



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ที่ พ.(ก) 215 /2568

**เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน และให้คำปรึกษาตอบคำถาม
มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ศปท. PEA) มีอำนาจหน้าที่ ในการเสนอแนะเกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของ กฟภ. และ ส่งเสริม เผยแพร่ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ กฟภ. ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการตอบสนองต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งมุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีกระบวนการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนกระบวนการงานด้านจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การพัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรม ของ ศปท. PEA เกิดการบูรณาการและขยายผลสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนของ กฟภ. อย่างมีประสิทธิภาพ จึงอาศัยอำนาจหน้าที่ของคณะทำงาน ศปท. PEA แต่งตั้งคณะทำงานย่อยขับเคลื่อน และให้คำปรึกษาตอบคำถามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| 1. ผู้ช่วยผู้ว่าการยุทธศาสตร์ (กิจการองค์กร) | ประธานคณะทำงาน |
| 2. ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง | รองประธานคณะทำงาน |
| 3. รองผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง | คณะทำงาน |
| 4. ผู้อำนวยการกองบริหารความเสี่ยง | คณะทำงาน |
| 5. ผู้อำนวยการกองกำกับกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ | คณะทำงาน |
| 6. ผู้อำนวยการกองควบคุมภายใน | คณะทำงาน |
| 7. ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี | เลขานุการฯ |
| 8. หัวหน้าแผนกนโยบายและแผนงานกำกับดูแลกิจการที่ดี | ผู้ช่วยเลขานุการฯ |

โดยให้คณะทำงานย่อยฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมของ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ของ กฟภ.
- ขับเคลื่อนกิจกรรมที่สนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟภ.

3. ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมในทุกประเด็นให้กับหน่วยงานและบุคลากรที่ขอคำปรึกษา เพื่อแก้ไขปัญหา อุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของหน่วยงาน
 4. กำหนดแนวทางในการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ และสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
 5. บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กร
 6. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
 7. ติดตาม กำกับ และประเมินผลการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ กฟผ.
 8. ดำเนินงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

ป. ๑๐๔.

(นายประดิษฐ์ เพื่องฟู)

รองผู้อำนวยการยุทธศาสตร์

ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน

การทุจริตการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ศปท. PEA)