



สรก.(บก)
วันที่ 26 มี.ค.2568
เลขที่ 1887

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

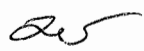
จาก อฟ.ลส./คณะกรรมการและเลขานุการ ศปท.PEA ถึง สรก.(บก)
เลขที่ กกท.(นผ) 321 /2568 วันที่ 26 มีนาคม 2568
เรื่อง ขอให้พิจารณาแผนงานแบบรายงานประเมินความเสี่ยง และการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
จากการให้หรือรับสินบน การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี 2568
เรียน รผก.(บก)

ตามมติที่ประชุม บส. ครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2567 ขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยกำหนดให้มีการจัดการการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน (เอกสารแนบ 1) และตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O23 กำหนดให้หน่วยงานต้องประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน (เอกสารแนบ 2) และเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 ฟลส. เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน /มาตรการเชิงป้องกัน ใน 4 ประเด็น (เอกสารแนบ 3) ประกอบด้วย

กระบวนการงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การต่อกลับการใช้ไฟฟ้าผู้ใช้ไฟรายใหญ่กรณีถูกงดจ่ายไฟ	สายงาน บ.
2. การขยายเขตติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย (กรณีที่ใช้ไฟฟ้าดำเนินการเอง)	สายงาน ธด.
3. การจัดซื้อหม้อแปลง ขนาด 3 เฟส, 22 kV	สายงาน ล.
4. การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง 2 ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงาน กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	สายงาน บก.

ในการนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้วิเคราะห์และจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการรับสินบน เสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ 4 เฉพาะกระบวนการที่ 4) ฟลส./เลขานุการ ศปท.PEA จึงขอส่งแผนดังกล่าว เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงาน (รผก.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อที่ ฟลส. จะได้จัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมทั้งแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินงานตามแผนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนามในแบบรายงานแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการรับสินบน ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง


(นายมนูญ ใจชื่อ)
อฟ.ลส.

คณะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ศปท.PEA)

เห็นชอบ - ลงนามแล้ว



เอกสารแนบ 1-4

ผนผ.กกท.
โทร.6165


(นายมนต์ชัย ดานโพธิ์บริบูรณ์)
รผก.(บก)
28 มี.ค.2568

แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

กระบวนการ/โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
กระบวนการ	การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง ๒ ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	ศปท. กระทรวงมหาดไทย	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	รัฐวิสาหกิจ	ด้านที่ ๔ การบริหารงานบุคคล

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	๑	๒	๓	๔	๕
โอกาส (Likelihood)	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ร้อยละ ๐)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (ร้อยละ ๓)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
ผลกระทบ (Impact)	แทบจะไม่มี	เริ่มมีความกังวลและสอบถามข้อมูล	มีการส่งหนังสือร้องเรียนและตั้งคำถามต่อการทำงานโดยไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน	ร้องเรียนต่อสื่อมวลชนและมีการออกข่าว	เกิดการฟ้องร้องต่อศาล หรือหน่วยงานกำกับดูแล องค์กรตรวจสอบทำการตรวจสอบ ความเสียหายที่เกิดขึ้น

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต					
โอกาส (Likelihood)	Risk Score				
	ผลกระทบ (Impact)				
๕	๑	๒	๓	๔	๕
	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	๑	๒	๓	๔	๕
	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	๑	๒	๓	๔	๕
	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	๑	๒	๓	๔	๕
	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	๑	๒	๓	๔	๕
	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			
				Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง ๒ ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	๑	พิจารณาแผนอัตรากำลังประจำปีที่ได้รับและ	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๒	ผู้ว่าการพิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๓	แจ้งเวียนอนุมัติให้ทุกหน่วยงาน นำไปปฏิบัติ	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๔	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ และประกาศรับ	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๕	ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสอบข้อเขียน โดย	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๖	จัดสอบข้อเขียน โดยให้สถาบันอุดมศึกษาที่มีชื่อเสียงเป็นผู้ดำเนินการจัดทำข้อสอบที่ใช้ในการสอบข้อเขียน และประมวลผลคะแนนสอบ เพื่อใช้ในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานและลูกจ้าง	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๗	ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารต่างๆ ของผู้ผ่าน	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๘	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียนและผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และ เอกสารต่างๆ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ทางเว็บไซต์	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๙	สอบสัมภาษณ์ กับคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์	กรรมการสอบสัมภาษณ์อาจรับสินบนเพื่อให้คะแนนพิเศษกับผู้สอบสัมภาษณ์บางราย	๒	๓	๖	ปานกลาง
	๑๐	นำผลคะแนนสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์มา	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๑๑	พิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้ผ่านการสอบ	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๑๒	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชี	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๑๓	ให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกมารายงานตัว พร้อม	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๑๔	ผู้ว่าการ พิจารณาอนุมัติจ้างบุคคลเพื่อเข้า	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				
	๑๕	จัดทำประวัติลงในระบบ SAP และจัดทำคำสั่ง	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต				

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	เสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง ๒ ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	สอบสัมภาษณ์ กับ คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์	ปานกลาง	๑. ประกาศวิธีการดำเนินการสอบสัมภาษณ์ให้มีความชัดเจน และถือปฏิบัติทั้งพนักงาน คณะกรรมการ และผู้สมัคร	๑. การสื่อสารวิธีการดำเนินการสอบสัมภาษณ์ ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องถือปฏิบัติโดยเท่าเทียมกัน ๒. กำหนดมาตรการที่ชัดเจน หากพบว่ามี การทุจริต หรือรับสินบนในกระบวนการสัมภาษณ์	ม.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๘	ฝบค.
			๒.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบสัมภาษณ์ โดยประกอบด้วย ประธาน กรรมการ และกรรมการ รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓ คน	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบสัมภาษณ์ โดย รพค.(บก) ๒.กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสัมภาษณ์ให้ชัดเจน ๓.รายงานผลการสัมภาษณ์ ให้ รพค.(บก) ทราบภายใน ๑-๒ วัน	ม.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๘	ฝบค.
			๓. กำหนดหลักเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์ และการให้คะแนนที่ชัดเจน รวมทั้ง จัดทำบันทึกสรุปผลคะแนนเป็นหลักฐาน	๓. กำหนดหลักเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์ และการให้คะแนนที่ชัดเจน รวมทั้ง จัดทำ บันทึกสรุปผลคะแนนเป็นหลักฐาน	ม.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๘	ฝบค.
			๔. ผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะต้อง รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)	๔. ผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะต้อง รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)	ม.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๘	ฝบค.

ลงชื่อ



(นายมนต์ชัย ดานูโพธิ์บริบูรณ์)

รองผู้อำนวยการบริหารองค์กร

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๒๘ มี.ค.๒๕๖๘