



แผนแม่บทธรรมาภิบาล

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
(พ.ศ.2567 - 2571)
(บทวนครั้งที่ 2 พ.ศ. 2569)



กองกำกับดูแลกิจการที่ดี ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง
สายงานยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี 2569
ประกอบไปด้วย 3 กลยุทธ์ 13 แผนงาน/โครงการ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1

ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการงานด้าน GRC

แผนงาน/โครงการ

- 1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1
- 1.2 แผนงานการบริหารจัดการด้าน ESG ที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาล, การต่อต้านการทุจริต และการบริหารความเสี่ยง (Governance, Anti-Corruption and Risk Management) สู่ความยั่งยืนของ PEA
- 1.3 โครงการส่งเสริมการบูรณาการ GRC Excellence Awards สู่ความยั่งยืน
- 1.4 แผนการพัฒนากรอบการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- 1.5 แผนการบริหารจัดการเพื่อความสอดคล้องกับกฎระเบียบ (Compliance Management)

กลยุทธ์ที่ 2

การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนงาน/โครงการ

- 2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)
- 2.2 โครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด
- 2.3 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. (ITA)
- 2.4 แผนงานยกระดับการสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาล
- 2.5 การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ของสำนักงาน ก.พ.

กลยุทธ์ที่ 3

การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

แผนงาน/โครงการ

- 3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบของ สปท. PEA
- 3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
- 3.3 แผนงานการพัฒนากระบวนการงานด้าน GRC ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ

แผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟผ. ประจำปี 2569

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

1. การพัฒนาประสิทธิภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการ กฟผ. เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
2. ยกระดับการจัดการองค์กรตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร
3. ส่งเสริมกระบวนการด้าน GRC ในการดำเนินการกิจ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระยะยาว
4. การเพิ่มขีดความสามารถของ กฟผ. ด้วยการปรับปรุงกฎระเบียบที่ไม่สอดคล้องกับการเติบโตของ Business Portfolio

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1	1) วิเคราะห์และยกระดับการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ Core Business Enablers ระดับองค์กรและระดับสายงาน ประจำปี 2569 ตามรายงานผลการดำเนินงาน ปี 2568 (Feedback Report)		ผลส./คณะทำงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำ PEA LAF ในกระบวนการที่สำคัญ สอดคล้องตามแนวทางการบูรณาการ อย่างน้อย 20 กระบวนการ - บูรณาการการดำเนินงานร่วมกับ Core Business Enablers ที่เป็นรูปธรรม อย่างน้อย 1 ระบบงาน - มีการรายงานครบถ้วน ร้อยละ 100 (ไตรมาส 1 - 4)	20,000.-
	1.1 วิเคราะห์ Gap จาก Feedback Report ที่เกี่ยวข้องจากปี 2568	ไตรมาส 2-3			
	1.2 ยกระดับกระบวนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการบูรณาการด้วยเครื่องมือ PEA LAF และเครื่องมือที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบ QMS ระบบ Control point เป็นต้น	ไตรมาส 3-4			

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1.1 แผนงานยกระดับการ กำกับดูแลกิจการที่ดี ตาม แนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้าน ที่ 1 (ต่อ)	1.3 บูรณาการ การดำเนินงานร่วมกับ Core Business Enablers ด้านอื่นๆ โดย มุ่งเน้นผลลัพธ์เป็นรูปธรรม	ไตรมาส 2-4			
	1.4 ติดตามผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 เป็นรายไตรมาส ทั้ง 10 หัวข้อย่อย ดังนี้ 1) การสนองบทบาทของภาครัฐ	ไตรมาส 1-4	ผลส., ฝนย., ฝบช. และ ฝบย.	มีการรายงานผลครบถ้วนตาม เกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1 ตามหัวข้อย่อย 1-10 มีการรายงานผล รายไตรมาส ภายใน 10 วัน หลังสิ้นไตรมาส ตามแบบฟอร์มที่ ผลส. กำหนด	
	2) บทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่ เป็นธรรม	ไตรมาส 1-4	ผลส., ฝงป., ฝนศ., ฝบช., ฝบย., ฝลพ. และ ฝวท.		
	3) สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น	ไตรมาส 1-4	ผลส., ฝดช., และ ฝลอ.		
	4) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย	ไตรมาส 1-4	ฝบย. และ ฝกต.		
	5) การเปิดเผยข้อมูล	ไตรมาส 1-4	ฝบย.		
	6) คณะกรรมการ	ไตรมาส 1-4	ผลส., ฝลอ., ฝพบ., ฝบค., ฝนย., ฝดช., และ ฝกพ.		
	7) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุม ภายใน	ไตรมาส 1-4	ผลส.		
	8) จรรยาบรรณ	ไตรมาส 1-4	ผลส., ฝบบ., และ ฝลอ.		
	9) ความยั่งยืนและนวัตกรรม	ไตรมาส 1-4	ฝวน. และ ฝนย.		
	10) การติดตามผลการดำเนินงาน	ไตรมาส 1-4	ฝนย., และ ฝบช.		

