

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผลงานพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี 2568

ส่วนที่ 3 การส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม

แบบฟอร์มการประเมิน 360 องศา (กลุ่มที่ 1-9)

กลุ่มที่.....

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.ผู้ประเมิน: ชื่อ-นามสกุล.....รหัสประจำตัว.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....

2.ผู้ถูกประเมิน: ชื่อ-นามสกุล.....รหัสประจำตัว.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....

3.ความสัมพันธ์กับผู้ประเมิน : ☐ ผู้บังคับบัญชา ☐ เพื่อนร่วมงาน ☐ ผู้ใต้บังคับบัญชา ☐ ประเมินตนเอง

ส่วนที่ 2 การประเมินระดับความคิดเห็น

แบบสอบถามส่วนที่ 2 มีการประเมินระดับความคิดเห็น 5 ระดับ ให้ผู้ประเมินและผู้ที่ถูกประเมินตนเอง ประเมินให้สอดคล้องกับความเป็นจริง

ระดับความคิดเห็น

คะแนน 1 = น้อยที่สุด ไม่สามารถแสดงออกให้เห็นถึงพฤติกรรม หรือแสดงออกตามที่กำหนดน้อยมาก

คะแนน 2 = น้อย แสดงออกให้เห็นถึงพฤติกรรมที่ระบุไว้น้อยกว่าครึ่งหนึ่ง หรือแสดงออกบ้างเป็นครั้งคราว

คะแนน 3 = ปานกลาง แสดงออกให้เห็นถึงพฤติกรรมที่ระบุไว้มากกว่าครึ่งหนึ่ง แต่ยังมีข้อด้อยที่ต้องปรับปรุง

คะแนน 4 = มาก แสดงออกให้เห็นถึงพฤติกรรมที่ระบุไว้โดยมาก และเป็นไปอย่างสม่ำเสมอ

คะแนน 5 = มากที่สุด แสดงออกให้เห็นถึงพฤติกรรมที่ระบุไว้อย่างชัดเจนในทุกสถานการณ์ และสามารถเป็นตัวอย่างให้กับคนรอบข้าง หรือเป็นต้นแบบในเรื่องนั้น ได้อย่างชัดเจน

รายการคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
	น้อยที่สุด (1)	น้อย (2)	ปานกลาง (3)	มาก (4)	มากที่สุด (5)
1. เป็นบุคคลที่ดำรงตนอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น และ สังคม มีเหตุผล ใช้อย่างรอบคอบและรอบด้าน					
2. เป็นบุคคลที่ปฏิบัติตามกติกายาบรรณ วิชาชีพ ขององค์กรและสังคม เคารพกฎหมาย					
3. เป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัด ในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ					
4. เป็นบุคคลที่ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ มีจิตสาธารณะ					
5. เป็นบุคคลที่สำนึกคุณและแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ องค์กร และ กตัญญูต่อผู้มีพระคุณ ฯลฯ					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ (ถ้ามี)

- หมายเหตุ : 1. รายการคำถามตามข้อ 1 ถึง ข้อ 5 ใช้หลักคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตสาธารณะ และกตัญญู) ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2
2. ผู้ประเมิน 360 องศา จำนวน 10 คน ประกอบด้วย
- 2.1 ผู้บริหาร/พนักงาน ที่มีระดับสูงกว่าผู้รับการประเมิน 1 ตำแหน่ง จำนวน 2 คน
 - 2.2 ผู้บริหาร/พนักงาน ระดับเดียวกับผู้รับการประเมิน จำนวน 3 คน
 - 2.3 ผู้บริหาร/พนักงาน ที่มีระดับต่ำกว่าผู้รับการประเมิน จำนวน 4 คน
 - 2.4 ผู้รับการประเมิน
3. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

ช่วงคะแนน	คะแนนที่ได้รับ (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)
1.00 – 1.80	2
1.81 – 2.60	4
2.61 – 3.40	6
3.41 – 4.20	8
4.21 – 5.00	10

วิธีการหาค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็น

1. นำค่าเฉลี่ยผลการประเมิน (รายข้อ) ของผู้ประเมินทุกคนรวมกัน ทั้งหมด 5 ข้อ

วิธีคำนวณ

$$\text{ค่าเฉลี่ยรายข้อ} = \frac{(\text{ระดับ}1) \times (\text{จำนวนผู้ประเมิน}) + (\text{ระดับ}2) \times (\text{จำนวนผู้ประเมิน}) + (\text{ระดับ}3) \times (\text{จำนวนผู้ประเมิน}) + (\text{ระดับ}4) \times (\text{จำนวนผู้ประเมิน}) + (\text{ระดับ}5) \times (\text{จำนวนผู้ประเมิน})}{\text{ทั้งหมด 10 คน}}$$

2. นำผลลัพธ์ของค่าเฉลี่ยรายข้อมารวมกันและหารด้วยจำนวนข้อ (5 ข้อ)
3. เมื่อได้ผลลัพธ์ตามข้อ 2ให้นำมาแปรผลในตารางหลักเกณฑ์การให้คะแนน ตัวอย่างเช่น ได้ช่วงคะแนน 3.46 ผู้รับการประเมินจะได้รับ 8 คะแนน

หมายเหตุ นำผลการประเมิน 360 องศา จากผู้ประเมินทั้ง 10 คน มาหาค่าเฉลี่ย เพื่อเทียบกับคะแนน