PEA
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามยุทธศาสตร์และแผนงาน/โครงการที่สำคัญ

ไตรมาสที่ 4
ปี 2566

กองประเมินผลองค์กรและบริหารบริษัทในเครือ ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์

รายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการที่สำคัญ ไตรมาส 4 ประจำปี 2566

SO1 ยกระดับการบริหารจัดการระดับสากลด้วยดิจิทัลและนวัตกรรมโดยมีทุนมนุษย์เป็นแกนขับเคลื่อนสำคัญ

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 1</u> ยกระดับการบริหารองค์กรและทุนมนุษย์		
1. แผนงานจัดทำโครงการนำร่องเพื่อศึกษาการบูรณาการกำลังคนกับดิจิทัล โดยใช้ค่า FTE ในการควบคุมปริมาณคนให้เหมาะสมในแต่ละหน่วยงาน ● <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> : ม.ค. - ธ.ค. 2566 ● <u>งบประมาณ</u> : 10.5 ล้านบาท	**ร้อยละ 100**	**ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100 (ดำเนินการแล้วเสร็จ)** **งบประมาณที่ใช้ไปจากการดำเนินงาน :** - **รายละเอียดการดำเนินงาน :** ● ศึกษาและทำความเข้าใจ ทิศทางการดำเนินธุรกิจจากแผนงานยุทธศาสตร์, แผนปฏิบัติการดิจิทัล และการปรับโครงสร้างองค์กร และสรุปแผนงานที่มีการนำ Digital เข้ามาใช้และมีผลกระทบต่ออัตรากำลังในช่วง 3 - 5 ปี - กรบ. ได้ประชุมหารือร่วมกับ สดท. เพื่อศึกษาทำความเข้าใจแนวทางในการจัดทำแผนฯ รวมถึงแนวทางการเก็บรวบรวมข้อมูลกระบวนงานของโครงการในแต่ละสายงานที่ได้รับคัดเลือกในปี 2566 - เข้าร่วมสังเกตการณ์ประชุมเชิงปฏิบัติการ เมื่อวันที่ 8 ก.พ. 2566 เพื่อคัดเลือกโครงการมาวิเคราะห์ข้อมูลจำนวน Full-time equivalent ที่ลดลงจากการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางธุรกิจด้วยดิจิทัล ตามหนังสือเลขที่ ฝดข. 20/2566 ลงวันที่ 18 ม.ค. 2566 - เข้าร่วมหารือแนวทางการจัดทำกระบวนงานร่วมกับ สดท. เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับโครงการที่เข้าร่วม EA Low Level ในการจัดทำข้อมูล Swimlane ประกอบการวิเคราะห์กระบวนงาน (FTE) เมื่อวันที่ 20 มี.ค. 2566 ● เก็บรวบรวมข้อมูลกระบวนการทำงานจริง และเทคโนโลยีที่จำเป็นต้องนำมาใช้ในการทำงานในอนาคต - สดท. จัดประชุมเริ่มโครงการ (Kickoff Meeting) การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร ในระดับ Low Level เพื่อให้การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ รวมถึงแนวทางดำเนินงานของโครงการที่จะนำมาวิเคราะห์กระบวนงาน (FTE) เมื่อวันที่ 28 เม.ย. 2566 ตามหนังสือเลขที่ กดท.(สอ) 283/2566 ลงวันที่ 24 เม.ย. 2566 - จากการประชุมคณะทำงานสายงานที่เกี่ยวข้องร่วมกับ กดท. ในการจัดทำ EA Low Level ในอนาคตได้มีมติให้จัดทำขอบเขตการปรับปรุงการเชื่อมโยงข้อมูล จัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ รวมถึงเป็นไปตามแนวทางดำเนินงานของโครงการที่จะนำมาวิเคราะห์กระบวนงาน (FTE) - เข้าร่วมประชุมหารือแนวทางการวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรบุคคลที่ใช้ในปัจจุบันและอนาคต และการวิเคราะห์ FTE สำหรับการจัดการและบูรณาการด้าน GRC (Governance Risk and Compliance) เพื่อประกอบการจัดทำ EA Low Level เมื่อวันที่ 29 มิ.ย. 2566 ตามหนังสือเลขที่ กกร. 181/2566 ลงวันที่ 26 มิ.ย. 2566 ● นำผลการศึกษาการดำเนินโครงการนำร่อง มาวิเคราะห์กระบวนงาน และอัตรากำลังในตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งระบุกระบวนการที่มีการนำ Digital มาใช้ได้ชัดเจน

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		- ในการจัดทำ EA Low Level ในอนาคต มีการจัดทำขอบเขตการปรับปรุงการเชื่อมโยงข้อมูล จัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ รวมถึงเป็นไปตามแนวทางดำเนินงานของโครงการที่จะนำมาวิเคราะห์กระบวนงาน (FTE) - จัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรฯ ระดับ Low Level เป็นไปตามวัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ รวมถึงเป็นไปตามแนวทางดำเนินงานของโครงการที่จะนำมาวิเคราะห์กระบวนงาน (FTE) ซึ่งคณะทำงานของสายงานที่เกี่ยวข้องได้จัดทำ EA Low Level ในปัจจุบัน (As-is) และในอนาคต (To-be) ร่วมกับ กดท. เสร็จเรียบร้อยแล้ว ● พิจารณาอัตรากำลังทำให้ทราบทิศทางการปรับอัตรากำลัง ได้แก่ ควรปรับเพิ่ม/ลด/คงอัตรากำลัง เมื่อเทียบกับจำนวนที่มีอยู่ - คณะทำงานของสายงานที่เกี่ยวข้องได้จัดทำ EA Low Level ในปัจจุบัน (As-is) และในอนาคต (To-be) ร่วมกับ กดท. เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่ง กรบ. อยู่ระหว่างนำข้อมูลของโครงการฯ มาวิเคราะห์กระบวนงาน (FTE) ที่ลดลงจากการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางธุรกิจด้วยดิจิทัล นอกจากนี้ ได้มีการเข้าร่วมประชุมหารือแนวทางบูรณาการในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ร่วมกับ สดท. เมื่อวันที่ 26 ก.ย. 2566 (ตามหนังสือเลขที่ กดท.(บอ) 618/2566 ลงวันที่ 20 ก.ย. 2566) ● วิเคราะห์และพยากรณ์สภาพการณ์และปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตซึ่งส่งผลกระทบต่อจำนวนอัตรากำลัง - กรบ. นำข้อมูลของโครงการฯ จำนวน 5 โครงการ มาวิเคราะห์กระบวนงาน (FTE) ที่ลดลงจากการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางธุรกิจด้วยดิจิทัล เพื่อให้ทราบถึงงานที่มีการปรับลดขั้นตอน รวมถึงทราบทิศทางอัตรากำลังของหน่วยงาน - ร่วมรับฟังการประชุมชี้แจงขอบเขตงานปรับปรุงกระบวนการทำงานด้วยดิจิทัล และการวิเคราะห์ - ค่า FTE รวมทั้งร่วมหารือแนวทางร่างแผนปฏิบัติการสายงาน รายไตรมาสประจำปี 2567 เรื่อง จำนวน Full-Time Equivalent : FTE ที่ลดลงจากการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางธุรกิจด้วยดิจิทัล (หนังสือเชิญประชุม เลขที่ กอล.(กค) 2630/2566 ลงวันที่ 2 พ.ย. 2566) ● ติดตามประเมินผลความพร้อมของระบบดิจิทัลในการทดแทนอัตรากำลัง - สรุปและประเมินผลการวิเคราะห์อัตรากำลังของโครงการ ระหว่าง As Is กับ To Be โดยเปรียบเทียบจากปริมาณงาน และเวลาเฉลี่ยของการปฏิบัติงานในโครงการ พร้อมสรุปผลภาพรวมของอัตรากำลัง เพื่อเป็น

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		Input สำหรับวิเคราะห์แนวทางในการพิจารณากรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมของหน่วยงานต่อไป **ปัญหาอุปสรรค :** - ไม่มี **ข้อเสนอแนะ :** - ไม่มี
2. แผนงานพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารระดับสูงให้มี Future Competency ทั้งด้านดิจิทัล ด้านบริหารธุรกิจการตลาด ด้านการบริหารองค์กรและความรู้เกี่ยวกับการเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า ● <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> : ม.ค. - ธ.ค. 2566 ● <u>งบประมาณ</u> : 7.5 ล้านบาท	ร้อยละ 100	**ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100 (ดำเนินการแล้วเสร็จ)** **งบประมาณที่ใช้ไปจากการดำเนินงาน :** 3.84 ล้านบาท **รายละเอียดการดำเนินงาน :** 1. กำหนดสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับ Future Competency ขององค์กรตามแผนยุทธศาสตร์ - ฝบค. ได้ทบทวน PEA Competency model ตามแผนแม่บท HR ร่วมกับ ฝพบ. พบว่าสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับ Future Competency ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ กฟภ. ต้องการ โดยครอบคลุมความสามารถพิเศษที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวธุรกิจและธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องในอนาคต ตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ซึ่งสามารถระบุได้ 4 ด้านหลัก ดังนี้ 1) ด้านดิจิทัล 2) ด้านบริหารธุรกิจการตลาด 3) ด้านการบริหารองค์กร 4) ด้านความรู้เกี่ยวกับตลาดไฟฟ้าเสรี 2. สำรวจข้อมูลเพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ฝบค. ได้สำรวจและรวบรวมข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับ 4 ด้านหลัก (ด้านดิจิทัล, ด้านบริหารธุรกิจการตลาด, ด้านการบริหารองค์กร, ด้านความรู้เกี่ยวกับตลาดไฟฟ้าเสรี) ดังนี้ 1) ข้อมูลจากกองกลยุทธ์และสนับสนุนการเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า ซึ่งได้ให้ข้อมูลโดยระบุหน่วยงานในสังกัดสำนักงานใหญ่ และส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับการเปิดกิจการไฟฟ้าเสรี ดังนี้ (1) ด้าน Network ได้แก่ ฝปบ. กฟข., ฝคฟ., ฝวร., ฝมป., ฝสอ. (2) ด้าน Service ได้แก่ ฝพธ., ฝบว., ฝลพ., ฝกต., ฝนศ. (3) ด้าน Support ได้แก่ ฝพจ., ฝพท., ฝบช., ฝกง., ฝงป., ฝพป., ฝนย., ฝนก. 2) ข้อมูลจากคณะทำงานศึกษาทบทวนโครงสร้างและการบริหารจัดการองค์กรของ กฟภ. (ด้าน Service, Network, Support) และการรับฟัง Feedback / Requirement/ Voices of Employees ผ่านการประชุมชี้แจงการเตรียมความพร้อมก่อนการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงาน จากหน่วยงานนำร่อง 2 แห่ง และหน่วยงานที่ขยายผลทั้ง 10 แห่ง

