยายหัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ประจำปี 2567 โดยได้รับการอนุเคราะห์จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นวิทยากร จัดขึ้น ณ ห้องประชุมกรณีการ์ ชั้น 2 อาคาร 3 กฟก.1 และจัดอบรมผ่านโปรแกรม WebEx โดยมีผู้เข้าร่วมการบรรยายทั้งหมด 586 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 17,700 บาท

- กฟก.2

- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟก.2 และ กฟฟ. ในสังกัด จำนวน 545 คน
- เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2567 จัดบรรยายหัวข้อ “ค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) โดยวิทยากร นายธนกรวีร์ ทาธรรม เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง โรงแรมสตาร์ อ.เมือง จ.ระยอง โดยมีผู้เข้าร่วมงานจำนวน 400 คน โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 54,500.- บาท

- กฟก.3

- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟก.3 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 470 คน ณ ห้องสุวรรณภูมิชั้น 6 อาคาร 4 กฟก.สำนักงานใหญ่, ห้องประชุมชั้น 8 กฟก.3 และ ถ่ายทอดทาง Cisco Webex ไปยัง กฟฟ. ในสังกัด
- เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2567 มีการบรรยายให้ความรู้เรื่องแผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) ประจำปี 2567 โดยวิทยากร นายสุพจน์ ศรีงามเมือง ผู้ช่วยเลขาธิการ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ภาค 7) ณ ห้อง Auditorium ศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูง อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม และ ถ่ายทอดทาง WebEx ไปยัง กฟจ., กฟส.(L,M,) ในสังกัด และ กฟฟ.2-3 โดยมีผู้เข้าร่วมงานจำนวน 488 คน โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 39,280.- บาท

- กฟต.1

- เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 กฟต.1 จัดกิจกรรมรวมพลังแสดงความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระเทพฯ ณ สำนักงาน กฟต.1 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 78 คน
- ทุกวันพุธตลอดเดือน มกราคม - กันยายน 2567 จัดกิจกรรมสวดมนต์โครงการธรรมใจดี มีสุข ที่โต๊ะทำงานของพนักงานทุกคน และผ่านระบบ Online โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 2,035 คน
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟต.1 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 412 คน
- เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2567 กฟต.1 ได้ดำเนินการจัดค่ายยุวชนคนคุณธรรม ภายใต้โครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด โดยมีประเภทกิจกรรมคือ บรรยายธรรม คุณธรรม, จริยธรรม, กิจกรรมบรรยายการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดปลอดภัย, กิจกรรมบันทึกนักประหยัดตัวน้อย, ออก ฐานเศรษฐกิจพอเพียง, ศาสตร์พระราชา, ถักทอความดีด้วยหัวใจเรา และ โครงการงานคุณธรรม โดยมีรองเจ้าอาวาสวัดเนินตะเคียน และ เจ้าหน้าที่ PEA ร่วมเป็นวิทยากร ณ สำนักงาน กฟต.1 มีผู้เข้าร่วมรับฟังการบรรยายจำนวน 150 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 7,000.- บาท

- กฟต.2

- เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 กฟต.2 ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “เสวนาถ่ายทอดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (TRUSTED)” ณ โรงแรมทวิลโลด์ส มีผู้เข้าร่วมการเสวนาจำนวน 85 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 36,850.- บาท

- กฟต.3

- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 เข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน กฟต.3 และ กฟฟ. ในสังกัด เข้าร่วมจำนวน 730 คน
- เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2567 กฟต.3 จัดบรรยายในหัวข้อ การเสริมสร้างความเข้าใจและตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติด ให้แก่พนักงานระดับ 2 – 6 ในสังกัด กฟต.3 โดยได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่จากสำนักงานป้องกันและปราบปราม ยาเสพติดภาค 9 ผ่านระบบ WebEx โดยมีผู้เข้าร่วมการบรรยายจำนวน 735 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 20,420 บาท

ไตรมาส	สนย.	สายงานภาคเหนือและ ตะวันออกเฉียงเหนือ		สายงานภาคกลางและใต้		ทุกหน่วยงาน	รวม
		ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคกลาง	ภาคใต้		
1	500	4,191	3,050	1,023	3,255	-	12,019
2	118	2,471	237	1,308	150	-	4,284
3	100	2,565	869	586	2,770	17,940	24,830
4	100	2,912	-	-	85	-	3,097
รวมจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม Soft Control ทั้งสิ้น							44,230

กลุ่มที่ 3 : พนักงานใหม่ : จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง ภายใต้โครงการ Onboarding Program

ค่าเป้าหมาย พนักงานใหม่ ร้อยละ 100 เข้าร่วมการอบรม

ผลการดำเนินงาน

- ตามอนุมัติ รพค.(บก) ลงวันที่ 25 มีนาคม 2567 ให้ กพค. ดำเนินการตามอนุมัติจัดอบรมหลักสูตร “Onboarding Program” ประจำปี 2567 โดย อบรมในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ e- Learning ของ กองพัฒนาบุคลากร ผู้เข้าร่วมการอบรมเป็น พนักงานใหม่ในสำนักงานใหญ่ และส่วนภูมิภาค จำนวน 859 คน
- ตามบันทึกที่ กพค.(สร) 754/2567 ลงวันที่ 26 เมษายน 2567 แจ้งให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรฯ บนระบบ e Learning ของ กพค. โดยมีระยะเวลาอบรมระหว่างเดือน พฤษภาคม - ตุลาคม 2567
- เดือนพฤษภาคม มีพนักงานใหม่เข้าเรียนหัวข้อ “Governance, Risk Management and Compliance: GRCของ กฟภ.” จำนวน 279 คน
- เดือนพฤษภาคม มีพนักงานใหม่เข้าเรียนหัวข้อ “พรบ. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503 และความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลส่วนบุคคล และ กฎหมายเกี่ยวกับการคุกคามทางเพศ” จำนวน 251 คน
- เดือนกันยายน มีพนักงานใหม่เข้าเรียนหัวข้อ “Governance, Risk Management and Compliance: GRCของ กฟภ.” จำนวน 508 คน
- เดือนกันยายน มีพนักงานใหม่เข้าเรียนหัวข้อ “พรบ. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503 และความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายเกี่ยวกับการคุกคามทางเพศ” จำนวน 471 คน

- ตามบันทึกที่ กพค.(สร) 2002/2567 ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2567 แจ้งขยายระยะเวลาการเข้าอบรมหลักสูตร Onboarding Program ประจำปี 2567 ในระบบ e-Learning สำหรับพนักงานใหม่
- เดือน พฤศจิกายน มีพนักงานใหม่เข้าเรียนหัวข้อ “Governance, Risk Management and Compliance: GRC ของ กฟผ.” จำนวน 598 คน
- เดือน พฤศจิกายน มีพนักงานใหม่เข้าเรียนหัวข้อ “พรบ. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503 และความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายเกี่ยวกับการคุกคามทางเพศ” จำนวน 593 คน

กลุ่มที่ 4 : นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 1-3 : จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

คำเป้าหมาย จัดอบรมฯ 1 ครั้ง ต่อ 1 ชั้นปี

ผลการดำเนินงาน

- ผลส. และ รรช. ได้ประชุมหารือกำหนดวันการจัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ให้กับ นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 1-3 โดยเบื้องต้นกำหนดจัดอบรมฯ ภายในเดือนสิงหาคม 2567
- เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมการต่อต้านยาเสพติดและการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รุ่นที่ 1 มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 61 คน
- เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2567 ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมการต่อต้านยาเสพติดและการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รุ่นที่ 2 มีผู้เข้ารับการอบรม 57 คน
- เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2567 ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือ ขอความอนุเคราะห์วิทยากรในการอบรมหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ถึงเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรียบร้อยแล้วและได้รับการตอบรับในการจัดส่งวิทยากรมาอบรมในวันดังกล่าว
- อยู่ระหว่างการดำเนินการขออนุมัติจัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ประจำปี 2567 สำหรับนักเรียนช่าง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้นปีที่ 1 – 3 จำนวน 2 รุ่น ณ ห้องสุวรรณหงษ์ ชั้น 6 อาคาร LED สำนักงานใหญ่ ตามหนังสือเลขที่ กทท.(นผ) 352/2567 ลว. 2 พฤษภาคม 2567

รุ่นที่ 1 นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้นปีที่ 1-2 จำนวน 118 คน อบรมวันที่ 16 สิงหาคม 2567

รุ่นที่ 2 นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้นปีที่ 3 จำนวน 101 คน อบรมวันที่ 21 สิงหาคม 2567

- ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ประจำปี 2567 สำหรับนักเรียนช่าง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้นปีที่ 1 – 3 จำนวน 2 รุ่น ณ ห้องสุวรรณหงษ์ ชั้น 6 อาคาร LED สำนักงานใหญ่เรียบร้อยแล้ว

รุ่นที่ 1 นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้นปีที่ 1-2 จำนวน 118 คน อบรมวันที่ 16 สิงหาคม 2567

รุ่นที่ 2 นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้นปีที่ 3 จำนวน 101 คน อบรมวันที่ 21 สิงหาคม 2567

โดยนักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกชั้นปี มีคะแนน Post-test เฉลี่ยที่ร้อยละ 90

- ประเมินผลการตระหนักรับรู้และการประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารและพนักงาน ผ่านระบบ CG Testing

คำเป้าหมาย ประเมินผลการตระหนักรับรู้ฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- รพก.(ย) ให้ความเห็นชอบแบบประเมินจริยธรรมในการดำเนินงานของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2567 ปัจจุบันปรับปรุงข้อคำถามในระบบ CG Testing และจะดำเนินการสำรวจในไตรมาสที่ 4/2567
- ผลการประเมินจริยธรรมในการดำเนินงานของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) ประจำปี 2567 จำนวนพนักงานและลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) ที่ตอบแบบประเมินผลฯ 31,895 คน คิดเป็นร้อยละ 98.87 ของจำนวนพนักงานและลูกจ้างฯ ทั้งหมด โดยมีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินจริยธรรมฯ คิดเป็นร้อยละ 97.79 ซึ่งมีรายละเอียดสำคัญสรุปได้ดังนี้

ตารางที่ 1 ผลการประเมินจริยธรรมในการดำเนินงานของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) (ประเมินจากค่าเฉลี่ยรวมของผลการประเมิน ส่วนที่ 2 : ความรู้ ความเข้าใจเรื่องจริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) และ ผลการประเมินส่วนที่ 3 : การรับรู้พฤติกรรมที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ตามจริยธรรมในการดำเนินงานของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี))