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1.1 แผนงานยกระดับการ กำกับดูแลกิจการที่ดี ตาม แนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้าน ที่ 1 (ต่อ)	2) การติดตาม/ประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ/คณะกรรมการ คณะย่อย ที่มีนัยสำคัญจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1-4	ผลส. และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	- การติดตามข้อสังเกตของ คณะกรรมการที่มีนัยสำคัญตาม เกณฑ์ Core Business Enablers ทุกครั้ง	
	3) สื่อสาร/อบรม/ให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการ ดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ให้กับ คณะกรรมการ กฟภ./ คณะกรรมการคณะย่อย และคณะทำงานที่ เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1-4	ผนย. และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	- คกก.กฟภ./คณะย่อย 1 ครั้ง/ปี และคณะทำงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี	

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1.2 แผนงานการบริหารจัดการด้าน ESG ที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาล, การต่อต้านการทุจริต และการบริหารความเสี่ยง (Governance, Anti-Corruption and Risk Management) สู่ความยั่งยืนของ PEA	1) อบรมให้ความรู้ความเข้าใจด้าน ESG ที่เกี่ยวข้องด้านธรรมาภิบาล	ไตรมาส 1-4	ผลส. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		682,800.- (งบประมาณฝึกอบรมในแผน กพค.)
	2) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตด้านการรับสินบนตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด (ตามเกณฑ์ ITA) และ คัดเลือกโครงการ/กิจกรรม/กระบวนการที่มีความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 31000 และ ISO 37001 ด้านการรับสินบน จำนวน 4 ประเด็น คือ 1. การอนุมัติ อนุญาตตาม พ.ร.บ. อำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตฯ ปี 2558 2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ 3. การจัดซื้อจัดจ้าง 4. การบริหารงานบุคคล	ไตรมาส 1-2	สายงาน ธต./ กฟข. สายงาน ธต., บก./กฟข. สายงาน ล. สายงาน บก.	- อย่างน้อย 1 แผนงาน - อย่างน้อย 1 แผนงาน - อย่างน้อย 1 แผนงาน - อย่างน้อย 1 แผนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1.3 โครงการส่งเสริม การบูรณาการ GRC Excellence Awards สู่ความยั่งยืน	1) ดำเนินการตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards โดยเน้นผลลัพธ์สู่ความยั่งยืน	ไตรมาส 1-3	ผลส./ ทุกหน่วยงาน	- หน่วยงานมีผลการประเมินการ บูรณาการ GRC Excellence Awards ไม่น้อยกว่าผลค่าเฉลี่ยของ ปี 2568 ประกอบด้วย 1) การดำเนินการตามเกณฑ์ ร้อยละ 60 2) ผลลัพธ์จากการดำเนินการในภาพรวม ร้อยละ 40	350,000.-
	2) ตรวจสอบประเมินและวิเคราะห์ผลตามเกณฑ์ การบูรณาการ GRC Excellence Awards ของทุกหน่วยงาน ประจำปี 2569 เพื่อเป็นปัจจัย นำเข้าในการจัดทำแผนในปีต่อไป	ไตรมาส 4			