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		- ฝบค. ได้วิเคราะห์ข้อมูลจากปัจจัยนำเข้าต่าง ๆ ที่ได้รับจากการประชุม โดยสามารถระบุถึง Competency ของกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีความสำคัญต่อ Productivity ของ กฟภ. ได้ โดยมุ่งเน้นใน 3 กลุ่ม ที่มีความจำเป็นในการรองรับการขยายตัวธุรกิจและธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องในอนาคต คือ 1) กลุ่มการไฟฟ้านำร่อง (กลุ่ม ผจก. และพนักงานในสังกัดการไฟฟ้านำร่อง) โดยวิเคราะห์จาก JD ของหน่วยงานตามโครงสร้างไฟฟ้านำร่อง 2) กลุ่มนักเรียนทุน โดยวิเคราะห์จาก Demand และ Supply เพื่อรองรับความต้องการอัตรากำลังในตำแหน่งต่าง ๆ โดยพิจารณาจัดสรรทุน/หลักสูตร ตลอดจนตำแหน่งงาน/สังกัดที่เหมาะสมตาม Functional Competency (สมรรถนะเฉพาะสำหรับตำแหน่งงาน) ให้กับพนักงานที่เป็นกลุ่มนักเรียนทุน เพื่อให้สอดคล้องกับงานหลักทั้ง 4 ด้านที่เกี่ยวข้องกับการเปิดกิจการไฟฟ้าเสรี 3) กลุ่มผู้บริหารระดับสูง โดยพิจารณาทบทวนจาก Competency ของ กฟภ. ดังนี้ (1) Core Competency (สมรรถนะหลัก: TRUSTED) ทางด้าน Technology Savvy และ Data driven (2) Managerial Competency (สมรรถนะทางการบริหาร) ที่ประกอบไปด้วย Strategic Vision, Communication, Planning and Organizing สำหรับพนักงานกลุ่มอื่น ๆ ยังมีการมุ่งเน้นการพัฒนา Competency ทั้ง 4 ด้านที่เกี่ยวข้องกับการเปิดกิจการไฟฟ้าเสรี ทั้งรูปแบบ IDP Self learning ในการเรียนรู้ในภาพรวม และเป็นไปตามแผน HRD Blueprint 3. วิเคราะห์อัตรากำลัง ตำแหน่งงานใหม่ ๆ วุฒิการศึกษา ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่จำเป็นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาจัดทำ Competency - การประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 24 ส.ค. 2566 ได้มีมติที่ประชุมอนุมัติตำแหน่งงานใหม่ และการเทียบระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งกับตำแหน่งหลักตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าและตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า สำหรับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคประจำจังหวัด และให้สื่อสารเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างการบริหารงานของ กฟภ. ให้พนักงานได้รับรู้/รับทราบอย่างชัดเจน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกัน - ผวก. อนุมัติเรื่อง สมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (Functional Competency) ของตำแหน่งผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา รองผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา และผู้ช่วยผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ตามโครงสร้างการบริหารงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคประจำจังหวัด โดยใช้ข้อมูลการวิเคราะห์จาก Future Competency ตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร สำหรับการกำหนดสมรรรถนะประจำตำแหน่งงาน ตามหนังสือเลขที่ กรบ.(รบ.) 849/2566 ลงวันที่ 20 ก.ย. 2566

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		4. สื่อสาร Future Competency ให้กับผู้บริหารและพนักงาน เพื่อให้ทราบถึงทิศทางองค์กรในอนาคต - กรบ. ได้แจ้งเวียนอนุมัติสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (Functional Competency) ของตำแหน่งผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา รองผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา และผู้ช่วยผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ตามโครงสร้างการบริหารงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคประจำจังหวัด เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทราบและเข้าใจถึงสมรรถนะ (Competency) ของตนเองและสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมพัฒนาบุคลากร (ตามหนังสือเลขที่ กรบ.(รบ.)1487/2566 ลงวันที่ 27 ก.ย. 2566) โดยมีช่องทางการสื่อสาร 3 ช่องทาง ดังนี้ 1) แจ้งเวียนตามระบบสารบรรณ 2) Intranet ของกองระบบงานบุคคล 3) Facebook คุยเรื่องคน กับ HR@PEA 5. กำหนดแผนงานพัฒนาและกิจกรรมตามกลุ่มเป้าหมาย - ผวก. อนุมัติแผนพัฒนาและฝึกอบรม ประจำปี 2566 โดย ฝพบ. ได้กำหนดแผนงานพัฒนา Future Competency สำหรับพนักงานและผู้บริหาร ตามหนังสือเลขที่ ฝพบ. 13/2566 ลงวันที่ 16 ม.ค. 2566 6. ดำเนินงานตามแผน - รผก.(บก) อนุมัติจัดฝึกอบรมหลักสูตร "Smart Supervisors" ประจำปี 2566 สำหรับพนักงานและผู้บริหารระดับต้น ซึ่งครอบคลุม MC และ Future Competency ตามหนังสือเลขที่ กพค.(พผ) 512/2566 ลงวันที่ 16 มี.ค. 2566 - ศฝฟ. ได้ขออนุมัติจัดฝึกอบรมหลักสูตรตามแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านความรู้เกี่ยวกับตลาดไฟฟ้าเสรี และด้านบริหารธุรกิจการตลาด จำนวน 3 หลักสูตร 1) หลักสูตร “การสำรวจ ออกแบบ และประมาณการ ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคาร” ตามหนังสือเลขที่ ศฝฟ.(อฟ) 121/2566 ลงวันที่ 6 ก.พ. 2566 2) หลักสูตร “การติดตั้ง และบำรุงรักษา ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคาร” ตามหนังสือเลขที่ ศฝฟ.(อฟ) 122/2566 ลงวันที่ 7 ก.พ. 2566 3) หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมในการเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า สำหรับบุคลากรด้านโครงข่ายระบบไฟฟ้า” ตามหนังสือเลขที่ ศฝฟ.(อฟ) 416/2566 ลงวันที่ 12 เม.ย. 2566 - ศฝฟ. จัดฝึกอบรมหลักสูตรตามแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านความรู้เกี่ยวกับตลาดไฟฟ้าเสรี และด้านบริหารธุรกิจการตลาด จำนวน 3 หลักสูตร 1) หลักสูตร “การสำรวจ ออกแบบ และประมาณการ ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคาร” สำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่สำรวจ ออกแบบ และประมาณการ ระบบ Solar Rooftop จาก กฟข. รวม 60 คน จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 22 - 24 ก.พ. 2566

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 - 3 มี.ค. 2566 และรายงานผลเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือเลขที่ ศฝฟ.(อฟ) 312/2566 ลงวันที่ 15 มี.ค. 2566 2) หลักสูตร “การติดตั้ง และบำรุงรักษา ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคาร” สำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ติดตั้ง และบำรุงรักษาระบบ Solar Rooftop จาก กฟข. รวม 60 คน จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 13 - 15 มี.ค. 2566 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 20 - 22 มี.ค. 2566 ตามหนังสือเลขที่ ศฝฟ.(อฟ) 382/2566 ลงวันที่ 4 เม.ย. 2566 3) หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมในการเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า สำหรับบุคลากรด้านโครงข่ายระบบไฟฟ้า” สำหรับพนักงานจาก กฟข. 12 เขต และ สนญ. จำนวน 1 รุ่น ระหว่างวันที่ 10 - 11 ก.ค. 2566 ณ ศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม และรายงานผลเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือเลขที่ ศฝฟ.(อฟ) 838/2566 ลงวันที่ 20 ก.ค. 2566 - รผก.(บก) อนุมัติให้ กพค. ดำเนินการจัดโครงการ Smart Managers ประจำปี 2566 สำหรับพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง (ระดับ 9 - 11) จำนวน 2 กลุ่ม โดยการลงทะเบียนเรียนบนระบบเรียนรู้ออนไลน์ ทั้งนี้ ให้ กพค. บริหารจัดการบัญชีการเรียน และผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 1,250 ชุด สำหรับผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 1,699 คน ภายในระยะเวลา 1 ปี ซึ่งครอบคลุม Managerial Competency และ Future Competency ตามหนังสือเลขที่ กพค.(พผ) 1139/2566 ลงวันที่ 30 มิ.ย. 2566 - รผก.(บก) อนุมัติให้ กพค. ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร Modern Skills for Managers ประจำปี 2566 สำหรับผู้จัดการ กฟฟ. ระดับ 10 - 12 จำนวน 204 คน ระหว่างวันที่ 27 - 28 พ.ย. 2566 ณ โรงแรม อัศวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น จังหวัดกรุงเทพฯ ตามหนังสือเลขที่ กพค.(พผ) 2117/2566 ลงวันที่ 9 พ.ย. 2566 7. ติดตามประเมินผลและปรับปรุงแผน - ฝพบ. ทบทวนการติดตามประเมินผลหลังการฝึกอบรมปี 2565 และปรับปรุงการติดตามประเมินผลการฝึกอบรม e-Follow up ของปี 2566 - ประเมินพฤติกรรมของผู้ผ่านการฝึกอบรมภายหลังจากเรียนรู้หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับตลาดไฟฟ้าเสรีแล้ว 3 - 6 เดือน (e-Follow up) จำนวน 1 หลักสูตร - ประเมินพฤติกรรมของผู้ผ่านการฝึกอบรมภายหลังจากเรียนรู้หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับด้านบริหารธุรกิจการตลาด แล้ว 3-6 เดือน (e - Follow up) จำนวน 3 หลักสูตร - กพค. ได้รายงานผลการเรียนหลักสูตร Smart Supervisors รุ่นที่ 1 - 2 ประจำปี 2566 ตามหนังสือเลขที่ กพค.(พจ) 2370/2566 ลงวันที่ 8 ธ.ค. 2566 **ปัญหาอุปสรรค :** - ไม่มี **ข้อเสนอแนะ :** - ไม่มี

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
3. แผนงานพัฒนากลไกในการสนับสนุนการจัดการความก้าวหน้าบุคลากรที่เป็นคนรุ่นใหม่เพื่อรองรับทิศทางธุรกิจและทดแทนบุคลากรในตำแหน่งสำคัญ ● <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> : ม.ค. - ธ.ค. 2566 ● <u>งบประมาณ</u> : 5 ล้านบาท	**ร้อยละ 100**	**ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100 (ดำเนินการแล้วเสร็จ)** **งบประมาณที่ใช้ไปจากการดำเนินงาน :** 4.28 ล้านบาท **รายละเอียดการดำเนินงาน :** 1. ทบทวนพิจารณาแนวทางการจัดทำแผน Roadmap โครงการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง กฟภ. - ศึกษาและวิเคราะห์ประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการสืบทอดตำแหน่ง เช่น ทิศทางการดำเนินงานของ กฟภ. ทั้งในปัจจุบันและอนาคต สภาวะการดำเนินธุรกิจ แผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ทั้งในปัจจุบันและอนาคต วัฒนธรรมองค์กร โครงสร้างองค์กร ข้อมูลประชากร (Demographic) การหมุนเวียนและเคลื่อนย้ายตำแหน่ง การจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพ รวมถึงระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น - สัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) เพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่สำคัญ ถึงการจัดการการสืบทอดตำแหน่งที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน และความคาดหวังในอนาคต ได้แก่ 1) ตัวแทนคณะกรรมการ กฟภ. 3 คน 2) ตัวแทนตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (ผู้ว่าการ กลุ่มรองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ) 6 คน 3) ตัวแทนผู้บริหารระดับฝ่าย 4 คน - ขอรับความคิดเห็นและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญ (หน่วยงานกำกับดูแล) ถึงความคาดหวังในความสามารถและภาพลักษณ์ (Appearance) ของตำแหน่งบริหารของ กฟภ. ได้แก่ 1) ผู้บริหารกระทรวงมหาดไทย 1 คน 2) ผู้บริหารกระทรวงพลังงาน หรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน 1 คน 3) ผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง 1 คน - นำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลภายในภายนอกมาวิเคราะห์ช่องว่างในการพัฒนาด้านการสืบทอดตำแหน่ง และกำหนดกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Strategy & Action Plan) ที่เหมาะสมกับบริบทของ กฟภ. รวมถึงกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายที่สำคัญ (KPIs) ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพที่สะท้อนผลผลิตและผลลัพธ์ของความสำเร็จของการสืบทอดตำแหน่งในระยะสั้นและระยะยาว 1) ทบทวน พิจารณาหลักเกณฑ์การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง 2) ศึกษาและวิเคราะห์ประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการสืบทอดตำแหน่ง 3) กำหนดกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Strategy & Action Plan) รวมถึงตัวชี้วัดที่สำคัญ (KPIs) ของความสำเร็จของการสืบทอดตำแหน่ง 4) นำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลภายในภายนอกมาวิเคราะห์ช่องว่างในการพัฒนาด้านการสืบทอดตำแหน่ง และกำหนดกลยุทธ์และ

