



TO THE NEW CHAPTER OF HR

Unlock Human capital by Creating a harmonious employee experience synergy for maximum productivity.

ปลดล็อกศักยภาพทุนมนุษย์ ด้วยการสร้างประสบการณ์การทำงานที่ลงตัว เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ สร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีคุณธรรม และคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน เพื่อสนับสนุนทิศทางการดำเนินงาน ตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ที่มุ่งสู่การเป็นองค์กรด้านพลังงานอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าประสงค์ในการเป็นผู้นำการให้บริการจำหน่ายไฟฟ้า ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรม และทุนมนุษย์ รวมถึงสอดคล้องตามนโยบายของผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมบุคลากรให้มีทักษะ (V2 : People Empowering) ในการทำงานด้านดิจิทัล เพิ่มทักษะด้วยการ Reskill/Upskill/Newskill/OJT และสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ผ่านแนวทางในการพัฒนาคน (Human Move)

โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์หลักด้านทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- L Lead to Employer of Choice**
เป็นองค์กรที่คนเก่งอยากร่วมงานด้วย
 - ปรับภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นที่ดึงดูดของผู้สมัครที่มีความสามารถสูง เพื่อรองรับการขยายธุรกิจใหม่
- E Enhance Employee Profession Experience**
สร้างความเป็นมืออาชีพในการทำงานให้แก่บุคลากร
 - กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และออกแบบความก้าวหน้าในงาน เพื่อช่วยสนับสนุนดูแลบุคลากรทั้งกลุ่มใหม่และกลุ่มเดิมให้คงอยู่กับ กฟภ. และมีความอยากทุ่มเททำงานอย่างเต็มความสามารถ
- A Anchor a Self-Directed Learning Culture**
สร้างวัฒนธรรมที่สนับสนุนให้บุคลากรสามารถเข้าสู่การเรียนรู้ด้วยตนเอง
 - ปรับรูปแบบการพัฒนาบุคลากรให้สามารถเข้าถึงองค์ความรู้ที่ง่ายขึ้น และจัดการระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารสามารถกำกับติดตามผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ
- D Dynamize Employee Motivation & Inspiration**
จูงใจให้บุคลากรอยากทำงานอย่างเต็มศักยภาพ
 - ปรับรูปแบบการจูงใจให้บุคลากรอยากทำงานอย่างเต็มศักยภาพ โดยเข้าใจความต้องการของบุคลากรแต่ละกลุ่มที่มีความแตกต่างกัน
- E Elevate Agile HR Practice**
ปรับระบบงาน HR ให้มีความยืดหยุ่นรับการเปลี่ยนแปลง
 - ดำเนินงานในลักษณะ Agile เพื่อตอบสนองความต้องการของบุคลากรที่มีความหลากหลายในทุกมิติ
- R Retain Organization Alignment**
พัฒนางาน HR ให้สอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร
 - พัฒนาระบบงานทรัพยากรบุคคลและระบบงานภายในเพื่อให้เกิดความยั่งยืน และสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันกับวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และวัฒนธรรมองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ 10 กันยายน 2568

(นายมงคล ตรีกิจจานนท์)
ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค