



**รายงานผลการดำเนินงาน
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ประจำปี 2568**

โดย ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง

คำนำ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) มีนโยบายธรรมาภิบาล คู่มีธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการดำเนินกิจการของ กฟภ. และแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. และแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ ประจำปี ที่เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีกรอบแนวทางการดำเนินงานและมีแผนงานที่สอดคล้องกับสถานะปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการ กฟภ. และมีผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ที่ชัดเจน สามารถนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม สร้างความเชื่อมั่นและตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างครบถ้วน

กองกำกับดูแลกิจการที่ดี

ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง

มีนาคม 2569

ผลลัพธ์จากการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ กฟภ. ประจำปี 2568

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลสำเร็จ/ผลลัพธ์ (Outcome)
เชิงประสิทธิภาพ	
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ 12 แผนงาน/โครงการ	ดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100
เชิงประสิทธิผล	
1) มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ 95 – 100 หรือ เป็นอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจ	ผลการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปี 2568 กฟภ. ได้คะแนน 97.75 ระดับ “ผ่านดี”
2) ผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 ปี 2568 เท่ากับหรือมากกว่าปี 2567 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน	ผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 ปี 2568 ของ กฟภ. อยู่ที่ระดับคะแนน 4.2204 (มากกว่าปี 2567 ซึ่งได้คะแนน 4.1542)
3) ผลการประเมินคุณภาพการประเมินความเสี่ยงทุจริต (Fraud Risk) ระดับ E (Excellence) ระดับดีเยี่ยม	ผลการประเมินคุณภาพการประเมินความเสี่ยงทุจริต (Fraud Risk) ของ กฟภ. ระดับ G (Good)
4) คะแนนประเมิน GRC Excellence Awards ขององค์กร มากกว่าหรือเท่ากับ ระดับ B ระดับคะแนน 75.00 – 84.99	คะแนนประเมิน GRC Excellence Awards ขององค์กร 95.60 คะแนน
5) การประเมินจริยธรรมในการดำเนินกิจการ (CG Testing) ของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง 5.1 จำนวนผู้ตอบแบบประเมินจริยธรรมในการดำเนินกิจการของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 5.2 ผลการประเมินจริยธรรมในการดำเนินกิจการของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ไม่น้อยกว่าระดับ 5 (คะแนน 4.21 – 5.00) 5.3 ผลการประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับจริยธรรม ไม่น้อยกว่าระดับ 4 (คะแนน 3.41 – 4.20)	- จำนวนผู้ตอบแบบประเมินจริยธรรมฯ รวม 29,694 คน คิดเป็นร้อยละ 93.55 (มากกว่าค่าเป้าหมาย) - ผลการประเมินจริยธรรมฯ มีค่าเฉลี่ยรวมคิดเป็นร้อยละ 98.45 หรือมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.92 เทียบเท่าระดับ 5 ซึ่งเป็นไปตามค่าเป้าหมาย - ผลการประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับจริยธรรม มีค่าเฉลี่ยรวมทุกด้านเท่ากับ 4.65 คะแนน
6) จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)	ปี 2568 จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวน 17 เรื่อง ลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน 19 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 52.78 (ค่าเฉลี่ยปีฐาน 3 ปีย้อนหลังปี 2565-2567 มีจำนวน 36 เรื่อง)

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ ประจำปี 2568



รางวัล Asia Responsible Enterprise Award 2025



รางวัลพระปกเกล้า ด้านสำนึกพลเมืองระดับดี ประจำปี 2568



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



TRIS Rating คงอันดับเครดิต PEA ที่ระดับสูงสุด “AAA”



รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2568



รางวัลศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการโดดเด่น ประจำปี 2568



รางวัลหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนมูลนิธิต่อต้านการทุจริตอย่างดียิ่ง



รางวัลองค์กรคุณธรรมระดับคุณธรรมต้นแบบ



รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลป้องกันและปราบปรามคอร์รัปชัน ประจำปี 2568
3 กลยุทธ์ 12 แผนงาน/โครงการ

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน				
	เป้าหมาย สหสม ไตรมาส 1-4	ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส 1	ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส 1-2	ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส 1-3	ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส 1-4
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC					
1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1	100.00	17.50	50.00	75.00	100.00
1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. (Fraud Risk) ด้านการรับสินบน	100.00	50.00	65.00	80.00	100.00
1.3 แผนการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG สู่ความยั่งยืนของ PEA	100.00	6.00	100.00	100.00	100.00
1.4 โครงการส่งเสริมการบูรณาการ GRC Excellence Awards	100.00	30.00	52.50	75.00	100.00
1.5 แผนการบริหารกฎระเบียบด้านเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นการดำเนินงานธุรกิจของ กฟภ.	100.00	57.50	73.00	88.25	100.00
กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	100.00	25.00	53.00	96.00	100.00
2.2 โครงการ PEA หมู่บ้านซื่อสะอาด	100.00	67.50	83.50	95.00	100.00
2.3 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. (ITA)	100.00	90.00	100.00	100.00	100.00
2.4 แผนงานยกระดับการสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาล	100.00	22.00	50.00	96.00	100.00
กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ					
3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบ ของ สทพ. PEA	100.00	33.75	60.50	94.00	100.00
3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	100.00	15.00	30.00	60.00	100.00
3.3 แผนงานการพัฒนากระบวนการด้าน GRC ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ	100.00	25.00	50.00	75.00	100.00
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)	100.00	36.60	63.95	86.19	100.00



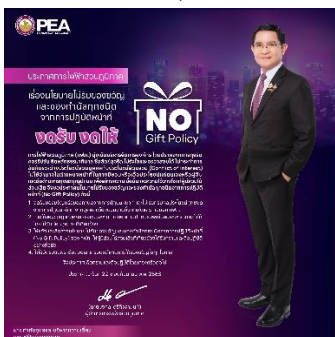
กิจกรรมประกาศเจตจำนงป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน



การจัดอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาให้กับนักเรียนช่าง กฟภ.



การจัดอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาให้กับนักเรียนช่าง กฟภ.



นโยบาย No Gift Policy



โครงการ PEA หมู่บ้านซื่อสะอาด



วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC

1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1

กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1) วิเคราะห์และยกระดับการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ Core Business Enablers ระดับองค์กรและระดับสายงาน ประจำปี 2568 ตามรายงานผลการดำเนินงาน ปี 2567 (Feedback Report)		ผลส./ คณะทำงาน Core Business Enablers ด้าน ที่ 1 และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> - นำเสนอแนวทางการดำเนินงานในปี 2568 และคาดการณ์คะแนนประเมินผลการดำเนินงาน Core Business Enablers พร้อมปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อการประเมิน ในการประชุมคณะทำงานบูรณาการ Core Business Enablers - สายงานยุทธศาสตร์ จัดประชุมติดตามงานและหาเรื่องงานที่สำคัญ โดยได้ชี้แจงประเด็นหลักที่ยังดำเนินการได้ไม่สมบูรณ์ (GAP) และการดำเนินการปิด GAP และจะวางแผนการบูรณาการกับ Enabler ด้านอื่นๆ โดยเน้นผลลัพธ์ให้สอดคล้องกัน - ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการบูรณาการแบบฟอร์มต่างๆ - ประชุมคณะทำงานบูรณาการ Core Business Enablers เมื่อวันที่ 17 ต.ค. 2568 ณ ห้องประชุมรัตนโกสินทร์ ชั้น 23 อาคาร LAD เพื่อคาดการณ์คะแนนประเมินผลการดำเนินงานของปี 2568 และรายงานผลการดำเนินงานตามประเด็นบูรณาการ Core Business Enablers - วันที่ 3 พฤศจิกายน 2568 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) การจัดทำแบบประเมินประสิทธิผลกระบวนการที่สำคัญ ผ่านแบบประเมิน PEA Learning Form ร่วมกับคณะทำงานประเมินผลฯ และคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการประเมินผล ด้านที่ 1
1.1 วิเคราะห์ Gap ที่เกี่ยวข้องจากปี 2567	ไตรมาส 1-2		
1.2 ยกระดับกระบวนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการบูรณาการด้วยเครื่องมือ AAR และเครื่องมือที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 3-4		
1.3 บูรณาการ การดำเนินงานร่วมกับ Core Business Enablers ด้านอื่นๆ โดยมุ่งเน้นผลลัพธ์เป็นรูปธรรม	ไตรมาส 2-4		
1.4 การติดตาม/ประเมินประสิทธิผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ/ คณะกรรมการคณะย่อย	ไตรมาส 1-4		
2) สื่อสาร/อบรม/ให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ Core Business Enablers	ไตรมาส 1-4		