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		แผนปฏิบัติการการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Strategy & Action Plan) ที่เหมาะสมกับบริบทของ กฟภ. รวมถึงกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายที่สำคัญ (KPIs) ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพที่สะท้อนผลผลิตและผลลัพธ์ของความสำเร็จของการสืบทอดตำแหน่งในระยะสั้นและระยะยาว - ออกแบบแนวทางการดำเนินงานการจัดการสืบทอดตำแหน่งของ กฟภ. (Succession Framework) ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดี 1) ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น แผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ฉบับปี 2566 - 2570 รวมถึงความได้เปรียบและความท้าทาย เป็นต้น เพื่อทบทวนขีดความสามารถที่จำเป็นของตำแหน่งหลักที่มีความสำคัญ (Successor) ของ กฟภ. และกำหนดชุดคุณสมบัติ (Successor Profile) ทั้งที่เป็นสมรรถนะบริหาร (Managerial Competency) และสมรรถนะเฉพาะงาน (Functional Competency) และสมรรถนะด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง 2) วิเคราะห์และออกแบบหลักเกณฑ์และกลไกในการสรรหา/คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติ (Successor Candidates Recruitment Criteria) ของผู้สืบทอดตำแหน่งหลักที่มีความสำคัญ (Successor) ของ กฟภ. เพื่อคัดเลือกเข้าสู่กลุ่มเป้าหมายผู้สืบทอดตำแหน่งหลักที่มีความสำคัญ (Successor Candidate Pool) ในตำแหน่งผู้ว่าการ และรองผู้ว่าการ 3) ออกแบบเครื่องมือและวิธีการประเมินเพื่อแบ่งผู้มีคุณสมบัติออกเป็นกลุ่มศักยภาพ (Successor Candidates Segmentation) 4) ออกแบบเครื่องมือ และวิธีการประเมินศักยภาพ เพื่อให้ทราบถึงโอกาสในการพัฒนาของผู้มีคุณสมบัติในแต่ละคน และร่วมให้ข้อเสนอแนะในการพิจารณาคัดเลือก - จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ข้อเสนอแนะในการศึกษาและกำหนดตำแหน่งงานใน กฟภ. ที่ไม่ใช่ตำแหน่งบริหาร (Non-Executives) แต่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ (Key strategic position) เพื่อให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพ ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานในตำแหน่งงานเชิงกลยุทธ์ไม่ขาดช่วงในอนาคต และข้อเสนอแนะในการออกแบบวิธีการ/เครื่องมือในการระบุและวิเคราะห์ตำแหน่งงานที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ รวมถึงให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการใช้เครื่องมือดังกล่าว o ดำเนินการจัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ข้อเสนอแนะในการศึกษาและกำหนดตำแหน่งงานใน กฟภ. ที่ไม่ใช่ตำแหน่งบริหาร (Non-Executives) แต่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ (Key Strategic Position) เพื่อให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพ ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานในตำแหน่งงานเชิงกลยุทธ์ไม่ขาดช่วงในอนาคต และข้อเสนอแนะในการออกแบบวิธีการ/เครื่องมือในการระบุ และวิเคราะห์ตำแหน่งงานที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ รวมถึงให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการใช้เครื่องมือดังกล่าว 2. โครงการ Talent Management (คณะกรรมการบุคลากรผู้มีความสามารถสูงและการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง) - สำรวจข้อมูลกลุ่มผู้มีศักยภาพสูง (Talent) ของตำแหน่งงานที่สำคัญใน

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		องค์กร โดยรวบรวมข้อมูล Talent Pool จากกลุ่มต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง o ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลพนักงานที่ได้ทุนการศึกษา โดย กพค. ได้สนับสนุนข้อมูลพนักงานที่ได้ทุนการศึกษา รวมไปถึงพนักงานทั้งหมดที่ได้รับการสนับสนุนการศึกษา (แต่ยังไม่สำเร็จการศึกษา) ตามหนังสือเลขที่ กรบ.(รบ.) 604/2566 ลงวันที่ 21 เม.ย. 2566 - จัดกลุ่ม Talent จากข้อมูลผลการวิเคราะห์ทางด้าน Talent Management ที่ได้รับจาก กจข. ในปี 2565 o ดำเนินการร่วมกับ กจข. เพื่อจัดทำ tier ของพนักงาน เพื่อจัดลำดับ Talent กลุ่มต่าง ๆ โดยใช้ข้อมูล Data analytic จากการวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง เช่น คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน คะแนนประเมินสมรรถนะ ทั้ง Core Competency, Managerial Competency, Functional Competency, Strategic Driven Competency มาประกอบในการจัดทำข้อมูลดังกล่าว - จัดทำรายงานสรุปผล/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาของกลุ่มผู้มีศักยภาพสูง และนำเสนอ ฝพบ. เพื่อดำเนินการพัฒนากลุ่มเป้าหมายตามที่กำหนดในปี 2567 o นำส่งผลการวิเคราะห์ข้อมูล และการจัดกลุ่มระดับ (Tier List) ของพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent) เพื่อการจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูงโดยมุ่งเน้นการนำเสนอในแง่มุมของการใช้ประโยชน์จากกลุ่ม talent การให้ reward ในลักษณะต่าง ๆ การนับเป็น Credit score เพื่อประกอบการแต่งตั้งเลื่อนระดับของพนักงาน เป็นต้น ทั้งนี้จะมีการประชุมเพื่อหารือร่วมกับฝ่าย HRD เพื่อกำหนดแนวทางบริหารและพัฒนา talent ให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อไป (ตามหนังสือเลขที่ กรบ.(รบ.) 1480/2566 ลงวันที่ 27 ก.ย. 2566) - กำหนดแผนงานและกิจกรรมตามแผนงานพัฒนาความก้าวหน้าของบุคลากรรุ่นใหม่ตามผลการวิเคราะห์ของ ปี 2565 o ผวก. อนุมัติในหลักการแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566 ร่วมกับ สดท. และ กวน. กำหนดแผนการพัฒนากลุ่ม Talent และ Successor ตามหนังสือเลขที่ ฝพบ.445/2565ลงวันที่ 16 ม.ค. 2566 - ดำเนินงานตามแผน ติดตาม และประเมินผล o การดำเนินการโครงการ Talent Management ในส่วนของโครงการทุนการศึกษา ระดับปริญญาโท-เอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีการดำเนินการในปี 2566 ดังนี้ 1) มีการให้ทุนการศึกษา ▪ ต่างประเทศ ระดับปริญญาโท จำนวน 4 ทุน ในสาขาการบริหารจัดการพลังงานและระบบไฟฟ้า, สาขาการตลาด, สาขาการเงิน และ สาขาบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ▪ ในประเทศ สาขาการเปลี่ยนแปลงพลังงานที่ยั่งยืน, สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ (Data Science and AI) (Sustainable Energy Transition), สาขาการจัดการระบบไฟฟ้ากำลัง (Electric Power System Management) และสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า ระดับปริญญาเอก จำนวน 2 คน และระดับปริญญาโท จำนวน 5 คน

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		2) ตามระเบียบการให้ทุนการศึกษาฯ กำหนดให้พนักงานที่ได้รับทุนทุกคนต้องรายงานผลการศึกษาทุกภาคการศึกษาเพื่อเป็นการติดตามผลการศึกษาของพนักงานในระหว่างที่ได้รับทุนฯ 3) มีการจัดกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนความรู้ "Show and Share by PEA Scholarship Students" เพื่อเป็นการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้ไปศึกษามาแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและพนักงานที่สนใจ โดยมีการดำเนินการไปทั้งหมด 4 หัวข้อ ได้แก่ ▪ หัวข้อ "Power Market Transformation in the Prosumer Era and Green Energy Promotion" ▪ หัวข้อ "Smart Grid What is it and where are we?" ▪ หัวข้อ "การตลาดยุคใหม่ต้องใส่ใจ content" ผ่านผลการศึกษาจาก The impact of digital marketing strategies on consumers purchase intention for EV charging stations in Thailand" ▪ หัวข้อ "Marketing tools for raising brand awareness" 4) โครงการพัฒนานวัตกร ▪ รผก.(ล) รักษาการแทน รผก.(บก) อนุมัติ เรื่อง ส่งนวัตกรและผู้แทนคณะทำงาน วิจัย พัฒนาสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม ประจำ กฟข. เข้ารับการอบรมหลักสูตร BMC Innovation Entrepreneurial Mindset Workshop จำนวน 4 รุ่น รุ่นละ 30 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 120 คน ระหว่างเดือน ต.ค. - ธ.ค. 2566 ตามหนังสือเลขที่ กพค.(กส) 1987/2566 ลงวันที่ 20 ต.ค. 2566 5) โครงการพัฒนา Successor ▪ ผวก. อนุมัติหลักการให้ผู้บริหารที่เป็นผู้สืบทอดตำแหน่งของ กฟภ. (Successor) เข้ารับการอบรมในหลักสูตรพัฒนาผู้บริหารของสถาบันการศึกษาชั้นนำระดับโลก (ต่างประเทศ) ตามหนังสือเลขที่ กพค.(พผ) 1104/2566 ลงวันที่ 16 มิ.ย. 2566 ▪ รผก.(ล) รักษาการแทน รผก.(บก) อนุมัติ เรื่อง ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับผู้บริหารระดับสูง (Exclusive English club for Executives) สำหรับผู้บริหารระดับสูงที่เป็น Successor จำนวน 9 คน ในรูปแบบ In-Class Training (อบรมตัวต่อตัว) จำนวนคนละ 30 ชั่วโมง ระยะเวลาประมาณ 4 เดือน ตามหนังสือเลขที่ กพค.(พว) 2030/2566 ลงวันที่ 27 ต.ค. 2566 **ปัญหาอุปสรรค :** - ไม่มี **ข้อเสนอแนะ :** - ไม่มี