ข้อที่	ประเด็นคำถาม	ร้อยละคะแนนเฉลี่ย
ส่วนที่ 2 : ความรู้ ความเข้าใจเรื่องจริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี)		
1	ข้อใดคือหลักการที่สำคัญของจริยธรรมและจรรยาบรรณ	99.42
2	ข้อใดคือแนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกลุ่มลูกค้าและผู้ใช้ไฟฟ้า	99.59
3	ข้อใดคือแนวทางการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรอย่างยั่งยืน	98.85
4	พนักงานบัญชีของ กฟภ. “รับชำระค่าไฟฟ้าเป็นเงินสดจากผู้ใช้ไฟฟ้าโดยตรง แล้วนำเข้าบัญชีธนาคารของตนเองและบัญชีธนาคารของ กฟภ. แล้วไม่ตัดชำระค่าไฟฟ้าให้ตรงเดือน ตรงหมายเลขของผู้ใช้ไฟฟ้าที่ชำระ โดยนำเงินไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว” พฤติกรรมดังกล่าวจะได้รับโทษทางวินัยอย่างไร	96.51
5	ข้อใดคือสิ่งที่พึงปฏิบัติเพื่อไม่ให้เข้าข่ายอยู่ในลักษณะเป็นการฝ่าฝืนตามข้อบังคับของ กฟภ. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ.2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด 5 วินัยข้อ 38	97.53
รวม (ส่วนที่ 2)		98.38
ส่วนที่ 3 : การรับรู้พฤติกรรมที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ตามจริยธรรมในการดำเนินงานของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี)		
6	นายสุขสันต์ พนักงาน กฟภ. ตี๋มสุราหรือเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ระหว่างช่วงพักกลางวัน (ก่อนไปทำงานต่อในช่วงบ่าย)	99.78
7	พนักงาน กฟภ. นำรถยนต์ กฟภ. ไปใช้ขับระหว่างวัน เพื่อทำธุระส่วนตัว แต่ทุกเย็นจะนำรถยนต์ กฟภ. มาจอดในสถานที่จอดรถที่ กฟภ. กำหนดไว้	99.89
8	พนักงาน หรือลูกจ้างของ กฟภ. ทหารายได้เสริมโดยการขายสินค้าผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ในช่วงเวลาทำงาน	99.61

ส่วนที่ 3 : การรับรู้พฤติกรรมที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ตามจริยธรรมในการดำเนินการของผู้บริหาร พนักงาน และ ลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) (ต่อ)		
9	นายใจเด็ด เกษียณอายุราชการ จาก กฟภ. ไปเป็นตัวแทนขายประกันชีวิต โดยหาลูกค้าจากข้อมูล ชื่อ ที่อยู่ และเบอร์โทรศัพท์ของ ผู้ใช้ไฟ ที่ได้ระหว่างทำงาน กฟภ.	99.28
10	นายขยันสุด เป็นพนักงาน กฟภ. นำโน้ตบุ๊กซึ่งเป็นทรัพย์สินของ กฟภ. กลับไปใช้ที่บ้าน เพื่อที่จะทำงานที่ค้างอยู่ให้เสร็จ	87.43
รวม (ส่วนที่ 3)		97.20
สรุปผลการประเมินจริยธรรมในการดำเนินการฯ (ส่วนที่ 2 + ส่วนที่ 3)		97.79

ตารางที่ 2 ผลการประเมินจริยธรรมในการดำเนินการของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) จำแนกตามระดับ/ตำแหน่ง และ ช่วงปี พ.ศ. ที่เกิด ของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน	ร้อยละคะแนนเฉลี่ย ผลการประเมินจริยธรรมฯ
ระดับ/ตำแหน่ง	
ผู้บริหารระดับสูง (ตั้งแต่ระดับ อผ. ขึ้นไป หรือเทียบเท่า)	97.98
ผู้บริหาร (ตั้งแต่ระดับ ผผ. ขึ้นไป หรือเทียบเท่า)	97.47
นักวิชาการ/ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ชำนาญการ (ตั้งแต่ระดับ 8 ขึ้นไป)	97.08
พนักงานระดับปฏิบัติการ (ระดับ 2 – 7 และ ชผ. หรือเทียบเท่า)	97.82
ลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี)	98.10
ช่วงปี พ.ศ. ที่เกิด ของผู้ตอบแบบประเมิน	
Baby Boomer (พ.ศ. 2489-2507)	98.21
Gen X ปี (พ.ศ. 2508-2522)	97.78
Gen Y (พ.ศ. 2523-2540)	97.78
Gen Z (ตั้งแต่ พ.ศ. 2541 เป็นต้นไป)	97.90

ตารางที่ 3 ระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับจริยธรรมในการดำเนินการของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี)

ระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับจริยธรรมฯ	ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็น พนักงานและลูกจ้าง
ด้านการยึดมั่นสถาบันหลักของชาติ	4.57
ด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึก และความรับผิดชอบ	4.57
ด้านความกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	4.59
ด้านการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	4.59
ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	4.60
ด้านการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	4.60

ระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับจริยธรรมฯ	ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็น พนักงานและลูกจ้าง
ด้านการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร	4.61
ค่าเฉลี่ยรวมทุกด้าน	4.59

ตารางที่ 4 ระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับจริยธรรมฯ จำแนกตามช่วงปี พ.ศ. ที่เกิดของผู้ตอบแบบประเมิน

ระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับจริยธรรมฯ	ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็น			
	Baby Boomer	Gen X	Gen Y	Gen Z
ด้านการยึดมั่นสถาบันหลักของชาติ	4.59	4.58	4.57	4.65
ด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึก และความรับผิดชอบ	4.62	4.58	4.57	4.63
ด้านความกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	4.66	4.62	4.58	4.64
ด้านการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	4.64	4.61	4.58	4.64
ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	4.65	4.61	4.59	4.65
ด้านการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	4.62	4.61	4.59	4.65
ด้านการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร	4.67	4.63	4.59	4.65
ค่าเฉลี่ยรวมทุกด้าน	4.63	4.61	4.58	4.64

3. การปรับปรุงพัฒนาการจัดกิจกรรม Soft Control จากการวิเคราะห์ GAP ของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของผู้บริหารและพนักงาน อาทิ เช่น ข้อร้องเรียนที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง, การปรับปรุงกระบวนการตามผลการประเมิน ITA ประจำปี 2566, ผลการสอบทานของ สตง. ในกระบวนการต่างๆ, กระบวนการที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย/ละเมิด และกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เพื่อนำมากำหนดเป็นหลักสูตรของปีถัดไป

ค่าเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ไตรมาส 4)

ผลการดำเนินงาน

- อนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2567 เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปี 2567 และการพัฒนากระบวนการ กฟผ. ประจำปี 2568
- จากการวิเคราะห์ผลการประเมินดังกล่าวข้างต้น สรุปได้ว่าผู้บริหารและพนักงานให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 97.79 ทั้งนี้ จากผลสำรวจระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับจริยธรรมในการดำเนินกิจการของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) พบว่า ผู้บริหารและพนักงาน กฟผ. มีผลคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด (ร้อยละ 4.59) โดยให้ความสำคัญมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ
 - 1) ด้านการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 4.61
 - 2) ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และ ด้านการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 4.60

3) ด้านความกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม, ด้านการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 4.59

- จากการวิเคราะห์ข้อร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูล ประจำปี 2567 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 8 เรื่อง (ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยปีฐาน 3 ปีซ้อนหลัง) ซึ่งแบ่งเป็นประเภทได้ดังนี้

ที่	ประเภทข้อร้องเรียน	จำนวน (เรื่อง)	หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง
1	ประพฤติมิชอบ/ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม	5	- การเสริมสร้างพฤติกรรมตามหลักศีลธรรมอันดีของสังคม - การป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน - การเสริมสร้างพฤติกรรมที่เหมาะสมระหว่างปฏิบัติหน้าที่ตามปัจจัยขับเคลื่อนค่านิยม TRUSTED - การป้องกันการทำผิดวินัยทำให้องค์กรเกิดความเสียหาย
2	กระบวนการดำเนินงานบริการ	2	- การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของ กพภ. และผลงานเชิงประจักษ์ของพนักงาน
3	กระบวนการด้านระบบไฟฟ้า	1	- การสร้างความตระหนักเรื่องการเบียดบัง ยักยอกทรัพย์สินเงินทองของหลวงไปเป็นประโยชน์ส่วนตน

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2567)

- ปี 2567 จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวน 8 เรื่อง ลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน ร้อยละ 57.90 (ค่าเฉลี่ยปีฐาน 3 ปีซ้อนหลัง ปี 2564-2566 มีจำนวน 19 เรื่อง)
- ผลการตระหนักรับรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (CG-Testing) คิดเป็นร้อยละ 97.79 สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด โดยมีผู้ตอบแบบประเมิน 31,895 คน คิดเป็นร้อยละ 98.87 ของพนักงานและลูกจ้างฯ ทั้งหมด
- ผลการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปี 2567 กพภ. ได้คะแนน 95.58 ระดับ “ผ่านดี” (ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด) ทั้งนี้ ผวก. อนุมัติแผนปรับปรุงกระบวนการในปี 2568 เรียบร้อยแล้ว และกำหนดเป็นแผนงานสำคัญของ ผวก. ปี 2568
- ผลการดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 ปี 2567 เท่ากับหรือมากกว่า ปี 2566 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนนไม่รวม Handicap) โดยผลการดำเนินงานจะทราบภายในไตรมาสที่ 2 ปี 2568

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2567) (ต่อ)

- ผลการประเมิน Post-Test ในการจัดหลักสูตรฯ ของนักเรียนช่วง กพภ. ในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 90.00 สูงกว่า เป้าหมายผลลัพธ์ที่กำหนดไว้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70.00
- ผลการสังเกตพฤติกรรม ของนักเรียน ที่เข้าร่วมโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ในภาพรวม ปี 2567 พฤติกรรมอยู่ใน ระดับ $(\bar{x}) = 4.53$ ระดับมากที่สุด สูงกว่าปี 2566 ซึ่งการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม อยู่ในระดับ $(\bar{x}) = 3.96$
- กพภ. ได้รับรางวัลองค์กรคนดี ประจำปี 2567 จาก สำนักงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567
- มีการมอบรางวัลผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างดีเด่น รวม 10 กลุ่ม ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2567 โดยบูรณาการเกณฑ์คนดีมีคุณธรรมเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการคัดเลือกพนักงาน ลูกจ้างดีเด่น ดังกล่าวข้างต้น
- ผลการประเมินคุณภาพการประเมินความเสี่ยงทุจริต (Fraud Risk) ปี 2566 ที่ผ่านมา กพภ. จัดส่งในหัวข้อ “งานจัดหา มิเตอร์และอุปกรณ์ประกอบสำรองจ่าย (ติดตั้งใหม่และชำรุด) (การจัดหา มิเตอร์อิเล็กทรอนิกส์สับเปลี่ยนทดแทนมิเตอร์ งานหมุน) กพภ. ได้รับคะแนนในระดับดีเยี่ยม (Excellent) โดยได้มีการมอบรางวัลเมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2567

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 4/2567

(เดือน มกราคม - เดือน ธันวาคม)

กอง/ฝ่าย กอธ. ฝบค.

กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต.....

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.2 โครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม

(ภายใต้โครงการพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ของ กฟผ. ประจำปี 2567 (Outstanding People Award : OPA))

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (บาท)(ถ้ามี)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)(ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
70.00	94.00	100.00	100.00	200,000.-	175,800.-	ผลการประเมินพฤติกรรมประสงค์ ภายใต้ปัจจัยขับเคลื่อนค่านิยม TRUSTED (U: Under Good Governance) เท่ากับหรือเพิ่มขึ้นจากปี 2566

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1.พิจารณาหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลคนทำดี มีคุณธรรม ตามองค์ประกอบ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู โดยบูรณาการกับโครงการคัดเลือกพนักงานและ ลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ.	ไตรมาส 1	70.00	100.00	70.00
2. คัดเลือกและมอบรางวัลในงาน PEA AWARDS ตาม หลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด	ไตรมาส 3	30.00	100.00	30.00
		100.00		100.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1. พิจารณาลักษณะการพิจารณารางวัลคนทำดี มีคุณธรรม ตามองค์ประกอบ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยบูรณาการกับโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ.

คำเป้าหมาย ดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- มีคำสั่ง กฟผ. ที่ พ.(ก)1047/2566 ลงวันที่ 9 พ.ย. 2566 แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น กฟผ. ประจำปี 2567
- คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ได้มีการประชุมครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2566, การประชุมครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 และการประชุมครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2566 โดยได้พิจารณากำหนดจำนวนและกลุ่มผู้ได้รับการคัดเลือก, คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือก, วิธีการคัดเลือกและแบบฟอร์ม, ของรางวัล สำหรับพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี 2567
- สำหรับโครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม คณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณา โดยกำหนดแบบฟอร์มการเขียนเรียงความ และจัดทำslideการส่งเสริม คนทำดีมีคุณธรรม ผลงานที่ภาคภูมิใจ/ความดีที่เคยทำมา และเกณฑ์การพิจารณาการประเมิน ส่วนที่ 4 การส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม ให้ผู้บังคับบัญชา และคณะทำงานสายงานทำการประเมิน โดยมีค่าน้ำหนัก 10 คะแนน
- อนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 9 ม.ค.2567 อนุมัติจัดทำโครงการพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ของ กฟผ. ประจำปี 2567 (Outstanding People Award : OPA) และกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและของรางวัลสำหรับพนักงานและลูกจ้างดีเด่น
- อนุมัติ รผก.(บก) ลงวันที่ 20 มีนาคม 2567 อนุมัติคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี 2567 กลุ่ม 11 ลูกจ้าง (ประสบการณ์) ที่มีอายุตั้งแต่ 45-55 ปี (เพิ่มเติม)
- เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 ผบค. แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ในการพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี 2567
- ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น (ระดับองค์กร) รอบสัมภาษณ์ ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 7 พฤษภาคม 2567 และ ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 8 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุมรัตนโกสินทร์ ชั้น 23 อาคาร LED สำนักงานใหญ่
- อนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2567 ประกาศรายชื่อพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี 2567 จำนวน 108 ราย

2. คัดเลือกและมอบรางวัลในงาน PEA AWARDS ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

คำเป้าหมาย ดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- หนังสือเลขที่ กอธ.(สอ) 165/2567 ลงวันที่ 19 มกราคม 25567 ให้พิจารณาคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี 2567 และจัดทำโปสเตอร์, แบนเนอร์ ประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่าง ๆ อาทิเช่น ในลิฟต์, intranet, website กอธ. เป็นต้น

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567

- ทุกสายงานดำเนินการจัดส่ง ครบถ้วน โดย กอธ. ได้รวบรวมข้อมูลผู้เสนอผลงาน สังกัดสำนักงานใหญ่ กลุ่มที่ 1-10 เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ (ระดับองค์กร) พิจารณาคัดเลือก และสังกัดส่วนภูมิภาค คณะทำงานระดับสายงาน นธ., กต. อนุมัติให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว
- ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น (ระดับองค์กร) รอบสัมฤทธิ์ ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 7 พฤษภาคม 2567 และ ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 8 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุมรัตนโกสินทร์ ชั้น 23 อาคาร LED สำนักงานใหญ่
- อนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2567 ประกาศรายชื่อพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี 2567 จำนวน 108 ราย
- กำหนดมอบรางวัลโครงการพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ของ กฟผ. ประจำปี 2567 ในงาน PEA AWARDS ในวันที่ 9 กันยายน 2567
- พิธีมอบรางวัล “PEA AWARDS 2024 Future Force Energy” รางวัลพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี 2567 จำนวน 108 คน เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2567 ณ ห้องสุพรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร 4 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผลงานพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี 2567 ดังนี้
ส่วนที่ 1 การริเริ่มสร้างสรรค์ (Initiative)
ส่วนที่ 2 การสร้างสรรค์ผลงาน (Creative)
ส่วนที่ 3 การทุ่มเทเสียสละการทำงานอย่างเต็มกำลัง (Engagement) ตามค่านิยม TRUSTED
ส่วนที่ 4 การส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม เป็นบุคคลที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมควรค่าแก่การยกย่อง

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค

-

3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)

รายละเอียดแนวทางการแก้ไข

-

4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2567)

- ผลการประเมินพฤติกรรมประสงคฺภายใต้ปัจจัยขับเคลื่อนค่านิยม TRUSTED (U: Under Good Governance) เท่ากับหรือเพิ่มขึ้นจากปี 2566 โดยในปี 2567 มีผลการประเมิน 4.835 เพิ่มขึ้นจากปี 2566 เท่ากับ 0.195 (ปี 2566 มีผลการประเมิน 4.640)ให้ได้บุคคลต้นแบบ (Role Model) เพื่อเป็นการให้รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างความผูกพันองค์กร (Engagement) ให้แก่พนักงานและลูกจ้างของ กฟผ. ที่เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์ หรือมีผลงานโดดเด่น จนสามารถนำมาพัฒนางานให้เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าให้กับ กฟผ.
- มีการมอบรางวัลผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างดีเด่น รวม 10 กลุ่ม ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2567 โดยบูรณาการเกณฑ์คนดีมีคุณธรรมเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการคัดเลือกพนักงาน ลูกจ้างดีเด่น ดังกล่าวข้างต้น
- กฟผ. ได้รับรางวัลองค์กรคนดี ประจำปี 2567 จาก สำนักงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567
- ในปี 2568 ยังคงบูรณาการเกณฑ์คนดีมีคุณธรรม แต่ใช้รูปแบบการประเมิน 360 องศา เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี 2568

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.

ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส.....4...../2567.

(เดือน มกราคม - เดือน ธันวาคม)

กอง/ฝ่าย ...กท. ผลส..... เบอร์โทรศัพท์ 6166

กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.3.โครงการ.PEA หมู่บ้านซื่อสะอาด ประจำปี 2567

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (บาท)(ถ้ามี)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)(ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
22.50	54.00	100.00	100.00	500,000.-	490,000.-	1) ผลการประเมินความพึงใจ /ความต้องการความคาดหวัง และผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ 2) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในส่วนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. ดำเนินการคัดเลือกพร้อมดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านซื่อสะอาด ประจำปี 2567 ภายในพื้นที่รับผิดชอบ ภาคละ 1 แห่ง (และโรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 3 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน) - การบรรยายเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต - กิจกรรม PEA แด้มสีเติมฝันต่อต้านการทุจริต - กิจกรรม การใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย	ไตรมาส 1-3	60.00	100.00	60.00
2. สื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของ กฟภ.	ไตรมาส 1-3	30.00	100.00	30.00
3. จัดทำรายงานสรุปผลและวิเคราะห์ Gap เพื่อปรับปรุงกระบวนการในปีถัดไป	ไตรมาส 4	10.00	100.00	10.00
		100.00		100.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567.

1. ดำเนินการคัดเลือกชุมชน ภายในพื้นที่รับผิดชอบ ภาคละ 2 แห่ง (ภาค นธ. และ ภาค กต.) รวม 4 แห่ง และโรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 3 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน รวมถึงจัดทำอนุมัติโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2567

คำเป้าหมาย แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 ผวก. อนุมัติดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567 ภาคละ 2 แห่ง (และโรงเรียนใกล้เคียงภาคละ 6 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน) ประกอบด้วย

ภาค	เขต	พื้นที่จัดกิจกรรม	ประธานการส่งมอบ โครงการ
ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (นธ.)	กพน.1	โรงเรียนบ้านป่าซาง หมู่ 2 อ.ป่าซาง จ.ลำพูน	ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและ การพัฒนาอย่างยั่งยืน (CG&SD)
	กพฉ.2	โรงเรียนคำอาฮวนศรีสุราษฎร์วิทยา หมู่ 1 อ.เมือง จ.มุกดาหาร	รผก.(ย)
ภาคกลางและภาคใต้ (กต.)	กพก.3	โรงเรียนวัดบางหลวง หมู่.6 อ.บางเลน จ.นครปฐม	รผก.(กต)
	กพต.1	โรงเรียนอนุบาลหัวหิน (บ้านหนองขอน) อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	ผวก.

- เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 ผสส. แจ้งเวียนอนุมัติและแนวทางการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567
- เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 ผสส. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567 ผ่านระบบ WebEx
- เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 ผสส., กกท. และ กคส. ประชุมแนวทางการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567 พร้อมทั้ง ลงพื้นที่สำรวจโรงเรียนคำอาฮวนศรีสุราษฎร์วิทยา จ.มุกดาหาร
- เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 ผสส., กกท. และ กคส. ประชุมแนวทางการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567 พร้อมทั้ง ลงพื้นที่สำรวจโรงเรียนวัดบางหลวง จ.นครปฐม
- เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 ผสส., กกท. และ กคส. ประชุมแนวทางการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567 พร้อมทั้ง ลงพื้นที่สำรวจโรงเรียนบ้านป่าซาง จ.ลำพูน
- เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2567 กกท. ผสส. มีหนังสือเรียนเชิญ รผก.(ย) เป็นประธานการส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด และโครงการห้องสมุดสีเขียว ณ โรงเรียนคำอาฮวนศรีสุราษฎร์วิทยา จ.มุกดาหาร
- เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2566 กกท. ผสส. มีหนังสือเรียนเชิญ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประชุมเตรียมความพร้อมพื้นที่ดำเนินกิจกรรม “PEA ห้องสมุดสีเขียว” ประจำปี 2567 ณ โรงเรียนอนุบาลหัวหิน (บ้านหนองขอน) อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์
- เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2567 กกท. ผสส. มีหนังสือเรียนเชิญ รผก.(กต) เป็นประธานการส่งมอบโครงการ PEA และโครงการห้องสมุดสีเขียว ณ โรงเรียนวัดบางหลวง จ.นครปฐม

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567

- เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2567 กท. ฝส. มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ สายงาน ดส.จัดสรรคอมพิวเตอร์เก่าสภาพดีที่ไม่ได้ใช้งาน จำนวน 25 เครื่อง เพื่อส่งมอบให้กับห้องสมุดของโรงเรียนในพื้นที่ ดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567
- เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 กท. ฝส. มีหนังสือถึงรผก.(ดส), ผชก.(น.1), ผชก.(จ.2), ผชก.(ก.3), ผชก.(ต.1), อฝ.สท., อฝ.บย., ผจก.นครปฐม, ผจก.ลำพูน, ผจก.มุกดาหาร, ผจก.ประจวบคีรีขันธ์, ผจก.บางเลน, ผจก.ป่าซาง, ผจก.หัวหิน, อก.คส., อก.ยส., และ อก.สภ. เพื่อแจ้งกำหนดวันส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด และโครงการห้องสมุดสีเขียว ประจำปี 2567
- เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 กท. ฝส. มีหนังสือเรียนเชิญกรรมการมูลนิธิต่อต้านการทุจริต เข้าร่วมโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567
- เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 ฝส., กท. และ กคส. ประชุมแนวทางการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2567 พร้อมทั้ง ลงพื้นที่สำรวจโรงเรียนอนุบาลหัวหิน (บ้านหนองขอน) จ.ประจวบคีรีขันธ์
- เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2567 กท. ฝส. ชี้แจงวิธีการใช้งานโปรแกรมระบบห้องสมุด ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผ่านระบบ Webex
- เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 ฝส. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดพิธีส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” และ “โครงการห้องสมุดสีเขียว” ประจำปี 2567 ในพื้นที่ กฟจ.มุกดาหาร โดยในการดำเนินโครงการฯ มีการบรรยายเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต, กิจกรรม PEA แต้มสีเติมฝันต่อต้านการทุจริต และกิจกรรมการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย ให้กับนักเรียน และชุมชน ซึ่งมี รผก.(ย) เป็นประธานการส่งมอบโครงการฯ
- เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2567 ฝส. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดพิธีส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” และ “โครงการห้องสมุดสีเขียว” ประจำปี 2567 ในพื้นที่ กฟอ.บางเลน โดยในการดำเนินโครงการฯ มีการบรรยายเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต, กิจกรรม PEA แต้มสีเติมฝันต่อต้านการทุจริต และกิจกรรมการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย ให้กับนักเรียน และชุมชน ซึ่งมี รผก.(ธต) เป็นประธานการส่งมอบโครงการฯ
- เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2567 ฝส.กท.ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องงานการส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” และ “โครงการห้องสมุดสีเขียว” ประจำปี 2567 ณ โรงเรียนอนุบาลหัวหิน (บ้านหนองขอน) อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ โดยมี รผก.(ย) เป็นประธานการส่งมอบโครงการฯ
- เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2567 ฝส.กท.ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องการส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด” และ “โครงการห้องสมุดสีเขียว” ประจำปี 2567 ณ โรงเรียนบ้านป่าซาง หมู่ 2 อ.ป่าซาง จ.ลำพูน โดยมี ประธานกรรมการ ธรรมมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (CG&SD) เป็นประธานการส่งมอบ โครงการฯ
- เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2567 จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจ/การตระหนักรู้ และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้เข้าร่วม โครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2567
- เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2567 จัดส่งภาพวาดกิจกรรม PEA แต้มสีเติมฝัน ต่อต้านการทุจริต ภายใต้โครงการ “PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2567 เพื่อนำไปเผยแพร่ สื่อสาร แนวคิดการต่อต้านการทุจริตผ่านภาพวาดจากโครงการฯ โดยให้นำภาพวาดที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ, รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1, รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 และรางวัลชมเชย ใส่กรอบรูป เพื่อให้โรงเรียนเจ้าภาพนำไปจัดแสดงไว้ในห้องสมุดสีเขียว (PEA Green Library)

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567.

- เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ผวก.รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ "PEA หมู่บ้านช่อสะอาด" ประจำปี 2567
- เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2567 ผส. กทท.ส่งบันทึกแจ้งรายงานสรุปผลการดำเนินงานตาม โครงการ "PEA หมู่บ้าน ช่อสะอาด" ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ผชก.(น.1), ผชก.(ฉ.2), ผชก.(ก.3), ผชก.(ต.1), ผจก.กฟจ.นครปฐม, ผจก.กฟจ.ลำพูน, ผจก.กฟจ.มุกดาหาร, ผจก.กฟจ.ประจวบคีรีขันธ์, ผจก.กฟส. บางเลน, ผจก.กฟส.ป่าซาง และ ผจก.กฟส.หัวหิน

2. สื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของ กฟผ.

ค่าเป้าหมาย แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 ผส. จัดนิทรรศการ โครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด และนิทรรศการเครือข่ายองค์กรพอเพียง ในงาน PEA GRC Day 2024 ซึ่งมีผู้บริหาร พนักงานภายในองค์กร เข้าร่วมงานกว่า 310 คน และหน่วยงานภายนอก เข้าร่วมงานกว่า 40 คน
- เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 กฟผ. ร่วมจัดนิทรรศการ โครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด และนิทรรศการเครือข่ายองค์กรพอเพียง ณ ห้องประชุม B1-2 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา ในงานการมอบรางวัลองค์กรคนดี ประจำปี 2567 ซึ่งจัดโดย สำนักงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา
- เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567 กฟผ. จัดนิทรรศการ โครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด และนิทรรศการเครือข่ายองค์กรพอเพียง ในงานการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการคู่ความร่วมมือเพื่อยกระดับผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ระหว่าง บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และ การท่าเรือแห่งประเทศไทย
- เผยแพร่ข่าว "PEA ส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2567 ในพื้นที่จังหวัดมุกดาหาร" เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567
- เผยแพร่ข่าว "PEA ส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2567 ในพื้นที่ กฟอ.บางเลน" เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2567
- เผยแพร่ข่าว "PEA ส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2567 ในพื้นที่ กฟส.หัวหิน เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2567
- เผยแพร่ข่าว "PEA ส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2567 ในพื้นที่ กฟจ.ลำพูน เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2567
- เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2567 จัดส่งภาพวาดกิจกรรม PEA ตั้มสีเต็มฝัน ต่อต้านการทุจริต ภายใต้โครงการ "PEA หมู่บ้าน ช่อสะอาด ประจำปี 2567 เพื่อนำไปเผยแพร่ สื่อสาร แนวคิดการต่อต้านการทุจริตผ่านภาพวาดจากโครงการฯ โดยให้นำ ภาพวาดที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ, รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1, รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 และรางวัลชมเชย ใส่กรอบรูป เพื่อให้โรงเรียนเจ้าภาพนำไปจัดแสดงไว้ในห้องสมุดสีเขียว (PEA Green Library)

3. จัดทำรายงานสรุปผลและวิเคราะห์ Gap เพื่อปรับปรุงกระบวนการงานในปีถัดไป

ค่าเป้าหมาย แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ผวก.รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ "PEA หมู่บ้านช่อสะอาด" ประจำปี 2567

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567.
- เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2567 พลส. กทท.ส่งบันทึกแจ้งรายงานสรุปผลการดำเนินงานตาม โครงการ "PEA หมู่บ้าน ช่อสะอาด" ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย ผชก.(น.1), ผชก.(ฉ.2), ผชก.(ก.3), ผชก.(ต.1), ผจก.กฟจ.นครปฐม, ผจก.กฟจ.ลำพูน, ผจก.กฟจ.มุกดาหาร, ผจก.กฟจ.ประจวบคีรีขันธ์, ผจก.กฟส. บางเลน, ผจก.กฟส.ป่าซาง และ ผจก.กฟส.หัวหิน - ผวก. รับทราบ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ "PEA หมู่บ้านช่อสะอาด" ประจำปี 2567" เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2567
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดแนวทางการแก้ไข -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2567)
- ดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2567 ภายในพื้นที่รับผิดชอบ ภาคละ 2 แห่ง (ภาค นฉ. และ ภาค กต.) (และโรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 3 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน) เรียบร้อยแล้ว - คะแนนผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ปี 2567 ภาพรวมเฉลี่ยได้คะแนน 4.55 ระดับมากที่สุด - ผลการสังเกตพฤติกรรม ของนักเรียน ที่เข้าร่วมโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ในภาพรวม ปี 2567 พฤติกรรมอยู่ใน ระดับ $(\bar{x}) = 4.53$ ระดับมากที่สุด สูงกว่าปี 2566 ซึ่งการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม อยู่ในระดับ $(\bar{x}) = 3.96$ - ผลการประเมิน ITA ปี 2567 ในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1 ได้ระดับคะแนนประเมิน ร้อยละ 96.96 ส่วนที่ 2 ได้ระดับคะแนนประเมิน ร้อยละ 98.70 - ผลการประเมินความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 84.12 (สูงกว่าค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.

ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส.....4...../2567.

(เดือน มกราคม - เดือน ธันวาคม)

กอง/ฝ่าย ...กทท. ผลส.

กลยุทธ์ที่ 2 ...การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.4 ...โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟผ. (ITA) ประจำปี 2567

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (บาท)(ถ้ามี)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)(ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
52.50	100.00	100.00	100.00	20,000.-	18,000.-	มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ 98-100 ระดับ(ผ่านดีเยี่ยม) หรือเป็นอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมด

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1. วิเคราะห์ผลคะแนน ITA จากปี 2566 เทียบเคียงกับหน่วยงานที่ได้รับคะแนนประเมินสูงกว่า กฟผ. และศึกษารูปแบบการประเมินปี 2567 ควบคู่กันเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการของ กฟผ. และจัดส่งผลการวิเคราะห์ให้แก่หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส 1	30.00	100.00	30.00
2. การประเมิน ITA โดยใช้เครื่องมือตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	ไตรมาส 1-2	50.00	100.00	50.00
3. จัดทำระบบสารสนเทศ/Dashboard ในการวิเคราะห์และประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อยกระดับการดำเนินงาน ITA	ไตรมาส 2	20.00	100.00	20.00
		100.00		100.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567

1. วิเคราะห์ผลคะแนน ITA จากปี 2566 เทียบเคียงกับหน่วยงานที่ได้รับคะแนนประเมินสูงกว่า กฟภ. และศึกษารูปแบบการประเมินปี 2567 ควบคู่กันเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการของ กฟภ. และจัดส่งผลการวิเคราะห์ให้แก่หน่วยงานรับผิดชอบ

คำเป้าหมาย มีกระบวนการที่ต้องปรับปรุงจากการประเมินฯ ปี 2566

ผลการดำเนินงาน

- 1) สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2566 โดย กฟภ. ได้รับคะแนนประเมิน 99.35 ระดับ (ผ่านดีเยี่ยม) เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมดที่เข้ารับการประเมินฯ โดย กฟภ. ได้รับคะแนนการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		99.20
1	การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery-Fraud)	99.73
2	การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)	99.10
3	การใช้อำนาจ (Power Distortion)	99.51
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)	98.34
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)	99.34
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		98.64
6	คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)	98.72
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)	98.66
8	การปรับปรุงระบบงาน (Procedure Improvement)	98.54
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		100.00
9	การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)	100.00
10	การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)	100.00
ผลคะแนนการประเมิน		99.35
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)		ผ่านดีเยี่ยม

- 2) เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2566 กท. ได้แจ้งเวียนอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2566 เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2566 และการพัฒนากระบวนการ กฟภ. ประจำปี 2567 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยได้วิเคราะห์ประเด็นคำถามที่ได้รับคะแนนการประเมินฯ น้อยกว่า 95 คะแนน และได้นำเสนอแนวทางปรับปรุงกระบวนการเพื่อรองรับการประเมินใน ปี 2567
- 3) เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2567 กฟภ. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โดยการประชุมดังกล่าวเป็นการอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน โดยวิทยากรจากภาครัฐ จำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่ กฟภ., สำนักงานศาลปกครอง, สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567.

- 4) เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2567 กฟภ. เข้าร่วมการสัมภาษณ์รายการ ITA Late Night Show ตอน Stand Out (พูดคุยกับตัวแทนหน่วยงานที่มีความโดดเด่นในการยกระดับ ITA) ร่วมกับผู้แทนของมหาวิทยาลัยศิลปากร และผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ช. ณ ห้องนนทบุรี 3 อาคาร 4 สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) จ.นนทบุรี
- 5) ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 11/2567 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2567 วาระ 6.3.5 ให้ฝ่ายจัดการพยายามรักษาอันดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และวิเคราะห์ปรับปรุง GAP ที่ทำให้คะแนน ITA ประจำปี 2567 ลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการงาน ต่อไป
- 6) เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2567 ได้มีการประชุมผู้บริหารระดับสูง (บส.) ครั้งที่ 9/2567 วาระที่ 5.8 รับทราบผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดย ผวก. มีข้อสั่งการให้ยกระดับผลการประเมินฯ
- 7) เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2567 ผลส. แจ้งเวียนทุกสายงาน/สำนัก เรื่อง การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการงานเพื่อรองรับการประเมิน ITA ในปี 2568

2. การประเมิน ITA โดยใช้เครื่องมือตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.

คำเป้าหมาย มีการสำรวจจำนวนกลุ่มตัวอย่างตามที่กำหนด และ มีผลการประเมินระดับเขตร้อยละ 98-100

ผลการดำเนินงาน

- 1) เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2567 ผวก. อนุมัติเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567 โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนการประเมิน ดังนี้
 - ให้ทุกสายงาน/สำนัก และ ผลส. คัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง (ผู้บริหารและพนักงาน) ในการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) รวมจำนวน 530 คน
 - ให้ กฟภ. 12 เขต คัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประเภท ลูกค้ารายสำคัญ และ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม) ในการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) รวมจำนวน 540 คน
 - การเปิดเผยข้อมูลขององค์กรผ่าน PEA Website (www.pea.co.th) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้หน่วยงานรับผิดชอบทบทวน/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- 2) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2567 กกท. แจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการตาม อนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 26 มกราคม 2567 อนุมัติเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567
- 3) เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 กกท. ได้จัดประชุมชี้แจงหน่วยงานรับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรผ่าน PEA Website (www.pea.co.th) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ณ ห้องประชุมศรีสัชนาลัย ชั้น 5 อาคาร LED และ ทางระบบ Cisco WebEx
- 4) เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 กกท. จัดประชุมเตรียมความพร้อมในการลงพื้นที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567 ณ ห้องประชุม กฟส.บางเลน

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567.

- 5) เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 กทท. ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ข้อ O25 กำหนดให้หน่วยงานต้องนำข้อมูลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ลงบน PEA Website
 - 6) เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2567 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ส่งหนังสือขออนุญาตเข้าถึงข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของ กฟภ.
 - 7) เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 กทท. ฝลส. และ กฟส.บางเลน ร่วมจัดกิจกรรมสานเสวนาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน กฟส.บางเลน โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 50 คน โดยมีนายธนะ โชคพระสมบัติ ผชก.(ก3) เป็นประธาน และผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ช. ลงพื้นที่เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน 40 คน ณ กฟส.บางเลน
 - 8) เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567 กทท. ฝลส. ได้ลงข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 35 ข้อ ในระบบ ITAS และยืนยันข้อมูลฯ โดย รผก.(ย) เรียบร้อยแล้ว
 - 9) เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 กทท. ฝลส. ขอความอนุเคราะห์ผู้บริหารและพนักงานทุกหน่วยงานจัดทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กฟภ. เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานขององค์กรและนำผลการประเมินมาวิเคราะห์ผลลัพธ์และแนวทางแก้ไข/ปรับปรุงได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป โดยให้ดำเนินการในช่วงระหว่างวันที่ 13 – 17 พฤษภาคม 2567
 - 10) เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2567 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศคะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดย กฟภ. ได้ 100 คะแนนเต็ม จำนวน 29 ข้อ และ ต้องยื่นชี้แจงเพิ่มเติม จำนวน 6 ข้อ
 - 11) เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กทท.ฝลส. ได้เชิญกลุ่มตัวอย่างผู้บริหารและพนักงาน กฟภ. ทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผ่านระบบ Online
 - 12) เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2567 กทท. ฝลส. ได้ยื่นชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 6 ข้อ ในระบบ ITAS เรียบร้อยแล้ว
 - 13) เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2567 กทท.ฝลส ลงพื้นที่ กฟส. พุทธมณฑล เก็บแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
 - 14) เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2567 กทท.ฝลส ลงพื้นที่ กฟส. กำแพงแสน เก็บแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
 - 15) เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 กทท.ฝลส ลงพื้นที่ กฟส. สามพราน เก็บแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
 - 16) เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 กทท. ฝลส. ได้ดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ครบตามจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแล้ว โดยได้รายงานให้ ผวก. และ สคร. รับทราบ เรียบร้อยแล้ว
3. จัดทำระบบสารสนเทศ/Dashboard ในการวิเคราะห์และประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อยกระดับการดำเนินงาน ITA

คำเป้าหมาย จัดทำระบบสารสนเทศ/Dashboard สำหรับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567
ผลการดำเนินงาน 1) การจัดทำระบบสารสนเทศ/Dashboard สำหรับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) - ดำเนินการแล้วเสร็จ และนำระบบสารสนเทศ/Dashboard ออกใช้ในการสำรวจผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ในพื้นที่ กฟส.บางเลน, กฟส. พุทธมณฑล, กฟส. กำแพงแสน และ กฟส. สามพราน เพื่อยกระดับการดำเนินงาน ITA ในระหว่างวันที่ 1-20 มีนาคม 2567 2) การจัดทำระบบสารสนเทศ/Dashboard สำหรับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) - ดำเนินการแล้วเสร็จ และนำระบบสารสนเทศ/Dashboard ออกใช้ในการสำรวจผู้มีส่วนได้เสียภายใน จากทุกสายงาน ในระหว่างวันที่ 13-17 พฤษภาคม 2567
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดแนวทางการแก้ไข -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2567)
- เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2567 สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปี 2567 กฟภ. ได้คะแนน 95.58 ระดับ “ผ่านดี” ทั้งนี้ สรุปคะแนนเป็นรายเครื่องมือ ได้ดังนี้ ● แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (435 ตัวอย่าง) ได้รับคะแนน 98.22 คะแนน ลดลงจากปีก่อน 0.98 คะแนน ● แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (436 ตัวอย่าง) ได้รับคะแนน 96.96 คะแนน ลดลงจากปีก่อน 1.68 คะแนน ● แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้รับคะแนน 91.91 คะแนน ลดลงจากปีก่อน 8.09 คะแนน - ผลการประเมินคุณภาพการประเมินความเสี่ยงทุจริต (Fraud Risk) ปี 2566 ที่ผ่านมา กฟภ. จัดส่งในหัวข้อ “งานจัดหาเหมืองแร่และอุปกรณ์ประกอบสำรองจ่าย (ติดตั้งใหม่และชำรุด) (การจัดหาเหมืองแร่อิเล็กทรอนิกส์สับเปลี่ยนทดแทนเหมืองแร่จันทน์)” กฟภ. ได้รับคะแนนในระดับดีเยี่ยม (Excellent) - ผวก. อนุมัติแผนปรับปรุง (Gap) ในปี 2568 เรียบร้อยแล้ว และกำหนดเป็นแผนงานสำคัญของ ผวก. ปี 2568

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ.

ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส.....4...../2567.

(เดือน มกราคม – เดือนธันวาคม)

กอง/ฝ่าย ...กทท. ผลส.

กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อแผนงาน/โครงการ 2.5 แผนงานยกระดับการสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาล

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (บาท)(ถ้ามี)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)(ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
22.00	56.00	100.00	100.00	10,000.-	10,000.-	- ผลการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านธรรมาภิบาลไม่น้อยกว่าปีฐาน - มีผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ 95-100 หรือ เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1.สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางด้านธรรมาภิบาล เช่น องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ACT) และ มูลนิธิต่อต้าน การทุจริต เป็นต้น	ไตรมาส 1-3	40.00	100.00	40.00
2.สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ตามความ เหมาะสม	ไตรมาส 1-3	40.00	100.00	40.00
3.ติดตาม วิเคราะห์ และ ประเมินผลการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	ไตรมาส 4	20.00	100.00	20.00
		100.00		100.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567.

1. สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางด้านธรรมาภิบาล เช่น องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ACT) และ มูลนิธิต่อต้านการทุจริต เป็นต้น

คำเป้าหมาย สำนักงานใหญ่ และ กฟผ. ละ 1 แห่ง

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 ผู้แทนจากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวนกว่า 50 คน เข้าศึกษาดูงานแนวทางการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสของ กฟผ. ณ ห้องประชุมรัตนโกสินทร์ ชั้น 23 อาคาร LED
- เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2567 กฟผ.ประสานความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการเข้าร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดำเนินงานด้านความโปร่งใส โดยการให้สัมภาษณ์ และถ่ายทำคลิปวิดีโอ รายการ ITA Late Night Show ณ สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) จ.นนทบุรี
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 พลส. จัดนิทรรศการ โครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด และนิทรรศการเครือข่ายองค์กรพอเพียง ในงาน PEA GRC Day 2024 ซึ่งมีผู้บริหาร พนักงานภายในองค์กร เข้าร่วมงานกว่า 310 คน และหน่วยงานภายนอก เข้าร่วมงานกว่า 40 คน จากหน่วยงานต่างๆ อาทิเช่น มูลนิธิต่อต้านการทุจริต, การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย, การไฟฟ้านครหลวง, สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ, ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงมหาดไทย, การท่าเรือแห่งประเทศไทย, บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน), ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และ บริษัท โทรคมนาคม แห่งชาติจำกัด (มหาชน) เป็นต้น
- เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 กฟผ.3 จัดการบรรยายเกี่ยวกับ ภารกิจ การดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของ กฟผ. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม การมีส่วนร่วมกับชุมชน และการตอบสนองความต้องการของลูกค้า โดยเชิญ อ.พลส. มาเป็นผู้บรรยาย ณ ห้องประชุม กฟอ.บางเลน จ.นครปฐม
- เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 กฟผ. ร่วมจัดนิทรรศการ โครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด และนิทรรศการเครือข่ายองค์กรพอเพียง ณ ห้องประชุม B1-2 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา ในงานการมอบรางวัลองค์กรคนดี ประจำปี 2567 ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม
- เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567 กฟผ. จัดนิทรรศการ โครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด และนิทรรศการเครือข่ายองค์กรพอเพียง ในงานการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการคู่ความร่วมมือเพื่อยกระดับผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ระหว่าง บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และ การท่าเรือแห่งประเทศไทย
- เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2567 กฟผ.ประสานความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการให้เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ถ่ายทำวิดีโอทัศน์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ณ กฟผ. สำนักงานใหญ่
- เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2567 กฟผ.ประสานความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการให้เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ถ่ายทำวิดีโอทัศน์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ณ กฟฟ.อำเภออ้อมน้อย จ.นครปฐม
- เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 พลส. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดพิธีส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านสะอาด” และ “โครงการห้องสมุดสีเขียว” ประจำปี 2567 ในพื้นที่ กฟจ.มุกดาหาร โดยในการดำเนินโครงการฯ มีการบรรยายเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต, กิจกรรม PEA แด้มสีเต็มผืนต่อต้านการทุจริต และกิจกรรมการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย ให้กับนักเรียน และชุมชน ซึ่งมี รพภ.ย) เป็นประธานการส่งมอบโครงการฯ

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567.

- เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2567 ฝส. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดพิธีส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านซอสสะอาด” และ “โครงการห้องสมุดสีเขียว” ประจำปี 2567 ในพื้นที่ กฟอ.บางเลน โดยในการดำเนินโครงการฯ มีการบรรยายเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต, กิจกรรม PEA แด้มสีเต็มผืนต่อต้านการทุจริต และกิจกรรมการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย ให้กับนักเรียน และชุมชน ซึ่งมี รผก.(ธต) เป็นประธานการส่งมอบโครงการฯ
- เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2567 ฝส.กท.ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องงานการส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านซอสสะอาด” และ “โครงการห้องสมุดสีเขียว” ประจำปี 2567 ณ โรงเรียนอนุบาลหัวหิน (บ้านหนองขอน) อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ โดยมี รผก.(ย) เป็นประธานการส่งมอบ โครงการฯ
- เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2567 ฝส.กท.ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องงานการส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านซอสสะอาด” และ “โครงการห้องสมุดสีเขียว” ประจำปี 2567 ณ โรงเรียนบ้านป่าซาง หมู่ 2 อ.ป่าซาง จ.ลำพูน โดยมี ประธานกรรมการ ธรรมมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (CG&SD) เป็นประธานการส่งมอบ โครงการฯ
- เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2567 จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจ/การตระหนักรู้ และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้เข้าร่วม โครงการ “PEA หมู่บ้านซอสสะอาด ประจำปี 2567 หลังจากการดำเนินโครงการฯ เรียบร้อยแล้ว ตามแบบประเมิน แห่งละ 50 ตัวอย่าง (ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรวบรวมสรุปผล)
- เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2567 จัดส่งภาพวาดกิจกรรม PEA แด้มสีเต็มผืน ต่อต้านการทุจริต ภายใต้โครงการ “PEA หมู่บ้านซอสสะอาด ประจำปี 2567 เพื่อนำไปเผยแพร่ สื่อสาร แนวคิดการต่อต้านการทุจริตผ่านภาพวาดจาก โครงการฯ โดยให้นำภาพวาดที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ, รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1, รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 และ รางวัลชมเชย ใส่กรอบรูป เพื่อให้โรงเรียนเจ้าภาพนำไปจัดแสดงไว้ในห้องสมุดสีเขียว (PEA Green Library)
- เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ผวก. รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ “PEA หมู่บ้านซอสสะอาด” ประจำปี 2567
- เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2567 ฝส. กท.ส่งบันทึกแจ้งรายงานสรุปผลการดำเนินงานตาม โครงการ ”PEA หมู่บ้าน ซอสสะอาด” ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ให้กับ ผชก.(น.1), ผชก.(ฉ.2), ผชก.(ก.3), ผชก.(ต.1), ผกก.กฟจ.นครปฐม, ผกก.กฟจ.ลำพูน, ผกก.กฟจ.มุกดาหาร, ผกก.กฟจ.ประจวบคีรีขันธ์, ผกก.กฟส.บางเลน, ผกก.กฟส.ป่าซาง และ ผกก.กฟส.หัวหิน

2. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

ค่าเป้าหมาย อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2567 ฝส. ได้แจ้งเวียนสื่อสาร สื่อนรณรงค์ No Gift Policy (ฉบับภาษาอังกฤษ) ไปยังทุกหน่วยงาน โดยให้ทุกหน่วยงาน สื่อสาร สื่อนรณรงค์ฯ ดังกล่าว ไปยังผู้บริหาร พนักงานในสังกัด ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ กฟผ. ตามความเหมาะสม และให้ ฝบย. สื่อสาร สื่อนรณรงค์ฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ กฟผ. อาทิ Intranet PEA, website, Facebook, Line Official Application หรือ ป้าย Billboard และอื่น ๆ ตามความเหมาะสม
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 มีการเรียนเชิญผู้สื่อข่าวหลายสำนักเข้าร่วมงาน PEA GRC DAY 2024 เพื่อประชาสัมพันธ์ งานดังกล่าว ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบ และสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น PEA website,

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567.