1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. (Fraud Risk) ด้านการรับสินบน

กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<p>1) จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริตตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และ คัดเลือก โครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่มีความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 4 ประเด็น</p> <p>1. การอนุมัติ อนุญาตตาม พ.ร.บ. อำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตฯ ปี 2558</p> <p>2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ</p> <p>3. การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>4. การบริหารงานบุคคล</p>	ไตรมาส 1-2	<p>ผลส.</p> <p>สายงาน ๓ต.</p> <p>สายงาน ๓ต.,บก.</p> <p>สายงาน ล.</p> <p>สายงาน บก.</p>	<p>- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Work shop) การจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง/มาตรการเชิงป้องกัน ใน 4 ประเด็น ประกอบด้วย</p> <p>1. การต่อกลับการใช้ไฟฟ้าผู้ใช้ไฟรายใหญ่กรณีถูกงดจ่ายไฟ</p> <p>2. การขยายเขตติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย (กรณีที่ใช้ไฟดำเนินการเอง)</p> <p>3. การจัดซื้อหม้อแปลง ขนาด 3 เฟส, 22 kV</p> <p>4. การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสัญญาจ้าง 2 ปี เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ.</p>
2) ส่งโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่คัดเลือกให้หน่วยงานเจ้าของโครงการประเมินความเสี่ยงทุจริต	ไตรมาส 1-2		- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการรับสินบน ครั้งที่ 1 และ 2 ครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว
3) บริหารความเสี่ยงตามโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่คัดเลือกตามหลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยง	ไตรมาส 2-4		- ผวก. ลงนามจัดส่ง รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. ปี 2568 “งานจัดซื้อหม้อแปลง 3 Phase, 22 kV, SC จำนวน 4 รายการ” รอบที่ 1 และ รอบที่ 2 ให้ผู้อำนวยการ ศปท.มท. และได้เผยแพร่ผ่าน PEA Website เรียบร้อยแล้ว (ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด)
2) รายงานผลให้สำนักงาน ป.ป.ช./ สำนักงาน ป.ป.ท. ตามแบบฟอร์ม และระยะเวลาตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. / สำนักงาน ป.ป.ท. ที่กำหนด	ไตรมาส 2,4		

1.3 แผนการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG สู่ความยั่งยืนของ PEA

กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1) อบรมให้ความรู้ความเข้าใจด้าน ESG	ไตรมาส 1-3	ผลส.	<ul style="list-style-type: none"> - จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การบริหารความเสี่ยงด้าน ESG สู่ความยั่งยืนของ PEA" โดยมีผู้บริหารตั้งแต่ระดับ อก. ขึ้นไป และพนักงานสังกัดสำนักงานใหญ่ และ กฟข. ที่เกี่ยวข้องด้าน ESG เข้าร่วมฝึกอบรมฯ รวมจำนวน 101 คน เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น 6 อาคาร 4 โดยมี รพค.(ย) เป็นประธานการอบรมฯ - วิเคราะห์และสรุปแผนบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG RISK) โดยได้แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้าน ESG และนำไปปฎิบัติใช้ในการจัดทำแผน เรียบร้อยแล้ว
2) ศึกษาแนวทางการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG RISK)			
3) วิเคราะห์ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้าน ESG และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ			

1.4 โครงการส่งเสริมการบูรณาการ GRC Excellence Awards

กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1) ดำเนินการตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards	ไตรมาส 1-3	ผลส./ ทุกหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนและขออนุมัติเกณฑ์ GRC Excellence Award ประจำปี 2568 (ฉบับทบทวน) - แจ้งเวียนเกณฑ์การประเมิน GRC Excellence Award ประจำปี 2568 (ฉบับทบทวน) ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ - ตรวจสอบและวิเคราะห์ผลคะแนน GRC Excellence Awards นำเสนอคณะกรรมการ GRC ของ กฟภ. และมีการมอบรางวัลให้ในงาน PEA GRC Day 2026 ในวันที่ 25 มี.ค.2569
2) ตรวจสอบและวิเคราะห์ผลตามเกณฑ์การบูรณาการ GRC Excellence Awards ของทุกหน่วยงาน	ไตรมาส 4		

1.5 แผนการบริหารกฎระเบียบด้านเทคโนโลยีเพื่อความเชื่อมั่นการดำเนินธุรกิจของ กฟภ.

กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1. กำหนดขอบเขตและกำหนดแผนการดำเนินงาน <ul style="list-style-type: none"> - ศึกษากฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เทคโนโลยี AI และ RPA - ตรวจสอบการพัฒนาใช้เทคโนโลยี AI และ RPA ในปัจจุบันและแนวทาง การพัฒนาใช้งานในอนาคต - กำหนดขอบเขตงานและแผนการจัดทำ ทบทวนปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง 	ม.ค. – เม.ย. 2568	ผลส./สายงาน ดส.	<ul style="list-style-type: none"> - สรุปผลการสำรวจการพัฒนา/ใช้เทคโนโลยี แล้วเสร็จ โดยครอบคลุมกิจกรรมการใช้ AI และ RPA และจัดทำแผนการดำเนินงาน โดยได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการจัดทำกฎระเบียบฯ - ศึกษากฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี AI และจัดทำแผนการจัดทำกรอบแนวทางการกำกับดูแลการใช้ AI รวมถึงนำเสนอต่อคณะทำงานฯ ในการประชุมคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568
2. ทบทวน/ปรับปรุง/จัดทำกฎระเบียบ (นโยบายระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ/แนวปฏิบัติ ฯลฯ) <ul style="list-style-type: none"> - ทบทวน/ปรับปรุง/จัดทำร่างกฎระเบียบ - ประชาพิจารณ์และดำเนินการปรับปรุงแก้ไข - นำเสนอขออนุมัติ ผวก. 	มี.ค. – พ.ย. 2568		<ul style="list-style-type: none"> - นำเสนอแนวทางการจัดทำ แนวทางการใช้ AI สำเร็จรูปภายนอกองค์กร และกระบวนการจัดหา/พัฒนาระบบที่มี AI เป็นส่วนประกอบ ในการประชุมคณะทำงานจัดทำแนวทางการกำกับดูแลการใช้ AI เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2568
3. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์กฎระเบียบ <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ - ประชุมชี้แจงกลุ่มผู้พัฒนาระบบสารสนเทศ 	พ.ย. – ธ.ค. 2568		<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับอนุมัติแนวทางการใช้ AI สำเร็จรูปภายนอกองค์กร จาก ผวก. เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2568 - สื่อสารการใช้ AI อย่างเหมาะสมในงาน “Cyber Security ขี้ใจ” เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2568 - จัดอบรมหลักสูตรด้านการกำกับดูแลการใช้ AI แก่คณะทำงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)

กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
- จัดกิจกรรม Soft Control ตามกลุ่มเป้าหมาย	ไตรมาส 1-4	ผลส., ฝพบ.	<ul style="list-style-type: none"> - สรุปผลการเข้าร่วมอบรมและจากการจัดกิจกรรม Soft Control สะสมไตรมาส 1 - ไตรมาส 4 รวมทั้งสิ้น 12,312 คน โดยมีผลการประเมินจริยธรรมในการดำเนินกิจการของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) ประจำปี 2568 มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินจริยธรรมฯ คิดเป็นร้อยละ 98.45 - จัดอบรมหลักสูตร “Onboarding Program” ประจำปี 2568 ให้กับพนักงานใหม่ จำนวน 455 คน เรียบร้อยแล้ว - จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ประจำปี 2568 สำหรับนักเรียนช่าง กพภ. ชั้นปีที่ 1 – 3 จำนวนทั้งสิ้น 171 คน โดยแบ่งออกเป็น 2 รุ่น <ul style="list-style-type: none"> รุ่นที่ 1 : นักเรียนช่างชั้นปีที่ 1 และ 3 จัดฝึกอบรมวันที่ 18 สิงหาคม 2568 รุ่นที่ 2 : นักเรียนช่างชั้นปีที่ 2 จัดฝึกอบรมวันที่ 25 สิงหาคม 2568
กลุ่มที่ 1 : ผู้บริหารพนักงานและลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี)			
กลุ่มที่ 2 : พนักงานใหม่			
กลุ่มที่ 3 : นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค			