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 2</u> ส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) ที่มีความมั่นคงปลอดภัยเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ (Digital Transformation)		
4. แผนงานจ้างจัดหาและพัฒนา Big Data Platform ● <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> : ม.ค. - ธ.ค. 2566 ● <u>งบประมาณ</u> : -	**ร้อยละ 100**	**ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100 (ดำเนินการแล้วเสร็จ)** **งบประมาณที่ใช้ไปจากการดำเนินงาน :** - **รายละเอียดการดำเนินงาน :** 1. ขอความเห็นชอบคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงมหาดไทย - เข้าร่วมประชุมคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงมหาดไทย จำนวน 3 ครั้ง (12 ม.ค. 2566, 19 ม.ค. 2566 และ 17 ก.พ. 2566) และเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงมหาดไทย จำนวน 3 ครั้ง (27 ม.ค. 2566, 23 ก.พ. 2566 และ 20 มี.ค. 2566) ณ ห้องวิสุทธิกษัตริย์ ชั้น 3 ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย - คณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงมหาดไทยให้ความเห็นชอบโครงการฯ จากการประชุม ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 20 มี.ค. 2566 ตามหนังสือเลขที่ มท. 0210.5/2286 ลงวันที่ 9 มิ.ย. 2566 2. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง - ขออนุมัติประกาศเผยแพร่แผนการจ้างจัดหาและพัฒนา Big Data Platform เมื่อวันที่ 4 เม.ย. 2566 ตามหนังสือเลขที่ กพก.(จอ) 274/2566 ลงวันที่ 24 มี.ค. 2566 - จัดทำรายงานขอซื้อและจัดทำร่างประกาศพร้อมร่างเอกสารประกวดราคางานจ้างจัดหาและพัฒนา Big Data Platform และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผล และคณะกรรมการตรวจรับ ตามหนังสือเลขที่ กพก.(จอ) 413/2566 ลงวันที่ 24 พ.ค. 2566 - เผยแพร่ประกาศและเอกสารซื้อหรือจ้าง เพื่อประชาพิจารณ์ รอบที่ 1 เมื่อวันที่ 31 พ.ค. - 2 มิ.ย. 2566 - รวบรวมสรุปข้อมูลและเชิญคณะกรรมการ TOR พิจารณาข้อวิจารณ์ เพื่อตอบประชาพิจารณ์ ครั้งที่ 1 - จัดส่งข้อมูลการตอบข้อร้องเรียน 2 บริษัท (บริษัท ซิตี้ เอ็กซ์ จำกัด และบริษัท ริเวอร์ปาร์ค คอนซัลแตนส์ จำกัด) ถึงกระทรวงมหาดไทยผ่านทาง Email และจดหมายลงทะเบียน เมื่อวันที่ 7 ก.ค. 2566 (หนังสือ มท.5312.4/23848 และ มท.5312.4/23849 ลงวันที่ 7 ก.ค. 2566) - จัดทำเอกสารถึงกระทรวงมหาดไทย เพื่อชี้แจงบริษัทที่มีการวิจารณ์เข้ามา 3 บริษัท ได้แก่ บริษัท อินเทลลิจิสต์ จำกัด (มหาชน), บริษัท เอส อาร์ เอส อินทิเกรชั่น จำกัด และ บริษัท จีไอเอส จำกัด - จัดทำรายงานผลการพิจารณาข้อเสนอแนะตามการประกวดราคาเลขที่ กฟภ.กพก.ป(จ้าง)-001-2566 (หนังสือเลขที่ ฝพท.234/2566 ลงวันที่ 14 ก.ค. 2566) - ดำเนินการปรับปรุงร่างขอบเขตของงาน (Term of Reference : TOR) สำหรับงานจ้างจัดหาและพัฒนา Big Data Platform - จัดทำรายงานผลการพิจารณาการปรับปรุงร่างประกาศและร่างเอกสาร

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		ประกวดราคางานจ้างจัดหาและพัฒนา Big Data Platform จำนวน 1 ระบบ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) (หนังสือเลขที่ กพก.(จอ) 577/2566 ลงวันที่ 18 ก.ค. 2566) - เผยแพร่ประกาศและเอกสารซื้อหรือจ้าง เพื่อประชาพิจารณ์ ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 31 พ.ค. - 2 มิ.ย. 2566 (ไม่มีประชาพิจารณ์) - จัดทำรายงานผลการพิจารณาการปรับปรุงร่างประกาศและร่างเอกสารประกวดราคางานจ้างจัดหาและพัฒนา Big Data Platform จำนวน 1 ระบบ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) (หนังสือเลขที่ กพก.(จอ) 664/2566 ลงวันที่ 21 ส.ค. 2566) - ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง (วันที่ขายแบบ 25 ส.ค. - 22 ก.ย. 2566) - ยกเลิกการจ้างจัดหาและพัฒนา Big Data Platform ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เลขที่ กฟภ.กพก.ป(จ้าง)-001-2566 ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 22 ก.ย. 2566 หนังสือเลขที่ กพก.(จอ)754/2566 ลงวันที่ 21 ก.ย. 2566 เพื่อดำเนินการปรับปรุงร่างขอบเขตงานใหม่ให้สอดคล้องกับการดำเนินงานในปัจจุบันของ กฟภ. เนื่องจากมีปัจจัยภายใน (แผนยุทธศาสตร์ กฟภ. และแผนแม่บทต่าง ๆ) และปัจจัยภายนอก (นโยบาย กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเทคโนโลยีที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการ) ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการข้อมูล การจัดทำ Use Case เดิม ที่ไม่มีประสิทธิภาพและไม่สอดคล้องกับปัจจัยต่าง ๆ - ดำเนินการปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแนวทางในการดำเนินงานในปัจจุบัน เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือเลขที่ กปจ.(บอ) 889/2566 ลงวันที่ 1 พ.ย. 2566 3. ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงการกำหนด Use Case ใหม่ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - จัดประชุมเพื่อหารืองานจ้างจัดหาและพัฒนา Big Data Platform ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 31 ต.ค. 2566 ตามหนังสือเลขที่ กปจ.(บอ) 875/2566 ลงวันที่ 24 ต.ค. 2566 - เข้าร่วมประชุมหารือเพื่อกำหนด Use Case สำหรับงานจัดหาและพัฒนา Big Data Platform เมื่อวันที่ 21 ธ.ค. 2566 ตามหนังสือเลขที่ กจข.(วผ) 640/2566 ลงวันที่ 14 ธ.ค. 2566 **ปัญหาอุปสรรค :** - ไม่มี **ข้อเสนอแนะ :** - ไม่มี

SO2 พัฒนาระบบจำหน่ายที่มีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้และยกระดับสู่โครงข่ายอัจฉริยะ (Smart Grid) เพื่อเป็นผู้นำระบบไฟฟ้าตอบสนองความพึงพอใจแก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 4</u> พัฒนาระบบจำหน่ายที่ได้คุณภาพ ในระดับชั้นนำของภูมิภาคตาม Grid Modernization Roadmap		
5. แผนงานพัฒนายกระดับโครงข่ายระบบไฟฟ้า (Strong Grid) ● <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> : ม.ค. - ธ.ค. 2566 ● <u>งบประมาณ</u> : -	**ร้อยละ 100**	**ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100 (ดำเนินการแล้วเสร็จ)** **งบประมาณที่ใช้ไปจากการดำเนินงาน :** - **รายละเอียดการดำเนินงาน :** 1. ได้ปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติด้านเทคนิค เพื่อยกระดับโครงข่ายระบบไฟฟ้า (Strong Grid) และได้มีอนุมัติแนวทางในการพัฒนายกระดับโครงข่ายระบบไฟฟ้าความมั่นคงสูง (Strong Grid) ลงวันที่ 4 ต.ค. 2564 2. การจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนายกระดับโครงข่ายระบบไฟฟ้า (Strong Grid) - ได้มีอนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบจำหน่ายแรงต่ำไปแล้ว ตามคำสั่ง กฟภ. ที่ พ.(ก) 228/2566 เมื่อวันที่ 30 ม.ค. 2566 - ได้ศึกษาและรายงานผลการตรวจวัดคุณภาพไฟฟ้า ในระบบจำหน่ายแรงต่ำที่มีโหลดประเภท EV และ PV ภายใต้หม้อแปลงเครื่องเดียวกัน จำนวน 4 จุด โดยไม่พบปัญหาด้านคุณภาพไฟฟ้า - ได้จัดซื้ออุปกรณ์ Optimizer จำนวน 2 ชุด และนำมาทดลองใช้แก้ปัญหาด้านแรงดันไฟฟ้าแล้ว พบว่าสามารถลด Unbalanced Load ของหม้อแปลงได้ 3. สายงานภาคเหนือและตะวันออกเฉียงเหนือ และสายงานภาคกลางและใต้ดำเนินการตามแผนงานปรับปรุงค่าดัชนีฯ SAIFI & SAIDI ของระบบสายส่ง 115 kV และระบบจำหน่าย 22/33 kV เรียบร้อยแล้ว **ปัญหาอุปสรรค :** - ไม่มี **ข้อเสนอแนะ :** - ไม่มี
6. แผนงานควบคุมหน่วยสูญเสีย (Technical/Non-Technical) ● <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> : ม.ค. - ธ.ค. 2566 ● <u>งบประมาณ</u> : -	**ร้อยละ 100**	**ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100 (ดำเนินการแล้วเสร็จ)** **งบประมาณที่ใช้ไปจากการดำเนินงาน :** - **รายละเอียดการดำเนินงาน :** 1. ประชุมคณะกรรมการลดค่าหน่วยสูญเสียในระบบไฟฟ้าฯ เมื่อวันที่ 28 มี.ค. 2566 โดยที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการกำหนดค่าเกณฑ์ประเมินผลหน่วยสูญเสียในระบบไฟฟ้า ประจำปี 2566 และนำเสนอ ผวก. อนุมัติค่าเกณฑ์ประเมินผลหน่วยสูญเสียฯ ภาพรวมของ กฟภ. และรายเขตแล้ว เมื่อวันที่ 11 เม.ย. 2566 2. มีหนังสือติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานลดหน่วยสูญเสียทางเทคนิคปี 2566 ไตรมาสที่ 4 ตามหนังสือเลขที่ ฝปฟ. 6/2567 ลงวันที่ 3 ม.ค. 2567