- Intranet, ป้าย Billboard, PEA News, จดหมายข่าว, สถานีโทรทัศน์ ช่อง 8, สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบก ช่อง 5, สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ ช่อง 9 และสถานีวิทยุ FM 91 สวพ. เป็นต้น
- เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 มีการประชาสัมพันธ์ PEA รับรางวัลองค์กรคนดี ประจำปี 2567 จาก สำนักงานคณะกรรมการ การศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น PEA website, Intranet, ป้าย Billboard, PEA News, จดหมายข่าว และ Facebook เป็นต้น
 - เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 สื่อสาร/ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ข่าว PEA ส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด ประจำปี 2567 ณ โรงเรียนคำอาฮวนศรีสุราษฎร์วิทยาในพื้นที่จังหวัดมุกดาหาร”
 - เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2567 สื่อสาร/ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ข่าว PEA ส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด ประจำปี 2567 ณ โรงเรียนวัดบางเลน ในพื้นที่ กฟอ.บางเลน
 - เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 ผลส. แจ้งหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้าน GRC ปี 2566 เพื่อถ่ายทำคลิปวิดีโอ รางวัล GRC Excellence Award โดดเด่น ประจำปี 2566 โดยหน่วยงานต้นแบบฯ ประกอบด้วย ผลอ., กฟฉ.3, กฟอ.ท่ามะกา, กฟส.พราณกระต่าย และ กฟย.หนองปลับ เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้าน GRC ให้กับผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร (ทั้งนี้ จะดำเนินการสัมภาษณ์/ถ่ายทำคลิปในช่วงเดือนมิถุนายน-เดือนกรกฎาคม 2567)
 - เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2567 ผลส. ขอความอนุเคราะห์เข้าสัมภาษณ์ ผวก. เพื่อถ่ายทำคลิปวิดีโอการบูรณาการการดำเนินงานด้าน GRC ของ กฟภ. เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้าน GRC ให้กับผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร โดยมี ผวก. เป็นแบบอย่าง Role Model และเป็นผู้นำในการบูรณาการงานด้าน GRC ขององค์กร
 - เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2567 ผลส.กท.ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องงานการส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” และ “โครงการห้องสมุดสีเขียว” ประจำปี 2567 ณ โรงเรียนบ้านป่าซาง หมู่ 2 อ.ป่าซาง จ.ลำพูน โดยมี ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (CG&SD) เป็นประธานการส่งมอบ โครงการฯ
 - เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2567 จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจ/การตระหนักรู้ และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้เข้าร่วม โครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด ประจำปี 2567 หลังจากการดำเนินโครงการฯ เรียบร้อยแล้ว ตามแบบประเมิน แห่งละ 50 ตัวอย่าง (ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรวบรวมสรุปผล)
 - เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2567 จัดส่งภาพวาดกิจกรรม PEA แด้มสีเต็มผืน ต่อต้านการทุจริต ภายใต้โครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด ประจำปี 2567 เพื่อนำไปเผยแพร่ สื่อสาร แนวคิดการต่อต้านการทุจริตผ่านภาพวาดจากโครงการฯ โดยให้นำภาพวาดที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ, รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1, รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 และรางวัลชมเชย ใส่กรอบรูป เพื่อให้โรงเรียนเจ้าภาพนำไปจัดแสดงไว้ในห้องสมุดสีเขียว (PEA Green Library)
 - เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ผวก. รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” ประจำปี 2567
 - เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2567 ผลส. กท.ส่งบันทึกแจ้งรายงานสรุปผลการดำเนินงานตาม โครงการ ”PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ให้กับ ผชก.(น.1), ผชก.(ฉ.2), ผชก.(ก.3), ผชก.(ต.1), ผวก.กฟฉ.นครปฐม, ผวก.กฟฉ.ลำพูน, ผวก.กฟฉ.มุกดาหาร, ผวก.กฟฉ.ประจวบคีรีขันธ์, ผวก.กฟส.บางเลน, ผวก.กฟส.ป่าซาง และ ผวก.กฟส.หัวหิน
 - จัดทำข่าว (Facebook Websit PEA) ชี้แจงแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ประจำปี 2567 และดำเนินงานด้าน GRC ของ กฟภ. ทางสื่อออนไลน์และถ่ายทอดสดผ่าน Webex จำนวน 4 ครั้ง ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคใต้ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
 - จดหมายข่าวเชิญรับชมคลิปวิดีโอ “สร้างพลังความยั่งยืนด้วยระบบ GRC”

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567
3. ติดตาม วิเคราะห์ และ ประเมินผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ค่าเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80) ผลการดำเนินงาน - ฝบย. กยส. ได้จ้าง บริษัท เติ้นส์ ว็อท จำกัด ดำเนินโครงการสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของ กฟภ. ปี 2566 – 2567 และการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน ประจำปี 2567 ตามสัญญาจ้าง ที่ จ.52/2567 ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2567 เพื่อค้นหาประเด็นปัญหา ความต้องการ ความคาดหวังในการดำเนินงานร่วมกันระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ กฟภ. และวิเคราะห์หาปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในทุกมิติระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ กฟภ. โดยมีผลระดับความผูกพันระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ กฟภ. คิดเป็นร้อยละ 84.12 (สูงกว่าค่าเป้าหมายร้อยละ 80)
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดแนวทางการแก้ไข -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2567)
1) ดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผน คิดเป็นร้อยละ 100 2) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปี 2567 กฟภ. ได้คะแนน 95.58 3) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปี 2567 ในส่วนของการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก กฟภ. ในส่วนที่ 1 ได้ระดับคะแนนประเมิน ร้อยละ 96.96 ส่วนที่ 2 ได้ระดับคะแนนประเมิน ร้อยละ 98.70 4) ผลการประเมินความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 84.12 (สูงกว่าค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80)

กลยุทธ์ที่ 3

การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส
และไม่เลือกปฏิบัติ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานสำคัญที่ตอบสนอง นโยบาย/ตัวชี้วัดที่สำคัญ ของ กฟผ. ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 4./2567

(เดือน มกราคม – เดือน ธันวาคม.)

กอง/ฝ่าย กฟผ. ผลส.

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม

โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

ชื่อแผนงาน/โครงการ 3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการจ้างเหมาแสตมป์ทุจริตประพตมิชอบ

ของ คปท. PEA

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (บาท)(ถ้ามี)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)(ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
35.25	77.50	88.75	100.00	150,000.-	110,000.-	จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริต ประพตมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) การสอบทานการจัดซื้อจัดจ้างตามกรอบแนวทางของ องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ACT)	ไตรมาส 1-4	20.00	100.00	20.00
2) จัดทำและรายงานผลแนวทางการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และ กระทรวงมหาดไทย	ไตรมาส 1-4	30.00	100.00	30.00
3) จัดอบรม/ประชุมชี้แจงให้ความรู้คณะกรรมการสอบสวนให้ ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม	ไตรมาส 1-3	25.00	100.00	25.00
4) สื่อสารเผยแพร่การลงโทษพนักงานที่กระทำการทุจริต และ วงเงินที่ต้องชดใช้ (Lawsuit) เพื่อสร้างกระบวนการป้อง ปรามการทุจริตในองค์กร ในรูปแบบ Infographic	ไตรมาส 1-4	25.00	100.00	25.00
		100.00		100.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

1) การสอบทานการจัดซื้อจัดจ้างตามกรอบแนวทางขององค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ACT)

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- กกท. ได้ดำเนินการ update ข้อมูลในระบบการสอบทานการจัดซื้อจัดจ้างของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยนำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ กฟผ. ไตรมาส 1 ปี 2567 นำเข้าระบบเรียบร้อยแล้ว
- กกท. ได้ประสานงานกับ กจพ.2 เพื่อจัดทำ Requirement ข้อมูลจากระบบจัดซื้อจัดจ้างใหม่ของ กฟผ. (eprocurement.pea.co.th) เพื่อปรับปรุง Dashboard ให้สามารถสอบทานความผิดปกติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ระบบดังกล่าวอยู่ระหว่างขออนุมัติการใช้งาน โดยจะเปิดใช้งานภายใน ไตรมาส 1/2568
- ทั้งนี้ระบบการตรวจสอบผ่าน act.ai ปัจจุบันทางองค์กรต่อต้านคอร์รัปชันได้ปรับปรุงให้ทุกหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลผ่านหลักฐานการซื้อจ้างของกรมบัญชีกลาง วงเงิน 1 แสนบาทขึ้นไป สำหรับของ PEA จะใช้ช่องทางดังกล่าว รวมถึงจะดำเนินการยกเลิกระบบ Dashboard ของ PEA

2) จัดทำและรายงานผลแนวทางการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย

คำเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

- กกท. จัดทำสื่อรณรงค์ No Gift Policy ประจำปี 2567 เพื่อสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร โดยแบ่งเป็น
 - ฉบับภาษาไทย (ผวก. อนุมัติ เมื่อวันที่ 31 ต.ค. 2566)
 - ฉบับภาษาอังกฤษ (ผวก. อนุมัติ เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 2566)ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน เพื่อสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เช่น Intranet, จดหมายข่าว, PEA Website, Facebook, पोสเตอร์ประชาสัมพันธ์ และป้าย Billboard เป็นต้น เรียบร้อยแล้ว
- กกท. นำเรื่องนโยบาย No Gift Policy เสนอในที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 เพื่อสื่อสารให้ผู้บริหารรับทราบและให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
- กกท. แจ้งเวียนให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง จากทุกหน่วยงานรับทราบนโยบาย No Gift Policy ของ กฟผ. และของ กระทรวงมหาดไทย โดยปัจจุบันมีสถานะการรับทราบนโยบายดังกล่าว อยู่ที่ร้อยละ 99.16
- เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จัดงาน PEA GRC DAY 2024 โดยในงานได้มีพิธีประกาศเจตจำนง “ชาว PEA ไม่ทนต่อการทุจริต” และประกาศนโยบาย “NO Gift Policy” ซึ่งมีคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เข้าร่วมงาน และประกาศเจตจำนงโดยพร้อมเพรียงกันทั่วทั้งองค์กร และนอกจากนี้ยังได้เชิญผู้แทนจากหน่วยงานภายนอก และสื่อมวลชน เข้าร่วมงานอีกเป็นจำนวนมาก
- กกท. จัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy และรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นำเสนอ ผวก. ลงนาม แล้วเมื่อวันที่ 11 เม.ย. 2567
- กกท. ดำเนินการขออนุมัติ นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จาก ผวก. เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2567 (ฉบับภาษาไทย) และ เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 (ฉบับภาษาอังกฤษ)

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567
3) จัดอบรม/ประชุมชี้แจงให้ความรู้คณะกรรมการสอบสวนให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม ค่าเป้าหมาย อย่างน้อย 1 ครั้ง ผลการดำเนินงาน - จัดบรรยายหลักสูตร “เพิ่มศักยภาพให้พนักงานในการเป็นคณะกรรมการสอบสวน” ให้กับพนักงานในสังกัด กฟผ.2 ระหว่างวันที่ 26-27 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมอาคาร 2 ชั้น 4 กฟผ.2 โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุม 81 คน 4) สื่อสารเผยแพร่การลงโทษพนักงานที่กระทำการทุจริต และวงเงินที่ต้องชดใช้ (Lawsuit) เพื่อสร้างกระบวนการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ในรูปแบบ Infographic ค่าเป้าหมาย ไตรมาสละ 1 ครั้ง ผลการดำเนินงาน - ไตรมาสที่ 1 เผยแพร่การลงโทษวินัยพนักงานใน Home Page กนส. (Lawsuit) จำนวน 2 เรื่อง 1. การดำเนินการจ้างเหมาไม่ถูกต้องตามระเบียบ 2. การลงนามในช่องผู้รับเงินโดยไม่มีอำนาจ รับเงินค่าไฟฟ้าแล้วไม่นำเข้าบัญชี - ไตรมาสที่ 2 เผยแพร่การลงโทษวินัยพนักงานใน Home Page กนส. (Lawsuit) จำนวน 2 เรื่อง 1. การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมิเตอร์ 2. การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงที่พักไม่ถูกต้อง - ไตรมาสที่ 3 เผยแพร่การลงโทษวินัยพนักงานใน Home Page กนส. (Lawsuit) จำนวน 3 เรื่อง 1. ดื่มสุราและของมีเมาในขณะปฏิบัติงาน พกอาวุธปืนเข้ามาในสำนักงาน และใช้อาวุธปืนยิงใส่พนักงาน 2. ติดตั้งมิเตอร์ ปักเสา พาดสายไม่เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ กฟผ. กำหนด และเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ไฟฟ้า 3. ควบคุมการจ่ายไฟฟ้าผิดพลาดทำให้สายไฟฟ้าขาดบัญชี - ไตรมาสที่ 4 เผยแพร่การลงโทษวินัยพนักงานใน Home Page กนส. (Lawsuit) จำนวน 3 เรื่อง 1. เรียกรับเงินค่าก่อสร้างขยายเขตระบบไฟฟ้าจากผู้ไฟฟ้าโดยไม่มีหน้าที่ 2. ขาดงานติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร 3. เรียกรับเงินจากบุคคลภายนอกอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบเข้า รรช.กฟผ.
2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดแนวทางการแก้ไข -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2567)
ปี 2567 จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวน 8 เรื่อง ลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน ร้อยละ 57.90 (ค่าเฉลี่ยปีฐาน 3 ปีย้อนหลังปี 2564-2566 มีจำนวน 19 เรื่อง)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

สถานะ ไตรมาส 4/2567

(เดือนมกราคม - ธันวาคม)

กอง/ฝ่าย .กตพ.ฝกพ.