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1.4 แผนการพัฒนากรอบการ กำกับดูแลการปฏิบัติตาม กฎระเบียบ	1) การจัดทำ/พัฒนาระบบสารสนเทศ สนับสนุนงาน ด้าน Compliance	ม.ค. - ธ.ค. 2569	ผลส.	- ปรับปรุงสารสนเทศที่สำคัญต่อการ บริหารจัดการด้าน Compliance	44,600.-
	2) ส่งเสริมวัฒนธรรมการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	ม.ค. - ธ.ค. 2569	ผลส.	- สื่อสาร / จัดการอบรม สร้างความ ตระหนัก จิตสำนึกในการปฏิบัติตาม กฎระเบียบให้กับพนักงานทุกระดับ อย่างต่อเนื่อง	
	3) การจัดทำ/ทบทวนนโยบายและกรอบงาน ด้านการกำกับปฏิบัติตามกฎระเบียบ	ต.ค. - ธ.ค. 2569	ผลส.	- ทบทวนและปรับปรุงกรอบการ กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Framework) ให้ เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน	
1.5 แผนการบริหารจัดการ เพื่อสอดคล้องกับ กฎระเบียบ (Compliance Management)	1) ระบุและประเมินความเสี่ยงจากعدمสอดคล้อง กับกฎระเบียบ (Compliance Risk Identification and Assessment)	เม.ย. ถึง 15 ก.ค. 2569	ผลส.	- ระบุความเสี่ยงได้ครบถ้วนทั้งความ เสี่ยงจากกฎหมาย/ข้อกำหนด ภายนอกองค์กร (Regulatory Risk) และความเสี่ยงจากการปฏิบัติไม่ สอดคล้องกับกฎระเบียบ (Operational Risk) - สรุป Compliance Risk เพื่อเป็น ปัจจัยนำเข้าให้กับกระบวนการ วิเคราะห์ความเสี่ยง และการ ประเมินผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1.5 แผนการบริหารจัดการ เพื่อความสอดคล้องกับ กฎระเบียบ (Compliance Management (ต่อ)	2) บริหารจัดการประเด็นปัญหาด้าน Compliance ที่มีนัยสำคัญสูง	ม.ค. - ธ.ค. 2569	ผลส./ หน่วยงาน รักษาการ ระเบียบ/ หน่วยงาน เจ้าของ กระบวนการ	- นำประเด็นที่มีความเกี่ยวข้องกับการ บริหารจัดการกฎระเบียบที่มี นัยสำคัญสูงมาบริหารจัดการ เพื่อ สนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ และสนับสนุนการ ดำเนินธุรกิจของ กฟผ.	ไม่ใช้งบประมาณ
	3) บริหารจัดการข้อบังคับ กฎระเบียบของ กฟผ. ให้ยืดหยุ่นและคล่องตัว	ม.ค. - ธ.ค. 2569	ผลส./ หน่วยงาน รักษาการ ระเบียบ/ หน่วยงาน เจ้าของ กระบวนการ	- บริหารจัดการ สนับสนุนการ ทบทวน/ปรับปรุงข้อบังคับ กฎระเบียบของ กฟผ. ให้มีความ ทันสมัย ยืดหยุ่น และคล่องตัว	

กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต

- เป้าหมายเชิงกลยุทธ์
1. เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร กฟผ. และชุมชนให้มีความตระหนักรู้ด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต
 2. ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี สามารถนำกลไกการประเมินผลมาพัฒนาและปรับปรุงส่วนวัฒนธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร
 3. การยกระดับสมรรถนะขององค์กร ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	จัดกิจกรรม Soft Control ตามกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มที่ 1 : ผู้บริหารพนักงานและลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) กิจกรรม : จัดกิจกรรม Soft Control ใน สนง. และ กฟผ. 12 เขต โดยกำหนดหลักสูตรให้พิจารณาประเด็นสำคัญ ประกอบด้วย 1. กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง 2. การเสริมสร้างจิตสำนึกการใช้รถยนต์ให้เป็นไปตามระเบียบ (แนวปฏิบัติที่ดีในการใช้ยานพาหนะ) 3. การเสริมสร้างจิตสำนึก เพื่อป้องกันและต่อต้านยาเสพติด” 4. ประเด็นเรื่องแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบที่มีนัยสำคัญ 5. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ผ่านสถานการณ์จำลอง (Case Study) หัวข้อ “คุณธรรมเชิงปฏิบัติ” เช่น เหตุการณ์เกิดประเด็นร้องเรียนหรือข้อเสนอนะในการประพฤติมิชอบกรณีต่าง ๆ	ไตรมาส 1-4	ฝลส., ฝพบ., กฟผ. 12 เขต	- จำนวน 10,000 คน - จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC ของ กฟผ. มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)	550,000.-