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		3. มีการติดตามผลการดำเนินงานแผนงานลดหน่วยสูญเสียในระบบไฟฟ้าทางด้าน Non-Technical Losses ปี 2566 สะสม 3 ไตรมาส ตามหนังสือเลขที่ กมต.(ตม.) 4005/2566 ลงวันที่ 6 ต.ค. 2566 **ปัญหาอุปสรรค :** - ไม่มี **ข้อเสนอแนะ :** - ไม่มี
7. แผนงานยกระดับคุณภาพระบบไฟฟ้าแรงต่ำเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมไฟฟ้า ● <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> : ม.ค. - ธ.ค. 2566 ● <u>งบประมาณ</u> : -	**ร้อยละ 100**	**ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100 (ดำเนินการแล้วเสร็จ)** **งบประมาณที่ใช้ไปจากการดำเนินงาน :** - **รายละเอียดการดำเนินงาน :** ● คณะทำงานพัฒนาระบบจำหน่ายแรงต่ำต้นแบบเพื่อรองรับแหล่งผลิตพลังงานทดแทนและยานยนต์ไฟฟ้า ได้ประชุมเพื่อศึกษาผลกระทบจากแหล่งผลิตพลังงานทดแทนและยานยนต์ไฟฟ้าที่มีต่อระบบจำหน่ายแรงต่ำไปเมื่อวันที่ 30 มี.ค. 2566 และได้คัดเลือกพื้นที่นำร่องเพื่อนำเครื่อง Unbalance Phase มาติดตั้งในพื้นที่เมืองพัทยา และคัดเลือกพื้นที่นำหม้อแปลงระบบจำหน่ายที่มี OLTC มาทดลองติดตั้งใช้ ● ดำเนินการเพื่อยกระดับความมั่นคงและความเชื่อถือได้ของระบบจำหน่ายแรงต่ำและยกระดับแรงดันไฟฟ้าด้านแรงต่ำให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและการไฟฟ้านครหลวง โดยดำเนินการจัดหาสายเคเบิลอากาศแรงต่ำชนิดพันเกลียวมาทดลองใช้ในพื้นที่ กฟฟ.เมืองพัทยา **ปัญหาอุปสรรค :** - ไม่มี **ข้อเสนอแนะ :** - ไม่มี
8. แผนงานติดตามและแก้ไขปัญหาไฟดับระบบจำหน่ายแรงต่ำ ● <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> : ม.ค. - ธ.ค. 2566 ● <u>งบประมาณ</u> : -	**ร้อยละ 100**	**ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100 (ดำเนินการแล้วเสร็จ)** **งบประมาณที่ใช้ไปจากการดำเนินงาน :** - **รายละเอียดการดำเนินงาน :** 1. รายงานผลการประเมินสถานะค่าดัชนี SAIFI & SAIDI และเสนอแนวทางแก้ไขปัญหา - กำหนดค่าเกณฑ์วัดผลการดำเนินงาน SAIFI & SAIDI รายปี และค่าเป้าหมาย 5 ระดับเป็นรายเดือน (ค่าสะสม) แยกรายเขต/รายภาค เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 12 พ.ค. 2566 - ได้จัดทำรายงานผลการประเมินค่าดัชนีฯ SAIFI & SAIDI แยกราย กฟข./ภาค/ภาพรวม ระบบจำหน่ายแรงต่ำ และเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาฯ ตามหนังสือ กจฟ.(วช) เลขที่ 414/2566 ลงวันที่ 2 มิ.ย. 2566 ครบถ้วนถูกต้อง ภายใน 10 วันทำการหลังจากได้รับข้อมูลจาก กฟข. แล้ว

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		2. รายงานวิเคราะห์ปัญหากระแสไฟฟ้าขัดข้องระบบจำหน่ายแรงต่ำ เพื่อระบุอุปกรณ์ทำงาน/สาเหตุ/แก้ไขปัญหาฯ - จัดทำรายงานการวิเคราะห์ปัญหาฯ ประจำไตรมาส 1 เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ กจฟ.(วช) เลขที่ 238/2566 ลงวันที่ 4 เม.ย. 2566 - จัดทำรายงานการวิเคราะห์ปัญหาฯ ประจำไตรมาส 2 เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ กจฟ.(วช) เลขที่ 1034/2566 ลงวันที่ 10 ก.ค. 2566 - จัดทำรายงานการวิเคราะห์ปัญหาฯ ประจำไตรมาส 3 เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ กจฟ.(วช) เลขที่ 1421/2566 ลงวันที่ 13 พ.ย. 2566 3. ดำเนินการตรวจสอบระบบไฟฟ้าระบบจำหน่ายแรงต่ำ พร้อมทั้งดำเนินการแก้ไขจุดผิดปกติ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการโดยใช้โปรแกรมประยุกต์ (Smart Patrol : MJM&MFO) - ดำเนินการตรวจสอบระบบไฟฟ้าระบบจำหน่ายแรงต่ำ พร้อมทั้งดำเนินการแก้ไขจุดผิดปกติ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการโดยใช้โปรแกรมประยุกต์ (Smart Patrol : MJM&MFO) - รับทราบผลการดำเนินงานตรวจสอบและแก้ไขจุดผิดปกติในระบบจำหน่ายแรงต่ำของ กฟข. 12 เขต โดยตรวจสอบจาก โปรแกรมประยุกต์ (Smart Patrol : MJM&MFO) พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการโดยใช้โปรแกรมประยุกต์ (Smart Patrol : MJM&MFO) - รับทราบจำนวนจุดผิดปกติ โดยสามารถจำแนกลักษณะจุดผิดปกติ ซึ่งอ้างอิงตามคู่มือการตรวจสอบระบบจำหน่ายไฟฟ้าเหนือดิน ของ กฟภ. 4. สำรวจระบบไฟฟ้าระบบจำหน่ายแรงต่ำเพื่อพิจารณาเปลี่ยนทดแทนอุปกรณ์ไฟฟ้าที่เสื่อมสภาพจำนวนมากหรือทั้งไลน์ (MS2000) - ดำเนินการจัดสรรงบประมาณตามการร้องขอของ กฟข./กฟฟ.หน้างาน และได้ติดตามการดำเนินงานการปิดงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณของงานเปลี่ยนทดแทนอุปกรณ์ไฟฟ้าระบบจำหน่ายแรงต่ำเป็นประจำทุกเดือน 5. แผนงานปรับปรุงระบบจำหน่ายแรงต่ำ (MS3000) - ดำเนินการจัดสรรงบประมาณตามการร้องขอของ กฟข./กฟฟ.หน้างาน และได้ติดตามการดำเนินงานการปิดงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ ของงานเปลี่ยนทดแทนอุปกรณ์ไฟฟ้าระบบจำหน่ายแรงต่ำเป็นประจำทุกเดือน **ปัญหาอุปสรรค :** - ไม่มี **ข้อเสนอแนะ :** - ไม่มี
9. แผนงาน Grid Model Data Management (GMDM) ● <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> : ม.ค. - ธ.ค. 2566 ● <u>งบประมาณ</u> : -	ร้อยละ 100	**ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100 (ดำเนินการแล้วเสร็จ)** **งบประมาณที่ใช้ไปจากการดำเนินงาน :** - **รายละเอียดการดำเนินงาน :** 1. ศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานผลการศึกษา พร้อมทั้งเสนอผลการคัดเลือกกระบวนการแลกเปลี่ยนและใช้ข้อมูลร่วมกัน และได้มีการจัดทำรายงานผลการศึกษาเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือเลขที่ สดท.79/2566 ลงวันที่ 29 มี.ค. 2566 2. จัดทำโปรไฟล์การแลกเปลี่ยนข้อมูลมาตรฐาน IEC CIM แล้วเสร็จ

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		3. ตรวจสอบผลการจัดทำโปรไฟล์ เสนอแนะการปรับปรุง และสรุปรายการประเภทการตรวจสอบ (Issue Error) ครบถ้วนทุกรอบการจัดทำโปรไฟล์ 4. รายงานผลคุณภาพข้อมูลตามมาตรฐาน CIM แล้วเสร็จ ตามหนังสือ กคฟ.(วส) 1391/2566 ลงวันที่ 3 พ.ย. 2566 **ปัญหาอุปสรรค :** - ไม่มี **ข้อเสนอแนะ :** - ไม่มี
10. แผนงานพัฒนาระบบไมโครกริดที่ อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน ● <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> : ม.ค. - ธ.ค. 2566 ● <u>งบประมาณ</u> : 3.4 ล้านบาท	**ร้อยละ 100**	**ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100 (ดำเนินการแล้วเสร็จ)** **งบประมาณที่ใช้ไปจากการดำเนินงาน :** 477,717 บาท **รายละเอียดการดำเนินงาน :** 1. อนุมัติ รผก.(ว) ลงวันที่ 20 มี.ค. 2566 ให้จ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์) เป็นที่ปรึกษาจัดทำรายงานฯ วงเงินจ้าง 3,400,000.- ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ปี 2. กฟภ. และ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ลงนามในสัญญาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามสัญญาเลขที่ จ.110/2566 ลงวันที่ 9 พ.ค. 2566 3. ที่ปรึกษาได้จัดส่งรายงานการศึกษาระบบไมโครกริดเบื้องต้นให้ กฟภ. เมื่อวันที่ 23 พ.ค. 2566 4. สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยได้จัดส่งรายงานศึกษาความเหมาะสม ฉบับที่ 2 ด้านเทคนิค เมื่อวันที่ 4 ก.ย. 2566 และคณะกรรมการตรวจรับฯ ได้ดำเนินการพิจารณารายงานดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ 21 ก.ย. 2566 5. สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยได้จัดส่งรายงานศึกษาความเหมาะสม ฉบับที่ 3ด้านเทคนิคเศรษฐศาสตร์ เมื่อวันที่ 20 พ.ย. 2566 และคณะกรรมการตรวจรับฯ ได้ดำเนินการพิจารณารายงานดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ 20 ธ.ค. 2566 6. ตามที่คณะกรรมการตรวจรับได้มีการประชุมร่วมกับที่ปรึกษาฯ โดยได้สรุปรายละเอียดทางเทคนิค และ รายละเอียดทางเศรษฐศาสตร์ รวมถึงข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่ปรึกษาฯ ได้จัดร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ให้ กฟภ. แล้วเมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 2566 **ปัญหาอุปสรรค :** - ไม่มี **ข้อเสนอแนะ :** - ไม่มี

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 5</u> ยกระดับความพึงพอใจและความผูกพันของลูกค้าและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
11. แผนงานพัฒนา Digital Customer Experience ● <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> : ม.ค. - ธ.ค. 2566 ● <u>งบประมาณ</u> : 25 ล้านบาท	**ร้อยละ 100**	**ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100 (ดำเนินการแล้วเสร็จ)** **งบประมาณที่ใช้ไปจากการดำเนินงาน :** - **ปัญหาอุปสรรค :** ไม่มี **ข้อเสนอแนะ :** ไม่มี **รายละเอียดการดำเนินงาน :** 1. แผนพัฒนา e-Service และ PEA Smart Plus เชื่อมโยงกับระบบ SCS รองรับการให้บริการออนไลน์ 1) พัฒนาคำร้องที่ให้บริการบนแอปพลิเคชัน PEA Smart Plus ให้เชื่อมโยงกับระบบ SCS (ICS) - กวช. และ กพล. ร่วมกันพัฒนาระบบรับคำร้อง แล้วเสร็จจำนวน 5 คำร้อง ดังนี้ (1) ขอยกเลิกการใช้ไฟฟ้า (2) ขอเพิ่มขนาดมิเตอร์ (3) ขอลดขนาดมิเตอร์ (4) ขอแก้ไขประวัติ (5) ขอโอนเปลี่ยนเจ้าของ - คำร้องที่ (1) - (3) นำขึ้นระบบ App Store และ Play Store เมื่อวันที่ 31 ต.ค. 2565 (ตามหนังสือ กพล. เลขที่ กพล.(ชส)717/2565 ลงวันที่ 15 ก.ย. 2565) - คำร้องที่ (4) - (5) พัฒนา และทดสอบแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 30 ก.ย. 2566 และนำขึ้นระบบ App Store และ Play Store ในวันที่ 29 ธ.ค. 2566 (ตามหนังสือ กปล. เลขที่ กปล.(บช) 964/2566 ลงวันที่ 27 ธ.ค. 2566) 2) ทดสอบคำร้องที่ให้บริการบนแอปพลิเคชัน PEA Smart Plus ให้เชื่อมโยงกับระบบ SCS (ICS) - ตามหนังสือเลขที่ กพล.(ชส) 717/2565 ลงวันที่ 15 ก.ย. 2565 แจ้งผลการทดสอบการเชื่อมโยงระบบรับคำร้อง e-Service และ PEA Smart Plus ของทั้ง 3 กระบวนการ คือ การขอยกเลิกการใช้ไฟฟ้า การขอเพิ่มขนาดมิเตอร์และการขอลดขนาดมิเตอร์ เข้ากับระบบ SCS (ICS) โดยผลการทดสอบ สามารถส่งข้อมูลรายละเอียดต่าง ๆ ไปยังระบบ SCS (ICS) ได้ถูกต้อง ครบถ้วน - ตามหนังสือเลขที่ กปล.(บช) 964/2566 ลงวันที่ 27 ธ.ค. 2566 แจ้งผลการทดสอบการเชื่อมโยงระบบรับคำร้อง e-Service และ PEA Smart Plus ของ 2 กระบวนการ คือ การขอแก้ไขประวัติ และการขอโอนเปลี่ยนเจ้าของ 3) กำหนดและขออนุมัติกระบวนการ การให้บริการออนไลน์ที่ทดสอบระบบรับคำร้อง e-Service และ PEA Smart Plus เชื่อมโยงกับระบบ SCS แล้วเสร็จ - ประชุมหารือแนวทางการประสานงานการนำคำร้องที่แล้วเสร็จ เพื่อกำหนดวันที่ในการทดสอบระบบโดยผู้ใช้งาน (UAT) ระหว่าง Application PEA Smart Plus และระบบ ICS การให้บริการออนไลน์ที่อนุมัติแล้วให้กับการไฟฟ้า 12 เขต ร่วมกับ กวช. ต่อไป ตามมติที่ประชุม หนังสือ กวช. เลขที่ กวช.(ปช) 624/2566 ลงวันที่ 12 ก.ย. 2566

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		- กวช. มีการจัดทำ infographic ชี้แจงกระบวนการการใช้งาน คำร้องโอนเปลี่ยนเจ้าของ และคำร้องขอแก้ไขประวัติ บน Application PEA Smart Plus ให้กับการไฟฟ้า 12 เขต ตามหนังสือ กวช. เลขที่ กวช.(จช) 952/2566 ลงวันที่ 28 ธ.ค. 2566 4) ชี้แจงกระบวนการการให้บริการออนไลน์ที่อนุมัติแล้ว ให้กับการไฟฟ้า 12 เขต - ประชุมหารือแนวทางการประสานงานการนำคำร้องที่แล้วเสร็จ เพื่อกำหนดวันที่ในการทดสอบระบบโดยผู้ใช้งาน (UAT) ระหว่าง Application PEA Smart Plus และระบบ ICS การให้บริการออนไลน์ที่อนุมัติแล้วให้กับการไฟฟ้า 12 เขต ร่วมกับ กวช. ต่อไป ตามมติที่ประชุม หนังสือเลขที่ กวช.(ปช) 624/2566 ลงวันที่ 12 ก.ย. 2566 - กวช. มีการจัดทำ infographic ชี้แจงกระบวนการการใช้งาน คำร้องโอนเปลี่ยนเจ้าของ และคำร้องขอแก้ไขประวัติ บน Application PEA Smart Plus ให้กับการไฟฟ้า 12 เขต ตามหนังสือเลขที่ กวช.(จช) 952/2566 ลงวันที่ 28 ธ.ค. 2566 5) ติดตาม ประเมินผลการให้บริการออนไลน์บนแอปพลิเคชัน PEA Smart Plus และระบบ e-Service ที่เปิดให้บริการแล้ว ทุกไตรมาส (ภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส) - รายงานผลการใช้งานแอปพลิเคชั่น PEA Smart Plus (1) รายงานผลการใช้งาน แอปพลิเคชัน PEA Smart Plus สถานะไตรมาส 1 ตามหนังสือเลขที่ กวช.(บด) 209/2566 ลงวันที่ 20 มี.ค. 2566 (2) รายงานผลการใช้งาน แอปพลิเคชัน PEA Smart Plus สถานะไตรมาส 2 ตามหนังสือเลขที่ กวช.(บด) 427/2566 ลงวันที่ 27 มิ.ย. 2566 (3) รายงานผลการใช้งาน แอปพลิเคชัน PEA Smart Plus สถานะไตรมาส 3 ตามหนังสือเลขที่ กวช.(บด) 674/2566 ลงวันที่ 25 ก.ย. 2566 (4) รายงานผลการใช้งาน แอปพลิเคชัน PEA Smart Plus สถานะไตรมาส 4 ตามหนังสือเลขที่ กวช.(กช) 837/2566 ลงวันที่ 16 พ.ย. 2566 - รายงานผลการใช้บริการผ่านเว็บไซต์ PEA e-Service (1) รายงานผลการใช้บริการผ่าน เว็บไซต์ PEA e-Service สถานะไตรมาส 1 ตามหนังสือเลขที่ กวช.(ปช) 216/2566 ลงวันที่ 24 มี.ค. 2566 (2) รายงานผลการใช้บริการผ่าน เว็บไซต์ PEA e-Service สถานะไตรมาส 2 ตามหนังสือเลขที่ กวช.(ปช) 428/2566 ลงวันที่ 27 มิ.ย. 2566 (3) รายงานผลการใช้บริการผ่าน เว็บไซต์ PEA e-Service สถานะไตรมาส 3 ตามหนังสือเลขที่ กวช.(ปช) 682/2566 ลงวันที่ 27 ก.ย. 2566 (4) รายงานผลการใช้บริการผ่าน เว็บไซต์ PEA e-Service สถานะไตรมาส 4 ตามหนังสือเลขที่ กวช.(ปช) 832/2566 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2566

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		2. แผนส่งเสริมประชาสัมพันธ์การให้บริการออนไลน์ 1) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเชิญชวนให้ลูกค้ามาใช้บริการที่ให้บริการออนไลน์บนแอปพลิเคชัน PEA Smart Plus และเว็บไซต์ www.pea.co.th (ระบบ e-Service) ในรูปแบบ POP-UP หรือ Banner อย่างน้อยเดือนละ 1 ชิ้นงาน - สถานะเดือน ก.พ. : กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์มาตรการช่วยเหลือค่าไฟฟ้าตามนโยบายรัฐบาล ตามหนังสือเลขที่ กวช.(กด) 119/2566 ลงวันที่ 13 ก.พ. 2566 - สถานะเดือน มี.ค. : กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์มาตรการช่วยเหลือค่าไฟฟ้าตามนโยบายรัฐบาล เพื่อบรรเทาผลกระทบต่อประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ราคาพลังงานที่สูงขึ้น ตามหนังสือเลขที่ กวช.(กด) 205/2566 ลงวันที่ 13 มี.ค. 2566 - สถานะเดือน เม.ย. : กวช. นำส่งสื่อโฆษณาค่าบริการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) ในรูปแบบ Package ตามหนังสือเลขที่ กวช.(กด) 259/2566 ลงวันที่ 10 เม.ย. 2566 - สถานะเดือน พ.ค. : กวช. ได้ออกแบบสื่อโฆษณาการบำรุงรักษาหม้อแปลงตามหนังสือเลขที่ กวช.(กด) 340/2566 ลงวันที่ 18 พ.ค. 2566 - สถานะเดือน มิ.ย. : กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์ การยกเว้นการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมสำหรับการชำระค่าไฟฟ้าผ่านช่องทางแอปพลิเคชันของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส. A-Mobile) และช่องทาง PEA Smart Plus ตามหนังสือเลขที่ กวช.(กด) 391/2566 ลงวันที่ 12 มิ.ย. 2566 - สถานะเดือน ก.ค. : กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์ การเพิ่มการให้บริการรับชำระเงินค่าบริการอื่น ๆ บน PEA Smart Plus และ www.pea.co.th (ระบบ e-Service) ตามหนังสือเลขที่ กวช.(กด) 483/2566 ลงวันที่ 19 ก.ค. 2566 - สถานะเดือน ส.ค. : กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์ การร่วมทำภารกิจพิชิตคะแนนเพื่อแลกรับสิทธิ์กับ Watt-D Point บน PEA Smart Plus และ www.pea.co.th (ระบบ e-Service) ตามหนังสือเลขที่ กวช.(กด) 513/2566 ลงวันที่ 3 ส.ค. 2566 - สถานะเดือน ก.ย. : กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์ ดูแลโซลาร์เซลล์อย่างไร ในวันที่ฝนตก บน PEA Smart Plus และ www.pea.co.th (ระบบ e-Service) ตามหนังสือเลขที่ กวช.(กต) 668/2566 ลงวันที่ 22 ก.ย. 2566 - สถานะเดือน ต.ค. : กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์ 5 ขั้นตอนในการแก้ไขหมายเลขโทรศัพท์ ผ่าน PEA Smart Plus บน PEA Smart Plus ตามหนังสือเลขที่ กวช.(ปช)714/2566 ลงวันที่ 4 ต.ค. 2566 - สถานะเดือน พ.ย. : กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์ PEA Solar บน PEA Smart Plus ตามหนังสือเลขที่ กวช.(ปช) 835/2566 ลงวันที่ 15 พ.ย. 2566 - สถานะเดือน ธ.ค. : กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์ PEA Solar rooftop บน PEA Smart Plus ตามหนังสือเลขที่ กวช.(ปช) 916/2566 ลงวันที่ 19 ธ.ค. 2566

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		2) เผยแพร่สื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ แอปพลิเคชัน PEA Smart Plus และเว็บไซต์ www.pea.co.th (ระบบ e-Service) ในรูปแบบ POP-UP หรือ Banner อย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง - สถานะเดือน ก.พ. : กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์มาตรการช่วยเหลือค่าไฟฟ้าตามนโยบายรัฐบาล เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทาง PEA Smart Plus ในช่วงวันที่ 15 ก.พ. - 14 มี.ค. 2566 ตามหนังสือเลขที่ กวช.(กด) 119/2566 ลงวันที่ 13 ก.พ. 2566 - สถานะเดือน มี.ค. : กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์มาตรการช่วยเหลือค่าไฟฟ้าตามนโยบายรัฐบาล เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทาง PEA Smart Plus ในช่วงวันที่ 16 มี.ค. - 15 เม.ย. 2566 ตามหนังสือเลขที่ กวช.(กด) 205/2566 ลงวันที่ 15 มี.ค. 2566 - สถานะเดือน เม.ย. : กวช. นำส่งสื่อโฆษณาค่าบริการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) ในรูปแบบ Package เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทาง PEA Smart Plus และ e-Service ในช่วงวันที่ 18 เม.ย. - 18 พ.ค. 2566 ตามหนังสือเลขที่ กวช.(กด) 259/2566 ลงวันที่ 10 เม.ย. 2566 - สถานะเดือน พ.ค. : กวช. นำส่งสื่อโฆษณาการบำรุงรักษาหม้อแปลง เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทาง PEA Smart Plus และ e-Service ในช่วงวันที่ 19 พ.ค. - 19 มิ.ย. 2566 ตามหนังสือเลขที่ กวช.(กด) 340/2566 ลงวันที่ 18 พ.ค. 2566 - สถานะเดือน มิ.ย. : กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์การยกเว้นการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมสำหรับการชำระค่าไฟฟ้าเพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทาง PEA Smart Plus และ e-Service ในช่วงวันที่ 15 มิ.ย. - 31 ต.ค. 2566 ตามหนังสือเลขที่ กวช.(กด) 391/2566 ลงวันที่ 12 มิ.ย. 2566 - สถานะเดือน ก.ค. : กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์การเพิ่มการให้บริการรับชำระเงินค่าบริการอื่น ๆ บน PEA Smart Plus และ www.pea.co.th (ระบบ e-Service) ตามหนังสือเลขที่ กวช.(กด) 483/2566 ลงวันที่ 19 ก.ค. 2566 - สถานะเดือน ส.ค. : กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์ การร่วมทำภารกิจพิชิตคะแนน เพื่อแลกรับสิทธิ์กับ Watt-D Point บน PEA Smart Plus และ www.pea.co.th (ระบบ e-Service) ตามหนังสือเลขที่ กวช.(กด) 513/2566 ลงวันที่ 3 ส.ค. 2566 - สถานะเดือน ก.ย. : กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์ ดูแลโซลาร์เซลล์อย่างไร ในวันที่ฝนตก บน PEA Smart Plus และ www.pea.co.th (ระบบ e-Service) ตามหนังสือ กวช.(กต) 668/2566 ลงวันที่ 22 ก.ย. 2566 - สถานะเดือน ต.ค. : กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์ 5 ขั้นตอนในการแก้ไขหมายเลขโทรศัพท์ ผ่าน PEA Smart Plus บน PEA Smart Plus ตามหนังสือเลขที่ กวช.(ปช) 714/2566 ลงวันที่ 4 ต.ค. 2566 - สถานะเดือน พ.ย. : กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์ PEA Solar บน PEA Smart Plus ตามหนังสือเลขที่ กวช.(ปช) 835/2566 ลงวันที่ 15 พ.ย. 2566 - สถานะเดือน ธ.ค. : กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์ PEA Solar rooftop บน PEA Smart Plus ตามหนังสือเลขที่ กวช.(ปช) 916/2566 ลงวันที่ 19 ธ.ค. 2566

SO3 ยกระดับผลประกอบการ ต่อยอดสู่ธุรกิจใหม่ มุ่งสู่การเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 6</u> กำหนดทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ระหว่าง กฟภ. และบริษัทในเครือ		
12. แผนงานการศึกษาแนวทางการเตรียมความพร้อมการนำบริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด เข้าตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ● <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> : ม.ค. - ธ.ค. 2566 ● <u>งบประมาณ</u> : 4 ล้านบาท	**ร้อยละ 100**	**ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100 (ดำเนินการแล้วเสร็จ)** **งบประมาณที่ใช้ไปจากการดำเนินงาน :** 3.9 ล้านบาท **รายละเอียดการดำเนินงาน :** 1. กปอ. ดำเนินการปรับปรุงขอบเขตการดำเนินงาน ในการศึกษาแนวทางในการเพิ่มศักยภาพการดำเนินธุรกิจ จากเดิมศึกษาเพียง 1 รูปแบบ คือ การนำบริษัท พีอีเอ เอ็นคอมฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยให้ศึกษาทางเลือกเพิ่มขึ้นเป็นอย่างน้อยอีก 2 รูปแบบ คือ การปรับลดสัดส่วนการถือหุ้น (Dilution) โดย กฟภ. ถือหุ้นในบริษัท พีอีเอ เอ็นคอมฯ ไม่เกินร้อยละ 49 และการนำบริษัทในเครือของบริษัท พีอีเอ เอ็นคอมฯ ที่ร่วมทุนเดิม / การจัดตั้งบริษัทร่วมทุนใหม่ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 2. ผวก. อนุมัติหลักการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาแนวทางการนำบริษัท พีอีเอ เอ็นคอมฯ เข้าตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพ/ความคล่องตัวในการดำเนินงานของบริษัทในเครือ กฟภ. เมื่อวันที่ 7 เม.ย. 2566 (ตามหนังสือเลขที่ กปอ.(ปบ) 170/2566 ลงวันที่ 23 มี.ค.2566) โดย กปอ. ประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ EGP แล้ว เมื่อวันที่ 26 เม.ย. 2566 3. รผก.(ย) อนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) และกำหนดราคากลางงานจ้างที่ปรึกษาฯ ตามคำสั่งที่ พ(ก) 369/2566 สั่ง ณ วันที่ 9 พ.ค. 2566 และคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตงานฯ ได้มีการประชุมเพื่อจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) และกำหนดราคากลางงานจ้างที่ปรึกษา เพื่อศึกษาแนวทางการนำบริษัท พีอีเอ เอ็นคอมฯ เข้าตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพ/ความคล่องตัวในการดำเนินงานของบริษัทในเครือ กฟภ. ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 22 พ.ค. 2566 ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 23 มิ.ย. 2566 และครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 2566 4. รผก.(ย) อนุมัติขอบเขตงาน (TOR) และราคากลางงานจ้างที่ปรึกษา เพื่อศึกษาแนวทางการนำบริษัท พีอีเอ เอ็นคอมฯ เข้าตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพ/ความคล่องตัวในการดำเนินงานของบริษัทในเครือ กฟภ. เมื่อวันที่ 14 ก.ย. 2566 โดย รผก.(ล) รักษาการแทน รผก.(ย) อนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจ้างที่ปรึกษาฯ และคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างที่ปรึกษาฯ และเห็นชอบรายงานขอจ้างที่ปรึกษา เมื่อวันที่ 6 ต.ค. 2566 และมีการเผยแพร่และลงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างลงในระบบ EGP เรียบร้อยแล้ว 5. มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้ - พิจารณาเกณฑ์และคุณสมบัติในการคัดเลือกที่ปรึกษาฯ เมื่อวันที่ 9 พ.ย. 2566 - พิจารณาคะแนนตามข้อเสนอด้านเทคนิคและด้านราคา ของหน่วยงานที่มายื่นข้อเสนอเป็นที่ปรึกษาฯ เมื่อวันที่ 21 พ.ย. 2566 - รับฟังการนำเสนอแนวทางการดำเนินงานจาก บริษัท ไพร้ซวอเตอร์ เฮาส์คูเปอร์ส เอฟเอเอส จำกัด เมื่อวันที่ 23 พ.ย. 2566 และรับฟังการนำเสนอแนวทางการดำเนินงานจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ 24 พ.ย. 2566 - พิจารณาสรุปผลคะแนนการคัดเลือกที่ปรึกษาฯ เมื่อวันที่ 27 พ.ย. 2566

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		- ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุด เพื่อต่อรองราคางานจ้างที่ปรึกษาฯ เมื่อวันที่ 29 พ.ย. 2566 6. มีการลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาแนวทางการนำบริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด เข้าตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพ/ความคล่องตัวในการดำเนินงานของบริษัทในเครือ กฟภ. ตามสัญญาจ้างเลขที่ จ.244/2566 ลงวันที่ 26 ธ.ค. 2566 7. มีการประชุมเพื่อเริ่มดำเนินโครงการฯ (Kick-off) งานจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาแนวทางการนำบริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด เข้าตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพ/ความคล่องตัวในการดำเนินงานของบริษัทในเครือ กฟภ. เมื่อวันที่ 27 ธ.ค. 2566 โดยเชิญคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในการจ้างที่ปรึกษาฯ ผู้แทนบริษัท พีอีเอ เอ็นคอมฯ และผู้แทนจากสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว **ปัญหาอุปสรรค :** - ไม่มี **ข้อเสนอแนะ :** - ไม่มี
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 7</u> ดำเนินงานตามแผนสำหรับธุรกิจเกี่ยวเนื่อง และการบริหารกลุ่มผลิตภัณฑ์ (Product Portfolio)		
13. แผนงานการดำเนินงานธุรกิจเกี่ยวเนื่อง (Business Portfolio Implementation) ● <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> : ม.ค. - ธ.ค. 2566 ● <u>งบประมาณ</u> : 50,000 บาท	**ร้อยละ 100**	**ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100 (ดำเนินการแล้วเสร็จ)** **งบประมาณที่ใช้ไปจากการดำเนินงาน :** - **รายละเอียดการดำเนินงาน :** 1. ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลแผนที่ยุทธศาสตร์ กฟภ. แผนงานต่าง ๆ และสภาพแวดล้อม ปัจจัยภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง - กธน. ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. รวมถึงแผนงานต่าง ๆ และสภาพแวดล้อม ปัจจัยภายในและปัจจัยภายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง - กธน. ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของรายได้การให้บริการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง เพื่อประเมินหาช่องว่างของผลการดำเนินงานนำไปสู่การจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง 2. จัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง - กธน. ศึกษาข้อมูลการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเกี่ยวเนื่อง - กธน. เข้าร่วมประชุมถ่ายทอดโครงการสำรวจเพื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับลูกค้า ตลาด และภาพลักษณ์องค์กร เมื่อวันที่ 28 เม.ย. 2566 โดยมีการนำเสนอผลการศึกษาสภาวการณ์ทางการตลาดของอุตสาหกรรมไฟฟ้าในประเทศไทย รวมถึงธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องตามภารกิจของ กฟภ. ซึ่งประกอบไปด้วยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก / ภายใน, การวิเคราะห์สภาพการแข่งขัน, การวิเคราะห์ข้อมูลลูกค้าและตลาด, การวิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์ของ กฟภ. ทั้งนี้จะนำข้อมูลดังกล่าวมาประกอบในรายงานแผนงานการ

