

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Appraisal) คือ การประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปี โดยผู้บังคับบัญชา เพื่อนำคะแนนมาเป็นส่วนประกอบในการเลื่อนตำแหน่ง, พิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี, เกณฑ์การคัดเลือกพนักงานดีเด่น, พนักงานที่มีความสามารถสูง (Talent) รวมถึงการพิจารณาหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) โดยจะประเมินผ่านตัวชี้วัด (Key Performance Indicator : KPI) ที่ตกลงไว้กับผู้บังคับบัญชาตามช่วงเวลาที่กำหนดคือตั้งแต่เดือนมกราคม – เดือนธันวาคม ของทุกปีเป็นการถ่ายทอดตัวชี้วัด (KPI) ที่มีความสอดคล้องจากระดับองค์กร ผ่านหน่วยงาน ลงสู่ตัวพนักงาน



แนวทางการจัดทำบันทึกและการประเมินผลการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น 4 ส่วน ดังนี้

1. งานตามนโยบาย หรืองานที่หัวหน้ามอบหมาย
2. งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ
3. งานตามความคิดสร้างสรรค์
4. การประเมินในส่วนพฤติกรรมตามค่านิยมสมรรถนะหลัก และสมรรถนะด้านการบริหาร

รอบปีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตั้งแต่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคมของทุกปี)

การประเมินผลการปฏิบัติงานของระดับ 12 ขึ้นไป

รอบที่ 1 ตั้งแต่ 1 มกราคม ถึง 30 มิถุนายน : เพื่อติดตามผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรก

รอบที่ 2 ตั้งแต่ 1 กรกฎาคม ถึง 31 ธันวาคม : เพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

การประเมินผลการปฏิบัติงานของระดับ 2 – 11

รอบที่ 1 ตั้งแต่ 1 มกราคม ถึง 30 มิถุนายน : เพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ 6 เดือนแรก

รอบที่ 2 ตั้งแต่ 1 กรกฎาคม ถึง 31 ธันวาคม : เพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ 6 เดือนหลัง

สัดส่วนการประเมิน

| กลุ่ม | ตำแหน่ง | น้ำหนัก (%) ของผลประเมินตาม Performance | | | |
|-------|---|--|------------------------------------|---------------------------------|---|
| | | งานตามนโยบาย/ ตามที่คุณบังคับบัญชา มอบหมาย | งานตาม หน้าที่ความ รับผิดชอบ | งานตาม ความคิด สร้างสรรค์ | การประเมินในส่วน พฤติกรรมตาม ค่านิยมสมรรถนะ หลัก และสมรรถนะ ด้านการบริหาร |
| 1 | รผก./ผชก./อผ.(สนง.) | 30 | 40 | 20 | 10 |
| 2 | รผก.(น/ฉ/ก/ต)/ผชก.(เขต)/อผ.(เขต) | 35 | 35 | 20 | 10 |
| 3 | ผจก.กฟจ. (ระดับ 12) | 30 | 30 | 20 | 20 |
| 4 | ผชช. ระดับ 12-13 | 40 | 30 | 20 | 10 |
| 5 | ผจก.กฟฟ. L, M /รผ./อก./รก./รจก./ ชจก./ชก/ผจก.กฟฟ. S/ผจก.กฟฟ. XS ทผ./ทส./ซผ. | 30 | 30 | 20 | 20 |
| 6 | นวช. ระดับ 8-11/ผชน. ระดับ 8-9 | 40 | 20 | 20 | 20 |
| 7 | ลช. ระดับ 7-11/พนักงาน ระดับ 2-7/ ลูกจ้างสัญญาจ้าง 2 ปี และลูกจ้างสัญญา จ้าง 1 ปี | 20 | 40 | 20 | 20 |

คำอธิบายค่าคะแนนที่ได้จากสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานตลอดทั้งปี

| คะแนน | ความหมาย | คำอธิบาย |
|-------------|--------------|--|
| <2.00 | ต้องปรับปรุง | ผลงานคลาดเคลื่อนไปจากที่กำหนดไว้เป็นส่วนใหญ่ |
| 2.00 - 2.99 | พอใช้ | ผลงานคลาดเคลื่อนไปจากที่กำหนดไว้บ้าง |
| 3.00 - 3.99 | ดี | ผลงานสำเร็จตามมาตรฐาน หรือตามค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ |
| 4.00 - 4.49 | ดีมาก | ผลงานสำเร็จเกินกว่าความคาดหวังที่กำหนดหรือเกินกว่า ค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ |
| 4.50 - 5.00 | ดีเยี่ยม | ผลงานสำเร็จสูงเกินกว่าความคาดหวังหรือค่าเป้าหมาย ที่ตกลงไว้อย่างโดดเด่น |