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
2.1 แผนงานเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล และ การต่อต้านการทุจริต ในการปฏิบัติงาน (Soft Control) (ต่อ)	สามารถนำมาจัด Workshop หาข้อสรุป หรือหาแนวทางป้องกันหรือยกตัวอย่าง/ จำลองเหตุการณ์ หากเกิดขึ้นจริง จะดำเนินการแก้ไข/ป้องกัน ในทุกขั้นตอน จนถึงบทลงโทษและสิ้นสุดกระบวนการ 6. ประเด็นที่มีนัยสำคัญตามที่ ศปท. PEA กำหนดหรือตามข้อตรวจพบของ สตง.				
	<u>กลุ่มที่ 2</u> : พนักงานใหม่ กิจกรรม : จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และหลักสูตร การเสริมสร้างจิตสำนึก เพื่อป้องกันและต่อต้าน ยาเสพติด” หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง ภายใต้ โครงการ Onboarding Program ในรูปแบบ AI Animation	ไตรมาส 1-4	ผลส., ฝพบ.	- พนักงานใหม่ ร้อยละ 100 เข้าร่วมการอบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ
	<u>กลุ่มที่ 3</u> : นักเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทุกชั้นปี กิจกรรม: จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education) การเสริมสร้าง จิตสำนึก เพื่อป้องกันและ ต่อด้านยาเสพติด” และการต่อต้านการคอร์รัปชันสีเขียว (Anti Green Corruption)	ไตรมาส 1-4	ผลส., ฝพบ.	- จัดอบรม ปีละ 1 ครั้ง (ทุกชั้นปี) - ผลการประเมิน Post-Test ในการจัด หลักสูตรฯ ไม่น้อยกว่า ค่าเฉลี่ยของปี 2568 - ผลการประเมินพฤติกรรม ของนักเรียนช่างหลังการ อบรม ไม่น้อยกว่า 3 เดือน ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	50,000.- (งบประมาณ ของ รรช.) 20,000.- (งบประมาณ ของ ผลส.)

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
2.2 โครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด	1) ดำเนินการคัดเลือก พร้อมดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2569 โดยบูรณาการร่วมกับงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ภายในพื้นที่รับผิดชอบ โดยมีโรงเรียนเจ้าภาพ ภาคละ 1 แห่ง และโรงเรียนใกล้เคียง ภาคละ 3 โรงเรียน รวม 16 โรงเรียน 2) กิจกรรมในโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด และโครงการชุมชนปลอดภัยใช้ไฟ PEA ประกอบด้วย - กิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต - กิจกรรม PEA แด้มสีเต็มพื้นที่ต่อต้านการทุจริต - กิจกรรม การปรับปรุงห้องสมุด ตามรูปแบบ PEA Green Library และ Anti Green Corruption - กิจกรรมต่อต้านยาเสพติดติดตามโครงการ PEA PURE (No Drugs Workplace) สู่ชุมชนและโรงเรียนเป้าหมาย - กิจกรรมตามโครงการชุมชนปลอดภัยใช้ไฟ PEA * ทั้งนี้ กิจกรรม จะถูกบรรจุไว้ในแผนการเรียนการสอนหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องของโรงเรียน (เฉพาะโรงเรียนเจ้าภาพ) 3) ติดตาม วิเคราะห์ ประเมินผล และจัดทำสรุปผลและวิเคราะห์ GAP เพื่อปรับปรุงกระบวนการงานในปีถัดไป	ไตรมาส 1 ไตรมาส 1-3 ไตรมาส 4	ผลส./ผบย. และ กฟข. ที่ดำเนินโครงการ ผลส./กฟข. ที่ดำเนินโครงการ	- ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด - มีผลการประเมินความพึงพอใจการดำเนินโครงการฯ ไม่น้อยกว่าค่าพื้นฐานของปี 2568 - ผลการประเมินพฤติกรรมของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าปี 2568	1,000,000. -