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		ดำเนินงานธุรกิจเกี่ยวเนื่อง - กธน. หารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง - กธน. ประชุมร่วมกับ ฝนย. เพื่อจัดทำแผนงานการดำเนินงานธุรกิจเกี่ยวเนื่องในปี 2567 โดยให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ กฟภ. พ.ศ. 2567 - 2571 เมื่อวันที่ 27 ก.ค. 2566 3. นำเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบแผนการเพิ่มประสิทธิภาพ - กธน. นำเสนอแผนงานการดำเนินงานธุรกิจเกี่ยวเนื่อง ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารการให้บริการธุรกิจเสริม ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 21 ธ.ค. 2566 4. ติดตาม วิเคราะห์ และรายงานผลการดำเนินงาน - มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานของรายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่องในที่ประชุมผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกเดือน **ปัญหาอุปสรรค :** - ไม่มี **ข้อเสนอแนะ :** - ไม่มี
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 9</u> ส่งเสริมบทบาท กฟภ. ในการขับเคลื่อนนโยบายการเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า		
14. แผนงานการเตรียมความพร้อมสู่การเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า ● <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> : ม.ค. - ธ.ค. 2566 ● <u>งบประมาณ</u> : -	**ร้อยละ 100**	**ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100 (ดำเนินการแล้วเสร็จ)** **งบประมาณที่ใช้ไปจากการดำเนินงาน :** - **รายละเอียดการดำเนินงาน :** 1. ประชุมคณะทำงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงานการเตรียมความพร้อมสู่การเปิดไฟฟ้าเสรี เพื่อกำหนดแผนงาน เมื่อวันที่ 31 ม.ค. 2566 และได้ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1/2566 (ประจำไตรมาส 1) เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 2566, ครั้งที่ 2/2566 (ประจำไตรมาส 2) เมื่อวันที่ 30 มิ.ย. 2566, ครั้งที่ 3/2566 (ประจำไตรมาส 3) เมื่อวันที่ 21 ก.ย. 2566 และครั้งที่ 4/2566 (ประจำไตรมาส 4) เมื่อวันที่ 25 ธ.ค. 2566 2. การเตรียมความพร้อมการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการตลาดซื้อขายไฟฟ้า (MO) และศูนย์ควบคุมระบบไฟฟ้า (DSO) - ประชุมคณะทำงานย่อยในการจัดทำกระบวนงานหลักของศูนย์ควบคุมการจ่ายไฟฟ้าของ กฟภ. - ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำ TPA Platform เมื่อวันที่ 30 ม.ค. 2566 และวันที่ 15 และ 27 ก.พ. 2566 - ประชุมพิจารณาแนวทางการเชื่อมโยงข้อมูลมิเตอร์ระบบ AMR/AMI จำนวน 2,000 เครื่อง (โดยประมาณ) ไปยัง TPA Platform เมื่อวันที่ 2 ก.พ. 2566 - ประชุมพิจารณาแนวทางการใช้งานข้อมูลในระบบงาน AMR และ AMI สำหรับผู้ใช้ไฟฟ้ารายใหญ่ จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 24 มี.ค. 2566 และวันที่ 24 ส.ค. 2566 - จัดตั้งคณะทำงาน 3 การไฟฟ้า (การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		(กฟผ.), การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) และ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)) ในการดำเนินการศึกษาและพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการตลาด (Market Operator) และได้จัดประชุมคณะทำงานฯ จำนวน 5 ครั้ง เมื่อวันที่ 28 เม.ย. 2566, - วันที่ 15 มิ.ย. 2566, วันที่ 24 ก.ค. 2566, วันที่ 9 ส.ค. 2566 และวันที่ 15 ส.ค. 2566 - ประชุมหารือแนวทางการจดหน่วยและจัดทำใบแจ้งหนี้เพื่อรองรับการให้บริการพลังงานไฟฟ้าสีเขียว (UGT) และประชุมเตรียมความพร้อมการเปิดรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ UGT เมื่อวันที่ 8 ธ.ค. 2566 3. การพัฒนาระบบสารสนเทศและสถาปัตยกรรมซอฟท์แวร์ของ Energy Trading Platform เตรียมความพร้อมการดำเนินธุรกิจของ กฟภ. ภายใต้การเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า - ประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินการพัฒนา Energy Trading Platform ของ กฟภ. เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับโครงการ ERC Sandbox ระยะที่ 2 จำนวน 7 ครั้ง - ลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษาฯ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 29 พ.ย. 2566 และได้ประชุม Kick-off ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 12 ธ.ค. 2566 4. การเตรียมความพร้อมโครงสร้างองค์กร และบุคลากร/การออกแบบกระบวนการทางธุรกิจ เพื่อรองรับการเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า - ทบทวนระบบงานตามสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture: EA) และจัดเตรียมข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำกระบวนการทางธุรกิจ ตามอนุมัติโครงสร้างการดำเนินงานและกรอบแนวทางขั้นตอนการดำเนินงานสถาปัตยกรรมธุรกิจ (BA) และระบบบริหารคุณภาพ (QMS) ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 15 ก.พ. 2566 - ประชุมหารือแนวทางการเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับตลาดไฟฟ้าเสรี เพื่อรองรับทิศทางธุรกิจใหม่และสมรรถนะในอนาคต (Future Competency) เมื่อวันที่ 5 เม.ย. 2566 - ประชุมกำหนดแนวทางและรูปแบบการจัดทำกระบวนการทางธุรกิจ (Business Process) สำหรับการให้บริการระบบโครงข่ายไฟฟ้าให้แก่บุคคลที่สาม (TPA) เมื่อวันที่ 15 พ.ค. 2566 - ประชุมหารือหลักเกณฑ์การแบ่งส่วนงาน Network Service และ Support ตามแผนการปรับโครงสร้างองค์กรของ กฟภ. เมื่อวันที่ 21 มิ.ย. 2566 - จัดฝึกอบรม “การเตรียมความพร้อมในการเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า สำหรับบุคลากรด้านโครงข่ายระบบไฟฟ้า” จำนวน 105 คน ในวันที่ 10 - 11 ก.ค. 2566 ณ ศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูง อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม - จัดฝึกอบรม “การเตรียมความพร้อมในการเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า สำหรับบุคลากรด้านธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า” จำนวน 55 คน ในวันที่ 18 - 19 ก.ย. 2566 ณ ศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูง อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม - จัดฝึกอบรม “การเตรียมความพร้อมในการเปิดเสรีกิจการไฟฟ้าสำหรับบุคลากรด้านการสนับสนุนองค์กร” จำนวน 55 คน ในวันที่ 7 ก.ย. 2566 ณ ศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูง อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม 5. การเตรียมความพร้อมด้านบัญชี การเงิน ระบบสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ รวมถึงข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		- แต่งตั้งคณะทำงานศึกษากฎหมายเกี่ยวข้องเพื่อรองรับการเปิดไฟฟ้าเสรี และได้ศึกษา รวบรวม ตรวจสอบและวิเคราะห์กฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับการเปิดไฟฟ้าเสรี เมื่อวันที่ 27 ม.ค. 2566 - ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและที่ปรึกษา Roadmap ในการหาแนวทางการจัดตั้งบริษัทเพื่อแข่งขันในตลาดไฟฟ้าเสรี เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 2566 - ประชุมหารือการกำหนดแนวทางการแบ่งแยก ต้นทุนในกิจกรรมหลักของ Network และ Retail ของ กฟภ. เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเปิดไฟฟ้าเสรี เมื่อวันที่ 24 พ.ค. 2566 - ฝนก. ได้ประชุมหารือร่วมกับ สคร. ประเด็นการจัดตั้งบริษัทลูกเพื่อแข่งขันกับบริษัทเอกชน เมื่อเดือน มิ.ย. 2566 - ประชุมคณะทำงานศึกษากฎหมายฯ เมื่อวันที่ 6 ก.ย. 2566 - ประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำ Business Process ในการทำ TPA Platform เมื่อวันที่ 30 ม.ค. 2566, วันที่ 15, 27 ก.พ. 2566, วันที่ 27 เม.ย. 2566, วันที่ 12 ก.ค. 2566 และวันที่ 26 ก.ค. 2566 และหารือแนวทางกำหนด TPA Tariff เมื่อวันที่ 16 มี.ค. 2566 6. ประเมินผลสรุปผลการดำเนินงานของแผนงานย่อยและจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อขยายผลการดำเนินการในปีต่อไป - ประชุมหารือแนวทางการปรับปรุง TPA Code เมื่อวันที่ 11 และ 30 ส.ค. 2566, วันที่ 22 และ 24 พ.ย. 2566 - ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและคณะทำงานย่อย เพื่อหารือแนวทางต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนด TPA Tariff อย่างสม่ำเสมอ เช่น การคิดค่าบริการ Wheeling Charge, อัตรา TPA Tariff แยกระดับแรงดัน, แนวทางการจดหน่วยและจัดทำใบแจ้งหนี้เพื่อรองรับการให้บริการพลังงานไฟฟ้าสีเขียว (UGT) เป็นต้น 7. ประเมินผลสรุปผลการดำเนินงานของแผนงานย่อยและจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อขยายผลการดำเนินการในปีต่อไป - ประชุมคณะทำงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงานการเตรียมความพร้อมสู่การเปิดไฟฟ้าเสรีครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 25 ธ.ค. 2566 - จัดทำรายงานผลประจำไตรมาส 1 - 4 เรียบร้อยแล้ว **ปัญหาอุปสรรค :** - ไม่มี **ข้อเสนอแนะ :** - ไม่มี

SO4 เป็นองค์กรไฟฟ้าชั้นนำตอบโจทย์ความท้าทายของประเทศเพื่อความยั่งยืนของสังคมและสิ่งแวดล้อม

<u>ยุทธศาสตร์ที่ 10</u> เติบโตอย่างยั่งยืน เพิ่ม Eco-Efficiency		
15. แผนงานการพัฒนาองค์กรไปสู่ Carbon Neutral ● <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> : ม.ค. - ธ.ค. 2566 ● <u>งบประมาณ</u> : 6 ล้านบาท	**ร้อยละ 100**	**ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100 (ดำเนินการแล้วเสร็จ)** **งบประมาณที่ใช้ไปจากการดำเนินงาน :** 5.80 ล้านบาท **รายละเอียดการดำเนินงาน :** 1. รผก.(ย) อนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำโครงการ PEA Carbon Neutrality เมื่อวันที่ 11 ต.ค. 2565 2. คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาฯ ให้ความเห็นชอบผลการพิจารณางานจ้างที่ปรึกษาโครงการ PEA Carbon Neutrality Roadmap โดยวิธีคัดเลือก เมื่อวันที่ 10 ก.ค. 2566 ซึ่ง บริษัท ครีเอจี้ จำกัด ได้รับคะแนนสูงสุด ซึ่ง รผก.(ย) เห็นชอบและลงนามในแบบแจ้งผลการจัดซื้อจัดจ้าง และอนุมัติให้สั่งซื้อสั่งจ้างแล้ว เมื่อวันที่ 7 ส.ค. 2566 3. รผก.(ล) รักษาการแทน รผก.(ย) อนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุนโครงการ PEA Carbon Neutrality ตามคำสั่ง กฟภ. ที่ พ(ก) 910/2566 ลงวันที่ 10 ต.ค. 2566 4. คณะทำงานจัดทำโครงการ PEA Carbon Neutrality และคณะทำงานสนับสนุนโครงการ PEA Carbon Neutrality ประชุมร่วมกับที่ปรึกษา บริษัท เดอะ ครีเอจี้ จำกัด เพื่อพิจารณาจัดทำร่าง PEA Carbon Neutrality Roadmap เมื่อวันที่ 6 และ 15 พ.ย. 2566 5. ผวก. ให้ความเห็นชอบ PEA Carbon Neutrality Roadmap และกรอบแผนปฏิบัติการตาม PEA Carbon Neutrality Roadmap ปี 2567 เมื่อวันที่ 1 ธ.ค. 2566 6. กยอ. ดำเนินการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ PEA Carbon Neutrality Roadmap ภายในและภายนอกองค์กร เมื่อวันที่ 25 และ 26 ธ.ค. 2566 7. ดำเนินโครงการในการพัฒนาองค์กรไปสู่ Carbon Neutral ประจำปี 2566 ดังนี้ - งานติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์สำนักงาน กฟภ. ทั่วประเทศ - งานพัฒนาแพลตฟอร์ม Carbon Accounting เพื่อจัดทำ Carbon Footprint for Organization - โครงการ Green Office - งาน PEA ปลูก ดูแล รักษ์ป่า **ปัญหาอุปสรรค :** - ไม่มี **ข้อเสนอแนะ :** - ไม่มี