2.2 โครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด

กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1) ดำเนินการคัดเลือก พร้อมดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2568 ภายในพื้นที่รับผิดชอบ โดยมีโรงเรียนเจ้าภาพ ภาคละ 1 แห่ง และโรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 3 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน	ไตรมาส 1	ผลส./กฟข. ที่ ดำเนินโครงการ	- ผวก. อนุมัติดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2568 ภาคละ 2 แห่ง (สายงาน นฉ. และ กต.) รวม 4 แห่ง โรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 6 แห่ง และโรงเรียนหลักภาคละ 4 แห่ง รวมทั้งหมด 16 โรงเรียน โดยดำเนินการส่งมอบโครงการครบถ้วนแล้ว 1. โรงเรียนวัดศรีอุทุมพร ต.หนองกรด อ.เมือง จ.นครสวรรค์ (ส่งมอบโครงการเมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2568) 2. โรงเรียนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสงเคราะห์ 3 บ้านใหม่เกษม อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา (ส่งมอบโครงการเมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2568) 3. โรงเรียนบ้านมาบกรุด ต.บ้านบึง อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี (ส่งมอบโครงการเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2568) 4. โรงเรียนเทศบาล 4 วัดศรีมาศ อ.เกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี (ส่งมอบโครงการเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2568) - ผลความพึงพอใจภาพรวมทั้งหมด ในภาพรวมปี 2568 มีความพึงพอใจอยู่ใน ระดับ $\bar{X} = 4.60$ (มากที่สุด) สูงกว่าปี 2567 มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ $\bar{X} = 4.55$ (มากที่สุด) - ผลการสังเกตพฤติกรรม ของนักเรียน ที่เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม ปี 2568 พฤติกรรมอยู่ในระดับ $\bar{X} = 4.64$ (มากที่สุด) สูงกว่าปี 2567 ซึ่งการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม อยู่ในระดับ $\bar{X} = 4.53$ (มากที่สุด)
2) กิจกรรมในโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประกอบด้วย - กิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การต่อต้านการทุจริต - กิจกรรม PEA แเต็มสี่เต็มผืนต่อต้านการทุจริต - กิจกรรม การใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัยและการปรับปรุงระบบไฟฟ้าภายในโรงเรียน - กิจกรรม การปรับปรุงห้องสมุด ตามรูปแบบ Green Library และ Anti Green Corruption - กิจกรรม การต่อต้านยาเสพติด			
3) ติดตาม วิเคราะห์ ประเมินผล และจัดทำสรุปผลและวิเคราะห์ GAP เพื่อปรับปรุงกระบวนการในปีถัดไป	ไตรมาส 4		

2.3 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. (ITA)

กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1) วิเคราะห์ผลคะแนน ITA จากปี 2567 จากผลการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. และเทียบเคียงกับหน่วยงานที่ได้รับคะแนนประเมินสูงกว่า กฟภ.	ไตรมาส 1	ผลส.	- ผลส. ลงพื้นที่เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) จำนวน 407 ตัวอย่าง และแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน 686 ตัวอย่าง เรียบร้อยแล้ว
2) ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปิด GAP ตามข้อ 1.	ไตรมาส 1-3	ผลส./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 41 ตัวอย่าง ในพื้นที่ กฟภ.สำนักงานใหญ่ เมื่อวันที่ 26 ก.พ.2568 (ครบถ้วนตามเกณฑ์กำหนด)
3) การประเมิน ITA โดยใช้เครื่องมือตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	ไตรมาส 1-2	ผลส./ฟปด./ผบย./กฟช. 12 เขต	- สายงาน ดส. ได้ดำเนินการปรับปรุง PEA WEBSITE เพื่อรองรับเกณฑ์การประเมิน ITA และเพื่อความสะดวก ในการเข้าถึงข้อมูลสำคัญของ กฟภ. โดยปัจจุบันดำเนินการแล้วเสร็จ ครบถ้วน จำนวน 28 หัวข้อ
4) ปรับปรุง PEA WEBSITE ให้มีหมวดหมู่เฉพาะ ITA โดยตรง สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน	ไตรมาส 1	ผลส./ฟปด./ผบย./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	

2.4 แผนงานยกระดับการสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาล

กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1. สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางด้านธรรมาภิบาล เช่น สำนักงาน ป.ป.ท. มูลนิธิต่อต้านการทุจริต กรมวิทยาศาสตร์บริการ เป็นต้น	ไตรมาส 1-3	ผลส./ ฝบย.	<ul style="list-style-type: none"> - ผลส. ร่วมกับมูลนิธิต่อต้านการทุจริต และกรมวิทยาศาสตร์บริการ จัดพิธีส่งมอบโครงการ "PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด" ใน 4 พื้นที่ - ผลส. เข้าพบศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ เพื่อนำเสนอร่างวิสัยทัศน์ AREA 2025 และร่างวิสัยทัศน์พระปกเกล้า ด้านสำนักพลเมืองระดับดี จากโครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด
2. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ตามความเหมาะสม	ไตรมาส 2-3	ฝบย.	<ul style="list-style-type: none"> - ผลส. เชิญ ดร.มานะ นิมิตมงคล ประธานองค์กรต่อต้านการคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) บรรยายหัวข้อ Open Data & Digital Governance : เครื่องมือสู่การบริหารงานโปร่งใส ในการประชุมคณะกรรมการ CG & SD ครั้งที่ 2/2568 โดยมีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และ รพภ. และผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมรับฟัง
3. ติดตาม วิเคราะห์ และ ประเมินผลการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านจริยธรรมในการดำเนินงานของ กพภ.	ไตรมาส 3-4	ฝบย.	<ul style="list-style-type: none"> - ผลส. เชิญ ดร.มานะ นิมิตมงคล ประธานองค์กรต่อต้านการคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) บรรยายหัวข้อ Open Data & Digital Governance : เครื่องมือสู่การบริหารงานโปร่งใส ในการประชุมคณะกรรมการ CG & SD ครั้งที่ 2/2568 โดยมีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และ รพภ. และผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมรับฟัง

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบ ของ ศปท. PEA

กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1) ทบทวนนโยบาย No Gift Policy และรายงานผลแนวทางการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย	ไตรมาส 1-4	ผลส./ ทุกหน่วยงาน	- ผวก. อนุมัติ ทบทวนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี 2568 และได้เผยแพร่สื่อรณรงค์ No Gift Policy ให้ผู้บริหารและพนักงานตลอดจน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบและนำไปปฏิบัติ
2) ขับเคลื่อนกิจกรรมเครือข่าย STRONG – องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ของ กฟภ. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วย การเสริมสร้างคุณธรรมให้กับนักเรียนช่าง กฟภ., กิจกรรมโครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด, กิจกรรมอื่นร่วมกับหน่วยงานภายนอก	ไตรมาส 1-4	ผลส.	- จัดอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ประจำปี 2568 สำหรับนักเรียนช่าง กฟภ. ชั้นปีที่ 1 – 3 จำนวนทั้งสิ้น 171 คน โดยวิทยากรภายใน ของ กฟภ. ที่ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG – องค์กรพอเพียงต้านทุจริต - จัดโครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด ประจำปี 2568 ภาคละ 2 แห่ง (สายงาน นฉ. และ กต.) รวม 4 แห่ง โรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 6 แห่ง และโรงเรียนหลักภาคละ 4 แห่ง รวมทั้งหมด 16 โรงเรียน โดยมีกิจกรรม การบรรยายหัวข้อ “เด็กไทย ร่วมใจต่อต้านทุจริต” และ การต่อต้านยาเสพติด ให้กับนักเรียน และ ชุมชนในพื้นที่
3) สื่อสารเผยแพร่การลงโทษพนักงานที่กระทำการทุจริต หรือการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ เพื่อสร้างกระบวนการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ในรูปแบบ Infographic หรือรูปแบบอื่นตามความเหมาะสม	ไตรมาส 1-4	ผลส., ผลส., ฝบย.	- เผยแพร่การลงโทษวินัยพนักงานใน Home Page กนส.(Lawsuit) ไตรมาส 1 จำนวน 1 เรื่อง ไตรมาส 2 จำนวน 2 เรื่อง ไตรมาส 3 จำนวน 2 เรื่อง ไตรมาส 4 จำนวน 2 เรื่อง