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
2.3 โครงการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ กฟผ. (ITA)	1) วิเคราะห์ผลคะแนน ITA จากปี 2568 จากผลการ ประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. และ เทียบเคียงกับ <u>หน่วยงานที่ได้รับคะแนนประเมินสูงกว่า กฟผ.</u>	ไตรมาส 1	ผลส.	- มีกระบวนการที่ต้อง ปรับปรุงจากการ ประเมินฯ ปี 2568	400,000. -
	2) ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปิด GAP ตามข้อ 1	ไตรมาส 1-3	ผลส./หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการปรับปรุง แก้ไขการปิด GAP ตาม ข้อ 1	
	3) การประเมิน ITA โดยใช้เครื่องมือตามเกณฑ์การประเมิน ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	ไตรมาส 1-2	ผลส./ฟปด./ ผบย./กฟช. 12 เขต	- มีการสำรวจจำนวน กลุ่มตัวอย่างตาม ที่กำหนด	
2.4 แผนงานยกระดับการ สร้างความสัมพันธ์เพื่อ ส่งเสริมธรรมาภิบาล และการมีส่วนร่วมของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1) จัดสานเสวนาร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมกับ โครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด และโครงการ/ กิจกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) เป้าหมาย 4 ภาค	ไตรมาส 4/2568 - ไตรมาส 1/2569	ผลส./ ผบย. และ กฟช. เป้าหมาย	- อย่างน้อย 2 ครั้ง	200,000.-
	2) สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ตามความเหมาะสม ในรูปแบบ เช่น Infographic หรือสื่อ Animation ในรูปแบบ AI เป็นต้น ให้กับผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านธรรมาภิบาลและด้านสังคมและ สิ่งแวดล้อม (ESG)	ไตรมาส 2-3	ผลส./ผบย.	- อย่างน้อย 4 ครั้ง	
	3) ติดตาม วิเคราะห์ และ ประเมินผลการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน ของ กฟผ. ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด	ไตรมาส 3-4	ผลส.	- ผลการประเมินการ รับรู้ฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
2.5 การประเมินมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรม และ กระบวนการรักษา จริยธรรม ของสำนักงาน ก.พ.	เข้าร่วมการประเมินตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. (กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผวก., รผก., ผู้บริหาร และพนักงาน กพท. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)	ไตรมาส 3-4	ผส.	- มีการสำรวจจำนวน กลุ่มตัวอย่างตาม ที่กำหนด	10,000.-



กลยุทธ์ที่ 3

การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

1. ยกระดับกลไกการเฝ้าระวัง และป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการพัฒนาระบบงานด้าน GRC ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ
2. มีกระบวนการป้องปราม ติดตาม ตรวจสอบ ลงโทษผู้กระทำการทุจริตทุกรูปแบบอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม
3. บูรณาการการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายใน และภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง และป้องปรามการทุจริตทุกรูปแบบ
4. การเพิ่มพูนความรู้ทางกฎหมายให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ให้มีความทันสมัยและสามารถปฏิบัติตามได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบของ ศปท. PEA	1) ทบทวนนโยบาย No Gift Policy และรายงานผลแนวทางการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย	ไตรมาส 1-4	ผลส./ทุกหน่วยงาน	- ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	50,000. -
	2) ขับเคลื่อนกิจกรรมเครือข่าย STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ของ กฟผ. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และกระทรวงมหาดไทย เช่น การเสริมสร้างคุณธรรมให้กับนักเรียนช่าง กฟผ., กิจกรรมโครงการ PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด, โครงการรณรงค์การแจ้งเบาะแสการกระทำการทุจริต (เรียกรับ...เราร้อง) และกิจกรรมอื่นร่วมกับหน่วยงานภายนอก เป็นต้น	ไตรมาส 1-4	ผลส.	- อย่างน้อย 3 กิจกรรม	
	3) กิจกรรมการป้องกันและป้องปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ 3.1 รวบรวมและวิเคราะห์ประเด็นข้อร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบจากช่องทางต่างๆ 3.2 จัดทำแผนการดำเนินงานเชิงป้องกันตามข้อ 3.1 3.3 ดำเนินการและติดตามประเมินผลตามข้อ 3.2	ไตรมาส 1-4 ไตรมาส 3 ไตรมาส 1-4	ผลส./ศปท. PEA	จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC ของ กฟผ. มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)	