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

ชื่อแผนงาน/โครงการ 3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินงานสะสม (ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ)				งบประมาณ (บาท)(ถ้ามี)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)(ถ้ามี)	ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
15.00	30.00	45.00	100.00	350,000.-	275,000.-	ยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดหรือป้องกันการทุจริต

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
1) เมื่อ กอง/ฝ่าย ตรวจพบการทุจริต ที่เกิดจากข้อร้องเรียนและ จากการตรวจสอบตามแผน ให้ดำเนินการดังนี้ 1.1) ให้ อก. และ อฝ. ร่วมกับ ทีมที่ตรวจพบการทุจริต จัดประชุมหารือ เพื่อพิจารณาประเด็นที่สำคัญดังนี้ • สาเหตุการทุจริต • จุดอ่อนของการควบคุมภายในที่ไม่รัดกุม • แนวทางการป้องกันการเกิดทุจริต 1.2) ให้ อก./อฝ. จัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณาตาม ข้อ 1) เสนอ ผชก.(ตภ) เพื่อพิจารณาดำเนินการ	ไตรมาส 1-4	60.00	100.00	60.00
2) สตภ. จัดให้มีการสื่อสารประเด็นการทุจริต ให้กับ กฟข. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบเพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแล โดยดำเนินการดังนี้ 2.1) อก./อฝ. รวบรวมประเด็นการทุจริต โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย สาเหตุการเกิดทุจริตจุดอ่อนของการควบคุมที่ไม่รัดกุม และแนวทางการป้องกัน 2.2) นำเสนอประเด็นการทุจริตโดยการจัดประชุมจำนวน 1 ครั้ง ให้กับ พนักงาน ผตป.และผู้บริหารของ กฟข. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ	ไตรมาส 4	25.00	100.00	25.00

กิจกรรมย่อย/โครงการย่อย (ระบุกิจกรรม/โครงการ)	ช่วงเวลา	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน ถ่วงน้ำหนัก*
3) สตภ. สรุปผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 นำเสนอ ผวก.เพื่อ ทราบ/พิจารณาสั่งการ	ไตรมาส 4	15.00	100.00	15.00
		100.00		100.00

*วิธีคิดผลการดำเนินงานถ่วงน้ำหนัก = (ร้อยละผลการดำเนินงาน x น้ำหนัก) /100

1. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-4/2567.			
รายละเอียดผลการดำเนินงาน			
1. เมื่อ กอง/ฝ่าย ตรวจพบการทุจริตที่เกิดจากข้อร้องเรียนและ จากการตรวจสอบตามแผน ให้ดำเนินการดังนี้ 1.1) ให้ อก. และ อผ. ร่วมกับ ทีมที่ตรวจพบการทุจริต จัดประชุมหารือเพื่อพิจารณาประเด็นที่สำคัญดังนี้ • สาเหตุการทุจริต • จุดอ่อนของการควบคุมภายในที่ไม่รัดกุม • แนวทางการป้องกันการเกิดทุจริต 1.2) ให้ อก./อผ. จัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณาตาม ข้อ 1) เสนอ ผชก.(ตภ) เพื่อพิจารณาดำเนินการ			
คำเป้าหมาย รายงานสรุปผลการพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริต			
ผลการดำเนินงาน			
1) กตพ. ดำเนินการตรวจสอบประเด็นตามข้อร้องเรียนสถานะไตรมาสที่ 1/2567 (มกราคม - มีนาคม) รวมทั้งสิ้น จำนวน 8 เรื่อง และมีผลความคืบหน้าในการดำเนินงานดังนี้			
	จำนวนเรื่อง		
	พบประเด็นทุจริต	ไม่พบประเด็นทุจริต	รวม
จัดทำสรุปรายงานผลการตรวจสอบเพื่อนำเสนอ ผชก.(ตภ)	2	1	3
อยู่ระหว่างดำเนินการและสรุปผลการตรวจสอบ	-	-	5
			8
2) กตพ. ดำเนินการตรวจสอบประเด็นตามข้อร้องเรียนสถานะไตรมาสที่ 2/2567 (มกราคม - มิถุนายน) รวมทั้งสิ้น จำนวน 12 เรื่อง และมีผลความคืบหน้าในการดำเนินงานดังนี้			
	จำนวนเรื่อง		
	พบประเด็นทุจริต	ไม่พบประเด็นทุจริต	รวม
จัดทำสรุปรายงานผลการตรวจสอบเพื่อนำเสนอ ผชก.(ตภ)	4	1	5
อยู่ระหว่างดำเนินการและสรุปผลการตรวจสอบ	-	-	7
			12

3) กตพ. ดำเนินการตรวจสอบประเด็นตามข้อร้องเรียนสถานะไตรมาสที่ 3/2567 (มกราคม - กันยายน) รวมทั้งสิ้นจำนวน 22 เรื่อง และมีผลความคืบหน้าในการดำเนินงานดังนี้

	จำนวนเรื่อง		
	พบประเด็นทุจริต	ไม่พบประเด็นทุจริต	รวม
จัดทำสรุปรายงานผลการตรวจสอบเพื่อนำเสนอ ผชก.(ตภ)	8	3	11
อยู่ระหว่างดำเนินการและสรุปผลการตรวจสอบ	-	-	11
			22

4) กตพ. ดำเนินการตรวจสอบประเด็นตามข้อร้องเรียนสถานะไตรมาสที่ 4/2567 (สถานะเพียงวันที่ 17 ธ.ค. 2567) รวมทั้งสิ้นจำนวน 38 เรื่อง และมีผลความคืบหน้าในการดำเนินงานดังนี้

	จำนวนเรื่อง		
	พบประเด็นทุจริต	ไม่พบประเด็นทุจริต	รวม
จัดทำสรุปรายงานผลการตรวจสอบเพื่อนำเสนอ ผชก.(ตภ)	12	6	18
อยู่ระหว่างดำเนินการและสรุปผลการตรวจสอบ	-	-	20
			38

2. สตภ. จัดให้มีการสื่อสารประเด็นการทุจริต ให้กับ กฟข. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแล โดยดำเนินการ ดังนี้

2.1) ออก./อผ. รวบรวมประเด็นการทุจริต โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย สาเหตุการเกิดทุจริต จุดอ่อนของการควบคุมที่ไม่รัดกุม และแนวทางการป้องกัน

2.2) นำเสนอประเด็นการทุจริตโดยการจัดประชุม จำนวน 1 ครั้ง ให้กับ พนักงาน ผตบ.และผู้บริหารของ กฟข. ทั้ง 12 เขต และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ

คำเป้าหมาย ผตบ. กฟข. เข้าร่วมประชุมครบทั้ง 12 เขต

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการจัดประชุมเพื่อสื่อสารประเด็นการทุจริต ให้กับ กฟข. ทั้ง 12 เขต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลเมื่อวันที่ 11-12 ธ.ค. 2567 ณ ศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูง กฟภ. จังหวัดนครปฐม

3. สตภ. สรุปผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 นำเสนอ ผวก.เพื่อทราบ/พิจารณาสั่งการ

คำเป้าหมาย ผวก. รับทราบผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 ภายในไตรมาส 4/2567

ผลการดำเนินงาน ผวก. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 ตามบันทึก กตพ.627/2567 เมื่อวันที่ 16 ธ.ค. 2567

2. ปัญหาและอุปสรรค (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดปัญหาและอุปสรรค -
3. แนวทางการแก้ไข (กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย)
รายละเอียดแนวทางการแก้ไข -
4. ผลลัพธ์ (Outcome) ของแผนงาน/โครงการ (รายงานในไตรมาส 4/2567)
- มีการยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดหรือป้องกันการทุจริตโดย สตง. ได้พัฒนาและนำระบบตรวจสอบภายในอัตโนมัติ (Robotic Internal Audit Software : RIAS) มาใช้ในการวิเคราะห์ความผิดปกติในกรณีต่าง ๆ และแจ้งเตือนความผิดปกติไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการตรวจสอบหาสาเหตุของรายการผิดปกติดังกล่าวซึ่งเป็นการช่วยยับยั้งและลดโอกาสในการที่จะเกิดการทุจริตของ กฟผ. ลงได้ - ได้นำประเด็นที่ตรวจพบการทุจริตที่เกิดจากข้อร้องเรียนมาวิเคราะห์ประเด็นสาเหตุ ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น จุดอ่อนของการควบคุม และแนวทางมาตรการป้องกันการเกิดทุจริต รวมทั้งได้สื่อสารประเด็นดังกล่าวให้แก่แต่ละ กฟข. นำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบ - มีคณะทำงานการบูรณาการระหว่าง GRC กับ IA โดยมี รผก.(ย) เป็นประธาน โดย สตง. จะส่งประเด็นการสอบทานที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ/ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติให้ ผลส. ไตรมาสละ 1 ครั้ง ปัจจุบันมีประเด็นที่ส่งให้ ผลส. ทั้งหมด 4 เรื่อง โดยเรื่องที่จัดส่งด้านการใช้ยานพาหนะถูกยกระดับเป็นควบคุมภายในระดับองค์กร ปี 2568