3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1) จัดประชุมหารือ เพื่อพิจารณาประเด็นที่สำคัญ (สาเหตุการทุจริต, จุดอ่อนของการควบคุม ภายในที่ไม่รัดกุม, แนวทางการป้องกันการเกิดทุจริต) และให้ อ.ก./อ.ผ. จัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณาตาม ข้อ 1) เสนอ ผชก.(ตภ) เพื่อพิจารณาดำเนินการ	ไตรมาส 1-4	สตภ.	<ul style="list-style-type: none"> - สตภ. จัดฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต” ระหว่างวันที่ 23 – 24 กันยายน 2568 โดยมีผู้บริหารและพนักงานของ สตภ. ฝลส. และ ผตป.กฟข. ทั้ง 12 เขต เข้าร่วมการอบรมจำนวนทั้งสิ้น 127 คน - ผวก. ได้รับทราบและเห็นชอบ รายงานผลการดำเนินการตามแผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการเกิดทุจริตของ สตภ. แล้ว เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2568
2) สตภ. สรุปผลการดำเนินงานตามข้อ 1) และ 2) นำเสนอ ผวก.เพื่อทราบ/พิจารณาสั่งการ	ไตรมาส 4		

3.3 แผนงานการพัฒนากระบวนการด้าน GRC ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ

กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1) ดำเนินการบูรณาการตามแผนการบูรณาการการตรวจสอบภายใน Internal Auditing : IA กับ Governance, Risk and Compliance : GRC ตาม คณะกรรมการ การบูรณาการการตรวจสอบภายใน Internal Auditing : IA กับ Governance, Risk and Compliance : GRC อนุมัติ ผวก. ลว. 26 เมษายน 2567 (คำสั่งที่ พ.(ก) 489/2567 ลว. 26 เมษายน 2567)	ไตรมาส 1-4	ผลส./สตภ.	<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนและแต่งตั้งคณะทำงานบูรณาการการตรวจสอบภายใน Internal Auditing : IA กับ Governance Risk and Compliance : GRC ตามคำสั่ง กพภ. ที่ พ.(ก)292/2568 สั่ง ณ วันที่ 14 มีนาคม 2568 - จัดการประชุมคณะทำงานบูรณาการฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2568 โดยสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และนำเสนอหัวข้อ/ประเด็นที่มีนัยสำคัญเข้าหารือในการประชุมคณะทำงานฯ จำนวน 13 หัวข้อ
2) จัดทำแผนงานเชิงป้องกัน ตามข้อ 1)		ผลส./สตภ./ผู้เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาขอขเขตการดำเนินงานในประเด็นที่ 2.2) การปรับปรุงระบบ WeSafe และการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน โดยมีมติที่ประชุมคณะทำงานฯ ให้พิจารณาถึงต้นเหตุที่แท้จริงของปัญหา และกำหนดกระบวนการให้ผลตอบแทนกับผู้กระทำถูกต้อง/ทำดี และลงโทษผู้ที่กระทำไม่ถูกต้อง (Reward & Penalty) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและตัวอย่างให้เกิดการปฏิบัติที่ดี
3) สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผน		ผลส.	<ul style="list-style-type: none"> - เมื่อวันที่ 16 ก.ย. 2568 ผวก. เห็นชอบ “แผนยกระดับด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ กพภ.” ให้นำเสนอคณะกรรมการ RM&IC พิจารณาอนุมัติเป็นแผนควบคุมภายในระดับองค์กร ปี 2569 - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กพภ. อนุมัติ “แผนยกระดับด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ กพภ.” เมื่อวันที่ 2 ธ.ค.2568