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหาร จัดการการแจ้งเบาะแส ทุจริตประพฤติมิชอบ ของ ศปท. PEA (ต่อ)	4) สื่อสารเผยแพร่การลงโทษพนักงานที่กระทำการทุจริต หรือการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ เพื่อสร้าง กระบวนการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ในรูปแบบ Infographic หรือรูปแบบอื่นตามความเหมาะสม	ไตรมาส 1-4	ผลส., ผคส. และ ผบย.	- อย่างน้อย ไตรมาสละ 1 ครั้ง	
3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการ ทุจริต	1) เมื่อ กอง/ฝ่าย ตรวจพบการทุจริต ที่เกิดจากข้อร้องเรียน และ จากการตรวจสอบตามแผน ให้ดำเนินการดังนี้ 1.1) ให้ อก. และ อผ. ร่วมกับ ทีมที่ตรวจพบการ ทุจริต จัดประชุมหารือ เพื่อพิจารณาประเด็นที่ สำคัญดังนี้ ● สาเหตุการทุจริต ● จุดอ่อนของการควบคุมภายในที่ไม่รัดกุม ● แนวทางการป้องกันการเกิดทุจริต	ไตรมาส 1-4	สตภ.	- รายงานสรุปผล การพัฒนา กระบวนการ ป้องกันการทุจริต	362,000. - (งบประมาณ ฝึกอบรมในแผน กพค.)
	1.2) ให้ อก./อผ. จัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณา ตาม ข้อ 1) เสนอ ผชก.(ตภ) เพื่อพิจารณาดำเนินการ	ไตรมาส 4		- ผตป. กฟข. เข้า ร่วมประชุมครบทั้ง 12 เขต	
	2) สตภ. สรุปผลการดำเนินงานตามข้อ 1) และ 2) นำเสนอ ผวก.เพื่อทราบ/พิจารณาสั่งการ	ไตรมาส 4		- ผวก. รับทราบผล การดำเนินงาน ตามข้อ 1 และ 2 ภายในไตรมาส 4/2569	

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
3.3 แผนงานกระบวนการ การบูรณาการตรวจสอบ ภายใน Internal Auditing (IA) กับ GRC	1) วิเคราะห์สาเหตุของข้อ ตรวจพบ และ ข้อร้องเรียน ของ สตท. รวมถึง ประเด็นที่ตรวจพบจากโครงการ วิเคราะห์ข้อมูล และจากระบบตรวจสอบภายใน อัตโนมัติ (Robotic Internal Audit Software: RIAS)	ไตรมาส 1-2	สตท./ผลส.	- ผลการตรวจสอบ จาก สตท. ที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการ GRC มาปรับปรุง อย่างน้อย 1 กระบวนการ	20,000. -
	2) ประชุมบูรณาการ เพื่อพิจารณาแนวทางแก้ไข ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน หรือสร้างจุดควบคุม (Control Point) ด้าน IT หรือ NON-IT	ไตรมาส 2-4	สตท./ผลส. และ ผู้เกี่ยวข้อง		
	3) ติดตาม และรายงานผล การแก้ไขปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงาน หรือสร้างจุดควบคุม (Control Point)	ไตรมาส 4	ผลส.		



ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ ที่สำคัญ (Significant Indicators)

เชิงประสิทธิภาพ
1) ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ ร้อยละ 100
เชิงประสิทธิผล
1) มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
2) ผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 ปี 2569 เท่ากับหรือมากกว่าปี 2568 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมการประเมิน
3) ผลการประเมินคุณภาพการประเมินความเสี่ยงทุจริต (Fraud Risk) ระดับ E (Excellence) ระดับดีเยี่ยม
4) คะแนนการประเมินตามเกณฑ์ GRC Excellence Awards ขององค์กร ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยปีฐาน (ปี 2568)
5) ผลการสำรวจความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักด้าน GRC ระดับคะแนนไม่น้อยกว่าปีฐาน (ปี 2568)
6) การประเมินจริยธรรมในการดำเนินกิจการ (CG-Testing) ของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง 6.1 จำนวนผู้ตอบแบบประเมินจริยธรรมในการดำเนินกิจการ (CG-Testing) ของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 6.2 ผลการประเมินจริยธรรมในการดำเนินกิจการ (CG-Testing) ของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 6.3 ผลการประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับจริยธรรม ไม่น้อยกว่า ระดับ 4 และไม่น้อยกว่าผลการประเมินปี 2568
7) จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)



วิสัยทัศน์ (VISION) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค “ไฟฟ้าอัจฉริยะ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน”



จัดทำโดย : กองกำกับดูแลกิจการที่ดี
: ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง
: สายงานยุทธศาสตร์
Ins. : 02-009-6160-8
E-MAIL : CGPEA@PEA.CO.TH
จัดพิมพ์ : กองสนับสนุนงานองค์กร
: ฝ่ายจัดการงานบริหารองค์กร

